الأمم المتحدة

A/68/823*

الجمعية العامة

Distr.: General
28 March 2014
Arabic
Original: English

الدورة الثامنة والستون

البند ١٥٨ من جدول الأعمال

تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي

ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

أولا - الولاية والنتائج المقررة ٦

ألف - لمحة عامة ٦

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة ٨

جيم - التعاون الإقليمي بين البعثات ١٣

دال - الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة ١٤

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج ١٥

* أعيد إصدارها لأسباب فنية في ٢٤ نيسان/أبريل ٢٠١٤.

14-28512 (A) 150414 280414

الرجاء إعادة استعمال الورق

ثانيا – الموارد المالية ٩٢
ألف – الموارد الإجمالية ٩٢
باء – عوامل الشغور ٩٣
جيم – المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومواد الاكتفاء الذاتي ٩٤
دال – التدريب ٩٥
هاء – نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج ٩٧
واو – خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها ٩٧
زاي – المشاريع السريعة الأثر ٩٨
ثالثا – تحليل الفروق ٩٩
رابعا – الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها ١٠٧
خامسا – موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قررته وما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٢٥٩/٦٨ وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة ١٠٨
ألف – الجمعية العامة ١٠٨
باء – اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية ١٠٨

المرفقات

الأول – تعاريف ١١٠
الثاني – خريطتان تنظيميتان ١١٢
الثالث – معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها ١١٤
خريطة ١١٦

موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، البالغة ٨١٢ ٧٢٤ ٠٠٠ دولار.

وخلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ستواصل البعثة المتكاملة تيسير المصالحة السياسية والحكم الدستوري، ودعم إعادة تهيئة أوضاع أمنية مستقرة في شمال مالي، وتعزيز العدالة وحماية حقوق الإنسان في مالي، ودعم استعادة سلطة الدولة والتقدم نحو التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة والمنصفة في شمال مالي. وستنتهي البعثة من الوصول إلى قدرتها التشغيلية الكاملة وتنتقل إلى مرحلة توطيد لأركانها خلال الفترة. وبإتمامها نشر جميع العتاد العسكري الهام والأفراد العسكريين، ستُركِّز البعثة على توسيع وجود سائر الأفراد النظاميين والمدنيين تمشيا مع الزيادة في القدرة الاستيعابية في جميع أنحاء منطقة البعثة.

وتعكس الميزانية النشر الكامل للأفراد النظاميين في حدود القوام المأذون به، وزيادة صافية قدرها ٢١ وظيفة ثابتة ومؤقتة (تشمل أفراد مقدمين من الحكومات) من أجل زيادة وتعزيز قدرة البعثة على توفير الخدمات في المناطق الشمالية التي لم تُخصَّص لها أي قدرات خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

وتغطي الميزانية تكاليف نشر ١١ ٢٠٠ من الأفراد العسكريين، و ٣٢٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ١٢٠ فردا من وحدات الشرطة المشكلة، و ٦٨٠ موظفا دوليا، و ٧٨١ موظفا وطنيا، و ١٤٨ من متطوعي الأمم المتحدة، و ١٠ أفراد مقدمين من الحكومات.

وتمثل الميزانية المقترحة بمبلغ ٨١٢ ٧٢٤ ٠٠٠ دولار زيادة قدرها ٧٢٤ ٠٠٠ ٢١٠ دولار أو ٣٥ في المائة، مقارنة بالاعتمادات المخصصة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ البالغة ٦٠٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار. وعلاوة على الاحتياجات الإضافية من الأفراد النظاميين والمدنيين، تعزى الاحتياجات الإضافية إلى إنشاء مرافق البعثة وهياكلها الأساسية لتكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، وإلى توسيع العمليات الجوية للبعثة.

وقد رُبط مجموع احتياجات البعثة من الموارد للفترة المالية الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ بهدف البعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج منظمة حسب عناصر البعثة (المصالحة السياسية واستعادة النظام الدستوري، والاستقرار الأمني في شمال مالي، وحقوق الإنسان وحماية المدنيين، وتحقيق الاستقرار والإنعاش في شمال مالي، والدعم). أما الموارد البشرية للبعثة، من حيث عدد الأفراد، فقد وُزعت على فرادى العناصر، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة بالبعثة الذين يمكن أن يُنسبوا إلى البعثة ككل.

وجرى ربط تفسيرات الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها أو المالية، حيثما أمكن، بالنواتج المحددة التي قررتها البعثة.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات[أ] (٢٠١٢/٢٠١٣)	المخصصات[أ] (٢٠١٣/٢٠١٤)	تقديرات التكلفة (٢٠١٤/٢٠١٥)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	١٢٠,٥	٣٠٨ ٧٦٢,٧	٣١٧ ٩٧٨,٧	٩ ٢١٦,٠	٣,٠
الأفراد المدنيون	٦٦٠,٨	٧٢ ٢٢٠,٢	١٢٠ ٩٠٥,٧	٤٨ ٦٨٥,٥	٦٧,٤
التكاليف التشغيلية	٨١ ١٩٥,١	٢٢١ ٠١٧,١	٣٧٣ ٨٣٩,٦	١٥٢ ٨٢٢,٥	٦٩,١
إجمالي الاحتياجات	**٨١ ٩٧٦,٤**	**٦٠٢ ٠٠٠,٠**	**٨١٢ ٧٢٤,٠**	**٢١٠ ٧٢٤,٠**	**٣٥,٠**
الإيرادات الآتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٤١,٣	٦ ٠٧١,٧	٩ ٩٤٦,٢	٣ ٨٧٤,٥	٦٣,٨
صافي الاحتياجات	**٨١ ٩٣٥,١**	**٥٩٥ ٩٢٨,٣**	**٨٠٢ ٧٧٧,٨**	**٢٠٦ ٨٤٩,٥**	**٣٤,٧**
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	–	–	–	–	–
مجموع الاحتياجات	**٨١ ٩٧٦,٤**	**٦٠٢ ٠٠٠,٠**	**٨١٢ ٧٢٤,٠**	**٢١٠ ٧٢٤,٠**	**٣٥,٠**

(أ) تعكس النفقات والمخصصات نقل الموارد المتعلقة بالموظفين المقدمين من الحكومات من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة النفقات المتصلة بالموظفين المدنيين، ونقل الموارد اللازمة لتكاليف الاكتفاء الذاتي للأفراد النظاميين من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة النفقات المتصلة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

الموارد البشرية[أ]

	الأفراد العسكريون	أفراد شرطة الأمم المتحدة	أفراد الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون[ب]	الوظائف المؤقتة[ج]	متطوعو الأمم المتحدة	الأفراد المقدمون من الحكومة	المجموع
التوجيه التنفيذي والإدارة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	٨١	٦٤	–	٢٢	–	**١٦٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	–	٨٣	٧٠	–	٢٣	–	**١٧٦**
العناصر									
المصالحة السياسية واستعادة النظام الدستوري									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	٢٨	١٣	–	١٤	–	**٥٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	–	٢٨	١٣	–	١٤	–	**٥٥**
الاستقرار الأمني في شمال مالي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١١ ٢٠٠	٣٢٠	١ ١٢٠	٥٥	١٤٣	–	٧	–	**١٢ ٨٤٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١١ ٢٠٠	٣٢٠	١ ١٢٠	٥٥	٩٠	–	١٠	–	**١٢ ٧٩٥**
حماية المدنيين وحقوق الإنسان والعدالة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	٣٤	٣٢	–	٢٣	–	**٨٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	–	٣٤	٣٢	–	٢٣	–	**٨٩**
تحقيق الاستقرار والإنعاش في شمال مالي									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	٣٠	٢٧	–	١١	–	**٦٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	–	٣١	٢٧	–	١١	١٠	**٧٩**
الدعم									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	٤٤٢	٥٠٢	٢	٦٨	–	**١ ٠١٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	–	٤٤٧	٥٤٩	٢	٦٧	–	**١ ٠٦٥**
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١١ ٢٠٠	٣٢٠	١ ١٢٠	٦٧٠	٧٨١	٢	١٤٥	–	**١٤ ٢٣٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١١ ٢٠٠	٣٢٠	١ ١٢٠	٦٧٨	٧٨١	٢	١٤٨	١٠	**١٤ ٢٥٩**
صافي التغيير	**–**	**–**	**–**	**٨**	**–**	**–**	**٣**	**١٠**	**٢١**

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

(ج) تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد الإجراءات المطلوب أن تتخذها الجمعية العامة في الفرع الرابع من هذا التقرير.

أولا – الولاية والنتائج المقررة

ألف – لمحة عامة

١ – أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي بموجب قراره ٢١٠٠ (٢٠١٣) المؤرخ ٢٥ نيسان/أبريل ٢٠١٣. وتولت البعثة المتكاملة، اعتبارا من تاريخ اتخاذ القرار ٢١٠٠ (٢٠١٣)، مسؤولية تنفيذ المهام الموكولة إلى مكتب الأمم المتحدة في مالي، التي حددها مجلس الأمن في قراره ٢٠٨٥ (٢٠١٢). وعلاوة على ذلك، قرر المجلس نقل السلطة من بعثة الدعم الدولية في مالي بقيادة أفريقية إلى البعثة المتكاملة في ١ تموز/يوليه ٢٠١٣، وهو التاريخ الذي بدأت فيه البعثة المتكاملة تنفيذ ولايتها المبينة في الفقرتين ١٦ و ١٧ من القرار ٢١٠٠ (٢٠١٣)، لفترة أولية قدرها اثنا عشر شهرا.

٢ – وتشمل ولاية البعثة: (أ) تحقيق الاستقرار في المراكز السكانية الرئيسية ودعم عملية إعادة بسط سلطة الدولة في جميع أنحاء البلد؛ (ب) دعم تنفيذ خريطة الطريق الانتقالية، بما في ذلك الحوار السياسي الوطني والعملية الانتخابية؛ (ج) حماية المدنيين وموظفي الأمم المتحدة؛ (د) تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ (هـ) دعم عمليات المساعدة الإنسانية، (و) دعم المحافظة على التراث الثقافي؛ (ز) دعم العدالة الوطنية والدولية.

٣ – وفي إطار هذا الهدف الشامل ستُسهم البعثة المتكاملة خلال فترة الميزانية في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إحراز النواتج الرئيسية ذات الصلة التي وردت في الأطر المبينة أدناه. وهذه الأطر منظمة في عناصر وفقا للمجالات المواضيعية الأربعة ذات الأولوية للبعثة، حيث تتمثل تلك العناصر فيما يلي: العنصر ١، المصالحة السياسية واستعادة النظام الدستوري، والعنصر ٢، تحقيق الاستقرار الأمني في شمال مالي، والعنصر ٣، حماية المدنيين وحقوق الإنسان والعدالة، والعنصر ٤، تحقيق الاستقرار والإنعاش في شمال مالي، من أجل سرعة تحقيق نتائج تنفيذ الولاية وبناء الثقة في عملية السلام.

٤ – ويرمي العنصر الأول، المصالحة السياسية واستعادة النظام الدستوري، إلى تيسير العمليات السياسية، بما في ذلك تنفيذ الاتفاق التمهيدي لإجراء الانتخابات الرئاسية ومحادثات السلام الشاملة في مالي (الاتفاق التمهيدي) الذي تم التوصل إليه في ١٨ حزيران/يونيه ٢٠١٣ بين حكومة مالي الانتقالية والحركة الوطنية لتحرير أزواد والمجلس الأعلى لوحدة أزواد، وذلك بطرق منها بوجه خاص المساعدة في إجراء الحوار السياسي من خلال لجنة المتابعة والتقييم المنصوص عليها في الاتفاق التمهيدي التي تقودها البعثة المتكاملة،

فضلا عن آليات أخرى ذات صلة، وتوفير الدعم التقني من أجل عملية وطنية للحوار والمصالحة سعيا إلى إبرام اتفاق سلام شامل. وبالتوازي مع ذلك، ستُكمل البعثة هذه الجهود عن طريق توسيع نطاق الحوكمة المحلية الرشيدة، بوسائل تشمل تقديم المساعدة لتطوير قدرات إدارة الانتخابات على نحو يتيح إتمام الجولة الأولى من العمليات الانتخابية مع إجراء الانتخابات البلدية المقررة في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٤.

٥ - وينصب تركيز العنصر الثاني، تحقيق الاستقرار الأمني في شمال مالي، على المراكز السكانية الرئيسية، حيث يتمثل الهدف في إعادة تهيئة الأوضاع الأمنية المستقرة في المناطق المتضررة من النزاع والمعرضة لتجدده، من خلال وجود قوات الدفاع والأمن المالية وأنشطة الردع الداعمة لها، واستئناف مهام أمن الدولة في الشمال. وبالتوازي مع ذلك، تساعد البعثة في عملية تجميع أفراد الجماعات المسلحة ونزع أسلحتهم وتسريحهم وإعادة إدماجهم بموجب الاتفاق التمهيدي ومن خلال عمل اللجنة التقنية المشتركة للأمن التي تقودها البعثة المتكاملة.

٦ - أما العنصر الثالث، حقوق الإنسان وحماية المدنيين، فهو يوفر مرتكزا للمسارين السياسي والأمني ومسار المصالحة ويعزز هذه المسارات بغرض الحد من اللجوء إلى العنف، وردع انتهاكات حقوق الإنسان، وبناء القدرات الوطنية اللازمة لمواجهة أي تجاوزات، مع التركيز بشكل خاص على مكامن تعرض النساء والأطفال للضرر نتيجة النزاع.

٧ - ويركز العنصر الرابع، تحقيق الاستقرار والإنعاش في شمال مالي، على التنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة والمنصفة في شمال مالي، حيث أدى النزاع الذي اندلع مؤخرا إلى اشتداد إلحاح الاحتياجات الاجتماعية - الاقتصادية وتوقف تقديم الخدمات الأساسية.

٨ - وستؤدي الإنجازات المتوقعة إلى تحقيق الهدف الذي حدده مجلس الأمن خلال فترة انتشار البعثة، بينما تقيس مؤشرات الإنجاز مدى التقدم صوب تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد وُزعت الموارد البشرية للبعثة المتكاملة من حيث عدد الموظفين على مختلف العناصر، باستثناء موظفي التوجيه التنفيذي والإدارة الذين يمكن أن ينسبوا إلى البعثة ككل. أما الفروق في عدد الأفراد مقارنة بميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، بما في ذلك الوظائف التي أُعيد تصنيفها، فيرد تعليلها في إطار العنصر المتعلق بكل منها.

٩ - ويقع مقر قيادة البعثة المتكاملة في باماكو ويضم مكاتب كلٍ من الممثل الخاص للأمين العام ونائبه (للشؤون السياسية) ونائبه (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) وقائد القوة ومفوض الشرطة ومدير دعم البعثة. وتقع المكاتب الميدانية في غاو وتمبكتو وكيدال

وموبيتي؛ وإضافة إلى الموظفين المدنيين، يجري نشر الوحدات العسكرية والشُرطية التابعتين للبعثة في هذه المواقع وفي مواقع إضافية في الشمال لمواجهة عدم الاستقرار المحتمل وكفالة الاتصالات وطرق الإمداد الآمنة.

باء – افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

١٠ – خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ستواصل البعثة المتكاملة تركيز أنشطتها وتحقيق نتائج ملموسة في المجالات الاستراتيجية الأربعة المحدَّدة كأولويات مواضيعية رئيسية تتعلق بالاستقرار السياسي والأمني والاجتماعي – الاقتصادي الشامل بعد انتهاء النزاع، على النحو المبرز في الفقرة ٣ أعلاه. وعند التخطيط للفترة، استعرضت البعثة أولوياتها واحتياجاتها من الموارد من أجل الاستجابة للسياق المتغير بعد انتهاء التراع والتكيُّف معه، معتمدة على الخبرة المكتسبة أثناء النشر التمهيدي ومراحل التوطيد التالية له، إضافة إلى الأولويات الوطنية التي حددتها الحكومة الجديدة. وأعدت البعثة خطة عمل مشتركة أولية ومرنة للمضي قدما بتلك الأولويات في صيغة متكاملة من خلال التعاون بين وحدات البعثة المعنية والشركاء من فريق الأمم المتحدة القطري، بغرض تعظيم التأثير الجماعي والميزات النسبية فيما يتعلق بالتنفيذ.

١١ – وخلال مراحل التشغيل الأولى للبعثة، أُحرز تقدم كبير على الجبهة السياسية تنفيذا لجوانب رئيسية من الاتفاق التمهيدي الموقع يوم ١٨ حزيران/يونيه ٢٠١٣، بما في ذلك الانتخابات الرئاسية والبرلمانية والمحلية؛ واتخاذ خطوات نحو إجراء محادثات سلام شاملة؛ واتخاذ تدابير لبناء الثقة من قِبَل الحكومة والجماعات المسلحة. وكان التقدم المحرز أبطأ فيما يتعلق بمسائل رئيسية تتصل بالمصالحة الوطنية، وتجميع عناصر الجماعات المسلحة، واستعادة سلطة الدولة في الشمال. واتسمت الفترة أيضا بتدهور الأوضاع الأمنية في شمال مالي، مع وقوع اشتباكات متفرقة بين الجماعات المسلحة وقوات الدفاع والأمن المالية، وشن عدد من الهجمات من قِبَل جماعات مسلحة على أهداف وطنية وأهداف تابعة للبعثة.

١٢ – وبينما يُتوقع أن تظل الحالة الأمنية في الشمال متقلبة خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ستخطط البعثة لنشر الملاك الكامل للموظفين النظاميين والمدنيين خلال هذه الفترة بحيث يتسنى لها المضي قدما بفعالية في تنفيذ الولاية في شمال البلد بالاشتراك مع أصحاب المصلحة الوطنيين والمحليين. وسوف تضاعف البعثة جهودها من أجل النهوض بعملية المصالحة السياسية وتنفيذ العناصر المعلقة في الاتفاق التمهيدي، والاستجابة للديناميات الداخلية من خلال مبادرات سياسية مبتكرة تتصل بالأحزاب السياسية والبرلمان والشباب والقادة التقليديين، إلى جانب تدابير بناء الثقة المتفق عليها من قِبَل الأحزاب من أجل الحفاظ على سلامة عملية السلام وبناء أسس تسوية دائمة.

١٣ - وعملا بالاتفاق التمهيدي أيضا، ستعزز البعثة عملية تجميع أفراد الجماعات المسلحة والانتقال إلى برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج بالتعاون مع الشركاء. وستواصل البعثة المتكاملة تيسير إعادة الانتشار الكاملة لقوات الدفاع والأمن المالية وأجهزة إنفاذ القانون المالية إلى الشمال وإعادة بناء قدرتها على استئناف مهام الأمن التشغيلي واحتواء بقايا التوترات. وعند الاقتضاء، ستضطلع البعثة المتكاملة - قدر الحاجة - بعمليات منسقة و/أو مجمَّعة مع قوات الدفاع والأمن المالية بغرض الإسهام في كفالة كون المخاطر الأمنية ضمن حدود قدرات قوات الدفاع والأمن المالية وأجهزة إنفاذ القانون خلال الفترة، أثناء اضطلاع تلك القوات والأجهزة بمسؤولياتها عن سلامة وأمن البلد وجميع سكانه.

١٤ - وفي الوقت نفسه، ستساعد البعثة الحكومة في استئناف المهام المؤسسية والإدارية في جميع أنحاء المناطق الشمالية، مع إعطاء أولوية لتوصيل الخدمات الأساسية والاضطلاع بالتدخلات الاجتماعية - الاقتصادية التحفيزية من أجل مواصلة بناء الثقة في عملية صنع السلام. وستدعم البعثة بسط سلطة الدولة وتحقيق اللامركزية واتخاذ خطوات إصلاحية على نحو يستجيب للاحتياجات على المستوى الوطني عن طريق الإسهام في تعزيز المهام الإدارية على المستوى المحلي، مع التفاعل بشكل أعمق مع المؤسسات المحلية والمنظمات المدنية المنخرطة في المهام المتصلة بحقوق الإنسان وسيادة القانون. وترمي هذه المبادرات إلى تمكين السكان المتضررين بالنزاع من الاستفادة من جهود الإنعاش المطردة، وسوف يكملها توسيع انخراط المجتمع المحلي ومبادرات الحد من النزاعات المحلية من أجل استعادة العلاقات بين المجتمعات المحلية، ومواجهة المظالم سلميا، وتعزيز القدرات المؤسسية بما يتيح الاضطلاع بالنطاق الكامل لمسؤوليات الحكم والقدرة على الاستجابة لاحتياجات المواطنين.

١٥ - ولهذه الأغراض، ستواصل البعثة المتكاملة توسيع وجودها في المناطق الشمالية، حيث ستُركِّز الجزء الأكبر من جهودها وقدراتها في المناطق الأكثر تضررا من النزاع والأكثر عُرضة لتجدده. وسوف تعمق البعثة مشاركتها وتوسع تعاملها مع تشكيلة من الجهات الفاعلة المحلية بغرض تعزيز المشاركة الشاملة والثقة في العمليات الوطنية للتقدم والمصالحة السياسيين.

١٦ - ويتقدم نشر البعثة المتكاملة بوتيرة مطردة نحو بلوغ القوام المأذون به حيث بلغ عدد الأفراد النظاميين والمدنيين الذين جرى نشرهم حتى ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٤ ما مجموعه ٦٨٢ ٧ فردا. ويتم حاليا نشر الأفراد النظاميين بخطى أكثر تقدما من نشر الموظفين المدنيين، إذ يبلغ حاليا عدد من جرى نشرهم من المدنيين ٥٨٧ موظفا، أو ٣٧ في المائة من مستوى الملاك الوظيفي المأذون به. بيد أن جهود الاستقدام قد تزايدت، لا سيما بشأن الموظفين الوطنيين، حيث تجري مقابلات حاليا بطريقة مكثفة. وفي الوقت الحاضر، يوجد في الخدمة

٢٧ في المائة من الموظفين المدنيين المكلفين بمهام فنية، و ٣٠ في المائة من موظفي الأمن، و ٤٥ في المائة من موظفي دعم البعثة.

١٧ - وفيما يتعلق بالأفراد النظاميين، ما زال الانتشار يتم بصورة مطردة بالنسبة لوحدات الشرطة المشكلة في الميدان، حيث يوجد حاليا ما مجموعه ٨٨٣ فردا موزعين في جميع أنحاء مالي، من بينهم ٥٠ امرأة (أو ٦ في المائة من المجموع)، أي بنسبة ٧٩ في المائة من المستوى المأذون به. ويوجد في الميدان أيضا ما مجموعه ٧٣ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، من بينهم ١٠ سيدات، أي بنسبة ٢٣ في المائة من المستوى المأذون به. ويحرز العنصر العسكري للبعثة تقدما سريعا في زيادة عدد الأفراد في الميدان، لا سيما على مدى الأشهر الثلاثة الأولى من عام ٢٠١٤. ومن المتوقع، خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه، أن ترتفع النسبة المئوية للموجودين في الميدان من ٥٦ في المائة إلى ٩٥ في المائة من المستوى المأذون به؛ وبعبارة أخرى، فإن القوة ستزيد وجودها بحوالي ١٠٠ في المائة خلال فترة تمتد لستة أشهر، وستنمو من ٢٠٠ ٦ فرد عسكري في بداية كانون الثاني/يناير إلى ما يقدر بـ ٩٠٠ ١٠ فرد بنهاية حزيران/يونيه ٢٠١٤.

١٨ - وهذا التوافد الهائل يَثبُت حاليا أنه يشكل تحديا لوجستيا خطيرا أمام نقل أفراد البعثة المتكاملة الوافدين حديثا ومعداتهم، وأمام توفير مساكن وأماكن للمكاتب كافية ومأمونة. ومن أجل تيسير نشر موظفين إضافيين، خصوصا في القطاعات، ستتّبع البعثة استراتيجية على مسارين: مشاريع التشييد الكبرى ''الكبيرة والبطيئة'' المتعلقة بإنشاء وتحسين مقر قيادة البعثة ومواقع مقار قيادة القطاعات، والمكاتب الإقليمية، والمخيمات العسكرية المؤلفة من وحدات إنشائية نمطية المواصفات، ومرافق المطارات؛ والمشاريع ''الصغيرة والسريعة'' المتعلقة بالتدابير المؤقتة المصممة خصيصا لتسريع نشر أفراد إضافيين في الشمال. وإضافة إلى ذلك، سيجري أيضا رفع مستوى المخيمات العسكرية ومعسكرات الشرطة إلى المعيار المطلوب باستخدام القدرات الداخلية.

١٩ - وفي حين أن الوصول المتأخر لوحدات التمكين العسكرية الرئيسية والمعدات المملوكة للوحدات ما زال يعرقل انتشار الأفراد النظاميين، فإن نقص أماكن الإقامة ومرافق المكاتب القادرة على استيعاب تدفق الأفراد قد أرجأ أيضا انتشار الموظفين المدنيين في الميدان. ومن أجل مواجهة ذلك، ستمضي البعثة قدما في سبعة مشاريع ''كبيرة وبطيئة'' وعشرة مشاريع ''صغيرة وسريعة'' خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وتشمل المشاريع ''الكبيرة والبطيئة'' ما يلي: (أ) إعادة تأهيل جميع أرضيات المطارات الممهدة في غاو؛ و (ب) بناء أرصفة مطارات ومدارج طيران في موقعين لهبوط الطائرات العمودية في غاو وتمبكتو؛

و (ج) بناء مخيم انتقالي لوحدات مختلفة تابعة للبعثة المتكاملة في باماكو؛ و (د) بناء قاعدة لوجستية في باماكو؛ و (هـ) بناء مخيمات مؤلفة من وحدات إنشائية موحدة المواصفات في غاو وتمبكتو؛ و (و) بناء مقر قيادة جديد في باماكو. أما المشاريع ''الصغيرة والسريعة''، فهي كما يلي: (أ) بناء خمسة مخيمات تضم أماكن إقامة ومكاتب وورش وحدات اغتسال ومرافق ترويحية وخدمات عامة لدعم البعثة في غاو وتمبكتو وتيساليت وكيدال؛ و (ب) تشييد مرافق صيانة في أربعة مواقع لهبوط الطائرات العمودية في غاو وتمبكتو وكيدال وتيساليت؛ و (ج) صيانة مدارج الطائرات في مطارات رئيسية، منها تلك الموجودة في مقري قيادة إقليميين والمركز اللوجستي، لما لها من أهمية كبيرة للعمليات اللوجستية للبعثة. وفي مواقع هامة مثل كيدال وغاو، أدت المشاريع ''الصغيرة والسريعة''، إضافة إلى النشر المعجل للمعدات التي تم شراؤها من خلال الصندوق الاستئماني لبعثة الدعم الدولية في مالي بقيادة أفريقية، إلى تحقيق تحسين كبير في تهيئة ظروف أمنية وسكنية ملائمة للموظفين في الميدان. وستواصل البعثة تكملة قدراتها الداخلية بعقود تجارية من خلال الاستعانة بمصادر خارجية في الاضطلاع بالأعمال الضرورية، وكذلك من خلال طلب توريد من دولة عضو لعدد من هذه المشاريع (أعمال تشييد أفقية لمخيم ذي وحدات إنشائية موحدة المواصفات في غاو وكيدال وتيساليت، وبناء مدارج طيران في كيدال وتيساليت)، جرى التوقيع عليه في آذار/مارس ٢٠١٤. وبالرغم من التحديات الكبيرة التي ما زالت تكتنف جهود الاستقدام والتشييد في البعثة المتكاملة، ستتيح هذه التشكيلة من الوسائل تحقيق تقدم سريع في جهود البناء وسيكون لها تأثير تراكمي على مدار الشهور الحاسمة المقبلة التي سيكون لها دور رئيسي في تهيئة وضع نشر ناجح للبعثة.

٢٠ - وتعكس الميزانية المقترحة زيادة الاحتياجات بمبلغ ٠٠٠ ٧٢٤ ٢١٠ دولار (٣٥,٥ في المائة)، وهو ما يُعزى في المقام الأول إلى التوسع في أنشطة البعثة والنشر الكامل للأفراد، الأمر الذي أسفر عن ارتفاع في التكاليف التشغيلية وتكاليف الموظفين المدنيين.

٢١ - وتعزى الزيادة الإجمالية في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) زيادة نشر الموظفين المدنيين وزيادة صافية قدرها ١١ موظفا مدنيا و ١٠ وظائف مؤقتة لأفراد مقدمين من الحكومات؛ و (ب) زيادة أسطول العمليات الجوية إلى ١١ طائرة ثابتة الجناحين و ٢٣ طائرة ذات أجنحة دوارة، إضافة إلى الاحتياجات المتعلقة بالوقود والزيوت ومواد التشحيم بسبب زيادة ساعات الطيران؛ و (ج) توسيع مشاريع المرافق والهياكل الأساسية والزيادة اللاحقة في خدمات البناء والصيانة، واقتناء مرافق وهياكل أساسية جاهزة وأخرى متنوعة، إضافة إلى الاحتياجات من الوقود والزيوت ومواد التشحيم؛ و (د) توسيع أنشطة إزالة الألغام.

٢٢ - وستواصل البعثة المتكاملة مواءمة وتبسيط هيكل دعم البعثة الخاص بها. وبعد إجراء استعراض لجدول ملاك الموظفين الحالي المأذون به، صار من الضروري إعادة مواءمة الوظائف مع الواقع على الأرض. وأسفرت دراسة إضافية لعبء العمل وتوزيع المسؤوليات عن تحديد عدد من التغيرات الإضافية. فيُقترح إلغاء ٤ وظائف، وإنشاء ما جملته ٢٥ وظيفة ثابتة ومؤقتة جديدة (بما في ذلك ١٠ وظائف لموظفين دوليين، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية، و ٤ وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة، و ١٠ وظائف مؤقتة لأفراد مقدمين من الحكومات) ونقل ٩ وظائف يتشكل منها المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة من عنصر الدعم إلى عنصر الإدارة التنفيذية، وإعادة ندب ٨١ وظيفة ثابتة/مؤقتة داخل عناصر وقطاعات البعثة، وإعادة تصنيف ١٥ وظيفة. وسينتقل المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة من شعبة دعم البعثة إلى تبعية رئيس أركان البعثة بما يعكس أفضل ممارسات حفظ السلام.

٢٣ - وامتثالا من البعثة المتكاملة لولايتها المتعلقة بالإدارة البيئية، فإنها تعكف على مبادرات ستُوضع موضع التنفيذ أو تتواصل خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، لا سيما ما يلي: (أ) عقد إنجاز كلي لمرافق إدارة النفايات ومرافق إدارة المعسكرات يُعمل به في جميع أنحاء منطقة البعثة طبقا للقوانين البيئية الوطنية والمعايير الدولية، الأمر الذي يفترض أن يخفف من التلوث الذي تولده البعثة ومن مخاطر الاضطلاع بأعمال إصلاح عند التصفية؛ و (ب) تركيب ألواح شمسية في جميع مناطق المكاتب الإقليمية والقاعدة اللوجستية الجديدة ومقر القيادة، مما سيساعد البعثة على أن تكون مكتفية ذاتيا بقدر أكبر وعلى التقليل من التهديدات غير المعتادة على طرق الإمداد، وعلى أن تكون فعالة من حيث التكاليف وأن تقلل من التلوث المحتمل؛ و (ج) إنشاء نظام مراقبة للمركبات يرصد وقت دوران المحركات أثناء توقف المركبات بغرض الحد من استهلاك الوقود وما يتصل به من تكاليف وانبعاثات؛ و (د) الوصول بتحركات الركاب والبضائع إلى أفضل مستوى بغرض كفالة تعظيم قدرة النقل الجوي والبري وتقليل الطاقة الفائضة إلى أدنى حد ممكن.

٢٤ - وفيما يتعلق بالانتخابات، ستتمثل أنشطة عنصر الدعم في البعثة أساسا في الدعم اللوجستي من خلال نقل المواد الانتخابية إلى العواصم الإقليمية الرئيسية في الشمال، فضلا عن استقدام متعاقدين أفراد للعمل مؤقتا على مستوى المقاطعات، والاستئجار المحتمل لمركبات.

جيم – التعاون الإقليمي بين البعثات

٢٥ – ستواصل البعثة المتكاملة التعاون مع مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا، والمبعوث الخاص للأمين العام إلى منطقة الساحل، والجهات الفاعلة الأخرى ذات الصلة التابعة للأمم المتحدة من أجل تحسين التحليل والمعلومات داخل المنظمة بشأن المسائل الإقليمية والمسائل العابرة للحدود الوطنية.

٢٦ – وهناك خدمة مشتركة منشأة في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار في أبيدجان يتم من خلالها توفير الخدمات اللازمة لإتمام مهام المعاملات المالية والمتعلقة بالموارد البشرية. وستظل المهام المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية في البعثة المتكاملة تحتفظ بفريق مصغر في باماكو، مع الاستعانة بموظفين ضمن عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار لإيجاد أوجه تآزر وتحقيق أقصى استفادة ممكنة من القدرات القائمة، بما في ذلك الإشراف من قِبَل موظفي العملية، بما يضمن تبادل المعرفة ومراقبة الجودة.

٢٧ – وتمثل الخدمة المشتركة المنشأة في عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار حلا مصمما في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي للاضطلاع بتوصيل الخدمات من خلال آلية تعالج أوجه القصور والقيود والمخاطر المتأصلة في ظروف النشر التقشفية التي تعمل في ظلها البعثة المتكاملة، مع ضمان الالتزام في الوقت نفسه بهياكل القيادة والسيطرة القائمة وبرضا العملاء عن الجودة. وعلى هذا النحو، لا تمثل الخدمة المشتركة طبقة إضافية، بل هي ترتيب يمكّن البعثات المتقاربة إقليميا من أن ”تجمّع/تدمج“ ماديا في مكان واحد موظفين يقومون بمهام في مجال المعاملات لا يلزم القيام بها في الموقع في منطقة البعثة. والهدف من ذلك هو تحقيق وفورات حجم ومزيد من الكفاءة، مع التقليل، في الوقت ذاته، إلى أدنى حد ممكن من الأثر البيئي لنشاط البعثة. ويجري حاليا وضع الصيغة النهائية لاتفاق بشأن مستوى الخدمات بين البعثة المتكاملة وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار. ويؤدي هذا التجميع للموارد الإقليمية إلى زيادة الكفاءة الإدارية وتخفيض التكلفة على حد سواء إذ يتيح مركز العمل الذي يسمح فيه باصطحاب الأسرة زيادة الإنتاجية المرتبطة بدورات الراحة والاستجمام، كما يحقق ميزة ترتبط باستمرارية الموظفين في الوظيفة. وعقب إجراء تقييم لأنشطة الشراء التي يزمع الاضطلاع بها في مالي، تقترح البعثة المتكاملة نقل المكتب الخلفي للبعثة المعني بالشراء من أبيدجان إلى مالي من أجل كفالة اتصال ونقاش مباشرين مع الجهات التقنية النظيرة على نحو يُمكِّن ويسرِّع عملية الشراء، ومن ثم يتيح تقدم مهمة الشراء بكفاءة وفعالية وفي الوقت الملائم. وحيث أن البعثة في مرحلة بدء العمل، فإن أغلب أنشطة الشراء تتعلق بالبناء وعقود الاستئجار والسلع والخدمات التي يلائمها بحكم طبيعتها الشراء المحلي.

دال – الشراكات والتنسيق بين الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

٢٨ – يتولى الممثل الخاص للأمين العام بوصفه الموظف المسؤول عن معالجة الحالة في مالي بكل جوانبها، مهمة العمل على كفالة قيام البعثة ووكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها بدعم ممثلي الأمين العام ومبعوثيه، بما في ذلك المفوضة السامية لحقوق الإنسان والممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والتراع المسلح، وتنسيق الجهود معهم.

٢٩ – ويتولى نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) زمام عملية تنسيق الأنشطة الإنسانية والإنمائية التي تضطلع بها الوكالات والصناديق والبرامج والبعثة المتكاملة. وتُشكِّل البعثة المتكاملة جزءا من الفريق التوجيهي للجهات المانحة (أو المجموعة الثلاثية (الترويكا) التي تضم أيضا البنك الدولي وفرنسا وألمانيا) الذي يعمل بوصفه الفريق الاستراتيجي الرئيسي للشركاء الدوليين، وتجرى المواءمة بين برامج الأمم المتحدة في الوقت الحالي استناداً إلى الجمع بين عملية النداء الإنساني الموحد المنقح، والإطار المشترك لدعم العملية الانتقالية للفترة ٢٠١٣-٢٠١٤، وخطة أعمال ذات أولوية للشمال. وكجزء من جهود تحقيق الاستقرار والإنعاش، تقوم البعثة المتكاملة ووكالات تابعة للأمم المتحدة بإعداد خطة مشتركة ومنسقة لدعم الأنشطة المتصلة بسيادة القانون في شمال مالي وإعادة انتشار الإدارة. وسيقوم أيضا فريق قيادة البعثة بتقييم الأثر الذي يمكن أن يلحق بالأنشطة الإنسانية من جرّاء العمليات العسكرية التي تقودها الأمم المتحدة والعمل على وضع استراتيجيات مناسبة للتخفيف من حدة المخاطر.

٣٠ – وستواصل البعثة المتكاملة التعاون مع عدد من الهيئات الإقليمية والمنظمات الدولية، بما في ذلك الاتحاد الأفريقي والجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، والاتحاد الأوروبي من أجل دعم الحوار مع الدول الأعضاء الأخرى في المنطقة بهدف تقديم المساعدة لجهود المصالحة التي تقودها مالي ولعملية التنمية الاجتماعية – الاقتصادية. وستسعى البعثة المتكاملة أيضا إلى التعاون عن كثب مع بعثة الاتحاد الأفريقي المعنية بمالي ومنطقة الساحل من أجل تحسين التحليل وتقاسم المعلومات بشأن المسائل الإقليمية والمسائل الشاملة العابرة للحدود الوطنية.

٣١ – وستواصل البعثة المتكاملة أيضا التعاون عن كثب سياسيا مع الاتحاد الأفريقي، وهو شاهد على الاتفاق التمهيدي وعضو في لجنة المتابعة والتنفيذ. وستدعم البعثة المتكاملة أيضا نشر مراقبي حقوق الإنسان التابعين للاتحاد الأفريقي/الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا وعملياتهم في جميع أنحاء مالي من خلال دورات التوجيه الاستهلالي الفنية وتوفير الدعم اللوجستي مثل تيسير النقل عند الاضطلاع بأنشطة حقوق الإنسان في الميدان. ومن أجل

تحسين العمل والتشاور بين المنظمتين، اقترحت البعثة المتكاملة تعميق وتوسيع الحوار والأعمال المشتركة في مجالات منع نشوب النزاعات وصنع السلام وحفظ السلام، وعقد اجتماعات نصف شهرية لأفرقة عاملة بغرض تحديد الاحتياجات والسبل الممكنة للمشاركة من قِبَل كلا الهيئتين في صون السلام والأمن في مالي.

٣٢ - وستيسر البعثة أيضا إنشاء شبكة مع الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا، وتقترح استهلال اجتماعات عمل منتظمة مع الجماعة الاقتصادية لإجراء تقييمات وتحليلات مشتركة، وتبادل مسؤولي التنسيق على المستوى التنفيذي، ومنهجة تقاسم المعلومات بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك.

٣٣ - وتتعاون البعثة مع الاتحاد الأوروبي من أجل تقديم المساعدة لجهود المصالحة التي تقودها مالي ولعملية التنمية الاجتماعية - الاقتصادية، ومن أجل دعم عملية التسريح وتنفيذ الترتيبات التي ينص عليها الاتفاق التمهيدي وتتابعها لجنة المتابعة والتقييم. وستباشر البعثة المتكاملة والاتحاد الأوروبي أيضا مبادرات لتقاسم التكاليف من خلال مركز تبادل المعلومات التابع للجنة المتابعة والتقييم. والاتحاد الأوروبي هو أيضا أحد الأطراف الموقعة على اتفاقات واغادوغو، وستعمل البعثة المتكاملة عن كثب مع الاتحاد الأوروبي لدعم لمزيد من الحوار حول الاتفاق التمهيدي ودعم التنسيق بين السلطات الوطنية والشركاء الدوليين الآخرين.

٣٤ - ويتولى قيادة فريق إدارة الأمن التابع للأمم المتحدة الممثل الخاص للأمين العام بوصفه المسؤول المكلف، ويضم الفريق إدارة شؤون السلامة والأمن، والبعثة المتكاملة ووكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها من أجل معالجة المسائل المتعلقة بالإدارة والخدمات الأمنية المشتركة.

٣٥ - وترد في المرفق الثالث لهذا التقرير معلومات عن أنشطة محددة من أنشطة المشاريع الفنية التي تزمع البعثة المتكاملة تنفيذها بالتعاون مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.

هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

٣٦ - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، تم تحديد ست فئات للإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بتوفير الموظفين. ويرد في المرفق الأول - ألف لهذا التقرير تعريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٧ - يتولى ديوان الممثل الخاص للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها عموما.

الجدول ١

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وأ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[1]			
مكتب الممثل الخاص للأمين العام										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	–	٣	١	٢	**٧**	٢		–	**٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	–	٣	١	٢	**٧**	٢		–	**٩**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	–	٢	١	١	**٥**	٢		–	**٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	–	٢	١	١	**٥**	٢		–	**٧**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
مكتب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية)										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	–	٢	–	١	**٤**	٢		–	**٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	–	٢	–	١	**٤**	٢		–	**٦**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
مكتب رئيس الأركان										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	٥	٤	٣	**١٣**	٤		٤	**٢١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	٥	٤	٣	**١٣**	٤		٤	**٢١**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
مركز التحليل المشترك للبعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	٣	٨	١	**١٢**	٤		٥	**٢١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	٣	٨	١	**١٢**	٤		٥	**٢١**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–
مركز العمليات المشتركة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	٢	٢	١	**٥**	–		٦	**١١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	٢	٢	١	**٥**	–		٦	**١١**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–		–	–

	الموظفون الدوليون								
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
شعبة الاتصالات والإعلام									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	٤	٥	٤	**١٤**	٣٧	٤	**٥٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	٤	٥	٤	**١٤**	٣٧	٤	**٥٥**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
وحدة الشؤون القانونية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	٢	٣	١	**٦**	٣	٢	**١١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	٢	٣	١	**٦**	٣	٢	**١١**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
وحدة السلوك والانضباط									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	٣	٢	١	**٦**	١	١	**٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	٢	٢	١	**٦**	١	١	**٨**
صافي التغير	–	**١**	**(١)**	–	–	–	–	–	–
وحدة مجلس التحقيق									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	١	–	**١**	١	–	**٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	–	١	–	**١**	١	–	**٢**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
رؤساء المكاتب الميدانية									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	٢	٢	–	٤	**٨**	٨	–	**١٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	٢	٢	–	٤	**٨**	٨	–	**١٦**
صافي التغير	–	–	–	–	–	–	–	–	–
المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	–	–	–	–	–	–
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	١	١	–	**٢**	٦	**١**	**٩**
صافي التغير	–	–	**١**	**١**	–	**٢**	**٦**	**١**	**٩**
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	٣	٤	٢٨	٢٧	١٩	**٨١**	٦٤	٢٢	**١٦٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	٣	٥	٢٨	٢٨	١٩	**٨٣**	٧٠	٢٣	**١٧٦**
صافي التغير	–	**١**	–	**١**	–	**٢**	**٦**	**١**	**٩**

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

التوجيه التنفيذي والإدارة (موجز)

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفتان (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ وأخرى برتبة ف-٣ من مكتب مدير دعم البعثة التابع لعنصر الدعم، وإنشاء وظيفة واحدة برتبة مد-١ وإلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٦ وظائف (نقل وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب مدير دعم البعثة التابع لعنصر الدعم)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من مكتب مدير دعم البعثة التابع لعنصر الدعم)

وحدة السلوك والانضباط

الموظفون الدوليون: ليست هناك أي زيادة صافية (إنشاء وظيفة واحدة برتبة مد-١ وإلغاء وظيفة واحدة برتبة ف-٥)

الجدول ٢

الموارد البشرية: وحدة السلوك والانضباط

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	مد-١	رئيس وحدة السلوك والانضباط	إنشاء	
	-١	ف-٥	رئيس وحدة السلوك والانضباط	إلغاء	

٣٨ - يدير فريق وحدة السلوك والانضباط السياسة العامة في ما يتعلق بسلوك وانضباط كل أفراد البعثة المتكاملة، ويضطلع بأنشطة ترمي إلى منع سوء السلوك والقيام بالإنفاذ واتخاذ التدابير العلاجية؛ ويساهم تحديدا في التدابير المتخذة لضمان امتثال البعثة التام لسياسة الأمم المتحدة المتمثلة في عدم التهاون إطلاقًا إزاء الاستغلال والاعتداء الجنسيين. ويسدي الفريق المشورة للقيادة العليا بشأن جميع المسائل المتعلقة بالسلوك والانضباط؛ ويدير الحالات التي تمس جميع العناصر، ويُنسق مع العناصر المعنية ومع كيانات التحقيق؛ ويتولى إعداد وتنفيذ استراتيجية التدريب في مجال السلوك والانضباط، ويساهم في وضع التدابير الوقائية، ويتولى إعداد وتنفيذ استراتيجية التواصل مع المجتمع المحلي وتوعيته، إلى جانب إجراء تقييمات للمخاطر، ويعد استراتيجية لمساعدة الضحايا؛ ويتولى إدارة قاعدة بيانات نظام تتبع حالات

سوء السلوك، بما في ذلك تلقي جميع ادعاءات سوء السلوك وتسجيلها، وإعداد تقارير لعرضها على القيادة العليا للبعثة.

٣٩ - وتتطلب زيادة نشر الأفراد النظاميين والموظفين المدنيين في البعثة المتكاملة، إلى جانب دور الرقابة الأوسع المتوخى على الصعيد الإقليمي في ما يتعلق بالسلوك والانضباط، إنشاءَ وظيفة واحدة برتبة مد-١ يتخذ شاغلها من باماكو مقرا له. وسيقوم الرئيس (مد-١)، بمساعدة نائب رئيس (ف-٥) يعمل في أبيدجان وتموَّل وظيفته من خلال عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار، بالإشراف على ما مجموعه ٢١ موظفا من الموظفين الفنيين وموظفي الدعم المكلفين بالعمل في الأفرقة المعنية بالسلوك والانضباط في البعثة المتكاملة (ثماني وظائف)، وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار (ست وظائف)، وبعثة الأمم المتحدة في ليبريا (ست وظائف)، وكذلك جهتي التنسيق المعنيتين بالسلوك والانضباط في مكتب الأمم المتحدة المتكامل لبناء السلام في غينيا - بيساو ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا.

٤٠ - ويوجد مقر الفريق المعني بالسلوك والانضباط حاليا في باماكو، وإذا كانت جميع عمليات حفظ السلام في غرب أفريقيا تتلقى الدعم من أفرقتها المعنية بالسلوك والانضباط، فإنه يُقترح الآن إنشاء مهمة رقابة إقليمية. ويتيح هذا النهج الإبقاء على الرقابة الصارمة، باستخدام موارد إجمالية أقل، بالنسبة للبعثات في المنطقة التي تقوم بخفض حجمها. وفي غياب ما طُلب من قدرة إضافية من كبار الموظفين، لن يكون بوسع البعثة المتكاملة أن تضطلع بشكل تام بمسؤولياتها في مجالي السلوك والانضباط، ولن تكون قادرة على الإسهام في مهمة الرقابة الإقليمية.

المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفتين (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ من مكتب مدير دعم البعثة التابع لعنصر الدعم)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٦ وظائف (نقل وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب مدير دعم البعثة التابع لعنصر الدعم)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة من مكتب مدير دعم البعثة التابع لعنصر الدعم)

الجدول ٣

الموارد البشرية: المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	ف-٤	موظف تدريب أول	نقل	من عنصر الدعم، وتحديدا من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	+١	ف-٣	موظف تدريب (باماكو)	نقل	من عنصر الدعم، وتحديدا من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	+١	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف تدريب (تمبكتو)	نقل	من عنصر الدعم، وتحديدا من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	+١	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف تدريب (غاو)	نقل	من عنصر الدعم، وتحديدا من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	+٢	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون التدريب (باماكو)	نقل	من عنصر الدعم، وتحديدا من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون التدريب (تمبكتو)	نقل	من عنصر الدعم، وتحديدا من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون التدريب (غاو)	نقل	من عنصر الدعم، وتحديدا من مكتب نائب مدير دعم البعثة
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	موظف تدريب (باماكو)	نقل	من عنصر الدعم، وتحديدا من مكتب نائب مدير دعم البعثة

٤١ - وسيُنقل المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة من دعم البعثة إلى مكتب رئيس الأركان من أجل إبراز الممارسات الفضلى في مجال حفظ السلام، وذلك على النحو المبين في التقييم الذي أجرته شعبة السياسات والتقييم والتدريب للمراكز المتكاملة لتدريب أفراد البعثات في تشرين الأول/أكتوبر ٢٠١٠ وفي نتائج تقييم الاحتياجات التدريبية على الصعيد العالمي للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣. ويفترض أن يساعد وضع المركز تحت إشراف مكتب رئيس الأركان في النظر إلى التدريب باعتباره استثمارا استراتيجيا في بناء السلام، وكأداة لتمكين قوات الأمم المتحدة وشرطتها وموظفيها المدنيين من القيام بالتنفيذ الفعال لولاياتها التي يتزايد تعدد جوانبها تدريجيا، بحيث يكون المركز جهة فاعلة رئيسية في عمليات التخطيط والتنظيم والميزنة والإبلاغ المتعلقة بجميع أنشطة التدريب التي تقوم بها البعثة.

العنصر ١: المصالحة السياسية واستعادة النظام الدستوري

٤٢ - ستقدم البعثة المتكاملة الدعم من أجل: (أ) تحقيق المصالحة السياسية والاستقرار بهدف تعزيز المؤسسات الديمقراطية؛ و (ب) إجراء حوار عريض القاعدة وشامل للجميع

فيما بين أصحاب المصلحة السياسيين الماليين المعنيين بما يتماشى مع الأحكام ذات الصلة من الاتفاق التمهيدي بغية تيسير توقيع اتفاق سلام شامل. وسيركز هذا الإجراء على: (أ) إسداء المشورة إلى المؤسسات الحكومية والجهات الفاعلة السياسية الأخرى والتعامل السياسي معها؛ و (ب) بذل المساعي الحميدة من أجل تشجيع أصحاب المصلحة السياسيين كافة على فتح قنوات للعمليات التشاورية والتشاركية. وستركز البعثة على تحقيق نتيجتين فوريتين تتسمان بالأولوية وتعتمد الواحدة منهما على الأخرى: (أ) تشجيع جميع الأطراف على مواصلة تنفيذ الاتفاق التمهيدي وما يتعلق به من التزامات بهدف كفالة إحراز تقدم نحو تحقيق المصالحة السياسية في مالي؛ و (ب) الاستعادة التدريجية للنظام الدستوري والحوكمة الديمقراطية. وستؤدي الأولويتان إلى تأكيد الدور القيادي لِمالي وامتلاكها لزمام العملية.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-١ إحراز تقدم نحو تحقيق المصالحة السياسية في مالي	١-١-١ إبرام اتفاق سلام شامل بين أطراف النزاع الرئيسية
	١-١-٢ مواصلة الإفراج عن السجناء باعتباره جزءا من تدابير بناء الثقة (٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠ من بين ١٢٢؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٠ من بين ١٢٢)
	١-١-٣ زيادة في مشاركة جماعات المجتمع المدني من شمال مالي (بما في ذلك المنظمات الشبابية والنسائية) في منتديات وعمليات المصالحة المحلية مع السلطات وممثلي المناطق (٢٠١٣/٢٠١٤: ٣٠ جماعة، ٢٠١٤/٢٠١٥: ٥٠ جماعة)
	١-١-٤ انضمام الفئات المعنية المدنية إلى عملية الحوار بين حكومة مالي والجماعات المسلحة بغية تشكيل الحوار الشامل (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر، ٢٠١٤/٢٠١٥: عملية حوار شاملة واحدة)

النواتج

- تنظيم ستة اجتماعات تحضيرية لـ ١٢ اجتماعا للجنة المتابعة والتقييم وتقديمُ الدعم التنظيمي والفني لها من أجل الدفع إلى الأمام بعملية اتخاذ القرار التي يقوم بها الأعضاء بشأن تنفيذ الاتفاق التمهيدي والخطوات المؤدية إلى إبرام اتفاق سلام

- تقديم المساعدة التقنية والاستشارية، من خلال ست حلقات عمل تعقَد بالاشتراك مع الأطراف كلها أو مع كل طرف على حدة، للاتفاق على تصميم عملية التفاوض، وجداول أعمالها، وشكلها، والمشاركين فيها، وإنشاء هياكل التفاوض المتفق عليها؛ وتعزيز القدرات المنهجية والفنية للأطراف في مجال التفاوض؛ وإعداد الأطراف للتفاوض بفعالية في المنتديات الرسمية

- مواصلة الممثل الخاص بذل مساعيه الحميدة لدى السلطات بشأن تنفيذ إجراءات بناء الثقة، بما في ذلك الإفراج عن السجناء

- تقديم الدعم لأصحاب المصلحة السياسيين الماليين المعنيين أثناء عملية الحوار، من خلال عقد ٤ حلقات عمل وتوفير المساعدة التقنية والاستشارية المنتظمة، حسب الاقتضاء، لإزالة الانشقاقات الداخلية، وتعميق فهم مسائل الحوار الفنية واستحداث نُهج توافقية للتعامل معها، وتعزيز قدرات أصحاب المصلحة باعتبارهم جهات فاعلة إيجابية في مجال السلام

- تقديم الخبرة التقنية، من خلال إجراء مشاورات شهرية، إلى وزارة المصالحة وتنمية المناطق الشمالية لتصميم وتنفيذ استراتيجيات للمصالحة، وتنظيم ثلاث حلقات عمل بالاشتراك مع اللجان البرلمانية بشأن الحوار والمصالحة

- تقديم الدعم التنظيمي واللوجستي إلى أربع مبادرات سلام محلية تقوم بها جماعات مسلحة في الشمال، بما في ذلك حملة للتوعية بشأن اتفاق السلام

- عقد اجتماعات أسبوعية ومنتديات جماعية فصلية مع ممثلي السلطات المحلية وجماعات المجتمع المدني في المناطق الشمالية الأربع للتغلب على المشاكل التي تمس الحوار والمصالحة، وتيسير تعاونهم في تنفيذ الاتفاق التمهيدي ومتابعة توصيات مؤتمر الشمال والمنتدى الوطني بشأن تحقيق اللامركزية؛ وتقديم اقتراحات بشأن هذه المسائل كي يتشاور بشأنها أصحاب المصلحة وينفذها على نحو مشترك المجتمع المدني والسلطات المحلية

- تنظيم ٥ أنشطة تدريبية بشأن مهارات القيام بالوساطة في النزاعات وحلها من أجل السلطات المحلية وممثلي المجتمع المدني، وتيسير عقد ٦ حلقات دراسية/مؤتمرات مشتركة، للدفع إلى الأمام بالحوار والمصالحة بين المجتمعات المحلية في المناطق المتضررة من النزاع

- تقديم الدعم التنظيمي واللوجستي إلى جامعة باماكو من أجل عقد مؤتمر بشأن المصالحة في المنطقة يجمع أكاديميين وطلبة من بوركينا فاسو وتشاد وتونس والجزائر وليبيا ومالي والمغرب وموريتانيا والنيجر

- إنجاز ٥ مشاريع في مجالي اللوجستيات والدعوة لدعم تنظيم السلطات المالية لأنشطة ثقافية وتقليدية في المناطق المتضررة من النزاع، بما في ذلك مهرجانات تمثّل فيها الثقافات المختلفة ومشاريع إعادة تأهيل تدعمها منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافية (اليونسكو)

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض أن ينفذ الأطراف استراتيجية توافقية من أجل الحوار والمصالحة الوطنيين

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
١-٢ إحراز تقدم نحو استعادة النظام الدستوري والحوكمة الديمقراطية	١-٢-١ زيادة في عدد الدوائر في المناطق المتضررة من النزاع في شمال مالي التي تتشاور فيها السلطات المحلية مع جماعات المجتمع المدني بصورة منتظمة في عملياتها المتعلقة بصنع القرار (٢٠١٣/٢٠١٤: ٤ من بين ١٧؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨)
	١-٢-٢ اعتماد البرلمان لقانون انتخابات جديد (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)
	١-٢-٣ إنشاء لجنة انتخابية وطنية مستقلة توحد الهيئات الثلاث المكلفة بإدارة الانتخابات (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)
	١-٢-٤ اعتماد استراتيجية وطنية للتربية المدنية من أجل هيئة ناخبين مستنيرة تلتزم بالعملية الانتخابية وتشارك فيها (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)
	١-٢-٥ إجراء انتخابات حرة ونزيهة غير مطعون فيها (٢٠١٣/٢٠١٤: ٢؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢)

النواتج

- عقد مناقشات مائدة مستديرة شهرية مع منظمات المجتمع المدني (بما في ذلك المنظمات الشبابية والنسائية) على الصعيد الوطني وفي المناطق الشمالية الأربع، تشمل السلطات المحلية والزعماء التقليديين للمجتمعات المحلية، لتعزيز المشاركة السياسية، وعملية صنع القرار التشاركية، والحوكمة المحلية القائمة على التعاون؛ وإشراك هذه الجماعات في عمليات صنع القرار التي تقوم بها السلطات المحلية

- عقد ٣ حلقات عمل مواضيعية/تدريبية بشأن الحوكمة/بناء القدرات الإدارية من أجل المسؤولات الحكوميات المنتخبات حديثا
- تقديم المساعدة الاستشارية من خلال تنظيم حلقات عمل فصلية من أجل ممثلي الإدارات المحلية في المناطق المتضررة من النزاع في شمال مالي بشأن سياسات وممارسات الحوكمة الرشيدة للتعامل مع إعادة التأهيل والمصالحة في المجتمعات المحلية
- القيام، بالتعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) ووزارة شؤون المرأة في مالي، بتنظيم حملة عامة على نطاق البلد تشمل الاتصال الإعلامي، والمنتديات العامة، والمؤسسات التعليمية للتوعية بشأن أدوار المرأة في الحياة السياسية/الخدمة العامة، وذلك في سياق الاحتفال باليوم الدولي للمرأة
- تنظيم ٥ حلقات دراسية و ١٥ نشاطا تدريبيا لبناء القدرات في مجال تنظيم الانتخابات لهيئة إدارة الانتخابات المنشأة حديثا والتابعة للجنة الانتخابية الوطنية المستقلة
- إسداء المشورة وتقديم الدعم، من خلال عقد اجتماعات شهرية مع اللجنة البرلمانية المعنية بالقوانين، و ٥ حلقات عمل بالاشتراك مع اللجنة، والأحزاب السياسية ومنظمات المجتمع المدني (بما في ذلك المنظمات النسائية)، للقيام بالمتابعة بشأن فجوات التشريع الانتخابي الرئيسية وتنقيح قانون الانتخابات ليتماشى مع المعايير الدولية
- تقديم المشورة التقنية إلى اللجنة الانتخابية الوطنية المستقلة من خلال عقد اجتماعات شهرية تتعلق بوضع وتنفيذ استراتيجيتها للتربية المدنية وتثقيف الناخبين؛ وإشراك المحكمة الدستورية، وتحديث رسم حدود الدوائر الانتخابية وتحديد قائمة الناخبين البيومترية؛ وتحسين رسم خريطة مراكز الاقتراع وجمع نتائج الانتخابات، وإدارة المنازعات الانتخابية
- تنظيم ٣ أنشطة تدريبية لوسائط الإعلام والصحفيين لتمكينهم من إعلام الجمهور بالتشريعات البالغة الأهمية المتعلقة بالانتخابات وآليات حل النزاعات
- تقديم الدعم التقني، من خلال عقد اجتماعات شهرية وإعداد توصيات في مجال السياسات، إلى الحكومة في تنفيذ برامج التربية المدنية لزيادة مشاركة الناخبين في الإدلاء بأصواتهم على جميع الصُعد، وتحضير هيئة ناخبين مقبلة على المشاركة ومستنيرة تشارك في الحوار والمناقشة بشأن مواضيع الحوكمة الديمقراطية
- تزويد الحكومة بالمشورة التقنية والدعم في مجال التنسيق اللوجستي والأمني من أجل إجراء الانتخابات البلدية وغيرها من الانتخابات ودعم أفرقة مراقبة انتخابات من المجتمع المدني

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ثبات التزام الأطراف بالاتفاق التمهيدي وتنفيذها إياه

الجدول ٤

الموارد البشرية: العنصر ١، المصالحة السياسية واستعادة النظام الدستوري

	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]			
شعبة الشؤون السياسية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	٢	٥	٨	٤	**١٩**	١٠		٩	**٣٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	٢	٥	٨	٤	**١٩**	١٠		٩	**٣٨**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**
قسم الشؤون الانتخابية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	٤	٣	١	**٩**	٣		٥	**١٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	٤	٣	١	**٩**	٣		٥	**١٧**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**
المجموع										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	٣	٩	١١	٥	**٢٨**	١٣		١٤	**٥٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	٣	٩	١١	٥	**٢٨**	١٣		١٤	**٥٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر ٢: تحقيق الاستقرار الأمني في شمال مالي

٤٣ - ستواصل البعثة المتكاملة تقديم المساعدة إلى السلطات المالية في توفير الأمن في المراكز السكانية الرئيسية في شمال مالي عن طريق دعم جهودها الرامية إلى ردع التهديدات واتخاذ خطوات نشطة، عند الاقتضاء، لمنع عودة العناصر المسلحة إلى تلك المناطق. وستواصل البعثة تقديم الدعم من أجل الحد من التوترات وتسوية الشكاوى المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار، وإحراز التقدم في عملية التسريح وترتيباتها الخاصة بالتنفيذ من خلال اللجنة التقنية المشتركة للأمن. وستزيد البعثة المتكاملة، بالتعاون مع الشركاء، عدد مواقع التجميع، وآليات

التسريح المتصلة بها وفقا للاتفاق التمهيدي ونتائج المفاوضات المتواصلة بين الأطراف. وسوف يستمر بذل الجهود سعيا إلى تعزيز منظمات قطاع الأمن والتنسيق للوصول إلى هذه الغاية بين السلطات الوطنية والشركاء الدوليين، ولا سيما في ما يتعلق بأجهزة إنفاذ القانون وآليات العدالة الرسمية. وفي الوقت ذاته، ستلتمس البعثة المتكاملة مبادرات على الصعيد المحلي للمساعدة في عودة السلطات الوطنية إلى الشمال وتطبيقها للحوكمة الرشيدة هناك، وذلك بالتلازم مع الوساطات المحلية لحل النزاعات والحد من التوترات، كما ستسعى إلى أن تشارك المجتمعاتُ المحلية في إعادة تهيئة بيئة مستقرة تعزز العملية السياسية، وإلى التعاون مع السلطات المحلية تحقيقا لهذه الغاية.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-١ إحراز تقدم في إعادة تهيئة أوضاع أمنية مستقرة في شمال مالي	٢-١-١ انخفاض عدد أحداث العنف التي ترتكبها الجماعات المسلحة غير المشروعة في المناطق الحضرية الرئيسية السبع في شمال مالي (غاو وتمبكتو وكيدال وميناكا وتيساليت وديابالي ودوينتزا) (٢٠١٣/٢٠١٤: ١٥؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠)
	٢-١-٢ استئناف القوات المسلحة المالية للمهام الأمنية في عدد متزايد من المواقع في الشمال (٢٠١٣/٢٠١٤: ٧؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١١)
	٢-١-٣ زيادة عدد الاجتماعات التي تعقدها اللجنة التقنية المشتركة للأمن لتسوية شكاوى انتهاك وقف إطلاق النار وغيرها من الشكاوى بين الأطراف في عملية السلام (٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٢٥)

النواتج

- المشاركة في اجتماعين متعددي الأطراف مع الدول المجاورة وتقديم توصيات موضوعية لهما من أجل تعزيز التعاون الإقليمي ووضع آليات مشتركة للتصدي للتحديات الأمنية الإقليمية التي تمس شمال مالي
- عقد ٢٤ اجتماعا (بمعدل اجتماعين في الشهر) للجنة التقنية المشتركة للأمن تشرك جميع الأطراف في تسوية الشكاوى تحت إشراف اللجنة العسكرية الرفيعة المستوى المكلفة بمراقبة وقف إطلاق النار وعمل أفرقة رصد وقف إطلاق النار والتحقق منه، بموجب الاتفاق التمهيدي

- قيام الأفرقة المختلطة للرصد والتحقق بـ ٥٢٠ دورية تحقق كما يلي: تقوم ١٠ أفرقة بدورية واحدة في الأسبوع لمدة ٥٢ أسبوعا. والأفرقة المختلطة للرصد والتحقق هي أفرقة مشتركة بين البعثة المتكاملة وعملية سيرفال وقوات الدفاع والأمن المالية والحركة الوطنية لتحرير أزواد مكلفة بالتحقق من وقف إطلاق النار ويغطي عملها المواقع الرئيسية التي يحتمل فيها حدوث اشتباكات
- القيام بـ ٦٨٠ ١١ دورية متنقلة راجلة في المناطق الحضرية الرئيسية السبع (دورية واحدة لكل سرية في اليوم تقوم بها ٣٢ سرية لمدة ٣٦٥ يوماً)
- القيام بـ ١٦٨ دورية/عملية أمنية متوسطة المدى مدتها ثلاثة أيام في المناطق الريفية لدعم قوات الدفاع المالية: دوريتا سرايا × ٧ كتائب × ١٢ شهرا
- القيام بـ ٢٤ دورية/عملية أمنية طويلة المدى للكتائب الاحتياطية من أجل ردع أي عودة للجماعات المسلحة المتطرفة (عملية واحدة لنشر قوة بحجم سرية لمدة ١٠ أيام في الشهر لكل قطاع)
- قيام وحدة نهرية واحدة بـ ٦٠٠ دورية نهرية على نهر النيجر (دوريتان نهريتان في اليوم لمدة ٣٠٠ يوم) من أجل دعم قوات الدفاع المالية
- القيام بـ ٤٤٠ ١ مهمة من مهام الطائرات العمودية المسلحة من خلال استخدام ست طائرات لإجراء ٢٠ طلعة جوية في الشهر لكل واحدة منها لمدة ١٢ شهرا من أجل دعم قوات الدفاع المالية
- القيام بـ ٠٨٠ ١ مهمة من مهام الطائرات العمودية المتعددة الاستخدامات من خلال استخدام ست طائرات لإجراء ١٥ طلعة جوية في الشهر لكل واحدة منها لمدة ١٢ شهرا من أجل دعم قوات الدفاع المالية
- قيام طائرتي استطلاع خفيفتين بـ ٢٤٠ مهمة من خلال إجراء كل واحدة لعشر طلعات جوية في الشهر لمدة ١٢ شهرا دعما لقوات الدفاع المالية
- قيام منظومة جوية ذاتية التشغيل طويلة المدى بـ ١٥٠ مهمة من خلال ٣٠ طلعة جوية في الشهر لمدة خمسة أشهر من أجل دعم قوات الدفاع المالية
- قيام طائرتين للنقل التكتيكي بـ ٧٢٠ مهمة من خلال ٣٠ طلعة جوية في الشهر لكل واحدة لمدة ١٢ شهرا من أجل دعم قوات الدفاع المالية
- تسيير ١٠٤ دوريات لأفرقة إبطال مفعول الذخائر المنفجرة التابعة للبعثة المتكاملة لمسح الطرق/ تطهيرها (سريتان تشمل كل واحدة منهما فريقا واحدا لتطهير الطرق، لمدة ٥٢ أسبوعاً) من أجل دعم قوات الدفاع المالية

- قيام أفرقة إبطال مفعول الذخائر المنفجرة بـ ٤١٦ مهمة لإبطال مفعول الأجهزة المنفجرة اليدوية الصنع أو الذخائر غير المنفجرة (سريتان تشمل كل واحدة منهما أربعة أفرقة لإبطال مفعول الذخائر المنفجرة، لمدة ٥٢ أسبوعاً) من أجل دعم قوات الدفاع المالية
- توفير ١٤ أسبوعا من التدريب والتوجيه الدوري لفائدة ١٢ من أفراد الدفاع والأمن الماليين من وزارتي الدفاع والأمن الداخلي لإنشاء قدرات للتخلص من الأجهزة المنفجرة اليدوية الصنع
- تحديد سبعة أماكن لتخزين الأسلحة والذخائر من أجل قوات الدفاع والأمن المالية

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) استمرار وقف الأعمال العدائية بين قوات الأمن الوطني المالية والجهات المسلحة غير الحكومية، بما في ذلك الحركة الوطنية لتحرير أزواد والمجلس الأعلى لوحدة أزواد، و (ب) تنفيذ الأحكام المتفق عليها في اللجنة التقنية المشتركة للأمن، و (ج) ردع قوات الأمن الوطني المالية لهجمات المتطرفين وقمعها إياها

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٢ تسريح أفراد الجماعات المسلحة وإعادة إدماجهم	٢-٢-١ تضمين اتفاق السلام الشامل الذي يتوصل إليه الأطراف أحكاما محددة من أجل عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)
	٢-٢-٢ تقوم اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج باعتماد وإطلاق سياسة وبرنامج وطنيين متعلقين بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)
	٢-٢-٣ زيادة عدد عناصر الجماعات المسلحة الذين يتم التحقق من هويتهم وتسجيلهم (٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٤٧ ١، ٢٠١٤/٢٠١٥: ٠٠٠ ٥)
	٢-٢-٤ زيادة عدد عناصر الجماعات المسلحة الذين يتم نزع سلاحهم وتسريحهم (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر، ٢٠١٤/٢٠١٥: ٠٠٠ ٥)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
	٢-٢-٥ زيادة عدد العناصر السابقة في الجماعات المسلحة، والأعضاء المرتبطين بها وأفراد المجتمع المحلي الذين يستفيدون من المشاريع المجتمعية الرامية إلى الحد من العنف وإعادة الاستيعاب (٢٠١٣/٢٠١٤: ٠٠٠ ١؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٠٠٠ ٤)

النواتج

- بناء و/أو إصلاح ٥ مواقع تجميع إضافية، وتقديم الدعم والخدمات في المجال اللوجستي
- التحقق من هوية كل العناصر المسلحة في مواقع التجميع وتسجيلهم في قواعد البيانات المنشأة لهذا الغرض
- إنشاء مرافق تخزين آمنة وخالية من الأخطار للأسلحة والذخائر في مواقع التجميع، والقيام بتخزين وتأمين وتسجيل جميع الأسلحة والذخائر بشكل مأمون في قاعدة بيانات تسجيل الأسلحة والذخائر
- عقد ١٢ اجتماعا تنسيقيا شهريا و ٣ حلقات عمل لبناء القدرات من أجل إسداء المشورة وتقديم الدعم التقني إلى السلطات المالية للقيام بالتفعيل الكامل للجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وتصميم ووضع سياسة وبرنامج وطنيين لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- عقد ٢٤ اجتماعا مع الأطراف لإسداء المشورة وتقديم الدعم التقني من أجل النص على نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في اتفاق سلام شامل
- تنفيذ ١٥ مشروعا للحد من العنف الأهلي وإعادة الإدماج الاجتماعي - الاقتصادي في المجتمعات المحلية لما يقدر بـ ٠٠٠ ٤ عنصر سابق في الجماعات المسلحة والأفراد المرتبطين بها وأفراد من المجتمعات المحلية، للمساهمة في الجهود المبذولة لتيسير استتباب الأمن وتحقيق الاستقرار وإعادة إرساء سيادة القانون وإعادة تشغيل المؤسسات الأمنية، بما في ذلك ٨ حلقات عمل تعقد مع المجتمعات المحلية كجزء من حملة توعية متواصلة بشأن عودة العناصر السابقة في الجماعات المسلحة إلى المجتمعات المحلية، وذلك بوسائل منها أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة
- القيام بالدعوة وإسداء المشورة التقنية للمؤسسات الوطنية ومنظمات المجتمع المدني لتيسير إمكانية تحديد هوية الجنود الأطفال وإطلاق سراحهم بالتنسيق مع اليونيسيف
- تنظيم ٥ زيارات توعية إلى ٥ مخيمات رئيسية للاجئين في البلدان المجاورة والاتصال بالسلطات المحلية المكلفة باللاجئين والمحاربين المتسللين للتحضير للإعادة المحتملة للمقاتلين إلى أوطانهم

- تنظيم ٨ زيارات إلى ٨ مواقع تجميع لتوعية أعضاء الجماعات المسلحة بمسألة العنف الجنسي المتصل بالنزاع خلال عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج
- تنظيم ١٦ زيارة إلى ٨ مواقع تجميع (زيارتان لكل موقع) من أجل التحقق من هوية الأطفال المرتبطين بالجماعات المسلحة والدعوة إلى إطلاق سراحهم
- عقد ثمانية اجتماعات، تشمل اجتماعين في كل منطقة من المناطق الشمالية الأربع، بالاشتراك مع منظمات المجتمع المدني وقادة المجتمعات المحلية لدعم إعادة إدماج الأطفال الذين تركوا الجماعات المسلحة خارج نطاق عملية نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

العوامل الخارجية

يُتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) تقيد كل الأطراف بما عليها من التزامات إزاء عملية نزع السلاح والتسريح الأولية بموجب الاتفاق التمهيدي؛ (ب) توافر ما يكفي من الموارد من أجل دعم عملية تسريح المزيد من العناصر المسلحة وفق ما هو مطلوب؛ (ج) وجود الشركاء وتوافر التمويل من أجل تنفيذ برامج إعادة إدماج المقاتلين السابقين على المدى الطويل

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٢-٣ إحراز تقدم نحو استعادة سلطة الدولة في شمال مالي	٢-٣-١ رجوع جميع الولاة الـ ١٧ ونواب الولاة الـ ١٢٠ في المناطق الشمالية المتضررة من النزاع إلى دوائرهم ومقاطعاتهم
	٢-٣-٢ القيام في شمال مالي بإعادة استحداث الخدمات التقنية الحكومية الأساسية على مستوى المناطق للتمكين من استئناف مهام الدولة هناك (الصحة، والتربية، والزراعة، والأمن، والمياه، والعدل، والتوظيف/التدريب) (٢٠١٣/٢٠١٤: ٣؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: إعادة استحداث سبع خدمات تقنية في أربع مناطق)
	٢-٣-٣ زيادة في عدد موظفي إنفاذ القوانين في المناطق الشمالية المتضررة من النزاع (٢٠١٣/٠٢٠١٤: ٩٣١ ١؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٣٠٠ ٢)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
	٢-٣-٤ زيادة في عدد المحاكم التي تؤدي عملها (فتح المباني، وحضور الموظفين، وتجهيز القضايا) في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وفي مقاطعات موبتي الثلاث المتضررة من أزمة عام ٢٠١٢ (٢٠١٣/٢٠١٤: ٤؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨)
	٢-٣-٥ زيادة في عدد السجون التي تؤدي مهامها (فتح المباني وحضور الموظفين والنزلاء) في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وفي مقاطعات موبتي الثلاث المتضررة من أزمة عام ٢٠١٢ (٢٠١٣/٢٠١٤: ٣؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦)
	٢-٣-٦ اعتماد الحكومة لسياسة عامة وطنية لإصلاح قطاع الأمن تشمل صكوكا خاصة بالحوكمة والرقابة المدنية من أجل كفالة مساءلة المؤسسات الأمنية وضمان احترامها لحقوق الإنسان (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)

النواتج

- تقديم الدعم التقني واللوجستي لتيسير عودة واستئناف خدمات الدولة التقنية في المناطق الشمالية
- تنفيذ ٤٥ مشروعا سريع الأثر لبث الثقة ودعم علاقة الأمم المتحدة مع السكان المحليين من خلال تجديد وتجهيز المباني العامة وتحسين تقديم الخدمات العامة الأساسية (مع استهداف الكهرباء والمياه والوقود في المرحلة الأولى) داخل المجتمعات المحلية المتضررة من النزاع
- تقديم المشورة التقنية من خلال عقد اجتماعات شهرية مَع وزارة الأمن بشأن وضع خطط استراتيجية وبرامج تدريب متعلقة بإصلاح قطاع الأمن بهدف تحسين قدرة الشرطة ووكالات إنفاذ القانون الأخرى على دعم سيادة القانون، ومَع وزارة الأمن بشأن قضايا سيادة القانون في شمال مالي، بما في ذلك الجريمة العابرة للحدود الوطنية وتعقب الأسلحة
- تقديم المساعدة التقنية إلى الحكومة في تصميم وتنفيذ أربعة مشاريع تهدف إلى تحسين مرافق الشرطة وإنفاذ القوانين في الشمال
- القيام يوميا بإسداء المشورة لشرطة مالي وبناء قدراتها من خلال اشتراك مكاتب شرطة الأمم المتحدة في موقع واحد معها في مناطق غاو وتمبكتو وكيدال وموبتي، وكذلك في باماكو، بما في ذلك أكاديميتي التدريب

- تدريب ٠٠٠ ٤ فرد من قوات الأمن المالية بشأن تقنيات الشرطة، والسيطرة على الجموع، والقيام بالتحقيقات، وحقوق الإنسان، بما في ذلك المسائل الجنسانية، وحماية الطفل، والعنف الجنسي المتصل بالنزاع، ومواضيع أخرى محددة في تقييم الاحتياجات للفترة ٢٠١٣-٢٠١٤

- ٠٠٠ ٢٤٥ ساعة من ساعات عمل الأفراد من دوريات الشرطة المشتركة بين وحدات الشرطة التابعة للأمم المتحدة/شرطة مالي (دوريتان لكل وحدة شرطة مشكلة × ٧ وحدات للشرطة المشكلة × ١٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة ×٧ ساعات لكل دورية × ٢٥٠ يوماً)

- توفير ٧٠٠ ٥ ساعة من ساعات عمل الأفراد من وحدات الشرطة المشكلة لتقديم الدعم التشغيلي إلى شرطة مالي في مجال السيطرة على الجموع، بما في ذلك التمارين التدريبية المشتركة

- توفير ٥٠٠ ٥٢ ساعة من ساعات عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة (٦ ساعات لكل دورية × ٥ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة في كل دورية × ٧ وحدات للشرطة المشكلة × ٢٥٠ يوماً) لتسيير دوريات في المناطق غير المستقرة دعماً للشرطة ووكالات إنفاذ القانون في مالي

- تقديم الدعم في التنسيق اللوجستي والأمني، بطرق منها النقل وتيسير إصلاح الهياكل الأساسية وتوفير المعدات، إلى وزارة العدل من أجل نقل ٢٠ موظفا قضائيا و ٥٠ موظف إصلاحيات إلى كيدال، ومقاطعات موبتي الثلاث المتضررة من الأزمة (دوينتزا، ويوارو، وتينينكو)

- عقد ٢٠ حلقة استشارية للقضاة والمدعين العامين وغيرهم من الموظفين القضائيين بشأن إدارة المحاكم وتنظيمها، وإدارة السجلات والتسجيل، وأخلاقيات القضاء، والأمن القضائي، والعدالة العسكرية، وتقنيات التحقيق، والإجراءات الجنائية، والقواعد والمعايير الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان والعدالة الجنائية

- تنظيم خمسة أنشطة لإعداد المدربين لما مجموعه ١٠٠ قاض، ولمدعين عامين وموظفين قضائيين آخرين في غاو وكيدال وموبتي وتمبكتو وباماكو بشأن إدارة المحاكم وتنظيمها، وإدارة السجلات والتسجيل، وأخلاقيات القضاء، والأمن القضائي، والعدالة العسكرية، وتقنيات التحقيق، والإجراءات الجنائية، والقواعد والمعايير الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان والعدالة الجنائية

- تقديم الدعم الاستشاري واللوجستي والإداري إلى وزارة العدل من أجل تنظيم ١٠ جلسات متنقلة للمحاكم في الأماكن غير الآمنة و/أو التي يصعب الوصول إليها في مناطق غاو و/أو تمبكتو و/أو كيدال بشأن قضايا الأشخاص المتهمين بارتكاب انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان والأشخاص الذين يبدو أنهم اعتُقلوا بطريقة تعسفية لفترات مطولة

- تقديم المساعدة اللوجستية والإدارية لوزارة العدل أو تيسير تقديم المساعدة المالية أو المادية الثنائية لها من أجل إصلاح و/أو بناء أربع محاكم وثلاثة مرافق سجون في غاو، وكيدال، وموبتي، وتمبكتو
- إسداء المشورة وتقديم الدعم اللوجستي لـ ١٠ تحقيقات و/أو محاكمات جنائية متعلقة بجرائم خطيرة ارتكبتها السلطات القضائية العسكرية في المناطق المتضررة من النزاع المسلح من خلال خلايا دعم الملاحقة القضائية
- تنظيم ٥ أنشطة تدريبية (لإعداد المدربين) من أجل ما مجموعه ١٠٠ موظف سجون في غاو، وكيدال، وموبتي، وتمبكتو، وباماكو بشأن العمليات الأساسية لتشغيل السجون، والقواعد والمعايير الدولية المتعلقة بمعاملة السجناء، وإدارة السجون وتنظيمها، وسلامة السجون وأمنها
- تقديم الدعم اللوجستي إلى دائرة تفتيش السجون التابعة لوزارة العدل، بما في ذلك معالجة مسائل حماية الأحداث والمرأة في غاو وتمبكتو وموبتي، في ٢٤ زيارة تفتيش للسجون ستقوم بها (٤ زيارات × ٦ سجون)
- تقديم الدعم اللوجستي لما مجموعه ٢٠ زيارة تفتيش قضائية تقوم بها دائرة التفتيش القضائي التابعة لوزارة العدل في غاو وتمبكتو وموبتي، لتقييم الامتثال للسياسات والقواعد والأنظمة المتعلقة بإدارة وتنظيم المحاكم ومكاتب المدعي العام
- القيام من خلال اجتماعات نصف شهرية بتقديم المشورة والدعم التقنيين إلى اللجنة البرلمانية المعنية بإصلاح قطاع الأمن في وضع السياسة الوطنية لإصلاح قطاع الأمن، وتقديم المشورة المتخصصة بشأن مواضيع متعلقة بمسائل محددة حسبما تطلبه اللجنة، وتنظيم حلقة عمل للخبراء بشأن الممارسات الفضلى/الدروس المستفادة من عمليات إصلاح قطاع الأمن الأخرى، وتنظيم نشاطين تدريبيين لأعضاء اللجنة بشأن برنامج إصلاح قطاع الأمن
- تقديم المشورة التقنية، من خلال عقد اجتماعات شهرية، إلى اللجنة البرلمانية المعنية بإصلاح قطاع الأمن للمساعدة في إنشاء برنامج لبناء القدرات في مجال الرقابة البرلمانية، بالتشاور مع الجهاز التشريعي لمالي، وبما يشمل نشاطين تدريبيين لبناء القدرات من أجل الخبراء والمستشارين البرلمانيين الماليين بشأن الإشراف على قطاع الأمن
- عقد اجتماعات تنسيق شهرية مع الجهات الفاعلة الثنائية والمتعددة الأطراف في قطاع الأمن لتحديد التداخلات أو الفجوات المحتملة دعما لإصلاح القطاع، والقيام بالدعوة من أجل توفير ما يكفي من المساعدة لقطاع الأمن وكفالة موقف منسق بشأن تخصيص الموارد في ما بين الشركاء
- إسداء المشورة وتقديم الدعم، من خلال إنشاء لجنة مشتركة عملية المنحى وعقدها لاجتماعات شهرية بالاشتراك مع حكومة مالي وقوات الدفاع والأمن المالية لبناء القدرات والخبرات اللازمة

للاضطلاع بأنشطة مكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، وكذلك تقديم الدعم التقني والمادي لأنشطة مراقبة الحدود وتحديد الأسلحة

- تقديم المساعدة التقنية، بما في ذلك توفير الخبرة المتخصصة والإفادة بالممارسات الفضلى، إلى حكومة مالي لإنشاء وإدارة قاعدة بيانات تتعلق بالأسلحة والذخائر لتتبع الاتجاهات المتعلقة بالأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة، ووضع خيارات في ما يتعلق بالبرمجة القائمة على الأدلة، واستحداث روابط مع الإنتربول وأفرقة الخبراء الإقليمية وأفرقة رصد تطبيق الجزاءات/عمليات الحظر والمبادرات الإقليمية الأخرى المتعلقة بمكافحة الانتشار وتعزيز أمن الحدود

- عقد ٢٠ اجتماعا مع اللجنة الوطنية لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج لتقديم الدعم الاستشاري والتقني إلى برامج وعمليات تسجيل الأسلحة في مواقع التجميع/نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج/الحد من العنف الأهلي، وما يتعلق بها من احتياجات في ما يخص إزالة الألغام وتحديد الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة

- تقديم المساعدة التقنية، بما في ذلك الدعم في تقديم التقارير بموجب المعاهدات ووضع معايير وطنية وإنشاء آليات للرصد، إلى اللجنة الوطنية لمكافحة انتشار الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة في ما يتعلق بالامتثال للاتفاقية المتعلقة بأسلحة تقليدية معينة

- إعداد تقرير قطري واحد عن تنفيذ مؤشرات الأمم المتحدة لسيادة القانون

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض: (أ) التزام الأطراف بالاتفاق التمهيدي وقيامها بتنفيذه و (ب) استمرار الاتفاقات ذات الصلة المبرمة تحت إشراف لجنة المتابعة واللجنة التقنية

الجدول ٥

الموارد البشرية: العنصر ٢، تحقيق الاستقرار الأمني في شمال مالي

الفئة	المجموع
أولا - الأفراد العسكريون	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	**١١ ٢٠٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	**١١ ٢٠٠**
صافي التغير	**-**
ثانيا - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	**٣٢٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	**٣٢٠**
صافي التغير	**-**

الفئة	المجموع
ثالثا - وحدات الشرطة المشكّلة	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	**١ ١٢٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	**١ ١٢٠**
صافي التغير	**-**

رابعا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وأ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**				
مكتب قائد القوة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	١	-	-	١	**٣**		٤٨	-	**٥١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	١	-	-	١	**٣**		٢٠	-	**٢٣**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**(٢٨)**	**-**	**(٢٨)**
مكتب مفوض الشرطة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	٢	٧	١	١	**١١**		٤٧	-	**٥٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	٢	٧	١	١	**١١**		١٤	-	**٢٥**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**(٣٣)**	**-**	**(٣٣)**
شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٨	٩	٢	**٢٠**		٧	٢	**٢٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	(١)	٨	٩	٢	**١٩**		١٥	٥	**٣٩**
صافي التغير	**-**	**(١)**	**-**	**-**	**-**	**(١)**		**٨**	**٣**	**١٠**
شعبة الشؤون المدنية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	-	١	٦	١٣	١	**٢١**		٤١	٥	**٦٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	-	١	٦	١٣	١	**٢١**		٤١	٥	**٦٧**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**-**	**-**	**-**
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	٥	٢١	٢٣	٥	**٥٥**		١٤٣	٧	**٢٠٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	٥	٢١	٢٣	٥	**٥٥**		٩٠	١٠	**١٥٥**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**(٥٣)**	**٣**	**(٥٠)**
المجموع (أولا - رابعا)										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	١	٥	٢١	٢٣	٥	**٥٥**		١٤٣	٧	**١٢ ٨٤٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	١	٥	٢١	٢٣	٥	**٥٥**		٩٠	١٠	**١٢ ٧٩٥**
صافي التغير	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**		**(٥٣)**	**٣**	**(٥٠)**

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

تحقيق الاستقرار الأمني في شمال مالي (موجز)

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف (إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٥ إلى الرتبة مد-١)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٥٣ وظيفة (إعادة ندب ٢٨ وظيفة من مكتب قائد القوة إلى عنصر الدعم، وإعادة ندب ٣٣ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة من مكتب مفوض الشرطة، و ٨ وظائف إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن، و ٢٥ وظيفة إلى مكتب مدير دعم البعثة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة صافيها ٣ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة وإنشاء ٤ وظائف من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

مكتب قائد القوة

الموظفون الوطنيون: نقصان قدره ٢٨ وظيفة (إعادة ندب ٢٨ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة إلى شعبة دعم البعثة)

الجدول ٦

الموارد البشرية: مكتب قائد القوة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	-٣	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم الأمن والسلامة
	-١٣	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم الهندسة
	-١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم الخدمات الطبية
	-٦	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم الإمدادات
	-٤	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم مراقبة الحركة
	-١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة

٤٤ - أذن مجلس الأمن، بموجب قراره ٢١٠٠ (٢٠١٣)، بنشر عددٍ في حدود ٢٠٠ ١١ فرد من الأفراد العسكريين، بما في ذلك كتائب احتياطية، في البعثة المتكاملة. ويرأس العنصرَ العسكريَّ قائدٌ للقوة (برتبة أمين عام مساعد) مسؤول مسؤولية مباشرة أمام الممثل الخاص. وسيواصل قائد القوة الإشراف على العمليات العسكرية للبعثة المتكاملة وفقا لأحكام تلك الولاية، وسيقدّم الدعم للممثل الخاص بتولّيه رئاسة اللجنة التقنية المشتركة للأمن، التي توفر منتدى للمناقشة بين قوات الدفاع والأمن في مالي والقادة العسكريين للحركة الوطنية لتحرير أزواد وللمجلس الأعلى لوحدة أزواد. ويساعد قائدَ القوة نائبٌ لقائد القوة (برتبة مد-٢) ومساعد إداري واحد (من فئة الخدمة الميدانية). وعلاوة على ذلك، سيتولى ٤٨ مساعدا لغويا (موظفون وطنيون من فئة الخدمات العامة) توفير الدعم المتعلق باللغات المحلية والتواصل مع المجتمعات المحلية تيسيرا لعمليات الوحدات العسكرية خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

٤٥ - ووفقا للأحكام الواردة في الأمر الإداري ST/AI/2013/4 بشأن الخبراء الاستشاريين وفرادى المتعاقدين، واستناداً إلى التجارب وأفضل الممارسات المستخلصة من بعثات أخرى لحفظ السلام، قُدّر أنه من المستحسن توفير قدرات الترجمة الشفوية والتحريرية عن طريق الاستعانة بفرادى المتعاقدين نظرا للطبيعة الخاصة لهذه الوظيفة واحتمال تعرض القائمين بها لأوضاع نفسية مؤذية، ما دامت تلك الممارسة تفي بالغرض والقصد من تلبية الحاجة الملحة، لكن المؤقتة، إلى مساعدين لغويين. وإضافة إلى ذلك، يتسم تسديد أتعاب مقدمي خدمات الترجمة عن أوقات/أيام تقديمهم لها فقط بفعالية أكبر من حيث التكلفة. وفي هذا الصدد، سيُخفّض عدد المساعدين اللغويين في مكتب قائد القوة إلى ١٤ مساعدا وتدفع أجورهم من اعتمادات تمويل إضافية تُرصد لخدمات الترجمة التحريرية/الترجمة الشفوية خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٤٦ - وفي أعقاب استعراض خضع له ملاك موظفي البعثة الحالي، تبيّن وجود احتياجات لـ ٢٨ وظيفة إضافية لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة هي كما يلي: سائق لرئيس شؤون الموارد والنظم الإدارية في شعبة دعم البعثة، وممرضة واحدة، و ٦ مساعدين لشؤون الوقود، و ١٣ مساعدا هندسيا و ٤ مساعدين لمراقبة الحركة في موبتي وتيساليت، و ٣ مساعدين لشؤون السلامة من الحرائق في موبتي وكيدال وغاو. ولذلك، يُقترح إعادة ندب ٢٨ وظيفة لموظفين من فئة الخدمات العامة لسد ذلك الاحتياج في شعبة دعم البعثة بما يسهم في تحسين إنتاجية خبراء اللوجستيات مع كفالة أن تُقَدّم خدمات الدعم العام في مجالات السلامة والأمن والشؤون الإدارية واللوجستية والطبية إلى جميع موظفي البعثة.

مكتب مفوض الشرطة

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٣٣ وظيفة (إعادة ندب وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن وشعبة دعم البعثة)

الجدول ٧

الموارد البشرية: مكتب مفوض الشرطة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	-٨	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن
	-١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى وحدة البيئة
	-١٨	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم النقل
	-٣	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم الطيران
	-١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى المكاتب الإدارية الإقليمية
	-١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	إلى قسم نُظم المعلومات والاتصالات
	-١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لغوي	إعادة ندب	مكتب مدير دعم البعثة

٤٧ - يُقترح إعادة ندب ٢٥ مساعدا لغويا من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب مفوض الشرطة إلى شعبة دعم البعثة و ٨ مساعدين لغويين إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن مع تلبية الاحتياج من خدمات الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية باستقدام فرادى المتعاقدين، على أساس وقت الاستعانة الفعلية بهم، وهو ترتيب أكثر فعالية من حيث التكلفة.

٤٨ - وبعد استعراض ملاك البعثة الوظيفي الحالي، حُدِّدت الاحتياجات من الوظائف الإضافية في فئة الخدمات العامة الوطنية في شعبة دعم البعثة كما يلي: ١٦ سائقا، وميكانيكيَان، و ٣ مساعدين إداريين، ومساعد واحد لشؤون تكنولوجيا المعلومات، و ٣ مساعدين للعمليات الجوية، إضافة إلى ٨ مساعدين لغويين في قسم نزع السلاح

والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن. وستدعم عملية إعادة الندب المقترحة عمل خبراء اللوجستيات وستساعد في التركيز على المسائل اللوجستية والإدارية مع كفالة أن تُقدم المساعدة المكتبية العامة والدعم الإداري واللوجستي والطبي إلى جميع موظفي البعثة.

شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغيير صاف (إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة مد-١ إلى الرتبة مد-٢)

الموظفون المدنيون: زيادة قدرها ٨ وظائف (إعادة ندب ٨ وظائف من فئة الخدمات العامة الوطنية من مكتب مفوض الشرطة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٣ وظائف مؤقتة (إنشاء ٣ وظائف مؤقتة جديدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ٨

الموارد البشرية: شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	مد-٢	موظف رئيسي لشؤون سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	إعادة تصنيف	من الرتبة مد-١
	-١	مد-١	موظف رئيسي لشؤون إصلاح قطاع الأمن	إعادة تصنيف	إلى الرتبة مد-٢
	+٨	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مترجم شفوي/أخصائي توعية: موبتي (٢)، وغاو (٢)، وتمبكتو (٢)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (كيدال)	إنشاء	لا ينطبق
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (موبتي)	إنشاء	لا ينطبق
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	موظف لشؤون نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (تمبكتو)	إنشاء	لا ينطبق

٤٩ - أنشا مجلس الأمن، في قراره ٢١٠٠ (٢٠١٣)، أربعة عناصر في ولاية البعثة المتكاملة. ولكن في الممارسة العملية، وسعياً إلى تحسين قدرة البعثة على تنفيذ هذه الولاية، فإن أنشطة مختلف الأقسام التي تعنى بمسائل سيادة القانون والمؤسسات الأمنية كثيرا ما تكون متزامنة وتستدعي التنسيق. ولذلك فإن إنشاء شعبة لسيادة القانون والمؤسسات الأمنية تضم

قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن وقسم العدالة والسجون، أمر أساسي لدعم جهود الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية) الرامية إلى اتباع نهج شامل متسق ومتكامل إزاء مجالَي سيادة القانون والمؤسسات الأمنية في مالي. وستمكّن الشعبة، التي تضم هذه العناصر والأقسام ذات الصلة بالولاية، البعثة المتكاملة من الاضطلاع بكفاءة وعلى نحو منسّق بمسؤولياتها في هذا المضمار، وتحسين قدرة المنظمة على تنفيذ ولايتها المتعلقة بتحقيق الأمن/الاستقرار والإنعاش المبكر في شمال مالي. وستدعم الشعبة تنفيذ الفقرات ١٦ (أ) '١' إلى '٥'، و (ب) '١' و (ز) من القرار ٢١٠٠ (٢٠١٣).

٥٠ - ويُقترح الآن إعادة تصنيف وظيفة الموظف الرئيسي لشؤون إصلاح قطاع الأمن (مد-١) إلى وظيفة مدير شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية (مد-٢). وسيتولى مدير هذه الشعبة (مد-٢) تقديم التوجيه الاستراتيجي عموما بهدف كفالة التنسيق والتزامن لدى تنفيذ الأنشطة ذات الصلة بإصلاح قطاع الأمن، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والعدالة والسجون. وسيكون مسؤولا مسؤولية مباشرة أمام نائب الممثل الخاص (المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية). وسيعمل مدير الشعبة مع الحكومة الوطنية ومع ذوي الصلة من المجتمع المدني والنظراء فيما يتعلق بولاية البعثة وأنشطتها المتصلة بسيادة القانون والمؤسسات الأمنية دعماً للخطط والاستراتيجيات التي تتولى الجهات الوطنية قيادتها. وسيكفل شاغل الوظيفة أيضا اتباع نهج متسق ومنسَّق إزاء الدعم المقدم إلى مؤسسات الشرطة والقضاء والسجون، واضعاً في اعتباره المنظور الاستراتيجي لإصلاح قطاع الأمن والرؤية التي حددتها سلطات مالي. وبالنظر إلى الأولوية التي أعطتها حكومة مالي لإصلاح قطاع الأمن، الذي يشمل إصلاح القضاء، سيكون هذا المنصب ذا أهمية كبيرة لتمكين البعثة من العمل مع السلطات على المستوى الاستراتيجي والقيام بالمتابعة وتوفير استجابة شاملة للحكومة. وسيكفل مدير الشعبة أيضا التنسيق مع عمل أفراد شرطة الأمم المتحدة ودائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وكذلك التنسيق على نطاق الأمم المتحدة مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وغيره من إدارات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها في مالي. وسيدعم أيضا جهود التنسيق التي يبذلها الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص (المنسق الإقليمي/منسق الشؤون الإنسانية) على نطاق القطاعات مع الشركاء الماليين والتقنيين، على النحو الذي يستلزمه اضطلاع البعثة بولايتها، إضافة إلى قيادة عملية تكوين مواقف موحدة ومتكاملة فيما بين المجتمع الدولي، وكفالة اتباع نهج متسق وبذل جهود مترابطة على الصعيد الدولي في المجالات التالية: (أ) إعادة بناء قطاعات الأمن، وسيادة القانون، والعدالة، في مالي؛ و (ب) وضع وتنفيذ برامج لنزع سلاح المقاتلين السابقين

وتسريحهم وإعادة إدماجهم وحل الميليشيات وجماعات الدفاع عن النفس؛ و (ج) القيام بأنشطة لمكافحة الألغام وبإدارة الأمور المتصلة بالأسلحة والذخيرة.

٥١ - وبإنشاء شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية، وإعادة تصنيف وظيفة الموظف الرئيسي لشؤون إصلاح قطاع الأمن (مد-١) إلى مدير الشعبة (مد-٢)، يُقترح أن يتولى موظفان كبيران برتبة ف-٥ رئاسة قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وقسم إصلاح قطاع الأمن. وضمن هذه التشكيلة، يسهم قسم إصلاح قطاع الأمن في اضطلاع البعثة بتنفيذ قرار مجلس الأمن ٢١٠٠ (٢٠١٣) وذلك بتقديم المشورة والدعم الاستراتيجيَين والتقنيَين إلى الحكومة تحقيقا لما يلي: (أ) إعادة بناء قطاع الأمن في مالي، في حدود قدراتها، وبالتنسيق الوثيق مع الجهات الفاعلة المعنية؛ و (ب) دعم تنسيق أنشطة المجتمع الدولي عموما في مالي في مجال إصلاح قطاع الأمن.

٥٢ - وتحت إدارة كبير موظفي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-٥)، يقدم قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج الدعم لعملية التجميع التي بدأت بالفعل، إضافة إلى مساعدة سلطات مالي على وضع وتنفيذ منهجية وبرامج لنزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم، وهو أمر حاسم الأهمية لاستدامة جهود تحقيق الاستقرار الأمني.

٥٣ - ويُعنى قسم العدالة والسجون (في العنصر ٤) بوضع برامج في مجال سيادة القانون باعتبار ذلك جزءا من الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة لإعادة بسط سلطة الدولة، على النحو الصادر به تكليف في قرار مجلس الأمن ٢١٠٠ (٢٠١٣) ودعما لخطة الإنعاش المستدام التي وضعتها الحكومة. وينصب تركيز القسم على إسداء المشورة التقنية بهدف تعزيز قيام مؤسسات قضائية فعالة ومستقلة وذات مصداقية وزيادة إمكانية الحصول على خدمات القضاء في شمال مالي. ويدعم قسم العدالة والسجون أيضا، حسب الضرورة والإمكانيات، جهود سلطات العدالة الانتقالية في مالي، وذلك لتقديم المسؤولين عن ارتكاب جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية في مالي إلى العدالة.

٥٤ - ويتواصل قسم إصلاح قطاع الأمن وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج مع قسم العدالة والسجون بغية توفير الدعم على نحو شامل للجهود المبذولة على الصعيدين الوطني والدولي لإعادة إقامة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية، في حدود قدرات البعثة المتكاملة وبالتنسيق الوثيق مع الشركاء الثنائيين الآخرين والمانحين والمنظمات الدولية العاملة في هذه المجالات، بما في ذلك الاتحاد الأوروبي.

٥٥ - ويُقترح إعادة ندب ثماني وظائف في فئة الخدمات العامة الوطنية لمساعدين لغويين من مكتب مفوض الشرطة إلى المكاتب الإقليمية في موبتي وكيدال وغاو وتمبكتو التابعة

لقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وسيؤدي شاغلو تلك الوظائف واجبات تنقسم إلى نوعين: العمل بصفتهم مترجمين شفويين، وبصفتهم أخصائيي توعية ضمن حملة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج. وسيدعمون برنامج نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في مقر القيادة والمكاتب الميدانية بالمشاركة في أنشطة وحملة التوعية المتصلة بذلك والمساعدة في ترتيب حلقات عمل لتوعية المجتمعات المحلية. وسيدعم شاغلو تلك الوظائف أيضا المكاتب الميدانية في الترجمة الشفوية باللغات المحلية. وسيوفر المترجمون الشفويون/أخصائيو التوعية الدعم عموما لكبير موظفي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (ف-٥) والموظفين الموفدين سواء إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في مقر قيادة البعثة المتكاملة أو إلى المكاتب الإقليمية. وسيساعد نقل رسائل فعالة باللهجات المحلية إلى المجتمعات المحلية في مجال التوعية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على تحقيق نواتج إطار الميزنة القائمة على النتائج.

٥٦ - ويُقترح كذلك إنشاء ٣ وظائف جديدة من فئة متطوعي الأمم المتحدة في كيدال وموبتي وتمبكتو. وسيكون شاغلوها مسؤولين عن إعداد تقارير أسبوعية/شهرية، وتنظيم حملات للتوعية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، واستعراض وثائق مشاريع الحد من العنف الأهلي/إعادة الإدماج، والاضطلاع بأنشطة الرصد والتقييم لما يُعتمد من تلك المشاريع، ومعالجة المسائل الإدارية واللوجستية. وستوفر هذه الوظائف الدعم لموظفي نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج من الفئة الفنية الموفدين سواء إلى قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج في مقر قيادة البعثة المتكاملة أو المكاتب الميدانية عموما. وسيُعزِّز الدعم الذي سيقدمه شاغلو تلك الوظائف فعالية البرنامج عن طريق القيام بزيارات ميدانية والاضطلاع بأنشطة الرصد والتقييم، وحملات التوعية وتوفير الدعم الاحتياطي في حالة غياب رؤساء الأقسام الفرعية.

العنصر ٣: حقوق الإنسان وحماية المدنيين

٥٧ - دعما لسلطات مالي، ستواصل البعثة، في حدود قدراتها وأماكن انتشارها، اتخاذ الخطوات اللازمة لحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني الوشيك. واستراتيجية حماية المدنيين هي جهد يُسخِّر ما لدى البعثة من قدرات متعددة الأبعاد بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري. وقد أُنشئ فريق عامل معني بالحماية يضم البعثة المتكاملة، ووكالات تابعة للأمم المتحدة، ليتولى تنفيذ ولاية البعثة في مجال حماية المدنيين تنفيذا فعالا، وذلك عن طريق تحديد مخاطر العنف البدني ذات الأولوية، واتخاذ الإجراءات الكفيلة بمنعها و/أو التصدي لها، وتعزيز قدرات سلطات البلد المضيف على منع مخاطر تعرض المدنيين للعنف البدني

و/أو التصدي لها. وستسهم البعثة أيضا في اتخاذ خطوات لإنشاء آليات للتخفيف من حدة المخاطر التي تهدد المدنيين والمرافق المدنية، بحيث تعطي الأولوية للخطوات ذات الطبيعة المنقذة للأرواح، وبالاستفادة أيضا من الخبرة المتاحة ضمن كامل نطاق وجود فريق الأمم المتحدة القُطري وبالتنسيق مع الجهات الفاعلة الإنسانية.

٥٨ - وسيتواصل تعزيز القدرات الوطنية لمؤسسات الدولة، ولا سيما السلطة التشريعية والنظام القضائي، ومؤسسات إنفاذ القانون والمؤسسات الأمنية على الصعيدين المحلي والوطني، على حماية حقوق الإنسان وتقديم مرتكبي الانتهاكات إلى القضاء، وذلك عن طريق دعم المساءلة من خلال آليات المصالحة والعدالة على الصعيدين الدولي والوطني، والرصد، وعن طريق التحقيق في انتهاكات حقوق الإنسان أو انتهاكات القانون الإنساني، بما في ذلك العنف الجنسي المتصل بالنزاعات، والإبلاغ عن تلك الانتهاكات. وستُولى أهمية خاصة للفئات الضعيفة، كالأطفال والنساء (ولا سيما فيما يتعلق بالعنف الجنسي المتصل بالنزاعات) وغيرها من فئات الأقليات، فضلا عن اللاجئين والمشردين العائدين.

٥٩ - وستقدم البعثة المتكاملة الدعم إلى لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة المنشأة حديثا لمساعدتها في ما تبذله من جهود التحقيق في الانتهاكات الجسيمة الحالية والسابقة التي طالت حقوق الإنسان في المناطق الشمالية، مما سيساعد في تعزيز المصالحة بين المجتمعات المحلية. وسيتم السعي أيضا إلى تنفيذ الأطراف لتدابير بناء الثقة بموجب الاتفاق التمهيدي.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-١ إحراز تقدم في اكتساب المؤسسات الوطنية القدرة على حماية حقوق الإنسان في مالي وفقا للاتفاقيات الدولية	٣-١-١ قيام لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة بمهامها وإجرائها التحقيق في الادعاءات بارتكاب انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان، بما في ذلك الانتهاكات المرتكبة ضد النساء والأطفال (٢٠١٣/٢٠١٤: ستُنشأ اللجنة امتثالا للقواعد والمعايير الدولية؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ستحقق اللجنة في الادعاءات بارتكاب انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان، وذلك عن طريق جمع الأدلة وإجراء مقابلات مع المجني عليهم والجناة المزعومين والمبلغين)
	٣-١-٢ زيادة النسبة المئوية للحالات الموثقة من انتهاكات لحقوق الإنسان التي تُثار لدى حكومة مالي وتتخذ الحكومة بشأنها إجراءات (٢٠١٣/٢٠١٤: ٧٠ في المائة، ٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٠ في المائة)

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
	٣-١-٣ زيادة النسبة المئوية للحالات الموثقة من انتهاكات لحقوق الإنسان التي تُثار لدى الجهات المشتركة في التراع غير الدولة وتتخذ تلك الجهات بشأنها إجراءات (٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠ في المائة، ٢٠١٤/٢٠١٥: ٦٠ في المائة)

النواتج

- تنظيم ٤ حلقات عمل مع وزارة العدل بشأن مشروع قانون منقّح يتعلق بامتثال اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان لمبادئ باريس/المعايير الدولية؛ وتنظيم حلقتَي عمل وإسداء المشورة التقنية شهريا إلى اللجنة الوطنية لحقوق الإنسان بشأن مشروع قانون منقّح عن مدى امتثال المركز القانوني للجنة لمبادئ باريس؛ وتقديم الدعم اللوجستي للجنة الحقيقة والمصالحة والعدالة بهدف قيادة عمليات التحقيق في الادعاءات بارتكاب انتهاكات جسيمة لحقوق الإنسان وإسداء المشورة التقنية لها شهريا لتعزيز قدراتها على إجرائها، وفقا للمعايير الدولية لحقوق الإنسان
- إيفاد بعثات أسبوعية للرصد والتحقيق إلى ٤ مكاتب ميدانية (تمبكتو وغاو وكيدال وموبتي) و ١٢ بعثة تحقيق خاصة (وحدات متنقلة/مكتب تحقيق) في ادعاءات بارتكاب انتهاكات لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي، بما في ذلك الانتهاكات المرتكبة ضد النساء والأطفال، والعنف الجنسي المرتبط بالتراعات
- تنظيم دورة تدريبية مدتها أسبوع واحد بالتعاون مع السلطات القضائية في مالي والمعهد الدولي لحقوق الإنسان بشأن القانون الجنائي الدولي لصالح ٥٠ من المسؤولين الحكوميين الرفيعي المستوى وقادة المجتمع المدني
- إسداء المشورة التقنية إلى معهد تدريب القضاة، من خلال عقد اجتماعات شهرية وتنظيم حلقة عمل واحدة، من أجل تطوير مهارات القضاة والمحامين الماليين في مجال الملاحقة القضائية للانتهاكات الجسيمة للقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي؛ وتزويد مكتبة معهد تدريب القضاة بمواد الخبراء لتمكينها من أداء مهامها على الوجه الأكمل
- تقديم الدعم اللوجستي إلى السلطات القضائية لتمكينها من إجراء تحقيقات من منظور الطب الشرعي في الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان، وتزويدها بالخبرة التقنية من خلال المعهد الهولندي للطب الشرعي

- إسداء المشورة التقنية إلى أكاديمية الدرك، من خلال عقد اجتماعات شهرية وحلقة عمل واحدة من حلقات ''تدريب المدربين'' عن المناهج الدراسية المتعلقة بحقوق الإنسان، ودورة تدريبية مشتركة واحدة في مجال حقوق الإنسان لصالح رجال الدرك في كل منطقة من المناطق الشمالية الأربع؛ وتنظيم حقلة عمل واحدة لكبار القادة العسكريين في مالي عن حقوق الإنسان والقيادة والسيطرة، والمساءلة والعدالة العسكرية؛ وحلقة عمل واحدة خاصة بالجماعات المسلحة عن متطلبات حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني، بما في ذلك عدم استخدام الأطفال الجنود؛ وعقد مناقشات أسبوعية مع قادة الجماعات المسلحة في المناطق المضطربة من أجل معالجة المسائل الرئيسية في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات والانتهاكات الخطيرة لحقوق الطفل

- إمداد موظفي الإذاعات الأهلية في كل دائرة من الدوائر الاثنتي عشرة في المناطق الشمالية الأربع بالمشورة ومجموعات المواد التقنية الكفيلة بتمكينهم من تبادل المعلومات والقيام باتصالات دقيقة وإشاعة فهم مسائل حقوق الإنسان على نطاق واسع عبر البرامج الإذاعية

- تنظيم اجتماعات مائدة مستديرة شهرية مع موظفي السلطات القضائية وموظفي إنفاذ القانون في المناطق الشمالية الأربع وفي باماكو بشأن مسائل حقوق الإنسان والمساءلة

- تنظيم ٩٦ مناقشة جماعية (مناقشتين × ١٢ شهرا × ٤ مناطق) مع قادة المجتمعات المحلية في ١٢ دائرة في المناطق الشمالية الأربع لكي يُسترشد بها في اتخاذ القرارات على الصعيد المحلي بشأن انتهاكات حقوق الإنسان المرتكبة في الماضي وعمليات المصالحة، بما يتفق مع القواعد والمعايير والممارسات السليمة الدولية في مجال حقوق الإنسان

- تنظيم ١٧ دورة تدريبية (١ × ١٧ دائرة شمالية) لدعم سلطات الدولة وقادة المجتمعات المحلية في إقامة آلية إنذار مبكر/استجابة مبكرة ترمي إلى حماية المدنيين، ولا سيما النساء والأطفال، في كل منطقة من المناطق الشمالية الأربع

- عقد ٦ اجتماعات مع الأطراف المذكورة في تقرير الأمين العام عن الأطفال والنزاع المسلح (A/67/845-S/2013/245) من أجل وضع خطة للإفراج عن الأطفال الجنود وتفعيلها

- تنظيم ٦ اجتماعات مع السلطات الوطنية والجماعات المسلحة المدرجة في تقرير الأمين العام لعام ٢٠١٢ عن العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات (A/66/657-S/2012/33)، وذلك بهدف إسداء المشورة التقنية وتقييم التقدم المحرز في الوفاء بالتزاماتها بعدم استخدام العنف الجنسي وتطبيق تدابير تتعلق بالجناة بين أعضائها

- تنظيم حلقة عمل واحدة و ٣ أنشطة تدريبية واجتماعات شهرية لمساعدة المؤسسات الأمنية في مالي (الجيش والشرطة والدرك) في تصميم وحدات خاصة لمنع العنف الجنسي والتصدي له وإنشائها لوجستيا
- إعداد تقرير علني واحد عن اتجاهات حقوق الإنسان وتقريرَين مواضيعيَين علنيين يتضمنان توصيات للجهات صاحبة المصلحة (بما في ذلك حكومة مالي والمجتمع الدولي والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية) بهدف التصدي لانتهاكات حقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي ومعالجة مسائل الحماية
- تنظيم حملة إعلامية عن جهود المصالحة الوطنية وحقوق الإنسان وحماية النساء والأطفال، تشمل ٣ إحاطات إعلامية، وسلسلتين إذاعيَتين و ٩ إعلانات إذاعية وسلسلة فيديو واحدة و ٦ إعلانات فيديو و ٠٠٠ ٥ ملصق و ٠٠٠ ٥ كتيب و ٠٠٠ ١٠ قميص تائي و ٥ مناسبات عامة، في المناطق الشمالية وفي باماكو

العوامل الخارجية

يُنتظر أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن تعمل أطراف النزاع كافة على منع انتهاكات حقوق الإنسان وتعقب الانتهاكات المزعومة، بما في ذلك العنف الجنسي المرتبط بالنزاعات وحقوق الطفل، و (ب) أن تتم تسوية التوترات الطائفية بالسبل السلمية

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٣-٢ إحراز تقدم في اتجاه توفير الحماية للمدنيين في مالي	٣-٢-١ وضع مصفوفة عن الأخطار والتهديدات المحدقة بالسكان وتحديثها بانتظام لكي تكون أداةً لتحديد أولويات أوجه الاستجابة المتعلقة بحماية المدنيين (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)

النواتج

- إنشاء آلية تنسيق تتعلق بمسائل حماية المدنيين تجمع كل الجهات الفاعلة المعنية بالحماية ضمن البعثة والفريق القطري للعمل الإنساني
- تعزيز الصلات مع الجهات الفاعلة الوطنية المعنية بالحماية بشأن توفير الحماية للمدنيين، وتقديم المساعدة لتأمين المناطق المتضررة

- إسداء المشورة التقنية إلى السلطات المحلية ودائرة الأمن الوطني والجهات الفاعلة الوطنية المعنية بالحماية، عن كيفية تحسين أداء جميع الجهات الفاعلة التي لديها مصلحة مشتركة في حماية المدنيين من العنف البدني

العوامل الخارجية

يُتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) أن يُعاد نشر المؤسسات الوطنية المكلفة بحماية المدنيين نشرا فعالا في جميع أنحاء البلد، و (ب) أن تتم تسوية التوترات الطائفية بالسبل السلمية

الجدول ٩

الموارد البشرية: العنصر ٣، حقوق الإنسان وحماية المدنيين

	الموظفون الدوليون							الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	**المجموع**
	وأ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**				
وحدة حماية المدنيين										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	١	١	–	**٢**		–	٢	**٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	١	١	–	**٢**		–	٢	**٤**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**	**–**
وحدة حماية الطفل										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	١	١	–	**٢**		٢	١	**٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	١	١	–	**٢**		٢	١	**٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**	**–**
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	١	١	–	**٢**		٣	٢	**٧**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	١	١	–	**٢**		٣	٢	**٧**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**	**–**
شعبة حقوق الإنسان										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	٨	١٦	١	**٢٦**		٢٥	١٧	**٦٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	٨	١٦	١	**٢٦**		٢٥	١٧	**٦٨**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**	**–**
مكتب مستشارة شؤون حماية المرأة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	١	١	–	**٢**		٢	١	**٥**

	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]		
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	١	١	–	**٢**	٢	١	**٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
المجموع									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	١٢	٢٠	١	**٣٤**	٣٢	٢٣	**٨٩**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	١٢	٢٠	١	**٣٤**	٣٢	٢٣	**٨٩**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

(أ) تشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية ومن فئة الخدمات العامة.

٦٠ - استنادا إلى المناقشات التي جرت مع مكتب الممثلة الخاصة المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع (وبالتنسيق مع مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان)، اتُّفق على أن تُنقل كبيرة مستشاري شؤون حماية المرأة والموظفين العاملين تحت إمرتها (خمسة موظفين في المجموع) من شعبة حقوق الإنسان من أجل إتاحة إمكانية وصول المستشارة مباشرةً إلى الإدارة العليا للبعثة وإفساح المجال أمام تركيز الاهتمام بالكامل على ولايتهم ذات الصلة بالموضوع.

٦١ - وستحتفظ كبيرة المستشارين بتسلسل إداري مباشر مع نائب الممثل الخاص للأمين العام للشؤون السياسية. وسيكون موقع مكتب كبيرة مستشاري شؤون حماية المرأة ضمن الركيزة السياسية، تعزيزاً للطابع السياسي للعمل، وتعظيما للتنسيق مع عنُصري حقوق الإنسان والمسائل الجنسانية، وكذلك ضمانا للاتصال المعزّز بين الركيزتين السياسية والإنسانية. وسييسّر ذلك تنفيذ الولاية على النحو المناسب بالتنسيق مع القدرات في عنُصري حقوق الإنسان والمسائل الجنسانية.

العنصر ٤: تحقيق الاستقرار والإنعاش في شمال مالي

٦٢ - ستواصل البعثة، في إطار مساعيها إلى تحقيق الاستقرار والإنعاش في شمال مالي، العمل على تحقيق أوجه تآزر مع الأعمال التي تضطلع بها سائر أقسام البعثة وعناصرها، ودعم الحوار واستعادة هياكل الدولة وخدماتها، إضافة إلى تيسير القيام بتدخلات اجتماعية - اقتصادية مركّزة الأهداف بدقة تستحدث فرص عمل وسبل معيشة لأشد الفئات تضررا وضعفا في شمال مالي. وسيواصل مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر أداء دور تحفيزي وسيدعو إلى وضع سياسة قائمة على الأدلة وإجراء تقييمات لمدى الهشاشة، دعما لجهود

نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ومشاريع الإنعاش والتنمية، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء من المجتمع المدني. وسيُدير المكتب برنامج مشاريع البعثة السريعة الأثر وسيقدم إليها الدعم بهدف بناء الثقة في عمليتَي السلام والتسوية، وفي البعثة وولايتها على صعيد المجتمع المحلي وذلك عن طريق تحقيق فوائد فورية وملموسة لأشد المجتمعات المحلية تضررا من النزاع. وسيواصل المكتب العمل بتعاون وثيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والفريق القطري للعمل الإنساني بهدف تنسيق وتيسير تنفيذ أنشطة الإنعاش في أكثر المناطق عرضة للتضرر في البلد تمشيا مع الاستراتيجيات المطبقة على نطاق البعثة بكاملها وأولويات الحكومة المبيّنة في برنامج عمل الحكومة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٨. وسيواصل مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر تيسير تعبئة الموارد، بطرق شتى منها الصندوق الاستئماني لدعم السلام والأمن في مالي من أجل تعبئة تبرعات للصندوق الاستئماني بمبلغ ٢٠ مليون دولار تُخصص لدعم التدخلات ذات الأولوية المتعلقة بالإنعاش وتحقيق الاستقرار، وصندوق بناء السلام، ومصادر أخرى، حسب الاقتضاء. وستُتاح حرية التنقل وإصلاح الأراضي المتضرّرة وبذل جهود للإنعاش، باتخاذ خطوات للتخفيف من حدة الخطر الناجم عن مخلفات الحرب من المتفجرات والألغام الأرضية، وللحد من هذا الخطر.

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٤-١ إحراز تقدم في اتجاه تحقيق التنمية الاقتصادية - الاجتماعية المستقرة والمنصفة في الشمال	٤-١-١ استعادة السلطات المحلية ما نسبته ٩٠ في المائة من الخدمات الاجتماعية الأساسية بمستوى ما كانت عليه قبل النزاع، وتقديمها إلى السكان بطريقة موثوق بها (التعليم الابتدائي والثانوي؛ والرعاية الصحية، والماء، والكهرباء، والدعم الزراعي) (٢٠١٣/٢٠١٤: البيانات غير متوافرة؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ٩٠ في المائة)
	٤-١-٢ اعتماد إطار موحد للرصد والتقييم بين شركاء التنفيذ المحليين فيما يتعلق ببرامج الإنعاش وتحقيق الاستقرار (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)
	٤-١-٣ اتفاق حكومة مالي والشركاء الدوليين على مواءمة المعونة واتساقها عن طريق المساعي الحميدة وتقديم المشورة الاستراتيجية في إطار المجموعة الثلاثية (الترويكا) (٢٠١٣/٢٠١٤: صفر؛ ٢٠١٤/٢٠١٥: ١)

النواتج

- قيام شركاء محليين بتنفيذ ١٠ مشاريع سريعة الأثر في مجال توفير سبل العيش وتوليد الدخل والتدريب المهني لصالح ضحايا النزاع وأشدّ الفئات ضعفا في شمال مالي
- عقد اجتماعات أسبوعية مع السلطات المحلية لتيسير تحديد الاحتياجات وتنسيق مبادرة واحدة في مجال الحماية الاجتماعية في كل منطقة من المناطق الشمالية الأربع المتضررة من النزاع دعما لزيادة منعة المجتمعات المحلية أمام الأخطار وتنميتها
- تنظيم ٤ حلقات عمل واجتماعات أسبوعية مع السلطات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والجهات المانحة، بهدف بذل المساعي الحميدة وتقديم المشورة الاستراتيجية بشأن تنسيق التزامات المانحين وإدارتها دعما للأولويات الوطنية لتحقيق إنعاش مستدام
- عقد اجتماعات مرة كل شهرين لتقديم المشورة التقنية إلى السلطات الوطنية لأغراض تنفيذ أهدافها البيئية الواردة في خطة عملها الحكومية للفترة ٢٠١٣-٢٠١٨، والمرتبطة بعمليات البعثة المتكاملة
- تنظيم مشاورات منتظمة مع الحكومة للتعرف معا على الاحتياجات المتعلقة بالإنعاش والتنمية في كل منطقة من المناطق الشمالية الأربع وتحديد الأولويات الإنمائية للحكومة وإعداد خطط للإنعاش الإقليمي تحدد الكيفية التي ستُنفّذ بها أولويات الإنعاش والتنمية باستخدام الموارد المحلية والوطنية والدولية
- عقد اجتماعات أسبوعية وتقديم التوجيه والمشورة بشأن مسائل الإنعاش وتوطيد السلام إلى المانحين ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها والمنظمات غير الحكومية، بالتشاور مع الحكومة، وذلك من أجل توفير مساعدة مباشرة للمسائل ذات الأولوية
- إسداء المشورة والدعم التقنيين إلى حكومة مالي بهدف وضع خطتها لإضفاء اللامركزية على تقديم الخدمات الإدارية والاجتماعية إلى المناطق الشمالية الأربع والتحضير لتوسيع نطاق المسؤوليات في مجال الحوكمة على الصعيد الإقليمي، بطرق شتى منها توفير خبرة متخصصة مباشرة لدعم عملية اللامركزية (على سبيل المثال، بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، فيما يخص إدارة الميزانية والموارد، ومع منظمة الأمم المتحدة للطفولة، فيما يخص التعليم)؛ وتنظيم حلقة عمل واحدة عن أفضل الممارسات/الدروس المستفادة لصالح السلطات الوطنية والإقليمية بمشاركة خبراء في مجال تطبيق اللامركزية من بلدان أخرى
- تنفيذ ١٥٠ مبادرة بشأن التخلص من الذخائر المنفجرة في البُقع الملوثة في المناطق المتضررة في شمال مالي وتقديم تثقيف يتعلق بمخاطر المتفجرات إلى ٢٥ ٠٠٠ شخص من المجتمعات المحلية المتضررة، بالتعاون مع شركاء مختصين بالإجراءات المتعلقة بالألغام
- القيام، دعما للسلطات الوطنية، بإيفاد ٢٠ بعثة مسح من أجل تحديد حجم التلوث بالألغام الأرضية في شمال مالي، رهنا بتوافر الظروف الآمنة والخالية من الأخطار

- تنفيذ مبادرات للحد من العنف المسلح تتعلق بإزالة الأسلحة/الذخائر وتدميرها في المناطق المتضررة في شمال مالي، بالتعاون مع شركاء مختصين بالإجراءات المتعلقة بالألغام

العوامل الخارجية

من المتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة على افتراض ما يلي: (أ) توافر الموارد اللازمة لأنشطة الإغاثة والإنعاش، (ب) تمكُّن الشركاء في التنمية والعمل الإنساني من الوصول إلى الفئات السكانية الضعيفة

الجدول ١٠

الموارد البشرية: العنصر ٤، تحقيق الاستقرار والإنعاش في شمال مالي

الفئة	المجموع
أولا - الأفراد المقدمون من الحكومات	
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	**١٠**
صافي التغير	**١٠**

	الموظفون الدوليون								متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
ثانيا - الموظفون المدنيون	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**	الموظفون الوطنيون[أ]			
مكتب تحقيق الاستقرار والإنعاش المبكر										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	١٠	١	٢	**١٤**	١٥		٣	**٣٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	١٠	١	٢	**١٤**	١٥		٣	**٣٢**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**
قسم العدالة والسجون										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	٧	٧	١	**١٦**	١٢		٨	**٣٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	٨	٧	١	**١٧**	١٢		٨	**٣٧**
صافي التغير	**–**	**–**	**١**	**–**	**–**	**١**	**–**		**–**	**١**
المجموع الكلي (أولا وثانيا)										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	٢	١٧	٨	٣	**٣٠**	٢٧		١١	**٧٨**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	٢	١٨	٨	٣	**٣١**	٢٧		١١	**٨٩**
صافي التغير	**–**	**–**	**١**	**–**	**–**	**١**	**–**		**–**	**١١**

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

قسم العدالة والسجون

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها وظيفة واحدة (إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٤ لتصبح برتبة ف-٥ وإنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤)

الأفراد المقدمون من الحكومات: زيادة ١٠ وظائف (إنشاء ١٠ وظائف جديدة من وظائف الأفراد المقدمين من الحكومات)

الجدول ١١

الموارد البشرية: العدالة والسجون

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	ف-٥	كبير موظفي شؤون السجون	إعادة تصنيف	من رتبة ف-٤
	-١	ف-٤	موظف لشؤون السجون	إعادة تصنيف	إلى رتبة ف-٥
	+١	ف-٤	موظف للشؤون القضائية (القضاء العسكري)	إنشاء	
	+٥	الأفراد المقدمون من الحكومات	متخصص في شؤون السجون	إنشاء	
	+٥	الأفراد المقدمون من الحكومات	متخصص في شؤون العدالة	إنشاء	

٦٣ - تمشيا مع إنشاء شعبة سيادة القانون والمؤسسات الأمنية الوارد ذكرها في العنصر ٢، سيخضع قسم العدالة والسجون لقيادة مدير شؤون سيادة القانون والمؤسسات الأمنية (مد-٢). غير أن هذا القسم سيظل مندرجا في إطار العنصر ٤ من إطار الميزنة القائمة على النتائج الذي يرتبط به إنجاز الأنشطة المنوطة بالقسم ارتباطا مباشرا.

٦٤ - والبعثة المتكاملة مدعوة إلى اعتماد نهج متسق شامل فيما يتعلق بقطاع العدالة في مالي عن طريق قسم العدالة والسجون، ويتعين عليها أيضا التشجيع على اتباع نهج متكامل إزاء دعم إرساء سيادة القانون. ولذلك، فإنه من الضروري أن تشمل مهام البعثة تقديمَ المشورة والدعم التقنيين إلى ما يُبذل من جهود لإصلاح القضاء العسكري، وإلى مكتب المدعي العام العسكري، وبصورة أعم إلى الملاحقة القضائية للجرائم التي يرتكبها أفراد عسكريون. ويُتوقع من البعثة المتكاملة أيضا إسداء المشورة إلى حكومة مالي حتى يُكمِّل النظام القضائي العسكري النظامَ القضائي المدني ويمتثل لقواعد العدالة الجنائية الدولية وحقوق الإنسان ومعاييرهما. وإضافة إلى ذلك، فقد اتصلت وزارة الدفاع بصورة غير رسمية

بقسم العدالة والسجون التابع للبعثة المتكاملة بشأن خطط لإصلاح قانون القضاء العسكري بطرق منها تقديم خبرات متخصصة في صياغة التشريعات. وفي ضوء ما سبق، فمن الضروري أن يكون لدى البعثة خبرات فنية مكرسة في مجال القضاء العسكري.

٦٥ - ومن الضروري أيضا أن تقدم البعثة نهجا متسقا شاملا في مجال إعادة إنشاء نظام السجون في مالي وتطويره حتى يؤدي نظام العدالة الجنائية عمله بصورة مناسبة. ويتعين على البعثة المتكاملة، في هذا المضمار، أن تقدم الدعم والمشورة التقنيين لوضع أطر تنظيمية وخطط استراتيجية تحدد الجوانب التشريعية والتنفيذية والإدارية والمالية لنظام السجون، وأن تسدي المشورة الصائبة إزاء معالجة مسألة اكتظاظ السجون وغيرها من جوانب إدارة السجون وتدبير شؤونها.

٦٦ - وفي ضوء ما سبق، فمن المهم أن تحافظ البعثة على منصب مخصص لكبير موظفي شؤون السجون (ف-٥) من خلال إعادة تصنيف وظيفة موظف شؤون السجون (ف-٤). وسيُسدي كبير موظفي شؤون السجون المشورة إلى قيادة البعثة، بالتعاون مع مدير شؤون سيادة القانون والمؤسسات الأمنية (مد-٢)، بشأن استراتيجيات البعثة المرتبطة بتعزيز وبلورة جميع جوانب نظام السجون، بما يشمل استئناف تشغيل جميع السجون الرئيسية، وإعادة تأهيل مرافق السجون وتعزيز الأمن فيها، والتخطيط لطوارئ الحوادث الأمنية في السجون، وتنفيذ المعايير الدولية السارية، واستعراض التشريعات ذات الصلة وإعدادها، وإدارة شؤون السجناء والموظفين، وإقامة روابط فعالة مع الشرطة والنظام القضائي. وسيُقدم كبير موظفي شؤون السجون (ف-٥) المشورة الاستراتيجية والمساعدة التقنية بشأن الإصلاح المؤسسي للسجون وإعادة هيكلتها على الصعيد المركزي في باماكو. وسيقوم شاغل المنصب بالدعوة لدى النظراء الوطنيين في رتب العمل العليا لتطوير نظام السجون بما يتسق مع الأولويات الوطنية ووفقا للمعايير والممارسات المثلى الدولية، وسيُسدي المشورة إلى قيادة البعثة، من خلال مدير الشعبة، بشأن الاحتياجات في مجال الدعوة على الصعيد السياسي. وسيكون بمثابة جهة الاتصال الرئيسية لدى البعثة في شؤون السجون، وسيقود وحدة البعثة للسجون، وسيُيسّر تنسيق ما يتعلق بالجهات الدولية المقدمة للمساعدة. وسيسدي المشورة الصائبة بشأن نهج متكامل تتّبعه الأمم المتحدة في تقديم المساعدة، وإعداد وتنفيذ برامج مشتركة في مجال السجون مع أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري، ولا سيما برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وفقا لترتيب مراكز التنسيق العالمية. ويمكن إيواء مكتب هذا المنصب، بناء على موافقة حكومة مالي، في المديرية الوطنية لإدارة السجون أو في مكان عمل مشترك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وفقا لترتيبات تقاسم أماكن العمل التي يرتئيها قسم العدالة والسجون.

٦٧ - ولا يشتمل إنشاء قسم العدالة والسجون على إنشاء أي وظائف متخصصة في مجال القضاء العسكري. ولذلك يُقترح إنشاء منصب لموظف شؤون قضائية (ف-٤) متخصص في القضاء العسكري، وتابع للمكتب في باماكو، بالتنسيق مع المكاتب الإقليمية الأخرى.

٦٨ - وسيقوم موظف الشؤون القضائية (القضاء العسكري) (ف-٤) بدعم الجهود المبذولة على الصعيد الوطني لإصلاح قانون القضاء العسكري، ووضع استراتيجية للدعم الذي تقدمه البعثة المتكاملة لتعزيز قدرة نظام القضاء العسكري في مالي على أن يلاحق قضائيا الجرائم الخطيرة التي يرتكبها أفراد عسكريون، ووضع الأساس لتنفيذ هذه الاستراتيجية، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء القطاعيين الثنائيين والمتعددي الأطراف في المجالين التقني والمالي. ونظرا لأن هذا المجال بالغ التخصص، فمن الضروري أن تتوافر هذه الخبرات لدى البعثة.

٦٩ - ويُقترح أيضا إنشاء ١٠ وظائف مؤقتة للأفراد المقدمين من الحكومات (٥ لمتخصصين في شؤون السجون و ٥ لمتخصصين في شؤون العدالة). وسيؤدي هؤلاء المتخصصون دورا رئيسيا في تنفيذ ولاية القسم بتوفيرهم خبرات متخصصة في مجالات القضاء العسكري، وإدارة المحاكم، وأمن السجون، وبرامج الصحة والتغذية في السجون. وسيتم أيضا إنشاء خلية لدعم الملاحقات القضائية تتألف من ستة متخصصين من الأفراد العسكريين والمدنيين وأفراد الشرطة. وستضطلع هذه الخلية بدور قيادي في البعثة المتكاملة في مجال توفير الخبرات المتخصصة وتقديم الدعم اللوجستي للسلطات القضائية الوطنية في الملاحقة القضائية للجرائم الخطيرة، ومنها جرائم الحرب والجرائم المرتكبة ضد الإنسانية وأعمال الإرهاب. وبصورة عامة، فالخبرات التي يتمتع بها الأفراد من الحكومات ذات أهمية بالغة في تنفيذ ولاية البعثة على أكمل وجه في مجاليْ العدالة والسجون. ومن المهم توافر القدرات المتخصصة والقدرات الإدارية المخصصة لدعم إصلاح نظام العدالة والسجون، بما في ذلك إعادة توزيع مؤسسات العدالة والسجون في الشمال.

العنصر ٥: الدعم

٧٠ - سيقدم عنصر الدعم في البعثة خدمات لوجستية وتنظيمية وإدارية وتقنية تتسم بالفعالية والكفاءة دعما لتنفيذ ولاية البعثة المتكاملة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة. ويشمل ذلك إدارة شؤون الموظفين، وإنشاء وصيانة مرافق المكاتب والإقامة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل الجوي والبري، والخدمات الطبية، وإدارة الممتلكات، وخدمات المعسكرات، وعمليات الإمداد وإعادة الإمداد، وخدمات الأمن، وإدارة صناديق الأمم المتحدة الاستئمانية دعما لبعثة الدعم الدولية.

٧١ - وسيقوم مفهوم الدعم الذي تقدمه البعثة على أساس مبادئ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، ولا سيما تقليص حجم عملية النشر؛ وتعدد المهام؛ والمزايا النسبية لدى العناصر النظامية للبعثة، خصوصا في تقديم الدعم في مجالات الأمن، وخدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والهندسة؛ والاستفادة من القدرات التي توجد لدى البعثات التي تعمل في المناطق المجاورة. وستقدم عملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار التي توجد في أبيدجان الدعمَ لأنشطة تقديم الخدمات، وستضطلع العملية بما يرتبط بالموارد البشرية والشؤون المالية من مهام وعمليات يقدمها مركز خدمات مشترك.

٧٢ - وحيثما أمكن، ستدير البعثة مواردها وعملياتها بطرق تُنمّي على نحو مستدام القدرات الوطنية، بما فيها تقديم برنامج جديد للتدريب المكثف والتمكين إلى الموظفين الوطنيين حتى يتسنى تحويل وظائف دولية إلى وظائف وطنية بحلول بداية دورة الميزانية التالية. وستسعى البعثة أيضا إلى اقتناء مشترياتها محليا من أجل تعزيز نمو القطاع الخاص المحلي وحفز إيجاد فرص العمل، حيثما كان ذلك ممكنا.

٧٣ - وبالإبقاء على استوديو للبث المباشر واستوديو للإنتاج الإذاعي و ١٠ أجهزة للإرسال، ستتمكّن البعثةَ من أن تُعدّ وتُصمم بصورة استراتيجية مضامين إذاعية تجاوباً مع ما يستجد من أحداث على الصعيد المحلي، وأن تجذب أقصى عدد من المتتبعين الذين سيكون بوسع البعثة تزويدهم بمعلومات وأخبار موثوق منها ودقيقة وغير متحيزة. ويُخطّط لبدء البث الإذاعي في باماكو وتمبكتو وغاو وكيدال في المرحلة الأولية، وتوسيع نطاقه فيما بعد في مدينتيْ موبتي وتيساليت وأماكن أخرى توجد بها قوات البعثة. وبحصول البعثة على محطة إذاعة خاصة بها، ستتمكّن من التصدي بفعالية للمعلومات المضللة، وشرح الولاية المنوطة بها، وإعطاء صورة إيجابية عن قواتها وعملها والدور الذي تضطلع به منظومة الأمم المتحدة بأسرها في مالي، بهدف تشكيل قاعدة تأييد متينة في أوساط السكان.

٧٤ - وتتألف شعبة دعم البعثة من مكتب مدير دعم البعثة الذي يتلقى الدعم من ركيزتين هما: مكتب نائب مدير دعم البعثة، ووحدة تقديم الخدمات (خدمات الدعم المتكامل سابقا).

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
٥-١ فعالية وكفاءة الدعم اللوجستي والتنظيمي والإداري والأمني للبعثة	٥-١-١ إنشاء مقر متكامل للبعثة ومرافق للمكاتب والإقامة في عدة أماكن: باماكو وغاو وتمبكتو وتيساليت وموبتي وكيدال ومواقع متعددة للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة (معدل الإنجاز بالنسبة لباماكو وغاو وتمبكتو وكيدال في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٢٠ في

الإنجازات المتوقعة	مؤشرات الإنجاز
	المائة؛ وفي الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠ في المائة؛ وبالنسبة لتيساليت في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٥٠ في المائة؛ وفي الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠ في المائة؛ وبالنسبة لموبتي في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤: ٨٠ في المائة؛ وفي الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ١٠٠ في المائة)
	٢-١-٥ استقدام ونشر موظفين مدنيين بالمستوى المتوقع لهم والبالغ ١ ٦٠٩ موظفين، في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (٢٠١٤/٢٠١٥: ٨٠ في المائة، أي ١ ٢٨٧ موظفا).

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ السياسات البيئية والمبادئ التوجيهية الصادرة عن إدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني بالنسبة لبعثات الأمم المتحدة الميدانية في جميع المواقع
- تحسين إدارة الوقود عن طريق إبرام عقد إنجاز متعلق بالوقود يُحيل إدارة سلسلة الإمداد بالوقود إلى المتعاقد بهدف خفض احتمالات إساءة الاستخدام، والحد من المخاطر المالية والتشغيلية، وزيادة حوافز تحسين الأداء، والخفض المحتمل لتكاليف تقديم الخدمات على مدى الدورة العمرية
- تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة الوقود الذي سيجمع بيانات آنية عن أنماط استهلاك الوقود وعن أرصدة الوقود حتى يتسنى زيادة الكفاءة في تخطيط المخزون، وتحليل استهلاك الوقود
- تنفيذ النظام الإلكتروني الجديد لإدارة حصص الإعاشة الذي يهدف إلى إجراء رصد فعال لإجراءات الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة المتعلقة بأوامر شراء حصص الإعاشة واستلامها وتخزينها وتوزيعها واستهلاكها، وتيسير تحسين تطبيق مستوى الأداء المقبول، وتجهيز المدفوعات، وتحليل البيانات بشأن أنماط أوامر شراء الأغذية والأرصدة الاحتياطية وأداء المتعاقدين
- مواصلة تنفيذ برامج وإجراءات الأمم المتحدة للسلامة والأمن الجويين والسلامة المهنية بهدف خفض تكاليف التأمين المتعلق بالمسؤولية قبل الغير وبلوغ المستوى الأمثل لاستخدام الأصول الجوية

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة والموظفون المدنيون

- القيام بعمليات التمركز والتناوب والإعادة إلى الوطن لعدد يبلغ ٢٠٠ ١١ من أفراد الوحدات العسكرية و ٣٢٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١٢٠ ١ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة
- القيام بإجراءات التحقق والرصد والتفتيش للمعدات المملوكة للوحدات وتحقيق الاكتفاء الذاتي للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- تخزين وتوفير ٢٤٢ ١١ طنا من حصص الإعاشة، و ٣٤٢ طنا من حصص الإعاشة الميدانية والمياه لأفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة في ٤٢ موقعا
- إدارة شؤون عدد من الموظفين يصل إلى ٦٠٩ ١ موظفين مدنيين، من بينهم ٦٨٠ موظفا دوليا و ٧٨١ موظفا وطنيا و ١٤٨ من متطوعي الأمم المتحدة؛ و ١٠ أفراد مقدمين من حكومات
- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط لجميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية
- الحفاظ على ما يغطي ١٤ يوما من المخزون الاحتياطي الاستراتيجي للطوارئ من مجموعات حصص الإعاشة الميدانية (٤٨٠ ١٧٢ مجموعة أو ٣٤٢ طنا)، وعلى ما يغطي ١٤ يوما من المخزون الاحتياطي للطوارئ من المياه المعبأة في قنينات (٠٠٠ ٧٧٦ لتر)

المرافق والهياكل الأساسية

- بناء وصيانة وإصلاح ٦ من المواقع المدنية ومواقع الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة (باماكو، غاو، تمبكتو، تيساليت، موبتي، كيدال)
- بناء مقرين قطاعيين في باماكو وتمبكتو، وقاعدة لوجستية واحدة في باماكو، ومخزنين وورشتيْ نقل في غاو وتمبكتو
- تزويد جميع المواقع بخدمات الصرف الصحي، بما فيها تصريف مياه المجارير وجمع النفايات والتخلص منها
- تشغيل وصيانة المعدّات المملوكة للأمم المتحدة وللوحدات، بما في ذلك ٧ محطات لمعالجة المياه، و ٢٥ بئرا، و ١٤ محطة لمعالجة المياه المستعملة، و ٥ محطات لتنقية المياه في ١٢ موقعا
- تشغيل وصيانة ١٧٨ مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة وللوحدات في ١٢ موقعا
- تشغيل وصيانة ٢٤ بئرا وبناء ٤ آبار في موقعين (القاعدة اللوجستية الجديدة ومعسكر المرور العابر في باماكو)

- تخزين وتوفير ١١ مليون لتر من البنزين والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات المولدات الكهربائية
- صيانة وتجديد ٤٠ كيلومترا من الطرق الفرعية
- بناء وإعادة تأهيل وصيانة وإصلاح مرافق وهياكل أساسية في ٧ مطارات في ٥ مواقع (في غاو (مدرج مُعبّد وآخر غير معبد) وتمبكتو وتيساليت (مدرج مُعبّد وآخر غير معبد) وموبتي وباماكو (ساحة خدمات طائرات وممر طائرات))
- صيانة ٢٧ مهبطا لطائرات الهليكوبتر في ٥ مواقع (٨ في غاو، ٦ في تمبكتو، ٦ في كيدال، ٦ في تيساليت، وموقع واحد في موبتي)
- بناء مستودعات وقود الطائرات من النوع أ-١ في تيساليت وميناكا، وتجديد أساسي لبرج المراقبة ولمركز إطفاء الحرائق في تمبكتو وغاو
- بناء ٦ حظائر للطائرات العمودية
- تركيب نظام إضاءة لمدرجات مطارات في ٥ مواقع

النقل البري

- تشغيل وصيانة ٨٦٨ مركبة تملكها الأمم المتحدة، منها ١٤٠ مركبة مدرعة، بالاستعانة بـ ٦ ورش تصليح في ٧ مواقع
- الاضطلاع بخدمات النقل لما عدده ٣٥٩ ٣ من المعدات المملوكة للوحدات (تدبير استهلاك الوقود، وإنجاز التقييمات التقنية، والدورات التدريبية، واختبارات القيادة)
- تقديم التدريب المتعلق بتشغيل مركبات محددة تشغلها مختلف عناصر البعثة؛ والتدريب على القيادة الآمنة لأفراد البعثة في إطار العنصر العملي من حملات السلامة على الطرق (١٠٠ موظف في السنة)؛ وتقديم التدريب المتعلق بالموظفين المسؤولين عن اختبار موظفي النقل الآلي وأفراد وحدات الشرطة المشكلة استنادا إلى معايير الأمم المتحدة
- إنجاز حملة للسلامة على الطرق
- الإمداد بكمية ٤,٣ ملايين لتر من البنزين والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات النقل البري

مراقبة الحركة

- تشغيل حافلات للنقل المكوكي من المطارات تعمل طوال الأسبوع لنقل ما متوسطه ٦٦٢ ١ من موظفي الأمم المتحدة شهريا من المطارات إلى مواقع البعثة المتكاملة

- نقل ٠٠٠ ٢٤ راكب و ٢٧٥ طنا من البضائع داخل منطقة البعثة باستخدام أصول البعثة للنقل الجوي
- نقل ٠٠٠ ٢ طن من البضائع براً باستخدام أصول البعثة للنقل البري وأخرى تجارية

النقل الجوي

- تشغيل وصيانة ١١ طائرة ثابتة الجناحين و ٢٣ طائرة ذات أجنحة دوارة يشكل مجموعهما أسطولا من ٣٤ طائرة، من بينها ٢٧ طائرة عسكرية، وذلك في ٦ مواقع
- الإمداد بكمية ١٣,١ مليون لتر من البنزين والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات العمليات الجوية
- تركيب نظام للملاحة الجوية للمطارات (الملاحة القائمة على الأداء، الملاحة غير المستقيمة الاتجاه/النظام الساتلي العالمي للملاحة) في ٤ مواقع
- نشر وصيانة طائرة بدون طيار في منطقة البعثة

النقل البحري

- الإمداد بكمية ٠,٣ مليون لتر من البنزين والزيوت ومواد التشحيم لاستخدامات النقل البحري من أجل ١١ من الزوارق منها الوحدة النهرية للبعثة المتكاملة الموجودة على نهر النيجر

الاتصالات

- دعم وصيانة شبكة ساتلية تتألف من ١٥ محطة طرفية ذات فتحات صغيرة جدا مركبة في مناطق مختلفة، ومن محور اتصالات لمحطة أرضية، لإتاحة الاتصالات الصوتية والاتصالات عبر الفاكس والفيديو وإرسال البيانات
- دعم وصيانة ٥٨ مقسما هاتفيا و ١١٦ وصلة من الوصلات التي تعمل بالموجات الدقيقة
- دعم وصيانة ٥٠٠ من أجهزة الإرسال اليدوية ذات التردد العالي جدا، و ٢١ محطة قاعدية جو – أرض، و ٢١ محطة متنقلة جو – أرض، و ٧٥ جهاز إرسال يدوي جو – أرض، و ٤٠١ من نظم التتبع الأرضي اللاسلكي المتنقلة ذات التردد فوق العالي، و ٧٠ حاوية ومحطة قاعدية لنظم التتبع الأرضي اللاسلكي، و ٤٩٠ ٢ جهاز إرسال يدوي للتتبع الأرضي اللاسلكي، و ٤ أجهزة لإعادة الإرسال ذات التردد فوق العالي، وجهاز تحويل لخطوط الربط، و ٢٤٦ محطة ذات تردد عال قادرة على نقل البيانات، و ٢١١ من أجهزة الاتصال اللاسلكي ذات التردد العالي المزودة بنظام تحديد المواقع، و ٤٩ من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة ذات التردد العالي

- دعم وصيانة اثنين من الاستوديوهات (استوديو للبث المباشر وآخر للإنتاج)، و ١٠ أجهزة إرسال
- بث برامج إذاعية، على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، تشمل بث أخبار ومعلومات وإعلانات للخدمة العامة وبرامج لتبادل الآراء ومناقشات
- دعم وصيانة نظم متكاملة للمحطة الطرفية ذات الفتحات الصغيرة جدا الخاصة بمشروع أوموجا

تكنولوجيا المعلومات

- دعم وصيانة ١٤ خادوما و ٣٢٠ حاسوبا مكتبيا و ١ ٠٠٥ حواسيب محمولة و ٣٤٦ طابعة و ٦٥ جهاز إرسال رقمي في ٤ مواقع
- دعم وصيانة ٧٩٦ شبكة محلية وشبكة واسعة النطاق لخدمة ١ ٩٠٠ مستخدم في ٦٠ موقعا
- دعم وصيانة الشبكة المحلية اللاسلكية
- دعم وصيانة وصلتين أرضيتين دوليتين تصلان بفالنسيا وعملية الأمم المتحدة في كوت ديفوار
- دعم وصيانة وصلات أرضية وطنية داخلية تصل بتمبكتو وموبتي وغاو

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة عيادة واحدة من المستوى ١ في المقر في باماكو، وإنشاء ومواصلة ترتيبات تعاقدية مع مستشفى مدني خاص من المستوى ٢ في باماكو لخدمة جميع أفراد البعثة
- رصد ١٣ عيادة من المستوى ١ مملوكة للبلدان المساهمة بقوات في كل كتيبة وسرية ووحدة شرطة مشكلة منشورة، و ٣ مستشفيات من المستوى ٢ مملوكة للبلدان المساهمة بقوات ومنشورة في غاو وكيدال وتمبكتو
- مواصلة ترتيبات الإجلاء البري والجوي على نطاق البعثة من أجل جميع مواقعها بالاستعانة بقدرات أفرقة الإجلاء الطبي الجوي للمستشفيات من المستوى ٢ المملوكة للقوات المساهمة بقوات، إضافة إلى ترتيبات أخرى. وسيجري الإجلاء إلى وجهات داخل البلد وخارجه، وذلك إلى مستشفيات من المستوى ٣ في داكار وأبيدجان وأكرا، ومستشفيات من المستوى ٤ في القاهرة. ولدى البعثة المتكاملة ترتيب تقني مبرم مع دولة عضو يتيح تلقي الدعم في الحالات الحيوية من حالات الإجلاء الطبي/إجلاء المصابين، بالإضافة إلى إمكانية اللجوء إلى مستشفى من المستوى ٢ لدولة عضو في غاو فيما يتعلق بالحالات السريرية العالية الأولوية

- تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة والفحص بشكل سري وطوعي لجميع أفراد البعثة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية
- تنفيذ برنامج لتوعية جميع موظفي البعثة بشأن فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك عن طريق تثقيف الأقران

الأمن

- توفير خدمات الأمن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لمنطقة البعثة برمتها
- توفير الحماية المباشرة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
- إجراء تقييم للمخاطر الأمنية في المواقع على نطاق البعثة، بما في ذلك إجراء مسح أمني لـ ٩٣٠ مكان إقامة
- تنظيم ما مجموعه ٢٤٢ دورة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع أفراد البعثة
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريبا تمهيديا على المسائل المتصلة بالأمن وتدريبا عمليا أوليا/تمارين على مكافحة الحرائق

العوامل الخارجية

يتوقع أن تحقق البعثة أهدافها وإنجازاتها المتوقعة بافتراض ما يلي: (أ) سماح الظروف الأمنية بتنقل الموظفين ونشر الموارد التشغيلية دون توقف؛ (ب) تسليم الباعة والمتعاقدين والموردين للسلع واللوازم وتقديمهم للخدمات وفقا لما تنص عليه العقود.

الجدول ١٢

الموارد البشرية: العنصر ٥، الدعم

	الموظفون الدوليون							الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	وأ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**				
شعبة دعم البعثة										
مكتب مدير دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	٤	٢	٣	**١٠**		٤	١	**١٥**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	٤	٢	٤	**١١**		٧	٢	**٢٠**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**١**	**١**		**٣**	**١**	**٥**
مكتب نائب مدير دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	١٤	٣٠	٧٨	**١٢٣**		١٤٣	٢٨	**٢٩٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	١٥	٢٣	٨٢	**١٢١**		١٣٦	٢٦	**٢٨٣**
صافي التغير	**–**	**–**	**١**	**(٧)**	**٤**	**(٢)**		**(٧)**	**(٢)**	**(١١)**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	١	١	**٢**		–	–	**٢**
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	–	١	١	**٢**		–	–	**٢**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**		**–**	**–**	**–**
المجموع الفرعي										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	١٤	٣١	٧٩	**١٢٥**		١٤٣	٢٨	**٢٩٦**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	١٥	٢٤	٨٣	**١٢٣**		١٣٦	٢٦	**٢٨٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**١**	**(٧)**	**٤**	**(٢)**		**(٧)**	**(٢)**	**(١١)**
تقديم الخدمات (خدمات الدعم المتكامل سابقا)										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	١	١٨	٣٧	١٤٠	**١٩٦**		٢٢٦	٣٩	**٤٦١**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	١	١٨	٣٧	١٤٦	**٢٠٢**		٢٧٤	٣٩	**٥١٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**٦**	**٦**		**٤٨**	**–**	**٥٤**
المجموع الفرعي، شعبة دعم البعثة										
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	٣	٣٦	٦٩	٢٢١	**٣٢٩**		٣٧٣	٦٨	**٧٧٠**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	٣	٣٧	٦٢	٢٣٢	**٣٣٤**		٤١٧	٦٧	**٨١٨**
صافي التغير	**–**	**–**	**١**	**(٧)**	**١١**	**٥**		**٤٤**	**(١)**	**٤٨**
الوظائف المؤقتة المعتمدة[ب] للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	–	١	١	**٢**		–	–	**٢**

	الموظفون الدوليون						الموظفون الوطنيون[أ]	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
	و أ ع - أ ع م	مد-٢ - مد-١	ف-٥ - ف-٤	ف-٣ - ف-٢	الخدمة الميدانية	**المجموع الفرعي**			
الوظائف المؤقتة المقترحة[ب] للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	–	١	١	**٢**	–	–	**٢**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	٣	٣٦	٧٠	٢٢٢	**٣٣١**	٣٧٣	٦٨	**٧٧٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	٣	٣٧	٦٣	٢٣٣	**٣٣٦**	٤١٧	٦٧	**٨٢٠**
صافي التغير	**–**	**–**	**١**	**(٧)**	**١١**	**٥**	**٤٤**	**(١)**	**٤٨**
قسم الأمن والسلامة									
الوظائف المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	–	٢	٩	١٠٢	**١١٣**	١٢٩	–	**٢٤٢**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	–	٢	٩	١٠٢	**١١٣**	١٣٢	–	**٢٤٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**٣**	**–**	**٣**
المجموع									
الوظائف المعتمد للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	–	٣	٣٨	٧٩	٣٢٤	**٤٤٤**	٥٠٢	٦٨	**١٠١٤**
الوظائف المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥	–	٣	٣٩	٧٢	٣٣٥	**٤٤٩**	٥٤٩	٦٧	**١٠٦٥**
صافي التغير	**–**	**–**	**١**	**(٧)**	**١١**	**٥**	**٤٧**	**(١)**	**٥١**

(أ) يشمل الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة، في إطار تكاليف الموظفين المدنيين.

عنصر دعم البعثة (موجز)

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها ٥ وظائف (إلغاء وظيفتين برتبة ف-٢؛ وإنشاء وظيفة برتبة ف-٥ ووظيفة برتبة ف-٤ ووظيفتين برتبة ف-٣ و ٥ وظائف من فئة الخدمة الميدانية؛ ونقل وظيفة برتبة ف-٤ ووظيفة برتبة ف-٣ إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة؛ وإعادة تصنيف ٥ وظائف برتبة ف-٣ ووظيفة برتبة ف-٢ لتصبح ٦ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيها ٤٧ وظيفة (إلغاء وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية؛ وإنشاء وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية؛ ونقل وظيفتيْن وطنيتين من الفئة الفنية و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة إلى عنصر الإدارة التنفيذية؛ وإعادة ندب ٥٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة كانت مندرجة في عنصر تحقيق الاستقرار في شمال مالي؛ وإعادة تصنيف ٥ وظائف لوطنية من الفئة الفنية و ٥ وظائف وطنية فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة وإنشاء وظيفة واحدة ونقل أخرى)

مكتب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة صافيها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة برتبة ف-٣، وإعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٣ لتصبح وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافيها ٣ وظائف (إعادة ندب وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ١٣
الموارد البشرية: مكتب المدير

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
المكتب المباشر لمدير دعم البعثة	+١	ف-٣	موظف إداري	إنشاء	من قسم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
	+١	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف إداري	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	سائق	إعادة ندب	من قسم إدارة الممتلكات
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد إداري	إعادة ندب	

٧٥ - يقدم مكتب مدير دعم البعثة، بملاك الوظائف المأذون له به حاليا الذي يتألف من ٧ وظائف ثابتة ومؤقتة (وظيفة برتبة مد -٢، ووظيفة برتبة ف-٥، ووظيفة برتبة ف-٤، ووظيفة برتبة ف-٣، ومتطوع من متطوعي الأمم المتحدة، ووظيفتان من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة) الدعم الإداري والتنظيمي واللوجستي والتقني للمكتب الفني للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وغيرهما من المدنيين في تنفيذ ولاية البعثة المتكاملة. ويلزم مكتب مدير دعم البعثة موظف إداري آخر له خبرة في وضع خطط استراتيجية ومهارات استراتيجية فعالة للاتصال في إطار إدارة التغيير في العنصرين الإداري واللوجستي للبعثة. فهذه المواصفات بعينها مطلوبة لتحضير شعبة دعم البعثة لتنفيذ استراتيجية

تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي وإعادة تنظيم الشعبة. وإضافة إلى ذلك، ثمة حاجة لوضع استراتيجية عملية للانسحاب، مع التركيز بوجه خاص على خيارات الدعم الإداري واللوجستي. ونظرا لتزايد نشر أفراد البعثة في القطاعات، تتزايد الحاجة أيضا للتنسيق والإشراف على الصعيد الإقليمي وتحسين الرصد للتقدم الذي تحرزه البعثة ولعمليات نشر مختلف عناصرها والمخاطر المستجدة. وإضافة إلى ذلك، هناك حاجة ملحة لإبلاغ العملاء الداخليين والخارجيين للبعثة المتكاملة بمسائل إدارة التغيير.

٧٦ - ويتوقع أن تفي الوظيفة الجديدة المقترحة برتبة ف-٣ بالاحتياجات المذكورة أعلاه من خلال أداء المهام التالية دعماً للإدارة العليا: (أ) تقديم الدعم لمدير دعم البعثة في وضع خطط استراتيجية للشعبة؛ (ب) تقديم الدعم للمدير في تحديث مفهوم دعم البعثة؛ (ج) تقديم الدعم للمدير في وضع خريطة تنظيمية لشعبة دعم البعثة التابعة للبعثة المتكاملة في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي مع إيلاء اهتمام خاص لدعامة سلاسل الإمداد وتقديم الخدمات في مالي؛ (د) تقديم الدعم للمدير في وضع هيكل انتقالي لشعبة دعم البعثة يُفضي إلى تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي؛ (هـ) حضور اجتماعات تتناول مسائل التنسيق؛ (و) إقامة اتصالات مع الركيزتين الفنية والنظامية للبعثة المتكاملة؛ (ز) مساعدة المدير في وضع استراتيجية لإدارة معارف الشعبة عن طريق إنشاء آليات للإبلاغ؛ (ح) مساعدة المدير في وضع استراتيجية للاتصال تتناول على وجه الخصوص إدارة التغيير؛ (ط) إسداء المشورة إلى المدير في المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛ (ي) مساعدة المدير في إعداد إحاطات و/أو دراسات بشأن مشاريع خاصة؛ (ك) أداء مهام موظف مراقبة الامتثال بشأن المشاريع السريعة الأثر قبل موافقة المدير عليها. وسيفضي ذلك أيضا إلى استخدام الوقت والموارد بفعالية وكفاءة في مجال الدعم اللوجستي الذي تقدمه البعثة المتكاملة، ومساعدة مدير دعم البعثة في أداء الدور المنوط به في تقديم رؤية استراتيجية فيما يتعلّق بأوجه تنظيم وإدارة مهام الدعم التي تضطلع بها الشعبة.

٧٧ - ويقترح أيضا إعادة ندب وظيفة وطنية من الفئة الفنية من قسم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية كوظيفة موظف إداري لتقديم الدعم لمدير دعم البعثة وإتاحة مزيد من القدرات لأغراض العلاقات العامة والاتصالات بين البعثة والسلطات الإدارية للبلد المضيف. ومن الضروري إقامة الاتصالات المناسبة مع السلطات الحكومية لكي تتخذ إجراءات عاجلة بشأن إنشاء المقر العام والمعسكرات وسائر المباني. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم في رصد الأنشطة التنفيذية ومراقبتها، والمشورة والمساعدة إلى المدير فيما يتعلق باستراتيجية شؤون اللوجستيات وتنفيذ اتفاق مركز القوات في الجوانب المتعلقة بالمرافق

أو الإعفاءات الضريبية أو وثائق الهوية. ومن شأن تحسين العلاقة بين السلطات الحكومية والبعثة المتكاملة أن يُيسّر التوصل إلى فهم أفضل لاتفاق مركز القوات، وأن يُيسّر بذلك إنجاز العمليات الإدارية وعمليات الشراء. وإضافة إلى ذلك، سيتولى الموظف الإداري الوطني شؤون التنسيق فيما بين البعثة ووزارة الأمن والمجتمعات المحلية بشأن الأمن لتحديد احتياطات حماية مقر البعثة المتكاملة في باماكو وجميع القطاعات (دوريات الشرطة وتركيب أجهزة للسلامة). وفضلا عن ذلك، يقترح إعادة ندب وظيفة وطنية لسائق من فئة الخدمات العامة، ومتطوع من متطوعي الأمم المتحدة يؤدي مهام مساعد إداري، لدعم أنشطة المكتب.

وحدة سلامة الطيران

الجدول ١٤

الموارد البشرية: وحدة سلامة الطيران

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	-١	ف-٣	موظف لشؤون سلامة الطيران	إعادة تصنيف	من موظف لشؤون سلامة الطيران
	+١	خ م	موظف لشؤون سلامة الطيران	إعادة تصنيف	إلى موظف لشؤون سلامة الطيران
	-١	خ م	مساعد لشؤون سلامة الطيران	إعادة تصنيف	من مساعد لشؤون سلامة الطيران
	+١	خ م	موظف لشؤون سلامة الطيران	إعادة تصنيف	إلى موظف لشؤون سلامة الطيران

٧٨ - من أجل تحقيق الاستفادة الكاملة من الإصلاحات المنجزة في إدارة الموارد البشرية، وتيسير التخطيط الفعال للقوى العاملة وعمليات إدارة الأقسام، أجرت البعثة المتكاملة استعراضا لاحتياجاتها من الموظفين بهدف الاستعانة في ملء الوظائف الشاغرة في الفئة الفنية بموظفين من فئة الخدمة الميدانية حيثما أمكن ذلك وتشجيع تنقل الموظفين من فئة الخدمة الميدانية. وحدّد الاستعراض الأولي الذي أنجزته البعثة وظائف لإعادة تصنيفها من وظائف من الفئة الفنية لتصبح وظائف من فئة الخدمة الميدانية في وحدة سلامة الطيران، وأقسام الموارد البشرية، والشؤون المالية، والمشتريات، والمكتب الإداري الإقليمي.

٧٩ - وبناء على ذلك، يقترح إعادة تصنيف وظيفة بالرتبة ف-٣ لتصبح وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة من فئة الخدمة الميدانية لمساعد لشؤون سلامة الطيران لتصبح وظيفة موظف لشؤون سلامة الطيران.

وحدة البيئة

الجدول ١٥

الموارد البشرية: وحدة البيئة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	ع و	مساعد إداري	إعادة ندب	مكتب مفوض الشرطة

٨٠ - ستواصل وحدة البيئة التابعة للبعثة أداء المهام الموكلة إليها بالاضطلاع بأنشطة التنسيق مع مكتب اليونسكو في مالي وتنفيذ السياسة البيئية لإدارة عمليات حفظ السلام/إدارة الدعم الميداني بشأن البعثات الميدانية للأمم المتحدة، وتتضمن هذه السياسة أيضا أحكاما بشأن حماية المواقع الثقافية والتاريخية.

٨١ - ويقترح إعادة ندب وظيفة وطنية واحدة لمساعد إداري من فئة الخدمات العامة من مكتب مفوض الشرطة إلى وحدة البيئة دعماً لملاك الوظائف الحالي المأذون به الذي يتألف من وظيفة واحدة بالرتبة ف-٤ ووظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية ووظيفة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة. وسيتولى المساعد الإداري من فئة الخدمات العامة إنجاز جميع أعمال الدعم الإداري لمساعدة غيره من الموظفين الفنيين بالوحدة على التركيز على أداء عملهم الأساسي. وستحسّن هذه الوظيفة المعاد ندبها من إنتاجية الفريق بتمكينه من التركيز على المسائل البيئية والثقافية في الوقت الذي تكفل فيه تقديم المساعدة في أداء الأعمال المكتبية العامة والدعم الإداري، وتيسير عقد الاجتماعات مع جميع الشركاء الخارجيين.

مكتب نائب مدير دعم البعثة

الموظفون الدوليون: نقصان صافيه وظيفتان (إلغاء وظيفتين برتبة ف-٢، وإنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية، ونقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣ إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٤ و ٤ وظائف برتبة ف-٣ و ٣ وظائف من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: نقصان صافيه ٧ وظائف (إلغاء وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية، ونقل وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة إلى عنصر التوجيه التنفيذي، وإعادة ندب ٣ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٣ وظائف وطنية من فئة

الخدمات العامة، وإعادة تصنيف ٥ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صافيه وظيفتان (إلغاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة ونقل وظيفة أخرى)

المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة وطنية واحدة من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ١٦

الموارد البشرية: المكتب المباشر لنائب مدير دعم البعثة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	سائق (باماكو)	إعادة ندب	من مكتب قائد القوة
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد إداري	إعادة ندب	من قسم إدارة الممتلكات
	-١	ف-٣	منسق مشروع أوموجا	إعادة تصنيف	إلى رتبة ف-٢ (المساعدة المؤقتة العامة)
	+١	ف-٢	منسق مشروع أوموجا	إعادة تصنيف	من رتبة ف-٣ (المساعدة المؤقتة العامة)

٨٢ - ووفقا لقرار مجلس الأمن ٢١٠٠ (٢٠١٣)، سيجري نشر الأفراد العسكريين والمدنيين في الشمال، وتعتزم البعثة إنشاء مكتب في تيساليت. ولذلك، يقترح إعادة ندب وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة من وحدات إدارة الممتلكات إلى مكتب نائب مدير دعم البعثة كوظيفة مساعد إداري. وهذه الوظيفة مطلوبة لتنسيق كافة الأنشطة اللوجستية والإدارية والمالية وأنشطة الموارد البشرية لتيسير إنشاء وإدارة المكتب الذي سيدير عمليات نشر الأفراد النظاميين والمدنيين في شمال مالي وسيساعد في التنسيق مع المكاتب الإقليمية. ويقترح أيضا إعادة ندب سائق إلى مكتب نائب المدير، وإعادة تصنيف الوظيفة المؤقتة لمنسق مشروع أوموجا من وظيفة برتبة ف-٣ إلى وظيفة برتبة ف-٢.

وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين

الموظفون الوطنيون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية)

الجدول ١٧

الموارد البشرية: وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	موظف وطني من الفئة الفنية	مستشار موظفين	إعادة ندب	من قسم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

٨٣ - تتمثل ولاية عنصر إسداء المشورة للموظفين التابع لوحدة تقديم المشورة ورعاية الموظفين في توفير المشورة المهنية والفعالة وخدمات إدارة الإجهاد التي تمكن الموظفين من الحفاظ على صحتهم وأدائهم وتوقعاتهم بصورة إيجابية. ويضطلع مستشارو الموظفين بالمسؤولية عن الاهتمام باحتياجات الصحة النفسية لجميع فئات الموظفين.

٨٤ - ويتألف الملاك الوظيفي الحالي من اثنين فقط من مستشاري الموظفين المهنيين المدربين تدريبا سريريا، وهما رئيس الوحدة، مستشار الموظفين بالرتبة ف-٤، ومستشار الموظفين الوطني من الفئة الفنية، ومقرهما في مكتب باماكو. ولتلبية الطلب المتزايد على خدمات إسداء المشورة للموظفين، يُقترح إعادة ندب وظيفة وطنية من الفئة الفنية من قسم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية إلى وظيفة مستشار الموظفين. وسوف يعمل مستشار الموظفين الوطنية الإضافي من الفئة الفنية عن كثب مع رئيس الوحدة من أجل بناء القدرة على توفير خدمات الصحة النفسية خارج العاصمة. وسيركز شاغل الوظيفة على تقديم الخدمات إلى الموظفين الوطنيين إلى جانب الاتصال وتنمية موارد الصحة النفسية المجتمعية. وسوف يلبي الحاجة إلى موظف فني إضافي للصحة النفسية مدرب سريريا في المناطق الشمالية. وهذا الاختصاصي السريري سيزيد أيضا قدرة الوحدة على توفير الأنشطة الوقائية لمعالجة الإجهاد والتخفيف من وطأته، فضلا عن توفير الخدمات السريرية في شكل مشاورات فردية، بالتعاون مع الطاقم الطبي فيما يخص الحالات الخطيرة، ومشاورات مع الإدارة لمعالجة المشاكل في بيئة العمل.

وحدة المطالبات

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة لأحد متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ١٨

الموارد البشرية: وحدة المطالبات

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	-١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد مطالبات	إعادة انتداب	إلى قسم الهندسة

٨٥ - بعد استعراض ملاك الموظفين الحالي الذي أنشئ في أول الأمر في البعثة باستخدام نموذج التمويل الموحد، بات من الضروري إعادة ترتيب الوظائف في إطار الجدول المعتمد، من أجل التكيف مع الحقائق على أرض الواقع. ويقترح إعادة ندب وظيفة مساعد مطالبات من متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الهندسة.

المكاتب الإدارية الإقليمية

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة (إعادة تصنيف وظيفة برتبة ف-٣ إلى فئة الخدمة الميدانية، وإنشاء وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقص صاف قدره وظيفة واحدة (إلغاء وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ١٩

الموارد البشرية: المكاتب الإدارية الإقليمية

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	الخدمة الميدانية	موظف إداري (تيساليت)	إنشاء	لا ينطبق
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد إداري	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	-١	متطوعو الأمم المتحدة	موظف إداري (موبتي)	إعادة ندب	إلى مركز العمليات اللوجستية المشتركة
	-١	ف-٣	موظف إداري (موبتي)	إعادة ندب	إلى فئة الخدمة الميدانية
	+١	الخدمة الميدانية	مساعد إداري (موبتي)	إعادة ندب	من الرتبة ف-٣

٨٦ - يُقترح إنشاء وظيفة جديدة لموظف إداري من فئة الخدمة الميدانية في مكتب تيساليت. ووفقا لقرار مجلس الأمن ٢١٠٠ (٢٠١٣)، سيجري نشر الموظفين المدنيين والعسكريين في الشمال، وتعتزم البعثة إنشاء مكتب في تيساليت. ويقوم الموظف الإداري بتنسيق جميع الخدمات اللوجستية والإدارية والمالية وأنشطة الموارد البشرية من أجل تسهيل إنشاء وإدارة المكتب في تيساليت، الذي سيضطلع بمسؤولية ضمان نشر القوات والأفراد على النحو المناسب. ونظرا لعدم وجود وظيفة دعم للبعثة في ملاك الموظفين الحالي في تيساليت، فسوف يكون شاغل الوظيفة مسؤولا عن إدارة الموارد البشرية وموارد الميزانية للقسم، ويتولى الإشراف على موارده المادية وأصوله. وفي سياق إعادة هيكلة شعبة دعم البعثة في إطار استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي، سوف يتعين القيام بدور متعدد الوظائف من شأنه أن يمتد، عند الاقتضاء، إلى إدارة العقود للمكتب. وسيؤدي هذا إلى كفاءة أداء مهام المكتب من خلال التوجيه والتنسيق الواضح مع جميع الموظفين المدنيين والعسكريين الموجودين في تيساليت.

٨٧ - ومن المقترح أيضا إعادة ندب وظيفة أخرى من فئة الخدمات العامة لمساعد إداري من مكتب مفوض الشرطة، لتوفير الدعم الإداري للموظف الإداري في مكتب تيساليت.

٨٨ - ومن المقترح أيضا إعادة تصنيف وظيفة موظف إداري من رتبة ف-٣ إلى فئة الخدمة الميدانية في موبتي، من أجل دعم تنقل الموظفين من فئة الخدمة الميدانية وملء الوظيفة الشاغرة برتبة ف-٣ بموظفي فئة الخدمة الميدانية.

قسم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

الموظفون الدوليون: نقصان صاف قدره وظيفتان (إلغاء وظيفتين برتبة ف -٢)

الموظفون الوطنيون: نقصان صاف قدره ٤ وظائف (إلغاء وظيفة وطنية من الفئة الفنية وإعادة ندب ٤ وظائف وطنية من الفئة الفنية إلى قسم النقل ووحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين في شعبة دعم البعثة وموظف وطني من فئة الخدمات العامة من مكتب مفوض الشرطة، وإعادة تصنيف ٥ وظائف وطنية من الفئة الفنية إلى ٥ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان صاف قدره ٣ وظائف (إلغاء وظيفة واحدة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة، وإعادة ندب وظيفتين)

الجدول ٢٠

الموارد البشرية: قسم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	-٢	ف-٢	موظف معاون لنظام المعلومات الجغرافية	إلغاء	لا ينطبق
	-١	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف لنظام المعلومات الجغرافية	إلغاء	لا ينطبق
	-٢	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف لتكنولوجيا المعلومات	إعادة ندب	إلى قسم النقل
	-٢	موظف وطني من الفئة الفنية	ضباط اتصالات	إعادة ندب	إلى وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين ومكتب مدير دعم البعثة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لتكنولوجيا المعلومات	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	-٥	موظف وطني من الفئة الفنية	ضباط اتصالات	إعادة تصنيف	إلى فئة الخدمات العامة الوطنية
	+٥	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	ضباط اتصالات	إعادة تصنيف	من الفئة الفنية الوطنية
	-١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد لنظم المعلومات الجغرافية	إلغاء	لا ينطبق
	-٢	متطوعو الأمم المتحدة	موظف معاون لنظام المعلومات الجغرافية	إعادة ندب	إلى مركز العمليات اللوجستية المشتركة

٨٩ - وبسبب المركزية المقترحة وتوحيد الهيكل الأساسي وملاك الموظفين لخدمات المعلومات الجغرافية في مركز الخدمات العالمي للأمم المتحدة، يُقترح إلغاء وظيفتين

برتبة ف-٢ لموظفين معاونين لخدمات المعلومات الجغرافية، ووظيفة وطنية من الفئة الفنية لموظف نظم المعلومات الجغرافية، وكذلك وظيفة مساعد نظم المعلومات الجغرافية لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة، وإعادة ندب وظيفتي معاون لنظم المعلومات الجغرافية من متطوعي الأمم المتحدة إلى مركز العمليات اللوجستية المشتركة

٩٠ - واستنادا إلى استعراض مفصل لحجم العمل والفصل بين الواجبات في القسم وللتعبير عن الاحتياجات من ملاك الموظفين على أرض الواقع، يقترح أيضا إعادة ندب وظيفتين لموظفي تكنولوجيا المعلومات ووظيفتين وطنيتين لموظفي الاتصالات من الفئة الفنية إلى قسم النقل وإلى وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين ومكتب مدير دعم البعثة. وبالإضافة إلى ذلك يقترح إعادة تصنيف ٥ وظائف وطنية لموظفي الاتصالات من الفئة الفنية إلى فئة الخدمات العامة.

قسم الميزانية والشؤون المالية

الموظفون الدوليون: لا يوجد تغير صاف (إعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٣ إلى وظيفة من فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفتين (إعادة ندب وظيفتين لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ٢١

الموارد البشرية: قسم الميزانية والشؤون المالية

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد لشؤون الميزانية والمالية (فريق إدارة الميزانية)	إعادة ندب	من قسم إدارة الممتلكات
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	موظف للشؤون المالية (وحدة البائعين، أبيدجان)	إعادة ندب	من قسم إدارة الممتلكات
	-١	ف-٣	موظف للشؤون المالية (أبيدجان)	إعادة تصنيف	إلى فئة الخدمة الميدانية
	+١	الخدمة الميدانية	مساعد مالي (أبيدجان)	إعادة تصنيف	من الرتبة ف-٣

٩١ - وقد أدى استعراض الاحتياجات في القسم إلى الحاجة إلى وظيفتين إضافيتين لمتطوعي الأمم المتحدة للاضطلاع بدور مساعد لشؤون الميزانية والمالية في فريق إدارة الميزانية، وموظف للشؤون المالية في وحدة البائعين. ومن المقترح أيضا إعادة تصنيف وظيفة

موظف للشؤون المالية برتبة ف-٣ إلى وظيفة مساعد الشؤون المالية من فئة الخدمة الميدانية لدعم تنقل موظفي الخدمة الميدانية.

قسم الموارد البشرية

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغير صاف (إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٣ إلى وظيفة برتبة ف-٤)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ٢٢

الموارد البشرية: قسم الموارد البشرية

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	-١	متطوعو الأمم المتحدة	موظف لشؤون الموارد البشرية (موبتي)	إعادة ندب	من قسم المشتريات
	-١	ف-٣	موظف لشؤون الموارد البشرية	إعادة تصنيف	إلى رتبة الخدمة الميدانية
	+١	خ م	موظف لشؤون الموارد البشرية	إعادة تصنيف	من الرتبة ف-٣
	-١	خ م/٧	موظف لشؤون الموارد البشرية	إعادة تصنيف	إلى الرتبة ف-٤
	+١	ف-٤	موظف لشؤون الموارد البشرية	إعادة تصنيف	من فئة الخدمة الميدانية الرتبة ٧

٩٢ - ويقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظفٍ لشؤون الموارد البشرية من رتبة ف-٣ إلى رتبة الخدمة الميدانية (على نحو ما ورد في الفقرة ٧٨) وإعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظفٍ لشؤون الموارد البشرية من فئة الخدمة الميدانية الرتبة ٧ إلى الرتبة ف-٤. وسيقوم موظف شؤون الموارد البشرية (ف-٤) بوضع توقع الوظائف الشاغرة في الرتب/الفئات المكلف بها في البعثة، ورصدها. وسوف يقدم المشورة إلى كبير موظفي الموارد البشرية بشأن الفجوات الناشئة في القدرات وفقا لتطور ولاية البعثة، ويساهم في وضع خطط التوظيف والنشر، ويشارك في التقييم المنهجي للقوى العاملة حسب الوظيفة والمهارة والرتبة والفئة المهنية ونوع الجنس والتوزيع الجغرافي. وسوف يساعد في تحديد ما ينبغي اتخاذه من إجراءات لتلبية الاحتياجات مع مراعاة الشواغر الحالية، والتغيرات المتوقعة ومعدلات الدوران. وسوف يقوم شاغل الوظيفة بالإسهام في عملية إعداد ميزانية البعثة بأكملها، ويقدم المشورة بشأن الاحتياجات من الموارد البشرية وملاك الموظفين والهيكل التنظيمي لجميع الأقسام، استنادا إلى

استعراض الميزانية. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم إلى كبير موظفي الموارد البشرية في القيام بدوره كمستشار فني رئيسي بشأن السياسات والممارسات المتعلقة بالموارد البشرية في البعثة. وسيقوم بإعداد طلبات التصنيف وتوفير التوجيه لمديري البرامج بشأن سياسات وإجراءات التصنيف.

٩٣ - ومن شأن إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة موظف شؤون الموارد البشرية من فئة الخدمة الميدانية/الرتبة ٧ إلى الرتبة ف-٤ أن تتيح أيضا للبعثة ما يلي: (أ) استقدام موظف لشؤون الموارد البشرية من ذوي الخبرة الجيدة، سيشرف على فريق من المتخصصين في الموارد البشرية ويقوده؛ (ب) تيسير التخطيط الفعال للقوى العاملة وإدارة عمليات تعاقب الموظفين، وضمان تلبية الأولويات الرئيسية للبعثة؛ (ج) تقديم الدعم إلى كبير موظفي الموارد البشرية في تحقيق أهدافه الاستراتيجية. وفي الوقت الحاضر، ليس لدى إدارة الدعم الميداني قائمة بموظفي شؤون الموارد البشرية المقبولين من فئة الخدمة الميدانية-الرتبة ٧، ومن ثم، تواجه البعثة احتمال شغور هذه الوظيفة في حال عدم إعادة تصنيفها. وعلاوة على ذلك، وبدون هذه الوظيفة، سيشهد عبء العمل الملقى على عاتق الموظف الوحيد في القسم برتبة ف-٤ زيادة كبيرة، مما سيؤثر سلبا على تحقيق أولويات البعثة.

٩٤ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة ندب وظيفة لمساعد لشؤون المشتريات من متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم المشتريات.

قسم المشتريات

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة بالرتبة ف-٤، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة بالرتبة ف-٣ إلى فئة الخدمة الميدانية)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة وظيفتين (إعادة ندب وظيفتين لمتطوعين من متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ٢٣

الموارد البشرية: قسم المشتريات

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	ف-٤	موظف مشتريات (باماكو)	إنشاء	
	+٢	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد مشتريات (باماكو)	إعادة ندب	من قسم إدارة الممتلكات وقسم الموارد البشرية

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
-١	ف-٣	موظف مشتريات	إعادة تصنيف	إلى فئة الخدمة الميدانية
+١	الخدمة الميدانية	موظف مشتريات	إعادة تصنيف	من الرتبة ف-٣
-١	ف-٣	موظف مشتريات	إعادة ندب	من موظف مشتريات إلى موظف لإدارة العقود
+١	ف-٣	موظف إدارة العقود	إعادة ندب	

٩٥ - البعثة المتكاملة هي بعثة لحفظ السلام أنشئت حديثا وتحتاج إلى أنشطة مشتريات عديدة. وبالإضافة إلى الملاك الحالي (كبير موظفي المشتريات (ف-٥)، و ٥ من موظفي المشتريات (ف-٣)، و ٦ من الموظفين من فئة الخدمة الميدانية، و ٦ موظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٩ موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) تعتزم البعثة إنشاء أربعة مكاتب مشتريات إقليمية إضافية في أربع مناطق (كيدال وتمبكتو وغاو وموبتي).

٩٦ - ويقترح إنشاء وظيفة نائب كبير موظفي المشتريات برتبة ف-٤. وسيقوم شاغل الوظيفة بالإشراف والتنسيق والرصد والإبلاغ وتقديم الدعم إلى وحدات المحاسبة الذاتية في أنشطة الشراء التي تضطلع بها، ولا سيما في المناطق الخمس (تمبكتو وموبتي وغاو وكيدال وتيساليت). وسيكون نائب كبير موظفي المشتريات مسؤولا عن ما يلي: (أ) إنجاز جميع إجراءات الشراء للبعثة في الوقت المناسب فيما يتعلق بمشاريع التشييد، بما في ذلك المناطق وباماكو، لنشر القوات العسكرية والموظفين المدنيين؛ (ب) إقامة علاقة بين البائعين المحليين والبعثة؛ (ج) إعداد قاعدة بيانات البائعين المحليين. وسوف يدير موظف المشتريات (ف-٤) فريقا من موظفي المشتريات برتبة ف-٣. وسوف يكون مسؤولا بصفة مباشرة أمام رئيس قسم المشتريات، ويتولى القيام بعمله بوصفه الموظف المسؤول في حالة غيابه.

٩٧ - ومن المقترح أيضا نقل وظيفتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة من وحدة إدارة الممتلكات وقسم الموارد البشرية، لدعم أنشطة الشراء المتزايدة في البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف مشتريات من الرتبة ف-٣ إلى فئة الخدمة الميدانية (على نحو ما ورد في الفقرة ٧٨) وإعادة تصنيف وظيفة موظف مشتريات برتبة ف-٣ كموظف لإدارة العقود بنفس الرتبة لتلبية احتياجات البعثة.

٩٨ - وسوف تعيد البعثة نشر ما مجموعه ١٩ وظيفة من أبيدجان إلى مالي كما هو موضح في الفقرة ٢٧ أعلاه.

المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثات

الموظفون الدوليون: نقصان وظيفتين (نقل وظيفة واحدة برتبة ف-٤ ووظيفة واحدة برتبة ف-٣)

الموظفون الوطنيون: نقصان ٦ وظائف (نقل وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية و ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لمتطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ٢٤

الموارد البشرية: المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	-١	ف-٤	كبير موظفي التدريب	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	-١	ف-٣	موظف تدريب (باماكو)	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	-١	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف تدريب (تمبكتو)	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	-١	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف تدريب (غاو)	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	-٢	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون التدريب (باماكو)	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	-١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون التدريب (تمبكتو)	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	-١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون التدريب (غاو)	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
	-١	متطوعو الأمم المتحدة	موظف تدريب (باماكو)	نقل	إلى التوجيه التنفيذي والإدارة

٩٩ - سينتقل المركز المتكامل لتدريب أفراد البعثة من دعم البعثة ليصبح تابعا لرئيس أركان البعثة، وذلك لتجسيد أفضل ممارسات حفظ السلام، كما هو موضح في الفقرة ٤٠ أعلاه.

مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات (خدمات الدعم المتكاملة سابقا)

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة برتبة ف-٥)

الجدول ٢٥

الموارد البشرية: مكتب تقديم الخدمات

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	ف-٥	نائب رئيس مكتب تقديم الخدمات	إنشاء	

١٠٠ - سوف تتألف دائرة تقديم الخدمات، التي كانت تسمى خدمات الدعم المتكاملة سابقا، من مكتب رئيس دائرة تقديم الخدمات (مكتب رئيس خدمات الدعم المتكاملة سابقا)، وقسم النقل، وقسم الطيران، وقسم مراقبة الحركة، وقسم الهندسة، والقسم الطبي، ووحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين.

١٠١ - وسوف يكون نائب رئيس دائرة تقديم الخدمات مسؤولا أمام رئيس دائرة تقديم الخدمات، لكنه سيبقى تحت الإشراف التنفيذي لرئيس مراقبة الحركة. وهذه البعثة بعثة متكاملة تماما، وبناء على ذلك، ينبغي أن يتضافر عمل الموظفين المدنيين والعسكريين على جميع مستويات الهيكل الإداري لتقديم الخدمات. ومن المقرر أن يشغل هذه الوظيفة ضابط عسكري مما سيوفر إمكانية ملائمة للوصول إلى الأنشطة العسكرية وسيوفر نظرة ثاقبة على معلومات مستكملة عن العمليات والإجراءات العسكرية. وسيكون شاغل الوظيفة، التي أنشئت برتبة عسكرية عليا، قادرا على ضمان تكليف الوحدات العسكرية بالمهام لإنجاز مسؤوليات دائرة تقديم الخدمات على نحو مناسب وفعال. ويتعين على العنصر العسكري في البعثة توفير الحماية والحراسة وكذلك القيام بواجبات الهندسة والخدمات اللوجستية والنقل. وغالبا ما تكون مشاركة وحدات عسكرية في أنشطة البعثة هي الخيار الوحيد في المجالات التي تنطوي على مخاطر عالية، وخلال أنشطة العمليات العسكرية. وسيتم إجراء التنسيق بين هذه الوظائف بشكل أفضل من قبل شخص لديه سلطة ومكانة داخل الوحدات العسكرية.

المركز المشترك للعمليات اللوجستية

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة ٥ وظائف (إعادة ندب ٥ وظائف من وظائف متطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ٢٦

الموارد البشرية: المركز المشترك للعمليات اللوجستية

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+٥	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد لشؤون اللوجستيات (باماكو)	إعادة ندب	من قسم إدارة الممتلكات (٢)، وقسم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية (٢)، والمكاتب الإدارية الإقليمية (١)

١٠٢ - من شأن إعادة الندب المقترحة لخمس وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة من مساعدي شؤون اللوجستيات تحسين تقديم الخدمات اللوجستية لأفراد البعثة من خلال ضمان تركيز الموارد المحدودة بشكل مناسب لتقديم أقصى قدر من الدعم للمجالات المهمة التي تشتد الحاجة إليها.

قسم النقل

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٢٠ وظيفة (إعادة ندب وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية و ١٨ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة)

الجدول ٢٧

الموارد البشرية: قسم النقل

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+٢	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف نقل	إعادة ندب	من قسم نظم المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية
	+١٢	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	سائق (باماكو)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد إداري (باماكو)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	+٢	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	سائق (تيساليت)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	+٢	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	ميكانيكي (تيساليت)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	سائق (باماكو)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة

١٠٣ - وخلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، سيقدم قسم النقل الدعم والخدمات في تيساليت بالإضافة إلى الحزم اللوجستية المقدمة إلى عناصر البعثة في باماكو وموبتي وغاو وتمبكتو

وكيدال خلال السنة المالية ٢٠١٣/٢٠١٤. وسوف تشمل الخدمات التي يقدمها قسم النقل، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي: (أ) اقتناء وتوزيع المركبات؛ (ب) إدارة الأساطيل المخصصة؛ (ج) صيانة الأساطيل في الورش المتاحة داخل البعثة وخارجها؛ (د) خدمات النقل مثل رخص القيادة، والتوزيع/الإرسال، والنقل المكوكي، وخدمات سيارات الأجرة؛ (هـ) حملات السلامة على الطرق.

١٠٤ - ويقترح إعادة ندب وظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية إلى قسم النقل وتحديد مسؤولياتهما عن ما يلي: (أ) التحكم في نظام التوزيع/الإرسال والقيام به بصفة مؤقتة؛ (ب) الإشراف على جميع السائقين الوطنيين للمركبات الخفيفة والمتوسطة؛ (ج) التخطيط لتوزيع السيارات/السائقين؛ (د) إعداد قوائم السائقين لجميع السائقين العاملين بنظام التوزيع/الإرسال؛ (هـ) رصد رحلات المركبات/السائقين وغيرها من تحركات السيارات؛ (و) إعداد وتقديم تقارير أسبوعية عن ساعات عمل السائقين، وتقارير عن طلبات المركبات المؤقتة؛ (ز) إعداد وتقديم طلب التزود بالوقود لجميع المركبات العاملة بنظام التوزيع/الإرسال؛ (ح) رصد وتسجيل الوقود المسحوب والصادر لكل مركبة وحفظ سجلات الاستهلاك؛ (ط) إجراء عمليات التفتيش الفعلي الدوري على مركبات مجمع مركبات النقل؛ (ي) إعداد الإحصاءات والتوصيات والوثائق لاستعراض لجنة تخصيص المركبات؛ (ك) رصد إدارة المخزون وجرد أصول النقل؛ (ل) إعداد قائمة قطع الغيار اللازمة والمساعدة في بدء عملية طلبها؛ (م) إعداد أوامر العمل لصيانة المركبات؛ (ن) تقديم تقارير حول أداء الورش، وشؤون الموظفين، وضمانات المركبات.

١٠٥ - ويقترح أيضا إعادة ندب ١٨ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة إلى قسم النقل. وسيعمل السائقون الوطنيون وعددهم ١٣ سائقا في إطار وحدة مراقبة الحركة في مكتب باماكو، لضمان تقديم الخدمات في الوقت المناسب من النقل المكوكي وسيارات الأجرة (خدمات السائقين حسب الاقتضاء وعند اللزوم)، وخدمات المطار، فضلا عن خدمات نقل الزائرين، لجميع عناصر البعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم خدمات السائقين ومجمع المركبات خلال ساعات العمل المعتادة بسبب نقص المركبات المخصصة للأقسام، وسعيا للحفاظ على أثر خفيف في باماكو. ومن شأن إعادة ندب سائقين اثنين وميكانيكيين اثنين إلى مكتب تيساليت تلبية متطلبات إدارة الأسطول، والصيانة، والتوزيع/الإرسال، وكذلك لدعم المساءلة عن أصول النقل البري المنتشرة بالفعل في منطقة تيساليت. ويقترح إعادة ندب مساعدين إداريين وطنيين اثنين من فئة الخدمات العامة لضمان دقة جميع المهام الإدارية لقسم

النقل، وتسجيلها في الوقت المناسب، وإرسالها إلى الأقسام المعنية والإدارة، وبدء تشغيل نظامي حفظ الملفات والأرشفة المطلوبين لدعم إدارة القسم بكفاءة.

قسم الطيران

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفتين من فئة الخدمة الميدانية، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-٢ إلى فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٣ وظائف (إعادة ندب ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب مفوض الشرطة)

الجدول ٢٨

الموارد البشرية: قسم الطيران

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+٢	الخدمة الميدانية	موظفان للعمليات الجوية	إنشاء	لا ينطبق
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد للعمليات الجوية (كيدال)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد للعمليات الجوية (تيساليت)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد للعمليات الجوية (موبتي)	إعادة ندب	من مكتب مفوض الشرطة

١٠٦ - وسيزيد أسطول الأصول الجوية المتوقع للبعثة من ما يصل إلى ٢٧ طائرة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ إلى ٣٤ طائرة (من بينها ٢٧ طائرة عسكرية) تتألف من ١١ طائرة ذات أجنحة ثابتة (منها ٦ طائرات عسكرية) و ٢٣ طائرة ذات أجنحة دوارة (منها ٢٢ طائرة عسكرية) في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. وتتطلب زيادة النشر التكتيكي لطائرات الهليكوبتر المتعددة الأغراض والهجومية والطائرات ذات الأجنحة الثابتة الاحتياج إلى ٥ متخصصين إضافيين في مجال الطيران مكرسين لأداء المهام التشغيلية والإدارية والمالية. ولذلك يُقترح نشر الموظفين المدنيين في أزواج، موظف واحد للعمليات الجوية من فئة الخدمة الميدانية ومساعد وطني للعمليات الجوية من فئة الخدمات العامة في مطاري العمليات بموبتي وتيساليت، ونشر مساعد وطني للعمليات الجوية من فئة الخدمات العامة في مطار العمليات بكيدال، لزيادة ملاك الموظفين الحالي المأذون به. وبالإضافة إلى ذلك، هناك حاجة إلى ما لا يقل عن نوبتي عمل في جميع مواقع العمليات (باماكو وموبتي وكيدال وتيساليت وغاو وتمبكتو)، نظرا لما يلي: (أ) بسبب الظروف المناخية الخاصة بالبلد والمرتبطة بالارتفاع المفرط في درجات

الحرارة والعواصف الرملية، ونظرا للقيود على أداء الطائرات، فإن الإطار الزمني لأنشطة العمليات الجوية يتراوح من الساعة ٠٠:٤ إلى الساعة ٠٠:٢٣؛ (ب) الاحتياج إلى رحلات ليلية عسكرية تكتيكية ولتغطية أعمال القتال والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين. وإن عدم توافر قدرات الطيران الوطنية في سوق العمل، وذلك بسبب تدميرها في المناطق المتضررة من النزاع، واحتمال إساءة استخدام المعلومات السرية أو الوصول غير المشروع إليها، والتهديدات الأمنية المحتملة لأصول البعثة، عناصر تحد من فرص العمل للموظفين الوطنيين ضمن مجموعة الطيران الوظيفية، وتتطلب وجود حد أدنى قدره موظف دولي واحد خلال نوبة عمل واحدة على الأقل.

قسم مراقبة الحركة

الموظفون الدوليون: لم يطرأ أي تغير صاف (إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-٤ إلى فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٤ وظائف (إعادة ندب ٤ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفتين (إعادة ندب وظيفتين لمتطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الهندسة)

الجدول ٢٩

الموارد البشرية: قسم مراقبة الحركة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	-١	ف-٤	موظف لمراقبة الحركة (باماكو)	إعادة تصنيف	إلى فئة الخدمة الميدانية
	+١	الخدمة الميدانية	موظف لمراقبة الحركة (باماكو)	إعادة تصنيف	من الرتبة ف-٤
	+٢	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لمراقبة الحركة (موبتي)	إعادة ندب	من مكتب رئيس القوة
	+٢	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لمراقبة الحركة (تيساليت)	إعادة ندب	من مكتب رئيس القوة
	-١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد لمراقبة الحركة (الشحن البري)	إعادة ندب	إلى قسم الهندسة
	-١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد مراقبة الحركة (عمليات التناوب)	إعادة ندب	إلى قسم الهندسة

١٠٧ - ويضطلع قسم مراقبة الحركة، من خلال الملاك الوظيفي المأذون له به حاليا والمؤلف من ٦٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ١٦ من فئة الخدمة الميدانية، و ٣٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ١٢ من متطوعي الأمم المتحدة)، بتقديم خدمات في مجالات تخطيط وتنسيق وتنظيم وتنفيذ ومراقبة نقل الأفراد والشحنات وكذلك اختيار الوسيلة التي ينبغي استخدامها، بما في ذلك تخصيص أصول النقل، ضمن إطار زمني محدد، وذلك باستخدام أكثر الوسائل فعالية من حيث التكلفة لتلبية الاحتياجات التشغيلية.

١٠٨ - ويُقترح إعادة تصنيف وظيفة موظف مراقبة الحركة (باماكو) من رتبة ف-٤ إلى فئة الخدمة الميدانية، من أجل دعم التطوير الوظيفي لموظفي فئة الخدمة الميدانية وملء الوظائف الشاغرة.

١٠٩ - ونظرا إلى زيادة نشر الأفراد والأصول في المكاتب الإقليمية مما يؤدي إلى زيادة عمليات مراقبة الحركة، يقترح إعادة ندب مساعدين وطنيين من فئة الخدمات العامة لمراقبة الحركة بكل من موبتي وتيساليت. وسوف يقوم شاغلا الوظيفتين بمساعدة الموظفين المسؤولين عن قسم مراقبة الحركة في ما يلي: (أ) إقامة نظام فعال لنشر الوحدات وإعادة نشرها وتناوبها وإعادتها إلى الوطن، فضلا عن تقديم الدعم اللوجستي لمراقبة الحركة بالبعثة؛ (ب) التخطيط لعمليات الحركة ورصد وتحليل الأداء العام لنظام النقل بالبعثة؛ (ج) وضع معايير وإجراءات لتنفيذ مراقبة الحركة، بما في ذلك التنبؤات باحتياجات الحركة على المدى الطويل.

١١٠ - وبالإضافة إلى ذلك، يقترح إعادة ندب وظيفتين من وظائف متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الهندسة استنادا إلى دراسة حجم العمل في الشعبة.

قسم الإمدادات

الموظفون الوطنيون: زيادة ٦ وظائف (إعادة ندب ٦ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة)

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان وظيفة واحدة (نقل وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الهندسة)

الجدول ٣٠

الموارد البشرية: قسم الإمدادات

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون الوقود (موبتي)	إعادة ندب	من مكتب رئيس القوة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون الوقود (تيساليت)	إعادة ندب	من مكتب رئيس القوة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون الوقود (غاو)	إعادة ندب	من مكتب رئيس القوة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون الوقود (كيدال)	إعادة ندب	من مكتب رئيس القوة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون الوقود (تمبكتو)	إعادة ندب	من مكتب رئيس القوة
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون الوقود (ميناكا)	إعادة ندب	من مكتب رئيس القوة
	-١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد لحصص الإعاشة	إعادة ندب	إلى قسم الهندسة

١١١ - ويضطلع قسم الإمداد، من خلال الملاك الوظيفي المأذون له به حاليا والمؤلف من ٥٦ وظيفة (١ ف-٥، و ٣ ف-٣، و ١٩ من فئة الخدمة الميدانية، و ٢٧ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة، و ٦ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة)، بتوفير الإمداد بوقود النقل البري والجوي وتوزيعه لجميع عناصر البعثة، وتوفير حصص الإعاشة الطازجة للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكلة المنتشرة في مالي. ويدير القسم أيضا أصول التوريد بما في ذلك أنشطة مثل تخطيط وتحديد ورصد المخزون الذي تبلغ قيمته حوالي ١٢,٠ مليون دولار من الموجودات المستهلكة وغير المستهلكة المخزنة في المستودع الرئيسي في باماكو وقيمتها ٤,٨ ملايين دولار من احتياطي حصص الإعاشة القتالية والمياه المعبأة في زجاجات المخزنة في مستودع المقاول في باماكو وفي ٣٦ من المواقع الإقليمية للوحدات.

١١٢ - وتُجري البعثة حاليا عملية العطاءات لإبرام عقد طويل الأجل لتوريد الوقود وإبرام اتفاق للخدمة تقدر قيمتها بأكثر من ٣٠٠ مليون دولار لمدة خمس سنوات. ويشمل العقد خدمات توريد وقود الديزل في جميع مواقع نشر البعثة، ومرافق الطيران في المواقع الرئيسية، وهي باماكو، وتمبكتو، وغاو، وكيدال، وتيساليت، وميناكا، وموبتي. وتدعو الحاجة، بدءاً من التعبئة (تشييد وتركيب المنشآت)، يليها التشغيل والصيانة، إلى وجود مساعد لشؤون الوقود لمراقبة المقاول والوحدات، والقيام بمهام إدارة العقود، والإشراف على معاملات

الوقود، ورصد مسائل السلامة والقضايا البيئية والصحية. وسوف يشرف مساعد شؤون الوقود على عقد تسليم المفتاح بالمعيار المنصوص عليه في اتفاق العقد، كما يضطلع بالإشراف على التعبئة، والإشراف على بدء التشغيل/وقف التشغيل للمرافق الجديدة، والتصديق على كمية ونوعية المنتج المسلّم، والرصد لضمان أن تجري جميع العمليات بأمان وبطريقة مسؤولة بيئيا. وبالإضافة إلى ذلك، سوف يقوم مساعد الوقود بإجراء عمليات تفتيش منتظمة لخطة مراقبة ضمان الجودة لجميع منشآت الوقود التابعة للمقاول وللوحدات.

١١٣ - وسوف يتولى شاغل الوظيفة مسؤولية تدريب الوحدات على كيفية استلام المنتج من المقاول والتعامل معه بطريقة آمنة ومناسبة. وسوف يدرب مساعد شؤون الوقود أفراد الوحدات على تقديم تقارير المعلومات عن الوقود وتقديم استهلاك الوقود من المعدات لتبرير الاستخدام السليم للمنتجات، بالإضافة إلى إجراء الرصد الرقابي لردع اختلاس الوقود ومواد التشحيم. وسوف تتكرر هذه العملية في كل مرة يجري فيها تناوب الوحدات.

١١٤ - وسوف تكون هناك حاجة أيضا إلى مساعدي الوقود لفحص مذكرات التسليم وأوراق الصرف والتحقق من إكمالها على نحو مناسب، وجمع الوثائق للتحقق من الدفع، ومقارنتها بالوثائق الداعمة لفاتورة المقاول.

١١٥ - وللتعبير عن الاحتياجات على أرض الواقع ولضمان الاستخدام الفعال للموارد، يُقترح نقل وظيفة واحدة لمتطوع من متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الهندسة.

قسم الهندسة

الموظفون الدوليون: زيادة وظيفة واحدة (إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ١٤ وظيفة (إنشاء وظيفة وطنية من الفئة الفنية وإعادة ندب ١٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها ٤ وظائف (إعادة ندب ٤ وظائف لمتطوعي الأمم المتحدة من وحدة المطالبات وقسمي مراقبة الحركة والتموين)

الجدول ٣١

الموارد البشرية: قسم الهندسة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	الخدمة الميدانية	موظف شؤون هندسية (تيساليت)	إنشاء	
	+١	موظف وطني من الفئة الفنية	موظف شؤون هندسية (موبيتي)	إنشاء	
	+٥	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	موظف شؤون هندسية (تيساليت)	إعادة ندب	من مكتب قائد القوة
	+٣	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	موظف شؤون هندسية (غاو)	إعادة ندب	من مكتب قائد القوة
	+٥	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	موظف شؤون هندسية (موبيتي)	إعادة ندب	من مكتب قائد القوة
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد شؤون هندسية (إدارة الإنشاءات والمباني)	إعادة ندب	من قسم مراقبة الحركة
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد شؤون هندسية (التخطيط والتصميم)	إعادة ندب	من قسم مراقبة الحركة
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد شؤون هندسية (المياه والصرف الصحي)	إعادة ندب	من وحدة المطالبات
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد شؤون هندسية (معالجة النفايات)	إعادة ندب	من قسم الإمدادات

١١٦ - يقوم قسم الهندسة، بقوامه الحالي المأذون به البالغ ٧٢ وظيفة (١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ٦ ف-٣، و ٢١ من فئة الخدمة الميدانية، و ١٢ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٣٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة) بتشييد وصيانة مرافق البعثة (المكاتب، والورش، والمستودعات، ووحدات الإقامة، ومرافق الرعاية والترفيه، والتحسينات الأمنية)، وجميع الهياكل الأساسية الداعمة من أجل تيسير نشر أفراد البعثة ومعداتها في جميع مراكز العمل ضمن البعثة من أجل كفالة تنفيذ البعثة لولايتها. ويكفل القسم إمدادات المياه والكهرباء دون انقطاع إلى مرافق البعثة لأغراض المهام اليومية والاتصالات. وتشكّل إدارة المخيمات وخدمات صيانتها، مثل التنظيف والتعقيم وإزالة القمامة، جزءا لا يتجزأ من الأنشطة اليومية. ومن مسؤوليات القسم الرئيسية معالجة مياه المجارير والنفايات الصلبة والتخلص منها، بطريقة ملائمة للبيئة، وفقا للإجراءات التشغيلية الموحدة. كما أن القسم مسؤول عن تنفيذ مشاريع التشييد وعن صيانة المرافق، وهو يقدم الدعم إلى برامج التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج.

١١٧ - وفي الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، يُزمع قسم الهندسة تشييد عدة قواعد دعم إقليمية، فضلا عن مقر قيادة جديد وقاعدة لوجستيات، وقاعدة لتخزين الحاويات، ومخيم للمرور العابر في باماكو. وإضافة إلى ذلك، توجد حاجة إلى إقامة إنشاءات أرضية (مصاطب) لجميع القوات الوافدة. وسيلزم مزيد من الموارد البشرية للإشراف على عملية التشييد والصيانة الفعالة لهذه القواعد الجديدة.

١١٨ - ويلزم نشر الموظفين الإضافيين في موبتي (موظف فني وطني واحد و ٥ موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)؛ وفي تيساليت (موظف واحد من فئة الخدمة الميدانية و ٥ موظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) حيث يمكنهم تقديم الدعم من هناك في شكل أفرقة جوّالة ترصد عمليات تشييد وصيانة هذه المواقع وتشرف عليها (فعلى سبيل المثال، ستقدم موبتي الدعم لكل من سيفاري وباندياغرا وكاييس بأفرقة جوّالة). ولم ترصد اعتمادات لنشر موظفين للدعم الهندسي في موبتي وتيساليت في الفترات السابقة. وسيضم كل فريق من الأفرقة الجوّالة مساعدين وطنيين اثنين للشؤون الهندسية يتوليان الرقابة على الأفراد المتعاقدين المحليين البالغ عددهم ٣ إلى ٦ متعاقدين في المناطق النائية وتوجيههم وتدريبهم. وسيكون الفريق متعدد الوظائف ويضم ميكانيكي مولدات واحدا، وأخصائي تنقية مياه أو مشرف إنشاءات واحدا. كما أن إعادة ندب ثلاث وظائف وطنية لمساعدين للشؤون الهندسية من فئة الخدمات العامة إلى غاو ستتيح لقسم الهندسة إنشاء أفرقة جوّالة من مجمَّع غاو المركزي دعما للمراكز الطرفية (المواقع الفرعية)، في حين سيتمكن مهندسو باماكو من دعم أي معسكر في مالي من باماكو لأجل قصير كعامل مضاعِف للقوة.

١١٩ - ويُقترح إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة وإعادة ندب ١٣ وظيفة وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة. وسيعمل موظف الشؤون الهندسية من فئة الخدمة الميدانية المتمركز في تيساليت وموظف الشؤون الهندسية الوطني من الفئة الفنية المتمركز في موبتي كمهندسيْن إقليميين. وسيضطلع شاغلو هذه الوظائف بإدارة جميع المشاريع المنفّذة في منطقة مسؤولياتهم والإشراف عليها، وبحساب احتياجات استهلاك الطاقة، والتيقّن من توافق جميع الشبكات والتمديدات الكهربائية مع الممارسات والمعايير المتبعة على الصعيد الدولي لكفالة سلامة المستعمِلين. كما سيتولى شاغلو هذه الوظائف التأكد من أن الهياكل الأساسية للمياه والتخلص من النفايات في المشروع مُقامة بما يتوافق مع المعايير المحددة في مجال الصحة والسلامة، وسيكونون مسؤولين أيضا عن التدريب الداخلي للموظفين الوطنيين وفرادى المتعاقدين.

١٢٠ - ويُقترح أيضا إعادة ندب أربعة وظائف مؤقتة لمساعدين للشؤون الهندسية من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى قسم الهندسة من أجل دعم إدارة الإنشاءات والمباني، وتخطيط وتصميم المرافق والهياكل الأساسية، وتوفير خدمات المياه والصرف الصحي ومعالجة النفايات التي يقدمها القسم.

قسم الخدمات الطبية

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفتان (إنشاء وظيفة واحدة ف-٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية)

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة (إعادة ندب وظيفة واحدة لموظف وطني من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة)

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة (إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة من فئة لمتطوعي الأمم المتحدة)

الجدول ٣٢

الموارد البشرية: قسم الخدمات الطبية

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
وظائف ثابتة/مؤقتة	+١	ف-٣	طبيب أسنان	إنشاء	لا ينطبق
	+١	خدمة ميدانية	مساعد طبي	إنشاء	لا ينطبق
	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	ممرض	إعادة ندب	من مكتب قائد القوة
	+١	متطوعو الأمم المتحدة	طبيب	إنشاء	لا ينطبق

١٢١ - تتمثل المهمة الرئيسية لقسم الخدمات الطبية في البعثة المتكاملة، بملاكه المأذون به حاليا البالغ ٢١ وظيفة (١ ف-٥، و ١ ف-٤، و ٣ ف-٣، و ٢ من فئة الخدمة الميدانية، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية، و ١٠ وظائف لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، في توفير رعاية طبية إنسانية تتسم بالفعالية والكفاءة إلى جميع أفراد البعثة المتكاملة، وفي توفير العناية الصحية والمعالجة الطبية الوقائية، وتنسيق عمليات الإجلاء الطبي وعمليات إجلاء المصابين داخل منطقة البعثة وخارجها، والتخطيط لحالات الطوارئ الطبية وفقا لمعايير الأمم المتحدة.

١٢٢ - ونظرا إلى أن مالي تفتقر إلى الهياكل الأساسية الملائمة في مجالات متخصصة وفائقة الأهمية، مثل تخصصات طب الأسنان وطب الفكين والوجه وإلى أن المرافق المحلية تقدم خدمات محدودة ومتدنية المستوى، وفي أماكن مكتظة في الغالب، وكثيرا ما تكون ذات مستوى غير مقبول من الرعاية، قد يعرّض الموظفين لأمراض مُعدية بما فيها فيروس نقص المناعة البشرية، فإنه يُقترح إنشاء وحدة جديدة لطب الأسنان برئاسة طبيب أسنان بوظيفة برتبة ف-٣ للتخفيف من المخاطر المذكورة أعلاه، وتعزيز العناية بصحة الفم، والحد من الأمراض. ولدعم طبيب الأسنان في توفير الخدمات الطبية، يُقترح إنشاء وظيفة ممرض وطنية عن طريق إعادة ندب الوظيفة الوطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة. وإضافة إلى الفوائد الصحية المباشرة، فإن خدمات طب الأسنان المقدّمة داخليا ستخفّض عدد حالات الإجلاء الطبي وعمليات تحويل المرضى.

١٢٣ - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة جديدة لمساعد طبي من فئة الخدمة الميدانية. وسيكون شاغل الوظيفة عضوا في وحدة الإجلاء الطبي الجوي والتنسيق في حالات الطوارئ للمعدات المملوكة للأمم المتحدة التي ستتخصص، إضافة إلى الواجبات الإكلينيكية المعتادة، في تحسين الاستجابة في حالات الطوارئ، وعمليات الإجلاء التعبوية، وتثبيت الوضع الصحي لمرضى الحالات الحرجة، وتوفير الرعاية الطبية والمرافقة. وسيكون هذا الموظف عنصرا أساسيا في التدريب على الطوارئ الطبية، ومراقبة الجودة، وضمان الامتثال. ويُتوقع أن تؤدي هذه الوظيفة إلى زيادة الفعالية والكفاءة، فضلا عن سد الثغرات القائمة في معايير الرعاية الصحية المقدمة إلى مرافق البلدان المساهمة بقوات والتي ما تزال دون المستوى المطلوب من الدعم الذاتي، ولا ترقى إلى معايير الأمم المتحدة.

١٢٤ - ويشمل مفهوم البعثة للعمليات في المجال الطبي للبلدان المساهمة بقوات ١٣ مستشفى مكتفيا ذاتيا من المستوى الأول في سبعة مواقع، و ٣ مستشفيات من المستوى الثاني تحتوي على فريق للإجلاء الطبي الجوي. وفي كانون الثاني/يناير ٢٠١٤، لم يكن يعمل سوى مستشفى واحد من المستوى الثاني، وكانت معظم عيادات المستوى الأول ما يزال يتعين مواءمة عملها مع معايير الأمم المتحدة. وللقيام بعمليات تفتيش دقيقة، ودعم عمليات التفتيش وتقييم المخاطر فيما يتعلق بالمعدات المملوكة للوحدات، فإنه يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة حصرية لطبيب من متطوعي الأمم المتحدة. فعمل الأطباء الإكلينيكي يتعطل بسبب لزوم السفر لفترات طويلة من أجل إجراء عمليات تفتيش على المعدات المملوكة للوحدات في المكاتب الإقليمية، ولا يتمكن الموظفون الحاليون من أداء تلك الأعمال.

وستساعد تلك الوظيفة الحصرية في ضمان دقة سداد تكاليف البلدان المساهمة بقوات، فضلا عن تحسين تقيد الخدمات الطبية بمعايير الأمم المتحدة.

قسم إدارة الممتلكات

متطوعو الأمم المتحدة: نقصان قدره ٧ وظائف مؤقتة (إعادة ندب ٧ وظائف مؤقتة من فئة متطوعي الأمم المتحدة إلى مكتب مدير دعم البعثة ومكتب نائب مدير دعم البعثة وقسم المشتريات وقسم الميزانية والشؤون المالية والمركز المشترك للعمليات اللوجستية)

الجدول ٣٣

الموارد البشرية: قسم إدارة الممتلكات

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
وظائف ثابتة/مؤقتة	-٣	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد لشؤون المعدات المملوكة للوحدات	إعادة ندب	إلى مكتب مدير دعم البعثة ومكتب نائب مدير دعم البعثة وقسم المشتريات
	-٢	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد لشؤون الاستلام والتفتيش	إعادة ندب	إلى قسم الميزانية والشؤون المالية
	-٢	متطوعو الأمم المتحدة	مساعد لوحدة مراقبة الممتلكات والمخزون	إعادة ندب	إلى المركز المشترك للعمليات اللوجستية

١٢٥ - أسفرت الدراسة الإضافية لعبء العمل وفصل المسؤوليات في الشعبة عن تحديد سبع وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة ليجريَ إعادة ندبها من قسم إدارة الممتلكات إلى الأقسام المختلفة داخل الشعبة.

قسم الأمن والسلامة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها ٣ وظائف (إعادة ندب ٣ وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة)

الجدول ٣٤

الموارد البشرية: قسم الأمن والسلامة

	التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
الوظائف الثابتة/المؤقتة	+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون السلامة من الحرائق في موبتي	إعادة ندب	من مكتب قائد القوة

التغير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	الوصف
+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون السلامة من الحرائق في كيدال	إعادة ندب	من مكتب قائد القوة
+١	موظف وطني من فئة الخدمات العامة	مساعد لشؤون السلامة من الحرائق في غاو	إعادة ندب	من مكتب قائد القوة

١٢٦ - تتمثل ولاية قسم الأمن في البعثة، بملاكه المأذون به حاليا البالغ ٢٤٢ وظيفة (٢ ف-٤، و ٩ ف-٣، و ١٠٢ من فئة الخدمة الميدانية، و ٤ لموظفين فنيين وطنيين، و ١٢٥ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة)، في تنفيذ الإجراءات الأساسية للسلامة من الحرائق وأفضل الممارسات المتعلقة بها في المناطق، فضلا عن تدابير الوقاية من الحرائق، وتقييم مخاطر الحرائق، وتوفير الإجراءات الأساسية للسلامة عند مكافحة الحريق، وطريقة التصرف في حال اندلاعها في حالات التدريب على الطوارئ، وتشكيل فريق عامل للاستجابة بأمان في حالات الطوارئ. وتضمّ وحدة السلامة من الحرائق في باماكو وظيفة واحدة لرئيس وحدة السلامة من الحرائق، ووظيفتين لمساعد لشؤون السلامة من الحرائق، ووظيفتين لموظف محلي للوقاية من الحرائق، ووظيفتين لرئيس إطفائية محلي، وثماني وظائف لإطفائيين محليين. ولا يوجد موظفون لشؤون السلامة من الحرائق للمناطق في ملاك الوظائف المأذون به.

١٢٧ - ومن أجل زيادة مستوى السلامة من الحرائق وضمان الامتثال لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية للسلامة من الحرائق ومن أجل تلبية مقتضيات السلامة من الحرائق والتقليل إلى أدنى حد من خطر اندلاعها، يُقترح إنشاء فريق للاستجابة السريعة لحالات الطوارئ عن طريق إعادة ندب ثلاث وظائف وطنية من فئة الخدمات العامة من مكتب قائد القوة إلى قسم الأمن والسلامة، ونشر شاغليها في موبتي وكيدال وغاو ليعملوا كمساعدين لشؤون السلامة من الحرائق. وسيتولى هذا الفريق أيضا إجراء تقييمات لمخاطر الحرائق وعمليات تفتيش وتمرينات على الإجلاء وأنشطة تدريبية.

ثانيا – الموارد المالية

ألف – الموارد الإجمالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة. وتمتد سنة الميزانية من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات[أ] (٢٠١٢/٢٠١٣)	المخصصات[أ] (٢٠١٣/٢٠١٤)	تقديرات التكاليف (٢٠١٤/٢٠١٥)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
	١	٢	٣	(٤) = (٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
الأفراد العسكريون والشرطيون					
المراقبون العسكريون	–	–	–	–	–
الوحدات العسكرية	٩٢,١	٢٧١ ٢٧٦,٠	٢٧٥ ١٤٥,١	٣ ٨٦٩,١	١,٤
شرطة الأمم المتحدة	٢٨,٤	٨ ٣١٣,٣	١٣ ٤٥٦,٣	٥ ١٤٣,٠	٦١,٩
وحدات الشرطة المشكلة	–	٢٩ ١٧٣,٤	٢٩ ٣٧٧,٣	٢٠٣,٩	٠,٧
المجموع الفرعي	**١٢٠,٥**	**٣٠٨ ٧٦٢,٧**	**٣١٧ ٩٧٨,٧**	**٩ ٢١٦,٠**	**٣,٠**
الموظفون المدنيون					
الموظفون الدوليون	–	٦١ ٢٠٤,٤	١٠٢ ٤٤٦,٥	٤١ ٢٤٢,١	٦٧,٤
الموظفون الوطنيون	–	٨ ٧٩٦,١	١٢ ٠٢١,٧	٣ ٢٢٥,٦	٣٦,٧
متطوعو الأمم المتحدة	–	٢ ٢١٩,٧	٥ ٨٧٦,٠	٣ ٦٥٦,٣	١٦٤,٧
المساعدة المؤقتة العامة	٦٦٠,٨	–	٢٩٣,٢	٢٩٣,٢	–
الأفراد المقدمون من الحكومات	–	–	٢٦٨,٣	٢٦٨,٣	–
المجموع الفرعي	**٦٦٠,٨**	**٧٢ ٢٢٠,٢**	**١٢٠ ٩٠٥,٧**	**٤٨ ٦٨٥,٥**	**٦٧,٤**
التكاليف التشغيلية					
مراقبو الانتخابات المدنيون	–	–	–	–	–
الخبراء الاستشاريون	–	٦١,٧	٥٤٦,٤	٤٨٤,٧	٧٨٥,٦
السفر في مهام رسمية	١ ٦٥٢,٠	١ ٦٣٩,٦	٣ ٦٦٨,٠	٢ ٠٢٨,٤	١٢٣,٧
المرافق والهياكل الأساسية	١٢ ٣٩٨,٣	٧٠ ٩٤٤,١	١٢٩ ٧٠٥,٠	٥٨ ٧٦٠,٩	٨٢,٨
النقل البري	١٥ ٩١٦,٣	٣٣ ٦١٢,٦	٢١ ٧٢٤,٣	(١١ ٨٨٨,٣)	(٣٥,٤)
النقل الجوي	٢ ٩٢٩,١	٥٥ ٥٢٢,٣	١٢٨ ٣٠٦,١	٧٢ ٧٨٣,٨	١٣١,١
النقل البحري	–	–	٤١٧,٢	٤١٧,٢	–
الاتصالات	١٩ ٦٨٩,٧	١٣ ٣٣٣,٩	٢٢ ٢٤١,٠	٨ ٩٠٧,١	٦٦,٨
تكنولوجيا المعلومات	٦ ٩٥٥,٩	٣ ٤٢٢,٩	١٦ ٦٢١,٦	١٣ ١٩٨,٧	٣٨٥,٦
الخدمات الطبية	٨٣,٥	٢ ٥٢١,٢	٢ ٦٨٤,٧	١٦٣,٥	٦,٥
المعدات الخاصة	٢٣,٩	١٢٨,٧	–	(١٢٨,٧)	(١٠٠,٠)

الفئة	النفقات[أ] (٢٠١٢/٢٠١٣)	المخصصات[أ] (٢٠١٣/٢٠١٤)	تقديرات التكاليف (٢٠١٤/٢٠١٥)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
	١	٢	٣	(٤) = (٣)-(٢)	(٥)=(٤)÷(٢)
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٢١ ٥٤٦,٤	٣٨ ٩٣٠,١	٤٤ ٩٢٥,٣	٥ ٩٩٥,٢	١٥,٤
المشاريع السريعة الأثر	–	٩٠٠,٠	٣ ٠٠٠,٠	٢ ١٠٠,٠	٢٣٣,٣
المجموع الفرعي	**٨١ ١٩٥,١**	**٢٢١ ٠١٧,١**	**٣٧٣ ٨٣٩,٦**	**١٥٢ ٨٢٢,٥**	**٦٩,١**
إجمالي الاحتياجات	**٨١ ٩٧٦,٤**	**٦٠٢ ٠٠٠,٠**	**٨١٢ ٧٢٤,٠**	**٢١٠ ٧٢٤,٠**	**٣٥,٠**
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	٤١,٣	٦ ٠٧١,٧	٩ ٩٤٦,٢	٣ ٨٧٤,٥	٦٣,٨
صافي الاحتياجات	**٨١ ٩٣٥,١**	**٥٩٥ ٩٢٨,٣**	**٨٠٢ ٧٧٧,٨**	**٢٠٦ ٨٤٩,٥**	**٣٤,٧**
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)[ب]	–	–	–	–	–
مجموع الاحتياجات	**٨١ ٩٧٦,٤**	**٦٠٢ ٠٠٠,٠**	**٨١٢ ٧٢٤,٠**	**٢١٠ ٧٢٤,٠**	**٣٥,٠**

(أ) تعكس عمليةَ نقل الموارد المتعلقة بالأفراد المقدمين من الحكومات من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة النفقات المتصلة بالموظفين المدنيين، وعملية نقل الموارد اللازمة لتكاليف الدعم الذاتي للأفراد النظاميين من مجموعة التكاليف التشغيلية إلى مجموعة النفقات المتصلة بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

باء – عوامل الشغور

١٢٨ – تراعي التكاليف التقديرية للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	عوامل الشغور الفعلية للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	عوامل الشغور المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	عوامل الشغور المتوقعة ٢٠١٤/٢٠١٥
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الأفراد العسكريون	–	٣١	١٥
شرطة الأمم المتحدة	–	٤٣	٢٠
وحدات الشرطة المشكلة	–	٢٨	١٠
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	–	٥٩	٢٠
الموظفون الوطنيون			

الفئة	عوامل الشغور الفعلية للفترة ٢٠١٢/٢٠١٣	عوامل الشغور المدرجة في الميزانية للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤	عوامل الشغور المتوقعة ٢٠١٤/٢٠١٥
الموظفون الفنيون الوطنيون	–	٧٨	٣٥
موظفو فئة الخدمة العامة الوطنيون	–	٦٢	٣٥
متطوعو الأمم المتحدة	١٠٠	٦٦	٢٠
الوظائف المؤقتة[أ]			
الموظفون الدوليون	٩٦,٣	٥٩	٢٥
الموظفون الوطنيون	٩٦,٢	–	–
الأفراد المقدمون من الحكومات	–	–	٢٠

(أ) تمول في إطار المساعدة العامة المؤقتة.

١٢٩ - وترتكز تقديرات التكاليف للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ على النشر الكامل للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة عملا بقرار مجلس الأمن ٢١٠٠ (٢٠١٣) والذي يشمل ٢٠٠ ١١ فرد من الأفراد العسكريين، و ٤٤٠ ١ من أفراد الشرطة (٣٢٠ فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة و ١٢٠ ١ فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكلة). وتراعي عوامل الشغور المقترحة أنماط النشر الأخيرة، التي يُستهدف بها تحقيق المعدلات المقترحة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ بحلول نهاية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

١٣٠ - وتراعي عوامل الشغور المقترحة للموظفين المدنيين أيضا أنماط التوظيف/شغل الوظائف الأخيرة، مقابل ملاك الموظفين الكامل المقترح للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ الذي يشمل ٦٠٩ ١ موظفين مدنيين (٦٨٠ موظفا دوليا، و ٧٨١ موظفا وطنيا، و ١٤٨ موظفا من متطوعي الأمم المتحدة). وسيتواصل استخدام القوائم الموضوعة عن طريق عملية مجالس الاستعراض المركزية في الميدان لشغل الوظائف.

جيم - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية ومواد الاكتفاء الذاتي

١٣١ - تستند احتياجات الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ إلى معدلات السداد الموحدة للمعدات الرئيسية ومواد الاكتفاء الذاتي التي تبلغ قيمتها الكلية ٧٠٠ ٠٧٢ ٨١ دولار على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري
المعدات الرئيسية	
الوحدات العسكرية	٤٥ ٨٨٨.٠
وحدات الشرطة المشكلة	٥ ٨١٨.١
المجموع الفرعي	**٥١ ٧٠٦.١**
مواد الاكتفاء الذاتي	
الوحدات العسكرية	٢٦ ٤٣٧.٢
وحدات الشرطة المشكلة	٢ ٩٢٩.٤
المجموع الفرعي	**٢٩ ٣٦٦.٦**
المجموع	**٨١ ٠٧٢.٧**

العوامل المتعلقة بالبعثة	النسبة المئوية	تاريخ بدء النفاذ	تاريخ آخر استعراض
ألف – العوامل المنطبقة على باماكو			
عامل الظروف البيئية البالغة القسوة	١,٠ (باماكو) ٢,٣ (غيرها)	١ تموز/يوليه ٢٠١٣	–
عامل الظروف التشغيلية المكثَّفة	١,٠ (باماكو) ٣,١ (غيرها)	١ تموز/يوليه ٢٠١٣	–
عامل الأعمال العدائية/التخلي القسري	١,٧ (باماكو) ٣,٣ (غيرها)	١ تموز/يوليه ٢٠١٣	–
باء – العوامل المنطبقة على بلد الموطن			
عامل النقل الإضافي	من صفر إلى ٣,٧٥		

دال – التدريب

١٣٢ – ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري
الخبراء الاستشاريون	
استشاريو التدريب	١٩٧,٨
السفر في مهام رسمية	
السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب	٩١٣,٠

الفئة	المبلغ التقديري
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
رسوم التدريب ولوازمه وخدماته	٥٤٠,٨
المجموع	**١ ٦٥١,٦**

١٣٣ - ويرد فيما يلي عدد المشاركين المقرر للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة		
	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	العدد المقرر للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	العدد المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	العدد المقرر للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	العدد المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	العدد الفعلي للفترة ٢٠١٣/٢٠١٢	العدد المقرر للفترة ٢٠١٤/٢٠١٣	العدد المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤
التدريب الداخلي	–	–	٣٢٥	–	–	٣٠٧	–	–	١٥٩
التدريب الخارجي[أ]	–	–	٩١	–	–	٩	–	–	٤
المجموع	**–**	**–**	**٤١٦**	**–**	**–**	**٣١٦**	**–**	**–**	**١٦٣**

(أ) يشمل موظفي قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وموظفين من خارج منطقة البعثة.

١٣٤ - وعلى مدى الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، ستركز البعثة على التدريب الداخلي عن طريق استقدام خبراء استشاريين إلى منطقة البعثة إن أمكن، بدلا من إيفاد موظفين إلى خارج منطقة البعثة لأغراض التدريب، بما يؤدي إلى أفضل استخدام للموارد من أجل تحقيق أقصى فوائد التدريب لموظفيها. فعلى سبيل المثال، سيوفر خبراء استشاريون في مجال التدريب قرابة ٢٦ دورة تدريبية في البعثة في مجالات تشمل ما يلي دون أن تقتصر عليه: السلامة والأمن، وتكنولوجيا المعلومات، والهندسة. وإضافة إلى التدريب التنظيمي، من قبيل برامج التعريف الأولي بالبعثة، وبرنامج اللغات، فضلا عن التدريب في مجالات السلوك والانضباط، والأخلاقيات، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ستقدم البعثة التدريب في مجالات منها أمن الطيران وإدارته، بما في ذلك قيادة الطائرات بشكل احتراسي والاستجابة في حالات الطوارئ الطبية. وستتم كذلك الاستفادة بالتدريب الإلكتروني. وسيوجّه التدريب الخارجي إلى تنمية المهارات القيادية والإدارية والتنظيمية، فضلا عن مجالات متعلقة بمهام محددة، بما فيها الهندسة والأمن وسيادة القانون.

هاء – نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

١٣٥ – ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد المتعلقة بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة التقديري
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات أخرى	٥ ٠٠٠,٠
المجموع	**٥ ٠٠٠,٠**

١٣٦ – ويُقترح تخصيص اعتمادات لمساعدة سلطات مالي في وضع وتنفيذ برامج نزع سلاح المقاتلين السابقين وتسريحهم وإعادة إدماجهم. وتشمل الأنشطة المقترحة ما يلي دون أن تقتصر عليه: الدعم اللوجستي اللازم لإنشاء مواقع للتجميع في شمال مالي، علاوة على تنفيذ ١٥ مشروعا من مشاريع الحد من العنف الأهلي ومشاريع إعادة الإدماج المجتمعية، يستفيد منها ما يقدر بـ ٤ آلاف مقاتل من المقاتلين السابقين، على النحو المشار إليه كنواتج ضمن أطر الميزنة القائمة على النتائج للعنصر ٢. وتشمل الاحتياجات، على وجه التحديد، بناء و/أو إصلاح خمسة مواقع أخرى للتجميع/للتسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج تؤدي عملها بالكامل، بما في ذلك توفير الإمدادات للعناصر المجمّعة/المسرحة (٤ ملايين دولار)؛ وتنفيذ ثلاثة مشاريع للحد من العنف الأهلي من أجل تيسير تحقيق اللُحمة الاجتماعية والمصالحة في المواقع المحيطة بأماكن التجميع/التسريح ونزع السلاح وإعادة الإدماج (٠,٣ مليون دولار)؛ وسبعة مشاريع مجتمعية لإعادة الإدماج بهدف توفير فرص عمل قصيرة الأجل للمقاتلين السابقين المسرّحين، والشباب المعرضين لخطر التجنيد من جانب الجماعات الإجرامية، وأفراد المجتمعات المحلية (٠,٧ مليون دولار).

واو – خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

١٣٧ – ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى حزيران/يونيه ٢٠١٥:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ التقديري
المعدات الخاصة	
معدات الكشف عن الألغام وإزالتها	–
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	٢٨ ٠٩١,٠
لوازم الكشف عن الألغام وإزالتها	
المجموع	**٢٨ ٠٩١,٠**

١٣٨ - وقد تطلّب الطابع الدينامي المتطور لمخاطر المتفجرات وجوداً واستجابةً عملياتية أكبر في شمال مالي بقيادة ٣٦ فردا من أفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تم نشرهم باستخدام طريقة مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لفترة الاثني عشر شهرا بكاملها. ويمثل هذا العدد زيادة قدرها خمسة أفراد على عدد الموظفين الدوليين الذين جرى نشرهم للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ والبالغ ٣١ فردا، ويضم وظيفتين في كل من تيساليت وميناكا ووظيفة كبير موظفين لشؤون البرامج برتبة ف-٤، المقترح إنشاؤها حديثا للفترة ٢٠١٤/١٥. وتشمل الاعتمادات أيضا ما يلي: (أ) تكاليف الخدمات التعاقدية البالغة ١١,٥ مليون دولار، تشمل توفير تدريب خاص بمسرح العمليات على التخلص من الذخائر المنفجرة للأفراد النظاميين التابعين للبعثة، فضلا عن قوات الأمن والدفاع المالية وفقا للعنصر ٢-١، علاوة على عمليات المسح والتطهير والتوعية وفقا للعنصر ٤-١؛ و (ب) تكاليف السفر (١,١ مليون دولار)؛ (ج) تكاليف المعدات (٢,٣ مليون دولار) بما في ذلك المركبات المحصنة ضد الألغام؛ (د) مصروفات تشغيلية أخرى (١,٦ مليون دولار) وتكاليف دعم برنامجي/إدارية لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام (٢,١ مليون دولار).

زاي - المشاريع السريعة الأثر

١٣٩ - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥، مقارنة بالفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٢ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٣ (الموارد الفعلية)	–	–
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (الموارد المعتمدة)	٩٠٠,٠	٢٣
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (الموارد المقترحة)	٣ ٠٠٠,٠	٦٠

١٤٠ - وتشمل الاعتمادات تقديرات لما مجموعه ٦٠ مشروعا. وستواصل البعثة استخدام المشاريع السريعة الأثر بوصفها أداةً استراتيجية لتلبية احتياجات السكان العاجلة في شمال مالي بغية تشجيع قبول ولاية البعثة وتهيئة مناخ تسوده الثقة في عملية السلام.

١٤١ - وسيقسم المشروع إلى ثلاث فئات رئيسية، وهي: ٤٥ مشروعا لإصلاح أو إعادة بناء الهياكل الأساسية الصغيرة النطاق والخدمات العامة الأساسية من أجل الإسراع في تلبية احتياجات الإنعاش؛ وحوالي ١٠ مشاريع لتوفير سبل كسب الرزق وإيجاد فرص لوظائف مؤقتة والتدريب المهني أو لبدء مشاريع مجتمعية صغيرة للمجتمعات المحلية والسكان الأضعف وضحايا النزاعات، بمن فيهم النساء والأطفال والأقليات والمشردين؛ و ٥ مشاريع في مجال التدريب/التوعية/بناء القدرات في مجالات مختلفة مثل الحوكمة وسيادة القانون، وتمكين المجتمع المدني، والديمقراطية القائمة على المشاركة، وإدارة النزاعات، وحقوق الإنسان، وذلك لدعم عملية الانتقال. وسيجري تحديد وتنفيذ المشاريع بالشراكة مع السلطات والمؤسسات في مالي وبتنسيق وثيق مع وكالات منظومة الأمم المتحدة، والجهات المانحة الثنائية، والجهات الفاعلة الإنسانية، لتفادي الازدواجية وتحقيق التآزر.

ثالثا - تحليل الفروق[1]

١٤٢ - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف المصطلحات الموحدة المطبقة لدى تحليل الفروق في الموارد. وهي نفس المصطلحات المستخدمة في التقارير السابقة.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الوحدات العسكرية	٣ ٨٦٩,١	١,٤

- **عوامل خارجية: نشر أفراد عسكريين وأفراد شرطة**

١٤٣ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى المخصصات المطلوبة لنشر القوام المأذون به البالغ ٢٠٠ ١١ من الأفراد العسكريين، مقابل المخصصات المرصودة للنشر التدريجي لعدد أقصاه ٢٥٠ ٩ من الأفراد العسكريين في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، التي روعيت في

(١) مبالغ الفروق في الموارد معبر عنها بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي تبلغ قيمة الزيادة أو النقصان فيها نسبة ٥ في المائة على الأقل أو مبلغ ٠٠٠ ١٠٠ دولار.

تحديدها الأنماط التاريخية لنشر البعثات في السنة الأولى من العمليات. وهذا الفرق يزيل أثره جزئيا عدم وجود احتياجات من أجل شحن المعدات المملوكة للوحدات بسبب نشر هذه المعدات بالفعل خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
شرطة الأمم المتحدة	٥ ١٤٣,٠	٦١,٩

- **عوامل خارجية: نشر أفراد عسكريين وأفراد شرطة**

١٤٤ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى المخصصات المطلوبة لنشر القوام المأذون به من أفراد شرطة الأمم المتحدة البالغ ٣٢٠ فردا، مقابل المخصصات المرصودة للنشر التدريجي لعدد أقصاه ٢٠٦ من أفراد شرطة الأمم المتحدة في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، التي روعيت في تحديدها الأنماط التاريخية لنشر البعثات في السنة الأولى من العمليات.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
وحدات الشرطة المشكلة	٢٠٣,٩	٠,٧

- **عوامل خارجية: نشر أفراد عسكريين وأفراد شرطة**

١٤٥ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى المخصصات المطلوبة لنشر القوام المأذون به من أفراد الشرطة المشكلة البالغ ١ ١٢٠ فردا، مقابل المخصصات المرصودة للنشر التدريجي لعدد أقصاه ٩٦٢ من أفراد الشرطة المشكلة في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، التي روعيت في تحديدها الأنماط التاريخية لنشر البعثات في السنة الأولى من العمليات. وهذا الفرق يزيل أثره جزئيا عدم وجود احتياجات من أجل شحن المعدات المملوكة للوحدات بسبب نشر هذه المعدات بالفعل خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الموظفون الدوليون	٤١ ٢٤٢,١	٦٧,٤

- **عوامل متصلة بالإدارة: استقدام موظفين مدنيين**

١٤٦ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى المخصصات المرصودة لنشر العدد المقترح من الموظفين الدوليين البالغ ٦٧٨ موظفا للعمل طيلة فترة الاثني عشر شهرا بكاملها، مقابل المخصصات المرصودة للنشر التدريجي لعدد أقصاه ٤١٤ موظفا دوليا في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، التي روعيت في تحديدها الأنماط التاريخية للتوظيف في البعثات في السنة الأولى من العمليات.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الموظفون الوطنيون	٣ ٢٢٥,٦	٣٦,٧

- **عوامل متصلة بالإدارة: استقدام موظفين مدنيين**

١٤٧ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى المخصصات المرصودة لنشر العدد المقترح من الموظفين الوطنيين البالغ ٧٨١ موظفا للعمل طيلة فترة الاثني عشر شهرا بكاملها، مقابل المخصصات المرصودة للنشر التدريجي لعدد أقصاه ٤٩٣ موظفا وطنيا في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، التي روعيت في تحديدها الأنماط التاريخية للتوظيف في البعثات في السنة الأولى من العمليات.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
متطوعو الأمم المتحدة	٣ ٦٥٦,٣	١٦٤,٧

- **عوامل متصلة بالإدارة: استقدام موظفين مدنيين**

١٤٨ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى المخصصات المرصودة للنشر التدريجي للعدد المقترح من متطوعي الأمم المتحدة البالغ ١٤٨ متطوعا، مقابل المخصصات المرصودة للنشر التدريجي لعدد أقصاه ٨٠ متطوعا في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، التي روعيت في تحديدها الأنماط التاريخية للتوظيف في البعثات في السنة الأولى من العمليات.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المساعدة المؤقتة العامة	٢٩٣,٢	-

• **عوامل متصلة بالإدارة: مدخلات إضافية دون تغير النواتج**

١٤٩ - تعزى الاحتياجات إلى المخصصات المرصودة لوظيفتين من الوظائف الدولية المؤقتة، واللتين أدرجت المخصصات المتعلقة بهما تحت بند الموظفين الدوليين في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ في إطار نموذج التمويل الموحد.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٦٨,٣	–

• **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥٠ - تعزى الاحتياجات إلى المخصصات المطلوبة لـ ١٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات، من المقرر نشرهم في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، للمساهمة بخبرتهم المتخصصة في مجالي القضاء العسكري والسجون.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الخبراء الاستشاريون	٤٨٤,٧	٧٨٥,٦

• **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥١ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى: (أ) الاستعانة بـ ١٧ خبيرا استشاريا لتقديم الخبرة التقنية والدعم التقني في مجالي الشؤون السياسية وحقوق الإنسان؛ و (ب) الاعتمادات المخصصة للاستعانة بخبراء استشاريين لتقديم التدريب في مجال بناء القدرات للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين في مجالات الدعم اللوجستي وأداء المهام التقنية والإدارية والأمنية والفنية، وهي اعتمادات لم تدرج في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٣ في إطار نموذج التمويل الموحد.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
السفر في مهام رسمية	٢ ٠٢٨,٤	١٢٣,٧

• **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥٢ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى الاعتمادات المخصصة لعناصر البعثة الفنية اللازمة لأداء مهام تختص بها البعثة، مثل زيارات المناطق لتقييم الأحوال الأمنية، والمشاورات السياسية مع السلطات الوطنية، والتوعية بولاية البعثة المتكاملة، فضلا عن تقديم الدعم اللوجستي والإداري إلى المناطق، في مقابل ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ التي وضعت بالاستناد إلى تقييم تاريخي لبعثات أخرى لحفظ السلام في السنة الأولى لعملياتها.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المرافق والهياكل الأساسية	٥٨ ٧٦٠,٩	٨٢,٨

- **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥٣ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى: (أ) خدمات تشييد المشاريع، التي تشمل إصلاح أسطح أرصفة المطارات، وصيانة مدارج المطارات وتشييد توْسعات لساحات وقوف الطائرات وممرات طيران، فضلا عن تشييد معسكرات وقاعدة لوجستيات جديدة، ومقر قيادة جديد في باماكو؛ و (ب) اقتناء مرافق جاهزة ومرافق وهياكل أساسية متنوعة، ومعدات لتنقية المياه، من بين أصناف أخرى، لدعم تشييد الهياكل الأساسية للبعثة ونشر الأفراد، لا سيما في القطاعات؛ و (ج) خدمات الصيانة، بما في ذلك الخدمات البيئية مثل عمليات مرافق إدارة النفايات وعمليات التخلص من النفايات؛ و (د) الخدمات الأمنية للعاملين في المناطق؛ و (هـ) تناوب وتجديد الخدمات للصيانة الدورية لساحات وقوف الطائرات وممرات الطيران في الشمال؛ و (و) الوقود والزيوت ومواد التشحيم على أساس استهلاك ١١,٠ مليون لتر من الوقود بواقع تكلفة للوحدة قدرها ١,٢١ دولار للتر الواحد بسبب النشر الكامل للأفراد النظاميين والموظفين المدنيين، مقابل الاعتمادات المخصصة للنشر التدريجي لهؤلاء الأفراد والموظفين في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، ورسوم التعبئة والصيانة المرتبطة بعقد الإنجاز الكلي الطويل الأجل المقترح المطبقة في إطار هذا البند (مقابل ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ التي خصصت فيها التكاليف ذات الصلة تحت بند النقل البري وفقا لنموذج التمويل الموحد).

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
النقل البري	(١١ ٨٨٨,٣)	(٣٥,٤)

• **عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات وبقاء النواتج على حالها**

١٥٤ - يعزى الانخفاض في الاحتياجات أساسا إلى اقتناء عدد أقل من المركبات لأن ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ وضعت على أساس اقتناء مركبات تدعم المستويات المقدر أن يصل إليها عدد الأفراد في السنة الثانية من العمليات، وإلى انخفاض التقديرات المتعلقة بالوقود والزيوت ومواد التشحيم لأنه نسبة الـ ١٧ في المائة لرسوم التعبئة والصيانة المرتبطة بعقد الإنجاز الكلي الطويل الأجل المقترح المتعلق بالوقود قد جرى تطبيقها في إطار هذا البند (بالمقارنة مع ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ التي جرى فيها تخصيص اعتمادات لجميع التكاليف ذات الصلة في إطار هذا البند بموجب نموذج التمويل الموحد). وهذا الانخفاض الإجمالي يزيل أثره جزئيا الاعتماد المرصود لمعدات ورش المركبات لصيانة المركبات في المناطق، فضلا عن استئجار المركبات وتأمين المسؤولية قبل الغير.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
النقل الجوي	٧٢ ٧٨٣,٨	١٣١,١

• **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥٥ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى: (أ) تكاليف الاستئجار والعمليات لعدد ١١ طائرة ثابتة الجناحين و ٢٣ طائرة ذات أجنحة دوارة، بالمقارنة بالاعتماد المخصص للنشر الشهري لما متوسطه ٦ طائرات ثابتة الجناحين و ٧ طائرات ذات أجنحة دوارة في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤؛ و (ب) البنزين والزيوت ومواد التشحيم بسبب الزيادة في ساعات الطيران (إلى ما مجموعه ١٢ ٩٩٧ ساعة بالمقارنة بـ ٩ ٤٠٠ ساعة في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤) وتخصيص اعتمادات تحت هذا البند لنسبة ٥٠ في المائة من رسوم التعبئة والصيانة المرتبطة بعقد الإنجاز الكلي الطويل الأجل المقترح المتعلق بالوقود (مقابل ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ التي خصصت فيها اعتمادات لنسبة ١٠٠ في المائة من التكاليف ذات الصلة تحت بند النقل البري وفقا لنموذج التمويل الموحد)؛ و (ج) نشر وصيانة منظومة جوية ذاتية التشغيل مؤلفة من مركبتين من المركبات الجوية الذاتية التشغيل لمدة خمسة أشهر (لتعويض التأخر في الانتشار).

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
النقل البحري	٤١٧,٢	–

- **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥٦ - تعزى الاحتياجات إلى البترين والزيوت ومواد التشحيم اللازمة لستة قوارب مطاطية جاسئة البدن وثلاثة قوارب دوريات سريعة وقاعدتين طافيتين ذاتيتي الدفع. ولم ترصد أي اعتمادات تحت هذا البند في ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، لأنه لم يكن يرتقب في نموذج التمويل الموحد أن تكون هناك احتياجات متعلقة بالنقل البحري للبعثات في السنة الأولى من العمليات.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الاتصالات	٨ ٩٠٧,١	٦٦,٨

- **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥٧ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى: (أ) اقتناء معدات اتصالات، منها ٣٥٤ جهاز اتصال راديوي متنقل يعمل بالتردد العالي ومفتاح تقاسم قنوات لدعم تشغيل نظام اتصالات مؤمن لتقاسم القنوات، ومعدات وصلة أرضية نظرا للأوضاع الأمنية في الميدان؛ و (ب) زيادة تكلفة الاتصالات التجارية، مثل رسوم استعمال الهواتف الساتلية ورسوم الأجهزة المرسلة - المستجيبة نظرا لارتفاع مستويات الملاك الوظيفي؛ و (ج) خدمات دعم الاتصالات نظرا إلى الاعتمادات المخصصة لما مجموعه ٤٠ من فرادى المتعاقدين لتوفير ومواصلة الخدمات في المكاتب الإقليمية الرئيسية الثلاثة ودعم تركيب معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في ما يقدر بـ ٦٠ موقعا، فضلا عن تخصيص تكاليف غير مباشرة لدعم نظام أوموجا وغيره من نظم تكنولوجيا المعلومات في الميدان.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
تكنولوجيا المعلومات	١٣ ١٩٨,٧	٣٨٥,٦

• **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥٨ - تعزى الاحتياجات الإضافية أساسا إلى: (أ) اقتناء معدات، من بينها معدات إضافية للشبكات لازمة لدعم إنشاء هياكل أساسية لتكنولوجيا المعلومات في شمال مالي، وفي باماكو، بما يشمل أصنافا منها ١٤ مبدِّلا شبكيا و ٣٤ مسيِّرا شبكيا ومعدات إضافية للدعم الطَرفي مثل النظم الاحتياطية؛ و (ب) خدمات في مجال تكنولوجيا المعلومات نظرا لتخصيص اعتمادات لـ ٣٠ من فرادى المتعاقدين للقيام بالصيانة وتوفير الدعم التشغيلي في المكاتب الإقليمية وفي الميدان، فضلا عن تخصيص تكاليف غير مباشرة لدعم نظام أوموجا وغيره من نظم تكنولوجيا المعلومات في الميدان.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
الاحتياجات الطبية	١٦٣,٥	٦,٥

• **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٥٩ - تعزى الاحتياجات الإضافية إلى التكاليف المرتبطة بعمليات الإجلاء الطبي الجوي والخدمات الطبية في مستشفيات المستوى الثاني المتعاقد معها استنادا إلى الاتجاهات الفعلية للبعثة حتى تاريخه والزيادة المتوقعة في مستويات ملاك موظفي البعثة، وهي احتياجات يزيل أثرها جزئيا انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات طبية بالمقارنة مع ميزانية الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المعدات الخاصة	(١٢٨,٧)	(١٠٠,٠)

• **عوامل متصلة بالإدارة: انخفاض المدخلات وبقاء النواتج على حالها**

١٦٠ - لا ترتقب احتياجات للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ تحت هذا البند، نظرا لاقتناء المعدات اللازمة بالفعل في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	٥ ٩٩٥,٢	١٥,٤

• **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٦١ - تعزى الاحتياجات الإضافية إلى: (أ) خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها نظرا إلى الاعتماد المخصص للخدمات المتعاقد عليها مع دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام طيلة العام بكامله بالمقارنة بالنشر التدريجي خلال الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ والتكاليف الأخرى ذات الصلة من أجل زيادة وجود خدمات هذه الدائرة وجهودها في المناطق الشمالية، مع الأخذ في الاعتبار أيضا الطبيعة الديناميكية المتغيرة لخطر المتفجرات؛ و (ب) الخدمات الأخرى من قبيل رسوم التدريب، ومراجعة الحسابات، ورسوم الشحن، والتخليص الجمركي، فضلا عن النفقات المتخصصة المتعلقة بالعناصر الفنية للبعثة. ويزيل جزءا من أثر هذه الزيادة الإجمالية انخفاضُ الاحتياجات المتعلقة بالمخصصات اللازمة لاقتناء معدات أخرى ولوازم وحُلل للحماية الشخصية التي أدرجت الاعتمادات المتعلقة بها في الفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، وانخفاض الاحتياجات المتعلقة بأنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج.

	الفرق	
	بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية
المشاريع السريعة الأثر	٢ ١٠٠,٠	٢٣٣,٣

• **عوامل متصلة بالإدارة: نواتج ومدخلات إضافية**

١٦٢ - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ضرورة دعم ما يقدر بـ ٦٠ مشروعا لتعزيز قبول ولاية البعثة وإيجاد مناخ من الثقة في عملية السلام وما لها من فوائد.

رابعا - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

١٦٣ - **فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل البعثة:**

(أ) **اعتماد مبلغ قدره ٨١٢ ٧٢٤ ٠٠٠ دولار للإنفاق على البعثة خلال فترة الـ ١٢ شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥؛**

(ب) **قسمة المبلغ المبين في الفقرة (أ) أعلاه كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره ٦٧ ٧٢٧ ٠٠٠ دولار إذا ما قرر مجلس الأمن مواصلة ولاية البعثة.**

خامسا – موجز لإجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قررته وما طلبته الجمعية العامة في قرارها ٦٨/٢٥٩ وطلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف – الجمعية العامة

(القرار ٦٨/٢٥٩)

المقرر/الطلب	الإجراء المتخذ لتنفيذ المقرر/الطلب
تشير إلى الفقرة ٤ من الجزء الثامن عشر من قرارها ٦١/٢٧٦، التي ذكرت فيها أن الغرض من مشاريع الأثر السريع إرساء وبناء الثقة في فرادى البعثات، وولاياتها وعملية السلام، مما يؤدي بالتالي إلى تهيئة البيئة المؤاتية للتنفيذ الفعال للولايات، وتطلب إلى الأمين العام أن يدرج ما ينص على ذلك في أطر الميزنة القائمة على النتائج الخاصة بالبعثة في المستقبل (الفقرة ١١)	انظر الفقرتين ٤٣ و ٦٢ أعلاه، والنواتج ذات الصلة في إطار الميزنة القائمة على النتائج للعنصرين ٢ و ٤. وسوف تنفذ المشاريع السريعة الأثر في مجالات ذات صلة بولاية البعثة (مثل تثبيت الاستقرار والإنعاش) مع السعي إلى إرساء الثقة ودعم علاقة البعثة مع السكان المحليين

باء – اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/68/653)

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
توصي اللجنة بأن تتضمن مشاريع الميزانية المقبلة معلومات عن أي وفورات تنجم عن هذا الترتيب بين البعثة المتكاملة وعملية الأمم المتحدة (في كوت ديفوار)، فضلا عن معلومات عن آثار أي سحب تدريجي أو تقليص محتملين لعملية الأمم المتحدة وأي إجراءات تخفيف تتخذها البعثة المتكاملة في هذا الصدد (الفقرة ١٩)	انظر الفقرات ٢٥ إلى ٢٧ أعلاه
تلاحظ اللجنة الاستشارية استنادا إلى المخططات التنظيمية الواردة في المرفق الثاني من تقرير الأمين العام عدم الاتساق في المصطلحات المستخدمة في تسمية مختلف مكاتب البعثة المتكاملة (الفقرة ٤١)	ينتهج الهيكل التنظيمي للبعثة المتكاملة نهج الهياكل الموحدة للبعثات، حتى ولو اختلفت قليلا مسميات الشعب والأقسام والوحدات. ويستند التصنيف إلى حجم المكتب وأهمية المسائل الواقعة في نطاق اختصاصه وتعقيدها، فضلا عن الحاجة إلى تمثيل رفيع في علاقته مع حكومة مالي

الطلب/التوصية	الإجراء المتخذ لتنفيذ الطلب/التوصية
توصي اللجنة بإعادة النظر في وظائف المساعدين الخاصين، بما في ذلك إعادة النظر فيما إذا كانت المهام تناسب لقب المساعد الخاص، وتوصي أيضا بتحديد المهام بصورة أوضح في مشروع الميزانية المقبلة (الفقرة ٤٢)	استُعرضت وظائف ومهام المساعدين الخاصين وتبين أنها متسقة مع لقب المساعد الخاص ومتوافقة مع بعثات حفظ السلام الأخرى وضرورية للأداء الفعال لمكتبي الممثل الخاص للأمين العام ونائب الممثل الخاص للأمين العام. وسيُجرى استعراض متعمق آخر قبل تقديم مشروع ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
تشدد اللجنة الاستشارية على أهمية التأكد من أن تبذل البعثة كل ما يلزم من جهود لتقليل الآثار البيئية المترتبة عن عملياتها إلى أدنى حد (الفقرة ٩٢)	انظر الفقرة ٢٣ أعلاه. وتبذل البعثة حاليا كل الجهود اللازمة للتقليل إلى أدنى حد من الآثار البيئية المترتبة عن عملياتها
تكرر اللجنة أن الوظائف المخصصة في المقر لدعم عمليات حفظ السلام ينبغي ألا تُطلب سوى في إطار حساب الدعم، وينبغي أن لا تنعكس في ميزانيات كل بعثة على حدة؛ وإلا فإن آلية حساب الدعم ستكون فائضة عن الحاجة. واللجنة على ثقة من أن وثيقة الميزانية المقبلة لن تشمل أي وظائف من حساب الدعم في المقر للبعثة المتكاملة بمفردها (الفقرة ٩٧)	لا يتضمن تقرير الميزانية الحالي أي اقتراح بوظائف مؤقتة ممولة من حساب الدعم في المقر من أجل البعثة المتكاملة وحدها. فالوظائف المخصصة في المقر لدعم عمليات حفظ السلام، ومن بينها البعثة المتكاملة، يتم طلبها ضمن الاقتراح المتعلق بحساب الدعم للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥

المرفق الأول

تعاريف

ألف – المصطلحات المتعلقة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استخدمت المصطلحات التالية في ما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول)؛

- **إنشاء الوظيفة**: يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى، أو القيام، بطريقة أخرى، باستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب الوظيفة**: يقترح أن يسند إلى وظيفة معتمدة قصد بها أداء مهمة معينة، القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وفي حين قد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدى فيه، فإنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبتها.
- **نقل الوظيفة**: يقترح نقل وظيفة معتمدة لكي تشمل مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف الوظيفة**: يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبتها أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغيرا كبيرا.
- **إلغاء الوظيفة**: يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا لم تعد هناك حاجة لتنفيذ الأنشطة التي اعتُمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل الوظيفة**: هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف مؤقتة ممولة من بند المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تُنفَّذ ذات طابع مستمر.
  - تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة ١١ من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة

٢٩٦/٥٩، يقترح تحويل مهام متعاقدين فرادى أو أفراد عاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.

- تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء – المصطلحات المتعلقة بتحليل الفروق

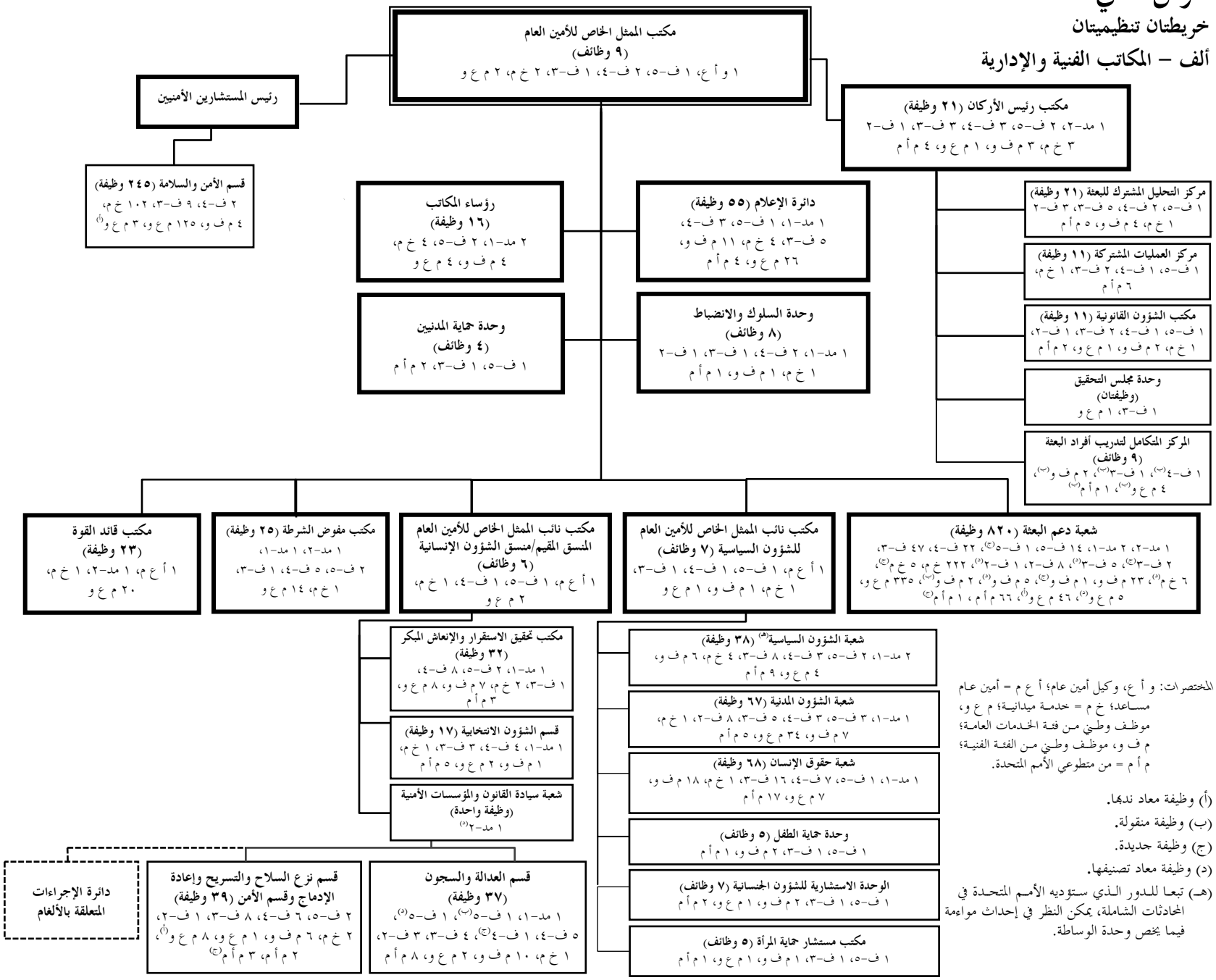
يشير الفرع ثالثا من هذا التقرير إلى أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من فروق الموارد وفقا لخيارات قياسية محددة مدرجة ضمن الفئات القياسية الأربع التالية:

- **عوامل متصلة بالولاية**: الفروق المترتبة على التغيرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو على التغيرات في الإنجازات المتوقعة وفق ما تقتضيه الولاية.
- **عوامل خارجية**: الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **بارامترات التكاليف**: الفروق المترتبة على أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **عوامل متصلة بالإدارة**: الفروق المترتبة على الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بفعالية أكبر (كإعادة ترتيب الأولويات أو إضافة بعض النواتج) أو بكفاءة أكبر (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الإبقاء في الوقت ذاته على نفس المستوى من النواتج) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل متصلة بالأداء (بطرق منها، مثلا، وضع تقدير منقوص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج أو التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

خريطتان تنظيميتان

ألف – المكاتب الفنية والإدارية



المختصرات: و أ ع، وكيل أمين عام؛ أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م أ م = من متطوعي الأمم المتحدة.

(أ) وظيفة معاد ندبها.

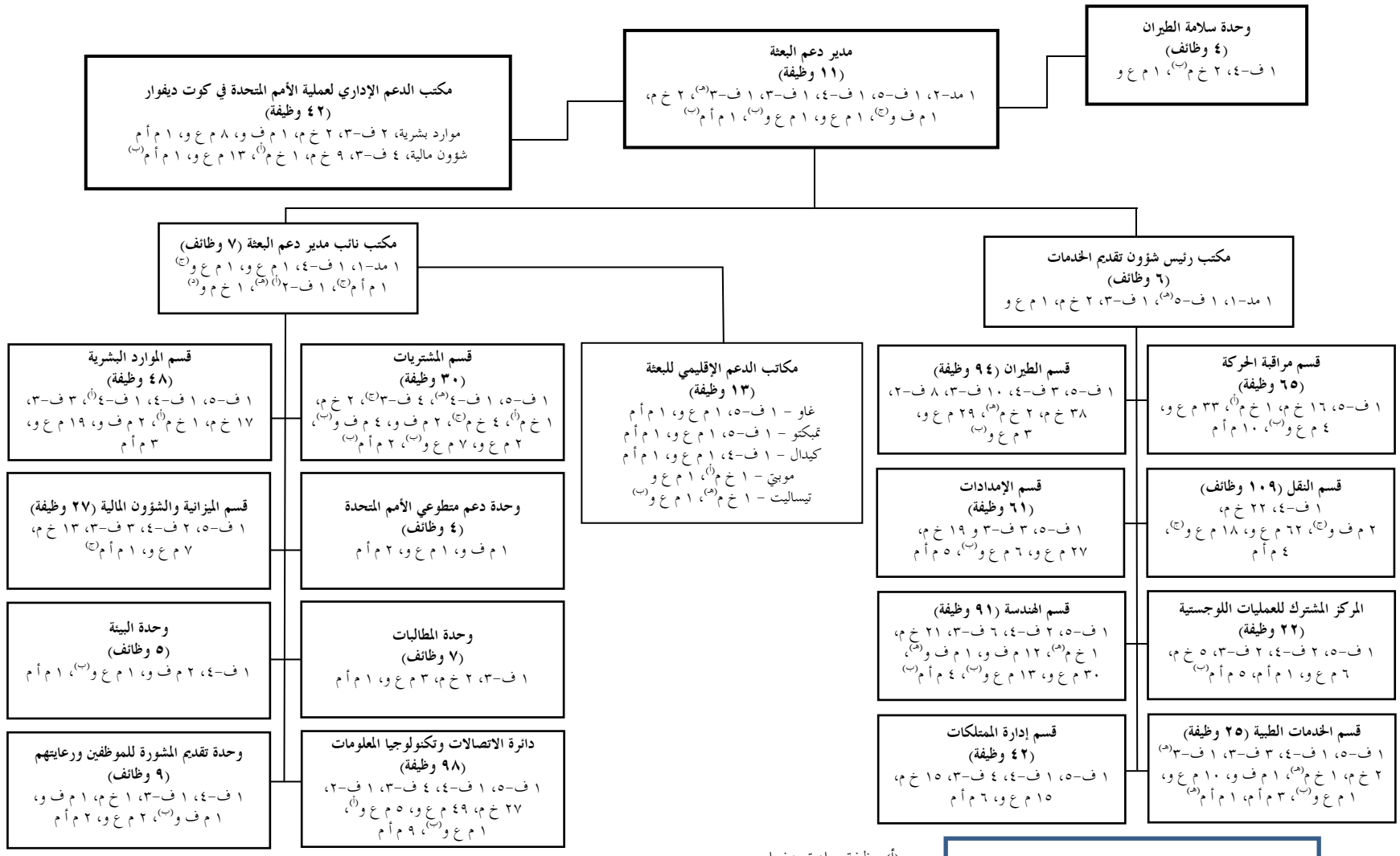
(ب) وظيفة منقولة.

(ج) وظيفة جديدة.

(د) وظيفة معاد تصنيفها.

(هـ) تبعا للدور الذي ستؤديه الأمم المتحدة في المحادثات الشاملة، يمكن النظر في إحداث مواءمة فيما يخص وحدة الوساطة.

باء – شعبة دعم البعثة



مجموع وظائف شعبة دعم البعثة، ٨٢٠ وظيفة بيانها كالتالي:
١ مد-٢، ٢ مد-١، ١٥ ف-٥، ٢٢ ف-٤، ٥٤ ف-٣، ٨ ف-٢، ٢٣٢ خ م، ٣١ م ف و، ٣٨٦ م ع و، ٦٧ م أ م
المساعدة العامة المؤقتة: ١ ف-٢، ١ خ م

(أ) وظيفة معاد تصنيفها.
(ب) وظيفة معاد ندبها.
(ج) وظيفة منقولة.
(د) تشمل وظائف المساعدة العامة المؤقتة.
(هـ) وظيفة جديدة.

المختصرات: خ م، الخدمة الميدانية؛ م ف و، موظف وطني من الفئة الفنية؛ م ع و، موظف وطني من فئة الخدمات العامة؛ خ أ، الخدمة الأمنية؛ م أ م، من متطوعي الأمم المتحدة.

المرفق الثالث

معلومات بشأن أحكام وأنشطة التمويل لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء والآلية
تقديم الدعم الانتخابي إلى سلطات مالي لإجراء انتخابات حرة ونزيهة وغير مطعون فيها	موافاة كبار المسؤولين بالأمم المتحدة بتحليلات سياسية متعمقة لدعم دور المساعي الحميدة للمنظمة الهادف إلى ضمان ما يلي: (أ) اتساق جهود المساعدة الدولية، و (ب) دعم مؤسسات مالي في اضطلاعها بالأدوار الموكولة إليها بموجب الدستور، و (ج) تقيد جميع الأحزاب السياسية بالعمليات الدستورية/القانونية لدعم قبول العمليات/النتائج الانتخابية	بناء قدرة الهيئات الوطنية المعنية بإدارة الانتخابات وتقديم الدعم التقني والمالي للعملية الانتخابية. ويمثل المشروع إطارا لمساعدة المؤسسات الوطنية وللتنسيق الفعال للدعم الذي يقدمه الشركاء للعملية الانتخابية في مالي والذي يدعمون به ما يلي: (أ) تنظيم انتخابات حرة ونزيهة وفقا للمعايير الدولية، و (ب) التعزيز المستدام للقدرة المؤسسية على إدارة العمليات الانتخابية	يقدم فريق الأمم المتحدة المتكامل المعني بالانتخابات، المؤلف من البعثة المتكاملة والبرنامج الإنمائي، الدعم لزيادة نزاهة الانتخابات في مالي وشموليتها واستدامتها ويرأس مجلس إدارة المشروع كل من اللجنة الانتخابية المستقلة والبرنامج الإنمائي. ويضم في عضويته جهات مانحة وجهات معنية محلية رئيسية، حسب الاقتضاء
		أنشأ برنامج الأمم المتحدة الإنمائي صندوقا متنوع المانحين لتلقي المساهمات المالية للشركاء من أجل ما يلي: (أ) الحصول على معرفة أفضل بحقوق الإنسان في مالي وتحسين الحوكمة الديمقراطية؛ و (ب) بناء قدرات هيئات إدارة الانتخابات	التداول بالفيديو مع المقر في نيويورك، بمشاركة البعثة والبرنامج الإنمائي وإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة الشؤون السياسية/شعبة الشؤون الانتخابية، حسب الاقتضاء يكفل فريق الأمم المتحدة المتكامل المعني بالانتخابات اتساق النُهُج المتبعة في إجراء الانتخابات على مستوى البعثة المتكاملة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها

الأولويات	النتائج	النواتج	الجهة الرائدة، والشركاء والآلية
القيام بأنشطة في مجال مكافحة الألغام بهدف (أ) تعزيز قدرات البعثة على التخفيف من حدة التهديدات التي تشكلها المتفجرات، و (ب) تعزيز القدرات الوطنية على التخفيف حدة هذه التهديدات، و (ج) تيسير وصول المساعدات الإنسانية وتعزيز حماية المدنيين	(أ) تمتلك الوحدات المعنية بالبعثة ما يلزم من قدرات على التخلص من الذخائر المنفجرة ومن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع من أجل خفض حدة التهديدات، و (ب) بوسع أفرقة التخلص من الذخائر المنفجرة والتعامل مع الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع التابعة لقوات الدفاع والأمن المالية خفض أخطار المتفجرات بأمان واستقلالية، و (ج) انخفاض عدد الإصابات التي تلحق بأفراد المجتمعات المتضررة من جراء حوادث ناجمة عن مخلفات الحرب من المتفجرات والألغام الأرضية	(أ) تزويد الوحدات المعنية في البعثة بالمساعدة التقنية والمعدات والتوجيه، و (ب) تزويد مجموعة مختارة من أفراد قوات الدفاع والأمن المالية بالمساعدة التقنية والمعدات والتوجيه بشأن التخلص من الذخائر المنفجرة والأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع، و (ج) أداء ما تطلبه المؤسسات الوطنية و/أو المجتمع المدني من مهام متصلة بالتخلص من الذخائر المنفجرة وغيرها من مهام التطهير	دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام بالأمم المتحدة هي الوكالة الرائدة التي تقوم، عن طريق الآليات ذات الصلة للتنسيق بين الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة والأفرقة القطرية للعمل الإنساني، بمعالجة المسائل المتعلقة بمخلفات الحرب من المتفجرات والألغام الأرضية من خلال أنشطة الإنعاش والإغاثة، ومع الآليات ذات الصلة للتنسيق بين البعثة المتكاملة وقوات الدفاع والأمن المالية والأطراف الأخرى ذات الصلة، بما في ذلك بعثة التدريب التابعة للاتحاد الأوروبي
دعم الاتساق والكفاءة في طريقة إنجاز الأمم المتحدة للبرامج	استراتيجية الأمم المتحدة للإنعاش وخطة الأعمال ذات الأولوية للفريق القطري للعمل الإنساني وتعبئة الموارد بنجاح للتمكين من القيام بأنشطة إنجاز البرامج في الاستراتيجية المقرر تنفيذها	توفير منبر وما يتصل به من مبادرات التنسيق لإطلاق وتعهد الأطر البرنامجية للأمم المتحدة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، بما يشمل استراتيجية الإنعاش	يقود المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية جهود تحقيق الاتساق التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري وآلياته، ويتلقى الدعم من مكتب تنسيق عمليات التنمية للأمم المتحدة، الذي يوفر الموظفين والأموال اللازمة للتنسيق

خريطة

Map No. 4506 Rev. 3 UNITED NATIONS
March 2014

Department of Field Support
Cartographic Section