

Distr.: General
29 April 2015
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة التاسعة والستون
البند ١٥١ من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد
لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق
الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١٠ نيسان/أبريل
إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ والميزانية المقترحة للبعثة للفترة
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(بدولارات الولايات المتحدة)

٥٩ ٥٥٢ ٠٠٠	سلطة الدخول في التزامات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ^(أ)
٥٩ ٥٥٢ ٠٠٠	الأنصبة المقررة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ^(ب)
٥٩ ١٥٢ ٩٠٠	النفقات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
٣٩٩ ١٠٠	الرصيد الحر للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤
٥٩ ١٥٢ ٩٠٠	الاعتماد المطلوب للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ^(ج)
٦٢٨ ٧٢٤ ٤٠٠	اعتمادات الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥
٦١٨ ٣٤٠ ٧٠٠	النفقات المتوقعة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ ^(د)
١٠ ٣٨٣ ٧٠٠	الرصيد الحر المقدر للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ ^(هـ)
٨٤٣ ٦٠٨ ٣٠٠	الاقتراح المقدم من الأمين العام للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦
٨٢٨ ٩٤١ ٢٠٠	توصية اللجنة الاستشارية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦

(أ) للمدة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (انظر الفقرتين ٣ و ٤ أدناه).

(ب) القرار ٦٨/٢٩٩.

(ج) يعادل النفقات لتلك الفترة.

(د) قيمة مقدرة في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٥.



الرجاء إعادة استعمال الورق

060515 040515 15-06757 (A)



أولا - مقدمة

١ - تستتبع توصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية الواردة في الفقرات ٣٢ و ٣٤ و ٤٠ و ٤١ و ٤٥ و ٤٩ أدناه إدخال تخفيض بمبلغ ١٠٠ ٦٦٧ ١٤ دولار في ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/69/805). وقد أوردت اللجنة في الفقرات التالية توصيات وملاحظات، حسب الاقتضاء، بشأن مسائل محدّدة.

٢ - واجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في تمويل البعثة، بممثلين عن الأمين العام قدّموا إليها معلومات وإيضاحات إضافية، اختُتمت بردود خطية وردت في ٢٢ نيسان/أبريل ٢٠١٥. وترد في نهاية هذا التقرير قائمة بالوثائق التي استعرضتها اللجنة والوثائق التي استعانت بها للاطلاع على المعلومات الأساسية. ويمكن الاطلاع على التعليقات المفصلة للجنة الاستشارية وتوصياتها بشأن النتائج التي خلص إليها مجلس مراجعي الحسابات بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ وبشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام، في تقرير اللجنة المتصلين بهذين الموضوعين (انظر A/69/838 و A/69/839 على التوالي).

ثانيا - تقرير أداء الميزانية للفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤

٣ - قرر مجلس الأمن، في قراره ٢١٤٩ (٢٠١٤)، إنشاء بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى لفترة مبدئية تبدأ في ١٠ نيسان/أبريل ٢٠١٤ وتنتهي في ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥. وجاء عن المجلس في القرار نفسه أنه: (أ) طلب إلى الأمين العام أن يُدمج وجود مكتب الأمم المتحدة المتكامل لدعم بناء السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى في البعثة المتكاملة اعتباراً من ١٠ نيسان/أبريل ٢٠١٤، وأن يكفل انتقالاً سلساً من مكتب الأمم المتحدة إلى البعثة المتكاملة؛ و (ب) قرر أن يجري نقل السلطة من بعثة الدعم الدولية بقيادة أفريقية في جمهورية أفريقيا الوسطى إلى البعثة المتكاملة في ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤.

٤ - وأذنت الجمعية العامة للأمين العام، في قرارها ٦٨/٢٩٩، بالدخول في التزامات من أجل البعثة للفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ بمبلغ لا يتجاوز ٤٠٠ ٩٧٦ ٣١٢ دولار (يغطي المدة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه

٢٠١٤ فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ والمدة من ١ تموز/يوليه إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤ فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٤/٢٠١٥، يشمل المبلغ الذي إجماليه ٥٩ ٥٥٢ ٠٠٠ دولار الذي سبق أن أذنت به اللجنة الاستشارية للفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤. وفي القرار نفسه، قررت الجمعية العامة أن تقسم بين الدول الأعضاء المبلغ الذي قيمته ٥٩ ٥٥٢ ٠٠٠ دولار للفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤.

٥ - وبلغت النفقات للمدة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ فيما يتعلق بالفترة ٢٠١٣/٢٠١٤ ما مجموعه ٩٠٠ ١٥٢ ٥٩ دولار، وهو ما يمثل معدل تنفيذ قدره ٩٩,٣ في المائة. ويطلب الأمين العام أن تعتمد الجمعية العامة المبلغ الذي قيمته ٩٠٠ ١٥٢ ٥٩ دولار للإنفاق على البعثة للمدة المذكورة، وهو ما يعادل النفقات المتكبدة فيها (A/69/633، الموجز والفقرة ٢٨).

٦ - وتلاحظ اللجنة أنه بصرف النظر عن معدل التنفيذ البالغ ٩٩,٣ في المائة من الموارد المعتمدة للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، فقد حدثت فروق ذات شأن في إطار فئات النفقات الثلاث على النحو التالي: (أ) تجاوز الإنفاق تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (٥,٤ مليون دولار، أو ٤٤,٧ في المائة) والموظفين المدنيين (٢,٢ مليون دولار أو ٣٢,٣ في المائة)؛ و (ب) وقصور الإنفاق تحت بند التكاليف التشغيلية (٧,٢ ملايين دولار أو ١٧,٩ في المائة) (المرجع نفسه، الموجز، الجدول). وتلاحظ اللجنة الاستشارية عدم وجود تحليل للفروق في تقرير الأمين العام عن الأداء (A/69/633، الفرع الرابع). وتشير اللجنة إلى أن الأمين العام كان قد قدم افتراضات تخطيط وتقديرات للفترة ٢٠١٣/٢٠١٤، على الرغم من أن الموارد الأولية قد جرت الموافقة عليها في إطار سلطة دخول في التزامات. وعلاوة على ذلك، فإن الفروق الكبيرة بين النفقات والتقديرات الأولية للفترة تُظهر أن تقديرات التخطيط لم تكن دقيقة. لذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يبذل مزيداً من الجهود لتحسين التخطيط المالي للبعثات الاستهلاكية المقبلة، وتقديم مبررات وتحليل لأي فروق تحدث في ظروف مماثلة مستقبلاً.

٧ - ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية على المعلومات المقدمة في تقرير أداء الميزانية (A/69/633) بشأن كل وجه من أوجه الإنفاق، عند الاقتضاء، في مناقشة الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/69/805) في الفرع الرابع أدناه.

ثالثاً - معلومات عن الأداء في الفترة الحالية

٨ - أحيطت اللجنة الاستشارية علماً بأن المبالغ التي قسمت على الدول الأعضاء كأَنْصبة مقررّة فيما يتعلق بالبعثة منذ إنشائها كان مجموعها في ١٧ آذار/مارس ٢٠١٥ يبلغ ٢٦٢ ٢٢١ ٠٠٠ دولار. وبلغت المدفوعات الواردة حتى التاريخ نفسه ١١٩ ٠٠٠ ٤٦٧ دولار، وبقي رصيد غير مسدّد قدره ١٤٣ ٠٠٠ ١٥٤ دولار. وحتى نفس هذا التاريخ، كان وضع النقدية لدى البعثة يبلغ ٢٠٠ ٠٠٠ ٢٣٠ دولار، وهو مبلغ يغطي الاحتياطي النقدي للتشغيل لمدة ثلاثة أشهر البالغ ٤٤٣ ٠٠٠ ١٠٣ دولار، فيتبقى بالتالي مبلغ في رصيد النقدية قدره ١٢٦ ٧٥٧ ٠٠٠ دولار.

٩ - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأنّ شغل الوظائف في البعثة كان، في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٥، كالآتي:

الوظائف المأذون بها ^(أ)	الوظائف المشغولة	معدل الشغور (نسبة مئوية)
المراقبون العسكريون	١١٦	٥١,٧
الوحدات العسكرية	٧ ٩٧٣	١٨,٣
شرطة الأمم المتحدة	١٨٢	٥٤,٥
أفراد وحدات الشرطة المشكلة	١ ٠١٤	٢٧,٦
الوظائف		
الموظفون الدوليون	٣٣٥	٥١,٢
الموظفون الوطنيون	١٤٤	٧٦,٢
المساعدة المؤقتة العامة		
الموظفون الدوليون	١١	٧٢,٥
الموظفون الوطنيون	--	١٠٠
متطوعو الأمم المتحدة	٢٧	٨٠,٧

(أ) تمثل أعلى قوام مأذون به.

١٠ - وفي ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٥، كانت نفقات الفترة تبلغ ٤٠٠ ٥٧٨ ٣٩١ دولار، أو ٦٢ في المائة من الاعتمادات. ويبلغ مجموع النفقات المقدرة بنهاية الفترة المالية الحالية ٧٠٠ ٣٤٠ ٦١٨ دولار من أصل اعتمادات قدرها ٤٠٠ ٧٢٤ ٦٢٨ دولار، ليتبقى رصيد حر متوقع قدره ١٠ ٣٨٣ ٧٠٠ دولار أو ١,٧ في المائة.

رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

ألف - الولاية والنتائج المقررة

١١ - أنشأ مجلس الأمن ولاية البعثة المتكاملة في قراره ٢١٤٩ (٢٠١٤) لفترة مبدئية تنتهي في ٣٠ نيسان/أبريل ٢٠١٥^(١) وقرر مجلس الأمن، في قراره ٢٢١٢ (٢٠١٥)، أن يأذن بزيادة في قوام البعثة المتكاملة قدرها ٧٥٠ من الأفراد العسكريين و ٢٨٠ من أفراد الشرطة و ٢٠ من موظفي السجون (انظر الفقرات ٢١ إلى ٢٣ أدناه)، إضافة إلى الأفراد المأذون بهم بموجب أحكام الفقرة ٢٠ من القرار ٢١٤٩ (٢٠١٤)^(٢)؛ وطلب إلى الأمين العام أن يواصل استعراض المستويات الجديدة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وموظفي السجون العاملين في البعثة.

١٢ - وتجدر الإشارة إلى أنه جرى، منذ إنشاء البعثة في ١٠ نيسان/أبريل ٢٠١٤، نشر ٧٥ في المائة تقريباً من الأفراد النظاميين المأذون بهم للبعثة، بما في ذلك (أ) ٩ من كتائب المشاة العشرة المقررة و ٢٦٠ من ضباط الأركان فضلاً عن قرابة جميع عناصر التمكين اللازمة للعنصر العسكري؛ و (ب) ٧ من وحدات الشرطة المشكلة العشر و ١٥٩ من ضباط الشرطة. ومن المتوقع أن تبلغ البعثة كامل قوامها المأذون به بحلول نيسان/أبريل ٢٠١٥، باستثناء الوحدات التي لم يعلن حتى الآن عن أي تعهدات بتقديمها، ويشمل ذلك المروحيات الهجومية وطائرة واحدة والقوات الخاصة (A/69/805، الفقرة ١٤).

١٣ - وتجدر الإشارة كذلك إلى أن الحالة الأمنية قد تحسنت وخاصة في العاصمة بفضل التشغيل السريع للبعثة إلى جانب جهود قوات سانغريس الفرنسية وقوة الاتحاد الأوروبي. فالتحسن النسبي في الحالة الأمنية له أهمية حيوية لاستمرار العملية السياسية التي ستُتوج بالانتخابات الرئاسية والتشريعية المقرر إجراؤها في آب/أغسطس ٢٠١٥ (المرجع نفسه، الفقرة ١٥).

١٤ - وتتمثل الافتراضات التي تقوم عليها أنشطة البعثة المقرر الاضطلاع بها في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ في أن تلك الفترة ستشهد حكومة منتخبة حديثاً في جمهورية أفريقيا

(١) مدد مجلس الأمن لاحقاً ولاية البعثة حتى ١٣ نيسان/أبريل ٢٠١٦ في قراره ٢٢١٧ (٢٠١٥).

(٢) قرر مجلس الأمن أن تتألف البعثة مبدئياً، اعتباراً من ١٥ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤، من ١٠ ٠٠٠ من الأفراد العسكريين، من بينهم ٢٤٠ مراقباً عسكرياً و ٢٠٠ من ضباط الأركان و ١ ٨٠٠ من أفراد الشرطة، من بينهم ٤٠٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة و ٤٠٠ من ضباط الشرطة، و ٢٠ من موظفي السجون.

الوسطى؛ وأن الحكومة المنتخبة ستكون قادرة على تلبية الاحتياجات الأساسية للسكان وسيكون لديها حد أدنى من القدرة على حفظ القانون والنظام؛ وأن حقوق الإنسان سيكون قد تحسن احترامها وستكون الظروف مهيأة لعودة المشردين واللاجئين إلى مجتمعاتهم الأصلية طوعاً وفي أمان وبصورة مستدامة؛ وأن الظروف الأمنية ستتيح انتقال الموظفين ونشر موارد التشغيل دونما تعطل؛ وأن البضائع والخدمات سيجري تسليمها كما جرى التعاقد عليها (المرجع نفسه، الفقرة ١٧).

١٥ - وستواصل في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ نشر البعثة في جمهورية أفريقيا الوسطى، بما في ذلك في مقر قيادة البعثة في بانغي وثلاثة مقار قطاعية متكاملة (في كاغا باندورو، وبوار، وبريا)، وخمسة مكاتب ميدانية متكاملة (في نديلي وبامباري وبوسانغوا وبانغاسو وبيريرا) وثلاثة مكاتب فرعية (في باوا وأبو وبيراو) و ٣١ موقعا إضافيا لن يكون فيها إلا وجود عسكري دائم (المرجع نفسه، الفقرة ١٢). وستسهم البعثة، باعتبارها من البعثات المستفيدة من مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، بـ ٤٤ وظيفة (٥ وظائف دولية و ٣٩ وظيفة وطنية) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ لمواصلة أداء المهام الميدانية المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية (انظر الفقرة ٤١).

١٦ - وبالإضافة إلى ذلك، سيكون للبعثة وجود مساند في دوالا، الكاميرون، وفي المركز اللوجستي لبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية ومركز المشتريات الإقليمي، وكلاهما موجود في عنتيبي، حيث ستواصل البعثة الاحتفاظ بموظفين لها فيهما لأداء مهام الدعم المتعلقة باللوجستيات والمرافق والإدارة الهندسية وتكنولوجيا المعلومات والإمداد والأمن والمشتريات. ويضم هؤلاء الموظفون ما يلي: ٨ موظفين دوليين (٦ موظفين في المركز اللوجستي لبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وموظفان في مكتب المشتريات الإقليمي)؛ و ١١ موظفا وطنيا (١٠ موظفين في المركز اللوجستي لبعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وموظف مؤقت واحد في مكتب المشتريات الإقليمي) (A/69/805، الفقرتين ١٢ و ٢٥).

باء - التعاون والشراكات مع البعثات الأخرى العاملة في المنطقة

١٧ - ترد في الفقرات ٢٤ إلى ٢٧ من وثيقة الميزانية (A/69/805) معلومات عن التعاون والشراكات مع البعثات الأخرى العاملة في المنطقة وعن التنسيق مع عمل الأفرقة القطرية في المنطقة. فيما يتعلق بالتعاون مع البعثات الأخرى العاملة في المنطقة، سوف تركز البعثة على تحسين تقديم الخدمات وستسعى إلى تحقيق وفورات الحجم بالتعاون مع بعثة تحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، والعملية

المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي، ومكتب الأمم المتحدة لدعم بعثة الاتحاد الأفريقي في الصومال، وبعثة الأمم المتحدة لمراقبة الانتخابات في بوروندي.

أنشطة بناء السلام

١٨ - تلاحظ اللجنة الاستشارية أن جمهورية أفريقيا الوسطى هي أحد البلدان المدرجة في جدول أعمال لجنة بناء السلام. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج معلومات عن أنشطة بناء السلام في تقارير الميزانية المقبلة التي يعدها.

جيم - الاحتياجات من الموارد

١٩ - تبلغ الميزانية المقترحة للبعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ مبلغا قدره ٣٠٠ ٦٠٨ ٨٤٣ دولار، وهو يعكس زيادة قدرها ٩٠٠ ٨٨٣ ٢١٤ دولار، أو نسبتها ٣٤,٢ في المائة، بالقيم الإجمالية، مقارنة بالاعتمادات البالغة ٤٠٠ ٧٢٤ ٦٢٨ دولار للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (انظر الفقرات ٢١-٢٣). وتغطي الميزانية نفقات النشر المقرر لـ ٢٤٠ مراقبا عسكريا، و ٩ ٧٦٠ من أفراد الوحدات العسكرية، و ٤٠٠ من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و ١ ٤٠٠ من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و ٧٨٤ موظفا دوليا (من بينهم ٦٨ موظفا مؤقتا)، و ٦٦٥ موظفا وطنيا (من بينهم ٣ موظفين مؤقتين)، و ١٩١ من متطوعي الأمم المتحدة، و ٢٠ من الأفراد المقدمين من الحكومات (المرجع نفسه، الموجز).

٢٠ - ويرد تحليل للفروق للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ في الفرع الثالث من الميزانية المقترحة (A/69/805). وتظهر زيادة الاحتياجات من الموارد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ في جميع الفئات الثلاث التالية: (أ) الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة (٦٨,٨ مليون دولار، أو ٢٣,١ في المائة)؛ (ب) الموظفون المدنيون (٩١,٥ مليون دولار، أو ١١٨,٥ في المائة)؛ (ج) التكاليف التشغيلية (٥٤,٥ مليون دولار، أو ٢١,٥ في المائة). ويشار إلى أنه من أجل مواكبة السنة الثانية من العمليات، تعكس الميزانية المقترحة النشر الكامل المقرر للأفراد النظاميين، وارتفاعا كبيرا في مستوى نشر الموظفين المدنيين بزيادة صافيها ١٦٦ وظيفة ثابتة ومؤقتة، كما تعكس توسيع نطاق العمليات البرية للبعثة، والاستمرار في إنشاء مرافق البعثة وهياكلها الأساسية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وتوفير الدعم الطبي (المرجع نفسه، الموجز).

الاحتياجات من الموارد الناشئة عن قرار مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥)

٢١ - أُبلغت اللجنة الاستشارية أن الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ لا تعكس الزيادة في مستويات الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وفق ما أُذن به المجلس في القرار ٢٢١٢ (٢٠١٥) (انظر الفقرة ١١). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن الأمين العام، لدى إعداد الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ التي قدمت في ٣ آذار/مارس ٢٠١٥، لم يستبق الأمر على نحو يمنع المجلس من اتخاذ قرار بزيادة عدد الأفراد النظاميين إلى مستوى يفوق الحد الأقصى المقرر الذي كان معمولاً به في ذلك الوقت. وعلاوة على ذلك، فإن عدد الأفراد الإضافيين الذي أُذن به المجلس يمثل زيادة قدرها ١٠ في المائة من الأفراد النظاميين. وأُبلغت اللجنة أيضاً بأنه بالنظر إلى أن الاستجابة للحالة في جمهورية أفريقيا الوسطى تشكل مهمة ضخمة وأولوية طارئة في الوقت نفسه، فإنه يبدو من المحتمل أن يلزم توفير تمويل إضافي للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ في الوقت المناسب. ومع ذلك، أُبلغت اللجنة بأن الميزانية المقترحة الحالية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ توفر أساساً سليماً لاستمرار الأمانة العامة في إنشاء البعثة بالتزامن مع انتهائها من وضع الخطط لنشر العدد الإضافي من الأفراد النظاميين أيضاً.

٢٢ - وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن الأمانة العامة سترصد عن كثب الاحتياجات من التمويل للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ بالتزامن مع وضع الصيغة النهائية للجدول الزمني لنشر القوات الجديدة. وستأخذ الأمانة العامة في الحسبان أيضاً أولويات البعثة الأوسع نطاقاً عند صرف الأموال المتاحة، كما أنها تدرك أيضاً أن محدودية القدرة على حشد كامل الاستثمارات المطلوبة في مرحلة بدء البعثة قد يعني أن كامل الفوائد المتوخاة من مستويات الأفراد الجديدة لن تتحقق بالكامل في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وتبلغ التقديرات الحالية للأثر المالي المحتمل ترتبه عن هذه الزيادة في عدد الأفراد ما يناهز ٤٥ مليون دولار للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ (افتراضات أساسية تشمل بدء النشر في تموز/يوليه ٢٠١٥ وتأخراً للنشر بمعدل ٢٠ في المائة للسنة المعنية).

٢٣ - كما أُبلغت اللجنة الاستشارية أن الأمين العام سيقوم، عندما تزداد معالم الخطط وضوحاً وتوضع الجداول الزمنية للنشر في صيغتها النهائية، بدراسة وتنقيح احتياجات تمويل البعثة بعناية. وفي حين سيُبدل كل جهد ممكن للتقليل إلى أدنى حد من صافي الاحتياجات من التمويل الإضافي، سترجع الأمانة العامة إلى الجمعية العامة، عند الاقتضاء، للنظر في مسألة الاحتياجات الإضافية.

١ - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

الفئة	العدد المعتمد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ ^(أ)	العدد المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ ^(ب)	الفرق ^(ب)
المراقبون العسكريون	٢٤٠	٢٤٠	-
أفراد الوحدات العسكرية	٩٧٦٠	٩٧٦٠	-
شرطة الأمم المتحدة	٤٠٠	٤٠٠	-
أفراد وحدات الشرطة المشكلة	١٤٠٠	١٤٠٠	-
المجموع	١١٨٠٠	١١٨٠٠	-

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

(ب) لا يعكسان الزيادة المأذون بها في قرار مجلس الأمن ٢٢١٢ (٢٠١٥) (انظر الفقرة ١١).

- ٢٤ - تبلغ الموارد المقدرة اللازمة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ ما قدره ٢٠٠ ٥٩٢ ٣٦٦ دولار، أي بزيادة قدرها ٤٠٠ ٨٢١ ٦٨ دولار، أو نسبتها ٢٣,١ في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (انظر أيضا الفقرات ٢١-٢٣). وتبلغ عوامل تأخر النشر المطبقة على التقديرات ١٠ في المائة للمراقبين العسكريين، و ٥ في المائة للوحدات العسكرية، و ٢٠ في المائة لشرطة الأمم المتحدة، و ١٠ في المائة لوحدات الشرطة المشكلة.
- ٢٥ - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على الموارد المطلوبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة.

٢ - الموظفون المدنيون

الفئة	العدد المعتمد للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ ^(أ)	العدد المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦	الفرق
الموظفون الدوليون	٦٨٧	٧١٦	٢٩
الموظفون الوطنيون ^(ب)	٦٠٦	٦٦٢	٥٦
وظائف المساعدة العامة المؤقتة	٤١	٧١	٣٠
متطوعو الأمم المتحدة	١٤٠	١٩١	٥١
الأفراد المقدمون من الحكومات	٢٠	٢٠	-
المجموع	١٤٩٤	١٦٦٠	١٦٦

(أ) يمثل أعلى قوام مأذون به للفترة.

(ب) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

٢٦ - تبلغ الموارد المقدرة اللازمة للموظفين المدنيين للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ ما قدره ١٦٨ ٧٩١ ٠٠٠ دولار، أي بزيادة قدرها ٨٠٠ ٥٤١ ٩١ دولار، أو نسبتها ١١٨,٥ في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٢٧ - وعلى النحو المبين في الجدول أعلاه، يشتمل مستوى ملاك الموظفين المقترح على زيادة صافيها ١٦٦ وظيفة ثابتة ومؤقتة، وهو ما يعكس إنشاء ١٨٢ وظيفة ثابتة/مؤقتة وإلغاء ١٦ وظيفة أخرى. ويرد وصف تفصيلي للتغييرات المقترحة في الفرع الأول - هاء من وثيقة الميزانية (A/69/805) كما يضم المرفق الأول لهذا التقرير موجزا للتغييرات المقترحة في ملاك الموظفين. وفيما يلي توزيع الوظائف الثابتة/المؤقتة الجديدة المقترحة، وعددها ١٨٢ وظيفة:

(أ) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة (٢ م ف و، ١ م أ م)؛

(ب) في إطار العنصر ١، الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان (٤ ف-٣)؛

(ج) في إطار العنصر ٢، دعم العملية السياسية والمصالحة والانتخابات (٤٢ م أ م، ٣٠ م م ع، انظر الفقرتين ٢٩ و ٣٠)؛

(د) في إطار العنصر ٣، إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها (١ ف-٣، ١ خ م، ٢٨ خ ع و، ٨ م أ م)؛

(هـ) في إطار العنصر ٤، الدعم (١ ف-٤، ٨ ف-٣، ٢ ف-٢، ١٢ خ م، ٤ م ف و، ٣٨ خ ع و).

٢٨ - ويشير الأمين العام إلى أن الزيادات في الوظائف الثابتة والمؤقتة تهدف إلى زيادة وتعزيز قدرة البعثة على تلبية أولوياتها البرنامجية، ولا سيما في ما يتعلق بالانتخابات المزمع إجراؤها في منتصف عام ٢٠١٥، والشؤون المدنية، والعمل الإصلاحي في المجتمعات المحلية، والأنشطة الهندسية المتصلة ببرنامج إنشاء البعثة. وفي الوقت الذي تواصل فيه البعثة إرساء الأسس لعملياتها، فإنها ستعيد أيضا تشكيل عنصر ملاك الموظفين المدنيين لديها، ليسفر ذلك عن إعادة النذب/النقل المقترحين لـ ٢٣ وظيفة (المرجع نفسه، الموجز). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على التغييرات في ملاك الموظفين التي اقترحتها الأمين العام، باستثناء الاقتراح المتعلق بإنشاء وظيفتين ثابتتين (وظيفة واحدة برتبة ف-٣، ووظيفة واحدة لموظف وطني من الفئة الفنية) في الفريق المعني بالسلوك والانضباط، ووظيفة ثابتة لموظف وطني من الفئة الفنية في قسم الموارد البشرية (انظر الفقرتين ٣٢ و ٣٤).

قسم الشؤون الانتخابية

٢٩ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لقسم الشؤون الانتخابية ١٥ وظيفة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (A/69/805، الفقرة ٥٦). ويقترح إنشاء ٤٢ موقعا وظيفيا جديدا لمتطوعي الأمم المتحدة و ٣٠ وظيفة مؤقتة جديدة لمدة ثلاثة أشهر لدعم السلطات الانتقالية والهيئة الانتخابية الوطنية والأطراف المعنية صاحبة المصلحة في الانتخابات في ما يتعلق بتسجيل الناخبين وإجراء الاستفتاء على الدستور والانتخابات التشريعية والرئاسية (المرجع نفسه، الفقرة ٦٠). وترد قائمة بالوظائف المؤقتة المقترحة، وعددها ٧٢، والمهام المحددة لها في الجدول ٩ والفقرات من ٦٠ إلى ٧٤ من تقرير الميزانية (A/69/805). وفي هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية إلى أنها أُبلغت، برسالة من المراقب المالي مؤرخة ٣ آذار/مارس، بأن المراقب المالي قد أذن، بشكل استثنائي، بإنشاء ٧٢ وظيفة مؤقتة تضم ٣٠ من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (٤ ف-٤، و ٢٣ ف-٣، و ١ خ م، و ٢ خ ع و) و ٤٢ وظيفة من وظائف متطوعي الأمم المتحدة، من شأنها أن تغطي القدرات الإضافية اللازمة في قسم الشؤون الانتخابية في البعثة (لدعم الاستفتاء على الدستور المقرر إجراؤه في أيار/مايو ٢٠١٥ والانتخابات الرئاسية والتشريعية المقرر إجراؤها في آب/أغسطس ٢٠١٥) لمدة أربعة أشهر من ١ آذار/مارس إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥. وأُبلغت اللجنة أيضا بأن التكاليف المرتبطة بتلك الوظائف سيتم استيعابها في إطار الموارد المعتمدة للبعثة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٣٠ - وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن القدرات الإضافية اللازمة لدعم العملية الانتخابية تهدف إلى تلبية الاحتياجات قبل إجراء الانتخابات (الأعمال التحضيرية) وأثناءها وبعدها بوقت قصير، وبأن جميع الوظائف تقريبا قد شُغل. واستنادا إلى الجدول الزمني الحالي للانتخابات، يتوقع أن تستمر الاستعانة بهؤلاء الموظفين ومتطوعي الأمم المتحدة من الآن وحتى نهاية أيلول/سبتمبر ٢٠١٥. ومن ثم فإن التمويل للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ سينفق خلال الفترة من ١ تموز/يوليه إلى ٣٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٥. وأُبلغت اللجنة كذلك بأن الهدف ما زال يتمثل في التقيد بالجدول الزمني الحالي. وإذا أُرجئت الانتخابات، فمن المتوقع حاليا أن تكون مدة التأخير قليلة وأن يستمر تنفيذ الأعمال التحضيرية بشكل مكثف. وسترصد البعثة عن كثب الاحتياجات المتعلقة بدعم الانتخابات، وستضمن في الوقت نفسه عدم استبقاء الموظفين إلا إذا ظل الجهد المستمر محتفظا بفعاليته. وإذا لزم استبقاء هؤلاء الموظفين لفترة تتجاوز ثلاثة أشهر، ستبذل البعثة كل جهد لإعادة ترتيب أولويات الأنشطة الأخرى على نحو يتيح تغطية أي تكاليف إضافية في حدود مستويات التمويل المعتمد للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وأُبلغت اللجنة كذلك بأن الموارد الإضافية المحتملة لدعم العملية الانتخابية ستُرصد وسيُنظر في أمرها إذا دعت الحاجة ذلك وعند نشوء هذه الحاجة.

الفريق المعني بالسلوك والانضباط

٣١ - يُقترح إنشاء وظيفتين ثابتتين جديديتين لموظفين معنيين بالسلوك والانضباط (١ ف-٣، ١ م ف و) في الفريق المعني بالسلوك والانضباط (الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥: ١ ف-٥ و ١ ف-٤ و ٢ ف-٣ و ١ م و ١ خ ع و) (المرجع نفسه، الفقرات ٨٨-٩٢). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف الجديدة تُقترح لمواءمة الموارد المتاحة للفريق المعني بالسلوك والانضباط في البعثة مع تلك المتاحة للأفرقة المعنية بالسلوك والانضباط في البعثات الميدانية الأخرى المماثلة من حيث عدد الأفراد (المدينين والعسكريين وأفراد الشرطة) ومن حيث المواقع الجغرافية.

٣٢ - ومع تسليم اللجنة الاستشارية بالحاجة إلى المهام التي يتطلبها الفريق المعني بالسلوك والانضباط، فإنها ترى أن هذه المهام يمكن أن تقوم بها وظائف المساعدة المؤقتة العامة في هذه المرحلة. ولذلك، توصي اللجنة بإنشاء الوظيفتين المقترحتين لموظفين معنيين بالسلوك والانضباط (١ ف-٣ و ١ م ف و) بوصفهما من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

قسم إدارة الموارد البشرية

٣٣ - يقترح إنشاء وظيفة ثابتة جديدة لموظف لشؤون الموارد البشرية (موظف وطني من الفئة الفنية) في قسم إدارة الموارد البشرية (المرجع نفسه، الفقرة ١١٥). وطلبت اللجنة الاستشارية توضيحاً بشأن المبررات الواردة في الفقرة ١١٥ من وثيقة الميزانية فأبلغت بأن البعثة تضم عدداً كبيراً من الأفراد الذين يكثر سفرهم لأسباب مختلفة داخل وخارج مراكز عملهم، وأنها تحتاج إلى دعم في شتى المسائل ذات الصلة بمتطلبات الحكومة المضيفة من قبيل إجراءات الدخول والخروج واستيراد الأمتعة الشخصية، بما في ذلك الأمور المتعلقة بالسفرات الجوية المحلية. وتقتضي متطلبات الحكومة هذه وجود موظف وطني كبير يكون قادراً على التفاعل على المستوى المناسب مع السلطات المضيفة (من السلطات المعنية بشؤون الهجرة عادة).

٣٤ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن ملاك الموظفين المعتمد لقسم إدارة الموارد البشرية يتألف من ٢٣ وظيفة ثابتة ومؤقتة (وظيفة واحدة لرئيس موظفين (برتبة ف-٥) و ٦ موظفين لشؤون الموارد البشرية (٢ ف-٤ و ١ ف-٣ و ٢ م و ١ م ف و)، و ١٤ مساعداً لشؤون الموارد البشرية (٦ م و ٨ م ف و)، ووظيفتين مؤقتتين لمساعدين لشؤون الموارد البشرية (م خ م) (المرجع نفسه، الفقرة ١١٤). وإذ تراعي اللجنة الاستشارية القدرات الحالية في قسم إدارة الموارد البشرية، ترى أنه يمكن للموظفين الحاليين أن يقوموا بتنفيذ المهام المطلوبة، ولذلك توصي بعدم إنشاء وظيفة موظف لشؤون الموارد

البشرية (موظف وطني من الفئة الفنية) في قسم إدارة الموارد البشرية. وتوصي اللجنة أيضا بأن تعدل وفقا لذلك أي تكاليف تشغيلية ذات صلة.

مكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة

٣٥ - يضم ملاك الموظفين المعتمد لمكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة سبع وظائف ثابتة (١ ف-٥ و ٣ ف-٣ و ٢ م ف و ١ و ١ خ ع و) في إطار مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (الشؤون السياسية). ويعمل مكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة في شراكة مع مسؤول حقوق الإنسان ومسؤول الشؤون الجنسانية (شؤون حماية المرأة) لتنفيذ قرارات مجلس الأمن ذات الصلة (المرجع نفسه، الفقرتان ٣٦-٣٧ والجدول ٣). وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ الأمور التالية:

- (أ) إعادة ندب وظيفتين ثابتتين (١ ف-٣ و ١ م ف و) إلى وحدة الشؤون الجنسانية (٧ وظائف معتمدة) في إطار مكتب نائب الممثل الخاص للأمين العام (المنسق المقيم)؛
- (ب) نقل وظيفة ثابتة واحدة (م ف و) إلى شعبة حقوق الإنسان (٨٤ وظيفة معتمدة) في إطار العنصر ١؛

- (ج) رفع رتبة وظيفة ثابتة واحدة برتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ في مكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة من أجل تعزيز تنفيذ ولاية حماية المرأة.

٣٦ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين في مكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة من شأنها أن تخفض بالفعل عدد موظفيه من العدد الحالي الذي هو ٧ موظفين إلى ٤ في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٥. وبشأن مبررات رفع رتبة وظيفة ثابتة من الرتبة ف-٣ إلى الرتبة ف-٤ في سياق التقليل العام لحجم البعثة، أبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن إعادة ندب/نقل الوظائف الثابتة الثلاث إلى خارج المكتب يتمشى مع قرار تعزيز تعميم مراعاة العنف الجنسي المتصل بالنزاع في أعمال وحدة الشؤون الجنسانية وشعبة حقوق الإنسان، في حين أن رفع رتبة الوظيفة الثابتة إلى الرتبة ف-٤ أمر مطلوب لكثرة حالات العنف الجنسي المرتبط بالنزاع في البلد ولضرورة زيادة القدرة على إنشاء آليات للتنسيق بين الجهات العديدة صاحبة المصلحة وعلى تقديم الدعم إلى مكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة (ف-٥) في مجال التواصل مع الأطراف الكثيرة في هذه البيئة المتسمة بالتعقيد وعدم الاستقرار. ولا تعترض اللجنة الاستشارية على التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين، لكنها تأمل ألا يترتب على إعادة الندب/النقل المقترحين للوظائف الثابتة الثلاث إلى خارج مكتب كبير مستشاري شؤون حماية المرأة في الفترة

٢٠١٥/٢٠١٦ آثار سلبية على إنجاز الولاية المعنية. ولذلك توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات بهذا الشأن في مشروع ميزانية البعثة المقبل.

التخطيط للمستقبل

٣٧ - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأمين العام ذكر أنه في إطار عنصر الدعم، يُتوقع أن تكون الوظائف المقترحة، وعددها ٨٠ وظيفة، مطلوبة لفترة سنتين إلى ثلاث سنوات، وأن تنخفض تدريجياً في الفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ مع انتهاء برنامج الإنشاء. كذلك سيتم بعد ٣ سنوات إنهاء ٤١ وظيفة مؤقتة مقترحة لدعم البعثة من أجل النهوض بالكم الكبير الطارئ من الأنشطة الإضافية (A/69/641، الفقرة ٣٧). وتلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة إليها (أ) أن البرنامج مرهون بتدريب الموظفين الوطنيين، وتأمين خدمات الدعم التجارية، والانتشار في مناطق بها البنية التحتية اللازمة فيما يتعلق بالأنشطة الجارية؛ و (ب) أن عملية تخفيض البعثة والاستعاضة عن الموظفين الدوليين بموظفين وطنيين ستبدأ بعد استكمال الأنشطة. وأبلغت اللجنة لدى الاستفسار بأن البعثة تعتزم الإلغاء التدريجي لهذه الوظائف الثابتة والمؤقتة المرتبطة بالزيادة الكبيرة في أعمالها على مدى فترتي الميزانية ٢٠١٦/٢٠١٧ و ٢٠١٧/٢٠١٨، إذا تحققت الأهداف، ودون أن يترتب على ذلك أي تأثير سلبي على إنجاز البعثة لولايتها. وتكرر اللجنة الاستشارية توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في مشروعه للميزانية للفترة ٢٠١٦/٢٠١٧ معلومات عن التخفيض المعتمد لهذه الوظائف الثابتة والمؤقتة (A/69/641، الفقرة ٣٧).

٣٨ - وفي مسألة ذات صلة تتعلق بالاستعاضة عن الموظفين الدوليين بموظفين وطنيين لشغل وظائف ثابتة في البعثة، أبلغت اللجنة الاستشارية لدى الاستفسار بأنه من حيث الجهود الرامية إلى تعيين موظفين وطنيين، يجري حالياً الإعلان عن الوظائف الشاغرة في الصحف المحلية وعلى شبكة الإنترنت وفي منشورات حول الأماكن الرئيسية داخل منطقة البعثة في جميع أنحاء البلد. وحتى تتسنى زيادة نسبة الموظفين الوطنيين إلى الموظفين الدوليين وكفالة تعيين المرشحين المؤهلين، تقوم البعثة حالياً بوضع خطة طويلة الأجل لبناء القدرات، تبدأ بتقديم التدريب في مجال المهارات الشخصية، يتبعه برنامج تدريب تقني شامل لتنمية المهارات اللازمة للوفاء بمتطلبات البعثة. وترحب اللجنة الاستشارية بالتدابير التي تتخذها البعثة المتكاملة لزيادة نسبة الموظفين الوطنيين وتشجع البعثة على مواصلة جهودها في هذا الصدد.

معدلات الشغور

٣٩ - ترد في الجدول أدناه عوامل الشغور المدرجة في الميزانية وعوامل الشغور الفعلية للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ وعوامل الشغور التي يقترحها الأمين العام للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥.

متوسط عوامل الشغور الفعلية		عوامل الشغور الفعلية	
١ تموز/يوليه ٢٠١٤		٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٥	
ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥		عوامل الشغور المقترحة للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥	
٢٠١٤/٢٠١٥		٢٠١٥	
(النسبة المئوية)		(النسبة المئوية)	
١٠	٦٦,٤	٥١,٢	٢٥
الموظفون الدوليون			
١٠	٩٠,٤	٨٨,٧	٤٠
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية			
١٠	٧٨,٦	٧٣,٣	٤٠
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة			
١٠	٨٨,٨	٨٠,٧	٢٥
متطوعو الأمم المتحدة			

٤٠ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن البعثة تعتزم النشر الكامل لموظفين مدنيين للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥، مقارنة بالنشر التدريجي خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (المرجع نفسه، الفقرات ٩٥ و ١٦٦ و ١٦٧). وطلبت اللجنة معلومات عن النشر الفعلي والمتوقع للفترتين ٢٠١٤/٢٠١٥ و ٢٠١٥/٢٠١٦. وترى اللجنة الاستشارية أن معدلات الشغور المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ لا تبدو واقعية، وتوصي بالتالي بأن تطبق عوامل شغور نسبتها ٣٠ في المائة على التقديرات الموضوعة للموظفين الدوليين، و ٦٠ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ٥٠ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٤٠ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة. وينبغي تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة حسب ما يقتضيه ذلك.

٤١ - وترد في تقرير الأمين العام عن الاستعراض العام لتمويل عمليات حفظ السلام معلومات عن الاحتياجات الكلية من الموظفين في مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي (A/69/751، المرفق الثاني، الفقرات ٤٠-٤٥، الجدول بء - ٦). وتتألف مساهمة البعثة في المركز من وظائف ثابتة يبلغ مجموعها ٤٤ وظيفة (٥ وظائف دولية، و ٤ وظائف لموظفين وطنيين من الفئة الفنية، و ٣٥ وظيفة لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة) (انظر أيضاً A/69/805، الفقرات ١٤١-١٤٤). وعلى النحو المبين في تقرير اللجنة الاستشارية ذي الصلة عن تنفيذ استراتيجية تقديم الدعم الميداني على الصعيد العالمي (A/69/874)،

المرفق الرابع)، يقترح الأمين العام تطبيق معدلات شغور بنسب ٥ في المائة للموظفين الدوليين، و ١٥ في المائة للموظفين الوطنيين من الفئة الفنية، و ١٥ في المائة للموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة، و ٢ في المائة لمتطوعي الأمم المتحدة. وتوصي اللجنة الاستشارية، مع مراعاة ملاحظاتها وتوصياتها بشأن مقترحات الأمين العام المتعلقة بمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي (المرجع نفسه، الفقرة ٦١)، بتطبيق عاملي شغور نسبتهما ١٧ في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف الـ ٣٥ لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة و ٥٠ في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف الـ ٤ لموظفين وطنيين من الفئة الفنية التي تقترحها البعثة لمركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي. وينبغي تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة حسب ما يقتضيه ذلك.

٤٢ - وإضافةً إلى ذلك، تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن هناك عامل شغور نسبته ٢ في المائة يقترح تطبيقه على الاعتماد المرصود لوظيفتين مؤقتتين لموظفين وطنيين من فئة الخدمات العامة. وأبلغت اللجنة لدى الاستفسار بأن عامل الشغور البالغ ٢ في المائة طبق على الاعتماد المرصود للوظيفتين المذكورتين اللتين ستمولان لفترة ثلاثة أشهر في قسم الشؤون الانتخابية (انظر الفقرتين ٢٩ و ٣٠). وتوقع البعثة أن تشغل الوظيفتان في بداية الفترة. إلا أن معدل الشغور البالغ ٢ في المائة يعكس مخاطرة حدوث انخفاض طفيف في شغل الوظائف بسبب أحداث غير متوقعة.

٣ - التكاليف التشغيلية

مخصصات الفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	المبلغ المقترح للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ الفرق
١٣٠ ٤٥٩ ٣٠٠ دولار	١١٠ ٦٤٢ ٧٠٠ دولار (١٩ ٨١٦ ٦٠٠ دولار)

٤٣ - تقدر الاحتياجات التشغيلية للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ بمبلغ ١٠٠ ٢٢٥ ٣٠٨ دولار، أي بزيادة قدرها ٥٤ ٥٢٠ ٧٠٠ دولار، أو نسبتها ٢١,٥ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٤٤ - ومن المقرر أن ينتهي إنشاء البعثة بصورة كاملة خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وفي هذا الصدد، تشمل الزيادة في الاحتياجات التشغيلية اقتناء مواد وخدمات للأغراض التالية: (أ) إنشاء مقر مركزي للبعثة ومكاتب دون إقليمية إضافية في نديلي، وبيربيراتي وبانغاسو، وإنشاء مكاتب أخرى إذا سمحت الظروف بذلك في بيراو، وأوبو، وباوا؛ (ب) الاستعاضة عن المرافق المؤقتة لأفراد وحدات الشرطة المشكلة، فضلاً عن المكاتب

الإقليمية ودون الإقليمية التي أنشئت في الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥؛ (ج) إنشاء عدد إضافي من المرافق الطبية والصحية ومرافق الرعاية الاجتماعية في بانغي والمواقع الميدانية؛ (د) إنشاء عدد آخر من المراكز اللوجستية القوية المتقدمة في القطاعات لأغراض تخزين المواد والموارد بما يسمح بتحقيق الاكتفاء الذاتي في القطاعات خلال موسم الأمطار عندما يصعب التنقل؛ (هـ) مواصلة بناء وإصلاح طرق إمداد البعثة ومدارجها لتوفير الدعم اللازم للعسكريين وأفراد الشرطة للقيام بعمليات الاستجابة السريعة على نحو فعال، ولتيسير النقل البري والجوي خلال موسم الأمطار، وإجلاء المصابين، وزيادة كفاءة عمليات التناوب في القطاعات والمناطق. وإضافةً إلى ذلك، تشمل الزيادة في الاحتياجات التشغيلية الأخرى الاحتياجات المتعلقة بنقل المزيد من المواد والموظفين، وإنشاء شبكة اتصالات مؤقتة من أجل دعم دور البعثة في العملية الانتخابية، وتقديم الدعم لاستراتيجية الاتصالات العامة للبعثة، وتوفير الخدمات الطبية خلال مدة اثني عشر شهراً التي يستغرقها نشر الأفراد العسكريين والموظفين المدنيين (المرجع نفسه، الفقرتان ٢٠ و ٢١).

٤٥ - ويتضمن تقرير اللجنة الاستشارية عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام ملاحظات وتوصيات تتعلق بتلك التكاليف التي يقترح الأمين العام توزيعها على ميزانية كل بعثة، بما في ذلك التطبيقات التي استحدثتها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ونُشرت في الميدان، والاحتياجات الإضافية المتعلقة بمبادرة إدارة سلسلة الإمدادات (A/69/839). ولا تتفق اللجنة مع اقتراح الأمين العام تحميل البعثات تلك التكاليف بالكامل، وتوصي بتقليص الاحتياجات المقترحة من الموارد في فرائد البعثات وفقاً لذلك. ويتضمن الجدول ذو الصلة في تقرير المسائل الشاملة موجزاً للتخفيضات التي توصي بها اللجنة حسب كل بعثة. وفي حالة البعثة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى، ستؤدي هذه التوصية إلى تخفيضات قدرها ١٦٨ ١٠٥ دولاراً للاحتياجات من تكنولوجيا المعلومات، و ٤٠٠ ٩٤ دولار للخدمات الاستشارية، و ٦٠٠ ١٤١ دولار للسفر الرسمي. ويتضمن تقرير اللجنة بشأن ذلك الموضوع ما يتصل بذلك من تسويات تصاعدية في الاحتياجات من الموارد المدرجة في حساب الدعم (A/69/860).

الخبراء الاستشاريون

٤٦ - يقترح رصد اعتماد قدره ١٠٠ ٠٠٠ دولار للخبراء الاستشاريين في إطار إصلاح قطاع الأمن للفترة ٢٠١٦/٢٠١٥ (A/69/805، الفقرة ١٥٦ والجدول). ويشار أيضاً إلى احتياج لتعيين أربعة خبراء استشاريين لمدة شهر واحد لتوفير الدراية والدعم التقنيين فيما

يتعلق بإصلاح قطاع الأمن، واستعراض المدونة العسكرية، وإنشاء لجنة للانضباط العسكري (المرجع نفسه، الفقرة ١٧١ (ب)).

٤٧ - وأبلغت اللجنة الاستشارية لدى الاستفسار بأن الاستعانة بالخبراء الاستشاريين ضرورية للعوامل التالية: (أ) لا يوجد في وحدة إصلاح قطاع الأمن في البعثة سوى عدد محدود من الموظفين وهؤلاء لا يملكون إلا خبرات عامة (١ ف-٥، و ٢ ف-٤، و ١ ف-٣، و ١ موظف وطني من الفئة الفنية، و ١ من متطوعي الأمم المتحدة)؛ (ب) يتزايد الطلب على الدراية المتخصصة، من قبيل المهام التقنية المتصلة بالفحص والتشريع والعدالة العسكرية، وهي مهام لا غنى عنها لتنفيذ ولاية البعثة في هذا الصدد. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه يتم الحصول على الخبراء الاستشاريين من قوة الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات المعنية بإصلاح قطاع الأمن و/أو قائمة المرشحين المقبولين من الخبراء الاستشاريين في مجال إصلاح القطاع الأمني و/أو قوائم المرشحين المقبولين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي و/أو القنوات الثنائية و/أو الشركات الخاصة. وسيعمل الخبراء الاستشاريون تحت إشراف وثيق من الوحدة بحيث يتيسر التفاعل مع الشركاء الوطنيين والدوليين ذوي الصلة لكفالة اتساق البرنامج واحتضانه وطنياً. وعلاوة على ذلك، تتولى وحدة إصلاح قطاع الأمن التابعة للبعثة توفير نموذج الإصلاح.

السفر في مهام رسمية

٤٨ - تبلغ الموارد المقترحة للسفر في مهام رسمية ٥ ٠١٧ ٠٠٠ دولار للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، مما يمثل زيادة قدرها ١ ٧١٤ ٧٠٠ دولار، أو ٥١,٩ في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويشار إلى أن زيادة الاحتياجات تعزى أساساً إلى نشر أعداد أكبر بكثير من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين على نطاق أوسع من الأماكن حيث يسافر هؤلاء لتوفير الدعم والاضطلاع بولايات فنية محددة، بما في ذلك التدريب (المرجع نفسه، الفقرة ١٧٢).

٤٩ - وحددت اللجنة الاستشارية عدداً من المسائل المتعلقة بالرحلات المقررة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، من قبيل الرحلات المتعددة التي يقوم بها نفس الموظفين إلى نفس الجهات أو إلى وجهات قريبة، بما في ذلك السفر في مناسبات مختلفة إلى المقر، والرحلات المتعددة إلى مؤتمرات واجتماعات مختلفة، وكذلك الحاجة إلى استخدام التداول بالفيديو والتداول عن بُعد بتواتر أكبر. وترى اللجنة أنه ينبغي للبعثة المتكاملة أن تضغط الاحتياجات المتعلقة بالسفر وأن تنظر في طرق بديلة للاتصال. ومن ثم، فإنها توصي بخفض نسبته ١٠ في المائة (١٧٩ ٧٠٠ دولار) في الموارد المقترحة للبعثة المتكاملة للسفر في مهام رسمية إلى خارج

منطقة البعثة (لغير أغراض التدريب) للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، إضافة إلى التخفيض البالغ ٦٠٠ ١٤١ دولار المتعلق بالسفر في مهام رسمية الموصى به في الفقرة ٤٥ أعلاه.

٥٠ - وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أن الموارد المخصصة للسفر في مهام رسمية ينبغي أن تستخدم بحكمة لصالح المنظمة وأن الاعتبار الرئيسي في منح الإذن بالسفر في مهام رسمية ينبغي أن يكون مدى ضرورة الاتصال المباشر لتنفيذ الولاية. وإن لم يكن الأمر كذلك، ينبغي استخدام طرق اتصال بديلة (A/69/787، الفقرة ٢٩).

٥١ - وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة الاستشارية أن اتخاذ تدابير، من قبيل دمج الرحلات واستخدام طرق بديلة للاتصال، لن يسهم فحسب في زيادة كفاءة استخدام الموارد المالية، وإنما سيحد أيضاً من الأثر المعطل الذي يمكن أن يلحقه غياب الموظفين المتكرر أو المطول عن البعثات بأعمالهم اليومية وبالتنفيذ الفعال للبرامج (A/68/782، الفقرة ١٩٩).

المرافق والهياكل الأساسية

٥٢ - تبلغ الاحتياجات المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ مبلغاً قدره ٣٠٠ ٩٩٢ ١٢٢ دولار، أي بزيادة قدرها ١٠٠ ٤١٨ ١٤ دولار، أو ٣,١٣ في المائة، بالمقارنة مع الاعتماد المخصص للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥. ويشار إلى أن الاحتياجات الإضافية تعزى أساساً إلى بدء السنة الثانية من برنامج إنشاء البعثة المتعدد السنوات، ويعكس أعمال البناء الجديدة لـ ١٣ معسكراً و ١٠ مخازن و ٣ ورشات في قاعدة مبوكو للوجستيات وإنشاء مقر دائم خلال الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦. وعلاوة على ذلك، يأخذ المبلغ المخصص في الاعتبار توفير خدمات الصيانة للمباني والمرافق بعد إنجاز أعمال التشييد خلال الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (A/69/805، الفقرة ١٧٣). وتلقت اللجنة بناء على طلبها خطة تستمر ثلاث سنوات تتعلق بتشديد مرافق البعثة (انظر المرفق الثاني). وترحب اللجنة الاستشارية بتقديم خطة متعددة السنوات بشأن تشييد مرافق البعثة.

اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

منظومة جوية بدون طيار

٥٣ - يشار إلى أن أفراد الوحدات العسكرية سيضطرون بمهام تتعلق بحماية المدنيين، وتسيير دوريات بعيدة المدى، ودوريات روتينية، والقيام بعمليات استطلاع جوي تشمل الاستعانة بمنظومة جوية بدون طيار (المرجع نفسه، الفقرة ٣٩). وأبلغت اللجنة الاستشارية عند استفسارها بأن الغاية كانت الحصول على قدرات المنظومة الجوية بدون طيار عن طريق

أعمال الشراء التجاري بدلا من الحصول عليها من الوحدات. وعلاوة على ذلك، تعمل إدارتا الدعم الميداني وعمليات حفظ السلام عن كثب مع البعثة في وضع صيغة نهائية للاحتياجات المتعلقة بالمنظومة الجوية بدون طيار مصممة خصيصا لاحتياجات البعثة. وأبلغت اللجنة أيضا، عند استفسارها، بأن مبلغا قدره ٣ ملايين دولار أدرج في الميزانية المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ في إطار بند الخدمات الأخرى. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مبلغ الـ ٣ ملايين دولار المخصص للمنظومة الجوية بدون طيار لم يحدد في وثيقة ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ (A/69/805). وأبدت اللجنة الاستشارية ملاحظات بشأن ضرورة تحقيق مزيد من الاتساق والشفافية في الميزنة للمنظومات الجوية بدون طيار، وذلك في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/69/839، الفقرة ١٤٧).

الرسوم المصرفية

٥٤ - تلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها رصد مبلغ قدره ٢٠٠ ٠٠٠ ١ دولار في الميزانية لتغطية الرسوم المصرفية للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، بالمقارنة مع النفقات في إطار هذا البند للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ التي كانت في ٢٨ شباط/فبراير ٢٠١٥ تبلغ ٢٠٠ ١٠٤ دولار. ويشار إلى أن الاحتياجات الإضافية للرسوم المصرفية في الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، تعزى إلى رسوم مصرفية مقدرة لم يدرج لها اعتماد في ميزانية الفترة ٢٠١٤/٢٠١٥.

٥٥ - وأبلغت اللجنة، عند استفسارها، أن المصرف الذي قدم الخدمات لم يحصل رسوما مصرفية في عام ٢٠١٤ بانتظار الانتهاء من التفاوض بشأن اتفاق، وقد أنجز هذا الاتفاق مؤخرا، ويبدأ العمل به اعتبارا من شباط/فبراير ٢٠١٥. ويقضي الاتفاق بدفع رسوم مصرفية بنسبة ١,٥ في المائة من المتوسط الشهري التحويلات المالية. ومن المتوقع أن يستمر حتى مطلع الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ الاتجاه التصاعدي الذي شهدته التحويلات المالية الشهرية في الفترة من نيسان/أبريل ٢٠١٤ إلى آذار/مارس ٢٠١٥، وذلك مع ازدياد عدد أفراد البعثة وزيادة توسيع نطاق العمليات. ولذلك يعتبر مبلغ ١,٢ مليون دولار تقديرا متحفظا (على افتراض مدفوعات محلية بما متوسطه ٦,٧ ملايين دولار شهريا). وتتوقع اللجنة الاستشارية أن تراقب البعثة الاحتياجات النقدية وتقوم بالإبلاغ عن النفقات الفعلية المتصلة بالرسوم المصرفية في تقرير الأداء للفترة.

المشاريع السريعة الأثر

٥٦ - يقترح مبلغ قدره مليون دولار للمشاريع السريعة الأثر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦، وذلك بالمقارنة مع الموارد المعتمدة لها البالغة مليون دولار للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (المرجع

نفسه، الفقرات ١٥٨-١٦٠). وطلبت اللجنة إفادتها بمعلومات عن حالة تنفيذ المشاريع السريعة الأثر المقررة للفترة ٢٠١٤/٢٠١٥ (انظر الجدول أدناه). وأبلغت اللجنة أن البعثة تتوقع إنفاق ميزانية المشاريع السريعة الأثر بالكامل بحلول نهاية حزيران/يونيه ٢٠١٥.

الجدول

حالة تنفيذ المشاريع السريعة الأثر في ٢٧ آذار/مارس ٢٠١٥

المشاريع السريعة الأثر للفترة ٢٠١٥/٢٠١٤	المعتمدة	المنجزة	قيد التنفيذ	لم تبدأ بعد	مجموع المشاريع (العدد الفعلي)
عدد المشاريع	٤٠	صفر	٢٥	١١	٣٦
النسبة المئوية	-	-	٦٩ في المائة	٣١ في المائة	-
المبلغ بدولارات الولايات المتحدة	١ ٠٠٠ ٠٠٠	-	٧٤٣ ٧٦٢	٢٥٦ ٢٣٨	١ ٠٠٠ ٠٠٠
النسبة المئوية	-	-	٧٤ في المائة	٢٦ في المائة	-

٥٧ - وبالنسبة لملاك الموظفين المخصص لتنفيذ المشاريع، أبلغت اللجنة الاستشارية بناء على استفسارها أن قسم الشؤون المدنية يدير المشاريع السريعة الأثر في الوقت الحاضر دون وجود أي وظائف مخصصة لذلك (وظيفة مساعد لشؤون البرامج (خ م) معارة مؤقتاً من قسم المالية والميزانية). ولذلك، يقترح إنشاء وظيفة جديدة واحدة لموظف برامج (ف-٣) ووظيفة جديدة لمساعد لشؤون البرامج (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم الشؤون المدنية (العنصر ٣) لإدارة المشاريع السريعة الأثر المقترحة للفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ (انظر الفقرة ٢٨ والمرفق الأول لهذا التقرير). واللجنة الاستشارية على ثقة بأن ملاك الموظفين المتفرغين المقترح سيساعد البعثة على اختيار المشاريع وتنفيذها في الوقت المناسب حتى يتسنى تحقيق الأثر السريع للمشاريع المقررة.

نسبة المركبات والأجهزة الحاسوبية

٥٨ - أبلغت اللجنة الاستشارية بناء على استفسارها أن المعلومات المتعلقة بنسب المركبات والأجهزة الحاسوبية تمثل كامل عنصر الموظفين على النحو الوارد في ميزانية الفترة ٢٠١٥/٢٠١٦ (بعد تطبيق معدلات الشغور)، وتشمل وظائف المساعدة المؤقتة العامة البالغ عددها ٣٠ وظيفة مؤقتة، ووظائف متطوعي الأمم المتحدة البالغ عددها ٤٢ وظيفة مؤقتة، التي ستمول لمدة ثلاثة أشهر. والأفراد الذين سيشغلون هذه الوظائف المؤقتة، ولو كان ذلك على أساس مؤقت، سيحتاجون إلى استخدام المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات. ومتى شغرت هذه الوظائف المؤقتة، سيعاد تخصيص المعدات على النحو المناسب. وتتوقع اللجنة

الاستشارية أن تقوم البعثة باستخدام الموجودات، بما في ذلك المركبات ومعدات تكنولوجيا المعلومات، بأكبر قدر ممكن من الكفاءة.

٤ - مسائل أخرى

تدابير حماية البيئة

٥٩ - يشار إلى أن البعثة سوف تضمن أثرها الإيجابي على البيئة والمجتمعات المحلية المحيطة بها، ومع اكتمال نشر الأفراد العسكريين والمدنيين في ٤٥ موقعا فمن الضروري أن يكون للبعثة قدرة كافية على رصد أثرها على البيئة والتحكم فيه (المرجع نفسه، الفقرتان ٩٤ و ٩٥). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه من أجل تحسين امتثالها للسياسة البيئية الصادرة عن إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الدعم الميداني، استعانت البعثة في أواخر عام ٢٠١٤ بخبير من برنامج الأمم المتحدة للبيئة من أجل إجراء تقييم للبصمة البيئية للبعثة وتقديم توصيات بشأنها. وأصدر الخبير تقريره وقدم توصياته فيما يتعلق بالمللوك الوظيفي وإدارة المياه المستعملة والطاقة. وبسبب الطبيعة التقنية لهذه التوصيات، تمثل مقترحات إعادة انتداب ونقل موظفي شؤون البيئة في وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة الخطوة الأولى في تنفيذ التدابير (انظر المرفق الأول لهذا التقرير). وفي الوقت نفسه، تتخذ البعثة خطوات في حدود قدراتها للتخفيف من بصمتها البيئية، ويشمل ذلك استخدام الطاقة الشمسية في أحد القطاعات، والتخلص من القمامة في المناطق المخصصة لذلك، وتركيب نوافذ موفرة للطاقة، واستخدام المولدات الكهربائية التي تتسم بكفاءة استخدام الطاقة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التدابير البيئية التي تقوم بها البعثة حاليا وتشجعها على مواصلة تعزيز أنشطتها في هذا الصدد.

إجادة اللغة الفرنسية

٦٠ - بالنسبة لعدد موظفي البعثة الذين يتقنون اللغة الفرنسية، أبلغت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها أن البعثة قد واجهت صعوبة في العثور على مرشحين مؤهلين ناطقين بالفرنسية في جميع مجالات العمل. غير أن البعثة تبذل جهودا لكفالة إجادة جميع كبار المسؤولين والمديرين والموظفين الرئيسيين في المكاتب الفنية للغة بالوسائل التالية: (أ) اشتراط إجادة اللغة عند الإعلان عن الوظائف الشاغرة التي تتطلبها؛ و (ب) إعطاء الأشخاص الناطقين بالفرنسية أفضلية في التوظيف بين المرشحين المتساوين في المؤهلات. وتضم البعثة حاليا ٩١ موظفا ناطقا بالفرنسية برتبة ف-٤ وما فوقها. وتشجع اللجنة الاستشارية البعثة

على بذل مزيد من الجهود لزيادة عدد الموظفين الذين يجيدون اللغة الفرنسية في إطار جميع عناصر البعثة.

خامسا - خاتمة

٦١ - وترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في ما يتعلق بتمويل البعثة المتكاملة لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ في الفرع الخامس من تقرير أداء الميزانية (A/69/633). وتوصي اللجنة الاستشارية الجمعية العامة بما يلي:

(أ) اعتماد مبلغ قدره ٥٩ ١٥٢ ٩٠٠ دولار للإنفاق على البعثة للفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، لتغطية إنفاق نفس المبلغ في الفترة ذاتها؛

(ب) قيد الرصيد الحر البالغ ٣٩٩ ١٠٠ دولار لصالح الدول الأعضاء فيما يتعلق بالفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤، فضلا عن إيرادات الفوائد البالغة ١١ ٢٠٠ دولار للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤.

٦٢ - ويرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل البعثة للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ في الفرع الرابع من الميزانية المقترحة (A/69/805). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تعتمد الجمعية العامة مبلغا قدره ٨٢٨ ٩٤١ ٢٠٠ دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦، إذا قرر مجلس الأمن تمديد ولاية البعثة.

الوثائق

- أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/69/633)
- ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦ (A/69/805)
- تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٣ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٤ (A/69/5 (Vol. II)، الفصل الثاني)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات الأمم

المتحدة لحفظ السلام (A/69/839)

- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن ميزانية بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/69/641)
- تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الترتيبات المالية لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة من ١٠ نيسان/أبريل إلى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٤، ولحساب الدعم لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ٢٠١٤ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٥ (A/68/782/Add.18)
- قرار الجمعية العامة ٢٥٧/٦٩ و ٢٩٩/٦٨ بشأن تمويل بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى
- قرارات مجلس الأمن ٢٢١٧ (٢٠١٥) و ٢٢١٢ (٢٠١٥) و ٢١٤٩ (٢٠١٤)

المرفق الأول

موجز التغييرات المقترحة في ملاك موظفي بعثة الأمم المتحدة المتكاملة
المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى للفترة
من ١ تموز/يوليه ٢٠١٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠١٦

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
التوجيه التنفيذي والإدارة					
وحدة الشؤون الجنسانية					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٤	موظف للشؤون الجنسانية (شؤون حماية المرأة)	إعادة تصنيف	من ف-٣
	١ -	ف-٣	موظف للشؤون الجنسانية (شؤون حماية المرأة)	إعادة تصنيف	إلى ف-٤
	١ +	ف-٣	مستشار للشؤون الجنسانية	إعادة انتداب	من مكتب كبير مستشاري حماية المرأة
	٢ +	م ف و	مستشار للشؤون الجنسانية	وظيفتان جديدتان	
	١ +	م ف و	مستشار للشؤون الجنسانية	إعادة انتداب	من مكتب كبير مستشاري حماية المرأة
	١ +	م أ م	موظف للشؤون الجنسانية	وظيفة جديدة	
المجموع الفرعي					
	٥ +				
مكتب كبير المستشارين لشؤون حماية المرأة					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٤	مستشار لشؤون حماية المرأة	إعادة تصنيف	من ف-٣
	١ -	ف-٣	مستشار لشؤون حماية المرأة	إعادة تصنيف	إلى ف-٤
	١ -	ف-٣	مستشار لشؤون حماية المرأة	إعادة انتداب	إلى وحدة الشؤون الجنسانية
	١ -	م ف و	منسق لشؤون حماية المرأة	إعادة انتداب	إلى وحدة الشؤون الجنسانية

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١ -	م ف و	منسق لشؤون حماية المرأة	نقل	إلى شعبة حقوق الإنسان
المجموع الفرعي	٣ -				
المجموع	٢ +				
العنصر ١: الأمن وحماية المدنيين وحقوق الإنسان					
قسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٣	موظف لرصد وتقييم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج	وظيفة جديدة	
	٣ +	ف-٣	موظف لرصد نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج (في الميدان)	وظائف جديدة	المكاتب الميدانية: كاغو باندورو، بوار، بریا
المجموع الفرعي	٤ +				
وحدة حماية الطفل					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٤	موظف معني بحماية الأطفال	إعادة تصنيف	إلى ف-٤
	١ -	ف-٣	موظف معني بحماية الأطفال	إعادة تصنيف	من ف-٣
المجموع الفرعي	-				
شعبة حقوق الإنسان					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	م ف و	منسق لشؤون حماية المرأة	نقل	من مكتب كبير مستشاري حماية المرأة
	١ +				
المجموع	٥ +				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
العنصر ٢: دعم العملية السياسية والمصالحة والانتخابات					
قسم الشؤون الانتخابية					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	٢ +	م أ م	موظفان للعمليات والشؤون اللوجستية	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	١ +	م أ م	موظف معني بالإبلاغ	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	١٧ +	م أ م	مستشارون لشؤون اللوجستيات	وظائف جديدة	وظيفة جديدة
	١٧ +	م أ م	مستشارون للتربية المدنية	وظائف جديدة	وظيفة جديدة
	١ +	م أ م	مستشار لقاعدة البيانات	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	٢ +	م أ م	مستشاران للعلاقات الخارجية والاتصالات	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	٢ +	م أ م	مستشاران لتتقيف الناحيتين والتربية المدنية	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
المجموع الفرعي					
	٤٢ +				
الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٤	موظف للشؤون اللوجستية والعمليات	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	١ +	ف-٤	موظف للشؤون الجنسانية	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	١ +	ف-٤	ضابط أمن	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	١ +	ف-٤	موظف مسؤول عن قواعد البيانات	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	١ +	ف-٣	موظف للشؤون اللوجستية والعمليات	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	١ +	ف-٣	موظف تدريب	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	١ +	ف-٣	موظف قانوني	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة
	٢ +	ف-٣	منسق ميدانيان	وظيفة جديدة	وظيفة جديدة

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١٤ +	ف-٣	منسق إقليمي	وظائف جديدة	
	١ +	ف-٣	موظف مسؤول عن قواعد البيانات	وظيفة جديدة	
	١ +	ف-٣	موظف لتكنولوجيا المعلومات وتسجيل الناخبين	وظيفة جديدة	
	٢ +	ف-٣	موظفان للعلاقات الخارجية والاتصال	وظيفتان جديدتان	
	١ +	خ م	مساعد إداري	وظيفة جديدة	
	٢ +	خ ع و	كاتب	وظيفتان جديدتان	
المجموع الفرعي	٣٠ +				
المجموع	٧٢ +				
العنصر ٣، إعادة إرساء سلطة الدولة وبسطها					
قسم الشؤون المدنية					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٣	موظف برامج	وظيفة جديدة	
	١ +	خ م	مساعد لشؤون البرامج	وظيفة جديدة	
	٢٨ +	خ ع و	مساعد لشؤون الاتصال المجتمعي	وظائف جديدة	
	٨ +	م أ م	موظف شؤون مدنية	وظائف جديدة	
المجموع الفرعي	٣٨ +				
المجموع	٣٨ +				
العنصر ٤: الدعم					
الفريق المعني بالسلوك والانضباط					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٣	موظف معني بالسلوك والانضباط	وظيفة جديدة	

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	١ +	م ف و	موظف معني بالسلوك والانضباط	وظيفة جديدة	
المجموع الفرعي	٢ +				
وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٤	موظف لشؤون البيئة	إعادة انتداب	من مكتب دعم قطاعات البعثة
	١ -	ف-٣	موظف لشؤون البيئة	نقل	إلى مكتب دعم قطاعات البعثة
المجموع الفرعي	-				
وحدة تقديم المشورة والرعاية للموظفين					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	خ ع و	مساعد إداري	وظيفة جديدة	
المجموع الفرعي	١ +				
وحدة إدارة شؤون المؤتمرات/المعسكرات					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١٠ +	خ ع و	مساعدون للمترجمين التحريريين/الشفويين	وظائف جديدة	
المجموع الفرعي	١٠ +				
مكاتب دعم قطاعات البعثة					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ -	ف-٤	موظف إداري	إعادة انتداب	من وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة
	١ +	ف-٣	موظف لشؤون البيئة	نقل	من وحدة الصحة المهنية والسلامة والبيئة
	٢ -	خ م	موظف دعم إقليمي	نقل	إلى مركز دعم البعثة
	١ -	خ م	مساعد إداري	نقل	إلى مركز دعم البعثة

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
	- ٢	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	إلى مركز دعم البعثة
	- ٥	خ ع و	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	إلى مركز دعم البعثة
	- ٨	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	إلى مركز دعم البعثة
المجموع الفرعي	- ١٨				
قسم المالية والميزانية					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	+ ١	م ف و	موظف لشؤون المالية والميزانية	وظيفة جديدة	
	+ ١	خ ع و	مساعد لشؤون المحفوظات	وظيفة جديدة	
المجموع الفرعي	+ ٢				
قسم إدارة الموارد البشرية					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	+ ١	م ف و	موظف للموارد البشرية	وظيفة جديدة	
	+ ١				
مركز دعم البعثة					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	+ ٣	ف-٣	موظف لوجستيات	وظائف جديدة	المكتب الميداني
	+ ٢	خ م	موظف دعم إقليمي	نقل	من مكتب دعم قطاعات البعثة
	+ ١	خ م	مساعد إداري	نقل	من مكتب دعم قطاعات البعثة
	+ ٢	خ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	من مكتب دعم قطاعات البعثة
	+ ٥	خ ع و	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	من مكتب دعم قطاعات البعثة
	+ ٨	م أ م	مساعد لشؤون اللوجستيات	نقل	من مكتب دعم قطاعات البعثة
المجموع الفرعي	+ ٢١				

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
قسم إدارة المرافق والهندسة					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	٢ +	ف-٣	مهندس قطاع	وظيفتان جديدتان	المكتب الميداني
	١ +	ف-٣	مهندس مياه وصرف صحي	وظيفة جديدة	المكتب الميداني
	٢ +	خ م	تقني مياه وصرف صحي	وظيفتان جديدتان	المكتب الميداني
	٤ +	خ م	ميكانيكي/تقني مولدات	وظائف جديدة	المكتب الميداني
	١ +	خ م	أخصائي تقني	وظيفة جديدة	المكتب الميداني
	١ +	خ م	مهندس مطارات وطرق	وظيفة جديدة	المكتب الميداني
	٢٣ +	خ ع و	مساعد هندسي	وظائف جديدة	المكتب الميداني
	٤ -	م ف و	مهندسين	إعادة تصنيف	المكتب الميداني
	٤ +	خ ع و	مساعد هندسي	إعادة تصنيف	المكتب الميداني
المجموع الفرعي		٣٤ +			
المركز المشترك لتنسيق التحركات					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	٣ +	خ ع و	مساعدين لمراقبة الحركة	وظائف جديدة	
المجموع الفرعي		٣ +			
قسم الإمدادات					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	٢ +	خ م	مساعد لخصص الإعاشة	وظيفتان جديدتان	المكتب الميداني
المجموع الفرعي		٢ +			
قسم تكنولوجيات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٢	موظف لشؤون خدمات المعلومات الجغرافية المكانية	وظيفة جديدة	المكتب الميداني
	١ +	م ف و	موظف لشؤون خدمات المعلومات الجغرافية المكانية	وظيفة جديدة	المكتب الميداني
المجموع الفرعي		٢ +			

المكتب/القسم/الوحدة	العدد	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء المتخذ بشأن الوظيفة	البيان
مركز الخدمات الإقليمي - عنتيبي					
الوظائف بما فيها الوظائف المؤقتة	١ +	ف-٤	موظف للشؤون المالية	وظيفة جديدة	
	١ +	ف-٣	موظف للموارد البشرية	وظيفة جديدة	
	١ +	ف-١/٢	موظف للشؤون المالية	وظيفة جديدة	
	٢ +	خ م	موظف للشؤون المالية	وظيفتان جديدتان	
	٦ -	م ف و	موظف للشؤون المالية	إلغاء	
	١٠ -	خ ع و	مساعد مالي	إلغاء	
المجموع الفرعي	١١ -				
المجموع	٣٩ +				
المجموع					
الوظائف الدولية	٢٩ +				
الوظائف الوطنية	٥٦ +				
متطوعو الأمم المتحدة	٥١ +				
الوظائف المؤقتة	٣٠ +				
	١٦٦ +				

المرفق الثاني

الخطة الثلاثية السنوات لتشييد مرافق بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى

العقود	المواقع	التاريخ التقريبي لبداء المشروع	الملاحظات/الحالة	بدولارات الولايات المتحدة	٢٠١٤/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٧	٢٠١٧/٢٠١٨
فتح آبار مياه عميقة وآبار مياه محفورة يدويا، والقيام بعمليات تصليح وصيانة في مواقع مختلفة للمعسكرات في كافة أنحاء جمهورية أفريقيا الوسطى	بانغي ٣ مقرات للقطاعات ٨ قطاعات فرعية ٣٧ معسكرا للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة	تموز/يولييه ٢٠١٥	صدرت طلبات إبداء الرغبة، بيان الأعمال موجود لدى المكتب الإقليمي للمشتريات، تم إغلاق طلب تقديم العروض. عقد لمدة سنة + سنة + سنة	١٠٩٠٠٠٠	١٧١٩٠٠٠	١١٦٩٠٠٠		
توفير حواجز دفاعية للمعسكرات والقيام بأعمال متصلة بمراقبة الدخول إليها	بانغي ٣ مقرات للقطاعات ٨ قطاعات فرعية ٣٧ معسكرا للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة	تموز/يولييه ٢٠١٥	صدرت طلبات إبداء الرغبة، بيان الأعمال موجود لدى شعبة المشتريات، تم إغلاق طلب تقديم العروض	١٩٧٠٠٠٠	١٩٧١٧٣٣	١٩٧١٧٣٣		
تشبيد جدران من قوالب الإسمنت في مواقع القطاعات والمكاتب الفرعية في بانغي	بانغي ٣ مقرات للقطاعات ٨ قطاعات فرعية ٣٧ معسكرا للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة	تموز/يولييه ٢٠١٥	صدرت طلبات إبداء الرغبة، بيان الأعمال موجود لدى شعبة المشتريات، تم إغلاق طلب تقديم العروض. عقد لمدة سنة + سنة + سنة.	١٧٨٠٠٠٠	٢٤٦٠٩١٧	١٥١٠٩١٧		
تشبيد منصات إسمنتية متعددة الأغراض	بانغي ٣ مقرات للقطاعات ٨ قطاعات فرعية ٣٧ معسكرا للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة	تموز/يولييه ٢٠١٥	صدرت طلبات إبداء الرغبة، بيان الأعمال موجود لدى شعبة المشتريات، تم إغلاق طلب تقديم العروض. عقد لمدة سنة + سنة + سنة.	٢٥٠٠٠٠٠	٣٣٤٦٠٢٣	١٨٤٦٠٢٣		

العقود	المواقع	التاريخ التقريبي لبداء المشروع	الملاحظات/الحالة	٢٠١٤/٢٠١٥	٢٠١٥/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٧	٢٠١٧/٢٠١٨
أعمال متعلقة ببناء وحدات اغتسال ذات جدران صلبة، وإنشاء نظم للمجارير والإمداد بالمياه في معسكرات الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة	٣٧ معسكرا للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة	تموز/يوليو ٢٠١٥	صدرت طلبات إبداء الرغبة، بيان الأعمال موجود لدى المكتب الإقليمي للمشتریات، تم إغلاق طلب تقديم العروض في ٢٦ آذار/مارس ٢٠١٥. عقد لمدة سنة + سنة + سنة.	٦٦٥٠٠٠٠	١٨٧٥٠٠٠	١٣٧٥٠٠٠	
بناء ثكنات ذات جدران صلبة ومبان للمطابخ وتناول الطعام لمعسكرات الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة	٣٧ معسكرا للوحدات العسكرية ووحدات الشرطة	أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	ستوضع الصيغة النهائية لبيان الأعمال في نيسان/أبريل ٢٠١٥، وسيطلب الترخيص التقني من مركز توحيد المقاييس الهندسية والتصاميم، منح عقد لمدة سنة + سنة + سنة.	١٣٤٢٠٠٠٠	٢٨٨٨٠٠٠٠	٢٨٨٨٠٠٠٠	
توريد معدات (آلة تمزيق، وأجهزة حرق، وآلة ذك ورزم)، وتشديد مساحات لإدارة النفايات تشمل عمليات التشغيل والصيانة ونقل النفايات	بانغي ٣ قطاعات	أيلول/سبتمبر ٢٠١٥	تم إصدار طلبات إبداء الرغبة، بيان الأعمال موجود لدى المكتب الإقليمي للمشتریات	٤٥٠٠٠٠٠	٧٧٥٠٠٥٨٤	٧٧٥٠٠٥٨٤	
تصميم وتشديد المقر الدائم للبعثة على مراحل	بانغي	كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٥	قيد التخطيط، مع وضع الصيغة النهائية للتصميم في أيار/مايو ٢٠١٥. بيان الأعمال موجود لدى وحدة الهندسة	٣٩٥٠٠٠٠	٤٠٢٥٠٠٠	٤٠٢٥٠٠٠	
قيام مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع بتشديد ٣ مخيمات	٣ مقرات للقطاعات	إنجاز ٩٥ في المائة	تم تركيبها في بريا وبوار وكاغا باندورو	٥٢٥٥٩٥٥	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠
تشديد ٩ مخيمات	٣ قطاعات	٣٠ في المائة	٣ مخيمات قيد التشغيل حاليا في كاغا باندورو، وبوار، وبريا. ومن المقرر تركيب المخيمات الباقية في نديلي، وبانغي، وبانغاسو ومواقع أخرى	٢١٣٣٢٢٣١	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠
إنشاء ٣ مخيمات	باسانغوا بامباري بيريراتي	٥ في المائة	بدأت الأعمال في نيسان/أبريل ٢٠١٥	١١٦٨٢١٤٥	٠,٠٠	٠,٠٠	٠,٠٠
المجموع				٣٨٢٧٠٣٣١	٣٥٨٦٠٠٠٠	٥٢٠٢٨٢٥٧	٤٨٥٢٨٢٥٧