الأمم المتحدة

E/ICEF/2019/9

المجلس الاقتصادي والاجتماعي

Distr.: General
15 April 2019
Arabic
Original: English

لاتخاذ قرار

منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية لعام ٢٠١٩

١١-١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٩

البند ٢ من جدول الأعمال المؤقت

جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

المحتويات

الصفحة

١ - افتتاح الدورة ٣

المسائل التنظيمية والإجرائية ٣

٢ - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال ٣

٣ - أساليب العمل ٣

المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات ٤

٤ - التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف ٣

تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة ٤

٥ - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف ٤

٦ - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمسائل الجنسانية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ ..... ٤

٧ - التعاون البرنامجي لليونيسف ٤

(أ) وثائق البرامج القطرية ٤

020519 240419 19-06335 (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

الصفحة

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية ٥

المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات والرقابة ٥

٨ - تقارير التقييم وردود الإدارة ٥

التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة ٥

تقييم تغطية وجودة استجابة اليونيسف الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة، ورد الإدارة ٦

٩ - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٨، ورد الإدارة ٦

١٠ - المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات ٧

التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم إلى المجلس التنفيذي من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ورد الإدارة ٧

التقرير السنوي للجنة اليونيسف الاستشارية لمراجعة الحسابات لعام ٢٠١٨ المقدم إلى المجلس التنفيذي ٧

١١ - عرض آخر ما استجد بشأن سياسات اليونيسف وعملياتها المتعلقة بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي ٧

مسائل الموارد والمالية والميزانية ٨

١٢ - معلومات عن الجديد في تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية ٨

مسائل أخرى واعتماد مشاريع القرارات ٨

١٣ - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف ٨

١٤ - مسائل أخرى ٨

١٥ - اعتماد مشاريع القرارات ٩

١٦ - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان المقدمان من المديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي ٩

الجدول الزمني المؤقت وتنظيم الأعمال للدورة السنوية للمجلس التنفيذي لليونيسف لعام ٢٠١٩ . . . . . ١٠

جدول الأعمال المؤقت المشروح

١ - افتتاح الدورة

يستمع المجلس التنفيذي إلى بيان افتتاحي من كل من رئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف).

المسائل التنظيمية والإجرائية

٢ - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

لاتخاذ قرار (E/ICEF/2019/9)

أُعد جدول الأعمال المؤقت بالتشاور مع مكتب المجلس التنفيذي استناداً إلى برنامج العمل الذي اعتمده المجلس في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٨ وتوصيات المكتب. وسيقر المجلس جدول أعمال الدورة بعد إدخال أية تعديلات يراها ضرورية.

٣ - أساليب العمل

لاتخاذ قرار

سيستمع المجلس التنفيذي إلى آخر ما استجد بشأن تنفيذ الطلبات المقدمة من المجلس في قراريه ١٤/٢٠١٨ و ١/٢٠١٩.

منسقة اليونيسف:
السيدة هاي كيونغ يون
أمينة المجلس التنفيذي
hkjun@unicef.org/212-326-7118

المسائل المتعلقة بالبرامج والسياسات

٤ - التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف

لاتخاذ قرار (E/ICEF/2019/10)

يغطي التقرير أنشطة عام ٢٠١٨، وهو العام الأول للخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١. ويقيّم التقرير التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية، ويعرض ويحلل التقدم والأداء قياسا على المؤشرات الرئيسية. ويرد مرفقاً به (أ) تقرير عن تنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١؛ و (ب) تقرير عن تنفيذ الاستعراض الشامل الذي يجرى كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ و (ج) تقرير عن تنفيذ الفصل المشترك للخطة الاستراتيجية؛ و (د) مستخلص للبيانات المصاحبة وسجل للإنجاز.

منسق اليونيسف:
السيد لورانس شاندي
مدير شُعبة البيانات والبحوث والسياسات
lchandy@unicef.org/917-265-4594

تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

للعلم (E/ICEF/2019/11)

وفقا لقرار المجلس التنفيذي ٢٠٠١/٤، يوجز التقرير ردود اليونيسف على التوصيات ذات الصلة بالمنظمة، الواردة في التقارير والمذكرات الصادرة في الفترة من كانون الثاني/يناير حتى كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٨.

منسقة اليونيسف:
السيدة ديان كبلر
نائبة مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري
dkepler@unicef.org/212-824-6386

٥ - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

لاتخاذ قرار (E/ICEF/2019/12)

يعرض التقرير آخر ما استجد في مجال العمل الإنساني لليونيسف في عام ٢٠١٨.

منسق اليونيسف:
السيد مانويل فونتين
مدير مكتب برامج الطوارئ
mfontaine@unicef.org/212-326-7163

٦ - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمسائل الجنسانية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١

للعلم (E/ICEF/2019/13)

وفقا لقرار المجلس التنفيذي ٢٠١٤/٨، يعرض التقرير آخر ما استجد بشأن النتائج البرنامجية والمؤسسية، بما في ذلك معلومات عن الموارد المالية والنفقات، استنادا إلى مصفوفة النتائج والمؤشرات ومقاييس الأداء الخاصة بخطة العمل للمسائل الجنسانية. ويُرفق بالتقرير مستخلص للبيانات المصاحبة وسجل أداء.

منسقة اليونيسف:
السيدة لورين رامبل
المستشارة الرئيسية للمسائل الجنسانية والتنمية، شعبة البرامج
lrumble@unicef.org/212-326-7690

٧ - التعاون البرنامجي لليونيسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

لاتخاذ قرار

تُعرض وثيقة البرنامج القطري المذكورة أدناه على المجلس التنفيذي لمناقشتها والموافقة عليها على أساس عدم الاعتراض، وفقا لقرار المجلس التنفيذي ٢٠١٤/١. ويمكن الاطلاع على وثيقة البرنامج

القطري وخطة التقييم المحددة التكاليف ومصفوفة نتائج إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي لليونيسف.

غرب ووسط أفريقيا

الكونغو (E/ICEF/2019/P/L.3)

منسق اليونيسف:

السيد تيد شَيبان

مدير شعبة البرامج

tchaiban@unicef.org/212-326-7540

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

لاتخاذ قرار (E/ICEF/2019/P/L.4)

وفقًا لقرار المجلس التنفيذي ٢٠٠٩/١١، سيجري: '١' إبلاغ المجلس التنفيذي بتمديد البرنامج القطري لمالي شهرين وبالتمديد الأول للبرنامج القطري لتونس لمدة سنة واحدة؛ و '٢' طلب موافقة المجلس التنفيذي على تمديد البرنامج القطري لليمن سنة واحدة، بعد أن سبق تمديده سنة واحدة مرتين وسنتين مرة واحدة.

منسق اليونيسف:

السيد عيسى أشوبا

المدير المعاون للفريق المعني بالنتائج الميدانية

iachoba@unicef.org/212-303-7936

المسائل المتعلقة بالتقييم ومراجعة الحسابات والرقابة

٨ - تقارير التقييم وردود الإدارة

التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

لاتخاذ قرار (E/ICEF/2019/14)؛ *للعلم* (E/ICEF/2019/15)

يعد التقرير السنوي وفقا لقرار المجلس التنفيذي ٢٠٠٨/٤، الذي يطلب إلى اليونيسف أن تقدم كل سنة تقريرا إلى المجلس عن وظيفة التقييم وعن الاستنتاجات والتوصيات المنبثقة من التقييمات. ويقدم التقرير معلومات عن التطورات العالمية في مجال التقييم وعن الحالة الراهنة لوظيفة التقييم في اليونيسف، ويتضمن وصفا للتقدم المحرز في الاستجابة للطلبات الواردة في قرارات المجلس. ويرفق بالتقرير رد الإدارة.

منسق اليونيسف المعني بالتقرير السنوي:

السيد جورج لاريا - أدجي

مدير مكتب التقييم

glaryeaadjei@unicef.org/212-824-6393

منسقة اليونيسف المعنية برد الإدارة:

السيدة ديان كبلر

نائبة مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري

dkepler@unicef.org/212-824-6386

تقييم تغطية وجودة استجابة اليونيسف الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة، ورد الإدارة

لاتخاذ قرار (E/ICEF/2019/16؛ E/ICEF/2019/17)

يعرض التقرير نتائج واستنتاجات وتوصيات التقييم الشامل لليونيسف ككل الذي تم الانتهاء منه مؤخرًا وتناول تغطية ونوعية استجابة اليونيسف الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة. وكان الغرض من التقييم هو السعي، من خلال إجراء تحليل محكم ومنتظم يشمل طائفة متنوعة من السياقات القطرية، إلى إيجاد حلول عملية لإثراء الطرق التي يمكن أن تحسِّن بها اليونيسف تغطية استجابتها الإنسانية ونوعيتها. وتضيف عملية التقييم والنتائج كلتاهما إلى مجموعة الأدلة والدروس المستفادة بشأن العوامل المواتية والعوامل المعوِّقة لتنفيذ برامج إنسانية محكومة بمبادئ وعالية الجودة في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة، وبشأن الكيفية التي أثرت بها هذه العوامل على أداء اليونيسف وقدرتها على الوصول إلى السكان المتضررين. وسيُعرض على المجلس التنفيذي موجزٌ تنفيذي لتقرير التقييم وردٌ من الإدارة. والتقرير الكامل متاح على الموقع الشبكي لمكتب التقييم التابع لليونيسف.

منسق اليونيسف المعني بالتقرير السنوي:
السيد جورج لاريا – أدجي
مدير التقييم
glaryeaadjei@unicef.org/212-824-6393
منسق اليونيسف المعني برد الإدارة:
السيد مانويل فونتين
مدير مكتب برامج الطوارئ
mfontaine@unicef.org/212-326-7163

٩ – تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٨، ورد الإدارة

لاتخاذ قرار (E/ICEF/2019/18)؛ *للعلم* (E/ICEF/2019/19)

يقدم التقرير السنوي عن أنشطة مكتب الأخلاقيات ورد الإدارة الى المجلس التنفيذي في دورته السنوية وفقا لقراري المجلس ٢٠١٠/١٨ و ٢٠١٨/١١.

منسقة اليونيسف المعنية بالتقرير:
السيدة أورسولا فيلين
مستشارة رئيسية لشؤون الأخلاقيات
uwellen@unicef.org/212-326-7142

منسقة اليونيسف المعنية برد الإدارة:
السيدة ديان كبلر
نائبة مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري
dkepler@unicef.org/212-824-6386

١٠ - المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات

التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم إلى المجلس التنفيذي من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ورد الإدارة

لاتخاذ قرار (E/ICEF/2019/AB/L.3)؛ *للعلم* (E/ICEF/2019/AB/L.4)

يقدم التقرير، الذي يعد سنويا وفقاً لقرار المجلس التنفيذي ١٩٩٧/٢٨، لمحة عامة عن المكتب ويبين المسائل الأساسية التي أبرزها العمل الذي قام به في مجال المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات، ويوجز متابعة المنظمة لتنفيذ التوصيات المنبثقة عن مراجعة الحسابات ويعرض معلومات تتعلق بالكشف عن تقارير المراجعة الداخلية للحسابات خلال عام ٢٠١٨، وفقا للقرار ٢٠١٢/١٣. ويتضمن التقرير رأياً عاماً، استناداً إلى نطاق العمل الذي قام به المكتب في مجال المراجعة الداخلية للحسابات، عن مدى كفاءة وفعالية إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة في المنظمة، وفقا للقرار ٢٠١٥/١١، ومعلومات عن التحقيقات التي أجراها المكتب وعن الإجراءات المتخذة، وفقا للقرار ٢٠١٨/١٢. يقدَّم رد الإدارة إلى المجلس التنفيذي وفقا لعدة قرارات، كان آخرها القرار ٢٠١٨/١٢.

منسق اليونيسف المعني بالتقرير:
السيد بولتون نيما
نائب مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات
bnyema@unicef.org/212-326-7518

منسقة اليونيسف المعنية برد الإدارة:
السيدة ديان كبلر
نائبة مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري
dkepler@unicef.org/212-824-6386

التقرير السنوي للجنة اليونيسف الاستشارية لمراجعة الحسابات لعام ٢٠١٨ المقدم إلى المجلس التنفيذي

للعلم

يقدم التقرير السنوي لهذه الهيئة الرقابية الخارجية المستقلة إلى المجلس التنفيذي للعلم.

منسق اليونيسف:
السيد بولتون نيما
نائب مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات
bnyema@unicef.org/212-326-7518

منسق لجنة اليونيسف الاستشارية لمراجعة الحسابات
السيد كاملش فيكامسي
رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات
kamlesh@kkc.in/+91-9323262551

١١ - عرض آخر ما استجد بشأن سياسات اليونيسف وعملياتها المتعلقة بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي

وفقًا لقرار المجلس التنفيذي ٨/٢٠١٨، سيُعرض عليه بيان بآخر المستجدات بشأن سياسات اليونيسف وعملياتها المتعلقة بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي. وسيتضمن البيان أمثلة على العمل المنجز على المستوى القطري لمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتصدي لهما، بالإضافة إلى مناقشة لمجموعة من المتحدثين الضيوف.

منسقة اليونيسف:
السيدة إيزابيلا كاستروجيوفاني
كبيرة منسقي شؤون الاستغلال والانتهاك الجنسيين وإساءة المعاملة في مكان العمل
icastrogiovanni@unicef.org/212-326-7675

مسائل الموارد والمالية والميزانية

١٢ - معلومات عن الجديد في تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

لاتخاذ قرار

طلب المجلس التنفيذي، في قراره ١٥/٢٠١٨، إلى اليونيسف أن تواصل العمل مع المجلس بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ وأن تقدم معلومات مستكملة بانتظام عن هذا العمل.

منسقة اليونيسف:
السيدة كارلا حداد مارديني
مديرة شعبة الشراكات العامة
chaddadmardini@unicef.org/212-326-7160

مسائل أخرى واعتماد مشاريع القرارات

١٣ - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

تدلي رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف بكلمة أمام المجلس التنفيذي في دورته السنوية.

منسقة اليونيسف:
السيدة سكولاستكا مادو
رئيسة الرابطة العالمية للموظفين
smadowo@unicef.org/212-824-6135

١٤ - مسائل أخرى

سيكون معروضا على المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٩، وقد يَنظر في مناقشة أي مسألة أخرى في إطار هذا البند من جدول الأعمال.

١٥ - اعتماد مشاريع القرارات

١٦ - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان المقدمان من المديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

عقب الإعلان عن جوائز أفرقة الموظفين لعام ٢٠١٩، يستمع المجلس التنفيذي إلى بيان من المديرة التنفيذية لليونيسف وبيان من رئيس المجلس التنفيذي.

الجدول الزمني المؤقت وتنظيم الأعمال للدورة السنوية للمجلس التنفيذي لليونيسف لعام ٢٠١٩[(١)]

الثلاثاء ١١ حزيران/يونيه	صباحا	البند ١	بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
	١٠:٠٠-١٣:٠٠	البند ٢	إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
		البند ٤	التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف
			تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة
			مناقشة عامة
	١:١٥-٢:٤٥		*مشاورات غير رسمية*
	بعد الظهر	البند ٤	مناقشة عامة *(تابع)*
	٣:٠٠-٥:٠٠	البند ٦	التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمسائل الجنسانية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١
		البند ٧	التعاون البرنامجي لليونيسف
			(أ) وثائق البرامج القطرية
			(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية
	٥:٠٠-٦:٠٠		*مشاورات غير رسمية*
الأربعاء ١٢ حزيران/يونيه	صباحا	البند ١١	عرض آخر ما استجد بشأن سياسات اليونيسف وعملياتها المتعلقة بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي
	١٠:٠٠-١٣:٠٠	البند ٩	تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٨، ورد الإدارة
		البند ١٠	المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات
			التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة
			التقرير السنوي للجنة اليونيسف الاستشارية لمراجعة الحسابات لعام ٢٠١٨ المقدم إلى المجلس التنفيذي
	١:١٥-٢:٤٥		*مشاورات غير رسمية*
	بعد الظهر	البند ١٠	المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات *(تابع)*
	٣:٠٠-٥:٠٠	البند ٥	التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف
		البند ٨	تقارير التقييم وردود الإدارة
			التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة
			تقييم تغطية وجودة استجابة اليونيسف الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة، ورد الإدارة
	٥:٠٠-٦:٠٠		*مشاورات غير رسمية*
الخميس ١٣ حزيران/يونيه	صباحا	البند ٨	تقارير التقييم وردود الإدارة *(تابع)*
	١٠:٠٠-١٣:٠٠	البند ١٢	معلومات عن الجديد في تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
		البند ٣	أساليب العمل
		البند ١٣	كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

(١) حين يُختتم النظر في بند من بنود جدول الأعمال قبل انتهاء الوقت المخصص له، يُنظر في البند التالي من جدول الأعمال ويعدل الجدول الزمني وفقا لذلك.

١:١٥-٢:٤٥		*مشاورات غير رسمية*
بعد الظهر	البند ١٤	مسائل أخرى
٣:٠٠-٥:٠٠	البند ١٥	اعتماد مشاريع القرارات
	البند ١٦	جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان المقدمان من المديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي