



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
27 December 2019  
Russian  
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункт 140 повестки дня

## Управление людскими ресурсами

### Доклад Пятого комитета

*Докладчик:* г-н Ярон Вакс (Израиль)

## I. Введение

1. На своем 2-м пленарном заседании 20 сентября 2019 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей семьдесят четвертой сессии пункт, озаглавленный «Управление людскими ресурсами», и передать его Пятому комитету.
2. Пятый комитет рассмотрел данный пункт на своих 10, 12, 17 и 21-м заседаниях 13 и 25 ноября и 16 и 27 декабря 2019 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах<sup>1</sup>.
3. Для рассмотрения данного пункта Комитет имел в своем распоряжении следующие документы:
  - а) доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 января — 31 декабря 2018 года ([A/74/64](#));
  - б) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/74/558](#));
  - в) доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики ([A/74/78](#));
  - г) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/74/539](#));
  - е) записка Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе ([A/74/546](#));

<sup>1</sup> [A/C.5/74/SR.10](#), [A/C.5/74/SR.12](#), [A/C.5/74/SR.17](#) и [A/C.5/74/SR.21](#).



- f) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/74/584](#));
- g) доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Глобальная стратегия в области людских ресурсов на 2019–2021 годы: повышение эффективности, транспарентности и подотчетности Организации Объединенных Наций» ([A/73/372](#));
- h) доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Обзор хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2017–2018 годах» ([A/73/372/Add.1](#));
- i) доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала» ([A/73/79](#));
- j) доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Состав Секретариата: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики» ([A/73/79/Add.1](#));
- k) доклад Генерального секретаря об оценке системы желательных квот ([A/73/372/Add.3](#));
- l) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/73/497](#));
- m) доклад Генерального секретаря о мобильности ([A/73/372/Add.2](#));
- n) доклад Генерального секретаря о мобильности ([A/72/767](#));
- o) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/73/569](#));
- p) доклад Генерального секретаря о поправках к Положениям и Правилам о персонале ([A/73/378](#));
- q) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/73/622](#));
- r) доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 июля — 31 декабря 2017 года ([A/73/71](#));
- s) доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики ([A/73/89](#));
- t) соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/73/183](#));
- u) записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций» ([A/73/187](#));
- v) записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликта интересов в системе Организации Объединенных Наций» ([A/73/187/Add.1](#));
- w) записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций» ([A/73/377](#) и [Corr.1](#));

х) записка Генерального секретаря, сопровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций» ([A/73/377/Add.1](#)).

## II. Рассмотрение проекта резолюции [A/C.5/74/L.21](#)

4. На своем 21-м заседании 27 декабря Комитет имел в своем распоряжении проект резолюции, озаглавленный «Прикомандированный военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе» ([A/C.5/74/L.21](#)), представленный Председателем Комитета по итогам неофициальных консультаций, проведение которых координировал представитель Джибути.

5. На том же заседании Комитет принял проект резолюции [A/C.5/74/L.21](#) без голосования (см. пункт 6).

### III. Рекомендация Пятого комитета

6. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

#### **Прикомандированный военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе**

*Генеральная Ассамблея,*

*ссылаясь* на свои резолюции [67/287](#) от 28 июня 2013 года, [68/252](#) от 27 декабря 2013 года и [71/263](#) от 23 декабря 2016 года,

*рассмотрев* записку Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе<sup>1</sup>, и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>,

1. *принимает к сведению* записку Генерального секретаря<sup>1</sup>;
2. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>2</sup>, с учетом положений настоящей резолюции;
3. *выражает глубокое сожаление* в связи с тем, что за период с 2013 года Генеральному секретарю не удалось найти решений проблемы коллизии между национальным законодательством и положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций в отношении прикомандирования военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе;
4. *просит* Генерального секретаря активизировать взаимодействие с государствами-членами, изучить все приемлемые варианты устранения указанной коллизии и представить Генеральной Ассамблее на первой части ее возобновленной семьдесят четвертой сессии доклад о ходе работы над этим вопросом и свои предложения по устранению данной коллизии;
5. *принимает к сведению* пункт 11 доклада Консультативного комитета и постановляет, рассчитывая на нахождение решений проблемы коллизии между национальным законодательством и положениями и правилами о персонале, уполномочить Генерального секретаря продлить действие санкционированных в порядке исключения мер в отношении прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, до 30 июня 2020 года.

---

<sup>1</sup> [A/74/546](#).

<sup>2</sup> [A/74/584](#).