

Distr.: Limited
13 November 2007
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لاتخاذ إجراء

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى لعام ٢٠٠٨

٢٩ كانون الثاني/يناير - ١ شباط/فبراير ٢٠٠٨

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت*

ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

موجز

تتضمن هذه الوثيقة ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بالشكل القائم على النتائج الذي اتفق عليه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، التي قدمت مسودة أولية منها إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧. وتوفر الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل لليونيسيف للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ (E/ICEF/2005/11) التي أقرت في الدورة العادية الثانية السياق الاستراتيجي والمالي لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

ويُتوقع أن تزيد الموارد العادية والموارد الأخرى في الفترة بين ٢٠٠٠-٢٠٠١ والفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بنسبة ١٨٣ في المائة، أي من ٢ ٣٤٩ مليون دولار إلى ٦ ٦٥٣ مليون دولار، بينما يُتوقع أن يزيد صافي نفقات ميزانية الدعم أثناء الفترة نفسها بنسبة ٤٤,٣ في المائة. إضافة إلى ذلك، تم احتواء نسبة ميزانية الدعم من النفقات من الموارد العادية والموارد الأخرى، بما فيها تكاليف الأمن التي حددتها الأمم المتحدة وتخفيضها من ٢٢ في المائة في الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ إلى ١٥ في المائة في هذا المقترح للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

* E/ICEF/2008/1



وبالنسبة لاستخدام مجموع الموارد، خُفضت نسبة الاعتمادات المقترح تخصيصها لميزانية الدعم لفترة السنتين، بما في ذلك تكاليف الأمن التي حددتها الأمم المتحدة، من ١٤,٧ في المائة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ١٢,٢ في المائة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ومن أصل مجموع الموارد، سُتخصص نسبة ٨٧,٨ في المائة للبرامج ونسبة ١١,٩ في المائة لميزانية الدعم لفترة السنتين ونسبة ٠,٣ في المائة لتكاليف الأمن التي حددتها الأمم المتحدة.

وتبلغ ميزانية الدعم الإجمالية المقترحة لفترة السنتين ٩١٢,٨ مليون دولار وتعكس زيادة قدرها ٢٠,٥ في المائة على ما كانت عليه في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧، وتشتمل هذه الزيادة على نسبة ٩,٦ في المائة لتغطية ارتفاع التكاليف التضخم. وتعود هذه الزيادة إلى ضرورة الاستثمار في القدرة الأساسية للمنظمة على توفير الدعم والإشراف اللازمين للبرامج التي ازدادت إلى حد كبير نتيجة لازدياد الموارد أثناء السنوات القليلة الماضية. وعلى وجه الإجمال، تكون النفقات على البرامج قد ارتفعت عن الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. بما نسبته ٣٠,٤ في المائة، في حين أن ميزانية الدعم للفترة نفسها تكون قد ارتفعت بنسبة ٨٦,٣ في المائة، تمثل نسبة ٥٧,٣ في المائة منها ارتفاع التكاليف بسبب التضخم.

ومع الإيرادات التي تُقدر بـ ٢٢٣ مليون دولار المتأتية من المبالغ المستردة لموازنة الميزانية الإجمالية، يُتوقع أن يبلغ صافي الميزانية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما قدره ٦٨٩,٨ مليون دولار. وستمضي الميزانية المقترحة في تغطية تكاليف الأمن المتقاسمة مركزياً التي حددتها الأمم المتحدة، فخصصت مبلغاً قدره ٢٦,٢ مليون دولار لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

يُطلب من المجلس التنفيذي الموافقة على مشروع المقرر الوارد في الفصل الرابع.

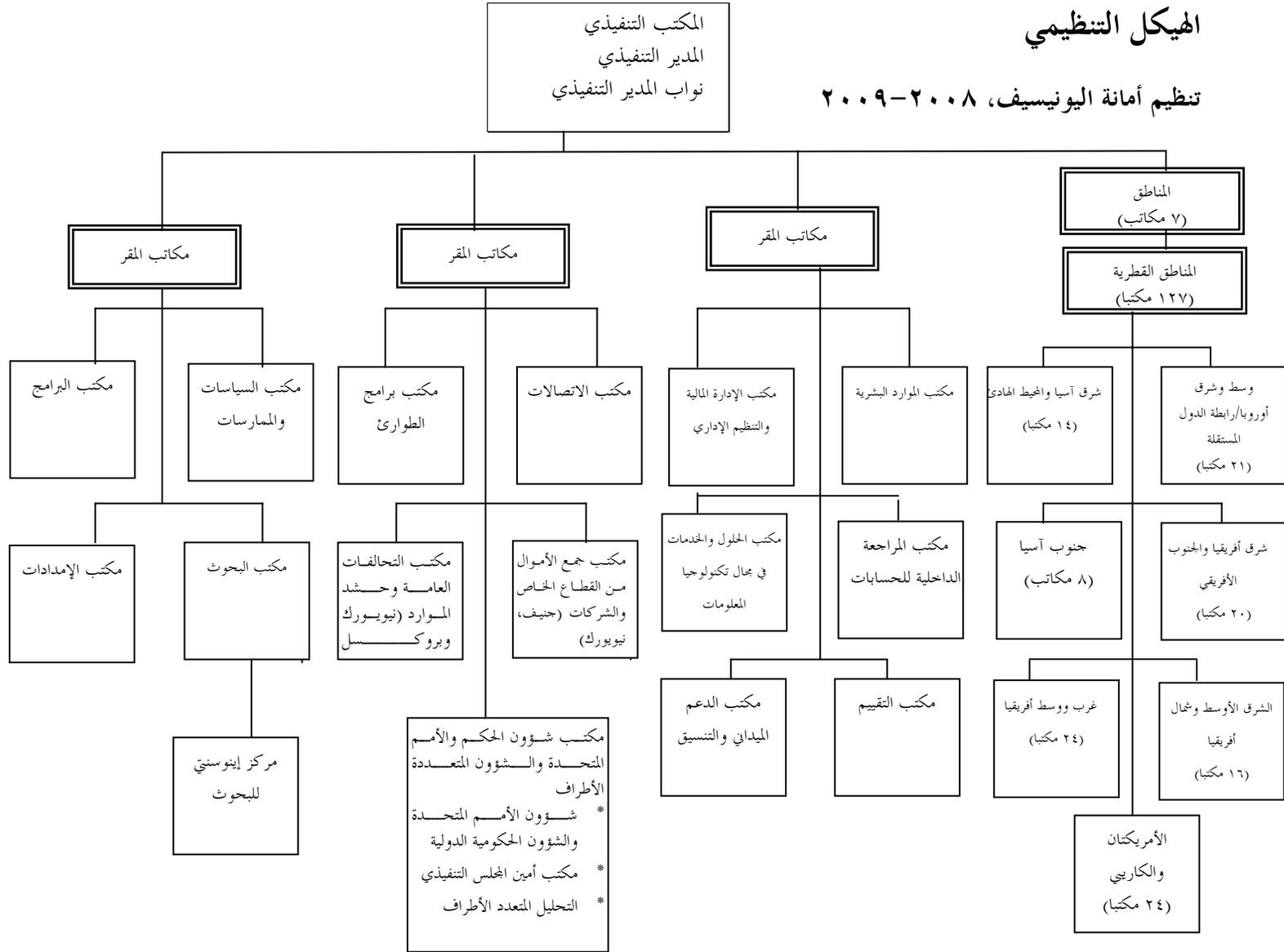
المحتويات

الفقرات الصفحة

٤	الهيكـل التنظيمي
٥	٥-١	أولاً - موجز تنفيذي
٦	١٦-٦	ثانياً - الإطار الاستراتيجي والمالي لميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٦	١٣-٦	ألف - الإطار الاستراتيجي
٨	١٦-١٤	باء - الإطار المالي
١٤	١٠٩-١٧	ثالثاً - المقترحات المتعلقة بميزانية
١٤	٣١-١٧	ألف - موجز المقترحات
٢٤	١٠٩-٣٢	باء - وصف لموارد وأنشطة ميزانية الدعم لفترة السنتين حسب الوظيفة
٥٦	١١٠	رابعاً - مشروع مقرر
		قائمة الجداول
١٠	١ - خطة الموارد
٢٠	٢ - موجز للمجالات الرئيسية للزيادة/النقصان
٢٢	٣ - التقديرات المقترحة لميزانية الدعم لفترة السنتين حسب الوظيفة، ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٢٤	٤ - وظائف ميزانية الدعم لفترة السنتين حسب الموقع
		قائمة الأشكال
١٢	ألف - استخدام مجموع الموارد، ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (بما فيها الصناديق الاستثمارية)
١٣	باء - المساهمات حسب فئة التمويل، من الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ على الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
		موجز الجداول
٥٧	الجدول الأول - الخطة الإقليمية للموارد
٥٩	الجدول الثاني - التغييرات المقترحة في الوظائف العليا
٦١	المرفق الأول - المصطلحات

الهيكل التنظيمي

تنظيم أمانة اليونسيف، ٢٠٠٨-٢٠٠٩



أولا - موجز تنفيذي

١ - يتضمن مقترح ميزانية الدعم لفترة السنتين هذا تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ وفقا للشكل الموحد القائم على النتائج لليونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان. وقد أخذ المجلس التنفيذي علما، عبر قرار شفوي اتخذته في دورته السنوية لعام ٢٠٠٧، بشكل ميزانية الدعم لفترة السنتين المنقحة الذي اقترح أثناء الدورة المذكورة. وعلى غرار ما طلب في الدورة، قدم أيضا إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام ٢٠٠٧ مسودة أولية لوثيقة أعدت استنادا إلى المعلومات التي توافرت حتى نهاية آب/أغسطس ٢٠٠٧، وذلك لعلمه وإصداره مزيدا من التوجيهات. ويقدم المقترح النهائي إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وإلى المجلس التنفيذي لليونيسيف في دورته العادية الأولى لعام ٢٠٠٨ ليستعرضه ويوافقا عليه.

٢ - ويستند الإطار الاستراتيجي لميزانية الدعم للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إلى الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل التي أُقرت للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩، مع الخطة المالية المنقحة سنويا لتحديث تقديرات الإيرادات والنفقات المتوقعة. وهذه الميزانية هي ميزانية الدعم الثانية لفترة السنتين التي تعدّ في إطار الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل الحالية، وقد أخذت في الاعتبار، لدى إعدادها، التنقيحات التي أدخلت على هذه الخطة - التقديرات المالية المقررة للفترة ٢٠٠٧-٢٠١٠ (E/ICEF/2007/AB/L.4).

٣ - ويبين الإطار المالي للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ نموا في نسبة الإيرادات قدرها ٣٧ في المائة وذلك بين الاعتمادات التي قدرت في بيان الميزانية لعام ٢٠٠٥ التي بلغت ١٩٨ مليون دولار (مقارنة بالاعتمادات الفعلية للفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥ البالغة ١٧٥ مليون دولار) والتقديرات المنقحة البالغة ٥٧٥٤ مليون دولار. ويبين الإطار المالي للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ نموا إضافيا بنسبة ١٦ في المائة يتوقع أن يبلغ ٦٦٥٣ مليون دولار. ويتوقع أن تزيد الموارد العادية والموارد الأخرى بين الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ والفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، في إطار مالي أبعد أجلا، لتبلغ ٦٦٥٣ مليون دولار من ٢٣٤٩ مليون دولار، أي بنسبة ١٨٣ في المائة.

٤ - وتقدم ميزانية الدعم لفترة السنتين مساعدات مالية للبرامج التي تمول من الموارد العادية والموارد الأخرى على السواء. ويُقترح زيادة هذه المساعدات في ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ لتعزيز القدرة الأساسية للمنظمة على توفير الدعم والإشراف اللازمين للبرامج اللذين ازدادا ازديادا كبيرا بسبب النمو في الموارد. بيد أن نسبة ميزانية الدعم، بما فيها تكاليف الأمن التي حددها الأمم المتحدة، من مجموع الموارد العادية والموارد

الأخرى، قد تم احتواؤها وتخفيضها من ٢٢ في المائة في الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ إلى ١٥ في المائة في هذه الميزانية المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩.

٥ - ومقارنة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الحالية، تعكس ميزانية الدعم الإجمالية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ البالغة ٩١٢,٨ مليون دولار نموا مقترحا نسبته ٢٠,٥ في المائة يشمل على نسبة ٩,٦ في المائة مخصصة لتغطية زيادات التكاليف التضخمية.

ثانيا - الإطار الاستراتيجي والمالي لميزانية الدعم لفترة السنتين

٢٠٠٨-٢٠٠٩

ألف - الإطار الاستراتيجي

٦ - توفر الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل لليونيسيف للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ (E/ICEF/2005/11) التي أقرت في الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لعام ٢٠٠٥ الإطار الاستراتيجي والمالي لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩. إن هذه الخطة، المستندة إلى بيان مهام اليونيسيف والالتزامات العالمية التي أعرب عنها في قمة الألفية والأهداف الإنمائية للألفية والدورة الاستثنائية للأمم المتحدة المعنية بالطفل لعام ٢٠٠٢ واتفاقية حقوق الطفل تحدد إنجازات المنظمة في مجال البرنامج العالمي المعني بالطفل. وتعدّ ميزانية الدعم لفترة السنتين في على أساس المبادئ التوجيهية التالية من الخطة الاستراتيجية:

(أ) العمل مع الشركاء وداخل اليونيسيف لتسريع من عجلة تحقيق نتائج وترك أثر لفائدة الأطفال؛

(ب) كفالة أن تسترشد أعمال اليونيسيف على جميع المستويات بالأدلة، والمعرف الحالية، والممارسات الجيدة، والدروس المستخلصة من التقييم والتجارب الدولية؛

(ج) العمل بجهد لتحقيق الفعالية وللتفوق في إدارة اليونيسيف وعملياتها في إطار خطتها الاستراتيجية، ورصد أدائها وتقييمه بشكل مستمر؛

(د) إدراج بُعد حقوق الإنسان والعمل بجهد لإدراج مسائل المساواة بين الجنسين في جميع الأعمال التي تضطلع بها اليونيسيف لصالح الأطفال؛

(هـ) تعزيز حقوق الطفل ومناصرتها ودعمها في جميع الحالات.

٧ - والتحليل الذي أجري في إطار الاستعراض التنظيمي لليونيسيف أكد من جديد حكمة مهام اليونيسيف سليمة من الصميم والدور الفريد والحيوي الذي ما زالت اليونيسيف تؤديه باسم الأطفال في جميع أنحاء العالم. وأوصى الاستعراض بإجراء تحويل استراتيجي في

عدد من المجالات بعينها بغرض تحسين أداء اليونيسيف وزيادة التركيز على تحقيق إنجازات لصالح الطفل. وتأخذ ميزانية الدعم لفترة السنتين هذه في الاعتبار استجابة اليونيسيف للتوصيات التي انبثقت من الاستعراض التنظيمي، على نحو عرضها في الوثيقة E/ICEF/2007/CRP.16، التي قدمت إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام ٢٠٠٧، والمداولات المجلس التنفيذي.

٨ - وتأخذ التعديلات المقترح إدخالها على هيكلية اليونيسيف في الاعتبار المبادرات الرامية إلى زيادة اتساق أنشطة منظومة الأمم المتحدة وتوحيد الأداء في الميدان.

٩ - وفي إطار الإدارة القائمة على النتائج، حظيت مبادرة الميزنة القائمة على النتائج التي اتخذها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف بموافقة المجالس التنفيذية لهذه المنظمات في دوراتها السنوية لعام ٢٠٠٧، بعد تنقيح الشكل الموحد لعرضها. وأقرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية والمجلس التنفيذي بأن اعتماد الميزنة القائمة على النتائج يمثل تحدياً وأنه ينبغي لليونيسيف المضي تدريجياً في تعزيز الإدارة والميزنة القائمتين على النتائج وفي توثيق الصلة القائمة بين نتائج الإدارة والخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل.

١٠ - أما فيما يتعلق بموارد البرامج، فإن عرض وثيقة البرامج القطرية يتم الآن بشكل قائم على النتائج ويتضمن جدولاً بالنتائج التي تحققت. وبينما تمثل ميزانية الدعم لفترة السنتين جزءاً ضئيلاً من الموارد الإجمالية ولا تغطي إلا الوظائف الأساسية التي تتولى دعم أنشطة العمليات التي تضطلع بها المنظمة على جميع المستويات، فإن طريقة العرض القائم على النتائج تربط بشكل أوضح بين الوظائف الممولة من ميزانية الدعم لفترة السنتين وبين التنفيذ الفعلي للبرنامج على النحو المنصوص عليه في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل. وتوفر خطط إدارة المكاتب على الصعيد الإقليمي وعلى مستوى الشعب في المقر الأساس الذي يستند إليه تخصيص الموارد البشرية والمالية والإدارية استراتيجياً، بشكل يتماشى مع الأهداف ومعايير الأداء المنصوص عليها في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل. وإن المؤشرات الموحدة التي سٌستخدم في خطط إدارة المكاتب تعد خلال تنفيذ الخطة ويجري تحديثها لكل فترة من فترات السنتين لإتاحة إجراء مقارنات أكثر تفصيلاً للأداء.

١١ - وسيظل تقديم معلومات دورية، عبر التقرير السنوي للمدير التنفيذي، عما يُحرز من تقدم ويتحقق من إنجازات في إطار تنفيذ الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل ("التقرير السنوي") الآلية الرئيسي لاستعراض التقدم الذي يشهده تحقيق أهداف المنظمة وتحسين معايير الأداء والآثار الإيجابية التي تترك في حياة الأطفال. وتُصنف التقارير المقدمة عن

مؤشرات البرامج والعمليات المرتبطة بالخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، عالميا وحسب المنطقة. ويساعد تقديم التقارير هذه على التركيز بشكل أفضل على توفير الدعم الفني وتعديل الإجراءات والميزانيات عند الحاجة وعلى اتخاذ المبادرات الكفيلة بمعالجة النواقص المستمرة.

١٢ - ويرد في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل أيضا وصف لأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية للوظائف المتعلقة بالعمليات، وتستخدم هذه الأهداف والمؤشرات لإعداد التقرير السنوي اعتبارا من الدورة السنوية لعام ٢٠٠٧. وسيواصل في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل القادمة للفترة ٢٠١٠-٢٠١٣، تحسين أهداف واستراتيجيات المنظمة ومؤشرات أدائها في كل مجال من مجالات العمليات، وذلك استنادا إلى وظائف إدارة العمليات والدعم المواءمة الممولة من ميزانية الدعم لفترة السنتين.

١٣ - وتماشيا مع التركيز على النتائج بدلا من الموارد، منحت عملية ميزانية الدعم لفترة السنتين المديرين مزيدا من السلطة لتخصيص الموارد بشكل يلي الاحتياجات المحلية بشكل أفضل ويتمشى مع مبادئ الإدارة الحذرة وممارساتها وبتقييد بالحدود القصوى للميزانية مع أخذ ما تحدده المنظمة من أولويات وتشهده من تحولات في الاعتبار.

باء - الإطار المالي

١٤ - ترد لمحة عامة عن الإطار المالي في خطة الموارد (الجدول ١)، حيث يبين الشكل ألف الاستخدام النسبي للموارد الإجمالية. ويقدم الشكل باء معلومات عن المساهمات من الموارد العادية والموارد الأخرى خلال خمس فترات من فترات السنتين، وذلك لإظهار العلاقة المتغيرة بين مصدري الإيرادات هذين.

١٥ - وتتكون الموارد الإجمالية على النحو المعروض في خطة الموارد، من إيرادات اليونيسيف (الموارد العادية والموارد الأخرى) ومن الصناديق الاستئمانية. وقد عُرضت الموارد العادية بشكل مستقل، في حين أُدرجت الموارد الأخرى (للبرامج العادية والطارئة) والصناديق الاستئمانية تحت عنوان "الموارد الإضافية". وتتضمن الموارد الإضافية أيضا خدمات الشراء بصفتها جزءا من الصناديق الاستئمانية. وقد جرى تبسيط عرض خطة الموارد، فقسّمت إلى باين كالتالي:

(أ) **الموارد المتوافرة:** سيرتفع مجموع الموارد المتوافرة من مستواها المقدر المنقح البالغ ٦,٩ بليون دولار للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ١٠,٣ بليون دولار كمتوقع للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، مما يمثل زيادة قدرها ٣,٤ بليون دولار، أي ما نسبته ٤٩ في المائة. ويُتوقع

أن ترتفع الموارد العادية المتوافرة المنقحة، ضمن مجموع الموارد، من بليون دولار إلى ٣ بلايين دولار، مما يمثل زيادة قدرها بليون دولار، أي ما نسبته ٥٠ في المائة؛ في حين يُتوقع أن ترتفع الموارد الإضافية المنقحة من ٤,٩ بليون دولار إلى ٧,٣ بليون دولار، بزيادة قدرها ٢,٤ بليون دولار، أي ما نسبته ٤٩ في المائة؛

(ب) استخدام الموارد: تماشيا مع الزيادات في الإيرادات، يُتوقع أن تزداد نفقات البرامج من الموارد العادية بنسبة ٥٢ في المائة، فترتفع من ١٠٦٥ مليون دولار إلى ١٦١٨ مليون دولار. وتتضمن ميزانية الدعم الإجمالية لفترة السنتين البالغة ٩١٢,٨ مليون دولار نموا مقترحا نسبته ٢٠,٥ في المائة يشمل اعتمادا نسبته ٩,٦ في المائة لتغطية ارتفاع التكاليف بسبب التضخم، ومبلغا متوقعا من التكاليف المستردة والإيرادات التي ترد إلى الميزانية قدره ٢٢٣ مليون دولار. وبذلك يبلغ صافي ميزانية الدعم لفترة السنتين ٦٨٩,٨ مليون دولار، مع تخصيص اعتماد منفصل قدره ٢٦,٢ مليون دولار لتكاليف الأمن التي حددتها الأمم المتحدة.

١٦ - ومع الزيادة في مجموع الموارد، تنخفض أيضا نسبة الأموال المقترح تخصيصها إلى ميزانية الدعم لفترة السنتين، بما في ذلك تكاليف الأمن التي تحددها الأمم المتحدة، وذلك من ١٤,٧ في المائة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ١٢,٢ في المائة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ومن أصل مجموع الموارد، سٌتخصص نسبة ٨٧,٨ في المائة للبرامج، ونسبة ١١,٩ في المائة لميزانية الدعم لفترة السنتين، ونسبة ٠,٣ في المائة لتكاليف الأمن التي حددتها الأمم المتحدة (الشكل ألف).

الجدول ١
خطة الموارد
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

النسبة المئوية	٢٠٠٩-٢٠٠٨			٢٠٠٧-٢٠٠٦			النسبة المئوية
	مجموع الموارد	الموارد الإضافية	الموارد العادية	مجموع الموارد	الموارد الإضافية	الموارد العادية	
							١ - الموارد المتاحة
	٢ ٥١٢,٠	١ ٧٧٩,٠	٧٣٣,٠	١ ٤٨٣,٠	١ ١٤٣,٠	٣٤٠,٠	الرصيد الافتتاحي ^(١)
							الإيرادات
	٦ ٣٥٣,٠	٤ ٣٦٩,٠	١ ٩٨٤,٠	٤ ١٠٠,٠	٢ ٥٢٤,٠	١ ٥٧٦,٠	المساهمات
	٣٠٠,٠	-	٣٠٠,٠	٩٨,٠	-	٩٨,٠	الإيرادات الأخرى ^(ب)
	٤٣,٠	٤٣,٠	-	٢٩,٠	٢٩,٠	-	الموارد الأخرى ^(ج)
	١ ١١٩,٠	١ ١١٩,٠	-	١ ٢٢١,٠	١ ٢٢١,٠	-	الصناديق الاستثمارية ^(د)
	١٠ ٣٢٧,٠	٧ ٣١٠,٠	٣ ٠١٧,٠	٦ ٩٣١,٠	٤ ٩١٧,٠	٢ ٠١٤,٠	مجموع الموارد المتوافرة
							٢ - استخدام الموارد
							ألف - البرامج
	٥ ٤٧٢,٠	٣ ٨٥٤,٠	١ ٦١٨,٠	٣ ٣٧٢,٠	٢ ٣٠٧,٠	١ ٠٦٥,٠	'١' الموارد العادية والأخرى
	١ ٢٤٩,٠	١ ٢٤٩,٠	-	١ ١٧٥,٠	١ ١٧٥,٠	-	'٢' الصناديق الاستثمارية
	٨٧,٨	٦ ٧٢١,٠	٥ ١٠٣,٠	٨٥,٣	٣ ٤٨٢,٠	١ ٠٦٥,٠	المجموع الفرعي
	١١,٩	٩١٢,٨	٢٢٣,٠	١٤,٢	٧٥٧,٤	١٩٠,٠	باء - ميزانية الدعم لفترة السنتين ^(٥) ٥٦٧,٤
	٠,٣	٢٦,٢	-	٠,٥	٢٦,٢	-	جيم - تكاليف الأمن التي حددها الأمم المتحدة
	١٠٠,٠	٧ ٦٦٠,٠	٥ ٣٢٦,٠	١٠٠,٠	٥ ٣٣٠,٦	٣ ٦٧٢,٠	مجموع الموارد المستخدمة (ألف+باء+جيم)
	٢ ٦٦٧,٠	١ ٩٨٤,٠	٦٨٣,٠ ^(٦)	٢ ٥١٢,٠	١ ٧٧٩,٠ ^(٥)	٧٣٣,٠ ^(٥)	٣ - رصيد الموارد

(أ) يشمل خدمات الشراء الواردة في العمود المتعلق بالموارد الإضافية.

(ب) تشمل الفائدة والإيرادات المتنوعة (مبيع الممتلكات الفائضة والقديمة وتصفية التزامات الميزانية غير المسددة عن سنوات سابقة والفرق بين رسوم المناولة والنفقات في خدمات الشراء).

(ج) توازن ميزانية الدعم لفترة السنتين (تتضمن المساهمات لتغطية تكاليف المكاتب المحلية الحكومية، وإقامة صلة محاسبية لتعويض الضرائب المسددة، واستعادة تكاليف الخدمات الخاصة بالسلع المأخوذة من مستودعات اليونيسيف، والرسوم الواردة من برامج الموظفين المتبدين من الفئة الفنية والصناديق الاستثمارية الأخرى).

(د) يشمل المبلغ الإضافي الذي أُقر لميزانية الدعم البالغ ١٠,٦ مليون دولار لمكافحة إنفلونزا الطيور واستمرارية الأعمال أثناء فترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧.

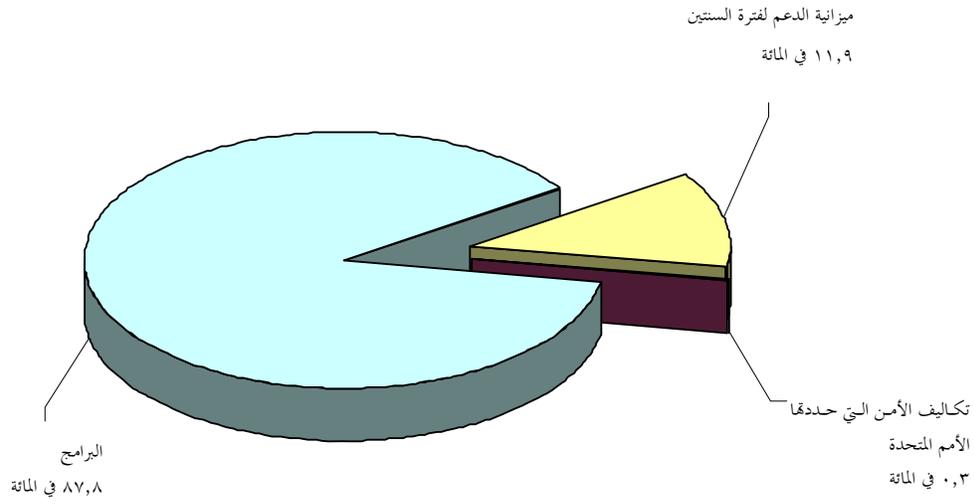
(هـ) في ما يلي الصيغة المحدثة لرصيد الموارد للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧:

الموارد العادية	الموارد الإضافية	
٣٥٥,٤	١ ٢٤٥,٠	رصيد الموارد (٢-١)
١٠,٦	-	الموارد الإضافية التي أُقرت (الحاشية (د) أعلاه)
٣٦٧,٠	٥٣٤,٠	تغيير في الإيرادات والنفقات
٧٣٣,٠	١ ٧٧٩,٠	رصيد الموارد المنقح

(و) بالنسبة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩، يمثل رصيد الموارد البالغ ٦٨٣ مليون دولار من الموارد العادية الرصيد المنقح الخاص بالخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل قبل إنشاء الاحتياطي الخاص بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، والأصول الرأسمالية، وصندوق انتهاء الخدمة، والمبلغ المتوقع من المساهمات التي لم ترد والمبالغ التي شُطبت من المخزون.

الشكل ألف

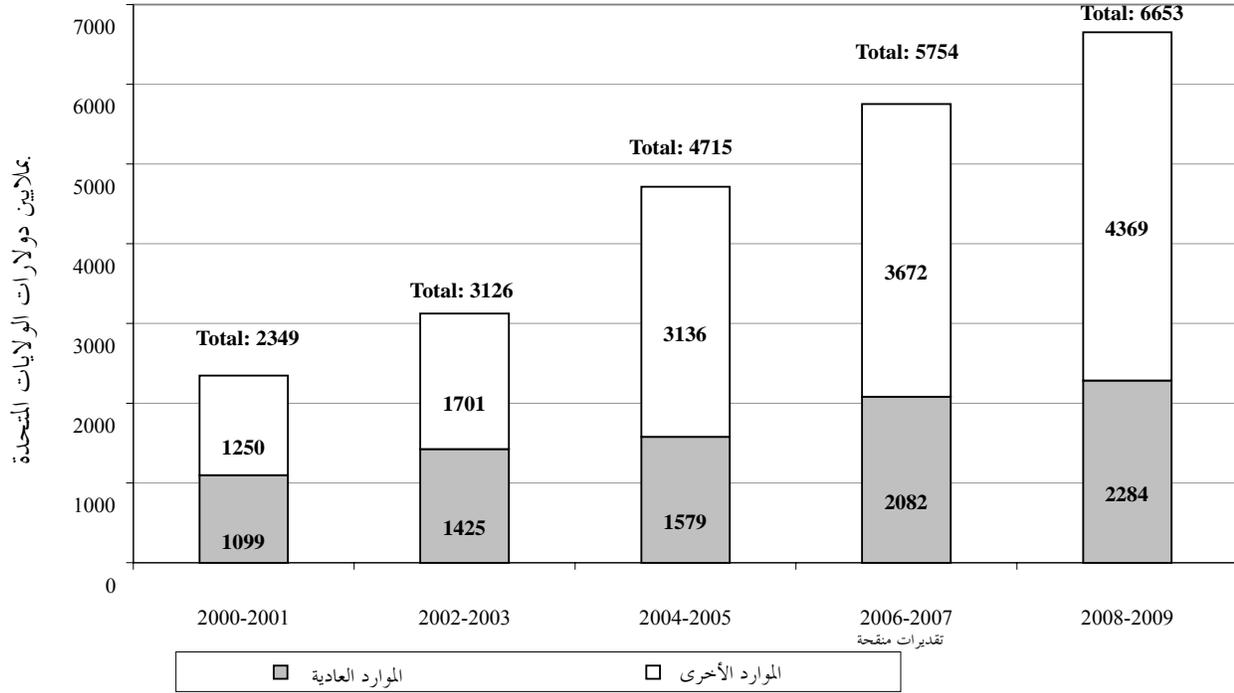
استخدام مجموع الموارد، ٢٠٠٨-٢٠٠٩ (بما فيها الصناديق الاستثمارية)



الشكل باء

المساهمات حسب فئة التمويل، من الفترة ٢٠٠٠-٢٠٠١ إلى الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



ملحوظة: تعكس الأرقام الواردة في إطار الموارد العادية التسويات المالية التي أُجريت لكي ترد إلى الموظفين الضرائب التي تفرضها عليهم الدول الأعضاء.

ثالثاً - المقترحات المتعلقة بميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩

ألف - موجز المقترحات

١٧ - يبلغ إجمالي ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، بدون تكاليف الأمن الإلزامية للأمم المتحدة، ٩١٢,٨ مليون دولار. ويعكس المبلغ هذا زيادة في حجم الميزانية مقدارها ٨٢,٧ مليون دولار وزيادة في التكلفة مقدارها ٧٢,٧ مليون دولار، تمثل زيادة مقدارها ١٠,٩ في المائة و٩,٦ في المائة على التوالي. وستبلغ ميزانية الدعم المنقحة الصافية لفترة السنتين، بعد خصم الدخل التقديري المدرج في الميزانية وقدره ٢٢٣ مليون دولار، ما مقداره ٦٨٩,٨ مليون دولار.

١٨ - ويقدم الجدول ٢ موجزاً للزيادات والانخفاضات الرئيسية، مقارنةً بفترة السنتين الحالية. ولا بد أن تفتقر الزيادة الملحوظة في النفقات البرنامجية بتعزيز القدرة الأساسية على جميع المستويات لضمان تقديم الخدمات بشكل فعال. وحدد الاستعراض التنظيمي، إضافةً إلى المراجعة الخارجية للحسابات، الحاجة إلى تعزيز القدرات على أحداً الأولويات. وبين هذا الجدول منظوراً وتبريراً تاريخيين للزيادات المقترحة في ميزانية الدعم لفترة السنتين، ونمو الميزانية البرنامجية وميزانية الدعم والنفقات من ميزانية الدعم منذ الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وفي حين يتوقع زيادة النفقات البرنامجية للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بشكل تراكمي بنسبة ٣٠,٤ في المائة خلال فترات السنتين الست، فإن ميزانية الدعم للفترة نفسها ستتمو بنسبة ٨٦,٣ في المائة، منها ٧٥,٣ في المائة زيادات في التكاليف بسبب التضخم، و ٢٩,٠ في المائة منها زيادات في القدرات. ويُقدّم فيما يلي مزيد من التفاصيل عن الزيادات في التكلفة والقدرات:

١٩ 'الزيادات في التكلفة'

١٩ - خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، يشمل المخصص العام للزيادات في التكلفة، ومقدارها ٧٢,٧ مليون دولار، مبلغ ٤٣ مليون دولار لزيادة عدد المكاتب الميدانية ٢٩,٧ مليون دولار لزيادة في مواقع المقر. وتم حساب الميزانية المقترحة باستخدام أسعار الصرف ومضاعف تسوية مقر العمل اعتباراً من ١ أيلول/سبتمبر ٢٠٠٧، ومتوسط معدل التضخم السنوي ومقداره ٥,٥ في المائة و ٤ في المائة للمكاتب الميدانية ومكاتب المقر على التوالي. وأبقي على معدل الشواغر المتوقع ومقداره ٦ في المائة للوظائف الفنية الدولية.

٢٠ - وتسهم العوامل التالية في زيادة التكلفة الواردة أعلاه:

(أ) سعر الصرف والتضخم - بمعنى أن ضعف دولار الولايات المتحدة، وهو أمر زاد أثر التضخم من حدته، أسفر عن إجراء تسوية تصاعدية بمقدار ١٣,٤٠ مليون دولار على تكاليف الموظفين المحليين، بما في ذلك زيادات في جدول المرتبات ونفقات التشغيل؛

(ب) تسويات التكلفة المتصلة بالوظائف - نتج مبلغ مجموعه ٣٢,٥٧ مليون دولار عن تغييرات في جدول المرتبات ومضاعفات تسوية مقر العمل بالنسبة للموظفين الفنيين الدوليين، علاوة على استحقاقات الموظفين، في إطار العلاوات الدورية في المرتبات داخل الرتبة ذاتها، وإعادة تصنيف الوظائف المحلية والدولية.

٢٠ ملحة عامة عن زيادات أخرى في القدرات وإعادة توزيعها

٢١ - استلزم الزيادة المستمرة في السرامج والتمويل أن تقترح اليونيسيف ميزانية نمو حقيقي لتغطية الزيادات في التكاليف، بالإضافة إلى التحولات الإستراتيجية وبناء قدرات المنظمة. وتراعي المقترحات توصيات الاستعراض التنظيمي لليونيسيف، والمراجعات الداخلية والخارجية للحسابات. ورحب المجلس التنفيذي، في قراره ١٥/٢٠٠٧، بالمعلومات المستكملة عن الاستعراض التنظيمي، وأعاد التأكيد على أن الخطة الإستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ هي الإطار التوجيهي لما تقوم به اليونيسيف من عمل، وأقر بهدف الاستعراض التنظيمي في المساعدة على مواصلة تعزيز قدرة المنظمة على أداء المهام المنوطة بها.

٢٢ - وفي حين تم تفسير الزيادات في التكاليف في الجزء الثالث ألف '١' أعلاه، يرد أدناه موجز للزيادات في القدرات وإعادة توجيهها في إطار ثمانية مواضيع تشمل عدة وظائف.

(أ) إدارة المعارف: نظراً لأن لليونيسيف ولاية عالمية تتعلق بالأطفال، فإنها تحتل مكانة فريدة تمكنها من توفير إطار فكري للمعرفة بالمسائل ذات الصلة بالأطفال. وطالما كان تعزيز القدرة على تكوين المعارف وإدارتها إحدى أولويات المنظمة خلال السنتين الماضيتين. وقد أكد الاستعراض التنظيمي أيضاً على هذه الأولوية التي يجري إدماجها على مستوى المنظمة بأكملها. ويُقترح إنشاء وحدة متفرغة لتعزيز إدارة المعارف في مجال السياسات العامة والممارسة، إضافةً إلى إعادة توزيع الوظائف داخل الفريق البرنامجي. ويُقترح أيضاً تعزيز تحليل البيانات والقدرات في المقر والأقاليم بهدف دعم الجهود الوطنية الرامية إلى إجراء دراسات استقصائية عن المؤشرات المتعلقة بالأطفال. ويبلغ إجمالي الموارد الإضافية المقترحة من أجل تحقيق تلك التغييرات ٨,٤ مليون دولار، تشمل مشروعين استثماريين الهدف منهما تعزيز قواعد بيانات الموارد والأدوات اللازمة لإدارة المعلومات والبرنامج الحاسوبي لمعلومات التنمية.

(ب) مواءمة الوظائف البرنامجية من أجل تحقيق نتائج وزيادة البحوث والإشراف على المستويين العالمي والإقليمي: أولاً، وُجِّهت الوظائف البرنامجية في المقر وفقاً للنواتج ومجالات الخبرة والممارسة الرئيسية من أجل تعزيز قدرة اليونيسيف على تحقيق نتائج بالنسبة للأطفال. وتشمل إعادة توجيه هذه تعزيز القدرات في مجال بقاء الأطفال ونموهم ونمائهم، وحمائهم وتعليمهم، ونماء المراهقين، والسياسات الاجتماعية والتحليل الاقتصادي، والاتصالات من أجل تحقيق تغير سلوكي واجتماعي، وحقوق الأطفال وتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وستضاف إلى برامج الطوارئ قدرة معززة في مجالي الإنعاش بعد انتهاء الأزمات والحد من المخاطر، مع إعادة توجيه وظائف من البرنامج. وبالإضافة إلى هذا، سيُكفَل التخطيط المبتكر للإمدادات على نحو يحقق التعاون بين مكاتب البرنامج والإمداد والمكاتب الإقليمية، مع تخصيص أقل حد ممكن من الموارد الإضافية لتجريب المنتجات المبتكرة للأطفال واختبارها.

ثانياً، تعزيز القدرة على الإشراف والقيادة وتحقيق الاتساق الإستراتيجي على المستوى العالمي بين المقر والميدان عن طريق إقامة مكتب مخصص لتنسيق الدعم الميداني، بالإضافة إلى إنشاء وظيفتين استشاريتين في مجال الإرشاد الإستراتيجي العالمي وسياسة تخصيص الموارد وأولوياتها.

ثالثاً، يجري تعزيز المكاتب الإقليمية حتى تتمكن من تقديم الإرشاد والإشراف الإستراتيجيين للبرامج القطرية، بما في ذلك رفع مستوى الأنشطة التي تنفذ من أجل بقاء الأطفال في أفريقيا، وإجراء تحليلات جيدة للسياسات الاقتصادية - الاجتماعية، وبناء القدرة من أجل نماء المراهقين، وتحسين الشراكات البرنامجية، وتحقيق التماسك داخل كيانات الأمم المتحدة في الميدان.

رابعاً، يُقترح إنشاء وظيفة للإشراف على البحوث في المقر بنيويورك وتوفير القيادة لبرنامج البحوث ونشر نتائج البحوث ووضعها موضع التنفيذ. وسيتولى مكتب البحوث تعزيز التآزر مع جدول أعمال البرنامج العالمي لليونيسيف إلى جانب الإشراف على مركز إينوشينتي للبحوث.

وتموّل التغييرات المذكورة أعلاه، التي ستعزز المساءلة التنظيمية عن تنفيذ البرامج، جزئياً عن طريق تعويضات للتكاليف من داخل ميزانية الفريق البرنامجي، حيث تقدّر قيمة القدرات الإضافية بمبلغ ٢٤,٢ مليون دولار.

(ج) القدرات الأساسية داخل البلدان: تماشياً مع تعريفات البرنامج، والدعم البرنامجي، والتنظيم والإدارة، التي تمت مواءمتها بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق

الأمم المتحدة للسكان خلال الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، وعملية التصنيف التي قامت بها اليونيسيف، تحددت الوظائف الأساسية (وهي التمثيل وتنسيق البرامج والعمليات والاتصال) لضمان توافر الحد الأدنى من القدرات الرئيسية في المكاتب القطرية بغية تعزيز ولاية اليونيسيف وتقديم البرامج في إطار إدارة فعالة. ويتيح تمويل الوظائف لأداء هذه المهام من ميزانية الدعم لفترة السنتين الفرصة لاستغلال ميزانيات البرامج القطرية في مدخلات البرامج. وبسبب محدودية ميزانية الدعم المتوفرة لفترة السنتين، كانت كل المكاتب، قبل الفترة ٢٠٠٤-٢٠٠٥، تموّل هذه الوظائف من موارد مختلفة للبرامج. لذلك، بدأ إتباع نهج تدريجي لتحويل الوظائف في المكاتب القطرية الممولة من الموارد البرنامجية لميزانية الدعم لفترة السنتين خلال فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥. وسيكمل الاقتراح الحالي هذا الالتزام خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ بتحويل ١٤٣ وظيفة، تشمل ٤١ وظيفة لموظفين فنيين دوليين. وبالإضافة إلى هذا، تشمل ميزانية الدعم لفترة السنتين توفير ميزانية دعم للمكتب القطري الجديد المستقل في الجبل الأسود، وإعادة تصنيف ٨ وظائف لممثلين/مديرين في المكاتب القطرية، مع رفع مستوى وظيفتين بشكل خالص بإتباع المعايير التي وضعتها لجنة الخدمة المدنية الدولية واستعراضات الإدارة العليا. وتبلغ التكلفة الإضافية الإجمالية للتغييرات المذكورة أعلاه ٢٤ مليون دولار لفترة السنتين.

(د) **تعزيز الشراكات والقدرات في مجال الدعوة وتعبئة الموارد:** يُقترح دمج المكتب الإقليمي في جنيف بمكتب جمع الأموال من القطاع الخاص والشراكات في سبيل تحقيق تكامل بين اللجان الوطنية لليونيسيف والشراكات ودعمها بشكل أفضل. وتُقترح ميزانية الدعم لفترة السنتين تمويل قسم الشراكات من داخل هذا المكتب، من أجل تعزيز مجالات الدعوة من أجل الأطفال، والمسؤولية الاجتماعية المشتركة، والشراكات بين منظمات المجتمع المدني، والعلاقات مع المشاهير.

ويُقترح، القيام بعملية إعادة توجيه للوظائف تنسجم مع إنشاء مكتب الحوكمة والأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف الذي سيشرف على المهام التي يضطلع بها حالياً مكتب أمين المجلس التنفيذي، ومكتب شؤون الأمم المتحدة، وقسم الشؤون الإقليمية والشؤون المشتركة بين الوكالات التابع لشعبة البرامج، ووحدة المؤسسات المالية الدولية التابعة للبرنامج من أجل تحقيق مزيد من التآزر وفي سبيل وضع اليونيسيف في موضع أكثر استباقية يمكنها من تحقيق نتائج للأطفال.

وفي مجالات تعبئة الموارد العامة سيتم تعزيز مكتب تحالفات القطاع العام وتعبئة الموارد في سبيل وضع اليونيسيف في موضع أفضل داخل بيئة المعونة المتغيرة.

وسيتّم أيضاً تعزيز القدرة على الدعوة عن طريق إقامة مشروع استثماري لإرساء تكنولوجيا بحثية متقدمة، ونظام لإدارة المحتوى، وطاقات لشبكات الهواتف الخلوية.

ويُقترح إدخال زيادة صافية في الميزانية قدرها ٨,٨ ملايين دولار للقيام بجميع التحسينات الواردة أعلاه.

(هـ) **تبسيط العمليات التجارية والنتائج وإدارة التغيير:** طالما كان تبسيط العمليات التجارية أولى أولويات المنظمة. وقد بدأ العمل تحقيقاً لهذه الغاية خلال فترة السنتين الحالية عن طريق مجموعة من الموارد الأخرى وميزانية الدعم لفترة السنتين. وسيجري اغتنام الفرص التي تم تحديدها لتبسيط عدد من العمليات الرئيسية خلال فترة السنتين القادمة من أجل زيادة فعالية وكفاءة تنفيذ البرامج. وتُقترح ميزانية الدعم مواصلة عمل وحدة إدارة التغيير في مكتب المدير التنفيذي لفترة السنتين هذه لا غير. وبالإضافة إلى هذا، يزعم إقامة مشروعين استثماريين، يهدف أحدهما إلى اعتماد معهد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، حيث تقرر إدخال التحسينات اللازمة على السياسات والعمليات والأنظمة التجارية بحلول ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠، ويهدف الآخر إلى إنشاء أداة لإدارة العلاقات مع العملاء داخل النظام المركزي لتخطيط الموارد في المؤسسة (نظام SAP). ويقدر أن تبلغ التكلفة الإجمالية للمشروعين المذكورين أعلاه حوالي ١٠ ملايين دولار، يخصّص مبلغ ٢,٥ مليون منها لوحدة إدارة التغيير.

(و) **تخطيط الموارد البشرية وإدارتها:** خلص الاستعراض الإستراتيجي للموارد البشرية والاستعراض التنظيمي، كل على حدة، إلى أن اليونيسيف في حاجة إلى تعزيز قدرتها في مجال تخطيط الموارد البشرية الإستراتيجية، وإدارة الأداء، والتعلم، وتحديد المواهب، والاستعانة بالصادر والتوظيف بشكل استباقي لضمان أن يتوافر لدى اليونيسيف موظفون يتمتعون بالكفاءة والمهارة للاضطلاع بدورها كمنظمة رائدة عالمياً في مجال العمل من أجل الأطفال. ويجري بالفعل تنفيذ عدة توصيات، ويُقترح تخصيص مبلغ إضافي مقداره ١٧,٤ مليون دولار للمبادرات التالية خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩:

- استمرار وجود قدرة استشارية متفرغة في مكتب المدير التنفيذي لمواصلة تحقيق المساواة بين الجنسين، وهو إحدى أولويات المنظمة؛
- إنشاء وظيفة للأخلاقيات بمكتب المدير التنفيذي لضمان توافر أعلى مستويات الأخلاقيات والتزاهة. وسيعمل موظف الأخلاقيات المقترح على تحقيق المزيد من الموازنة بين المعايير على نطاق منظومة الأمم المتحدة بأسرها، ولا سيما بين أمانة الأمم المتحدة والصناديق والبرامج التابعة لها؛

- مبادرة المواهب الجديدة والناشئة التي تهدف إلى التعرف على قاعدة من الكوادر الموهوبة الأفضل من حيث النوعية، وتوظيفها، ورعايتها؛
- تحقيق الشمول في تدريب الموظفين وتعلمهم وتحسين جودتهما بغرض تطوير هؤلاء الموظفين استناداً إلى النتائج المرجوة والكفاءات المطلوبة؛
- القيام بمشاريع استثمارية لتعزيز إدارة الأداء وأداة العلاقات مع العملاء للموارد البشرية.

(ز) القدرات في مجال مراجعة الحسابات وإجراء التحقيقات والتقييم: يعمل مكتب المراجعة الداخلية للحسابات ومكتب التقييم على التخطيط المشترك للأعمال وتبادل الخبرات تحقيقاً لمستوى أفضل من الإشراف والفعالية البرنامجية والكفاءة التشغيلية للمكاتب على جميع المستويات. ويشمل مقترح ميزانية الدعم لفترة السنتين تخصيص مبالغ إضافية قدرها ٢,٥ مليون دولار لتعزيز قدرة مكتب المراجعة الداخلية للحسابات على إجراء التحقيقات ومكتب التقييم على زيادة تقييم فعالية البرامج المشتركة وكتابة التقارير الجيدة النوعية.

(ح) الاستثمار الإستراتيجي في تكنولوجيا المعلومات: يتمثل الاستثمار الإستراتيجي في تكنولوجيا المعلومات في المضي قدماً نحو وضع إستراتيجية واحدة التطبيق لنظام تخطيط الموارد في المؤسسة. يشمل هذا الانتقال من البرنامج الحاسوبي لنظام إدارة البرامج للميدان إلى النظام المركزي لتخطيط الموارد في المؤسسة (نظام SAP) مع بدء التنفيذ مرحلياً على مدى فترتي سنتين. ويتضمن هذا إعداد خاصة وظيفية لازمة للمكاتب الإقليمية والقطرية وبدء التنفيذ في عدد صغير من المكاتب القطرية، مع الانتهاء من التنفيذ خلال فترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١. وبالإضافة إلى هذا، رُصد مبلغ في أموال الاستثمار لتحسين الدوري لنظام SAP، وتكنولوجيا Push Mail لمستخدمي الهواتف الخليوية، ومرفق للخدمة الذاتية يعمل بنظام الدخول الإفرادي، وتقييم الجيل التالي من تكنولوجيا بعث الرسائل. ويُقترح أن يبلغ مجموع الأموال المخصصة للاستثمارات الإستراتيجية المذكورة أعلاه ١٢ مليون دولار.

٣٥ لحة عامة عن الانخفاضات والتغيرات في الإيرادات المقدرة للميزانية وفي المبلغ المخصص لتكاليف الأمن التي أمرت الأمم المتحدة بتكبيدها

٢٣ - يقابل الزيادات الموجزة في إطار البند '٢' أعلاه جزئياً انخفاضات في الاستثمارات التي تتم لمرة واحدة وجرت خلال فترة السنتين الحالية، وتشمل الاستعداد لحالات الطوارئ،

وتحديد مكاتب المقر وتعزيز النظم وخفض التكلفة وتحقيق وفورات نتيجة لتوافر الكفاءة في مجالات الخدمات المشتركة وتقاسم التكاليف، والمكتب المشترك في الرأس الأخضر، وترسيخ وظائف الدعم التشغيلي لفريق البرنامج وترسيخ بعض الوظائف التقنية في شعبة البرامج، وإعادة تنظيم قسم الشؤون الإقليمية والشؤون المشتركة بين الوكالات التابع لشعبة البرامج إلى مكتب الحوكمة والأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف، وتقديم مزيج من خدمات الدعم الاستشاري لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ، وإقامة هياكل مبسطة في المكاتب القطرية في وسط وشرقي أوروبا ومنطقة رابطة الدول المستقلة، وإعادة هيكلة خدمات تكنولوجيا المعلومات.

٢٤ - وبالإضافة إلى هذا، يتوقع أن يرتفع الدخل المقدّر للميزانية من المبالغ المستردة بنسبة يبلغ صافيها ٣٣ مليون دولار في فترة السنتين التالية.

٢٥ - وُضعت ميزانية للتكاليف الأمنية المدارة مركزياً والمكلفة من الأمم المتحدة للميدان، التي يتم تخصيصها بشكل مستقل، على نفس المستوى القائم خلال فترة السنتين الحالية، أي بمبلغ ٢٦,٢ مليون دولار، استناداً إلى المعلومات المتوفرة من الأمم المتحدة.

الجدول ٢

موجز للمجالات الرئيسية للزيادة/النقصان

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	
٥٦٧,٤	أولا - صافي الاعتمادات المقررة للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧
	الزيادة/النقصان بسبب التكاليف (تسويات التضخم والعملات وتسويات تكاليف الموظفين)
٧٢,٧	ثانيا -
	الزيادة/النقصان بسبب الحجم
	١ - الزيادة
٨,٤	(أ) إدارة المعرفة
٢٤,٢	(ب) إعادة مواءمة وظائف البرامج لتحقيق النتائج وتعزيز الأبحاث والرقابة على المستويات العالمية والإقليمية
٢٤,١	(ج) القدرات الرئيسية في البلدان
٨,٨	(د) تعزيز الشراكات وقدرات الدعوة وحشد الموارد
١٠,٠	(هـ) تبسيط سير الأعمال والنتائج وإدارة التغيير
١٧,٤	(و) إدارة وتخطيط الموارد البشرية
٢,٥	(ز) قدرات التقييم والتحقيق ومراجعة الحسابات

المجموع	
١٢,٠	(ح) الاستثمار الاستراتيجي في تكنولوجيا المعلومات
١٠٧,٤	مجموع الزيادة
	٢ - النقصان
(١٤,٠)	(أ) الاستثمارات لمرة واحدة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ بما فيها التأهب للطوارئ وتجديد المكاتب وتحسين النظم
(٧,٧)	(ب) تخفيض التكاليف بواسطة المكاسب المحققة بفضل الكفاءة، والخدمات المشتركة والتكامل الوظيفي
(٣,٠)	(ج) تخفيض التكاليف من خلال المشاركة في التكاليف
(٢٤,٧)	مجموع النقصان
(٣٣,٠)	رابعا - صافي التغير في الإيرادات التقديرية للميزانية
٦٨٩,٨	خامسا - صافي تقديرات اعتمادات الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٢٦,٢	سادسا - تكاليف الأمن المشتركة مركزيا التي أمرت بها الأمم المتحدة

الموجز المقترح لميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين حسب الوظيفة

٢٦ - تبين المبالغ المتصلة بفترة السنتين ٢٠٠٦-٢٠٠٧ الواردة في الجدول ٣ مواءمة المستويات المقررة قبل إعادة تنسيق الهياكل. ولذا، تشمل التقديرات الخاصة بفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ الزيادة والنقصان بسبب إعادة المواءمة، فضلا عن زيادة التكاليف والقدرات الفعلية حسب الموجز الوارد في الجدول ٢.

٢٧ - ويبين الموجز الوارد في الجدول "أولا" استعراضا عاما للتوزيع الإقليمي لمجموع موارد البرامج، بما في ذلك الصناديق الاستثنائية، وميزانية الدعم لفترة السنتين.

استعراض شامل للتغيرات في الوظائف

٢٨ - يقترح زيادة مجموع عدد الوظائف بمقدار ١٧٢ وظيفة، أو ٦ في المائة، من ٢٨٠٠ وظيفة في الفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ إلى ٢٩٧٢ وظيفة في الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩. ويعرض الجدول ٤ موجزا لتوزيع رتب الوظائف حسب الفئة في المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية وفي المقر، مبينا التغير بين فترتي السنتين.

٢٩ - ونظرا لعمليات المواءمة والتخفيض في الوظائف الأخرى بسبب الوفورات المحققة بسبب الكفاءة، فقد أسفر ما ورد أعلاه عن إضافة صافية بمقدار ١٢٨ وظيفة في المكاتب القطرية، وانخفاض قدره ١٤ وظيفة في المكاتب الإقليمية وإضافة ٥٨ وظيفة في مواقع المقر. ويشمل التغير نقل ١٤٣ وظيفة (٤١ وظيفة من الفئة الفنية الدولية، و ٣٤ وظيفة من الفئة الفنية الوطنية، و ٦٨ وظيفة من فئة الخدمات العامة) من الميزانيات البرنامجية في المكاتب القطرية إلى ميزانية الدعم لفترة السنتين المفسرة في إطار ألف (٢) (ج) أعلاه، و ٥ وظائف لفترة محددة لفترة السنتين المقبلة فقط لإدارة التغير.

٣٠ - ومن حيث الفروق حسب رتب الوظائف، فإن الزيادة الصافية وقدرها ١٧٢ وظيفة تمثل زيادة ٩ وظائف برتبة مد-١ وما فوقها، و ١٠٧ وظائف من الفئة الفنية الدولية، و ٥٦ وظيفة من الفئة الفنية الوطنية، ووظائف من فئة الخدمات العامة.

٣١ - ووفقا لشكل النموذج المتسق لميزانية الدعم لفترة السنتين القائم على النتائج المعروض على المجلس التنفيذي، فقد عُرضت تغييرات مفصلة للوظائف بالنسبة لوظائف الرتب العليا من رتبة مد-١ وما فوقها. ويعرض موجز الجدول "ثانيا" التغييرات المقترحة لكي يقرها المجلس التنفيذي. ويشمل مجموع الزيادة بمقدار ٩ وظائف إنشاء ١٤ وظيفة وإلغاء ٧ وظائف، بما في ذلك عمليات المواءمة، إلى جانب زيادة صافية قدرها ٧ وظائف، وإعادة تصنيف ٨ وظائف وترقية صاف لوظيفتين.

٣٤ - المسائل ونبذة وصفية لها: تواصل اليونيسيف تنفيذ توجيهها الاستراتيجي، المحدد في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، في سياق ولايتها المتصلة باتفاقية حقوق الطفل والأهداف الإنمائية للألفية وإعلان الألفية وإعلان وخطة العمل فيما يتعلق بتحقيق عالم صالح للأطفال. وستواصل اليونيسيف القيام بدور رائد في تحديد الوتيرة والتوجه بوجه عام في عملية تحقيق الاتساق في الأمم المتحدة، بتوفير القيادة لشركائها في المجالات التي تقع ضمن ولايتها وتحسين نوعية الإدارة وتحقيق المساواة بين الجنسين، فضلاً عن المضي في تحسين مساءلة المديرين من جميع الرتب من أجل تحقيق النتائج المزمعة.

٣٥ - وبغية القيام بذلك، أنشئت وحدة إدارة التغيير في أيار/مايو ٢٠٠٧ وسيتم الانتهاء من إعداد قدرات الاستشارة الجنسانية التي أنشئت أثناء فترة السنتين الأخيرة. وإذ تنشئ اليونيسيف مركزين استشاريين رئيسيين، أحدهما للاستراتيجية العالمية والآخر للسياسات المتعلقة بالموارد، فسوف تعمل على زيادة الاتساق والتكامل الاستراتيجي في إدارة المنظمة وكفالة زيادة الوضوح في التوجيه الاستراتيجي وأولويات تخصيص الموارد من المقرر إلى الميدان. وبالإضافة إلى ذلك، واتساقاً مع الصناديق والبرامج الأخرى، يجري الآن إنشاء مكتب للأخلاقيات لكي يتسنى تحقيق أعلى معدلات الأخلاقيات والتزاهة من جانب المنظمة وموظفيها.

٣٦ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - توفير القيادة لتعزيز الالتزامات السياسية والتحالفات القائمة على النتائج والشراكات الاستراتيجية لتحقيق الأهداف الإنمائية المتصلة بالأطفال وحقوق الطفل	تعزيز الشراكات والتحالفات للناتج الخاصة بالأطفال في كل مجال من مجالات تركيز الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل والأهداف الإنمائية للألفية	تحليل الشراكات كجزء من استعراض منتصف المدة لعام ٢٠٠٤ للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٢	تحليل فعالية الشراكات كجزء من استعراض منتصف المدة لعام ٢٠٠٨ للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩
رضا أصحاب المصلحة عن التوجيه الاستراتيجي لليونيسيف والنتائج التنظيمية المحققة للأهداف الإنمائية للألفية وحقوق الطفل	آراء أصحاب المصلحة (عضو المجلس التنفيذي واللجنة الوطنية) مقدمة في استعراض منتصف المدة لعام ٢٠٠٤ للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٢	آراء أصحاب المصلحة (عضو المجلس التنفيذي واللجنة الوطنية) مقدمة في استعراض منتصف المدة لعام ٢٠٠٤ للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٢	آراء أصحاب المصلحة (عضو المجلس التنفيذي واللجنة الوطنية) مقدمة في استعراض منتصف المدة لعام ٢٠٠٨ للخطة الاستراتيجية متوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩
٢ - توفير القيادة لكفالة زيادة تركيز اليونيسيف على النتائج بغية تحقيق الأهداف	إطار عمل منقح لهاكل المساءلة المعتمدة، بما فيها مؤشرات الأداء	تنظيم اليونيسيف (ورقة المجلس التنفيذي، ١٩٩٨)	اعتماد وثيقة إطار العمل المنقح بشأن تنظيم اليونيسيف

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
الإثباتية للألفية وحقوق الطفل، من خلال زيادة اتساق البرامج وتبسيط الهياكل والنظم التي تعزز أداء المنظمة ومساءلتها وفعاليتها	بطاقات متوازنة لقياس الإنجاز ونظم معلومات تعمل من أجل: '١' رصد أداء المنظمة، '٢' رصد إجمالي أداء كل مكتب، '٣' كفالة تنفيذ عمليات شفافة وخاضعة للمساءلة	الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ بما في ذلك مصفوفات نتائجها ومؤشرات الأداء الرئيسية	تحقيق أهداف مؤشرات الأداء الرئيسية وفقاً للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ (وعمليات تحديث قائمة على استعراض منتصف المدة لعام ٢٠٠٨) مع عملية تتبع وإبلاغ سنوية عن التقدم المحرز

٣٧ - الموارد اللازمة: الموارد اللازمة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ هي ١٨,٣ مليون دولار.

الوظيفة ٢: التمثيل والنهوض بالولاية الرئيسية

٣٨ - التعريف والوصف: تغطي هذه الوظيفة الأنشطة الإقليمية والأنشطة المنفذة على المستوى القطري المتصلة بتمثيل اليونيسيف لتنهض بولايتها الرئيسية وبأهداف البرامج الرئيسية والقيادة من أجل حقوق الطفل في كل مكان. وتنفذ هذه الأنشطة أساساً في المكاتب القطرية غير أنها تتصل أيضاً بالقيادة وأنشطة التمثيل على المستوى الإقليمي، من خلال المديرين الإقليميين، وتشمل العديد من الهيئات الإقليمية والحكومية الدولية والمؤسسات الإقليمية التي تسهم إسهاماً كبيراً في تحديد برامج الأطفال في الميدان.

٣٩ - المسائل ونبذة وصفية لها: لليونيسيف ولاية رئيسية ومجموعة من الأهداف التنظيمية التي تقع ضمن الإطار الواسع النطاق لاتفاقية حقوق الطفل وإعلان الألفية والأهداف الإنمائية للألفية فضلاً عن أهداف الوثيقة الختامية "عالم صالح للأطفال". ويتمثل الدور الحازم الذي يقوم به كبار القادة في كل بلد، والمديرون الإقليميون بالمكاتب الإقليمية ورؤساء البرامج في المقر والمكاتب القطرية في إسهام اليونيسيف في هذه الأهداف الدولية التي تركز على الأطفال عن طريق التمثيل والتعاون والشراكة الفعالة مع القادة المحليين وغيرهم من النظراء والخبراء من الوكالات الأخرى والمنظمات الحكومية الدولية الإقليمية. ولقد أدرجت في هذه الفئة وحدات التمثيل بالمكاتب القطرية وفي المكاتب الإقليمية.

٤٠ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - اتساق البرامج مع الأولويات الوطنية والتركيز الاستراتيجي للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل	معدلات إنفاق المساعدة البرنامجية المباشرة السنوية لخمس مجالات تركيز في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، مرتبطة بالأهداف الإنمائية للألفية/إعلان الألفية	وفقاً للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ (الفقرتان ١٨٧ و ١٨٨)	
٢ - ترد الأهداف الإنمائية للألفية والمكونات المتصلة بالأطفال من إعلان الألفية وغيره من الاتفاقات الدولية الأخرى في السياسات والخطط الوطنية وبرامج التعاون القطرية التابعة لليونيسيف، إلى جانب تركيز خاص على أهداف تخفيض معدلات وفيات الأطفال في ٦٠ بلداً من البلدان ذات الأولوية، وأهداف التعليم الأساسي في ٥٠ بلداً من البلدان ذات الأولوية، والأهداف المتصلة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز في ٥٤ بلداً وأهداف حماية الطفل في ٧٠ بلداً من البلدان ذات الأولوية، وفقاً للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل	برامج التعاون القطرية التي ستعرض على المجلس التنفيذي في عامي ٢٠٠٨ و ٢٠٠٩ فضلاً عن استعراضات منتصف المدة للبرامج المقررة والحارية، تقوم بشكل متزايد على الحقوق وتركز على تحقيق النتائج من أجل الأطفال إلى جانب الملكية الوطنية وتعزيز المزيد من الموارد والإجراءات عند الاقتضاء	تعليقات المجلس التنفيذي بشأن وثائق البرامج القطرية وتقارير استعراض منتصف المدة، للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧ وتقارير استعراض منتصف المدة، للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	زيادة مستويات الرضا لدى المجلس التنفيذي عن برامج التعاون القطرية المقترحة وتقارير استعراض منتصف المدة، للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٣ - الحكومات الوطنية والجهات المانحة والشركاء الرئيسيون يؤكدون فعالية اليونيسيف ومجال تركيز نتائجها وتبليتها لأهداف الشراكات بالأطفال	الاتجاهات في الإنفاق التقديري، حسب البلد، في القطاعات الرئيسية من أجل الأطفال/الأهداف المتصلة بالأطفال (محددة حسب البلد لآخر سنة متاحة)	النسبة المئوية لوثائق البرامج القطرية التي تبين التقييم الجنساني والنهج القائمة على حقوق الإنسان (المؤشرات هي قيد الإعداد)	تناولت نسبة ٩١ في المائة من ١٠٠ في المائة بحلول عام ٢٠٠٩ (هدف الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، وسيتم فيما بعد استحداث المزيد من المؤشرات والأهداف)
سيتم تحديدها على المستوى القطري	الإنفاق حسب البلد في القطاعات الرئيسية من أجل الأطفال/الأهداف المتصلة بالأطفال (محددة حسب البلد لآخر سنة متاحة)		

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
آراء أصحاب المصلحة بشأن فعالية اليونيسيف والتركيز الاستراتيجي والشراكات	آراء أصحاب المصلحة بشأن فعالية اليونيسيف والتركيز الاستراتيجي والشراكات	زيادة رضا أصحاب المصلحة عن المصلحة عن استعراض منتصف المدة لعام ٢٠٠٤	زيادة رضا أصحاب المصلحة عن فعالية اليونيسيف في استعراض ٢٠٠٤
دعم الحكومات المانحة وشركاء التمويل لليونيسيف، الذي تدلل عليه زيادة المساهمات المالية وزيادة ضمائها	المساهمات المالية في الإيرادات للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧	زيادة المساهمات المالية وزيادة ضمائها في الإيرادات لمختلف الفئات، وفقا للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ وأهداف خطتها المالية	زيادة المساهمات المالية وزيادة ضمائها في الإيرادات لمختلف الفئات، وفقا للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩ وأهداف خطتها المالية

٤١ - الموارد اللازمة: لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، الموارد اللازمة هي ٧٧,٧ مليون دولار.

المهمة ٣: السياسة المؤسسية واستحداث الاستراتيجيات والتخطيط والتوجيه

٤٢ - **التعريف والوصف** - تغطي هذه الوظيفة تخطيط ورصد الخطة الاستراتيجية للمنظمة وأهدافها والمؤشرات ذات الصلة وسياسات البرامج الرئيسية والنهج والرؤية على المدى البعيد لتحقيق الأهداف المتصلة بالأطفال وحقوق الطفل. وهي تشمل أنشطة البحوث وإدارة المعرفة المعززة التي تدعم التخطيط الاستراتيجي والتوجيه في المقر والميدان، فضلا عن تبادل المعرفة من أجل تحسين أوضاع الأطفال على الصعيد العالمي. ويمثل رصد أداء الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل ومجمل أداء البرامج القطرية في إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وتعميم الإدارة القائمة على النتائج في جميع مستويات المنظمة والإبلاغ عن التقدم المحرز في تنفيذ الخطة الاستراتيجية جزءا من هذه الوظيفة أيضا.

٤٣ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - يقوم التخطيط الاستراتيجي باليونيسيف على المبادئ التالية: (أ) دعم تحقيق أهداف إعلان الألفية والأهداف الإنمائية للألفية فضلا عن الأهداف ذات التعزيز المشترك لعالم صالح للأطفال، في مجمل سياق اتفاقية حقوق الطفل، (ب) التوجيه فيما يتعلق بالسياسة العامة والاستجابة للطلب الوطني على دعم اليونيسيف، (ج) تنفيذ برنامج الاتساق للأمم العام، الذي تقوم فيه اليونيسيف بأدوار قيادية حاسمة، ويشمل ذلك الصعيد القطري، من أجل تشجيع ودعم عمليات التخطيط الوطنية التي تركز

على الأطفال واتساق استجابات الأمم المتحدة للأهداف والأولويات الوطنية التي تركز على الأطفال، (د) الشراكات وحشد الموارد من أجل الأطفال، بطرق منها سياسة الدعوة القائمة على المعرفة والبيانات والممارسة الجيدة، (هـ) كفالة أن يدرج في البرامج القطرية، النهج التي تشمل عدة قطاعات للمساواة بين الجنسين والنهج القائمة على الحقوق، التي تركز على النتائج في مجال البرمجة ومشاركة الأطفال والشباب والاتصال في مجال البرامج. وفي مستهل عام ٢٠٠٨، سيتم إجراء استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٩، وسيتم خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ إعداد الخطة الاستراتيجية المقبلة للفترة ٢٠١٠-٢٠١٣.

٤٤ - وتبين السياسات العامة والممارسات بالمقر أشكال التوحيد والمواءمة الهيكلية الرئيسية وتحسين تكامل الأعمال. وستعمل هذه على زيادة الاتساق والتآزر فيما بين مجالات ممارسة وضع السياسات والاستراتيجيات الرئيسية، مع زيادة التركيز وتقديم التعزيز الفني والقيادة لاستراتيجيات البرامج المستخدمة في جميع أقسام المنظمة والمساهمة الفعالة في مجمل أهدافها وغاياتها. وفي مجال التعاون بين شعبة السياسة العامة والتخطيط والمكاتب الأخرى، ستعمل الشعبة، اليونيسيف منظمة رائدة للمعرفة على الصعيد العالمي وشريكة فعالة من أجل الأطفال من خلال سبل عديدة، هي: انتظام توليد وإدارة وتطبيق المعرفة المتصلة بالأطفال والاستراتيجيات في مجالات الممارسة الرئيسية التي تعمل على تشجيع وحماية حقوقهم، والتعاون المكثف والتكامل ضمن إدارة المعرفة المنشطة ومهام الأبحاث المستقلة، وإلى قدرات اليونيسيف المكثفة بالفعل وتوسيع نطاقها بالنسبة لجمع البيانات المتصلة بالأطفال وتحليلها ورصدها من أجل التصدي للتحديات الجديدة والاحتياجات الوطنية والدولية للمعلومات المتعلقة بالأطفال، وكفالة القدرة مع الشركاء الوطنيين وغيرهم من الشركاء على توفير وتبادل المعرفة المتصلة بالأطفال والأدلة التي يمكن استخدامها لتشجيع الابتكارات وجذب الكثير من الاستثمارات واعتماد وتنفيذ النهج الناجحة على نطاق واسع.

٤٥ - وسيرتبط كل من السياسة العامة والممارسات ارتباطاً وثيقاً للغاية مع المكاتب الأخرى والمحالات العملية الأخرى لقيادة المنظمة في مجال الرصد والإبلاغ بشأن النتائج وتعزيز المساءلة عن الأداء. وعند القيام بذلك، ستعمل السياسة العامة والممارسات على تعزيز وتأكيد الثبات في وظيفة السياسة العامة على الصعيد العالمي ووضع وتعزيز الإدارة القائمة على النتائج ونظم رصد الأداء، وإجراء تحليل للأداء على الصعيد العالمي وتوفير الدعم المنتظم لرقابة البرامج وكفالة النوعية ورصد الأداء من جانب المكاتب الإقليمية. وستشمل المحالات الحاسمة لزيادة استثمارات ميزانية الدعم من أجل تحقيق هذه النتائج ما يلي: (أ) جمع البيانات وتحليلها، (ب) الاتصالات من أجل تغيير السلوك والتغير الاجتماعي، (ج) إدارة المعرفة والمعلومات، (د) السياسة الاجتماعية والتحليل الاقتصادي، (هـ) حقوق الطفل وتعميم مراعاة المنظور الجنساني.

٤٦ - وسيتم إنشاء وظيفة للإشراف على البحوث باعتباره مكتب البحوث لتوفير القيادة لبرنامج البحوث الاستراتيجية باليونيسيف وللمساعدة في تعميم وتطبيق نتائج البحوث. وستقوم هذه الوظيفة، التي تعمل بالتعاون مع المكاتب القطرية والإقليمية والمعنية بالبرامج والسياسة العامة والممارسات وغيرها من أقسام المنظمة، على تعزيز توليد المعرفة الجديدة وإسهامها في البرامج العالمية المعنية بالدعوة في مجال السياسات والبرامج في اليونيسيف. وسيشرف مكتب البحوث على أعمال مركز إينوشنتي للبحوث. وسيعزز المكتب علاقات المنظمة بمراكز ومؤسسات البحوث في البلدان المتقدمة والنامية، ومشاركة اليونيسيف في المناقشات المتعلقة بالسياسات والبحوث المعنية بمسائل الأطفال. وتشمل الميزانية المقترحة لفترة السنتين اعتماداً لتعزيز وظيفة الإشراف على البحوث.

٤٧ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - مواصلة تحقيق المواءمة الاستراتيجية للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل المنقحة عقب استعراض الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل من منتصف المدة	الخطوة الاستراتيجية المتوسطة الأجل المنقحة عقب استعراض الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل من منتصف المدة	استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية ٢٠٠٢-٢٠٠٥؛ في عام ٢٠٠٨، مع التوصل إلى تقديم تقارير سنوية تركز على استنتاجات متفق عليها وتقديم نتائج إلى المجلس	إجراء استعراض منتصف المدة، استنتاجات متفق عليها وتقديم تقارير سنوية تركز على النتائج إلى المجلس التنفيذي
٢ - إعداد الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل ٢٠١٠-٢٠١٣ والموافقة عليها في الوقت المطلوب، بحيث تعكس أهداف وقدرة المنظمة ومجالات تركيزها الاستراتيجية والدروس المستفادة في السياق المتغير المتعلق بالأطفال، علاوة على شواغل المجلس التنفيذي والشركاء الأساسيين	موافقة المجلس التنفيذي على الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل ٢٠١٠-٢٠١٣	موافقة المجلس التنفيذي على الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل ٢٠١٠-٢٠١٣	موافقة المجلس على الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل في أيلول/سبتمبر ٢٠٠٩

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
٣- مواصلة تعزيز الإدارة المستندة إلى النتائج لبرامج التعاون وأنشطة الدعم التي تضطلع بها اليونيسيف مع إجراء استعراضات وتحليلات منتظمة متزايدة لتنفيذ البرامج، فيما يتعلق بالتوجيه السليم للموارد ضمن إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والأطر الأخرى للشراكات	النسبة المئوية لوثائق البرامج القطرية التي تقيّم بشكل مستقل على أنها مرضية أو أفضل حالا باستخدام معايير محددة قابلة للقياس والتنفيذ وذات صلة وحدود زمنية.	نسبة ٨٨ في المائة في عام ٢٠٠٦ (مع تقييم نسبة ٤٧ في المائة على أنها جيدة أو أفضل المتوسطة الأجل) في المائة في ٤١ في المائة على أنها مرضية)	٩٥ في المائة في المائة
٤- تسارع وتيرة جمع البيانات عن المؤشرات الرئيسية المتعلقة بالأطفال وتحليلها ونشرها، من خلال توفير الدعم للدراسة الاستقصائية العنقودية المتعددة المؤشرات، والدراسة الاستقصائية الديمغرافية والصحية، وغيرها من الدراسات الاستقصائية المناسبة الأخرى	عدد البلدان التي تنفذ فيها دراسات استقصائية عنقودية متعددة المؤشرات	٥٥ بلدا خلال الفترة ٢٠٠٥ - ٢٠٠٦	٦٠ بلدا خلال الفترة ٢٠٠٩ - ٢٠١٠
٥ - تحسين تطبيق النهج المستند إلى الحقوق على برنامج التعاون، والمساواة بين الجنسين في عمليات البرمجة باليونيسيف وإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، من خلال التحليلات المعززة والتغذية المرتدة بالمعلومات وأفضل الممارسات في هذه المجالات	النسبة المئوية للبلدان التي تطبق وتنفذ فيها نهج/ استعراضات و/أو تقييمات ذاتية قائمة على المساواة بين الجنسين و/أو الحقوق	٢٧ في المائة (٢٠٠٦)	٧٠ في المائة (٢٠٠٩)
٦ - تعزيز القدرة على توليد وتنمية وتطبيق بحوث ومعارف عالية الجودة متصلة بالطفل، بما في ذلك الدراسات والتقييمات والدروس المستفادة الصحيحة	ازدياد استخدام المنتجات المتعلقة بإدارة البحوث والمعارف في البرامج والمناقشات التقنية والمتعلقة بالسياسات	تقييم خط الأساس المتوفر؛ على أن يُبَيّن في أمر الخطوط الأخرى لاحقا	بيت فيها لاحقا

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات (الخطة الاستراتيجية)
٤٠ في المائة	٢٠ في المائة	٧ - إتاحة السلع الأساسية النسبة المئوية لبرامج التعاون المتعلقة بتحقيق الأهداف المتعلقة بالإمائية للألفية في كل بلد من توفير السلع الضرورية من أجل أقل البلدان نمواً، كأولوية الأطفال في البلد

٤٨ - الموارد المطلوبة: ستبلغ الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٨ - ٢٠٠٩ ما مقداره ٣٥,٨ مليون دولار.

الوظيفة ٤: توجيه البرامج وإدارتها والإشراف عليها

٤٩ - الوصف والتعريف - تشمل هذه الوظيفة إعداد البرامج التي توفر اليونيسيف المساعدة لها وإقرارها وتنفيذها على الصعد القطرية والإقليمية والعالمية. وتشمل الأنشطة المضطلع بها: (أ) التوجيه البرنامجي التقني؛ (ب) الإشراف على البرامج وتوفير الدعم التشغيلي وضمان الجودة لها (وبخاصة في البلدان التي تنفذ فيها برامج عن طريق المكاتب الإقليمية وأفرقة المديرين الإقليميين التابعة للأمم المتحدة)؛ و (ج) إدارة البرامج عموماً فيما يتعلق بالعمليات القطرية الرامية إلى كفاءة تقديم البرامج تجاه تحقيق نتائجها الموافق عليها وكفاءة اتخاذ الإجراءات التصحيحية في الحالات التي تواجه فيها صعوبات.

٥٠ - المسائل ونبذة وصفية لها - تمثل هذه الوظيفة عنصراً جوهرياً حاسماً في عمل مكاتب اليونيسيف القطرية والإقليمية، لكنها توجد أيضاً على مستوى المقار (من خلال وظيفة التوجيه البرنامجي لشعبة السياسات والتخطيط، مع العمل بشكل وثيق مع وكالات المجموعة الإنمائية للأمم المتحدة). وتشمل الوظيفة وضع السياسات وتوفير التوجيه البرنامجي على الصعيد العالمي؛ وتحديد المعايير والجودة فيما يتعلق بوثائق البرامج المستندة إلى النتائج ومصفوفات نتائج الأمم المتحدة ومصفوفات النتائج الخاصة باليونيسيف، وبتوجيه السياسات ذي الصلة الذي يتم إعداده بشكل مشترك ومتناغم مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وسيمثل إنشاء هيكل جديد للفريق البرنامجي، يتم تنظيمه حول مجالات النواتج مع مجموعات تقنية تقود إلى إعداد خطط عمل شاملة للقطاعات والوظائف، بغية التركيز على نتائج برنامجية محددة، نقلة كبرى خلال فترة السنتين. وستمكن هذه النقلة البلدان والمناطق من تلقي توجيه تقني ودعم معزز من الفريق البرنامجي ككل، ومن استلام تغذية مرتدة من المكاتب الميدانية بشأن البرامج.

٥١ - وبينما تفيد اللامركزية في جوانب كثيرة، تظل هناك إمكانية عدم إقدام المناطق على العمل كأجزاء متكاملة لكيان جامع متماسك. وسيتم تأسيس مكتب لتنسيق الدعم، بغية كفاءة مستوى أفضل من التنسيق والدعم والإشراف، وتعزيز قيام المزيد من التعاون والترابط بين المقار والميدان، علاوة على المساهمة بصورة مجدية في عملية "الإنجاز كأهم متحدة واحدة".

٥٢ - وعلى مستويات المكتب الإقليمي وفريق المديرين الإقليميين والمكتب القطري، سيكون هناك المزيد من التعزيز للتوجيه البرنامجي ووظيفتي الإدارة والإشراف من خلال وضع تعريفات واضحة لمجالات المساءلة وإعداد أدوات ومعايير تساعد على تتبع ورصد وتقييم النتائج وكفاءة وفعالية البرامج والعمليات الإدارية، كجزء من التخطيط العام المستند إلى النتائج والنهج الإدارية العامة. وسيتمثل أحد الاستثمارات الاستراتيجية الرئيسية في الانتقال من استخدام برمجيات نظام إدارة البرامج في الميدان إلى نظام "ساب" لتخطيط موارد المؤسسة، بصورة تدريجية على مدى فترتين من فترات السنتين، من أجل الانطلاق نحو تطبيق استراتيجية مفردة لنظام إدارة موارد المؤسسة.

٥٣ - وسيتم تعزيز المكاتب الإقليمية من خلال زيادة قدرتها على تحليل البيانات وإجراء الدراسات الاستقصائية العنقودية المتعددة المؤشرات، علاوة على تزويدها بالموارد المتعلقة بتعزيز الشراكات البرنامجية والتعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، في سياق ترابط الأمم المتحدة و"الإنجاز كأهم متحدة واحدة". ويُقترح أيضا أن يتم خلال فترة السنتين القادمة، إكمال النهج التدريجي، الذي بُدئ في فترة السنتين ٢٠٠٤-٢٠٠٥، من خلال تمويل الحد الأدنى من القدرة الأساسية في المكاتب القطرية من ميزانية الدعم لفترة السنتين.

٥٤ - ويتم إعداد برامج التعاون تحت قيادة النظراء الوطنيين داخل إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، حيث وجد، وبشكل يتسق مع الأهداف التنظيمية المفصلة في الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل، من أجل الاستجابة للأولويات الوطنية وفجوات القدرات فيما يتعلق بتحقيق الأهداف المتصلة بالطفل ومعالجة حقوق الطفل. وستواصل المكاتب الإقليمية، خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، وبالتعاون مع الفريق البرنامجي، اختبار الطرائق المختلفة لتحسين جودة الدعم التقني المقدم إلى البلدان. وسيجري تعزيز عدة مجالات في المكاتب الإقليمية، من قبيل بقاء الطفل في أفريقيا، والشراكات، وإدارة السياسات والمعارف الاجتماعية، من خلال زيادات طفيفة في استثمارات ميزانية الدعم.

٥٥ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات	النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)
إدخال تعزيزات سنوية على الدليل	دليل عام ٢٠٠٧	استكمال واستخدام دليل الإرشادات والسياسات والإجراءات من أجل توفير التوجيه لجميع جوانب البرمجة في سياق ترابط الأمم المتحدة (ويشمل ذلك تحقيق اتساق الأمم المتحدة، والبرمجة المشتركة، والتأهب/الاستجابة لحالات الطوارئ، والمجالات التقنية والتطبيقية)	١ - تطبيق سياسات وإرشادات شاملة ومستكملة من أجل توفير التوجيه لجميع جوانب البرمجة في سياق ترابط الأمم المتحدة (ويشمل ذلك تحقيق اتساق الأمم المتحدة، والبرمجة المشتركة، والتأهب/الاستجابة لحالات الطوارئ، والمجالات التقنية والتطبيقية)
يتم البت فيها من خلال دراسة استقصائية للعملاء ٣٠٠ موظف في السنة	يتم البت فيها من خلال دراسة استقصائية للعملاء	جودة التوجيه البرنامجي عدد الموظفين الذين يكملون دورات تعليم الامتياز البرنامجي	
تطبيق الاستراتيجية الشاملة للأدوات بصورة تدريجية خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	وجود عناصر مختلفة لاستراتيجية شاملة تتضمن مجموعات مؤشرات الأداء الرئيسية الأولية	إعداد وتنفيذ استراتيجية شاملة لتحسين إدارة البرامج	٢ - الجودة المعززة لإدارة البرامج ورصد الأداء
		الاستفادة من مجموعات مؤشرات الأداء الأساسية بشكل منتظم على الصعيد القطرية والإقليمية والعالمية	
تطبيق الاستراتيجية الشاملة للأدوات بصورة تدريجية خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩	وجود عناصر مختلفة لاستراتيجية شاملة تتضمن مجموعات مؤشرات الأداء الرئيسية الأولية	انتظام الاستفادة من مجموعات مؤشرات الأداء الرئيسية على الصعيد القطرية والإقليمية والعالمية	٣ - كفاءة استخدام أدوات إدارة ورصد الأداء من أجل الإشراف على البرامج القطرية على الصعيد الإقليمي وعلى مستوى المقر

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات (الخطة الاستراتيجية)
٤ - توفير التوجيه الجوده النوعية للأنشطة ووجود عناصر مختلفة تطبيق الاستراتيجية الشاملة والإشراف وضمان الجودة الاستشارية ورصد الأداء من خلال المكاتب الإقليمية والمقر، استنادا إلى المعايير والجودة النوعية المعمول بها في المجالات التقنية، ومن خلال التوجيه البرنامج التنظيمي الأساسي	لاستراتيجية شاملة تتضمن الأدوات بشكل تدريجي مجموعات مؤشرات الأداء خلال الفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ الرئيسية الأولية	

٥٦ - الموارد المطلوبة: ستبلغ الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٣٦٧,٦ مليون دولار.

الوظيفة ٥: نظام الشراء وإدارة الإمدادات

٥٧ - **التعريف والوصف** - تغطي هذه الوظيفة الأنشطة القيادية المتعلقة بالمسائل المتصلة بالإمدادات ونظام الشراء بغية ضمان الاستفادة من الأموال وتوفير التوجيه والإشراف على المستوى المركزي فيما يتعلق بشراء البضائع والخدمات. وتوفر شعبة الإمدادات باليونيسيف القيادة في مجال شراء الإمدادات الحيوية المتصلة بالتحصين، والمواد الصيدلانية، والمغذيات الدقيقة، والأغذية العلاجية، والناموسيات، والتعليم، والإمدادات المتعلقة بالمياه والصرف الصحي، على مستوى المجتمعات المحلية.

٥٨ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - يعتمد نجاح اليونيسيف في كفاءة الحصول على السلع الأساسية للأطفال من أجل المساعدة على تحقيق الأهداف الوطنية والعالمية، على مدى توفر القيادة في مجال المهام الوظيفية المتعلقة بالإمدادات، بغية كفاءة الاستفادة من الأموال. ويشمل هذا توفير الدعم للبلدان في مجال تحديد حالة الإمدادات والاحتياجات في مجال بناء القدرات، بأن يكفل توافر السلع الأساسية للأطفال وخدمات شراء تتسم بالكفاءة مثلا. وسيعاد توجيه التركيز في مجال الإمدادات خلال فترة السنتين، استنادا إلى التوصيات المتحصل عليها من تقييم وظيفة الإمداد، لينصب على الإمدادات الاستراتيجية الأساسية؛ وتحسين الأداء في مجال التسليم، وكفاءة تكامل الإمدادات البرنامجية، وتعزيز النهج الابتكاري للمنتجات، وكفاءة الاستجابة في حالات الطوارئ. وستغطي هذه الأشياء بشكل رئيسي من خلال إعادة تخصيص الموارد القائمة، مع حدوث زيادة في الحدود الدنيا. وستكفل شعبة الإمدادات أيضا، في إطار الميزانية المقترحة، تجريب المنتجات المبتكرة للأطفال واختيارها.

٥٩ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات (الخطة الاستراتيجية)
٩٥ في المائة إلى مائة في المائة	لا تنطبق	كفالة فعالية شراء الخدمات البرنامجية والبضائع وحسن توقيتها، بشكل يتسق مع النهائية الأنظمة القائمة
٩٠ في المائة	٨٦ في المائة	تعزيز قدرة الاستجابة في الوقت المناسب لحالات الطوارئ في مجال الإمدادات، خلال ٤٨ ساعة
٨٠ في المائة	٥٥ في المائة	النسبة المئوية للطلبات التي تسلم في ميناء الدخول، في تواريخ الوصول المستهدفة المتفق عليها أو في حدودها

٦٠ - الموارد المطلوبة - ستبلغ الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٤٢,٨ مليون دولار.

الوظيفة ٦: إدارة الطوارئ

٦١ - **التعريف والوصف** - تكفل وظيفة إدارة الطوارئ تحديد دور اليونيسيف بوضوح في حالات الطوارئ والكوارث الطبيعية المعقدة، مع كفالة حيازة اليونيسيف للمعدات المناسبة من أجل أداء ذلك الدور، وكفالة التأهب على جميع مستويات التنظيم من أجل إنجاز مهام ولاية اليونيسيف في حالات الطوارئ. وتشمل هذه الجهود إعداد السياسات والاستراتيجيات والإرشادات واستكمالها ونشرها، من أجل الإنذار المبكر والتأهب في حالات الطوارئ والإنعاش عقب الأزمات، وإتاحة و/أو تيسير الحصول على التمويل في حالات الطوارئ؛ وإنشاء قدرة أساسية تمكن اليونيسيف من التأهب لحالات الطوارئ والأزمات والاستجابة لها ورصدها بشكل مبرمج والمحافظة عليها.

٦٢ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - يتولى مكتب برامج الطوارئ من مقره في نيويورك وجنيف، بالتعاون مع الفريق البرنامجي، إعداد السياسات (بما في ذلك السياسات المشتركة بين الحكومات والسياسات المشتركة بين الوكالات) والاستراتيجيات والإرشادات المتعلقة بالإنذار المبكر ونشرها، والتأهب لحالات الطوارئ والاستجابة لها، والإنعاش عقب

الأزمات؛ ورصد نشوء حالات الطوارئ، من خلال مركز العمليات، من أجل استيفاء الاحتياجات ذات الصلة؛ ووضع واستعراض أولويات التمويل المتعلقة بالتأهب في حالات الطوارئ والاستجابة لها؛ وتوفير الدعم للمكاتب الميدانية التي تستجيب لحالات الطوارئ، بما في ذلك تيسير إمكانية الحصول على التمويل الفوري؛ ونشر الخبرات المتعلقة بحالات الطوارئ في المكاتب الميدانية بغية توفير الدعم في مجال التأهب لحالات الطوارئ وجهود الاستجابة؛ وإشراك هيئات صنع القرار المشتركة بين الحكومات والمشاركة بين الوكالات؛ وتنسيق مجموعات المسؤوليات المخصصة في إطار الترتيبات المتفق عليها داخل اللجنة المشتركة بين الوكالات.

٦٣ - ويشرف المكتب على إعداد عمليات التخطيط المتعلقة باستمرار العمل، على الصعيد العالمي، وفقا لمقرر المجلس التنفيذي ٤/٢٠٠٧، الذي أدرجت أولويات التدريب الميداني المتعلقة به في ميزانية الدعم لفترة السنتين. وبالإضافة إلى ذلك، يتم تعزيز القدرة المتعلقة بالإنعاش وخفض المخاطر، من خلال إيجاد قدرة إضافية وإعادة توجيه عناصر من البرنامج.

٦٤ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - كفاءة وجود خطط سنوية مستكملة للتأهب والاستجابة في حالات الطوارئ في جميع برامج التعاون القطرية، بشكل يتسق مع القانون الإنساني الدولي، وإطار حقوق الإنسان، والسياسات والإرشادات ذات الصلة المشتركة بين الوكالات	النسب المئوية للبلدان التي لديها خطط سنوية مستكملة للتأهب والاستجابة في حالات الطوارئ في جميع برامج التعاون القطرية، بشكل يتسق مع القانون الإنساني الدولي، وإطار حقوق الإنسان، والسياسات والإرشادات ذات الصلة المشتركة بين الوكالات	٨١ في المائة	٩٠ في المائة
	النسبة المئوية لحالات الطوارئ لا تنطبق الرئيسية التي تقيم فيها الاستجابة الإنسانية لليونيسيف باعتبار أن الاستفادة تحققت فيها من الأحكام ذات الصلة في القانون الإنساني الدولي، وأطر حقوق الإنسان، والسياسات/الإرشادات ذات الصلة المشتركة بين الوكالات		٨٥ في المائة

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات	النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)
٥٠ في المائة	لا تنطبق	النسبة المئوية للبلدان الخارجة من أزمات التي تقيّم فيها برنامج اليونيسيف باعتباره أنه عاجل بشكل مناسب مسائل الإنعاش وخفض مخاطر التعرض للكوارث	
٩٠ في المائة	لا تنطبق	النسبة المئوية لنشر الأفراد في حالات الطوارئ، خلال أسبوع واحد، من أجل تنسيق طارئ من أجل التنسيق بين القطاعات التي تعتبر اليونيسيف مسؤولة عنها في حالات الطوارئ، بالتعاون مع الفريق المعني بالموارد البشرية والموارد	٢ - كفاءة الاستجابة خلال أسبوع واحد، لجميع الأزمات التي تتطلب نشر أفراد بشكل طارئ من أجل التنسيق بين القطاعات في حالات الطوارئ، بالتعاون مع الفريق المعني بالموارد البشرية والموارد
٩٠ في المائة	لا تنطبق	النسبة المئوية للطلبات المقدمة للصندوق المركزي للاستجابة لحالات الطوارئ، التي تتم معالجتها خلال ٤٨ ساعة من تسلمها	٣ - كفاءة توفير التمويل للاستجابة لحالات الطوارئ في الوقت المناسب
٦٥ في المائة	٥٣ في المائة	النسبة المئوية للنداءات الموحدة التي تؤمن لها نسبة ٥٠ في المائة على الأقل من تقديرات التمويل	
مائة في المائة	لا تنطبق	نسبة مكاتب اليونيسيف التي لديها خطط لاستمرار العمل، تتم المحافظة عليها خلال فترة السنتين	٤ - كفاءة وضع الخطط المتعلقة باستمرار العمل في جميع البلدان التي تنفذ اليونيسيف عمليات فيها

٦٥ - الموارد المطلوبة: ستبلغ الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ١٣,٨ مليون دولار.

الوظيفة ٧: العلاقات والشراكات الخارجية

٦٦ - **التعريف والوصف:** تُنظَّم العلاقات والشراكات الخارجية في ركيزتين رئيسيتين: تمثل الركيزة الأولى الحوكمة، والأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف، بينما تغطي الثانية المسؤوليات عن مجموعة من الشراكات ضمن مجال جمع الأموال من القطاع الخاص والشراكات، وتشمل المسؤولية عن العلاقة مع اللجان الوطنية.

٦٧ - **المسائل ونبذة وصفية لها:** سيحرز المكتب الجديد المقترح للحوكمة والأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف، تكاملاً أكثر إحكاماً وتوجيهاً أكثر تماسكاً لعلاقات اليونيسيف عبر المجموعة ذات الصلة من الجهات الفاعلة المتعددة الأطراف المعنية بعناصر الحوكمة، والأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف، ومن ضمنها المجلس الاقتصادي والاجتماعي، والجمعية العامة، ولجانها الفرعية والرئيسية المختلفة، والوكالات المتعددة الأطراف الأخرى، ومنها المؤسسات المالية الدولية إضافة إلى البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة والهيئات الحكومية الدولية. ويضم هذا المكتب الوحدات الموجودة حالياً بمكتب أمين المجلس التنفيذي ومكتب شؤون الأمم المتحدة والعلاقات الخارجية وأجزاء من القسم الإقليمي المعني بالشؤون المشتركة بين الوكالات بالبرنامج. وستضمن عملية المواءمة هذه هيكلًا متماسكاً يحقق التعاضد كما سينشئ قدرات مكرسة لمعالجة جميع المسائل ذات الصلة بطريقة شاملة تحت مظلة واحدة. وسيتم استيعاب إعادة الهيكلة ضمن سقف الميزانية الحالية والتسويات الأخرى بين المكاتب.

٦٨ - ويقوم مكتب جمع الأموال من القطاع الخاص والشراكات بتوطيد وتعزيز وظائف المكتب الإقليمي الحالي بجنييف وشعبة القطاع الخاص ومكتب الشراكات العامة. وسيتم تمويل المكتب بصفة رئيسية من مبلغ مقابل يخصم من الإيرادات الآتية من القطاع الخاص، حيث تُموَّل وظائف الشراكات الرئيسية من ميزانية الدعم. والهدف من وحدة الشراكات، التي تُموَّل من ميزانية الدعم، هو تعزيز العلاقات مع مجموعة واسعة من الشركاء، بما في ذلك المجتمع المدني، إضافة إلى المشاركة الاجتماعية للشركات، وتغطي الدعوة لحقوق الطفل، بما في ذلك العلاقات مع المشاهير. وتشمل الميزانية لفترة السنتين زيادة صغيرة بغرض تعزيز الشراكات والدعوة للأطفال.

٦٩ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - سيستند الإجراء الذي تقوم به اليونيسيف إلى الفهم الصحيح لتوجهات واتجاهات برنامج التنمية العالمي وهيكل النظام المتعدد الأطراف	وضوح الدعم التحليلي للاستراتيجيات	غير متوفرة	وثائق الاستراتيجية تعكس الدعم التحليلي
٢ - تشارك اليونيسيف استراتيجيا ضمن الأمم المتحدة والنظام المتعدد الأطراف لضمان تجسيد احتياجات وحقوق الطفل بالكامل في المناقشات والنتائج الخاصة بالأطفال يتم قياسها	زيادة مشاركة اليونيسيف في عمليات الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات، إضافة إلى المساهمة الفعالة في "الإنجاز كأمم متحدة واحدة"	غير متوفرة	المشاركة ذات الهدف الإستراتيجي لليونيسيف في مناقشات منظومة الأمم المتحدة وفقا للتقييمات النوعية السنوية للنتائج
٣ - تعزيز دعوة اليونيسيف وشراكاتها مع منظمات المجتمع المدني، ومسؤولين مختارين، بمن فيهم أعضاء البرلمانات، والقادة الدينيين والمنظمات الدينية، ومنظمات الشباب، والمنظمات الرياضية، والمنظمات الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية والحركة العالمية من أجل الأطفال	عدد شبكات الشراكات التي تمت رعايتها، والتي تساهم في بلوغ أهداف الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل	٢٠٠٧	شبكة، على الأقل، تدعم أغلبية البرامج القطرية

٧٠ - الموارد المطلوبة: تبلغ الموارد المطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٢٦,٠ مليون دولار.

الوظيفة ٨: الاتصالات الداخلية والخارجية: وسائط الإعلام والعلاقات العامة

٧١ - التعريف ونبذة وصفية لها - تمثل وظيفة الاتصالات الوجه العام لليونيسيف ويعهد إليها بتشكيل الصورة الخارجية للمنظمة في كل من البلدان التي يشملها البرنامج وكذلك بين منحي المنظمة، سواء المانحون الحكوميون أو المانحون في القطاع الخاص. وقد ساعدت خطة

اتصالات قوية في تعزيز وتوسيع نطاق أنشطة البرنامج وفي تدعيم جهود الدعوة من أجل تغيير السياسات لما فيه ضمان حقوق الطفل على الصعيدين العالمي والوطني. وتدعم هذه الوظيفة تنمية شراكات مع البلدان والمجتمع المدني والقطاع الخاص لجمع الأموال والدعوة وفي مجال السياسات العامة.

٧٢ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - إن إقامة اتصالات فعالة مع الجمهور ووسائل الإعلام أمر ضروري. وستؤدي هذه الوظيفة، خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، إلى مواصلة تعزيز قدرة اليونيسيف على الاستجابة بطريقة استباقية للتغيرات في البيئة الخارجية، والاستفادة منها، وتجميع الإنجازات الرئيسية التي تمت خلال السنوات الأخيرة مع مراعاة التحولات الاستراتيجية المحددة في الاستعراض التنظيمي. وستشمل هذه الجهود استثمارات للاستفادة من تكنولوجيا البحوث المتقدمة، ونظام إدارة المحتوى وقدرات الشبكة فيما يتعلق بالهاتف النقال لتحسين جميع جهود الاتصالات ولجعل موقع اليونيسيف بالشبكة موقعاً مختاراً فيما يتعلق بمسائل الأطفال. وسينصب التركيز على الميزة النسبية لليونيسيف، ودعم أهداف الخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل والأهداف الإنمائية للألفية لإدخال تغيير منهجي دعماً للأطفال. وسيتم التشديد على العمل مع الشركاء الخارجيين والداخليين لوضع اليونيسيف بصفتها وكالة الأمم المتحدة للأطفال والشريك المختار حينما يتعلق الأمر بالاستفادة من النتائج والإجراءات لصالح الأطفال. وتؤدي وظيفة الاتصالات في المكاتب الإقليمية والقطرية عن طريق القدرات الموجودة حالياً من موظفي الفئة الفنية المكرسين لهذا الغرض والمكلفين بمسؤولية الدعوة استباقية من أجل حقوق الطفل وللترويج، من خلال وسائل الإعلام والقنوات العامة، للقواعد التي تساعد في بناء سياق ملائم لزيادة الاستثمارات لصالح الأطفال، ولمنع إساءة معاملة الأطفال واستغلالهم واستخدام العنف ضدهم.

٧٣ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - وضع استراتيجية شاملة يتم وضع إستراتيجية للاتصالات واستكمالها	توضع الوثيقة الاستراتيجية للاتصالات من خلال عملية تشمل أصحاب المصلحة الرئيسيين، ويقدمها ويوافق عليها المجلس التنفيذي	توضع الوثيقة الإطارية المبدئية في صيغتها النهائية بناء على عملية استشارية بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات	النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)
	١ - دخول البحث المُوحد مرحلة التشغيل بحلول نهاية عام ٢٠٠٨	عدد ما يتم استحداثه من المنتجات وأدوات مخصصة لجمهور معين من المستعملين؛ وقياس استخدام جمهور المستعملين، وتأثير المنتجات والأدوات	٢ - جعل اليونيسيف مركزا للمعارف العالمية لدى الفئات الرئيسية من جمهورها
	٢ - إكمال الصفحات البوابة بشبكة الإنترنت للشباب والصحفيين وأخصائيي التنمية بحلول نهاية عام ٢٠٠٩	مصادر استخدام وتأيير المنتجات والأدوات	٣ - جعل استخدام وتأثير المنشورات الرئيسية (حالة موارد الاتصالات يتمان بطريقة أطفال العالم، التقدم من أجل مثلى لتحقيق نتائج جيدة، الأطفال، وما إلى ذلك) وتصريف شؤون الإدارة وتأثيرها في أوضاع مختلفة. لتحقيق الكفاءة وتعزيز تغطية وسائل الإعلام للقضايا الشركات والرسائل والحملات

٧٤ - الموارد المطلوبة: تبلغ الموارد المطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٧٠,٨ مليون دولار.

الوظيفة ٩: تعبئة الموارد وجمع الأموال

٧٥ - **التعريف والوصف:** تغطي هذه الوظيفة جهود اليونيسيف الرامية إلى التأثير على السياسات المتصلة بتقديم المعونة وتعبئة موارد من القطاع العام تتميز بالجودة للأطفال والنساء. وسيسعى مكتب تحالفات القطاع العام وتعبئة الموارد، الذي يتصدّر هذه الوظيفة، إلى جعل اليونيسيف وسيطا للمعارف وشريكا مفضّلاً في قيادة الالتزام الجماعي بإحراز نتائج لصالح الأطفال والنساء.

٧٦ - **المسائل ونبذة وصفية لها:** سينفذ المكتب نهجا أكثر تركيزا في العلاقات مع المانحين الرئيسيين يستند إلى الحوار في مجال السياسات العامة التي تتبعها اليونيسيف وإلى تعبئة الموارد مع المانحين ويعززهما؛ ويضع استراتيجيات للمانحين الجدد؛ ويعزز قدرته على البحث وتحليل السياسات المتعلقة بتوجهات المساعدة الإنمائية الرسمية والمساعدة الإنمائية الهامة؛ ويدير بفعالية طرائق وآليات التمويل الجديدة، بما في ذلك "الإنجاز ككيان واحد"؛ وييسّط وظائف إدارة المساهمات ويعزز قدرات الدعم الميداني. وتشمل النتائج في هذا المجال زيادة في نوعية وكمية الموارد، تضم نسبة أكبر من المساهمات الأساسية والمرنة، وتضع اليونيسيف إستراتيجيا في بيئة

المعونة المتغيرة بحيث يتسنى لليونيسيف أن تؤثر على السياسات المتصلة بتخصيص الموارد لمصلحة الأطفال والنساء.

٧٧ - سوف تتسم الصلة مع الشراكات الأخرى لتعزيز المساهمة من القطاع الخاص ومن الشراكات بين القطاع العام والقطاع الخاص ومن اللجان الوطنية بأهمية بالغة. وإضافة إلى إدارة وتعزيز العلاقات مع المانحين الموجودين، ستسعى اليونيسيف للمشاركة في حوارات قوية وزاخرة بالمعلومات حول السياسات مع المانحين مبنية على خبرة اليونيسيف التنظيمية والتشغيلية، وتنظيم تلك الحوارات. وسيتم استحداث حافظة شاملة لصفقات جمع الأموال تتمحور حول تحقيق نتائج حاسمة للبرامج وأنشطة الدعوة لتكون وسيلة لجذب المانحين، أو مجموعات المانحين، ذوي الإمكانيات الكبيرة. وستكفل اليونيسيف أيضا المشاركة الواعية والنشطة في عمليات ومبادرات الأمم المتحدة على نطاق المنظومة بكاملها مثل الاستعراض الشامل للسياسات الذي يجري كل ثلاث سنوات بغرض النهوض بأهدافها المتصلة بجمع الأموال دعما لبلوغ الأهداف المتعلقة بالأطفال. وفي إطار العمل خلال فترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ سيستمر تعزيز العلاقة مع المفوضية الأوروبية ومكتب الشؤون الإنسانية التابع للمفوضية الأوروبية الكائن مقره في بروكسل.

٧٨ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - الوفاء بتقديرات الدخل	تسلم الأموال الفعلية بوصفها	مورد عادية وأموال مواضيعية	مائة في المائة
	للخطة الاستراتيجية المتوسطة الأجل للموارد العادية والأموال المواضيعية وموارد أخرى	مورد أخرى.	
٢ - ارتفاع مستويات تمويل المساعدات الإنسانية -	نسبة المستويات الممولة مقابل	عملية النداء الموحد ٤٧ في ٥٥ في المائة	
	الأهداف الإنسانية (تقرير المائة والتمويل من موارد أخرى في حالات الطوارئ، وتحسُّن توقيت ومرونة تلك التمويلات)	الموحد/النداءات الأخرى)	
٣ - صدور تقارير المانحين في التوقيت المناسب وبنوعية عالية	نسبة تقارير المانحين التي تقدم في الوقت المحدد	٦٢ في المائة (٢٠٠٤)	٨٥ في المائة
	رضا المانحين بناء على دراسة استقصائية	(يُحدد لاحقا)	(يُحدد لاحقا)

٧٩ - الموارد المطلوبة: تبلغ الموارد المطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٢٠,٩ مليون دولار.

الوظيفة ١٠: الإدارة المالية

٨٠ - **التعريف والوصف** - ستشمل هذه الوظيفة تعزيز أنظمة الإدارة المالية والمساءلة، وتعهدها؛ وإدارة الأصول المالية والأصول الأخرى للمنظمة (إدارة الأموال)؛ ودعم تخصيص موارد البرامج والموارد التشغيلية للمنظمة لتحقيق الاستخدام الأمثل للأموال المتوقعة و/أو المتوفرة بناء على أولويات المنظمة (التخطيط والميزانية)؛ وإدارة المعاملات المالية التي تشمل استخدام موارد المنظمة (المحاسبة، المدفوعات، الخ.)، والإبلاغ عنها.

٨١ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - ستواصل اليونيسيف ضمان وكفالة الاستخدام الشفاف والكفاءة والفعال للموارد دعماً لرسالتها وإحراز أهداف المنظمة. وستواصل اليونيسيف التعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى في الدفع قدماً بإصلاحات الأمم المتحدة بشأن تبسيط المعاملات والمواءمة بينها وخفض تكاليفها، على الصعيدين العالمي والقطري، ودعم عملية التكيف مع بيئة المساعدة الإنمائية المتغيرة من دون الإخلال بالشفافية والكفاءة. وسيتمثل أحد المجالات الرئيسية لاستثمارات اليونيسيف في فترة السنتين القادمة في استحداث سياسات وعمليات تجارية تمثل للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، مع إدخال تحسينات في نظامها المتصل بتخطيط الموارد المؤسسية. وعقب اعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق منظومة الأمم المتحدة بكاملها، التزمت اليونيسيف بأن تكون ممثلة لهذه المعايير بحلول ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٠.

٨٢ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - كفاءة المسؤولية الرئيسية عن المساءلة المالية، ووضع السياسات وتقديم التقارير	نسبة ميزانية الدعم لفترة السنتين (بما في ذلك التكاليف الأمنية الصادر بها تكليف من الأمم المتحدة والمتقاسمة مركزياً) إلى إجمالي الموارد العادية والموارد الأخرى	١٩,٧ في المائة (٢٠٠٤)	١٥ في المائة (٢٠٠٨-٢٠٠٩)

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات	النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)
٥ في المائة	٨ في المائة	خفض المساعدة النقدية غير المصفاة للشركاء المنفذين خلال تسعة أشهر	٢ - اتباع وتحسين إجراءات وأنظمة الإدارة المالية لتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد
إغلاق الحسابات بحلول نهاية آذار/مارس من السنة التالية	إغلاق الحسابات بحلول نهاية آذار/مارس من السنة التالية	حسن توقيت التقارير والبيانات المالية ودقتها	الاستخدام الأمثل للموارد
الامتثال بحلول الربع الأخير من عام ٢٠٠٩	لا ينطبق	سياسات وأنظمة وعمليات للأعمال التجارية ممثلة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام	الامتثال بحلول الربع الأخير من عام ٢٠٠٩
٩٥ في المائة	٩١ في المائة	إنفاق الموارد المخصصة للبرنامج بنهاية السنة	٣ - ضمان إنفاق الموارد المخصصة للبرنامج بالكامل وان يكون قد تم إجراء حساباتها في الوقت المحدد

٨٣ - الموارد المطلوبة: تبلغ الموارد المطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٤٠,١ مليون دولار.

الوظيفة ١١: إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

٨٤ - **التعريف والوصف** - تشمل هذه الوظيفة وضع وتنفيذ وإدارة حلول لأساليب العمل قائمة على تكنولوجيا المعلومات وهياكل أساسية تكنولوجية تكون مبتكرة وفعالة ومأمونة، دعماً للأهداف الاستراتيجية للمنظمة. وهدف هذه الوظيفة هو تقديم الدعم لعملاء المنظمة الداخليين، والتعاون مع الشركاء الخارجيين للمساعدة في إنجاز ولاية المنظمة وأولوياتها الاستراتيجية. وتحقق النتائج عن طريق تبسيط نظم العمل ومواءمتها مع متطلبات التحولات الرئيسية التي تشهدها المنظمة في مجالات تخطيط موارد المؤسسة، ودعم المعرفة وإدارة الأداء، فضلاً عن معايير المواءمة على مستوى الأمم المتحدة. وتكفل هذه الوظيفة أن تعمل نظم العمل، والهياكل الأساسية التكنولوجية ووسائل الاتصالات السلوكية واللاسلكية على نطاق العالم، بصورة مرضية، وأن تدعم إنجاز العمل بفعالية.

٨٥ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - سوف تتمثل الأهداف الاستراتيجية لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ في إعادة مواءمة هياكل وموارد تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بحيث تقدم حلولاً وخدمات بمستويات الجودة المتفق عليها، مع مراعاة التحولات الهامة بالنسبة لليونيوسف، ومتطلبات العمل المتغيرة والقرارات المتعلقة بالمواءمة على مستوى الأمم المتحدة. وسوف تُحقق هذه الأهداف عن طريق الشراكات، بما في ذلك الشراكات مع الجهات الرئيسية الخارجية صاحبة المصلحة. وسوف تشمل المجالات الرئيسية إنشاء مراكز لتجميع

المعلومات وأدوات للاتصالات/التعاون، تكون مدججة بشكل أفضل ويسهل الوصول إليها في كل مكان، وذلك من أجل تنفيذ البرامج، والتخطيط الإداري، فضلاً عن تخطيط العمليات. وسوف تُصمم الحلول القائمة وتلك التي وضعت حديثاً وتُعمم بطريقة تمكن من تحسين تقاسم المعلومات مع شركاء اليونيسيف الخارجيين. أما المعايير المتعلقة بالنظم الآلية، والسياسات العامة، والإجراءات واتفاقات مستوى الخدمات السارية المفعول بالنسبة للمقر والأقاليم والمكاتب القطرية والجهات المعنية الخارجية، فسوف تصمم بطريقة تضمن تقليل التعقيدات البيروقراطية إلى أدنى حد ممكن، وتكفل في الوقت نفسه تقليل المخاطر بشكل كاف وتحقيق الفعالية.

٨٦ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - دعم نظم العمل في مجالات تخطيط موارد المؤسسة، وإدارة المعرفة وإدارة الأداء، من أجل مواءمتها مع متطلبات التحولات الرئيسية التي تشهدها المنظمة، فضلاً عن مواءمتها مع معايير المواءمة على مستوى الأمم المتحدة	تحقيق نظام لتخطيط موارد المؤسسة يقوم على التطبيق الموحد ويمثل للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ويسهم في تنفيذ مبادرات تبسيط أساليب العمل.	التطبيق المزدوج لنظام تخطيط موارد المؤسسة المستخدم (نظم إدارة البرامج ونظم وتطبيقات ومنتجات تجهيز البيانات (نظام SAB))	توسيع مجال استخدام نظام تخطيط موارد المؤسسة المتوافق مع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ليشمل المكاتب الإقليمية و ٢٠ مكتباً من المكاتب القطرية بحلول كانون الثاني/يناير ٢٠١٠
تحقيق إدارة حديثة لأداء المنظمة ولحافظات المشاريع، والأدوات والحلول المتعلقة بالمعرفة والتعاون، بما في ذلك الانتقال إلى جيل نظام الرسائل الحديث الذي يتكامل بسلاسة مع الأدوات الأخرى الحديثة في مجالي الاتصالات والتعاون المكتبي.	عدد من النظم والأدوات والحلول المعزولة نوعاً ما. والافتقار إلى نظام أساسي للنشر على الإنترنت، وإدارة الوثائق، وإدارة السجلات، وما إلى ذلك.	وضع خارطة طريق تتعلق بوضع نظام شامل لليونيسيف في مجال إدارة المحتوى في المؤسسة بحلول نهاية عام ٢٠٠٨. والتنفيذ في الربع الأخير من عام ٢٠٠٩	التحول التام إلى نظام البريد الإلكتروني للتنفيذ في عام ٢٠٠٨؛
الشروع بحلول الربع الأخير من عام ٢٠٠٩ في الانتقال إلى تطبيقات أساسية قائمة على نظام البريد الإلكتروني/تطويرها؛			

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات	النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)
القيام في الربع الأخير من عام ٢٠٠٨ بوضع المزيد من مؤشرات الأداء الرئيسية، وأدوات المتابعة، ونظم التحليل، والإبلاغ الإداري لتمكين من إدارة أداء المنظمة	لم يتم إضفاء الصفة الرسمية على اتفاقات مستوى الخدمات أو تعزيزها. وثمة حاجة إلى موازنة الإدارة الحالية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ ولا يوجد في الوقت الراهن مكتب لإدارة مشروع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	إبرام اتفاقات بشأن مستوى الخدمات والمستويات القياسية وفقا للمعايير المتعارف عليها دوليا، بما في ذلك الآليات المنقحة ذات الصلة بإدارة تكنولوجيا المعلومات لمعالجة شواغل المكاتب الميدانية بصورة أفضل	٢ - تقدّم خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الميسرة على نطاق عالمي بطريقة موثوقة ويمكن التنبؤ بها وفعالة من حيث التكلفة. وتتسم هذه الخدمات بمرونة تتمثل في إمكانية تعديلها على المستوى المحلي مما يعزز تكييفها كما ينبغي وفقا للاحتياجات الميدانية
الانتهاء في الربع الثاني من عام ٢٠٠٨ من اختبار مركز إرسال البيانات عن بعد؛ واختبار خطة استعادة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لقدرتها على العمل بعد الكوارث في ثلاثة مكاتب قطرية على الأقل.	الدراسات المتعلقة باستعادة قدرة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بعد الكوارث، وتوفير ما يلزم وفقا لهذه الدراسة في الربع الأخير من السنة.	توافر النظم واحتواء التكاليف التشغيلية عن طريق: توافر الهياكل الأساسية والخطط اللازمة لاستعادة النظم بعد الكوارث؛ وتوافر إمكانيات الاتصال والقدرة على التحرك على النطاق العالمي بالنسبة لجميع المكاتب	
الانتقال إلى استخدام نظام جديد لمحطات طرفية صغيرة جدا على نطاق الأمم المتحدة، والاتصال عن طريق الإنترنت، وإدخال هواتف عالية الكفاءة، وخفض التكاليف في جميع المحطات باستخدام المحطات الطرفية الصغيرة جدا بحلول كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨.	البلدان؛ لم تعد ترتيبات الموصولة قادرة على المنافسة. تقدم غالبية خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المنظمة انطلاقا من نيويورك.		

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات (الخطة الاستراتيجية)
وضع محطات مستقلة لتوصيل مستخدمي الهاتف المحمول في ٢٠ بلدا بحلول عام ٢٠٠٨.		
تقييم خيارات التعاقد مع جهات خارجي/النقل إلى الخارج، بما في ذلك الخيارات التجارية والقائمة على التآزر داخل الأمم المتحدة، وذلك بالنسبة لنوعين على الأقل من خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بحلول النصف الثاني من عام ٢٠٠٨.		

٨٧ - الموارد المطلوبة: تبلغ الموارد المطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٧٣,٣ مليون دولار أمريكي.

الوظيفة ١٢ : التنظيم الإداري العام

٨٨ - **التعريف والوصف** - تشمل هذه الوظيفة أنشطة صيانة مباني المكاتب والمرافق وخدمات الدعم (السفر، والموجودات والخدمات العامة) في المقر، ليتمكن موظفو الوكالة الموجودون في المقر وفي الميدان من إنجاز رسالة اليونيسيف. وتحدد هذه الوظيفة أيضا السياسات والإجراءات الإدارية العامة وتكفل الامتثال. وتتضمن الموارد الإيجارات والمنافع المتعلقة بمرافق المكتب، واللوازم والأجهزة التي يحتاجها الموظفون للقيام بمهامهم العادية، وتكاليف الموظفين الذين يقدمون الخدمات الإدارية.

٨٩ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - يتمثل هدف هذه الوظيفة في كفاية أن تكون المرافق ملائمة، وأن تكون اللوازم والمعدات التي يستخدمها موظفو اليونيسيف داعمة لجهودهم المتعلقة بتخطيط وتنفيذ برامج وأنشطة اليونيسيف بكفاءة وفعالية. ويجب أن تكون أماكن العمل ملائمة ومناسبة للعمل، وأن تُشترى اللوازم والأجهزة وتوفر في الوقت المناسب، وأن يقوم موظفو الدعم الإداري بتلبية متطلبات عملائهم.

٩٠ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١- يُحافظ على الموجودات، وتوجد أماكن عمل داعمة للموظفين	نتائج الدراسات الاستقصائية المتعلقة بمدى ارتياح الموظفين من مكان العمل والخدمات الإدارية الأخرى	تقييم قوائم الجرد في الحالية في محطات العمل والأجهزة. الوقت اللازم للمشتريات يصل إلى ٦ أسابيع	الحصول على مساحة إضافية في المقر لتلبية احتياجات المنظمة بالنسبة للموظفين لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩
٢- توفر اللوازم الإدارية، والأجهزة، والخدمات في الوقت المناسب وبطريقة فعالة	متوسط الوقت الذي تتطلبه الاستجابة إلى طلبات الخدمة المتعلقة بصيانة المرافق والأجهزة	الوقت اللازم للاستجابة في غضون ٢٤ ساعة	خفض الوقت اللازم للقيام بمشتريات الإدارة بنسبة ١٠-٢٥ في المائة
٣- يُكفل التنظيم الإداري بطريقة فعالة واستراتيجية	الامتثال لسياسات وإجراءات اليونيسيف فيما يتعلق بالموجودات، والمركبات، والسفر، والخدمات العامة وإدارة العقارات	الاستعراض السنوي للسياسات والإجراءات الإدارية الرئيسية.	حالات الطوارئ: فوراً الحالات الأخرى: في غضون ٢٤ ساعة
			استكمال السياسات المتعلقة بإدارة المركبات والموجودات، والخدمات العامة: ٢٠٠٨

٩١ - الموارد المطلوبة: تبلغ الموارد المطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٤١,٤ مليون دولار أمريكي.

الوظيفة ١٣: الموارد البشرية

٩٢ - التعريف والوصف - تشمل هذه الوظيفة تعيين موظفين من الداخل ومن الخارج مؤهلين لتعبئة الوظائف الشاغرة؛ وتوزيع الموظفين وتناوبهم لدعم إنجاز أهداف البرامج التي تقدم اليونيسيف لها المساعدة؛ وتدريب الموظفين وتثقيفهم لكفالة حصولهم على المهارات والكفاءات اللازمة لأداء مهام المنظمة؛ ووضع وإدارة نظام لاستعراض وتقييم الأداء يُكافئ على الأداء الجيد على مستوى الأشخاص والمنظمة ويقوم الأداء الضعيف؛ وتقديم المشورة المناسبة للموظفين فيما يتعلق بمسائل مثل التطوير المهني والمظالم.

٩٣ - المسائل ونبذة وصفية لها - ساعد الاستعراض الاستراتيجي الذي أجرته اليونيسيف لفترة السنتين ٢٠٠٥-٢٠٠٦ لإدارة الموارد البشرية على تحديد التحولات الرئيسية المطلوبة في مجال الموارد البشرية. وفي إطار إدارة استراتيجية التغيير، سينصب التركيز على ما يلي: (أ) تحسين تخطيط الموارد البشرية وعملها بغية وضع استراتيجية متسقة فيما يتعلق بملاك الموظفين؛ (ب) الإدارة من أجل تحسين الأداء من خلال الاستخدام الاستراتيجي لأدوات

تقييم التطور؛ (ج) التمكين من نشر قوة عمل تتسم بالدينامية والمرونة من خلال تبسيط وتنظيم سياسات وإجراءات قابلة للتطبيق؛ و(د) تطوير الموظفين، بما في ذلك تحديد وإدارة المواهب الجديدة والناشئة. وتشمل ميزانية فترة السنتين اعتمادات إضافية لتحديد المواهب الشابة ورعاية هذه المواهب لكي تضطلع بأدوار مستقبلية في السياق المتغير لعمل الأمم المتحدة على المستوى القطري. وسوف تُبذل جهود لتعزيز المنهج التعليمي العالمي لليونيسيف بتخصيص أموال إضافية للتعليم والتدريب. وسوف يُصمم منهج التعليم العالمي وفقاً للقدرات التي تحتاج إليها المكاتب القطرية، مع التركيز على تحسين نوعية التدريب لإحداث التحول المطلوب في مجال المهارات والتحليل والقيادة.

٩٤ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - لدى اليونيسيف موظفون متفانون وأكفاء	النسبة المئوية للموظفين الذين قُيِّم أداءهم بأنه "أداء عالٍ" والنسبة المئوية للموظفين الذين قُيِّم أداءهم بأنه "أداء متدنٍ" مقارنة بالكفاءة المطلوبة		ستحدد لاحقاً
	مدى ارتياح الموظفين وفقاً لا ينطبق للدراسة الاستقصائية الشاملة للموظفين		٨٠ في المائة
	نسبة تقارير تقييم الأداء الموقعة من قبل الأطراف الثلاثة بحلول شباط/فبراير من العام التالي	٥١ في المائة (٢٠٠٦)	٨٠ في المائة
	نسبة الموظفين الذين أمضوا أكثر من عشرة أيام في السنة في دورات التعلم المخطط لها	٤٠ في المائة (٢٠٠٦)	٧٠ في المائة
	نسبة مجموع تكاليف الموظفين التي أنفقت على تدريب وتطوير الموظفين	٠,٩٢ في المائة	٣ في المائة

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات	النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)
٥٠ في المائة	٤٦ في المائة	النسب بين الجنسين في المستويات الوظيفية العليا (ف-٥ وما فوقها) وفي الفئات الفنية من ١ إلى ٤، على المستوى العالمي، وفي المقر وحسب المنطقة	٢ - المساواة بين الجنسين
٧٥ في المائة (اعتيادية) ٦٠ في المائة (طارئة)	٤٧ في المائة (اعتيادية) ٦٠ في المائة (طارئة)	نسبة الموظفين المعيّنين في وظائف اعتيادية وطارئة (من تاريخ انتهاء تقديم الطلبات إلى تاريخ عرض التعيين) في غضون ٩٠ يوماً	٣ - تعيين الموظفين في الوقت المناسب والاحتفاظ بموظفين أكفاء
تحديد ٦٠ مرشحاً، تم تعيين ٧٥ في المائة في وظائف	لا ينطبق	تحديد مجموعة المواهب الجديدة والناشئة وتطويرها للاستفادة منها	

٩٥ - الموارد المطلوبة: ستبلغ الموارد المطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٦٢,٣ مليون دولار.

الوظيفة ١٤: المراجعة الداخلية للحسابات

٩٦ - **التعريف والوصف** - يتمثل دور مكتب المراجعة الداخلية للحسابات في تقديم الدعم لإنجاز رسالة اليونيسيف وإنجاز المهام التي تساءل فيها من خلال خدمات ضمان واستشارة مستقلة وموضوعية تتولى تقييم فعالية وملاءمة الضوابط الداخلية لليونيسيف وتحليلها.

٩٧ - وينجز المكتب هذا الدور من خلال استعراضات منهجية ومنضبطة على جميع الصعد في اليونيسيف للنظر في مدى تحقق ما يلي:

- علم الإدارة بالمخاطر الداخلية والخارجية التي تواجهها مهمة اليونيسيف ومسؤولياتها وقيامها باتخاذ التدابير الملائمة (السياسات، والنظم، والتوجيه، وما إلى ذلك) للسيطرة عليها؛
- توفير الموارد بأسعار اقتصادية، واستخدامها بفعالية وكفاءة، وتوفير الحماية المناسبة لها؛
- امتثال أعمال الموظفين والإدارة للقواعد والسياسات والمعايير والإجراءات ذات الصلة؛

- وجود هياكل فاعلة للإدارة والمراقبة بغية توجيه ورصد وضع وتنفيذ الضوابط الداخلية؛
- توافر معلومات هامة عن البرامج من الناحيتين التشغيلية والمالية تتسم بالدقة وحسن التوقيت واستخدامها في قياس النتائج وفقا للمعايير والأهداف والغايات المحددة والإبلاغ عنها.

٩٨ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - سيقوم مكتب المراجعة الداخلية للحسابات ومكتب التقييم بعمليات مشتركة لتخطيط العمل من أجل كفاءة تحسين الإشراف على المكاتب القطرية، والمكاتب الإقليمية والشعب الموجودة في المقر. وبالإضافة إلى القيام بالمراجعة الداخلية للحسابات وتجهيز تقارير موجزة عن مراجعة الحسابات، سيقوم المكتب باستكمال توجيهات التقييم الذاتي للعناصر الأساسية في إدارة البرامج والعمليات، وسيساعد على تنمية القدرات بغية تحسين إدارة المخاطر في عمليات اليونيسيف. فوجود إطار لإدارة المخاطر حدير بأن يساعد على زيادة وعي المديرين بالمخاطر الملازمة لعمل اليونيسيف، وأن يحسن الممارسات في مجال إدارة المخاطر وتقليل الجوانب المرهقة من دون المساس بالسلامة المالية أو بسمعة اليونيسيف. وستتضمن الميزانية المقترحة لفترة السنتين اعتمادات إضافية لتعزيز عمليات التحقيق وتحقيق مزيد من المساءلة.

٩٩ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١- توجد مراجعة داخلية للحسابات تتسم بالقوة والمصادقية وتدعم إنجاز مهمة وولاية اليونيسيف، وذلك عن طريق تقديم تقارير مراجعة حسابات هامة وعالية الدقة وتغطي الجوانب اللازمة	ظهور نتائج إيجابية لاستعراضات الجودة لوظيفة مراجعة الحسابات الداخلية.	إيجابية	إيجابية
٢- تُطبق على مستوى المنظمة عمليات محسنة لإدارة المخاطر* مراجعة الحسابات، حتى ١ تموز/يوليه من العام القادم	اعتراف لجنة مراجعة الحسابات إيجابيا بوظيفة المراجعة الداخلية للحسابات	لا ينطبق	إيجابية
٣- تحسن البيئة الأخلاقية	التحقق في جميع الشكاوى وقفلها في غضون ٦ شهور	لا ينطبق	١٠٠ في المائة

* المؤشر المقابل لهذه النتيجة يقيس أداء الإدارة لا أداء مكتب المراجعة الداخلية للحسابات.

١٠٠ - ستبلغ الموارد المطلوبة لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ١٢,٤ مليون دولار.

الوظيفة ١٥: التقييم المؤسسي

١٠١ - **التعريف والوصف** - يعد التقييم وظيفة هامة تدعم اليونيسيف في أداء رسالتها وتحقيق أهدافها الإستراتيجية. ويتمثل التقييم أساساً في فهم النتائج وآثارها، وتوفير تقييمات وأفضل الممارسات من أجل إعلام صناع القرار. وهو يتيح التعلم بالممارسة، ويحسن الأنشطة التي تركز على النتائج من خلال إعادة صياغة الأنشطة القائمة أو تحسين الخطط الجديدة. وتقوم عملية التقييم التثقيفي على المشاركة. فهو أداة تمكن تعزيز الإنصاف والحياد، موسعة بذلك إمكانية بناء توافق الآراء. وهو ييسر التعلم لدى أصحاب المصلحة والجمهور. وأخيراً، يُعنى التقييم بالمساءلة لأنه يركز على عوامل تحقيق النتائج أو عدم تحقيقها.

١٠٢ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - يتولى مكتب التقييم في نيويورك تنسيق وظيفة التقييم كما أُبلغ به المجلس التنفيذي في عام ٢٠٠٦، وتنفذ هذه الوظيفة على صعيدي المكاتب الإقليمية والقطرية بقدرات مكرسة فيما يقرب من نصف البرامج القطرية. وقد أجرى مكتب التقييم تقييماً ذاتياً، باستخدام قواعد ومعايير فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، حدّد العديد من نقاط القوة الرئيسية لدى اليونيسيف، وهي: قدرات التقييم التقنية؛ والاستقلال الفكري؛ وإدارة التقييمات الإستراتيجية؛ والمصدقية في التعامل مع العملاء؛ والنهج القائمة على المشاركة وعلى حقوق الإنسان؛ وأفرقة التقييم المتسمة بالتوازن بين الجنسين. وتمثل ما حدده التقييم من نقاط ضعف رئيسية في شحة الموارد البشرية والمالية المتاحة؛ وقلة الأدلة على أن هناك استفادة من نتائج التقييمات؛ والاستخلاص غير المتسق للدروس المستفادة؛ وقلة الفرص المتاحة لممارسة أنشطة التطوير المهني.

١٠٣ - ويحدد الإطار المتكامل للرصد والتقييم في الخطة الإستراتيجية المتوسطة الأجل جدول أعمال مكتب التقييم، ويشدد على التقييمات المؤسسية المواضيعية حول مجالات التركيز الرئيسية والاستراتيجيات الإدارية/التشغيلية للخطة الإستراتيجية المتوسطة الأجل. ويوفر الإطار أيضاً ضمان الجودة للتقييمات الرئيسية على الصعيدين الإقليمي والقطري. ويتمحور التركيز على إجراء تقييمات إستراتيجية وموضوعية ذات صلة، وعلى مدى ملاءمة سياسات اليونيسيف الإدارية والبرنامجية وفعاليتها وكفاءتها واستدامتها. وفي السنوات الأخيرة، اتسع نطاق أنشطة تقييم تشمل التقييمات التي تُجرى في حالات الطوارئ وقت حدوثها، وتقييم الاستجابة لأمواج تسونامي، وزيادة التعاون فيما بين الوكالات التابعة للأمم المتحدة من أجل تقديم الدعم في مجال التقييم للمكاتب القطرية المتمحورة حول إطار

عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وسيزيد ضخ استثمارات إضافية من أجل مواصلة تعزيز عملية تقييم فعالية البرامج، التي يشترك مكتب التقييم ومكتب المراجعة الداخلية للحسابات في وضعها وتجربتها.

١٠٤ - مختارات من النتائج الرئيسية المتوقعة:

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات	النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)
٧٥ في المائة	لا تنطبق	نسبة التقييمات التي استجابت لها الإدارة	١ - تركيز التقييمات على الاستخدام، واعتبار استجابة الإدارة جزءاً لا يتجزأ من خطة التقييم
٨٠ في المائة	لا تنطبق	نسبة التقييمات المصنفة باعتبارها مرضية أو التي يفضل استنادها إلى معايير الأمم المتحدة	٢ - جودة التقييمات تحسن وتعزز قاعدة الأدلة والمعارف لدى المنظمة
٢٠٠٨: بلد واحد ٢٠٠٩: ٥ بلدان	لا تنطبق	وضع منهجية وإجراء تقييم لفعالية الأداء للمكاتب القطرية	٣ - إعداد وتطبيق أداة لتقييم فعالية الأداء

١٠٥ - الموارد المطلوبة: تبلغ قيمة الموارد المطلوبة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٣,٨ ملايين دولار.

الوظيفة ١٦: أمن الموظفين

١٠٦ - التعريف والوصف - تشمل هذه الوظيفة الأنشطة المتعلقة بكفالة بيئة تتسم بالسلامة والأمن لموظفي اليونيسيف ومرافقها حتى يتسنى تخطيط البرامج وتنفيذها بفعالية. وقد وضع مكتب برامج الطوارئ سياسة أمنية، وهو يدير الأنشطة الأمنية بشكل عام بالتنسيق مع منسق الأمم المتحدة لشؤون الأمن ومراكز التنسيق الأمني في الوكالات التابعة للأمم المتحدة. وتشمل الوظيفة وضع وتعهّد سياسات وأنظمة للإدارة والمساءلة في مجال الأمن، مما يهيئ بيئة مواتية لإنجاز البرامج بشكل آمن، ويساهم في كفالة سلامة الموظفين وأمنهم في مواقع مقر الوكالة. ويوفر مركز العمليات الدعم للموظفين في المقر ومواقع المكاتب الإقليمية والقطرية. وتقتصر التكاليف المشمولة في هذه الوظيفة على التكاليف التي تتكبدها اليونيسيف بشكل مباشر في مجال توفير الأمن. ولا يزال التمويل المتعلق بما تقدمه

اليونيسيف من دعم للأمن الميداني الصادر به تكليف من الأمم المتحدة يُقترح في إطار اعتماد مستقل مخصص لهذا الغرض.

١٠٧ - **المسائل ونبذة وصفية لها** - يجب أن يعمل موظفو اليونيسيف الذين يخططون وينجزون برامج وأنشطة التعاون الإنمائي في بيئة تتسم بأكثر قدر ممكن من الأمن. وتشمل التكاليف الأمنية لليونيسيف التكاليف الصادر بها تكليف من الأمم المتحدة وتلك التي تعد من التكاليف المباشرة. وتعد التكاليف المباشرة جزءاً لا يتجزأ من ميزانية الدعم لفترة السنتين، بينما تظهر التكاليف الأمنية مستقلة. وتتطلب البيئة الأمنية العالمية الراهنة زيادات كبيرة في فئتي النفقات كليهما من أجل كفاية سلامة الموظفين عن طريق الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا للأمم المتحدة وتنفيذ تقييمات المخاطر الأمنية وغير ذلك من البرامج الأمنية. وقد اتسع كثيراً نطاق خدمات مركز العمليات المنشأ في مكتب برامج الطوارئ عام ٢٠٠٠، الذي يُعد الآن مركزاً موثقاً للمعلومات والاتصالات للميدان على مدى ٢٤ ساعة، فضلاً عن كونه آلية لرصد الأوضاع الأمنية وتوفير الدعم في الوقت المناسب للمكاتب القطرية والموظفين في اليونيسيف.

١٠٨ - النتائج الرئيسية المتوقعة:

النتائج الإدارية (الخطة الاستراتيجية)	المؤشرات	خطوط الأساس	الأهداف
١ - كفاية الامتثال لمعايير العمل الأمنية الدنيا في جميع البلدان التي توفر فيها المنظمة الدعم وفقاً لمعايير العمل الأمنية الدنيا	نسبة مكاتب اليونيسيف التي تتمثل لمعايير العمل الأمنية الدنيا	٩٥ في المائة	١٠٠ في المائة
٢ - كفاية استكمال جميع البلدان لخطط تقييم المخاطر الأمنية	نسبة مكاتب اليونيسيف التي استكملت فيها تقييمات المخاطر الأمنية	٥٠ في المائة	٧٥ في المائة
٣ - الرصد والإبلاغ بشأن أمن الموظفين، بما في ذلك الحوادث الأمنية المتعلقة بموظفي اليونيسيف وأصولها وأبلغ عنها على الصعيد العالمي	نسبة الحوادث الأمنية الخطيرة التي تعرض لها موظفو اليونيسيف وأصولها وأبلغ عنها خلال ٢٤ ساعة	٩٠ في المائة	١٠٠ في المائة
نسبة موظفي اليونيسيف الذين يُكملون التدريب الأمني	٨٠ في المائة		٩٠ في المائة

الأهداف	خطوط الأساس	المؤشرات (الخطة الاستراتيجية)
١٧٠٠٠	١٧٤٦٦	٤ - الدعم في مجالي المعلومات والاتصالات على مدى ٢٤ ساعة وطوال الأسبوع من الدعم
٥٢٣	٥٢	خلال مركز العمليات من أجل تعزيز الأمن للموظفين في جميع الأحوال مع التركيز بشكل خاص على الموظفين العاملين في حالات الطوارئ

١٠٩ - الموارد المطلوبة: تبلغ قيمة الموارد المطلوبة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩ ما مقداره ٥,٨ ملايين دولار

رابعاً - مشروع مقرر

١١٠ - يوصى بأن يعتمد المجلس التنفيذي مشروع المقرر التالي:

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علماً بالوظائف والنتائج الإدارية، والمؤشرات والاحتياجات من الموارد في التقرير المتعلق بميزانية الدعم لفترة السنتين على نحو ما وردت في الوثيقة E/ICEF/2008/AB/L.1

٢ - يوافق على رصد موارد إجمالية قدرها ٩١٢,٨ مليون دولار تمثل مجموع ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠٠٨-٢٠٠٩، ويشير إلى أن تقديرات الدخل البالغة ٢٢٣ مليون دولار ستستخدم لمقابلة الاعتمادات الإجمالية، مما يسفر عن إعتمادات "صافية" تقدر بمبلغ ٦٨٩,٨ مليون دولار؛

٣ - يقرر استخدام المبلغ المعتمد من أجل تحقيق النتائج المحددة في الوظائف وفق ما يرد في الوثيقة E/ICEF/2008/AB/L.1

٤ - يوافق على اعتماد مبلغ قدره ٢٦,٢ مليون دولار من الموارد العادية من أجل تغطية التكاليف الأمنية المتقاسمة مركزياً والناشئة عن تكليف من الأمم المتحدة.

٥ - يوافق على مخصص مؤقت لشهر واحد هو كانون الثاني/يناير ٢٠١٠ بمبلغ قدره ٣٧,٧ مليون دولار، على أن يجري استيعابه في ميزانية الدعم لفترة السنتين ٢٠١٠-٢٠١١.

الجدول الموجز الأول
الخطة الإقليمية للموارد
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢٠٠٩-٢٠٠٨			٢٠٠٧-٢٠٠٦					
الموارد الإضافية	الموارد العادية	مجموع الموارد	الموارد الإضافية	الموارد العادية	مجموع الموارد	الموارد الإضافية	الموارد العادية	مجموع الموارد
بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار
نسبة مئوية	نسبة مئوية	نسبة مئوية	نسبة مئوية	نسبة مئوية	نسبة مئوية	نسبة مئوية	نسبة مئوية	نسبة مئوية
منطقة غرب ووسط أفريقيا								
١ ١٣١,٠	٦٧٤,٥	٤٥٦,٥	٦٠٠,١	٣٥٠,٩	٢٤٩,٢			
١٧٠,٢	١٧٠,٢		١١١,٨	١١١,٨				
٩٥,٤	-	٩٥,٤	٧٩,٥	-	٧٩,٥			
١٨,٢	١ ٣٩٦,٥	٨٤٤,٧	١٤,٨	٧٩١,٣	٤٦٢,٧	٣٢٨,٧		
منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي								
١ ٢٠٥,١	٧٧٦,٠	٤٢٩,١	٦٥٧,٧	٤٢٤,٣	٢٣٣,٤			
٢٨٦,٧	٢٨٦,٧		٢١٠,٢	٢١٠,٢				
٩١,٩	-	٩١,٩	٧٩,٧	-	٧٩,٧			
٢٠,٧	١ ٥٨٣,٧	١ ٠٦٢,٧	١٧,٨	٩٤٧,٦	٦٣٤,٥	٣١٣,١		
منطقة الأمريكتين والكاربي								
٢٤٢,٢	١٩٢,٧	٤٩,٥	١٦٨,٨	١١٩,٤	٤٩,٤			
٥,٥	٥,٥		١,١	١,١				
٦٣,١	-	٦٣,١	٥٣,٤	-	٥٣,٤			
٤,١	٣١٠,٨	١٩٨,٢	٤,٢	٢٢٣,٣	١٢٠,٥	١٠٢,٨		
منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ								
٦٣٦,٤	٤٩٦,٧	١٣٩,٧	٣٨٣,٦	٢٧٢,٧	١١٠,٩			
٣١,١	٣١,١		٢٣,١	٢٣,١				
٥٦,٤	-	٥٦,٤	٤٥,٠	-	٤٥,٠			
٩,٥	٧٢٤,٠	٥٢٧,٨	٨,٥	٤٥١,٧	٢٩٥,٨	١٥٥,٩		
منطقة جنوب آسيا								
٩٢٦,١	٦٨٦,٨	٢٣٩,٣	٦١٨,٦	٤٣٧,٢	١٨١,٤			
٣٠٥,٧	٣٠٥,٧		٢٤٤,١	٢٤٤,١				
٤٥,٣	-	٤٥,٣	٤١,١	-	٤١,١			
١٦,٧	١ ٢٧٧,١	٩٩٢,٥	١٧,٠	٩٠٣,٨	٦٨١,٣	٢٢٢,٥		

٢٠٠٩-٢٠٠٨		٢٠٠٧-٢٠٠٦					
مجموع الموارد	الموارد الإضافية	الموارد العادية	مجموع الموارد	الموارد الإضافية	الموارد العادية	مجموع الموارد	الموارد العادية
بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار	بالدولار
نسبة مئوية			نسبة مئوية				
منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا							
٦٠٤,٨	٥٢٩,٤	٧٥,٤	٥٥٤,٩	٤٩٤,٧	٦٠,٢	ألف - البرامج	
٢٨,١	٢٨,١		١٤,٣	١٤,٣		الصناديق الاستثمارية	
٤٩,٤	-	٤٩,٤	٤٢,٣	-	٤٢,٣	باء - ميزانية الدعم لفترة السنتين	
٨,٩	٦٨٢,٣	٥٥٧,٥	١٢٤,٨	١١,٥	٦١١,٥	٥٠٩,٠	١٠٢,٥
مجموع منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا							
منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة							
١٦٤,٧	١٢١,٥	٤٣,٢	١٢٤,٤	٧٩,٥	٤٤,٩	ألف - البرامج	
١١,١	١١,١		٥,٨	٥,٨		الصناديق الاستثمارية	
٤٦,٦	-	٤٦,٦	٣٧,٧	-	٣٧,٧	باء - ميزانية الدعم لفترة السنتين	
٢,٩	٢٢٢,٤	١٣٢,٦	٨٩,٨	٣,١	١٦٧,٩	٨٥,٣	٨٢,٦
مجموع منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة							
البرامج المشتركة بين الأقطار والبرامج العالمية والبرامج الأخرى							
٢٦١,٤	٢٤٤,٠	١٧,٤	٩٤,٤	٧٧,٠	١٧,٤	ألف - البرامج	
٤١٠,٥	٤١٠,٥		٥٦٤,٦	٥٦٤,٦	-	الصناديق الاستثمارية (عسا في ذلك غير المخصصة)	
٣٠٠,٣	١٣٢,٥	١٦٧,٨	١٦٩,٥	٥١,٣	١١٨,٢	البرامج غير المخصصة	
٣٥٩,٦		٣٥٩,٦	٢٩٢,٨	-	٢٩٢,٨	باء - ميزانية الدعم لفترة السنتين	
١٧,٤	١٣٣١,٨	٧٨٦,٩	٣٧٧,١	٢١,٠	١١٢١,٣	٦٩٢,٩	٤٢٨,٤
مجموع البرامج المشتركة بين الأقطار والبرامج العالمية والبرامج الأخرى							
١,٤	١٠٥,١	-	١٠٥,١	١,٦	٨٥,٩	-	٨٥,٩
٠,٠	-	٢٢٣,٠	(٢٢٣,٠)	٠,٠	-	١٩٠,٠	(١٩٠,٠)
الإيرادات في الميزانية							
مجموع ميزانية اليونسيف							
٧١,٥	٥٤٧٢,٠	٣٨٥٤,٠	١٦١٨,٠	٦٣,٣	٣٣٧٢,٠	٢٣٠٧,٠	١٠٦٥,٠
١٦,٣	١٢٤٩,٠	١٢٤٩,٠		٢٢,٠	١١٧٥,٠	١١٧٥,٠	
١١,٩	٩١٢,٨	٢٢٣,٠	٦٨٩,٨	١٤,٢	٧٥٧,٤	١٩٠,٠	٥٦٧,٤
٠,٣	٢٦,٢	-	٢٦,٢	٠,٥	٢٦,٢	-	٢٦,٢
١٠٠,٠	٧٦٦٠,٠	٥٣٢٦,٠	٢٣٣٤,٠	١٠٠,٠	٥٣٣٠,٦	٣٦٧٢,٠	١٦٥٨,٦
المجموع العام لاستخدام الموارد							

الجدول الموجز الثاني
التغييرات المقترحة في الوظائف العليا

الوحدة التنظيمية	لقب الوظيفة	أمين عام مساعد	مد-٢	مد-١	المجموع
الوظائف العليا الموافق عليها للفترة ٢٠٠٦-٢٠٠٧		٤	٣٠	٧٣	١٠٧
التغييرات المقترحة للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩					
ألف - إنشاء/إلغاء					
السياسات والممارسة	نائب مدير (محوّلة من شعبة البرامج)		١	١	
مكتب الدعم والتنسيق في الميدان	مدير		١		
الإدارة الرشيدة، شؤون الأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف	مدير		١		
	مستشار رئيسي، إصلاح الأمم المتحدة (محوّلة من مكتب المديرية التنفيذية)			١	
البرنامج	نائب مدير، البقاء والنمو والنماء			١	
	نائب مدير (محوّلة إلى شعبة السياسة العامة والممارسة)			(١)	(١)
	مستشار رئيسي، اتساق أنشطة الأمم المتحدة (محوّلة إلى الإدارة الرشيدة، شؤون الأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف)			(١)	(١)
مكتب المديرية التنفيذية	مستشار رئيسي، إصلاح الأمم المتحدة (محوّلة إلى الإدارة الرشيدة، شؤون الأمم المتحدة والشؤون المتعددة الأطراف)			(١)	(١)
	مستشار رئيسي، الشؤون الجنسانية			١	
	مستشار رئيسي، التخطيط الاستراتيجي			١	
	مستشار رئيسي، الاستثمار في الموارد			١	
	مدير، إدارة التغيير			١	
	مستشار رئيسي، الأخلاقيات			١	
جمع الأموال من القطاع الخاص والشراكات	مدير إقليمي، المكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف)		(١)		(١)
	نائب مدير، المكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف)			(١)	(١)
مكتب البحوث	مدير		١		
مركز إيتوشنتي للبحوث (فلورنسا)	مدير		(١)		(١)
	مدير			١	
المكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا	مستشار رئيسي، بقاء الطفل			١	

المجموع	مد-١	مد-٢	أمين عام مساعد	لقب الوظيفة	الوحدة التنظيمية
١	١			نائب مدير إقليمي (الخدمات المتقاسمة بين المكتب الإقليمي لشرق آسيا والمحيط الهادئ والمكتب الإقليمي لجنوب آسيا)	المكتب الإقليمي لشرق آسيا والمحيط الهادئ
(١)	(١)			نائب مدير إقليمي	المكتب الإقليمي لجنوب آسيا
٧	٦	١	-		المجموع الفرعي
					باء- إعادة التصنيف
(١)	(١)			مدير، العمليات، السودان	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
(١)	(١)			ممثل، مكتب منطقة صربيا والجبل الأسود سابقا	منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة
١	١			ممثل، زمبابوي	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي
١	١			ممثل، جزر المحيط الهادئ	منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ
١	١			ممثل، هايتي	منطقة الأمريكتين والكاربي
١	١			ممثل، تشاد	منطقة غرب ووسط أفريقيا
١	١			ممثل، كوت ديفوار	
(١)	(١)			ممثل، السنغال	
٢	٢	-	-		المجموع الفرعي
٩	٨	١	-		مجموع التغييرات (الصافي)
١١٦	٨١	٣١	٤		مجموع الوظائف العليا للفترة ٢٠٠٨-٢٠٠٩

المصطلحات

(فيما يلي المصطلحات المستخدمة في وثيقة ميزانية الدعم لفترة السنتين والتي تم التوصل بشأنها إلى اتفاق عام والتعاريف المقابلة لها)

الميزنة على أساس النتائج: استنادا إلى الورقة المفاهيمية للجنة الإدارية الرفيعة المستوى، فيما يتعلق بميزانيات الدعم لفترة السنتين الخاصة ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف، تُعرّف الميزنة على أساس النتائج بأنها عملية ميزنة تستهدف تحقيق نتائج حيث يقدم مسوغ للموارد المطلوبة من أجل تحقيق مجموعة من النتائج المتوقعة بالاقتران مع مؤشرات وتشمل خطوط الأساس والأهداف المراد تحقيقها، ومصنفة وفق وظائف رئيسية.

ميزانية الدعم لفترة السنتين: هي ميزانية المنظمة، وتشمل مجموعة من الوظائف الداعمة للأنشطة التشغيلية للمنظمة، وذلك مساندة رسالتها وولايتها على الصعد كافة داخل إطار الخطة الاستراتيجية، وعلى مدى فترة تمتد لسنتين.

الاعتماد: هو تحويل من المجلس التنفيذي لرئيس المنظمة بالدخول في التزامات بأموال ميزانية الدعم لفترة السنتين خلال تلك الفترة بما لا يتجاوز المبالغ الموافق عليها في هذا السياق.

(زيادة/نقصان) التكلفة: أي زيادة أو نقصان في تكلفة مدخل من الموارد في فترة الميزانية مقارنة بتكلفته في فترة الميزانية السابقة، ينشأ عن تغيرات في التكاليف أو الأسعار أو أسعار الصرف.

الوظيفة: هي مجموعة من الأنشطة المُنفَّذة الممولة من موارد ميزانية الدعم لفترة السنتين، لأغراض تشغيل الوكالات وتحسينها بهدف ضمان الإنجاز الفعال للنتائج الإنمائية وتنفيذ الوكالات ولايات كل منها.

الميزانية الإجمالية: بالنسبة للمنظمات الممولة من التبرعات، هي الميزانية التي تقدر فيها تكاليف الموظفين على أساس صاف (أي باستثناء الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وتقدر جميع التكاليف الأخرى على أساس إجمالي، أي بما يشمل مدفوعات الضريبة على الدخل للموظفين، ومجموع تكاليف المكاتب المحلية، وتكاليف الخدمات المقرر تقديمها.

الميزانية الصافية: بالنسبة للمنظمات الممولة من التبرعات، هي الميزانية التي تبين تقديرات الدخل المتوقع، والتي تقابل، كليا أو جزئيا، تقديرات الميزانية الإجمالية ذات الصلة.

الموارد الأخرى: هي موارد منظمة تمول من التبرعات، بخلاف الموارد العادية، وترد لغرض برنامجي محدد (موارد أخرى تتعلق بالبرامج) ومن أجل توفير خدمات محددة لأطراف ثالثة (موارد أخرى تتعلق بالمبالغ المردودة).

الموارد الإضافية: يستخدم هذا المصطلح في سياق عرض مبسط لجداول ميزانية الدعم لفترة السنتين. وتُعرَّف بأنها موارد، بخلاف الموارد العادية، تشمل الموارد الأخرى والصناديق الاستمائية.

البرامج: المدخلات المباشرة اللازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد لغرض التعاون الإنمائي. وعادة ما قد يشمل ذلك الخبراء، وموظفي الدعم، واللوازم والمعدات والعقود من الباطن، والمساعدة النقدية، وتدريب الأفراد أو المجموعات.

الموارد العادية: هي موارد منظمة تمول من التبرعات وتكون مختلطة وغير مقيدة. وتشمل هذه الموارد التعهدات بتقديم تبرعات، والمدفوعات الحكومية أو الحكومية الدولية الأخرى، والهبات المقدمة من مصادر غير حكومية، وما يتصل بذلك من الإيرادات التي تدرها الفوائد والإيرادات المتنوعة.

(زيادة/نقصان) الحجم: أي زيادة أو نقصان في الاحتياجات من الموارد بسبب تغيرات في مستوى أو طابع الأنشطة التي تضطلع بها المنظمة خلال فترة الميزانية الجارية والأنشطة المقترحة لفترة الميزانية المقبلة. ويعبر عن الحجم باستخدام نفس عوامل التكلفة المطبقة بالنسبة للاعتمادات الموافق عليها، بهدف إتاحة المقارنة المباشرة لتلك التغيرات بالنسبة إلى مستوى الأنشطة الموافق عليها لفترة الميزانية الجارية.