

**Экономический и Социальный Совет**

Distr.: Limited
13 November 2007
Russian
Original: English

На решение

**Детский фонд
Организации Объединенных Наций**

Исполнительный совет

Первая очередная сессия 2008 года

29 января — 1 февраля 2008 года

Пункт 5 предварительной повестки дня*

Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов*Резюме*

В настоящем документе приводится бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов, подготовленный с использованием формата составления ориентированного на конкретные результаты бюджета, согласованного между Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), предварительный проект которого был представлен Исполнительному совету на его второй очередной сессии в сентябре 2007 года. Среднесрочный стратегический план (ССП) ЮНИСЕФ на период 2006–2009 годов (E/ICEF/2005/11), утвержденный на второй очередной сессии Исполнительного совета в 2005 году, является стратегической и финансовой основой на двухгодичный период 2008–2009 годов.

Прогнозируется, что в период 2000–2001 и 2008–2009 годов объем поступлений регулярных и прочих ресурсов возрастет на 183 процента с 2349 млн. долл. США до 6653 млн. долл. США, а чистая сумма расходов по бюджету вспомогательных расходов за тот же период увеличится, по оценкам, на 44,3 процента. Кроме этого, рост соотношения бюджета вспомогательных расходов к регулярному бюджету и расходам прочих ресурсов, включая санкционированные Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности, удалось сдержать и его величина сократилась с 22 процентов в 2000–2001 годах до 15 процентов в настоящем предложении на 2008–2009 годы.

* E/ICEF/2008/1.



Что касается общей картины использования ресурсов, то доля средств, испрашиваемых по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, включая санкционированные Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности, сократилась с 14,7 процента в 2006–2007 годах до 12,2 процента в 2008–2009 годах. Из общего объема ресурсов 87,8 процента будет предусмотрено на осуществление программ, 11,9 процента — на финансирование двухгодичного бюджета вспомогательных расходов и 0,3 процента — на покрытие санкционированных Организации Объединенных Наций расходов на обеспечение безопасности.

Предлагаемый валовой двухгодичный бюджет вспомогательных расходов составляет 912,8 млн. долл. США, что на 20,5 процента превышает объем бюджетных вспомогательных расходов на 2006–2007 годы, из которых 9,6 процента — это поправка на инфляцию. Рост расходов обусловлен необходимостью инвестирования средств в основную ресурсную базу организации, с тем чтобы она могла предоставлять требуемую поддержку и осуществлять надзор за программной деятельностью, масштабы которой довольно заметно расширились в связи с увеличением объема ресурсов за последние несколько лет. Совокупный рост расходов по программам в период с 1996–1997 года по 2008–2009 год составит 304 процента, тогда как бюджет вспомогательных расходов за тот же период увеличится на 86,3 процента, 57,3 процента из которых — это поправка на инфляцию.

С учетом ожидаемых поступлений по линии возмещения расходов в размере 223 млн. долл. США, компенсирующих расходы по валовой бюджетной смете, объем чистого бюджета на 2008–2009 годы составит, по оценкам, 689,8 млн. долл. США. В предлагаемом бюджете совместно покрываемые в централизованном порядке расходы на обеспечение безопасности, санкционированные Организацией Объединенных Наций, будут по-прежнему проводиться по отдельной статье и их объем на двухгодичный период 2008–2009 годов составит 26,2 млн. долл. США.

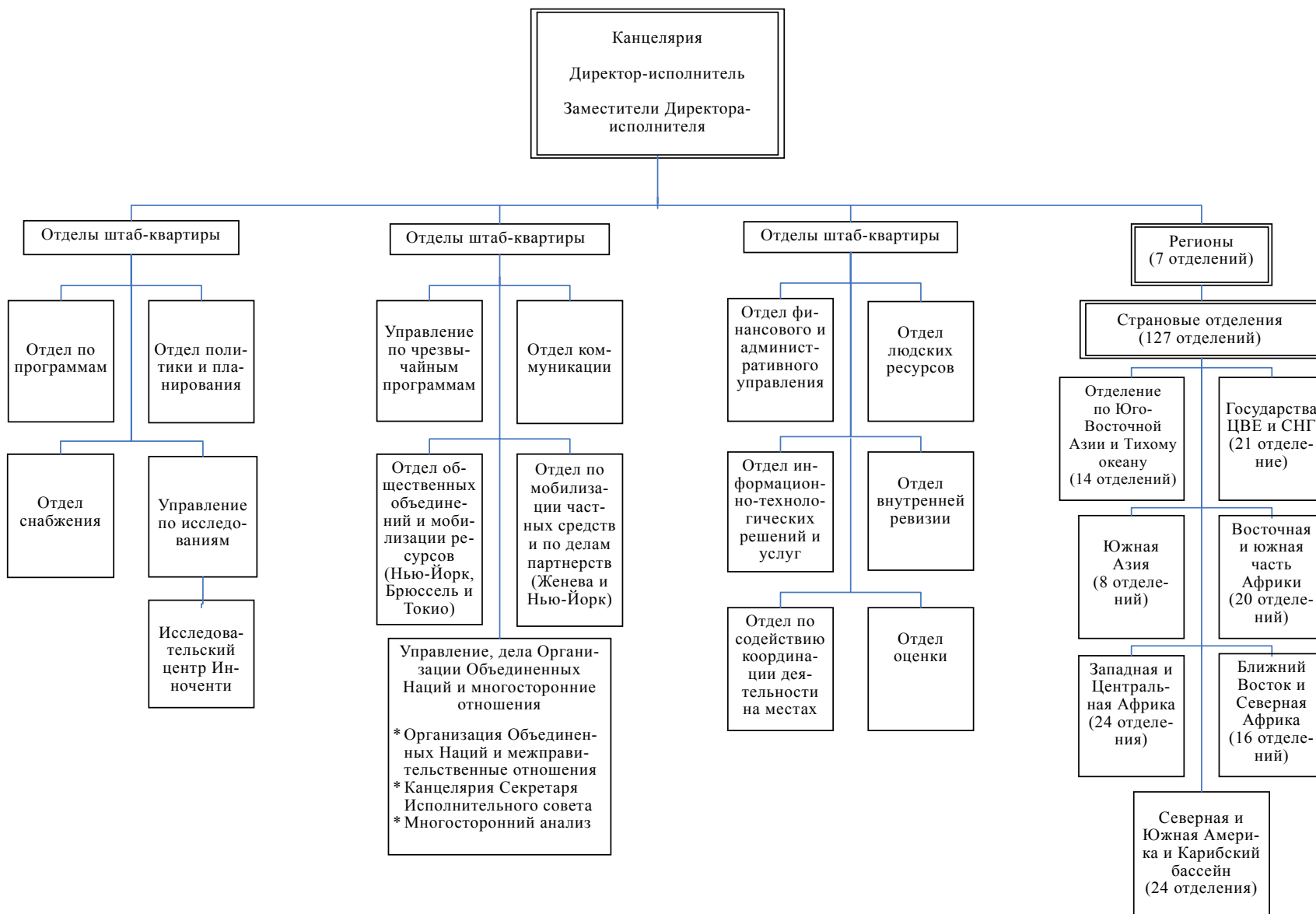
Исполнительному совету предлагается утвердить проект решения, содержащийся в главе IV.

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
Организационная структура		4
I. Резюме	1–5	5
II. Стратегическая и финансовая основа бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов	6–16	6
А. Стратегические рамки	6–13	6
В. Финансовая структура	14–16	8
III. Предложения в отношении бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов	17–109	11
А. Резюме предложений	17–31	11
В. Информация о мероприятиях и ресурсах, предусмотренных в бюджете вспомогательных расходов на двухгодичный период, с разбивкой по функциям	32–109	21
IV. Проект решения	110	48
Таблицы		
1. План ресурсов		9
2. Сводная информация по основным статьям, по которым наблюдается увеличение/сокращение расходов		18
3. Предлагаемая двухгодичная бюджетная смета вспомогательных расходов в разбивке по функциям, 2008–2009 годы		19
4. Должности, финансируемые по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в разбивке по отделениям		21
Диаграммы		
А. Общий объем используемых ресурсов, 2008–2009 годы (включая целевые фонды)		10
В. Взносы в разбивке по категориям финансирования в период 2000–2001 — 2008–2009 годов		11
Сводные таблицы		
I. План ресурсов с разбивкой по регионам		49
II. Предлагаемые изменения в должностях старшего уровня		52
Приложение		
I. Терминология		54

Организационная структура

Организационная структура Секретариата ЮНИСЕФ, 2008–2009 годы



I. Резюме

1. В настоящем предложении приводится двухгодичный бюджет вспомогательных расходов, содержащий бюджетную смету на 2008–2009 годы, подготовленную с использованием ориентированного на конкретные результаты формата, согласованного между ЮНИСЕФ, ПРООН и ЮНФПА. Исполнительный совет в своем устном решении, принятом на его ежегодной сессии 2007 года, принял к сведению пересмотренный формат двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, предложенный на этой сессии. В соответствии с просьбой, прозвучавшей на сессии, Исполнительному совету в ходе его очередной сессии 2007 года для информации и последующего руководства был представлен предварительный проект документа, составленного с учетом имеющейся на конец августа 2007 года информации и в ориентированном на достижение результатов формате. Это окончательное предложение представлено Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам и Исполнительному совету ЮНИСЕФ на его первой очередной сессии 2008 года для рассмотрения и утверждения.

2. Стратегические рамки бюджета вспомогательных расходов на 2008–2009 годы основаны на среднесрочном стратегическом плане, утвержденном на период 2006–2009 годов, при этом в целях обновления прогнозируемых показателей поступлений и расходов финансовый план будет пересматриваться ежегодно. В рамках текущего среднесрочного стратегического плана это второй двухгодичный бюджет вспомогательных расходов, который был подготовлен с учетом внесенных в 2007 году изменений в среднесрочный стратегический план — финансовых прогнозов на период 2007–2010 годов (E/ICEF/2007/AB/L.4).

3. Финансовая структура на 2006–2007 годы отражает 37-процентную разницу в сторону увеличения между сметной суммой в бюджетном документе 2005 года в размере 4198 млн. долл. США (по сравнению с фактической суммой 4715 млн. долл. США на 2004–2005 годы) и пересмотренной сметой в размере 5754 млн. долл. США. На 2008–2009 годы финансовая структура показывает дополнительный рост в 16 процентов, и прогнозируемая сумма составляет 6653 млн. долл. США. С точки зрения более продолжительной перспективы прогнозируется, что объем регулярных и прочих ресурсов в период с 2000–2001 года по 2008–2009 год увеличится с 2349 млн. долл. США до 6653 млн. долл. США, или на 183 процента.

4. Средства двухгодичного бюджета вспомогательных расходов выделяются на поддержку программ, финансируемых как по линии регулярных ресурсов, так и прочих ресурсов. В целях укрепления основной ресурсной базы организации, с тем чтобы она могла предоставлять требуемую поддержку и осуществлять надзор за программной деятельностью, масштабы которой довольно заметно расширились в связи с увеличением объема ресурсов, по линии бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов испрашиваются дополнительные ресурсы. Однако рост доли вспомогательных сметных расходов, включая санкционированные Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности, по отношению к общему объему регулярных и прочих ресурсов удалось сдержать, и она сократилась с 22 процентов в 2000–2001 годах до 15 процентов в настоящем бюджетном предложении на 2008–2009 годы.

5. По сравнению с текущим двухгодичным периодом 2006–2007 годов в валовом двухгодичном бюджете вспомогательных расходов на 2008–2009 годы в размере 912,8 млн. долл. США отражено предлагаемое увеличение на 20,5 процента, 9,6 процента из которых — это поправка на инфляцию.

II. Стратегическая и финансовая основа бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов

A. Стратегические рамки

6. Среднесрочный стратегический план ЮНИСЕФ на период 2006–2009 годов (E/ICEF/2005/11), утвержденный на второй очередной сессии Исполнительного совета в 2005 году, обеспечивает стратегическую и финансовую основу двухгодичного периода 2008–2009 годов. В среднесрочном стратегическом плане, который составлен с учетом Программного заявления ЮНИСЕФ, глобальных обязательств, провозглашенных на Саммите тысячелетия, и в целях в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, на специальной сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций по положению детей 2002 года и в Конвенции о правах ребенка, уже определены организационные результаты деятельности в интересах детей. Подготовка двухгодичного бюджета вспомогательных расходов проводится с учетом следующих руководящих принципов стратегического плана:

- а) работа с партнерами в рамках ЮНИСЕФ в целях скорейшего достижения результатов и улучшения положения детей;
- б) обеспечение того, чтобы ЮНИСЕФ на всех уровнях выстраивал свою работу на основе существующих реалий, современных знаний, передовой практики, выводов, сделанных по результатам оценки, и международного опыта;
- в) в своей административной и оперативной деятельности ЮНИСЕФ стремится к эффективности и качеству работы в рамках своего внутриорганизационного стратегического плана и осуществляет контроль и оценку своей деятельности на постоянной основе;
- г) учет правозащитной проблематики и гендерных вопросов по всем направлениям деятельности ЮНИСЕФ в интересах детей;
- е) содействие, пропаганда и поддержка прав детей во всех ситуациях.

7. Результаты анализа, проведенного в рамках обзора деятельности организации, подтвердили стратегическую обоснованность миссии ЮНИСЕФ и ту важную и уникальную роль, которую ЮНИСЕФ продолжает играть в интересах детей во всем мире. В обзоре рекомендовалось изменить стратегические ориентиры по ряду конкретных областей, чтобы повысить эффективность деятельности организации и больше внимания уделять результатам деятельности в интересах детей. В настоящем двухгодичном бюджете вспомогательных расходов учтены принятые ЮНИСЕФ меры в ответ на рекомендации обзора деятельности организации, как это изложено в документе E/ICEF/2007/CRP.16, ко-

торые были представлены Исполнительному совету на его второй очередной сессии 2007 года, а также итоги обсуждений в Исполнительном совете.

8. В предлагаемых структурных изменениях учтены также инициативы, направленные на повышение степени согласованности в системе Организации Объединенных Наций и обеспечение «единства действий» на местах.

9. В рамках системы управления, ориентированного на конкретные результаты, ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ выдвинули инициативу в отношении составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, которая была разработана с использованием пересмотренного согласованного формата и представлена соответствующими исполнительными советами на своих ежегодных сессиях 2007 года. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам и Исполнительный совет признали, что принятие методики составления бюджета с ориентацией на конкретные результаты было делом нелегким и ЮНИСЕФ следует и далее последовательно укреплять свою систему управления и составления бюджета с ориентацией на конкретные результаты и более тесно увязывать результаты управленческой деятельности с параметрами среднесрочного стратегического плана.

10. Что касается ресурсов по программам, то представление документа по страновой программе уже производится в формате с ориентацией на конкретные результаты и включает сводную таблицу результатов. Несмотря на то, что двухгодичный бюджет вспомогательных расходов составляет небольшую долю в общем объеме ресурсов и предусматривает финансирование лишь ключевых функций по оказанию поддержки оперативной деятельности организации на всех уровнях, ориентация на конкретные результаты дает более ясное представление о взаимосвязи между функциями, финансируемыми по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, и эффективностью исполнения программ в соответствии со среднесрочным стратегическим планом. Планы управленческой деятельности (ПУД) на уровне региональных подразделений и штаб-квартиры служат основой для выделения людских, финансовых и управленческих ресурсов в стратегических областях в соответствии с содержащимися в среднесрочном стратегическом плане целями и нормативными показателями деятельности. Во время этого планового периода разрабатываются нормативные показатели для использования в ПУД, которые обновляются каждый двухгодичный период в целях обеспечения более детализированного сопоставления результатов деятельности.

11. Основным инструментом оценки прогресса с точки зрения достижения организационных целей, нормативных показателей деятельности и результатов работы в интересах детей будет по-прежнему являться периодическая отчетность, предоставляемая в формате ежегодного доклада Директора-исполнителя о ходе осуществления среднесрочного стратегического плана («Годовой доклад»). Доклады по показателям осуществления программ и по показателям оперативной деятельности, связанным со среднесрочным стратегическим планом, сводятся воедино по всему миру и по регионам. Это помогает концентрировать внимание на предоставлении технической поддержки, вносить коррективы в процедуры и бюджеты по мере необходимости и разрабатывать инициативы в целях устранения существующих недостатков.

12. В среднесрочном стратегическом плане также изложены основные целевые показатели эффективности функций по проведению операций, которые ис-

пользуются при подготовке Годового доклада начиная с ежегодной сессии 2007 года. Организационные цели, стратегии и показатели деятельности по каждой оперативной области будут дорабатываться в рамках следующего среднесрочного стратегического плана на период 2010–2013 годов с учетом согласованных функций оперативного управления и поддержки, финансируемых по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов.

13. В связи с тем, что процесс составления двухгодичного бюджета вспомогательных расходов предусматривает перенос акцента на результаты, а не осуществление мероприятий, руководители наделены более широкими полномочиями при распределении ресурсов, а это наилучшим образом отвечает местным потребностям, соответствует принципам и практике рационального управления и обеспечивает соблюдение лимитов бюджетных ресурсов, установленных с учетом первоочередных задач и изменений в деятельности организации.

В. Финансовая структура

14. Финансовый обзор представлен в плане ресурсов (таблица 1), где диаграмма А отображает схему использования общего объема ресурсов, а в диаграмме В содержится информация о взносах по линии регулярных и прочих ресурсов за пять двухгодичных периодов, отражающая взаимосвязь между этими двумя источниками поступлений.

15. Общий объем ресурсов, показанный в плане ресурсов, складывается из поступлений ЮНИСЕФ (регулярные ресурсы и прочие ресурсы) и целевых фондов. Регулярные ресурсы представлены отдельно, а прочие ресурсы (по линии регулярных программ и программ чрезвычайной помощи) и целевые фонды отражены по разделу дополнительных ресурсов. Дополнительные ресурсы включают также услуги по закупкам, которые проводятся по линии целевых фондов. Для облегчения восприятия план ресурсов включает следующие два раздела:

а) **имеющиеся ресурсы.** Общий объем имеющихся ресурсов возрастет с пересмотренной сметной суммы в размере 6,9 млрд. долл. США на 2006–2007 годы до прогнозируемой на 2008–2009 годы суммы в размере 10,3 млрд. долл. США, что представляет собой увеличение на 3,4 млрд. долл. США, или 49 процентов. В рамках общего объема ресурсов прогнозируется, что пересмотренный объем имеющихся регулярных ресурсов увеличится с 2,0 млрд. долл. США до 3,0 млрд. долл. США, т.е. на 1,0 млрд. долл. США, или 50 процентов, а пересмотренный объем дополнительных ресурсов увеличится, по прогнозам, с 4,9 млрд. долл. США до 7,3 млрд. долл. США, т.е. на 2,4 млрд. долл. США, или 49 процентов;

б) **использование ресурсов.** Параллельно с увеличением поступлений прогнозируется, что расходы по программам, покрываемые из регулярных ресурсов, увеличатся на 52 процента с 1065 млн. долл. США до 1618 млн. долл. США. В валовый двухгодичный бюджет вспомогательных расходов в размере 912,8 млн. долл. США заложен рост расходов на 20,5 процента, из которых 9,6 процента — это поправка на инфляцию, причем, согласно прогнозам, в бюджет поступят 223 млн. долл. США по линии возмещения средств и поступлений. В результате чистая двухгодичная бюджетная смета вспомогательных расходов составит 689,8 млн. долл. США, а ассигнования по отдельной статье

санкционированных Организацией Объединенных Наций расходов на обеспечение безопасности будут составлять 26,2 млн. долл. США.

16. В связи с увеличением общего объема ресурсов доля средств, испрашиваемых для финансирования двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, включая санкционированные Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности, сокращается еще больше: с 14,7 процента в 2006–2007 годах до 12,2 процента в 2008–2009 годах. Из общего объема ресурсов 87,8 процента будет выделено на программы, 11,9 процента — на финансирование двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, а 0,3 процента — на покрытие санкционированных Организацией Объединенных Наций расходов на обеспечение безопасности (диаграмма А).

Таблица 1
План ресурсов
(В млн. долл. США)

	2006–2007 годы				2008–2009 годы			
	Регулярные ресурсы	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов	Процентная доля	Регулярные ресурсы	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов	Процентная доля
1. Имеющиеся ресурсы								
Остаток на начало периода ^a	340,0	1 143,0	1 483,0		733,0	1 779,0	2 512,0	
Поступления								
Взносы	1 576,0	2 524,0	4 100,0		1 984,0	4 369,0	6 353,0	
Прочие поступления ^b	98,0	—	98,0		300,0	—	300,0	
Прочие ресурсы ^c	—	29,0	29,0		—	43,0	43,0	
Целевые фонды ^a	—	1 221,0	1 221,0		—	1 119,0	1 119,0	
Общий объем имеющихся ресурсов	2 014,0	4 917,0	6 931,0		3 017,0	7 310,0	10 327,0	
2. Использование ресурсов								
A. Программы								
i) Регулярные ресурсы и прочие ресурсы	1 065,0	2 307,0	3 372,0		1 618,0	3 854,0	5 472,0	
ii) Целевые фонды	—	1 175,0	1 175,0		—	1 249,0	1 249,0	
Итого	1 065,0	3 482,0	4 547,0	85,3	1 618,0	5 103,0	6 721,0	87,8
B. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	567,4 ^d	190,0	757,4	14,2	689,8	223,0	912,8	11,9
C. Санкционированные Организацией Объединенных Наций расходы на обеспечение безопасности	26,2	—	26,2	0,5	26,2	—	26,2	0,3
Итого, общий объем используемых ресурсов (A+B+C)	1 658,6	3 672,0	5 330,6	100,0	2 334,0	5 326,0	7 660,0	100,0
3. Остаток ресурсов	733,0^e	1 779,0^e	2 512,0		683,0^f	1 984,0	2 667,0	

^a Включая закупочную деятельность по разделу дополнительных ресурсов.

- ^b Включая процентные и прочие поступления (поступления от продажи избыточного и устаревшего имущества, аннулирование непогашенных бюджетных обязательств предыдущего года и разница между суммой сборов за обслуживание и расходов в закупочных службах).
- ^c Компенсация двухгодичного бюджета вспомогательных расходов (включая взносы от принимающего правительства в форме бесплатных помещений, увязку счетов в целях компенсации расходов по линии возмещения налогов, возмещение расходов в связи со складскими услугами, сборы по линии программ подготовки младших сотрудников-специалистов и другие целевые фонды).
- ^d Включая дополнительный утвержденный бюджет вспомогательных расходов в размере 10,6 млн. долл. США на борьбу с птичьим гриппом и обеспечение непрерывности деятельности в двухгодичном периоде 2006–2007 годов.
- ^e Новые данные об остатке ресурсов на 2006–2007 годы выглядят следующим образом:

	<i>Регулярные ресурсы</i>	<i>Дополнительные ресурсы</i>
Остаток ресурсов (1–2)	355,4	1 245,0
Плюс: дополнительный утвержденный объем ресурсов (сноска ^d , выше)	10,6	–
Новые данные в разделе поступлений и расходов	367,0	534,0
Пересмотренный остаток ресурсов	733,0	1 779,0

- ^f Что касается регулярных ресурсов на 2008–2009 годы, то остаток средств в размере 683 млн. долл. США представляет собой пересмотренный остаток наличных средств по линии среднесрочного стратегического плана до обеспечения финансируемого резерва для выплаты пособий по плану медицинского страхования после прекращения службы, капитальных активов, выплаты пособий при окончании службы и покрытия расходов в связи со списанием.

Диаграмма А

Общий объем используемых ресурсов, 2008–2009 годы (включая целевые фонды)

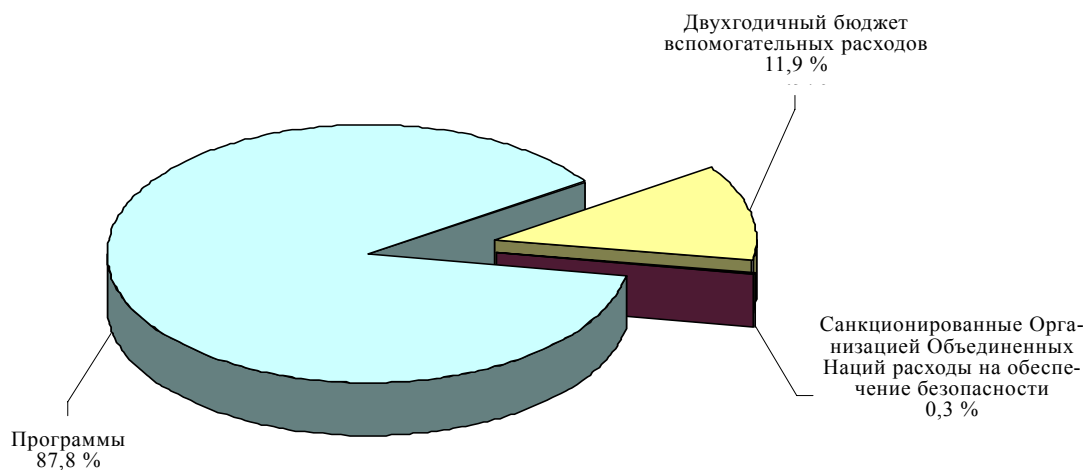
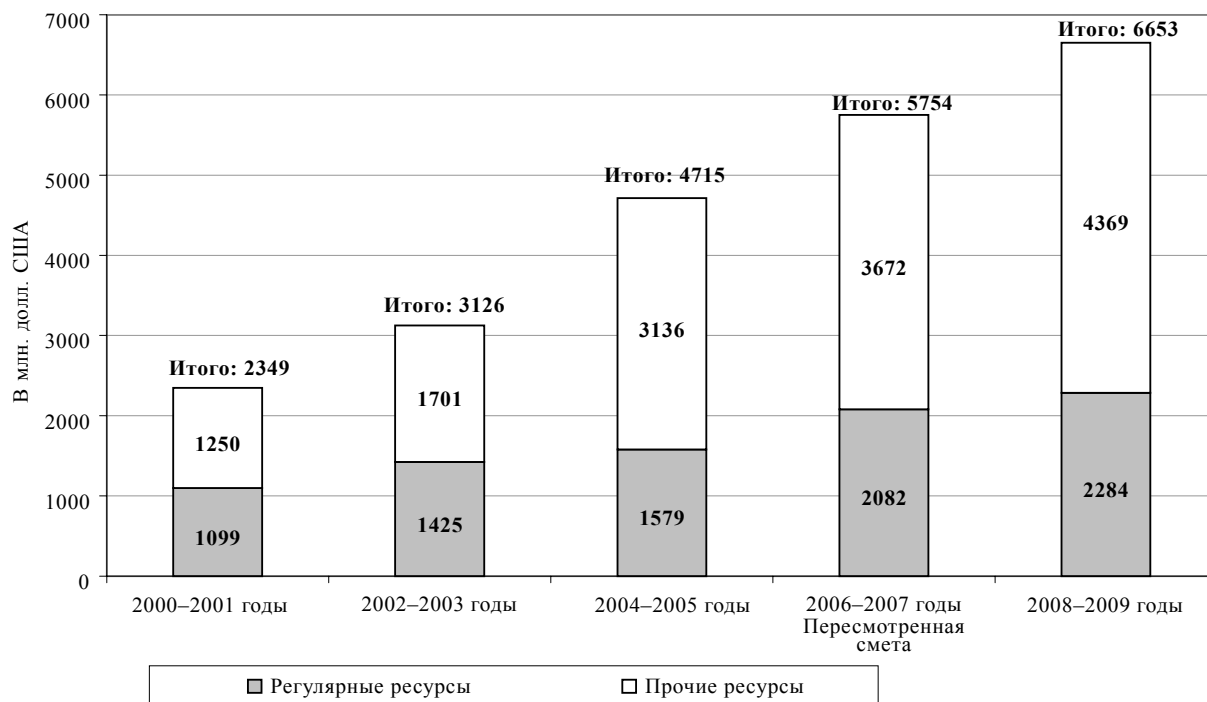


Диаграмма В
Взносы в разбивке по категориям финансирования в период
2000–2001 — 2008–2009 годов



Примечание: Суммы поступлений по линии регулярных ресурсов отражают корректировки в связи с возмещением сотрудникам подоходных налогов, взимаемых государствами-членами.

III. Предложения в отношении бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов

A. Резюме предложений

17. Предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на период 2008–2009 годов без учета санкционированных Организацией Объединенных Наций расходов на обеспечение безопасности в валовом исчислении составляет 912,8 млн. долл. США. Эта цифра отражает увеличение объема бюджета на 82,7 млн. долл. США и расходов на 72,7 млн. долл. США, что соответствует увеличению на 10,9 и 9,6 процента, соответственно. В чистом исчислении двухгодичный бюджет вспомогательных расходов, после вычета сметных поступлений в бюджет в размере 223 млн. долл. США, составит 689,8 млн. долл. США.

18. В таблице 2 содержится сводная информация о существенном увеличении или сокращении объемов средств в сравнении с текущим двухгодичным периодом. В целях обеспечения эффективности исполнения значительное увеличение расходов по программам должно сопровождаться укреплением основной

ресурсной базы на всех уровнях. В ходе проведения организационного обзора, а также внешней ревизии задача укрепления потенциала была определена в качестве первоочередной. В данной таблице показана динамика и приводится обоснование предлагаемых увеличений двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, рост расходов по линии программ и бюджета вспомогательных расходов с 1996–1997 годов. И хотя ожидается, что совокупный рост расходов по программам в 2008–2009 годах составит 304 процента в течение шести двухгодичных периодов, бюджет вспомогательных расходов за тот же период увеличится на 86,3 процента, из которых 57,3 процента — это поправка на инфляцию, а 29,0 процента — расходы, связанные с наращиванием потенциала. Более подробная информация об увеличении стоимостного объема операций и наращивании потенциала представлена ниже.

i) Увеличение стоимостного объема

19. Предусмотренная на двухгодичный период 2008–2009 годов общая сумма ассигнований на покрытие увеличения расходов в размере 72,7 млн. долл. США складывается из суммы в 43 млн. долл. США для покрытия увеличения расходов в полевых отделениях и суммы в 29,7 млн. долл. США для покрытия увеличения расходов в местах расположения штаб-квартир. Предлагаемый бюджет был исчислен с применением обменных курсов и множителя корректива по месту службы по состоянию на 1 сентября 2007 года и с учетом среднегодовых темпов инфляции на уровне 5,5 процента и 4 процента для отделений на местах и штаб-квартиры, соответственно. Прогнозируемая доля вакантных должностей сотрудников категории специалистов, заполняемых на международной основе, сохранилась на уровне 6 процентов.

20. Указанному выше увеличению расходов способствовали следующие факторы:

а) обменный курс и инфляция — падение курса доллара США в сочетании с воздействием инфляции привело к корректировке расходов на местный персонал на 40,13 млн. долл. США, включая повышения шкалы окладов и рост оперативных расходов;

б) корректировки расходов, связанных с должностями, на общую сумму 32,57 млн. долл. США в связи с изменениями шкалы взносов и множителя корректива по месту службы для сотрудников категории специалистов, набираемых на международной основе, а также выплат пособий персоналу, повышением размеров окладов в рамках классов и реклассификацией должностей местных и международных сотрудников.

ii) Обзор увеличений и изменений прочих элементов ресурсной базы

21. Продолжающееся расширение масштаба программной деятельности и увеличение объема финансирования позволили ЮНИСЕФ предложить бюджет с реальным ростом, предусматривающий компенсацию увеличения расходов, а также расходов в связи со стратегическими изменениями и наращиванием ресурсной базы организации. В предложениях учтены рекомендации, сделанные в процессе организационного обзора деятельности ЮНИСЕФ, а также внутренних и внешних ревизий. Исполнительный совет в своем решении 2007/15 приветствовал обновленную информацию, посвященную организационному обзору, подтвердил, что новый среднесрочный стратегический план на 2006–

2009 годы создает основу для руководства деятельностью ЮНИСЕФ, и признал, что цель проведения организационного обзора заключалась в дальнейшем укреплении способности организации решать стоящие перед ней задачи.

22. Обоснования увеличения расходов приведены в разделе III A(i), выше, а сводная информация об увеличениях и изменениях элементов ресурсной базы приводится ниже по восьми разделам, связанным с выполнением ряда функций.

а) **Управление информационными ресурсами.** Мандат на осуществление деятельности в интересах детей в глобальном масштабе дает ЮНИСЕФ уникальную возможность служить интеллектуальным форумом для обмена знаниями по вопросам, касающимся детей. В течение последних двух лет задача укрепления механизма накопления знаний и управления ими являлась приоритетной. Это было также подтверждено в ходе организационного обзора, и выполнение этой задачи осуществляется в масштабах всей организации. В связи с этим предлагается создать самостоятельное подразделение, которое будет заниматься вопросами совершенствования системы управления информационными ресурсами, а также перераспределить должности в штатном расписании Группы по программам. Предлагается также укрепить аналитическое звено и потенциал в штаб-квартире и в регионах, чтобы поддержать национальные усилия по проведению обследований показателей развития детей. Общий объем испрашиваемых дополнительных ресурсов для финансирования этих преобразований составляет 8,4 млн. долл. США, которые предназначены для финансирования двух инвестиционных проектов, направленных на совершенствование ресурсных баз данных, инструментов управления информационными ресурсами и программы “DevInfo”.

б) **Перераспределение программных функций в целях достижения результатов, укрепления исследовательского потенциала и системы надзора на глобальном и региональном уровнях.** Во-первых, перераспределение связанных с выполнением программ функций в штаб-квартире производится с учетом проводимых мероприятий и ключевых сфер специализации и областей деятельности в целях повышения способности ЮНИСЕФ добиваться результатов деятельности в интересах детей. Такое перераспределение функций предполагает увеличение численности персонала, который занимался бы вопросами, связанными с выживанием, ростом и развитием детей, обеспечением защиты детей, образованием, развитием подростков, социальной политикой и экономическим анализом, пропагандой изменения моделей поведения и социальных перемен, обеспечением защиты прав ребенка и учетом гендерной проблематики. За счет перераспределения программных функций будет увеличен штат сотрудников подразделений чрезвычайных программ, занимающихся вопросами посткризисного восстановления и мерами по снижению рисков. Кроме этого, на основе взаимодействия между отделениями программ, закупочными и региональными отделениями будут внедряться самые современные методы планирования поставок, причем на экспериментальные разработки и тестирование новых видов продукции для детей будет выделяться минимальный объем дополнительных ресурсов.

Во-вторых, потенциал в области осуществления глобального надзора, руководства и стратегической согласованности действий между штаб-квартирой и отделениями на местах укрепляется за счет создания целевой Группы по со-

действию координации деятельности на местах, а также учреждения двух должностей консультантов по вопросам глобального стратегического руководства и стратегий и приоритетных направлений деятельности в области распределения ресурсов.

В-третьих, региональные отделения укрепляются для того, чтобы они могли более эффективно осуществлять стратегическое руководство и контроль за исполнением страновых программ, а также имели возможность расширять сферу охвата мероприятиями по обеспечению выживания детей в Африке, проводить качественный анализ социально-экономической политики, изыскивать средства для развития подростков, развивать партнерское сотрудничество по программам и обеспечивать согласованность действий Организации Объединенных Наций на местах.

В-четвертых, для руководства деятельностью, связанной с программой исследований и распространением и реализацией результатов исследований, предлагается создать в штаб-квартире в Нью-Йорке подразделение, которое будет заниматься исследовательскими аспектами надзорной деятельности. Группа по исследованиям позволит наладить более активное взаимодействие с глобальной стратегической программой ЮНИСЕФ, и она будет также руководить работой Исследовательского центра Инноченти.

Вышеперечисленные преобразования, которые позволят усилить организационный контроль за исполнением программ, частично финансируются по линии взаимозачетов в рамках бюджета Группы по программам, причем дополнительные расходы составляют, по оценкам, 24,2 млн. долл. США.

с) **Основной потенциал в странах.** В целях обеспечения минимального основного потенциала в страновых отделениях, с тем чтобы они могли выполнять мандат ЮНИСЕФ и осуществлять эффективное руководство исполнением программ, в соответствии с определениями программ, вспомогательного обслуживания программ, управления и администрации, которые были согласованы с ПРООН и ЮНФПА в 1998–1999 годах, и по результатам типологического семинара, проведенного ЮНИСЕФ, были определены основные функции (представительство, координация программ, оперативная деятельность и коммуникация). Финансирование должностей сотрудников для выполнения этих функций по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов высвобождает средства бюджетов страновых программ, которые можно направлять на осуществление деятельности по программам. Вследствие ограниченности средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов до 2004–2005 годов все отделения финансировали эти должности из различных ресурсов по программам. Поэтому в двухгодичном периоде 2004–2005 годов начался поэтапный перевод средств для финансирования должностей в страновых отделениях из ресурсов по программам в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов. В текущем предложении предусматривается завершение этого процесса в 2008–2009 годах, при этом будет преобразовано 143 должности, в том числе 41 должность сотрудников категории специалистов, набранных на международной основе. Кроме этого, двухгодичный бюджет вспомогательных расходов предусматривает выделение бюджетных ассигнований для самостоятельных новых страновых отделений в Черногории и реклассификацию восьми должностей представителей/директоров в страновых отделениях, включая чистое повышение уровня двух должностей на основе критериев Комиссии по междуна-

родной гражданской службе и результатов обзоров, проводимых старшими руководителями. Общий объем дополнительных расходов в связи с вышеозначенными изменениями составит в этом двухгодичном периоде 24 млн. долл. США.

d) Повышение эффективности партнерского сотрудничества, информационно-пропагандистской деятельности и мобилизации ресурсов. В целях более тесной интеграции и усиления поддержки деятельности национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ и партнерского сотрудничества предлагается объединить Региональное отделение в Женеве с Отделением по мобилизации средств из частных источников и по делам партнеров. В рамках двухгодичного бюджета вспомогательных расходов предлагается финансировать Секцию по партнерскому сотрудничеству по линии ресурсов этого отделения, что позволит повысить эффективность в таких областях деятельности, как информационно-пропагандистская деятельность в интересах детей, социальная ответственность корпораций, партнерства гражданского общества и поддержание связей с известными людьми.

В рамках перераспределения функций предлагается создать Отдел по вопросам управления, делам Организации Объединенных Наций и многосторонним отношениям, который будет осуществлять надзор за текущей деятельностью Канцелярии Секретаря Исполнительного совета, Отдела по делам Организации Объединенных Наций и Секции по региональным и межведомственным вопросам Отдела по программам и Группы по международным финансовым учреждениям Программы в целях обеспечения более слаженного взаимодействия и активизации деятельности ЮНИСЕФ по достижению результатов деятельности в интересах детей.

Что касается мобилизации национальных ресурсов, то Отдел по объединениям государственного сектора и мобилизации ресурсов будет укреплен, с тем чтобы ЮНИСЕФ имел возможность более эффективно осуществлять свою деятельность в контексте изменяющихся условий оказания помощи.

Информационно-пропагандистский потенциал также будет усилен за счет реализации инвестиционного проекта по созданию передовой поисковой технологии, системы управления информационными ресурсами и развития веб-возможностей сотовой связи.

В связи с вышеуказанной оптимизацией предлагается увеличить чистые бюджетные ассигнования на 8,8 млн. долл. США.

e) Упрощение рабочего процесса, достижение результатов и управление процессом преобразований. Задача упрощения рабочего процесса являлась одним из основных организационных приоритетов. Работа в этом направлении началась в нынешнем двухгодичном периоде и финансировалась она за счет прочих ресурсов и средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. В целях повышения эффективности и результативности исполнения программ выявленные возможности упрощения ряда основных рабочих процессов будут реализованы в следующем двухгодичном периоде. В рамках бюджета вспомогательных расходов в этом двухгодичном периоде предлагается продолжать финансировать Группу по управлению процессом преобразований в составе Канцелярии Директора-исполнителя. Помимо этого, планируется осуществить два инвестиционных проекта: первый проект касается принятия

Международных стандартов учета в государственном секторе (МСУГС) и соответствующих стратегий в области предпринимательства, процедур и усовершенствований систем, работы по которому намечено завершить до 1 января 2010 года, а второй проект касается механизма организации взаимодействия с клиентами, встроенного в центральную систему планирования общеорганизационных ресурсов (ПОР) (САП) — коммерческая система (ПОР). Общая сумма расходов в связи с этим оценивается на уровне 10 млн. долл. США, из которых 2,5 млн. долл. США приходится на Группу по управлению процессом преобразований.

f) **Планирование людских ресурсов и управление ими.** Как в стратегическом обзоре людских ресурсов, так и в организационном обзоре был сделан один и тот же вывод о том, что ЮНИСЕФ надлежит укрепить свой потенциал в области стратегического планирования людских ресурсов, организации служебной деятельности, учебной подготовки, поиска высококвалифицированных специалистов и применения инициативного подхода к выявлению источников кадров и их найма, с тем чтобы ЮНИСЕФ имел в своем распоряжении штат высококвалифицированных и профессиональных сотрудников и мог выполнять свою роль глобального лидера в деле осуществления деятельности в интересах детей. Ряд рекомендаций уже находится в процессе выполнения, в связи с чем предлагается выделить дополнительные ассигнования в размере 17,4 млн. долл. США на реализацию в 2008–2009 годах следующих инициатив:

- продолжение финансирования самостоятельного консультационного потенциала в Канцелярии Директора-исполнителя, чтобы обеспечить реализацию приоритетной цели организации в области достижения равенства между мужчинами и женщинами;
- учреждение должности сотрудника по вопросам этики в Канцелярии Директора-исполнителя в целях обеспечения соблюдения самых высоких стандартов этики и добросовестности. Сотрудник на предлагаемой должности будет оказывать содействие в деле дальнейшего согласования стандартов в рамках системы Организации Объединенных Наций и, в частности, между Секретариатом, фондами и программами Организации Объединенных Наций;
- новая и набирающая силу инициатива в области поиска высококвалифицированных специалистов в целях выявления, набора и формирования штата высококлассных специалистов;
- широкопрофильная и качественная профессиональная подготовка и обучение персонала с учетом желаемых результатов и требуемой квалификации; и
- инвестиционные проекты по оптимизации организации служебной деятельности и созданию механизма взаимодействия с клиентами в рамках системы управления людскими ресурсами.

g) **Потенциал в области ревизий, исследований и оценки.** Управление внутренней ревизии и Управление оценки осуществляют совместное планирование работы и обмен опытом с тем, чтобы улучшить организацию надзорной деятельности, повысить эффективность исполнения программ и оперативной деятельности отделений на всех уровнях. В рамках двухгодичного бюджета вспомогательных расходов предусматривается выделение дополнитель-

ных ассигнований в размере 2,5 млн. долл. США в целях расширения возможностей Управления внутренней ревизии по проведению расследований и укрепления Управления оценки для повышения точности оценок эффективности выполнения совместных программ и качества отчетной документации.

h) Стратегические инвестиции в информационные технологии.

Цель крупных стратегических инвестиций в информационные технологии заключается в том, чтобы содействовать продвижению к разработке единой стратегии планирования общеорганизационных ресурсов. Это предполагает переход от программного обеспечения под названием «Система управления программами» (СУП) для отделений на местах на централизованную систему управления общеорганизационными ресурсами («САП») с поэтапным внедрением в течение двух двухгодичных периодов. Необходимо будет разработать соответствующие системы для региональных и страновых отделений и поэтапно внедрить их в нескольких страновых отделениях, а полностью эту работу планируется завершить в двухгодичном периоде 2010–2011 годов. Кроме этого, предусматривается выделение инвестиционных ресурсов на регулярное обновление САП, технологии Push Mail для пользователей сотовой связи и единой системы самообслуживания и проведение оценки технологий следующего поколения для передачи сообщений. Общий объем ассигнований, испрашиваемых для финансирования вышеуказанных стратегических инвестиций, составляет 12 млн. долл. США.

iii) Обзор сокращений, изменений в объеме сметных поступлений в бюджет и объеме санкционированных Организацией Объединенных Наций расходов на обеспечение безопасности

23. Увеличение объемов расходов, сводная информация о которых содержится в разделе (ii), выше, частично компенсируется сокращением расходов по линии единовременных инвестиций, осуществленных в течение нынешнего двухгодичного периода. Это касается мер готовности к чрезвычайным ситуациям, ремонта помещений в штаб-квартире и усовершенствования систем, сокращения стоимостного объема и средств, сэкономленных благодаря повышению эффективности по линии общих служб и совместного покрытия расходов, совместного отделения в Кабо-Верде, объединения функций по оперативной поддержке для Группы по программам и объединения некоторых технических функций в Отделе программ, преобразования Секции по региональным и межучрежденческим вопросам Отдела по программам в Секцию по вопросам управления, делам Организации Объединенных Наций и многосторонним отношениям, объединения услуг по оказанию консультационной помощи для Азии и Тихого океана, оптимизации структур страновых отделений в Центральной и Восточной Европе и регионе Содружества Независимых Государств, а также реорганизации информационно-технических служб.

24. Кроме этого, ожидается, что объем сметных поступлений в бюджет по линии возмещения расходов возрастет в следующем двухгодичном периоде на чистую сумму в размере 33 млн. долл. США.

25. Согласно информации, представленной Организацией Объединенных Наций, объем ассигнований на санкционированные Организацией Объединенных Наций и покрываемые в централизованном порядке расходы на обеспечение безопасности на местах, которые проводятся по отдельной статье, остаются на

том же уровне, что и в текущем двухгодичном периоде, и составляют 26,2 млн. долл. США.

Таблица 2

Сводная информация по основным статьям, по которым наблюдается увеличение/сокращение расходов
(В млн. долл. США)

	<i>Итого</i>
I. Чистые утвержденные ассигнования на 2006–2007 годы	567,4
II. Увеличение/сокращение, обусловленное изменением расходов (инфляция, обменные курсы, корректировка расходов по персоналу)	72,7
III. Увеличение/сокращение, обусловленное изменением стоимостного объема операций	
1. Увеличение	
a) Управление информационными ресурсами	8,4
b) Перераспределение программных функций в целях достижения результатов, укрепления исследовательского потенциала и системы надзора на глобальном и региональном уровнях	24,2
c) Основной потенциал в странах	24,1
d) Повышение эффективности партнерского сотрудничества, информационно-пропагандистской деятельности и мобилизации ресурсов	8,8
e) Упрощение рабочего процесса, достижение результатов и управление процессом преобразований	10,0
f) Планирование людских ресурсов и управление ими	17,4
g) Потенциал в области ревизий, расследований и оценки	2,5
h) Стратегические инвестиции в информационные технологии	12,0
Общая сумма увеличения	107,4
2. Сокращение	
a) Единовременные инвестиции в 2006–2007 годах, включая меры готовности к чрезвычайным ситуациям, ремонт помещений, усовершенствование систем	(14,0)
b) Сокращение расходов благодаря экономии средств, общему обслуживанию, функциональной интеграции	(7,7)
c) Сокращение на основе совместного покрытия расходов	(3,0)
Общая сумма сокращения	(24,7)
IV. Чистое изменение в сметных поступлениях в бюджет	(33,0)
V. Чистые сметные ассигнования на 2008–2009 годы	689,8
VI. Санкционированные Организацией Объединенных Наций и совместно покрываемые в централизованном порядке расходы на обеспечение безопасности	26,2

Предлагаемое резюме двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в разбивке по функциям

26. Суммы на 2006–2007 годы, указанные в таблице 3, отражают распределение утвержденных объемов ассигнований до реорганизации структур. Поэтому в смету на 2008–2009 годы заложены сумма увеличения/сокращения расходов в связи с реорганизацией, а также расходы и фактическое увеличение численности персонала, сводная информация о чем содержится в таблице 2.

27. Сводная таблица I содержит данные о региональном распределении общего объема ресурсов, предусмотренных для осуществления программ, включая целевые фонды, и средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов.

Таблица 3

Предлагаемая двухгодичная бюджетная смета вспомогательных расходов в разбивке по функциям, 2008–2009 годы
(В млн. долл. США)

	Ассигнования на 2006– 2007 годы	Изменение		Сметные ассигно- вания на 2008– 2009 годы	Процентная доля от общего объема	
		Сумма	Процент- ная доля		2006– 2007 годы	2008– 2009 годы
A. Валовый двухгодичный бюджет вспомогательных расходов						
1. Руководство и управление	11,6	5,1	43,7	16,7	1,5	1,8
2. Представительство и выполнение основного мандата	65,1	12,6	19,4	77,7	8,6	8,5
3. Общеорганизационная политика и стратегия развития, планирование и руководство	16,6	19,1	114,8	35,8	2,2	3,9
4. Руководство, управление и надзор за осуществлением программ	316,6	52,7	16,6	369,3	41,8	40,5
5. Управление закупочной деятельностью и поставками	36,6	6,2	16,9	42,8	4,8	4,7
6. Управление чрезвычайными ситуациями	19,9*	(6,1)	-30,7*	13,8	2,6	1,5
7. Внешние отношения и партнерское сотрудничество	17,8	8,2	46,1	26,0	2,4	2,8
8. Внутренние и внешние коммуникации: средства массовой информации и связи с общественностью	59,8	11,0	18,4	70,8	7,9	7,8
9. Мобилизация ресурсов и сбор средств	17,6	3,3	18,9	20,9	2,3	2,3
10. Финансовое управление	32,3	7,8	24,1	40,1	4,3	4,4
11. Управление информационными технологиями	65,1	8,2	12,6	73,3	8,6	8,0
12. Общее административное управление	36,6	4,8	13,1	41,4	4,8	4,5
13. Управление людскими ресурсами	44,6	17,7	39,8	62,3	5,9	6,8
14. Внутренняя ревизия	9,2	3,2	34,9	12,4	1,2	1,4
15. Проведение общеорганизационных оценок	3,3	0,5	16,5	3,8	0,4	0,4
16. Обеспечение безопасности персонала	4,7	1,1	24,4	5,8	0,6	0,6

	Ассигнования на 2006– 2007 годы	Изменение		Сметные ассигно- вания на 2008– 2009 годы	Процентная доля от общего объема	
		Сумма	Процент- ная доля		2006– 2007 годы	2008– 2009 годы
Валовый бюджет вспомогательных расходов	757,4	155,5	20,5	912,8	100	100
В. Сметные поступления в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	(190,0)	(33,0)	17,4	(223,0)		
Чистый объем бюджета вспомогательных расходов	567,4	122,5	21,6	689,8		
Санкционированные Организацией Объединенных Наций и покрываемые в централизованном порядке расходы на обеспечение безопасности	26,2	0,0	0,0	26,2		

* Сокращение предусматривается с учетом единовременного утверждения плана обеспечения непрерывности деятельности/готовности к чрезвычайным ситуациям в течение 2006–2007 годов.

Обзор кадровых изменений

28. Предлагается увеличить общее число должностей на 172 единицы, или 6 процентов, а общую численность персонала — с 2800 человек в 2006–2007 годах до 2972 человек в 2008–2009 годах. В таблице 4 приводится штатное расписание должностей по категориям в страновых отделениях, региональных отделениях и штаб-квартире и показано изменение между двумя двухгодичными периодами.

29. С учетом перераспределения и сокращения других должностей благодаря обеспечению экономии средств предусматривается чистое увеличение на 128 должностей в страновых отделениях, сокращение на 14 должностей в региональных отделениях и увеличение на 58 должностей в штаб-квартире. Изменения включают перевод финансирования 143 должностей (41 должности категории специалистов, набранных на международной основе (МС), 34 должности категории специалистов, набранных на национальной основе (НС), и 68 должностей категории общего обслуживания) из бюджетов по программам страновых отделений в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов, информация о чем содержится в разделе A(ii)(с), выше, и перераспределение 5 должностей по линии срочных назначений в штат Группы по управлению процессом преобразований в следующем двухгодичном периоде.

30. Что касается разницы в классности должностей, то чистое увеличение на 172 должности можно сравнить с увеличением на 9 должностей уровня Д-1 и выше, 107 должностей международных сотрудников категории специалистов, набранных на международной основе, 56 должностей сотрудников категории специалистов, набранных на национальной основе, и должностей категории общего обслуживания.

31. В соответствии с согласованным макетом формата ориентированного на конкретные результаты двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, представленным Исполнительному совету, подробная информация о кадровых изменениях дается по должностям старшего руководящего звена уровня Д-1 и выше. Сводная информация в таблице II отражает изменения, предлагаемые на утверждение Исполнительному совету. Общее увеличение численности персо-

нала на 9 должностей отражает учреждение 14 новых должностей и упразднение 7 должностей, включая перераспределение, в результате чего чистое увеличение составляет 7 должностей; и реклассификацию 8 должностей с чистым повышением класса 2 должностей.

Таблица 4

Должности, финансируемые по линии двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в разбивке по отделениям

Отделение	Утвержденные должности на 2006–2007 годы					Изменения Увеличение/(сокращение)					Предлагаемые должности на 2008–2009 годы				
	Д-1 и выше	Другие МС	Все прочие	Итого	% от общей численности	Д-1 и выше	Другие МС	Все прочие	Итого		Д-1 и выше	Другие МС	Все прочие	Итого	% от общей численности
Страновые отделения ^a	37	341	1 219	1 597	57	2	45	81	128		39	386	1 300	1 725	58
Региональные отделения	14	118	205	337	12	1	11	(26)	(14)		15	129	179	323	11
Штаб-квартира ^b	56	419	391	866	31	6	51	1	58		62	470	392	924	31
Всего	107	878	1815	2 800	100	9	107	56	172		116	985	1 871	2 972	100

^a Включая перевод финансирования 143 должностей из бюджетов по программам в двухгодичный бюджет вспомогательных расходов, как это разъясняется в пункте 22(с).

^b Две дополнительные должности международных сотрудников и одна должность сотрудника категории общего обслуживания были утверждены Исполнительным советом в январе 2007 года (E/ICEF/2007/AB/L.1) для Группы по обеспечению непрерывности деятельности в составе Управления по чрезвычайным программам.

В. Информация о мероприятиях и ресурсах, предусмотренных в бюджете вспомогательных расходов на двухгодичный период, с разбивкой по функциям

32. В настоящем разделе описываются каждая из функций, которые будут выполняться за счет ресурсов бюджета вспомогательных расходов, и общие результаты, которые предполагается достичь за счет этих ресурсов, а также в общих чертах говорится о том, каким образом эти результаты будут оцениваться и описываться в последующих бюджетах вспомогательных расходов на двухгодичный период. С учетом того, что переход на составление бюджета, ориентированного на конечные результаты, влечет за собой необходимость соответствующей перестройки в ЮНИСЕФ, предполагается упорядочить и усовершенствовать данный процесс, с тем чтобы в будущем можно было обеспечить более стратегическую по своему характеру увязку между ключевыми показателями и результатами.

Функция 1: Исполнительное руководство и управление

33. *Определение и описание.* Эта функция охватывает два компонента: а) создание возможностей для того, чтобы Канцелярия Директора-исполнителя ЮНИСЕФ могла определять стратегическое направление деятельности на основе более долгосрочных планов и мандата и эффективно руководить деятельностью ЮНИСЕФ как учреждения Организации Объединенных Наций, действующего в интересах детей, с тем чтобы Фонд достигал намеченных результа-

тов, работая на основе подотчетности и транспарентности; и b) создание условий для того, чтобы директора на всех уровнях направляли работу своих соответствующих сотрудников на достижение предусмотренных для каждого конкретного подразделения результатов и чтобы каждый из них нес ответственность за достижение этих результатов под общим административным управлением ЮНИСЕФ.

34. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИСЕФ будет продолжать придерживаться своего стратегического направления, определенного в ССП, в контексте его мандата, связанного с Конвенцией о правах ребенка, целями в области развития, сформулированными в Декларации тысячелетия, Декларацией тысячелетия и Декларацией и Планом действий, озаглавленным «Мир, пригодный для жизни детей». ЮНИСЕФ будет и впредь играть ведущую роль в определении общих темпов и направления соответствующей работы в рамках системы Организации Объединенных Наций, выступая в роли лидера по отношению к своим партнерам в тех областях деятельности, которые подпадают под мандат ЮНИСЕФ, повышая качество управления, стремясь к достижению гендерной сбалансированности, а также обеспечивая дальнейшее повышение степени ответственности директоров на всех уровнях за достижение предусмотренных результатов.

35. В этих целях на регулярную основу будет поставлена деятельность Группы по управлению процессом преобразований, которая была учреждена в мае 2007 года, а также подразделения по оказанию консультативных услуг в гендерной области, которое было создано в прошлом двухгодичном периоде. Создание двух важных консультативных органов, один из которых будет заниматься глобальной стратегией, а второй — политикой использования ресурсов, позволит ЮНИСЕФ добиться большей согласованности и стратегической интеграции в контексте управления организацией и обеспечить разработку штаб-квартирой более четких руководящих указаний стратегического характера и приоритетов в отношении распределения ресурсов, которые будут доводиться до местных отделений. Кроме этого, как и в других фондах и программах, создается Бюро по вопросам этики с целью добиться того, чтобы организация и ее сотрудники отвечали самым высоким стандартам этики и добросовестности.

36. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Выполнение руководящей роли с целью добиться более высокого уровня политической приверженности и создать объединения и стратегические партнерства, нацеленные на достижение конкретных результатов в контексте реализации связанных с детьми ЦРДТ и обеспечение уважения прав детей	Укрепление партнерских отношений и объединений для достижения соответствующих результатов в интересах детей в рамках каждой из приоритетных областей ССП и ЦРДТ Удовлетворенность заинтересованных сторон стратегическим направлением деятельности ЮНИСЕФ и результатами, достигнутыми организацией в контексте реализа-	Анализ партнерских отношений в рамках проводившегося в 2004 году среднесрочного обзора осуществления ССП на 2002–2005 годы Заинтересованные стороны (члены Исполнительного совета и национальные комитеты) представили свои мнения в контексте проведения в 2004 году среднесрочного об-	Анализ партнерских отношений в рамках запланированного на 2008 год среднесрочного обзора осуществления ССП на 2006–2009 годы Представление заинтересованными сторонами своих мнений и повышение степени их удовлетворенности результатами в контексте среднесрочного обзора ССП на

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
	ции ЦРДТ и деятельности по обеспечению уважения прав детей	зора ССП на 2002–2005 годы	2006–2009 годы, который будет проводиться в 2008 году
2. Выполнение лидирующей роли с целью обеспечить, чтобы ЮНИСЕФ был в большей степени сосредоточен на достижении результатов, которые позволят добиться ЦРДТ и обеспечить уважение прав детей, на основе более действенной согласованности между программами и упорядочения структур и систем, позволяющих повысить качество работы, а также уровни подотчетности и эффективности деятельности организации	Принятие пересмотренных рамок для структур подотчетности, включая показатели эффективности деятельности Обеспечено применение сбалансированных систем оценки и информационных систем в целях i) отслеживания показателей работы организации; ii) отслеживания общих показателей работы отдельных подразделений; и iii) обеспечения осуществления операций на основе подотчетности и транспарентности	Организационная структура ЮНИСЕФ (документ Исполнительного совета, 1998 год) ССП на 2006–2009 годы, включая таблицы результатов и ключевые показатели деятельности	Утверждение пересмотренного рамочного документа об организационной структуре ЮНИСЕФ Достижение ключевых целевых показателей деятельности в рамках ССП на 2006–2009 годы (и обновленная информация, подготовленная по результатам среднесрочного обзора 2008 года) на основе ежегодного отслеживания прогресса и представления докладов об этом прогрессе

37. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 18,3 млн. долл. США.

Функция 2: Представительство и информирование об основном мандате

38. *Определение и описание.* Данная функция охватывает мероприятия на региональном и страновом уровнях, связанные с обеспечением представительства организации в целях информирования о ее основном мандате, главных программных целях и о ее ведущей роли в деле защиты прав детей во всем мире. Эти мероприятия осуществляются, главным образом, в страновых отделениях, однако они связаны и с аналогичными мероприятиями на региональном уровне, которые осуществляются через посредство региональных директоров и охватывают различные региональные/межправительственные органы и региональные учреждения, играющие большую роль в деле формирования планов действий в интересах детей на местах.

39. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИСЕФ определил основной мандат и поставил организационные цели, которые согласуются с более широкими положениями Конвенции о правах ребенка и Декларацией тысячелетия, а также с целями в области развития, сформулированными в Декларации тысячелетия, и целями программы «Мир, пригодный для жизни детей». Один из чрезвычайно важных аспектов той роли, которую играют руководители старшего звена в каждой стране, региональные директора в региональных отделениях и руководители программ в штаб-квартире и страновых отделениях, заключается в информировании о вкладе Фонда в реализацию этих согласованных на международном уровне целей в интересах детей на основе эффективной представленности, сотрудничества и партнерских отношений с местными руководителями и другими субъектами, экспертами из других учреждений, а также региональными межправительственными организациями. В эту категорию входят под-

разделения страновых и региональных отделений, которые занимаются вопросами представительства.

40. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Программы приведены в соответствие с национальными приоритетами и стратегической направленностью ССП	Объем ежегодных прямых расходов на оказание помощи по программам в рамках пяти основных областей ССП увязан с ЦРДТ/Декларацией тысячелетия	Согласно ССП на 2006–2009 годы (пункты 187–188)	
2. ЦРДТ и связанные с детьми компоненты Декларации тысячелетия и положения других международных соглашений отражены в национальных стратегиях и планах, а также в страновых программах сотрудничества ЮНИСЕФ, причем особое внимание уделяется достижению в 60 приоритетных странах поставленных целей в деле сокращения показателей детской смертности; достижению в 50 приоритетных странах поставленных целей в области начального образования; достижению целевых показателей, связанных с борьбой с ВИЧ/СПИДом, в 54 странах; и достижению в 70 приоритетных странах показателей в области защиты детей, как указано в ССП	Страновые программы сотрудничества, представленные Исполнительному совету в 2008 и 2009 годах, а также среднесрочные обзоры утвержденных текущих программ все в большей степени основаны на концепции прав человека и нацелены на достижение результатов в интересах детей на основе осуществления мероприятий под руководством самих национальных партнеров, задействования более значительных объемов ресурсов и принятия более масштабных мер, где это необходимо Процентный показатель числа документов по страновым программам (ДСП), которые отражают основанные на гендерной оценке и концепции прав человека подходы (соответствующие показатели разрабатываются)	Исполнительный совет выносит замечания по предлагаемым ДСП и докладам о среднесрочном обзоре, 2006–2007 годы В 91 проценте новых ДСП отражены замечания Комитета по правам ребенка и/или Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин в 2006 году	Исполнительный совет выражает большую удовлетворенность предлагаемыми страновыми программами сотрудничества и докладами о среднесрочном обзоре, 2008–2009 годы 100 процентов к 2009 году (целевой показатель ССП; дополнительные показатели и цели будут разработаны)
3. Национальные правительства, доноры и ключевые партнеры считают работу ЮНИСЕФ и применяемый им подход, ориентированный на достижение конкретных результатов, эффективным и согласующимся с целями в рамках партнерских отношений	Тенденции изменения сметных расходов, с разбивкой по странам, в ключевых секторах, связанных с целями в интересах детей/детской проблематикой Мнения заинтересованных сторон об эффективности деятельности, стратегической направленности мероприятий и партнерских отношениях ЮНИСЕФ	Расходы, с разбивкой по странам, в ключевых секторах с точки зрения реализации целей, связанных с положением детей/детской проблематикой (в каждой конкретной стране и за последний год, по которому имеется информация) Заинтересованные стороны представили свои мнения относительно эффективности деятельности ЮНИСЕФ в контексте проведения в 2004 году среднесрочного об-	Будут определены на страновом уровне В ходе среднесрочного обзора ССП, который будет проводиться в 2008 году, заинтересованные стороны заявляют, что они в большей степени удовлетворены эффективно-

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
	Оказание поддержки ЮНИСЕФ правительствами-донорами и финансирующими партнерами, характеризующейся предоставлением более крупных финансовых взносов на более надежной основе	зора ССП на 2002–2005 годы Финансовые взносы по линии поступлений в 2006–2007 годах	стью деятельности ЮНИСЕФ Предоставление взносов в большем объеме и на более надежной основе по линии поступлений для различных категорий, как предусмотрено в ССП на 2006–2009 годы и целевыми показателями его финансового плана

41. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 77,7 млн. долл. США.

Функция 3: Разработка политики и стратегии, планирование и руководящие принципы в Фонде

42. *Определение и описание.* Эта функция охватывает планирование и мониторинг в связи с осуществлением стратегического плана организации, реализацией целей и достижением смежных показателей, реализацией стратегий осуществления основных программ и нацеленных на перспективу программ и подходов, связанных с целями в интересах детей и обеспечением соблюдения прав детей. Она включает исследовательскую работу и более действенное управление знаниями в поддержку стратегического планирования и выработки руководящих указаний для штаб-квартиры и местных отделений, а также обмен знаниями в целях улучшения положения детей во всем мире. Отслеживание осуществления ССП и страновых программ в целом в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (РПООНПР), внедрение концепции ориентированного на достижение результатов управления на всех уровнях организации и представление докладов о прогрессе в рамках стратегического плана также являются элементами этой функции.

43. *Вопросы и описательная часть.* Стратегическое планирование в ЮНИСЕФ основано на принципах: а) содействия достижению целей Декларации тысячелетия и поставленных в ней целей в области развития, а также взаимодополняющих целей программы «Мир, пригодный для жизни детей» в общем контексте осуществления Конвенции о правах ребенка; б) выработки руководящих принципов в отношении политики и оказания поддержки со стороны ЮНИСЕФ национальным правительствам по их просьбам; в) осуществления комплексной повестки дня Генерального секретаря, в контексте которой ЮНИСЕФ играет чрезвычайно важную лидирующую роль, в том числе на страновом уровне, в деле содействия и оказания поддержки национальным процессам планирования, нацеленным на удовлетворение нужд детей, и согласованным ответным мерам Организации Объединенных Наций, осуществляемым с учетом национальных приоритетов и целей, связанных с положением детей; д) партнерства и мобилизации ресурсов в интересах детей, в том числе посредством проведения информационно-пропагандистской работы в области политики на основе имеющихся знаний, данных и передовых практических методов; е) обеспечения учета в рамках страновых программ межсекторальных

подходов к решению проблемы равенства полов, а также основанных на концепции прав человека и нацеленных на достижение конкретных результатов подходов к программированию, мероприятиям по обеспечению участия детей и молодых людей и вопросам коммуникации в рамках программ. В начале 2008 года будет проводиться среднесрочный обзор осуществления ССП на 2006–2009 годы, а следующий стратегический план на 2010–2013 годы будет подготовлен в течение двухгодичного периода 2008–2009 годов.

44. В деятельности Отдела по вопросам политики и практики в штаб-квартире отражены ключевые структурные преобразования, интеграционные процессы и повышение уровня взаимодополняемости в работе. Все это позволит обеспечить большую согласованность и взаимосвязь между различными крупными практическими областями разработки политики и стратегии, причем большее внимание, более значительные технические ресурсы и более активные меры управленческого характера будут связаны с программными стратегиями, используемыми в рамках всего Фонда, а также эффективный вклад в реализацию его общих целей и задач. В сотрудничестве с другими подразделениями Отдел сделает ЮНИСЕФ ведущим глобальным центром знаний и эффективным партнером в контексте деятельности в интересах детей с помощью различных средств: систематического сбора, обработки и применения информации и данных, касающихся детей, а также стратегий в ключевых практических областях, которые реализуются в интересах поощрения и защиты прав детей; масштабного сотрудничества и интеграции между более активно функционирующими подразделениями, занимающимися управлением знаниями и независимыми исследованиями; наращивания и расширения уже имеющегося значительного потенциала ЮНИСЕФ, необходимого для сбора, анализа и обработки данных, касающихся детей, в целях решения новых проблем и удовлетворения на национальном и международном уровнях потребностей в информации о положении детей; и обеспечения, совместно с национальными и другими партнерами, возможностей для предоставления материалов, данных и информации по детской проблематике и обмена такими материалами, данными и информацией, которые могут использоваться для поощрения внедрения новшеств, для привлечения более значительных инвестиций и опробования и применения на практике успешно зарекомендовавших себя подходов.

45. Отдел по вопросам политики и практики будет работать в тесном контакте с другими подразделениями и функциональными компонентами, которые совместно будут играть в Фонде ведущую роль в деле отслеживания результатов и представления отчетности о них, а также повышения степени ответственности за качество работы. При этом Отдел будет укрепляться и обеспечивать согласованность в рамках функции, связанной с общей политикой; разрабатывать и укреплять ориентированные на достижение конкретных результатов системы управления и контроля за качеством работы; проводить анализ деятельности на глобальном уровне и оказывать региональным отделениям на системной основе поддержку в таких областях, как надзор в рамках программ, обеспечение качества и контроль за показателями деятельности. Чрезвычайно важными областями, где необходимо будет задействовать больший объем бюджетных средств в целях достижения этих результатов, будут являться: а) сбор и анализ данных; б) коммуникация (с целью добиться изменений в поведении людей и социальных преобразований); в) управление информацией и знания-

ми; d) социальная политика и экономический анализ; и e) права детей и внедрение гендерного подхода.

46. В качестве подразделения по контролю за проведением исследований будет создано Бюро по исследованиям, которое будет играть роль лидера в проведении стратегических исследований в ЮНИСЕФ и будет помогать распространять и применять на практике результаты исследований. Это подразделение, которое будет работать в сотрудничестве с Отделом по вопросам политики и практики, Программным отделением, региональными и страновыми отделениями и другими подразделениями Фонда, активизирует работу, связанную с генерированием новых знаний и их применением в контексте осуществляемой ЮНИСЕФ во всем мире информационно-пропагандистской и просветительской деятельности по вопросам политики и программ. Бюро по исследованиям будет контролировать работу Исследовательского центра «Инноченти». Оно будет углублять отношения Фонда с научно-исследовательскими институтами и центрами передового опыта в развивающихся и развитых странах, а также поможет активизировать участие ЮНИСЕФ в дискуссиях по вопросам проведения исследований и осуществления политики в целях решения вопросов, связанных с положением детей. В предлагаемом бюджете на двухгодичный период предусмотрены ассигнования на цели активизации деятельности в области исследований.

47. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Дальнейшая стратегическая модификация ССП, с тем чтобы в нем были отражены изменяющийся контекст деятельности в интересах детей; международные обязательства и приоритеты; результаты; поступающая по линии обратной связи информация; и накопленный опыт	Пересмотр ССП после проведения среднесрочного обзора Исполнительный совет и заинтересованные стороны представляют свои мнения о ССП в контексте среднесрочного обзора и процесса ежегодного представления докладов	Среднесрочный обзор ССП на 2002–2005 годы; представляемые Совету ежегодные доклады, ориентированные на результаты	Проведение в 2008 году среднесрочного обзора, в рамках которого Исполнительному совету будут представлены согласованные выводы и ежегодные доклады, ориентированные на результаты
2. Своевременная подготовка и утверждение ССП на 2010–2013 годы, в котором будут отражены цели, возможности, стратегическая направленность деятельности и опыт, накопленный Фондом в изменяющемся контексте деятельности в интересах детей, а также проблемы, вызывающие озабоченность Исполнительного совета и ключевых партнеров	Утверждение Исполнительным советом ССП на 2010–2013 годы	Данные отсутствуют	Совет утверждает ССП в сентябре 2009 года
3. Дальнейшее совершенствование системы ориентированного на достижение результатов управления программами сотрудничества и вспомогательными мероприятиями ЮНИСЕФ на основе проведения системных и более тщательных об-	Процентный показатель числа новых ДСП, которые были признаны адекватными или более чем адекватными на основе независимой оценки с использованием конкретных, поддающихся измерению, достижимых, адекватных и имею-	88 процентов в 2006 году (47 процентов оценены как хорошие или лучше; 41 — как адекватные)	2009 год — 95 процентов (целевой показатель ССП)

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
зоров и анализов осуществления программ с целью обеспечить надлежащее выделение ресурсов в рамках РПООНПР и других механизмов сотрудничества	щих определенные временные рамки критериев		
4. Повышение частотности проведения мероприятий по сбору данных о ключевых показателях положения детей и их анализ и распространение на основе оказания поддержки в проведении обследования по многим показателям с применением гнездовой выборки (ОПГВ), обследования в области демографии и охраны здоровья и, при необходимости, других обследований	Число стран, в которых проведено обследование по многим показателям с применением гнездовой выборки	Обследование по многим показателям с применением гнездовой выборки проведено в 55 странах в 2005–2006 годах	Обследование по многим показателям с применением гнездовой выборки проведено в 60 странах в 2009–2010 годах
5. Более эффективное применение основанного на концепции прав человека подхода к сотрудничеству по программам и деятельности по обеспечению равенства полов в рамках программ ЮНИСЕФ и РПООНПР на основе совершенствования анализа и обмена информацией о показателях деятельности и передовых практических методах в этих областях	Процентный показатель числа стран, где гендерный и/или основанный на концепции прав человека подход/обзор и/или самооценка были проведены и применялись	27 процентов (2006 год)	70 процентов (2009 год)
6. Более масштабная работа по сбору, обработке и применению высококачественных результатов исследований и знаний, связанных с положением детей, включая исследования, оценки и признанный ценным накопленный опыт	Более широкое применение результатов исследований и накопленных знаний в контексте программ и в ходе проведения дискуссий по техническим вопросам и вопросам политики	Имеется оценочный исходный уровень; другие будут определены	Будут определены
7. Основные товары и материалы, необходимые для достижения ЦРДТ, на приоритетной основе предоставлены всем наименее развитым странам (НРС)	Процентный показатель числа программ сотрудничества, направленных на подготовку плана действий в целях обеспечения наличия в странах основных товаров и материалов, необходимых для улучшения положения детей	20 процентов	40 процентов

48. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 35,8 млн. долл. США.

Функция 4: Руководство и управление программами и контроль за их осуществлением

49. *Описание и определение.* Эта функция охватывает разработку, утверждение и осуществление программ, реализуемых при содействии ЮНИСЕФ на

страновом, региональном и глобальном уровнях. В число проводимых мероприятий входят: а) разработка руководящих указаний в отношении технических аспектов программ; b) контроль за осуществлением программ, оказание им оперативной поддержки и обеспечение надлежащего качества исполнения программ (особенно страновых программ, осуществляемых региональными отделениями и группами региональных директоров Организации Объединенных Наций); и с) общее управление операциями в контексте страновых программ с целью обеспечить, чтобы их осуществление завершилось достижением утвержденных результатов и чтобы в тех случаях, когда возникают трудности, принимались коррективные меры.

50. *Вопросы и описательная часть.* Эта функция является чрезвычайно важным аспектом работы страновых и региональных отделений ЮНИСЕФ, а также иногда и в штаб-квартире (выполняется сотрудниками по вопросам разработки руководящих указаний для программ Отдела политики и планирования, который работает в тесном взаимодействии с учреждениями Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития). Эта функция охватывает оказание во всех соответствующих странах консультативных услуг по вопросам формирования политики и осуществления программ; и определение стандартов и качества документов по программам, ориентированных на достижение результатов, и конкретных матриц результатов Организации Объединенных Наций и ПРООН и соответствующих руководящих указаний в отношении политики, которые разрабатываются совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций и согласовываются с ними. В ходе двухгодичного периода важным новшеством станет изменение Группы по программам, которое будет согласовываться с областями достижения результатов и будет иметь технические компоненты, разрабатывающие межсекторальные и межфункциональные планы работы, в рамках которых основное внимание будет уделяться конкретным результатам осуществления программ. Это изменение позволит странам и регионам получать более адекватные консультативные услуги и поддержку по техническим вопросам от Группы по программам в целом, а также позволит получать от местных отделений по линии обратной связи более адекватную информацию о показателях работы.

51. Хотя децентрализация имеет много преимуществ, существует вероятность того, что регионы не будут действовать как составные части единого целого. В целях обеспечения более эффективной координации, поддержки и контроля, а также укрепления сотрудничества и согласованности между штаб-квартирой и отделениями на местах и в целях внесения действенного вклада в процесс формирования «единой Организации Объединенных Наций» будет создано Управление по координации поддержки на местах.

52. На уровнях региональных отделений, Группы региональных директоров и страновых отделений функции, связанные с разработкой руководящих указаний по осуществлению программ, управлением и надзором, будут еще дополнительно укреплены за счет более четкого распределения обязанностей и разработки инструментов и стандартов, которые помогут отслеживать и оценивать результаты и эффективность и действенность мероприятий в рамках программ и в сфере управления, в контексте общих подходов к планированию и управлению, ориентированных на достижение результатов. Одной из главных стратегических мер станет переход от использования на местах программного обеспечения ProMS к централизованному применению программного обеспечения

SAP ERP на поэтапной основе в течение двух двухгодичных периодов в целях реализации единой концепции общеорганизационного планирования ресурсов.

53. Эффективность деятельности региональных отделений повысится за счет расширения их возможностей в плане проведения анализа данных и обследований по многим показателям с применением гнездовой выборки (ОПГВ), а также предоставления им ресурсов, необходимых для укрепления отношений партнерства и сотрудничества по программам с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в контексте осуществления стратегии «Единство действий». Предполагается также завершить в следующем двухгодичном периоде внедрение поэтапного подхода, которое началось в двухгодичном периоде 2004–2005 годов, путем выделения ресурсов в рамках бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период для финансирования минимально необходимого числа соответствующих должностей в страновых отделениях.

54. Программы сотрудничества разрабатываются под руководством национальных партнеров в рамках РПООНПР, где она имеется, и согласовываются с организационными целями, предусмотренными в СПП, с тем чтобы они были увязаны с национальными приоритетами и позволяли устранять пробелы в деятельности, направленной на улучшение положения детей и обеспечение соблюдения их прав. В двухгодичном периоде 2008–2009 годов региональные отделения в сотрудничестве с Группой по программам будут продолжать опробовать различные варианты повышения качества технической поддержки, оказываемой странам. Мероприятия региональных отделений, которые они проводят в ряде областей, таких, как выживание детей в Африке, налаживание партнерских отношений, социальная политика и управление на основе использования знаний, будут активизированы за счет определенного увеличения суммы соответствующих ассигнований в бюджете вспомогательных расходов.

55. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Имеются всеобъемлющие и обновленные стратегии и руководящие указания в отношении всех аспектов программирования в контексте обеспечения согласованности деятельности Организации Объединенных Наций (включая согласование, совместное программирование, обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям/реагирование на чрезвычайные ситуации, технические области и области практической деятельности)	Обновление и применение Руководства по вопросам политики и процедур в области программной деятельности	Руководство 2007 года	Ежегодная доработка Руководства
	Обеспечение подготовки качественных руководящих указаний и принципов в отношении программной деятельности	Будет определен путем проведения опроса клиентов	Будет определен путем проведения опроса клиентов
	Число сотрудников, прошедших обучение по вопросам повышения качества работы по программам	–	300 в год
2. Повышение качества контроля за управлением программами и их исполнением	Разработана и осуществляется всеобъемлющая стратегия повышения эффективности управления программами	Имеются различные элементы всеобъемлющей стратегии, включая первоначальные комплексы ключевых показателей эффективности работы	В 2008–2009 годах постепенно внедряются всеобъемлющая стратегия и инструменты

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
	Регулярное использование комплекса ключевых показателей эффективности работы на страновом, региональном и глобальном уровнях		
3. Обеспечение использования инструментов контроля за управлением деятельностью и отслеживания результатов работы в целях надзора за осуществлением страновых программ на региональном уровне и на уровне штаб-квартиры	Регулярное использование комплекса ключевых показателей эффективности работы на страновом, региональном и глобальном уровнях	Имеются различные элементы всеобъемлющей стратегии, включая первоначальные комплексы ключевых показателей эффективности работы	В 2008–2009 годах постепенно внедряются всеобъемлющая стратегия и инструменты
4. Разработка региональными отделениями и штаб-квартирой руководящих указаний и принципов в отношении надзора, гарантии качества и отслеживания показателей деятельности на основе стандартов и норм качества, установленных в технических областях, а также основные руководящие указания и принципы в отношении программ	Качество оказываемых консультативных услуг	Имеются различные элементы всеобъемлющей стратегии, включая первоначальные комплексы ключевых показателей эффективности работы	В 2008–2009 годах постепенно внедряется всеобъемлющая стратегия и инструменты

56. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 367,6 млн. долл. США.

Функция 5: Управление процессом закупок и поставок

57. *Определение и описание.* Данная функция охватывает руководство деятельностью в области поставок и закупок с целью обеспечить эффективное расходование соответствующих финансовых ресурсов и централизованное управление и надзор в отношении закупок товаров и услуг. Отдел снабжения ЮНИСЕФ играет руководящую роль в процессе закупок чрезвычайно важных товаров и материалов, связанных с иммунизацией, фармацевтических препаратов, питательных микроэлементов, лечебных продуктов питания, противомоскитных сеток и товаров для сектора образования, а также поставок товаров на уровне общин, связанных с водоснабжением и санитарией.

58. *Вопросы и описательная часть.* Успех деятельности ЮНИСЕФ, связанной с предоставлением основных товаров и материалов в интересах детей, с тем чтобы содействовать реализации соответствующих целей на национальном и глобальном уровнях, зависит от того, как будет осуществляться управление закупочной деятельностью с точки зрения получения максимальной отдачи от затрачиваемых финансовых ресурсов. Эта деятельность включает в себя оказание странам поддержки в определении их потребностей в сфере снабжения и в деле укрепления потенциала, например, с целью обеспечить поставку основных товаров и материалов в интересах детей и эффективную закупку услуг. В течение двухгодичного периода на основе рекомендаций, вынесенных по результатам оценки деятельности в области снабжения, Отдел снабжения сосредоточивает свое внимание на поставке стратегически важных товаров и материалов; повышении эффективности процесса поставки; обеспечении увязки деятельности по программам с процессом поставок; содействии расширению

ассортимента поставляемых товаров; и обеспечении принятия необходимых мер реагирования в чрезвычайных ситуациях. В значительной мере это будет обеспечено на основе перераспределения имеющихся ресурсов и минимального увеличения их объема. За счет предусмотренных в предлагаемом бюджете средств Отдел поставок будет также обеспечивать на экспериментальной основе поставку и опробование новых видов продукции для детей.

59. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
Обеспечение своевременной и эффективной закупки товаров и услуг, необходимых в рамках программ, в соответствии с существующими положениями	Процентный показатель числа закупочных операций, завершенных в пределах установленных сроков	Данные отсутствуют	95–100 процентов
	Более своевременная поставка товаров и материалов в условиях чрезвычайных ситуаций в течение 48 часов	86 процентов	90 процентов
	Процентный показатель числа заказов, по которым в порт доставки поступили грузы в установленные дни или в пределах установленных сроков	55 процентов	80 процентов

60. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 42,8 млн. долл. США.

Функция 6: Управление деятельностью в чрезвычайных ситуациях

61. *Определение и описание.* Функция, связанная с управлением деятельностью в чрезвычайных ситуациях, позволит обеспечить, чтобы роль ЮНИСЕФ в сложных чрезвычайных ситуациях и в периоды стихийных бедствий была четко определена; чтобы ЮНИСЕФ имел все необходимое для выполнения этой роли; и чтобы подразделения Фонда на всех уровнях были готовы к выполнению мероприятий в рамках мандата ЮНИСЕФ в чрезвычайных ситуациях. Эта деятельность включает разработку, обновление и распространение документов, содержащих информацию о политике, стратегиях и руководящих указаниях и принципах в отношении раннего предупреждения, готовности к чрезвычайным ситуациям и посткризисного восстановления; предоставление и/или содействие предоставлению доступа к ресурсам в условиях чрезвычайных ситуаций; и создание и обеспечение наличия основного потенциала, который позволит ЮНИСЕФ готовиться к чрезвычайным и кризисным ситуациям, реагировать на них и на программной основе отслеживать деятельность в контексте таких ситуаций.

62. *Вопросы и описательная часть.* Базирующееся в Нью-Йорке и Женеве Управление по чрезвычайным программам (УЧП) в сотрудничестве с Группой по программам разрабатывает, обновляет и распространяет документы, содержащие информацию о политике (в том числе межправительственной и межучрежденческой), стратегиях и руководящих указаниях и принципах в отношении раннего предупреждения, готовности к чрезвычайным ситуациям, реагирования на них и посткризисного восстановления; отслеживает, через Оперативный центр, возникновение кризисных ситуаций, с тем чтобы можно было удовлетворять обусловленные ими потребности; устанавливает и пересматривает приоритеты в области финансирования деятельности, связанной с обеспечением готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированием на них; оказывает

поддержку местным отделениям в контексте мер реагирования на чрезвычайные ситуации, включая содействие незамедлительному доступу к необходимым финансовым ресурсам; направляет специалистов по чрезвычайным ситуациям в местные отделения в целях оказания поддержки мероприятиям по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и принятия мер реагирования; задействует межправительственные и межучрежденческие директивные органы; и координирует выполнение обязанностей соответствующими субъектами в рамках механизмов, согласованных в Межучрежденческом постоянном комитете.

63. УЧП контролирует в глобальном масштабе разработку планов обеспечения непрерывности деятельности в условиях чрезвычайных ситуаций в соответствии с решением 2007/04 Исполнительного совета, в связи с чем в бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период заложены ассигнования на проведение в приоритетном порядке соответствующих учебных мероприятий. Кроме этого, потенциал Группы по вопросам восстановления и уменьшения степени риска укрепляется за счет предоставления дополнительных ресурсов из программы и их перераспределения.

64. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Обеспечение ежегодного обновления во всех страновых программах сотрудничества планов действий по обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию, согласующихся с нормами международного гуманитарного права, нормами в области прав человека и соответствующими межучрежденческими политикой и руководящими принципами	Процентный показатель числа стран, которые ежегодно обновляют план обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них	81 процент	90 процентов
	Процентный показатель числа серьезных чрезвычайных ситуаций, в контексте которых ЮНИСЕФ, по оценке, принимал гуманитарные меры реагирования на основе адекватного учета норм международного гуманитарного права, нормы в области прав человека и положений соответствующих межучрежденческих стратегий/руководящих принципов	Данные отсутствуют	85 процентов
	Процентный показатель числа стран, где в период выхода из кризиса программа ЮНИСЕФ, по оценке, обеспечивала адекватное восстановление и принятие мер по уменьшению опасности бедствий	Данные отсутствуют	50 процентов
2. В сотрудничестве с подразделениями по управлению людскими ресурсами и группами по программам обеспечить, чтобы соответствующие меры реагирования на все кризисы, в связи с которыми необходимо на чрезвычайной основе разворачивать сотрудников, занимающихся координацией деятельности в секторах в условиях чрезвычайных ситуаций, принимались в течение одной недели	Процентный показатель числа чрезвычайных ситуаций, в контексте которых в течение одной недели были развернуты сотрудники, занимающиеся координацией деятельности в секторах, за которые в кризисных ситуациях несет ответственность ЮНИСЕФ	Данные отсутствуют	90 процентов
3. Обеспечить своевременное выделение финансовых ресурсов в целях реагирования на чрезвычайные ситуации	Процентный показатель числа просьб о предоставлении ресурсов из Фонда для программ чрезвычайной помощи/Центрального фонда реагирования на чрезвычайные ситуации, которые обраба-	Данные отсутствуют	90 процентов

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
	тывались в течение 48 часов с момента их поступления		
	Процентный показатель числа призывов к совместным действиям, в ответ на которые было мобилизовано по крайней мере 50 процентов от ориентировочного объема необходимых средств	53 процента	65 процентов
4. Обеспечить, чтобы во всех странах, где осуществляет свои операции ЮНИСЕФ, имелись планы по обеспечению непрерывности деятельности	Процентная доля отделений ЮНИСЕФ, которые имели планы по обеспечению непрерывности деятельности и функционировали в течение всего двухгодичного периода	Данные отсутствуют	100 процентов

65. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 13,8 млн. долл. США.

Функция 7: Внешние связи и партнерские отношения

66. **Определение и описание.** Эта функция связана с двумя главными аспектами: один из них касается вопросов государственного управления, Организации Объединенных Наций и многосторонних отношений, а второй — ответственности за поддержание отношений сотрудничества и партнерства с частным сектором, включая ответственность за поддержание отношений с национальными комитетами.

67. **Вопросы и описательная часть.** Предлагаемое Бюро по вопросам государственного управления, делам Организации Объединенных Наций и многосторонним отношениям придаст более целостный и согласованный характер отношениям ЮНИСЕФ с целым рядом соответствующих многосторонних субъектов, занимающихся вопросами государственного управления, делами Организации Объединенных Наций и многосторонними отношениями, включая Экономический и Социальный Совет, Генеральную Ассамблею, ее различные комитеты и комиссии и другие многосторонние учреждения, в том числе международные финансовые учреждения, а также постоянные представительства при Организации Объединенных Наций и межправительственные органы. В это Бюро будут включены нынешние подразделения Канцелярии Секретаря Исполнительного совета и Управления по делам Организации Объединенных Наций и внешним сношениям и отдельные группы Секции по региональным и межучрежденческим вопросам Программы. Эта перестройка обеспечит наличие целостной структуры, которая позволит добиться взаимодополняемости, а также создать специальный потенциал в целях всеобъемлющего решения всех соответствующих вопросов на комплексной основе. Эта перестройка будет обеспечена за счет имеющихся в настоящее время в бюджете средств и других межучрежденческих корректировок.

68. Управление по сбору частных средств и партнерским отношениям дополняет и подкрепляет деятельность нынешнего Регионального отделения в Женеве, Отдела частного сектора и Управления по партнерским отношениям с общественностью. Управление будет финансироваться в основном за счет поступлений из частного сектора, а выполнение ключевых функций, связанных с партнерскими отношениями, будет обеспечено за счет ресурсов бюджета вспомогательных расходов. Группа по вопросам партнерских отношений, финанси-

руемая за счет средств бюджета вспомогательных расходов, будет стремиться налаживать отношения с широким кругом партнеров, включая гражданское общество, а также к взаимодействию с корпоративным сектором в деле решения социальных вопросов и будет заниматься информационно-пропагандистской деятельностью, связанной с правами детей, в том числе на основе налаживания связей с пользующимися широкой известностью лицами. В бюджете на двухгодичный период предусмотрено незначительное увеличение ассигнований на цели укрепления партнерских отношений и проведения информационно-пропагандистской работы в интересах детей.

69. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Действия ЮНИСЕФ будут основаны на правильном понимании тенденций и направлений в контексте глобальной повестки дня в области развития и структуры многосторонней системы	Полностью понятна аналитическая основа стратегий	Данные отсутствуют	В документах стратегического характера отражена аналитическая основа
2. В рамках Организации Объединенных Наций и многосторонней системы ЮНИСЕФ на стратегической основе участвует в деятельности, призванной обеспечить, чтобы потребности и права детей находили свое полное отражение в контексте дискуссий и итоговых документов и чтобы результаты деятельности в интересах детей поддавались количественному измерению	Более активное участие ЮНИСЕФ в межучрежденческих процессах в рамках Организации Объединенных Наций, а также эффективный вклад Фонда в реализацию стратегии «Единство действий»	Данные отсутствуют	Имеющее стратегическую направленность участие ЮНИСЕФ в дебатах в рамках системы Организации Объединенных Наций в соответствии с ежегодными качественными оценками результатов деятельности
3. Активизация информационно-пропагандистской работы ЮНИСЕФ с организациями гражданского общества, избранными должностными лицами, включая парламентариев, религиозных лидеров и религиозные организации, организации молодежи, спортивные организации, межрегиональные и межправительственные организации и Всемирное движение в интересах детей, и укрепление партнерских отношений с ними	Число созданных на основе партнерства объединений, которые способствуют достижению целевых показателей, предусмотренных в ССП	2007 год	По крайней мере два объединения, оказывающих поддержку большинству страновых программ

70. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 26,0 млн. долл. США.

Функция 8: Внутренние и внешние связи: контакты со средствами массовой информации и связи с общественностью

71. *Определение и описание.* Функция связи заключается в формировании публичного облика ЮНИСЕФ, и призвана влиять на восприятие организации как общественностью в странах осуществления программ, так и донорами (как правительственными, так и частными). Мощная платформа контактов способствует укреплению и расширению масштабов деятельности по программам и активизации информационно-пропагандистской работы, направленной на изменение политики в интересах обеспечения прав детей на глобальном и национальном уровнях. Эта функция способствует расширению деятельности по сбору средств, активизации информационно-пропагандистской работы и укре-

плению отношений партнерства по вопросам политики со странами, гражданским обществом и частным сектором.

72. Вопросы и описательная часть. Важное значение имеет поддержание эффективных контактов с общественностью и средствами массовой информации. В течение двухгодичного периода 2008–2009 годов эта функция позволит еще более укрепить способность ЮНИСЕФ активно реагировать на изменения внешних условий и использовать их в своих интересах, а также консолидировать достигнутый на протяжении последних нескольких лет существенный прогресс при должном учете стратегических подвижек, указанных в Организационном обзоре. Эта деятельность будет включать направление инвестиций на развитие передовых технологий поиска, системы управления информационными материалами на веб-сайте ЮНИСЕФ и возможностей доступа к этому сайту по сотовым телефонам, с тем чтобы повысить качество всей деятельности в области связи и сделать веб-сайт ЮНИСЕФ самым популярным из сайтов, посвященных проблемам детей. Особое внимание будет уделяться наращиванию сравнительных преимуществ ЮНИСЕФ, поддержке целей среднесрочного стратегического плана и целей в области развития, сформулированных в Декларации тысячелетия, для осуществления системных преобразований в интересах детей. Повышенное внимание будет уделяться работе с внешними и внутренними партнерами по позиционированию ЮНИСЕФ в качестве учреждения Организации Объединенных Наций, действующего в интересах детей, и предпочтительного партнера с точки зрения отдачи от освоенных средств в виде результатов и действий в интересах детей. В региональных и страновых отделениях функция связи реализуется силами существующего штата самоотверженных специалистов, на которых возложена обязанность активно отстаивать права детей, пропагандировать в средствах массовой информации и по публичным каналам нормы, способствующие формированию надлежащих условий для увеличения инвестиций в интересах детей и ограждению детей от жестокого обращения, эксплуатации и насилия.

73. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Разработка и обновление общей коммуникационной стратегии	Коммуникационная стратегия разработана в рамках процесса с участием основных заинтересованных сторон, представлена Исполнительному совету и утверждена им	Подготовка первоначального рамочного документа на основе консультативного процесса должна быть завершена к концу 2008 года	
2. Превращение ЮНИСЕФ в глобальный информаторий для его ключевых групп пользователей	Число продуктов и инструментов, разработанных специально для конкретных пользователей; оценка масштабов применения пользователями соответствующих продуктов и инструментов и их влияния	1. Система интегрированного поиска вступит в действие к концу 2008 года 2. Веб-порталы для молодежи, журналистов и специалистов по вопросам развития будут окончательно готовы к концу 2009 года	
3. Оптимизация использования коммуникационных ресурсов и отдачи от них для достижения качественных результатов, повышения эффективности благодаря управлению и укреплению партнерских связей	Основные публикации («доклад о положении детей в мире, “Progress for Children” и т.д.) и круг их пользователей в различных условиях. Освещение вопросов, обращений и кампаний в средствах массовой информации	Шесть независимых докладов об освещении в средствах массовой информации и эффективности отдельных кампаний и инициатив в приоритетных областях	

74. **Потребности в ресурсах:** На 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 70,8 млн. долл. США.

Функция 9: Мобилизация ресурсов и сбор средств

75. *Определение и описание.* Эта функция охватывает деятельность ЮНИСЕФ по оказанию влияния на стратегии помощи и мобилизации качественных ресурсов государственного сектора в интересах детей и женщин. Отдел контактов с государственным сектором и мобилизации ресурсов, возглавляющий осуществление этой функции, будет пытаться позиционировать ЮНИСЕФ в качестве центра по обмену знаниями и предпочтительного партнера в деле организации коллективных усилий по достижению результатов в интересах детей и женщин.

76. *Вопросы и описательная часть.* Отдел будет придерживаться в отношениях с крупнейшими донорами более целенаправленного подхода, основывающегося на результатах стратегического диалога ЮНИСЕФ с донорами и мобилизации их ресурсов и способствующего достижению еще больших результатов; разрабатывать стратегии в отношении новых доноров; укреплять свой потенциал в области проведения исследовательской деятельности и стратегического анализа динамики официальной помощи в целях развития и важной помощи в целях развития; активно регулировать работу новых способов и механизмов финансирования, включая инициативу «Единство действий»; и рационализировать функции управления вкладами и укреплять потенциал оказания поддержки на местах. Результаты в этой области включают повышение качества и увеличение количества ресурсов, в том числе увеличение доли взносов в основные ресурсы, предоставляемых на гибких условиях, и стратегическое позиционирование в меняющихся условиях оказания помощи, с тем чтобы ЮНИСЕФ мог оказывать влияние на политику в области распределения ресурсов в интересах детей и женщин.

77. Решающее значение будут иметь связи с другими партнерствами для увеличения вклада частного сектора, государственно-частных партнерств и национальных комитетов. Помимо регулирования и укрепления связей с существующими донорами ЮНИСЕФ будет стремиться вовлекать доноров в организованный им активный и информативный диалог по вопросам политики, руководствуясь своим опытом в нормативной и оперативной областях. На базе важнейших результатов осуществления программ и информационно-пропагандистской деятельности будет разработан всеобъемлющий набор комплексных инициатив по сбору средств для привлечения отличающихся высоким потенциалом доноров или групп доноров. ЮНИСЕФ будет также обеспечивать информированное и активное участие в общесистемных процессах и инициативах Организации Объединенных Наций, таких, как трехгодичный всеобъемлющий обзор политики, для пропаганды своих задач в области сбора средств в поддержку достижения целей, связанных с детьми. В ходе двухгодичного периода 2008–2009 годов будет продолжена работа по укреплению связей с базирующимися в Брюсселе Европейской комиссией и Управлением Европейской комиссии по гуманитарным вопросам.

78. Ожидаемые ключевые результаты:

Результаты управления (стратегический план)	Показатели	Исходный уровень	Целевой уровень
1. Обеспечение получения предусмотренных в среднесрочном стратегическом плане прогнозируемых поступлений по линии регулярных, тематических и прочих ресурсов	Фактический объем полученных средств по линии регулярных ресурсов, тематических фондов и прочих ресурсов		100 процентов
2. Увеличение объемов и повышение своевременности и гибкости гуманитарного финансирования — чрезвычайного финансирования по линии прочих ресурсов	Уровень обеспеченности финансовыми ресурсами мероприятий по достижению гуманитарных целей (в процентах) (Доклад о гуманитарной деятельности, сводный призыв и другие призывы)	47 процентов от предусмотренного объема	55 процентов
3. Своевременные и высококачественные отчеты доноров	Доля отчетов доноров, представленных своевременно	62 процента (2004 год)	85 процентов
	Степень удовлетворенности доноров, оцениваемая по итогам обследования	Будет установлен позднее	Будет установлен позднее

79. **Потребности в ресурсах:** На 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 20,9 млн. долл. США.

Функция 10: Финансовое управление

80. *Определение и описание.* Эта функция будет предусматривать укрепление и поддержание систем финансового управления и подотчетности; управление финансовыми и иными активами учреждения (управление средствами); содействие распределению программных и оперативных ресурсов учреждения для оптимизации использования ожидаемых и/или имеющихся средств с учетом приоритетов учреждения (планирование и составление бюджета); и регулирование финансовых операций с использованием ресурсов учреждения и представление соответствующей отчетности (бухгалтерский учет, расчеты и т.д.).

81. *Вопросы и описательная часть.* ЮНИСЕФ будет и впредь гарантировать и обеспечивать транспарентное, эффективное и результативное использование ресурсов для содействия выполнению своей миссии и достижению целей организации. ЮНИСЕФ будет продолжать сотрудничать с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в деле продвижения реформ Организации Объединенных Наций, нацеленных на упрощение и согласование деятельности и сокращение операционных издержек на глобальном и страновом уровнях, и оказывать содействие в адаптации к меняющимся условиям оказания помощи в целях развития без ущерба для транспарентности и эффективности. Одним из ключевых направлений деятельности ЮНИСЕФ в ходе следующего двухгодичного периода будет разработка стратегий и оперативных процедур в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС) при параллельном качественном совершенствовании его системы ПОР. После принятия решения о переходе всей системы Организации Объединенных Наций на МСУГС ЮНИСЕФ обязался обеспечить соблюдение МСУГС к 1 января 2010 года.

82. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Обеспечение главной ответственности за финансовую подотчетность, разработку политики и отчетности	Соотношение объема двухгодичного бюджета вспомогательных расходов (включая долю в централизованных расходах на обеспечение безопасности, санкционированных Организацией Объединенных Наций, и совокупных регулярных и прочих ресурсов	19,7 процента (2004 год)	15 процентов (2008–2009 годы)
2. Использование и совершенствование процедур и систем финансового управления для оптимизации использования ресурсов	Сокращение объема непогашенной задолженности по линии денежной помощи партнерам-исполнителям на протяжении 9 месяцев	8 процентов	5 процентов
	Своевременное представление достоверных финансовых отчетов и ведомостей	Закрытие к концу марта следующего года	Закрытие к концу марта следующего года
	Оперативные стратегии, системы и процессы, отвечающие требованиям МСУГС	Данные отсутствуют	Соблюдение требований к четвертому кварталу 2009 года
3. Обеспечение полного освоения и своевременного учета ресурсов, выделенных на осуществление программ	Доля выделенных на осуществление программ регулярных ресурсов, освоенных на конец года	91 процент (2004 год)	95 процентов

83. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 40,1 млн. долл. США.

Функция 11: Управление информационно-коммуникационными технологиями

84. *Определение и описание.* Эта функция охватывает разработку, внедрение и регулирование инновационных, эффективных и защищенных интегрированных бизнес-решений и технической инфраструктуры ИКТ в поддержку достижения стратегических целей организации. Ее цель заключается в оказании содействия внутренним клиентам и в поддержании сотрудничества с внешними партнерами для содействия выполнению мандата и стратегических приоритетов организации. Результаты достигаются путем рационализации систем оперативной деятельности и их приведения в соответствие с потребностями, диктуемыми происходящими в организации кардинальными изменениями в областях ПОР, поддержки управления знаниями и результатами деятельности, а также стандартов Организации Объединенных Наций в области унификации. Эта функция также обеспечивает удовлетворительное функционирование систем оперативной деятельности, технической инфраструктуры и телекоммуникаций во всем мире и их содействие эффективному ведению оперативной деятельности.

85. *Вопросы и описательная часть.* Стратегические цели на двухгодичный период 2008–2009 годов будут заключаться в реорганизации структур и ресурсов ИКТ для выработки решений и оказания услуг оговоренного в соглашениях об уровне обслуживания качества с учетом критических изменений в деятельности ЮНИСЕФ, меняющихся оперативных потребностей и решений в отношении согласованности в рамках всей системы Организации Объединенных

Наций. Эти цели будут достигаться путем партнерских отношений, в том числе с ключевыми внешними заинтересованными сторонами. К числу приоритетных областей будут относиться создание более интегрированных, легко- и общедоступных информаториев и инструментария связи/взаимодействия для целей осуществления программ, планирования управленческой деятельности и оперативной работы. Разработка и использование существующих и вновь предлагаемых решений должны строиться таким образом, чтобы обеспечивать более активный обмен информацией с внешними партнерами ЮНИСЕФ. Будут разрабатываться стандарты, стратегии, процедуры и соглашения об уровне обслуживания в области автоматизации, которые будут использоваться в штаб-квартире, региональных и страновых отделениях, а также в отношении внешних клиентов для сведения, по возможности, к минимуму бюрократических накладных расходов при одновременном гарантировании достаточного снижения степени риска и обеспечения эффективности.

86. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Поддержка систем оперативной деятельности в областях ПОР, управления знаниями и управления результатами деятельности для приведения их в соответствие с потребностями, обусловленными ключевыми изменениями в организации, а также стандартами Организации Объединенных Наций в области унификации	Система ПОР единого действия, отвечающая требованиям МСУГС и способствующая реализации инициатив по упрощению оперативных процессов Модернизированные инструменты и решения в области управления портфелем проектов по регулированию результатов деятельности организации, знаниями и сотрудничеством, включая переход на систему обмена сообщениями нового поколения, полностью интегрируемую с другими средствами связи и производственного сотрудничества	Система ПОР (двойного действия пропаганда и сводные призывы) в настоящее время Несколько разрозненных систем, инструментов и решений. Отсутствие магистральной сети для интегрированного размещения материалов в Интернете, управления документацией, регистрации и т.д.	Перевод региональных отделений и 20 страновых отделений на систему ПОР, соответствующую требованиям МСУГС, к январю 2010 года Подготовка предварительного плана перехода к всеобъемлющей общеорганизационной системе управления информационными материалами ЮНИСЕФ к концу 2008 года Внедрение к четвертому кварталу 2009 года Полный переход на систему электронной почты в 2008 году; начало миграции/разработки ключевых прикладных программ на базе системы электронной почты к четвертому кварталу 2009 года Разработка дополнительных ключевых показателей планирования, информационных панелей, аналитических методов, отчетов руководства, позволяющих осуществлять управление результатами деятельности организации, к четвертому кварталу 2008 года
2. Содействие глобальному оказанию услуг в области информационно-коммуникационных технологий надежным, предсказуемым и рентабельным способом. Легкость модификации этих ус-	Разработка соглашений об уровне обслуживания (СУО) и определение базовых уровней в соответствии с международно признанными стандартами, включая пересмотренные механизмы управления в области ИКТ, которые	Соглашения об уровне обслуживания официально не оформлены и не закреплены. Существующая система управления информационными технологиями нуждается в реорганизации; на данный момент отсутствует структура, которая занималась бы управлением проек-	Перезаключить к концу 2008 года весь комплекс соглашений об уровне обслуживания. Приступить к регулярному проведению обследований клиентов для доведения степени удовлетворенности пользователей и уровня соблюдения условий соглашений об уровне обслуживания к 2009 году до 80 процентов или выше

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
луг с учетом местных условий способствует их наилучшей адаптации к требованиям на местах	лучше отвечают запросам отделений на местах Ограничение числа систем и сдерживание роста оперативных расходов посредством: создания инфраструктуры и планов восстановления после сбоев (ВС); предоставления всем отделениям возможности применения комплекса средств обеспечения возможности глобального под-соединения и мобильности	тами в области информационных технологий В четвертом квартале проводятся исследования по вопросу об информационных технологиях, предназначенных для восстановления после сбоев, после чего будут проведены соответствующие закупки В 2007 году многие страны сталкиваются с недостаточной пропускной способностью сетей; отсутствуют конкурирующие возможности подсоединения Большинство общеорганизационных услуг в области ИКТ оказывается из Нью-Йорка	Завершить во втором квартале 2008 года приемные испытания удаленного центра данных; и провести испытания плана восстановления информационных технологий после сбоя по крайней мере в трех страновых отделениях Переход к декабрю 2008 года на новую систему ВСАТ, подключения к Интранету, телефонии, обеспечивающей более качественную и менее дорогостоящую передачу сигнала во всех точках, использующих ВСАТ, в рамках всей системы Организации Объединенных Наций Обеспечение независимого удаленного доступа для мобильных пользователей в 20 странах к 2008 году Проведение ко второму кварталу 2008 года оценки вариантов предоставления услуг путем их перевода на периферию или передачи на внешний подряд, включая варианты коммерческого оказания услуг и обслуживания на базе совместного использования в рамках системы Организации Объединенных Наций для по меньшей мере двух видов информационно-технических услуг

87. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 73,3 млн. долл. США.

Функция 12: Общее административное руководство

88. *Определение и описание.* Эта функция охватывает виды деятельности, связанные с эксплуатацией служебных помещений, объектов инфраструктуры и вспомогательных служб (поездки, активов и общего обслуживания) в штаб-квартире, которая позволяет персоналу учреждения в штаб-квартире и на местах выполнять миссию ЮНИСЕФ. Эта функция также предусматривает установление общих административных стратегий и процедур и обеспечение их соблюдения. Ресурсы включают арендную плату и коммунальные платежи, связанные с эксплуатацией служебных помещений, принадлежности и оборудование, необходимые сотрудникам для выполнения их регулярных функций, и расходы по персоналу, обеспечивающему административное обслуживание.

89. *Вопросы и описательная часть.* Цель этой функции состоит в обеспечении того, чтобы сотрудники ЮНИСЕФ располагали надлежащими помещениями, а используемые ими услуги, принадлежности и оборудование способст-

вовали эффективному и результативному планированию и осуществлению ими программ и мероприятий ЮНИСЕФ. Рабочие места должны отвечать предъявляемым требованиям и быть функциональными, закупка и доставка предметов снабжения и оборудования должны осуществляться своевременно, а административная поддержка должна соответствовать требованиям клиентов.

90. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Обеспечение сохранности активов и обустройство рабочих мест, способствующих профессиональной деятельности сотрудников	Результаты обследования для оценки степени удовлетворенности сотрудников своими рабочими местами и другими административными услугами	Проведена оценка текущих результатов инвентаризации рабочих мест и оборудования	Приобрести дополнительные помещения в штаб-квартире для удовлетворения потребностей организации в штабах в двухгодичном периоде 2008–2009 годов
2. Эффективное и своевременное обеспечение сотрудников административными принадлежностями, оборудованием и услугами	Среднее время, которое занимает удовлетворение заявок на обслуживание помещений и ремонт оборудования	Административное оформление закупочных операций занимает до шести недель	Сократить продолжительность административного оформления закупочных операций на 10–25 процентов
3. Обеспечение эффективного и стратегического управления административной деятельностью	Соблюдение стратегий и процедур ЮНИСЕФ в области активов, автотранспортных средств, поездок, общего обслуживания и управления недвижимостью	Время реагирования — не более 48 часов Ежегодный обзор ключевых административных стратегий и процедур	В чрезвычайных случаях — немедленно; в прочих случаях — в течение 24 часов Обновление стратегий управления автотранспортными средствами и активами, а также общего обслуживания: 2008 год

91. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 41,4 млн. долл. США.

Функция 13: Людские ресурсы

92. *Определение и описание.* Данная функция предусматривает набор квалифицированных сотрудников из числа внутренних и внешних кандидатов для заполнения вакантных должностей; размещение персонала и его ротацию для содействия достижению целей программ, осуществляемых при помощи ЮНИСЕФ; подготовку и обучение сотрудников для обеспечения наличия у них навыков и квалификации, требующихся для выполнения функций учреждения; разработку и регулирование системы служебной аттестации и оценки, предусматривающей вознаграждение сотрудников за личные и организационные достижения и наказание за неудовлетворительную работу; и надлежащее консультирование сотрудников по таким вопросам, как развитие карьеры и жалобы.

93. *Вопросы и описательная часть.* Проведение ЮНИСЕФ в 2005–2006 годах Стратегического обзора управления людскими ресурсами позволило выявить кардинальные изменения, которые необходимо осуществить в области людских ресурсов. В рамках стратегии управления преобразованиями особое внимание будет уделяться: а) совершенствованию процессов планирования людских ре-

сурсов для проведения согласованной кадровой стратегии; b) управлению результатами деятельности посредством стратегического использования оценки инструментария развития; c) созданию условий для формирования трудовых ресурсов, отличающихся повышенной активностью и гибкостью, посредством упрощения и рационализации соответствующих стратегий и процедур; и d) развитию персонала, включая выявление новых и формирующихся талантов и содействие их раскрытию. В двухгодичном бюджете предусмотрены дополнительные ассигнования на выявление талантливой молодежи и ее подготовку к выполнению будущих функций в меняющихся условиях деятельности Организации Объединенных Наций на страновом уровне. Будут приниматься меры по укреплению глобального учебного плана ЮНИСЕФ посредством выделения дополнительных финансовых ресурсов на цели обучения и профессиональной подготовки. Глобальный учебный план будет увязан с потребностями страновых отделений в области наращивания потенциала с упором на повышение качества профессиональной подготовки для осуществления необходимых изменений в наборе навыков, анализе и руководстве.

94. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Наличие у ЮНИСЕФ заинтересованного и способного персонала	Доля сотрудников, результаты деятельности которых с учетом их квалификации оцениваются как «высокие», и доля сотрудников, результаты деятельности которых оцениваются как «неудовлетворительные»	Будут определены позднее	
	Степень удовлетворенности сотрудников по результатам глобального обследования персонала	Данные отсутствуют	80 процентов
	Доля отчетов о служебной аттестации, подписанных всеми тремя сторонами к февралю следующего года	51 процент (2006 год)	80 процентов
	Доля сотрудников, потративших за год более 10 дней на плановое обучение	40 процентов (2006 год)	70 процентов
	Доля совокупных расходов по персоналу, израсходованных на обучение и развитие сотрудников	0,92 процента	3 процента
2. Равенство мужчин и женщин	Соотношение женщин и мужчин среди сотрудников на должностях высокого уровня (С-5 и выше) и на должностях С/ОО 1–4 по миру в целом, в штаб-квартире и по регионам	46 процентов	50 процентов
3. Своевременный набор и удержание высококвалифицированных сотрудников	Доля сотрудников, набираемых на регулярные и чрезвычайные должности (с момента закрытия объявления о вакансии до момента предложения контракта) в течение 90 дней	47 процентов (регулярные) 60 процентов (чрезвычайные)	75 процентов (регулярные) 75 процентов (чрезвычайные)
	Выявление новых и формирующихся талантов и содействие их раскрытию	Данные отсутствуют	Выявление 60 кандидатов, набор 75% из них на вакантные должности

95. **Потребности в ресурсах:** На 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 62,3 млн. долл. США.

Функция 14: Внутренняя ревизия

96. *Определение и описание.* Роль Управления внутренней ревизии (УВР) заключается в содействии выполнению ЮНИСЕФ своей миссии и предъявляемых к нему требований в отношении подотчетности (в том числе администрации и персонала) путем независимой и объективной проверки и оказания консультативных услуг, позволяющих оценить и проанализировать эффективность и адекватность используемых ЮНИСЕФ инструментов внутреннего контроля.

97. УВР выполняет эту функцию путем систематического и упорядоченного проведения в рамках ЮНИСЕФ обзоров на всех уровнях для изучения того, насколько:

- администрация располагает информацией о наличии надлежащих мер (стратегий, систем, руководства и т.д.) для противодействия основным внутренним и внешним рискам, угрожающим миссии и подотчетности ЮНИСЕФ, и принимает их;
- обеспечивается экономичное привлечение, эффективное и результативное использование и надлежащая сохранность ресурсов;
- действия сотрудников и администрации соответствуют надлежащим правилам, стратегиям, стандартам и процедурам;
- обеспечивается наличие и функционирование структур управления и надзора, регламентирующих и контролирующих разработку и внедрение механизмов внутреннего контроля;
- доступна существенная информация по программным, оперативным и финансовым аспектам, насколько точный и своевременный характер она носит и как широко она используется для оценки результатов путем их сопоставления с определенными стандартами, целевыми показателями и задачами и представления соответствующей отчетности.

98. *Вопросы и описательная часть.* Управление внутренней ревизии и Управление по вопросам оценки проведут совместные мероприятия по планированию работы для обеспечения более эффективного надзора за деятельностью страновых отделений, региональных отделений и подразделений штаб-квартиры. Помимо проведения внутренних ревизий и подготовки сводных отчетов о ревизии УВР обновит инструкции по самооценке, содержащие описание ключевых элементов руководства деятельностью по программам и оперативной деятельностью и поможет в наращивании потенциала для повышения эффективности управления факторами риска в деятельности ЮНИСЕФ. Система регулирования рисков должна помочь повысить уровень информированности руководителей в вопросах рисков, неизменно сопутствующих операциям ЮНИСЕФ, и качество методов регулирования рисков и уменьшить масштабы обременительной практики без ущерба для устойчивости бюджетного положения и репутации ЮНИСЕФ. Предлагаемый двухгодичный бюджет будет предусматривать выделение дополнительных ассигнований на активизацию расследований и повышение подотчетности.

99. **Ожидаемые ключевые результаты:**

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Наличие мощного и авторитетного подразделения внутренней ревизии, содействующего выполнению миссии и мандата ЮНИСЕФ путем представления актуальных и высококачественных отчетов о ревизии, отличающихся адекватным охватом	Позитивные результаты оценок качества подразделением внутренней ревизии Позитивная оценка работы подразделения внутренней ревизии Ревизионным комитетом	Позитивный Данные отсутствуют	Позитивный Позитивный
2. Применение в рамках всей организации более совершенных методов регулирования рисков*	Доля рекомендаций ревизоров, выполненных администрацией к 1 июля следующего года	56%	80%
3. Улучшение морального климата	Расследование всех жалоб и завершение всех связанных с этим процедур в течение 6 месяцев	Данные отсутствуют	100%

* Соответствующий этому результату показатель оценивает качество работы администрации, а не деятельность УВР.

100. Потребности в ресурсах: на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 12,4 млн. долл. США.

Функция 15: Общеорганизационная оценка

101. *Определение и описание.* Функция оценки имеет большое значение с точки зрения содействия выполнению ЮНИСЕФ своей миссии и достижению стратегических целей. По сути, оценка заключается в осознании результатов и их воздействия и в проведении анализа и выявлении передовых практических методов, которые должны учитываться при принятии решений. Она открывает возможности для практического обучения и повышает качество деятельности, ориентированной на конкретные результаты, путем реструктуризации осуществляемых мероприятий или совершенствования новых форм. Процесс оценки, способствующий накоплению знаний, строится на основе широкого участия. Это инструмент наращивания потенциала, который поощряет справедливость и объективность и расширяет возможности для достижения консенсуса. Он способствует получению заинтересованными сторонами и широкой общественностью новых знаний. Наконец, оценка неразрывно связана с подотчетностью, поскольку она позволяет понять, почему были или не были достигнуты те или иные результаты.

102. *Вопросы и описательная часть.* Как указывалось в докладе Исполнительному совету в 2006 году, проведение оценок координируется Управлением по вопросам оценки в Нью-Йорке, причем этой функцией, которая выполняется на уровне региональных или страновых отделений силами специальных сотрудников, охвачена почти половина страновых программ. Управление по вопросам оценки провело самооценку, руководствуясь при этом нормами и стандартами Группы Организации Объединенных Наций по вопросам оценки, в ходе которой был выявлен ряд важнейших сильных сторон ЮНИСЕФ: возможности проведения технической оценки; интеллектуальная независимость; руководство проведением стратегических оценок; авторитет в глазах клиентов; подходы на основе широкого участия и защиты прав человека; и сбалансированные в гендерном отношении группы по вопросам оценки. К числу важнейших слабых мест относились ограниченность людских и финансовых ресурсов; ограниченный объем данных, свидетельствующих о том, что результаты оценки

используются на практике; непоследовательный анализ накопленного опыта; и ограниченные возможности для деятельности по профессиональному развитию.

103. Комплексные рамки контроля и оценки в среднесрочном стратегическом плане определяют программу работы Управления по вопросам оценки, в которой особое внимание уделяется проведению общеорганизационных тематических оценок деятельности в ключевых приоритетных областях и управленческих/оперативных стратегий среднесрочного стратегического плана. Эти рамки также предусматривают гарантии качества ключевых оценок на региональном и страновом уровнях. Особое внимание уделяется проведению стратегических и тематических оценок актуальности, надлежащего характера, эффективности, результативности и устойчивости управленческих и программных стратегий ЮНИСЕФ. В последние годы деятельность по проведению оценок расширилась и включает проведение в режиме реального времени оценок действий в чрезвычайных ситуациях, оценок принимаемых мер по оказанию помощи жертвам цунами и активизацию сотрудничества между учреждениями Организации Объединенных Наций для оказания содействия в проведении оценок страновым отделением на базе РПООНПР. Будут выделены дополнительные средства на дальнейшее укрепление функции оценки эффективности программ, которая в настоящее время разрабатывается и апробируется Управлением по вопросам оценок и Управлением внутренней ревизии.

104. Отдельные ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Результаты оценки имеют большую практическую ценность, а ответы администрации являются неотъемлемой частью плана проведения оценки	Доля оценок, на которую получены отзывы администрации	Не применим	75 процентов
2. Повышение и укрепление доказательной и информационно-справочной базы организации благодаря качеству оценок	Доля оценок, признанных удовлетворительными или лучше в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций	Не применим	80 процентов
3. Разработка и применение инструмента оценки эффективности деятельности	Разработка методологии и проведение оценки эффективности деятельности страновых отделений	Не применим	2008 год: 1 страна 2009 год: 5 стран

105. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 3,8 млн. долл. США.

Функция 16: Безопасность персонала

106. *Определение и описание.* Эта функция охватывает деятельность, связанную с обеспечением безопасных, защищенных условий для персонала и объектов ЮНИСЕФ, с тем чтобы можно было эффективно планировать и осуществлять программы. Управление по чрезвычайным программам разработало стратегию обеспечения безопасности и осуществляет глобальное руководство деятельностью по обеспечению безопасности в координации с Координатором Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и координаторами

по вопросам безопасности в учреждениях системы Организации Объединенных Наций. Эта функция включает разработку и проведение политики и функционирование систем обеспечения безопасности и подотчетности в этих вопросах, формирование благоприятных условий для безопасного осуществления программ и содействие охране и безопасности персонала в местах расположения штаб-квартир учреждений. Оперативный центр (ОЦ) оказывает помощь сотрудникам в местах расположения штаб-квартиры, региональных и страновых отделений. Расходы, отнесенные к этой функции, не ограничиваются непосредственными издержками ЮНИСЕФ по обеспечению безопасности. Средства, представляющие собой взнос ЮНИСЕФ на цели обеспечения безопасности на местах в соответствии с решением Организации Объединенных Наций, по-прежнему указываются по отдельной статье ассигнований, предназначенной специально для этих целей.

107. Вопросы и описательная часть. Сотрудники ЮНИСЕФ, которые занимаются планированием и осуществлением программ и мероприятий по сотрудничеству в целях развития, должны работать в как можно более безопасных условиях. Расходы ЮНИСЕФ на обеспечение безопасности включают как расходы, производимые по решению Организации Объединенных Наций, так и расходы, которые ЮНИСЕФ считает своими прямыми издержками. Последние являются неотъемлемой частью двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, а первые указываются отдельной строкой. Существующие сегодня в мире условия в области безопасности требуют значительного увеличения обеих категорий расходов для обеспечения безопасности персонала путем соблюдения минимальных стандартов безопасности жизнедеятельности (МСБЖ) Организации Объединенных Наций и проведения оценок рисков в области безопасности (ОРБ) и других программ в области безопасности. Круг услуг, оказываемых Оперативным центром, учрежденным Управлением по чрезвычайным операциям в 2002 году, значительно расширился, и в настоящее время эта структура надежно обеспечивает круглосуточный обмен информацией и связь для отделений на местах, а также является механизмом, контролирующим положение в области безопасности и оказывающим своевременную поддержку страновым отделениям и сотрудникам ЮНИСЕФ.

108. Ожидаемые ключевые результаты:

<i>Результаты управления (стратегический план)</i>	<i>Показатели</i>	<i>Исходный уровень</i>	<i>Целевой уровень</i>
1. Обеспечение соблюдения МСБЖ во всех странах, которым учреждение оказывает содействие в области МСБЖ	Доля отделений ЮНИСЕФ, в которых обеспечено соблюдение стандартов МСБЖ	95 процентов	100 процентов
2. Обеспечение обновления всеми странами планов проведения оценок рисков в области безопасности	Доля отделений ЮНИСЕФ, обновивших ОРБ	50 процентов	75 процентов
3. Контроль положения в области безопасности персонала и представление соответствующей отчетности, в том числе о серьезных инцидентах в области безопасности с участием персонала и активов ЮНИСЕФ во всем мире	Доля серьезных инцидентов в области безопасности с участием персонала и активов ЮНИСЕФ, информация о которых поступила в течение 24 часов	90 процентов	100 процентов
	Доля сотрудников ЮНИСЕФ, прошедших курс подготовки в области безопасности	80 процентов	90 процентов

Результаты управления (стратегический план)	Показатели	Исходный уровень	Целевой уровень
4. Оказание через Оперативный центр круглосуточной информационно-коммуникационной поддержки семь дней в неделю для обеспечения большей безопасности сотрудников в любых ситуациях с уделением особого внимания сотрудникам, работающим в условиях чрезвычайной ситуации	Число вспомогательных линий связи в Оперативном центре	17 466	17 000
	Число распространяемых еженедельных бюллетеней с обновленной информацией	52	52

109. **Потребности в ресурсах:** на 2008–2009 годы потребуются ресурсы в объеме 5,8 млн. долл. США.

IV. Проект решения

110. Исполнительному совету рекомендуется принять следующий проект решения:

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* описание функций, результатов управления, показателей и потребностей в ресурсах, приведенное в докладе о двухгодичном бюджете вспомогательных расходов, содержащемся в документе E/ICEF/2008/AB/L.1;

2. *утверждает* валовые ресурсы в размере 912,8 млн. долл. США в качестве совокупного бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 2008–2009 годов и *отмечает*, что для частичного покрытия валовых ассигнований будут использоваться сметные поступления в размере 223 млн. долл. США, в результате чего «чистые» сметные ассигнования составят 689,8 млн. долл. США;

3. *постановляет* использовать ассигнованную сумму для достижения результатов, которые оговорены в функциях, изложенных в документе E/ICEF/2008/AB/L.1;

4. *утверждает* выделение 26,2 млн. долл. США из регулярных ресурсов на покрытие части централизованных расходов на обеспечение безопасности, санкционированных Организацией Объединенных Наций;

5. *утверждает* выделение в качестве временной меры ассигнований на январь 2010 года для покрытия месячных расходов в размере 37,7 млн. долл. США, которые будут включены в бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 2010–2011 годов.

Сводная таблица I
План ресурсов с разбивкой по регионам
(В млн. долл. США)

	2006–2007 годы				2008–2009 годы			
	Регулярные ресурсы	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов		Регулярные ресурсы	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов	
	В долл. США	В долл. США	В долл. США	В процентах	В долл. США	В долл. США	В долл. США	В процентах
Регион Западной и Центральной Африки								
А. Программы	249,2	350,9	600,1		456,5	674,5	1 131,0	
Целевые фонды		111,8	111,8			170,2	170,2	
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	79,5	–	79,5		95,4	–	95,4	
Итого, регион Западной и Центральной Африки	328,7	462,7	791,3	14,8	551,9	844,7	1 396,5	18,2
Регион Восточной и южной части Африки								
А. Программы	233,4	424,3	657,7		429,1	776,0	1 205,1	
Целевые фонды		210,2	210,2			286,7	286,7	
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	79,7	–	79,7		91,9	–	91,9	
Итого, регион Восточной и южной части Африки	313,1	634,5	947,6	17,8	521,0	1 062,7	1 583,7	20,7
Регион Северной и Южной Америки и Карибского бассейна								
А. Программы	49,4	119,4	168,8		49,5	192,7	242,2	
Целевые фонды		1,1	1,1			5,5	5,5	
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	53,4	–	53,4		63,1	–	63,1	
Итого, регион Северной и Южной Америки и Карибского бассейна	102,8	120,5	223,3	4,2	112,6	198,2	310,8	4,1
Регион Восточной Азии и Тихого океана								
А. Программы	110,9	272,7	383,6		139,7	496,7	636,4	
Целевые фонды		23,1	23,1			31,3	31,3	
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	45,0	–	45,0		56,4	–	56,4	
Итого, регион Восточной Азии и Тихого океана	155,9	295,8	451,7	8,5	196,2	527,8	724,0	9,5
Регион Южной Азии								
А. Программы	181,4	437,2	618,6		239,3	686,8	926,1	

	2006–2007 годы				2008–2009 годы			
	Регулярные ресурсы	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов		Регулярные ресурсы	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов	
	В долл. США	В долл. США	В долл. США	В процентах	В долл. США	В долл. США	В долл. США	В процентах
Целевые фонды		244,1	244,1			305,7	305,7	
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	41,1	–	41,1		45,3	–	45,3	
Итого, регион Южной Азии	222,5	681,3	903,8	17,0	284,6	992,5	1 277,1	16,7
Регион Ближнего Востока и Северной Африки								
А. Программы	60,2	494,7	554,9		75,4	529,4	604,8	
Целевые фонды		14,3	14,3			28,1	28,1	
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	42,3	–	42,3		49,4	–	49,4	
Итого, регион Ближнего Востока и Северной Африки	102,5	509,0	611,5	11,5	124,8	557,5	682,3	8,9
Регион Центральной и Восточной Европы и Содружества Независимых Государств								
А. Программы	44,9	79,5	124,4		43,2	121,5	164,7	
Целевые фонды		5,8	5,8			11,1	11,1	
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	37,7	–	37,7		46,6	–	46,6	
Итого, регион Центральной и Восточной Европы и Содружества Независимых Государств	82,6	85,3	167,9	3,1	89,8	132,6	222,4	2,9
Межстрановые, глобальные и прочие								
А. Программы	17,4	77,0	94,4		17,4	244,0	261,4	
Целевые фонды (включая нераспределенные)	–	564,6	564,6			410,5	410,5	
Нераспределенные программы	118,2	51,3	169,5		167,8	132,5	300,3	
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	292,8	–	292,8		359,6		359,6	
Итого, межстрановые, глобальные и прочие	428,4	692,9	1 121,3	21,0	377,1	786,9	1 331,8	17,4
Централизованное обслуживание — двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	85,9	–	85,9	1,6	105,1	–	105,1	1,4
Поступления в бюджет	(190,0)	190,0	–	0,0	(223,0)	223,0	–	0,0
Всего по ЮНИСЕФ								
А. Программы	1 065,0	2 307,0	3 372,0	63,3	1 618,0	3 854,0	5 472,0	71,5
Целевые фонды		1 175,0	1 175,0	22,0		1 249,0	1 249,0	16,3

	2006–2007 годы				2008–2009 годы			
	Регулярные ресурсы	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов		Регулярные ресурсы	Дополнительные ресурсы	Общий объем ресурсов	
	В долл. США	В долл. США	В долл. США	В процентах	В долл. США	В долл. США	В долл. США	В процентах
В. Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов	567,4	190,0	757,4	14,2	689,8	223,0	912,8	11,9
С. Расходы на обеспечение безопасности, санкционированные Организацией Объединенных Наций	26,2	—	26,2	0,5	26,2	—	26,2	0,3
Всего использованных ресурсов	1 658,6	3 672,0	5 330,6	100,0	2 334,0	5 326,0	7 660,0	100,0

Сводная таблица II
Предлагаемые изменения в должностях старшего уровня

Организационное подразделение	Наименование должности	ПГС	Д-2	Д-1	Всего
Старшие должности, утвержденные на 2006–2007 годы		4	30	73	107
Предлагаемые изменения на 2008–2009 годы					
<i>А. Учрежденные/(Ликвидированные) должности</i>					
Отдел по вопросам политики и практики	Заместитель Директора (передана из Отдела по программам)			1	1
Управление по координации поддержки на местах	Директор		1		1
Бюро по вопросам государственного управления, делам Организации Объединенных Наций и многосторонним отношениям	Директор		1		1
	Главный советник по реформе Организации Объединенных Наций (передана из Канцелярии Директора-исполнителя)			1	1
Отдел по программам	Заместитель Директора по вопросам выживания, роста и развития			1	1
	Заместитель Директора (передана в Отдел по вопросам политики и практики)			(1)	(1)
Канцелярия Директора-исполнителя	Главный советник по вопросам согласованности действий в Организации Объединенных Наций (передана в Бюро по вопросам государственного управления, делам Организации Объединенных Наций и многосторонним отношениям)			(1)	(1)
	Главный советник по реформе Организации Объединенных Наций (передана в Бюро по вопросам государственного управления, делам Организации Объединенных Наций и многосторонним отношениям)			(1)	(1)
	Главный советник по гендерной проблематике			1	1
	Главный советник по стратегическому планированию			1	1
	Главный советник по инвестированию ресурсов			1	1
	Директор по вопросам управления преобразованиями			1	1
	Главный советник по вопросам этики			1	1
Управление по сбору частных средств и партнерским отношениям	Региональный директор Регионального отделения для Европы (Женева)	(1)			(1)
	Заместитель директора Регионального отделения для Европы (Женева)			(1)	(1)
Бюро по исследованиям	Директор		1		1
Исследовательский центр «Инноченти» (Флоренция)	Директор	(1)			(1)
	Директор			1	1
Региональное отделение для Западной и Центральной Африки	Главный советник по вопросам выживания детей			1	1

<i>Организационное подразделение</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>Всего</i>
Региональное отделение для Восточной Азии и Тихого океана	Заместитель регионального директора (пост совместно используется региональными отделениями для Восточной Азии и Тихого океана и для Южной Азии)			1	1
Региональное отделение для Южной Азии	Заместитель регионального директора			(1)	(1)
Итого		–	1	6	7
В. Реклассифицированные должности					
Регион Ближнего Востока и Северной Африки	Директор операций, Судан			(1)	(1)
Регион Центральной и Восточной Европы и Содружества Независимых Государств	Представитель бывшего отделения для района Сербии и Черногории			(1)	(1)
Регион Восточной и южной части Африки	Представитель, Зимбабве			1	1
Регион Восточной Азии и Тихого океана	Представитель, Тихоокеанские острова			1	1
Регион Северной и Южной Америки и Карибского бассейна	Представитель, Гаити			1	1
Регион Западной и Центральной Африки	Представитель, Чад			1	1
	Представитель, Кот-д'Ивуар			1	1
	Представитель, Сенегал			(1)	(1)
Итого		–	–	2	2
Совокупные изменения (нетто)		–	1	8	9
Всего старших должностей на 2008–2009 годы		4	31	81	116

Приложение I

Терминология

(Ниже приводятся термины, используемые в двухгодичном бюджете вспомогательных расходов, по которым было достигнуто общее согласие, и соответствующие им определения)

Бюджет, ориентированный на результаты: Определение основано на положениях концептуального документа Комитета высокого уровня по вопросам управления, посвященного двухгодичным бюджетам вспомогательных расходов ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ. Составление бюджета, ориентированного на результаты, определяется как процесс составления бюджета исходя из запланированных результатов, в рамках которого обоснование ресурсов производится для набора классифицированных по ключевым функциям ожидаемых результатов и показателей с указанием, в частности, их исходного и целевого уровней, которых предстоит достичь.

Двухгодичный бюджет вспомогательных расходов: Бюджет организации, охватывающий набор функций, способствующих осуществлению оперативной деятельности организации, выполнению ее миссии и мандата на всех уровнях в рамках стратегического плана, на двухгодичный период.

Ассигнования: Санкция, данная Исполнительным советом руководителю учреждения, на расходование средств двухгодичного бюджета вспомогательных расходов в течение двухгодичного периода в пределах утвержденных сумм.

Расходы (увеличение/уменьшение): Любое увеличение или уменьшение стоимости расходуемых в течение бюджетного периода ресурсов по сравнению с их стоимостью в предыдущий бюджетный период, обусловленное изменениями затрат, цен и валютных курсов.

Функция: Комплекс мероприятий, финансируемых из ресурсов двухгодичного бюджета вспомогательных расходов, осуществление которых направлено на обеспечение и совершенствование оперативной деятельности учреждений для гарантирования эффективного достижения результатов в области развития и выполнения ими соответствующих мандатов.

Валовой бюджет: Для организаций, финансируемых на добровольной основе, это такой бюджет, в котором сметные расходы по персоналу указываются на базе нетто (т.е. без учета налогообложения персонала), а все прочие расходы — на базе брутто, т.е. с учетом выплат подоходного налога персоналом, совокупных расходов отделений на местах и расходов на оказание услуг.

Чистый бюджет: Для организаций, финансируемых на добровольной основе, это такой бюджет, в котором отражены ожидаемые сметные поступления, компенсирующие — полностью или частично — соответствующие расходы по валовой бюджетной смете.

Прочие ресурсы: Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, помимо регулярных ресурсов, которые поступают на конкретную программную цель (прочие ресурсы по программам) и на оказание конкретных услуг третьим сторонам (прочие ресурсы, подлежащие возмещению).

Дополнительные ресурсы: Этот термин используется в контексте упрощенного представления таблиц двухгодичного бюджета вспомогательных расходов. Под дополнительными ресурсами понимаются все ресурсы, помимо регулярных ресурсов, включая прочие ресурсы и целевые фонды.

Программы: Непосредственно вводимые ресурсы, необходимые для достижения целей конкретного проекта или программы в области сотрудничества в целях развития. К таким ресурсам, как правило, относятся эксперты, вспомогательный персонал, принадлежности и оборудование, субподрядные соглашения, денежная помощь и индивидуальная или групповая подготовка.

Регулярные ресурсы: Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые объединяются в единую сумму и использование которых не оговаривается никакими условиями. К ним относятся объявленные добровольные взносы, другие правительственные или межправительственные платежи, пожертвования из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и прочие поступления.

Объем (увеличение/уменьшение): Любое увеличение или уменьшение потребностей в ресурсах, обусловленное изменениями масштабов или характера мероприятий, осуществляемых организацией в течение текущего бюджетного периода или предлагаемых на предстоящий бюджетный период. Объем выражается с использованием тех же стоимостных факторов, что и утвержденные ассигнования, с тем чтобы дать возможность проведения прямых сопоставлений соответствующих изменений с учетом масштабов мероприятий, утвержденных на текущий бюджетный период.
