



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
13 April 2006
Russian
Original: English

Шестидесятая сессия

Пункт 138 повестки дня

Финансирование Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре

Бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года

Доклад Генерального секретаря*

Содержание

	<i>Пункты</i>	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	1–13	5
II. Потребности в ресурсах	14–17	40
III. Анализ разницы в объеме ресурсов	18–37	44
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	38	51
V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюции 59/296, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей и Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций		52
A. Генеральная Ассамблея		52
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам		64
C. Комиссия ревизоров		65
Приложение		
Организационная структура		66

* Настоящий доклад был представлен с опозданием ввиду необходимости проведения широких консультаций в целях подготовки окончательной сметы.

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ОООНКИ) на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года в объеме 420 175 200 долл. США.

В бюджете предусматривается размещение 200 военных наблюдателей, 6890 военнослужащих, включая 120 штабных офицеров, 350 полицейских Организации Объединенных Наций, 375 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 467 международных и 575 национальных сотрудников, включая 36 национальных сотрудников-специалистов, а также 277 добровольцев Организации Объединенных Наций и 8 сотрудников, предоставленных правительством.

Общий объем испрашиваемых ассигнований на содержание ОООНКИ на финансовый период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года увязан с целью этой миссии с помощью ряда таблиц, ориентированных на конкретные результаты и сгруппированных по следующим компонентам: прекращение огня; разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение; гуманитарная обстановка и права человека; мирный процесс; правопорядок; и поддержка. Людские ресурсы миссии, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления миссии, которые можно отнести к миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2006 года — 30 июня 2007 года.)

Категория расходов	Расходы (2004/05 год)	Ассигнования (2005/06 год)	Смета расходов (2006/07 год)	Разница	
				Сумма	В про- центах
Военный и полицейский персонал	152 773,2	195 613,1	193 138,5	(2 474,6)	(1,3)
Гражданский персонал	45 790,7	67 589,9	82 689,3	15 099,4	22,3
Оперативные расходы	138 326,6	155 574,0	144 347,4	(11 226,6)	(7,2)
Валовые потребности	336 890,5	418 777,0	420 175,2	1 398,2	0,3
Поступления по плану налогооб- ложения персонала	4 906,3	7 616,4	7 880,4	264,0	3,5
Чистые потребности	331 984,2	411 160,6	412 294,8	1 134,2	0,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	336 890,5	418 777,0	420 175,2	1 398,2	0,3

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставленный правительством	Итого
Административное руководство и управление									
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	22	11	—	—	33
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	—	—	22	11	1	—	34
Компоненты									
Прекращение огня									
Утвержденная численность на 2005/06 год	200	6 890	—	—	3	2	—	—	7 095
Предлагаемая численность на 2006/07 год	200	6 890	—	—	3	2	—	—	7 095
Разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение									
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	10	5	—	—	15
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	—	—	10	5	—	—	15
Гуманитарная обстановка и права человека									
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	26	30	10	—	66
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	—	—	28	42	16	—	86
Мирный процесс									
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	58	41	129	—	228
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	—	—	62	48	151	—	261
Правопорядок									
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	350	375	16	17	—	8	766
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	350	375	16	18	2	8	769
Поддержка^c									
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	324	418	106	—	848
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	—	—	326	449	107	—	882
Итого									
Утвержденная численность на 2005/06 год	200	6 890	350	375	459	524	245	8	9 051
Предлагаемая численность на 2006/07 год	200	6 890	350	375	467	575	277	8	9 142
Чистое изменение	—	—	—	—	8	51	32	—	91

^a Наивысшая утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальный персонал и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Включая Секцию охраны и семь должностей для Группы по вопросам поведения и дисциплины (1 С-5, 2 С-4, 1 С-2, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания), которые будут финансироваться по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре (ООНКИ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1528 (2004) от 27 февраля 2004 года на первоначальный период в 12 месяцев начиная с 4 апреля 2004 года. В своей резолюции 1609 (2005) от 24 июня 2005 года Совет Безопасности постановил, что ООНКИ наделяется мандатом, изложенным в пункте 2 этой резолюции, включая разоружение и роспуск ополчений, содействие распространению государственной власти и организации открытых, свободных, справедливых и транспарентных выборов в Кот-д'Ивуаре.
2. В своей резолюции 1633 (2005) от 21 октября 2005 года Совет Безопасности, в частности, вновь заявил о своей поддержке заключения Экономического сообщества западноафриканских государств (ЭКОВАС) и Совета мира и безопасности Африканского союза в отношении невозможности организовать президентские выборы в Кот-д'Ивуаре в запланированные сроки и решения Совета мира и безопасности относительно того, что президент Кот-д'Ивуара продолжит действовать в качестве главы государства после 31 декабря 2005 года в течение 12-месячного периода. В той же резолюции Совет поддержал также создание Международной рабочей группы и Посреднической группы, сопредседателем которых должен являться Специальный представитель Генерального секретаря, и просил Международную рабочую группу разработать «дорожную карту» в консультации со всеми ивуарийскими сторонами в целях проведения свободных, справедливых, открытых и транспарентных выборов в ближайшее по возможности время, но не позднее 31 октября 2006 года.
3. Впоследствии в своей резолюции 1652 (2006) от 24 января 2006 года Совет Безопасности постановил продлить мандат ООНКИ до 15 декабря 2006 года.
4. Операции поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно в восстановлении мира, безопасности и долгосрочной стабильности в Кот-д'Ивуаре.
5. В контексте этой общей цели ООНКИ будет в течение данного бюджетного периода содействовать достижению ряда ожидаемых результатов путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах ниже. Информация в этих таблицах сгруппирована по компонентам, вытекающим из мандата Операции, который изложен в пункте 2 резолюции 1609 (2005) Совета Безопасности, а именно: прекращение огня; разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение; гуманитарная обстановка и права человека; мирный процесс; правопорядок; и поддержка.
6. Достижение ожидаемых результатов будет способствовать осуществлению цели, поставленной Советом Безопасности перед Операцией, в период действия ее мандата, а показатели достижения результатов позволят следить за ходом осуществления этой цели в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ООНКИ, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу административного руководства и управления Операцией, которые можно отнести к Операции в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом за 2005/06 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

7. Во исполнение резолюции 1609 (2005) Совета Безопасности Операция завершила размещение еще 850 военных, должности которых были утверждены, включая 650 военнослужащих, в том числе в составе подразделения речных катеров, и 200 спецназовцев, а также трех сформированных полицейских подразделений численностью 375 человек, которые будут содействовать обеспечению безопасности и поддержанию правопорядка на этапах разоружения, демобилизации и реинтеграции и проведения выборов. После завершения процесса разоружения и демобилизации военный персонал и сформированные полицейские подразделения ОООНКИ будут передислоцированы по всей стране в целях поддержки процесса выборов, включая обеспечение безопасности на местах на всех этапах выборов, вооруженное сопровождение перевозок сотрудников по проведению выборов и связанных с выборами материалов, осуществление патрулирования совместно с Национальными вооруженными силами Кот-д'Ивуара (НВСКИ) в целях поддержания правопорядка, обеспечения личной охраны кандидатов в ходе избирательной кампании и контроля за пограничными районами для сведения к минимуму попыток сорвать выборы, которые будут предпринимать вооруженные элементы, проникающие через границу. Как указывается в таблице компонента I «Прекращение огня», в 2006/07 году ОООНКИ увеличит число мобильных и пеших патрулей, а также масштабы речного патрулирования и будет организовывать совместное патрулирование с участием полиции/военных Организации Объединенных Наций и Кот-д'Ивуара в Абиджане и «зоне доверия». Полное размещение всех санкционированных контингентов Операции в составе 6890 военнослужащих и 725 полицейских Организации Объединенных Наций, включая 375 сотрудников сформированных полицейских подразделений, привело к увеличению потребностей в возмещении странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения, расходов на военнослужащих, сформированные полицейские подразделения, принадлежащее контингентам имущество и самообеспечение.

8. В 2006/07 году ОООНКИ будет добиваться повышения эффективности путем внедрения электронной системы денежных переводов, что позволит сократить расходы и время, затрачиваемое на обработку операций по переводу денежных средств.

9. ОООНКИ возглавляется Специальным представителем Генерального секретаря в ранге заместителя Генерального секретаря, которому оказывают помощь первый заместитель Специального представителя и заместитель Специального представителя — оба в ранге помощников Генерального секретаря. Военными операциями руководит Командующий силами на уровне Д-2, а компонентом полиции Организации Объединенных Наций в составе Операции — Комиссар полиции на уровне Д-1.

10. Объединенная штаб-квартира Операции была размещена в Абиджане, две секторальные штаб-квартиры расположены в Буаке (восточный сектор) и Далоа (западный сектор), а передовая база материально-технического снабжения — в Ямусукро. ОООНКИ обеспечивает административное и материально-техническое обслуживание основного военного и полицейского персонала, размещенного в Абиджане, восточном и западном секторах и 95 периферийных местах службы по всей стране.

Административное руководство и управление

11. Ответственность за общее руководство и управление миссией возложена на Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря. Поскольку мероприятия, осуществляемые под руководством первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка и заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции, отражены в таблицах нескольких компонентов, их канцелярии также были включены в настоящий раздел.

Таблица 1

Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международный персонал							Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны				Итого
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря^b											
Утвержденная численность на 2005/06 год	1	2	1	2	4	—	—	10	7	—	17
Предлагаемая численность на 2006/07 год	1	2	1	2	4	—	—	10	7	1	18
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Канцелярия первого заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам оперативной деятельности и правопорядка											
Утвержденная численность на 2005/06 год	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
Предлагаемая численность на 2006/07 год	1	—	3	1	1	1	—	7	2	—	9
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по координации гуманитарной деятельности, восстановлению и реконструкции											
Утвержденная численность на 2005/06 год	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7
Предлагаемая численность на 2006/07 год	1	—	2	—	1	1	—	5	2	—	7
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего											
Утвержденная численность на 2005/06 год	3	2	6	3	6	2	—	22	11	—	33
Предлагаемая численность на 2006/07 год	3	2	6	3	6	2	—	22	11	1	34
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1

^a Включая национальный персонал и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Включая Канцелярию Юрисконсульта.

Канцелярия Юрисконсультанта

Обоснование

• Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

В Канцелярии Юрисконсультанта предлагается создать дополнительную должность научного сотрудника по правовым вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций), который будет проводить для Специального представителя Генерального секретаря анализ законодательства и судебной практики по вопросам, касающимся осуществления «дорожной карты», и изучать с юридической точки зрения различные аспекты «дорожной карты» (управление и политика, национальный процесс идентификации и проведение выборов, восстановление спокойствия по всей территории страны, защита персонала Организации Объединенных Наций и гражданских лиц, подвергающихся угрозе насилия, свобода передвижения персонала Организации Объединенных Наций, режим санкций, правовые аспекты наблюдения за средствами массовой информации). Ввиду значительной дополнительной рабочей нагрузки, связанной с проведением таких юридических исследований и анализов, эти потребности невозможно удовлетворить за счет утвержденных кадровых ресурсов Канцелярии.

Компонент 1: прекращение огня

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
1.1 Стабилизация обстановки в плане безопасности в Кот-д'Ивуаре	1.1.1 Отсутствие нарушений всеобъемлющего соглашения о прекращении огня от 3 мая 2003 года (2004/05 год: 2 нарушения; 2005/06 год: нарушений нет; 2006/07 год: нарушений нет) 1.1.2 Реорганизация и реформирование НВСКИ в соответствии с Соглашением Лина-Маркуси, Аккрским соглашением III и Преторийским соглашением 1.1.3 Отсутствие сообщений об угрозе нападения на гражданское население со стороны вооруженных групп, не подписавших всеобъемлющее соглашение о прекращении огня от 3 мая 2003 года (2004/05 год: 3 сообщения; 2005/06 год: сообщений нет; 2006/07 год: сообщений нет) 1.1.4 Полное соблюдение ивуарийскими сторонами и соседними государствами эмбарго на поставки оружия (2004/05 год: 2 нарушения эмбарго; 2005/06 год: нарушений нет; 2006/07 год: нарушений нет)

Мероприятия

- Мобильное и пешее патрулирование в объеме 525 600 человеко-дней (20 военнослужащих на патруль × 2 патруля на роту × 36 рот × 365 дней)

- Работа контрольно-пропускных пунктов в объеме 273 750 человеко-дней (25 военнослужащих на контрольно-пропускной пункт × 3 контрольно-пропускных пункта на батальон × 10 батальонов × 365 дней)
- Воздушное патрулирование в объеме 2880 часов (6 вертолетов × 40 часов на вертолет × 12 месяцев)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей в объеме 37 230 человеко-дней в восточном и западном секторах (2 военных наблюдателя на патруль × 3 патруля × 17 пунктов базирования групп × 365 дней)
- Речное патрулирование с использованием катеров в объеме 730 дней, в том числе в лагуне Эбрие в Абиджане и включая чрезвычайную эвакуацию (2 катера × 365 дней)
- Подготовка для Комитета по санкциям в отношении Кот-д'Ивуара и для Совета Безопасности 12 докладов о соблюдении эмбарго на поставки оружия
- Организация и проведение в среднем семь раз в неделю инспекций грузов на борту воздушных судов и на транспортных средствах в 2 морских портах, 3 аэропортах, на 4 аэродромах, на 10 военных базах и 5 пограничных контрольно-пропускных пунктах
- Участие в организуемых Командующим силами 12 совещаниях по вопросам регионального и межмиссионского сотрудничества, в том числе сотрудничества с комитетами ЭКОВАС по вопросам обороны и сотрудничества, ОПООНСЛ, МООНЛ, ОООНКИ и Отделением Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА), с уделением особого внимания борьбе с пересечением границы вооруженными группами и с незаконным оборотом оружия
- Регулярное проведение встреч с представителями НВСКИ в целях предоставления им консультаций по вопросам пограничного контроля с уделением особого внимания положению либерийских беженцев и передвижению комбатантов
- Ежедневное взаимодействие с НВСКИ и военными элементами «Новых сил» в целях укрепления доверия и взаимопонимания между всеми ивуарийскими силами, в частности посредством осуществления полицией/военнослужащими Организации Объединенных Наций и Кот-д'Ивуара совместного патрулирования в Абиджане и «зоне доверия»
- Организация ежемесячных заседаний Четырехсторонней комиссии и еженедельных трехсторонних совещаний по осуществлению соглашения о прекращении огня
- Регулярное консультирование НВСКИ и «Новых сил» в отношении выполнения их военных обязанностей в рамках Соглашения Лина-Маркуси, Аккрского соглашения III и Преторийского соглашения, включая разработку оперативных руководящих принципов
- Обеспечение силами безопасности личной охраны министров правительства Кот-д'Ивуара и других влиятельных политических лидеров в объеме 75 190 человеко-дней (206 военнослужащих × 365 дней)

Внешние факторы

Силы, участвующие в операции «Единорог», будут продолжать оказывать, по мере необходимости, поддержку военному компоненту ОООНКИ, используя для этого, в частности, свою группу быстрого реагирования; страны, предоставляющие войска, будут и впредь предоставлять требующиеся контингенты

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1, прекращение огня

Категория	Всего										
I. Военные наблюдатели											
Утвержденная численность на 2005/06 год	200										
Предлагаемая численность на 2006/07 год	200										
Чистое изменение	–										
II. Воинские контингенты											
Утвержденная численность на 2005/06 год	6 890										
Предлагаемая численность на 2006/07 год	6 890										
Чистое изменение	–										
	Международный персонал								Нацио-нальный персо-нал	Добровольцы Организации Объединен-ных Наций	Всего
III. Гражданский персонал	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-1	Полевая служба	Категория общего об-служивания	Служба охраны	Итого			
Канцелярия Командующего Силами											
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	2	–	–	–	1	–	3	2	–	5
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	2	–	–	–	1	–	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–III)											
Утвержденная численность на 2005/06 год	7 095										
Предлагаемая численность на 2006/07 год	7 095										
Чистое изменение	–										

Компонент 2: разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
2.1 Прогресс в деле реинтеграции бывших комбатантов и ополченцев из числа граждан Кот-д'Ивуара в ивуарийское общество; репатриация и расселение в Кот-д'Ивуаре бывших комбатантов из числа иностранцев с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей	2.1.1 Реинтеграция, репатриация и расселение 48 064 бывших иностранных и местных комбатантов в Кот-д'Ивуаре, включая 42 564 военнослужащих «Новых сил» и 5500 военнослужащих правительственных сил (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 0; 2006/07 год: 48 064 комбатанта)

- 2.1.2 Реабилитация, реинтеграция и воссоединение с семьями 3000 бывших детей-солдат (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 0; 2006/07 год: 3000 детей-солдат)
- 2.1.3 Реинтеграция 2000 бывших участников вооруженного ополчения (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 0; 2006/07 год: 2000 бывших ополченцев)
- 2.1.4 Участие 20 000 бывших невооруженных ополченцев в программах устойчивого экономического роста и развития, осуществляемых Национальной программой разоружения, демобилизации и реинтеграции, ПРООН и неправительственными организациями (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 0; 2006/07 год: 20 000 бывших ополченцев)

Мероприятия

- Консультирование правительства Кот-д'Ивуара в отношении создания целевой группы по осуществлению программ экономического роста, развития и реинтеграции для бывших комбатантов и ополченцев с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей
- Консультирование Национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции (НПРДР) в отношении осуществления программы реинтеграции с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей
- Консультирование НПРДР по вопросам разработки и осуществления общенациональной программы общественной информации в поддержку программы реинтеграции
- Организация еженедельных межучрежденческих координационных совещаний с участием Всемирного банка, ПРООН, ЮНИСЕФ, УКГД, Европейского союза и сообщества доноров, принимающих участие в осуществлении программ разоружения, демобилизации и реинтеграции/разоружения, демобилизации, реинтеграции, репатриации и расселения
- Организация ежегодного совещания с участием НПРДР, канцелярии премьер-министра, ПРООН, Всемирного банка, Европейского союза, ЭКОВАС, Африканского союза и сообщества доноров, посвященного региональным аспектам программ разоружения, демобилизации, реинтеграции, репатриации и расселения с уделением особого внимания конкретным потребностям женщин и детей
- Ежедневная трансляция радиопрограмм на пяти местных языках; распространение 15 000 брошюр/листочков на местных языках; проведение 12 брифингов для средств массовой информации и дипломатического корпуса; выпуск одного фильма, одного видеорепортажа и 200 фотографий; проведение агитационно-пропагандистских кампаний, включая организацию 12 форумов и 5 специальных мероприятий
- Оказание технической помощи (перевозка оборудования и другая материально-техническая поддержка, включая разработку чрезвычайных планов действий по обеспечению связи, транспортировки, водоснабжения, жилья и генераторов) и консультирование учреждений Организации Объединенных Наций и других партнеров (международные неправительственные организации, НПРДР) по вопросам осуществления проектов реинтеграции бывших комбатантов в четырех районах реинтеграции

- Консультирование канцелярии премьер-министра по вопросам осуществления программ социально-экономической реинтеграции бывших ополченцев
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей

Внешние факторы

Страны, предоставляющие войска, будут и впредь предоставлять требующиеся контингенты; доноры будут и дальше предоставлять финансовые средства для программ реинтеграции, репатриации и расселения

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2, разоружение, демобилизация, реинтеграция, репатриация и расселение

Г	Международный персонал								Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Категория общего обслуживания	Служба охраны	Итого			
Секция разоружения, демобилизации и реинтеграции											
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	3	6	—	1	—	10	5	—	15
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Компонент 3: гуманитарная обстановка и права человека

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
3.1 Прогресс в деле обеспечения уважения прав человека и ответственности за нарушения прав человека в Кот-д'Ивуаре	3.1.1 Ратификация правительством Кот-д'Ивуара по меньшей мере еще одного международного документа по правам человека и представление по меньшей мере одного периодического доклада, требующегося согласно существующим договорам, которые были подписаны Кот-д'Ивуаром 3.1.2 Проведение национальными и международными правозащитными организациями и неправительственными организациями, действующими в Кот-д'Ивуаре, расследований нарушений прав человека и выпуск ими пяти докладов о положении в области прав человека в этой стране (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 4 доклада; 2006/07 год: 5 докладов)

- 3.1.3 Выявление лиц, совершивших серьезные нарушения прав человека, и обращение на них внимания компетентных гражданских и/или военных судебных органов (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 20 нарушителей; 2006/07 год: 25 нарушителей)
- 3.1.4 Подготовка и осуществление сторонами конфликта планов действий по прекращению использования детей-солдат (2004/05 год: планов нет; 2005/06 год: планов нет; 2006/07 год: 2 плана)

Мероприятия

- Проведение агитационной работы в поддержку ратификации дополнительных международных документов по правам человека и оказание помощи в подготовке и представлении периодических докладов договорным органам
- Предоставление правительству Кот-д'Ивуара и национальным учреждениям, включая Национальную комиссию по правам человека, законодательные и судебные учреждения и организации гражданского общества, консультаций по вопросам прав человека и правозащитным стандартам
- Оказание помощи в разработке Национального плана действий в области прав человека
- Ежедневное посещение сотрудниками по правам человека девяти полевых отделений по всей стране в целях проведения агитационно-пропагандистской работы по вопросам прав человека среди местных властей, неправительственных организаций и гражданского общества
- Проведение пяти семинаров, посвященных роли гражданского общества в поощрении прав человека, для 500 членов местных организаций гражданского общества, действующих в пяти различных районах страны
- Обучение 100 сотрудников местных неправительственных организаций в девяти районах страны навыкам расследования и документирования нарушений прав человека
- Организация ежемесячных заседаний Тематической группы по правам человека в Абиджане с участием представителей учреждений Организации Объединенных Наций, правительства Кот-д'Ивуара, национальных учреждений, включая Национальное собрание и Совет по экономическим и социальным вопросам, и национальных и международных неправительственных организаций в целях координации деятельности по осуществлению национальной стратегии, направленной на поощрение и защиту прав человека в Кот-д'Ивуаре
- Организация для национальных учреждений, включая Национальное собрание и Совет по экономическим и социальным вопросам, а также для судебных органов, Ассоциации адвокатов, научных работников и представителей гражданского общества двух национальных коллоквиумов по вопросам защиты прав человека и отправления правосудия в постконфликтном обществе и по вопросу о роли гражданского общества в поощрении прав человека и в процессе национального примирения
- Проведение пяти курсов учебной подготовки и повышения квалификации по вопросам прав человека для в общей сложности 500 сотрудников ивуарийских военных, правоохранительных и судебных органов с уделением особого внимания правам женщин и детей

- Представление каждые два месяца докладов о положении в области прав человека по всей стране и доведение информации о нарушениях прав человека до сведения ивуарийских судебных и правоохранительных органов
- Проведение пяти специальных миссий по установлению фактов в связи с серьезными нарушениями прав человека в Кот-д'Ивуаре
- Участие в двух субрегиональных совещаниях, посвященных консультированию, координации и сотрудничеству между правозащитными компонентами ООНКИ, МООНЛ и ОПООНСЛ, для координации деятельности и укрепления сотрудничества в интересах улучшения положения в области прав человека в этом субрегионе
- Представление каждые два месяца Комитету Совета Безопасности, учрежденному резолюцией 1572 (2004), докладов, касающихся нарушений прав человека в Кот-д'Ивуаре
- Проведение каждые два месяца заседаний Целевой группы по созданию и обеспечению функционирования механизма наблюдения и отчетности о положении детей в условиях вооруженного конфликта
- Представление каждые два месяца Рабочей группе Совета Безопасности, учрежденной резолюцией 1612 (2005) Совета, докладов о серьезных нарушениях прав детей, затронутых вооруженным конфликтом, и надругательствах над ними
- Подготовка годового доклада о мониторинге положения в области прав человека в связи с серьезными нарушениями прав детей и надругательствами над ними
- Консультирование сторон конфликта по вопросам разработки, осуществления и мониторинга планов действий, направленных на прекращение серьезных нарушений прав детей и надругательств над ними
- Представление информации для включения в доклад Генерального секретаря Совету Безопасности о создании механизма наблюдения и отчетности в соответствии с резолюцией 1612 (2005) Совета
- Проведение общественно-информационной кампании по поощрению прав человека среди широких слоев населения путем трансляции 40 еженедельных радиопрограмм, выпуска 15 000 брошюр, организации каждые два месяца брифингов для прессы, а также осуществления агитационно-пропагандистской деятельности, включая проведение двух форумов и двух специальных мероприятий
- Осуществление пяти проектов с быстрой отдачей в области прав человека

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.2 Улучшение гуманитарной обстановки в Кот-д'Ивуаре	3.2.1 Увеличение на 25 процентов общего числа возобновивших свою работу больниц и медицинских учреждений на севере и западе страны (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 400 учреждений; 2006/07 год: 500 учреждений) 3.2.2 Возвращение в районы происхождения еще 350 000 внутренне перемещенных лиц (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 75 000 лиц; 2006/07 год: 425 000 лиц)

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
	3.2.3 Увеличение на 250 процентов общего числа либерийских беженцев, вернувшихся в Либерию (2004/05 год: 5 беженцев; 2005/06 год: 10 000 беженцев; 2006/07 год: 35 000 беженцев)
<i>Мероприятия</i>	
• Организация еженедельных межучрежденческих совещаний для координации гуманитарной деятельности системы Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре • Предоставление министерству образования консультаций по вопросам, касающимся прав на справедливое образование для всех • Организация ежеквартальных семинаров и общенациональной кампании по борьбе с ВИЧ/СПИДом с участием государственных органов и школ на всех уровнях • Регулярное проведение совместно с УВКБ еженедельных межучрежденческих координационных совещаний по программе репатриации либерийских беженцев • Подготовка совместных ежеквартальных докладов об оценке гуманитарной обстановки, включая информацию с разбивкой по признаку пола, по итогам миссий, проводимых в целях оценки гуманитарной обстановки в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями • Проведение каждые два месяца для правительственных должностных лиц, гражданского общества и сообщества доноров информационно-пропагандистских совещаний и ежеквартальных семинаров, посвященных положению уязвимых групп населения, и особенно положению женщин и детей • Осуществление 21 проекта с быстрой отдачей, направленного на улучшение положения внутренне перемещенных лиц, вернувшихся в районы происхождения, и 10 проектов с быстрой отдачей, посвященных положению детей и гендерным вопросам	
<i>Внешние факторы</i>	
Местные стороны будут сотрудничать путем обеспечения безопасности участников правозащитной и гуманитарной деятельности; доноры будут предоставлять финансовые средства для гуманитарных проектов и проектов в области прав человека	

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3, гуманитарная обстановка и права человека

Гражданский персонал	Международный персонал							Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Категория общего обслуживания	Служба безопасности			
Управление по правам человека										
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	1	3	10	1	—	—	15	23	9 47
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	1	3	11	1	—	—	16	26	10 52
Чистое изменение	—	—	—		1	—	—	1	3	1 5

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Категория общего обслуживания	Служба безопасности					
Секция по гражданским вопросам												
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	4	1	—	1	—	6	1	—	7	
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	4	1	—	1	—	6	1	—	7	
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Секция защиты детей												
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	1	1	—	—	—	2	1	—	3	
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	1	1	1	—	—	3	10	4	17	
Чистое изменение	—	—	—	—	1	—	—	1	9	4	14	
Группа по гендерным вопросам												
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4	
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	1	1	—	—	—	2	2	—	4	
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Группа по ВИЧ/СПИДу												
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	1	—	—	—	—	1	3	1	5	
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	1	—	—	—	—	1	3	2	6	
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Всего												
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	1	10	13	1	1	—	26	30	10	66	
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	1	10	14	2	1	—	28	42	16	86	
Чистое изменение	—	—	—	1	1	—	—	2	12	6	20	

^a Включая национальный персонал и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Управление по правам человека

Обоснование

- **Международный персонал:** увеличение на одну должность
- **Национальный персонал:** увеличение на три должности (одна должность национального сотрудника и две должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций:** увеличение на одну должность

В своей резолюции 1609 (2005) Совет Безопасности наделил ООНКИ мандатом на содействие поощрению и защите прав человека в Кот-д'Ивуаре с уделением особого внимания насилию в отношении детей и женщин и отслеживанию и оказанию помощи в расследовании нарушений прав человека в целях пресечения безнаказанности и регулярное информирование Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1572 (2004), о событиях в этой связи.

Утвержденное штатное расписание Управления по правам человека предусматривает размещение его персонала в составе групп, включающих трех региональных сотрудников по правам человека (один сотрудник на уровне С-3, один доброволец Организации Объединенных Наций и один национальный сотрудник), которым будут оказывать помощь младший административный сотрудник и младший переводчик/водитель (национальные сотрудники категории общего обслуживания), в восьми региональных отделениях (в Абиджане, Далоа, Буаке, Ямусукро, Гигло/Дуэкуэ, Буне/Бондуку, Корого и Одиенне). В целях укрепления способности миссии наблюдать за положением в области прав человека, расследовать нарушения прав человека и сообщать о них, а также проводить информационно-пропагандистские кампании по правам человека по всей стране ООНКИ создаст дополнительное региональное отделение в Сан-Педро, которое, согласно сообщениям, занимает одно из первых мест в стране по числу нарушений прав человека. Ввиду удаленности района Сан-Педро за ним невозможно эффективно наблюдать из других мест, где находятся подразделения ООНКИ. В этой связи предлагается учредить три дополнительные должности для этих региональных сотрудников по правам человека (одна должность С-3, одна должность добровольца Организации Объединенных Наций и одна должность национального сотрудника), которым будут оказывать помощь младший административный сотрудник и младший переводчик/водитель (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Потребность в должности младшего административного сотрудника будет удовлетворена за счет перевода одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания из Секции защиты детей.

Секция защиты детей

Обоснование

- **Международный персонал:** увеличение на одну должность
- **Национальный персонал:** чистое увеличение на девять должностей (10 дополнительных должностей национальных сотрудников минус одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания, переводимая в другое подразделение)
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций:** увеличение на четыре должности

В своей резолюции 1612 (2005) от 26 июля 2005 года по вопросу о детях и вооруженных конфликтах Совет Безопасности рассмотрел широкий круг вопросов, касающихся прав и защиты детей, затронутых вооруженными конфликтами, их использования и вербовки в качестве солдат, а также нарушений и злоупотреблений, которым подвергаются дети в условиях вооруженных конфликтов в нарушение применимых норм международного права. Совет также принял к сведению план действий, представленный Генеральным секретарем в его докладе от 9 февраля 2005 года (A/59/695-S/2005/72) и касающийся создания механизма наблюдения и отчетности в отношении детей и вооруженных конфликтов, и просил Генерального секретаря безотлагательно ввести в действие этот механизм и представить Совету к ноябрю 2006 года доклад об осуществлении резолюции 1612 (2005) Совета и других его соответствующих резолюций. В пункте 10 своей резолюции 1612 (2005) Совет Безопасности подчеркнул ответственность миротворческих миссий Организации Объединенных Наций и страновых групп Организации Объединенных Наций, согласно их соответствующим мандатам, за обеспечение эффективного контроля за выполнением его резолюций, скоординированного реагирования на проблемы, касающиеся положения детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, и наблюдения и представления отчетов Генеральному секретарю.

В соответствии с резолюцией 1612 (2005) ООНКИ создаст при участии и в сотрудничестве с правительством Кот-д'Ивуара и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, действующими в этой стране, механизм наблюдения и отчетности в отношении детей и вооруженных конфликтов, который будет получать и предоставлять актуальную, объективную, достоверную и надежную информацию о вербовке и использовании детей-солдат и о нарушениях и злоупотреблениях, которым подвергаются дети, затрагиваемые вооруженными конфликтами; а также будет организовывать для всех сотрудников миссии систематическую учебную подготовку по правам ребенка, включая обучение методам сбора доказательств и опроса свидетелей и потерпевших; ежемесячно подготавливать информационные сводки о нарушениях прав ребенка в Кот-д'Ивуаре и предоставлять материалы для ежегодного странового доклада по этим вопросам и докладов, представляемых Рабочей группе Совета Безопасности, учрежденной резолюцией 1612 (2005) Совета.

Обстановка в Кот-д'Ивуаре по-прежнему нестабильна; в нем продолжают совершаться нарушения прав человека, в том числе нарушения прав детей и надругательства над ними (дети в возрасте до 14 лет составляют более 40 процентов населения страны).

В этой связи и ввиду значительного расширения предусмотренных мандатом Операции обязанностей и задач по защите детей, предлагается укрепить Секцию защиты детей ООНКИ путем создания 14 должностей и постов для сотрудников по вопросам защиты детей (10 национальных сотрудников и четыре добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут размещены в Абиджане (два национальных сотрудника и один доброволец Организации Объединенных Наций), Буаке, Гигло и Бондуку (два национальных сотрудника и один доброволец Организации Объединенных Наций в каждом из этих мест) и Корого (два национальных сотрудника).

В целях обеспечения конфиденциальности информации, собираемой в рамках механизма наблюдения и отчетности, и сообщений о нарушениях прав детей и надругательствах над ними предлагается создать одну международную должность младшего административного сотрудника (полевая служба) и одобрить перевод одной должности национального сотрудника категории общего обслуживания в Управление по правам человека.

Группа по ВИЧ/СПИДу

Обоснование

- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на одну должность**

В связи с созданием в Группе по ВИЧ/СПИДу мобильного пункта конфиденциального добровольного консультирования и тестирования Группу предлагается укрепить путем создания одной дополнительной должности консультанта по ВИЧ/СПИДу (доброволец Организации Объединенных Наций). Занимающий эту должность сотрудник будет отвечать за осуществление программ просвещения и информирования о проблеме ВИЧ/СПИДа, распространение информации о мерах по профилактике ВИЧ, а также за предоставление медицинских услуг и помощи сотрудникам ООНКИ на местах. Сотрудники, занимающие утвержденные штатные должности в Группе по ВИЧ/СПИДу Операции (один сотрудник на уровне С-4, два национальных сотрудника, один национальный сотрудник категории общего обслуживания и один доброволец Организации Объединенных Наций), предоставляют правительству Кот-д'Ивуара и национальным учреждениям консультации по вопросам, касающимся борьбы с ВИЧ/СПИДом, проведения национальных информационно-просветительных кампаний по ВИЧ/СПИДу, организации учебной подготовки для правительственных работников и представителей гражданского общества, взаимного обучения и подготовки персонала ООНКИ, а также обучения сотрудников учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, находящихся в этой стране; персонал Группы не может в этой связи взять на себя выполнение вышеупомянутой дополнительной обязанности.

Компонент 4: мирный процесс

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
4.1 Воссоединение государственной власти на всей территории Кот-д'Ивуара	4.1.1 Соблюдение ивуарийскими сторонами сроков осуществления «дорожной карты», разработанной Международной рабочей группой во исполнение резолюции 1633 (2005) Совета Безопасности 4.1.2 Увеличение на 300 процентов общего числа гражданских служащих, вернувшихся к выполнению своих служебных обязанностей по всей территории Кот-д'Ивуара (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 5000 служащих; 2006/07 год: 20 000 служащих) 4.1.3 Функционирование на всей территории Кот-д'Ивуара службы радио- и телевидения Кот-д'Ивуара 4.1.4 Участие Кот-д'Ивуара в заседаниях объединенных комиссий Кот-д'Ивуара, Буркина-Фасо и Мали, учрежденных в соответствии с Соглашением Лина-Маркуси и Аккрским соглашением III

Мероприятия

- Организация, включая секретариатское обслуживание, ежемесячных заседаний Международной рабочей группы, учрежденной в соответствии с решением Совета мира и безопасности Африканского союза от 6 октября 2005 года и резолюцией 1633 (2005) Совета Безопасности, под сопредседательством Специального представителя Генерального секретаря
- Организация еженедельных заседаний Посреднической группы (в составе Специального представителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, Высокого представителя по выборам в Кот-д'Ивуаре, Специального посланника Южной Африки, Специального представителя Исполнительного секретаря ЭКОВАС и Специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза в Кот-д'Ивуаре), сопредседателем которой является Специальный представитель Генерального секретаря
- Регулярное проведение встреч с государственными должностными лицами, политическими группами и организациями гражданского общества, включая женские организации, в целях поддержки политического процесса
- Консультирование правительства Кот-д'Ивуара и всех политических партий в отношении мер укрепления доверия, способствующих национальному примирению
- Организация для государственных должностных лиц, представителей политических партий и гражданского общества, включая группы женщин, 10 семинаров, посвященных укреплению способности национальных женских групп предотвращать и урегулировать конфликты
- Предоставление в сотрудничестве с ЭКОВАС и другими международными партнерами консультаций государственным властям, включая министра территориального управления, по вопросам восстановления государственной власти и объектов инфраструктуры по всей территории страны
- Консультирование правительства Кот-д'Ивуара по вопросам расширения участия женщин в государственной деятельности на всех уровнях
- Консультирование Национального комитета по управлению административной реформой в отношении перераспределения гражданских служащих по всей территории страны
- Консультирование канцелярии премьер-министра, Национального управления по идентификации и Национальной комиссии по контролю за идентификацией в отношении осуществления процесса идентификации по всей стране
- Участие в работе объединенных комиссий Кот-д'Ивуара, Мали и Буркина-Фасо в соответствии с приглашением Лина-Маркуси
- Проведение ежеквартальных заседаний межмиссионской рабочей группы в составе МООНЛ, ОООНКИ, ЮНОВА и ОПООНСЛ, посвященных трансграничным вопросам
- Осуществление общенациональных общественно-информационных и пропагандистских программ в поддержку мирного процесса, включая трансляцию радиопрограмм на пяти местных языках на круглосуточной основе, семь дней в неделю; выделение ежемесячно двух часов телевизионного времени для показа соответствующих документальных фильмов; проведение еженедельных брифингов для прессы; распространение 12 информационных бюллетеней и организация информационно-пропагандистских кампаний в 12 регионах
- Обучение 20 местных журналистов основным методам и навыкам журналистской работы
- Подготовка для Комитета по санкциям в отношении Кот-д'Ивуара 12 докладов о случаях подстрекательства в ивуарийских средствах массовой информации к совершению актов вражды и насилия

• Осуществление 21 проекта с быстрой отдачей

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.2 Проведение открытых, свободных, справедливых и транспарентных выборов в Кот-д'Ивуаре	4.2.1 Создание национальных независимых избирательных комиссий, в том числе 19 региональных и 68 департаментских комиссий (Независимая избирательная комиссия была учреждена 22 сентября 2005 года, а члены реорганизованной Комиссии были приведены к присяге 7 марта 2006 года) 4.2.2 Завершение регистрации избирателей и подготовка избирательских списков на всей территории страны 4.2.3 Создание 11 000 избирательных участков во всех 19 регионах 4.2.4 Проведение президентских выборов не позднее 31 октября 2006 года 4.2.5 Проведение выборов в законодательные органы в течение 6 месяцев после выборов президента в соответствии с Избирательным кодексом Кот-д'Ивуара 4.2.6 Подтверждение внешними наблюдателями факта проведения открытых, свободных, справедливых и транспарентных выборов 4.2.7 Отсутствие актов насилия в ходе президентских выборов и выборов в законодательные органы

Мероприятия

- Консультирование Независимой избирательной комиссии по вопросам проведения выборов на центральном, региональном, департаментском и местном уровнях
- Оценка потребностей Независимой избирательной комиссии и консультирование в отношении подготовки бюджета для выборов в законодательные органы для его представления потенциальным донорам
- Консультирование правительства Кот-д'Ивуара и Независимой избирательной комиссии в отношении осуществления программы просвещения избирателей и подготовки материалов для проведения просветительных кампаний средствами массовой информации и среди них
- Предоставление региональным и местным органам по проведению выборов консультаций и технической помощи в деле планирования избирательных мероприятий и разработки политики в отношении программ просвещения избирателей в 19 региональных отделениях по проведению выборов по всей стране
- Консультирование Независимой избирательной комиссии в отношении разработки и осуществления программы учебной подготовки и развития навыков ее персонала в вопросах, касающихся избирательного права, оперативных процедур, кодекса поведения и других аспектов проведения выборов

- Предоставление Независимой избирательной комиссии консультаций по вопросам, касающимся обновления программы регистрации, управления базой данных о зарегистрированных избирателях, публикации списков избирателей и разработки и поставок избирательных материалов, включая избирательные бюллетени
- Консультирование Независимой избирательной комиссии в отношении разработки процедур подсчета голосов и механизмов удостоверения результатов голосования
- Предоставление информации и консультаций Высокому представителю Организации Объединенных Наций по выборам в Кот-д'Ивуаре
- Оказание содействия в доставке избирательных материалов на избирательные участки (700 налетных часов и 20 000 километров пробега автотранспортного средства)
- Проведение общественно-информационной кампании в поддержку процесса выборов, включая ежедневную трансляцию радиопрограмм на пяти местных языках; распространение 15 000 брошюр/листовок на местных языках; организацию ежемесячных пресс-конференций для средств массовой информации и дипломатического корпуса; выпуск одного кинофильма, видеоматериалов и 100 фотографий; осуществление агитационно-пропагандистской деятельности, включая организацию 12 информационно-просветительных мероприятий
- Обеспечение безопасности в процессе выборов в пределах возможностей воинских контингентов ООНКИ и районов их размещения

Внешние факторы

Страны, предоставляющие полицейские контингенты и войска для Организации Объединенных Наций, будут и дальше предоставлять требующийся военный и полицейский персонал; доноры предоставят необходимую материальную и финансовую помощь для восстановления государственной власти и проведения выборов

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4, мирный процесс

Государственный персонал	Международный персонал							Итого	Добровольцы Национальный персонал ^a	Организации Объединен- ных Наций	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-1	Полевая служба	Категория общего об- служивания	Служба безопас- ности					
Управление по политическим вопросам												
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17	
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	1	6	7	—	1	—	15	2	—	17	
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Управление по оказанию помощи в проведении выборов												
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	1	6	15	—	2	—	24	1	120	145	
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	1	6	15	—	2	—	24	1	136	161	
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	16	16	

Гражданский персонал	Международный персонал							Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Категория общего обслуживания	Служба безопасности				
Управление связи и общественной информации											
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	1	3	11	3	1	—	19	38	5	62
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	1	3	11	4	1	—	20	45	11	76
Чистое изменение	—	—	—	—	1	—	—	1	7	6	14
Секция по гражданским вопросам											
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	4	4
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	—	—	3	—	—	—	3	—	4	7
Чистое изменение	—	—	—	3	—	—	—	3	—	—	3
Всего											
Утвержденная численность на 2005/06 год	—	3	15	33	3	4	—	58	41	129	228
Предлагаемая численность на 2006/07 год	—	3	15	36	4	4	—	62	48	151	261
Чистое изменение	—	—	—	3	1	—	—	4	7	22	33

^a Включая национальный персонал и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Управление по оказанию помощи в проведении выборов

Обоснование

• Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 16 должностей

В своей резолюции 1609 (2005) Совет Безопасности уполномочил ООНКИ предоставлять правительству Кот-д'Ивуара, Независимой избирательной комиссии и другим соответствующим учреждениям или ведомствам всю необходимую техническую помощь, при поддержке со стороны Африканского союза, ЭКОВАС и других международных партнеров, для проведения открытых, свободных, справедливых и транспарентных президентских выборов и выборов в законодательные органы в Кот-д'Ивуаре. Впоследствии в своей резолюции 1633 (2005) Совет просил Международную рабочую группу как можно скорее разработать «дорожную карту» в консультации со всеми ивуарийскими сторонами в целях проведения свободных, справедливых, открытых и транспарентных выборов в ближайшее по возможности время, но не позднее 31 октября 2006 года. Согласно оценкам, в президентских выборах и выборах в законодательные органы примет участие 8 миллионов избирателей (3 миллиона избирателей в Абиджане), которые проголосуют в 202 округах на 11 000 избирательных участках (4000 избирательных участков в Абиджане).

По итогам обзора потребностей Операции в оказании помощи в проведении президентских выборов и выборов в законодательные органы предлагается укрепить Управление по оказанию помощи в проведении выборов путем создания 16 дополнительных должностей сотрудников по выборам (добровольцы Организации Объединенных Наций). Сотрудники, которые займут эти дополнительные должности, будут наблюдать за подготовкой к выборам и их проведением, оказывать национальным избирательным комиссиям техническую помощь в планировании избирательных мероприятий, проведении кампаний по просвещению избирателей, организации учебной подготовки для местных должностных лиц, занимающихся вопросами выборов, применении оперативных процедур, включая сбор избирательных бюллетеней и подсчет голосов, и будут распределены следующим образом: шесть сотрудников по выборам в Абиджане, четыре — Одиенне и по два сотрудника в Даукро, Мане и Ямусукро.

В январе 2007 года, после проведения президентских выборов, штат Управления по оказанию помощи в проведении выборов будет сокращен на 13 должностей международных сотрудников (3 С-4, 8 С-3, 1 С-2 и одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) и на 131 должность добровольцев Организации Объединенных Наций. Оставшиеся сотрудники (1 Д-1, 3 С-4, 5 С-3 и 1 С-2, которым будут оказывать помощь один сотрудник категории общего обслуживания (прочие разряды), один национальный сотрудник категории общего обслуживания и пять добровольцев Организации Объединенных Наций) будут предоставлять правительству Кот-д'Ивуара и Независимой избирательной комиссии консультации и техническую помощь по вопросам организации выборов в законодательные органы, которые, согласно Избирательному кодексу Кот-д'Ивуара, должны быть проведены в течение шести месяцев после президентских выборов.

Управление связи и общественной информации

Обоснование

- **Международный персонал:** увеличение на одну должность
- **Национальный персонал:** увеличение на семь должностей (две должности национальных сотрудников и пять должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания)
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций:** увеличение на шесть должностей

В своей резолюции 1609 (2005) Совет Безопасности поручил ООНКИ содействовать пониманию мирного процесса и роли ООНКИ местными общинами и сторонами посредством использования возможностей Операции в области общественной информации, включая ее службу радиовещания, и наблюдать за ивуарийскими средствами массовой информации, особенно за любыми их программами, подстрекающими к ненависти, нетерпимости и насилию, и регулярно информировать Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1572 (2004), о ситуации в этой связи.

В контексте сложившейся в Кот-д'Ивуаре политической обстановки и в связи с подготовкой и проведением президентских выборов и выборов в законодательные органы, а также в целях противодействия продолжающейся в ивуарийских средствах массовой информации кампании подстрекательства к насилию, ксенофобии, возобновлению внутреннего конфликта и этнической нетерпимости ООНКИ расширит свои программы общественной информации и агитационно-пропагандистские мероприятия, направленные на предоставление населению этой страны актуальной, достоверной и непредвзятой информации, и увеличит число своих органов общественной информации в стране еще на четыре отделения — в Корого, Мане, Сан-Педро и Ямусукро, в результате чего она будет иметь в общей сложности семь отделений на местах. Созданная в Абиджане радиостанция Операции (ООНКИ-ЧМ) расширит свои возможности для радиовещания на круглосуточной основе семь дней в неделю, особенно в выходные дни, для охвата более широкой территории и более широкой аудитории.

В этой связи предлагается укрепить Управление связи и общественной информации ООНКИ путем создания следующих восьми дополнительных должностей и еще шести постов для добровольцев Организации Объединенных Наций: один техник по радиовещанию (полевая служба), один видеопостановщик (национальный сотрудник), один сотрудник по региональной информационно-просветительной деятельности (национальный сотрудник), один фотограф (национальный сотрудник категории общего обслуживания), а также два радиопостановщика (добровольцы Организации Объединенных Наций) и восемь младших сотрудников по региональной информационно-просветительной деятельности (четыре национальных сотрудника категории общего обслуживания и четыре добровольца Организации Объединенных Наций), которые будут размещены в этих дополнительных полевых отделениях.

Секция по гражданским вопросам

Обоснование

• Международный персонал: увеличение на три должности

В своей резолюции 1609 (2005) Совет Безопасности поручил ООНКИ содействовать распространению государственной власти и, в частности в сотрудничестве с Африканским союзом, ЭКОВАС и другими международными партнерами, содействовать восстановлению государственной власти на всей территории Кот-д'Ивуара, что абсолютно необходимо для социально-экономического восстановления страны.

По мере дальнейшего осуществления мирного процесса Секция по гражданским вопросам расширит свое присутствие на местах, разместив еще трех сотрудников по гражданским вопросам (С-3) в новых полевых отделениях в Сегеле, Гигло и Одиенне, в результате чего деятельность Секции на местах будет охватывать семь пунктов (Буаке, Далоа, Гигло/Дуэкуэ, Корого, Одиенне, Ман и Сегела).

Каждый из сотрудников, которые займут предлагаемые должности, будет наблюдать за подготовкой к распространению государственной власти в среднем в трех административных регионах на севере и западе страны; они будут также поддерживать связь с должностными лицами местных органов управления; и в координации с организациями системы Организации Объединенных Наций, находящимися в этой стране, будут оказывать помощь неправительственным организациям и партнерам из числа доноров в осуществлении проектов, направленных на повышение качества общественных услуг, в частности услуг в области образования, здравоохранения, водоснабжения и санитарии, в том числе путем осуществления проектов с быстрой отдачей.

Компонент 5: правопорядок

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

5.1 Укрепление общественного правопорядка и создание надежно действующей национальной полиции и жандармерии в Кот-д'Ивуаре	5.1.1 Создание и развертывание временных вспомогательных полицейских сил численностью 600 человек и открытие 4 префектур и 2 легионов в северных районах Кот-д'Ивуара 5.1.2 Создание полицейского училища в северной части Кот-д'Ивуара
--	---

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
	5.1.3 Утверждение Объединенным координационным комитетом по реформе сектора безопасности плана по изменению структуры сил обороны и безопасности Кот-д'Ивуара
Мероприятия	• Ежедневные посещения для проведения инструктажей 12 полицейских префектур и 4 легионов, комиссариатов, рот и эскадронов в северной части Кот-д'Ивуара • Оказание консультационной помощи правоохранным органам в проведении проверки, набора, регистрации, обучения и аттестации лиц, желающих работать во временной полицейской службе в северных районах Кот-д'Ивуара • Оказание национальной полиции и жандармерии консультационной помощи в осуществлении программы интеграции и изменения структуры в целях восстановления присутствия гражданской полиции на всей территории Кот-д'Ивуара • Проведение для сотрудников национальной полиции и жандармерии 5 курсов повышения квалификации по вопросу о международно признанных нормах несения полицейской службы • Организация для сотрудников национальной полиции и жандармерии 5 курсов повышения квалификации по гендерным вопросам • Оказание национальной полиции консультационной помощи в осуществлении полицейских операций, проведении расследований, несении полицейской службы в общинах и реализации специальных программ с уделением особого внимания правам женщин и мерам по предупреждению сексуального насилия • Участие в инициативах регионального сотрудничества с целью решения проблем, связанных с торговлей людьми и организованной преступностью, совместно с Миссией Организации Объединенных Наций в Либерии (МООНЛ) и Объединенным представительством Организации Объединенных Наций в Сьерра-Леоне (ОПООНСЛ), касающихся сексуальной эксплуатации женщин и детей • Осуществление надзора и контроля за деятельностью 600 сотрудников вспомогательных подразделений безопасности из состава «Новых сил» в ходе процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции • Развертывание в северной части страны 100 групп для охраны учреждений Организации Объединенных Наций и укрепление сил безопасности в 22 пунктах разоружения, демобилизации и реинтеграции в случае возникновения гражданских беспорядков • Организация обучения 250 сотрудников сил обороны и безопасности в академиях жандармерии и полиции с целью повышения их уровня профессиональной подготовки по вопросам борьбы с массовыми беспорядками
Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
5.2 Восстановление учреждений судебной власти и учреждений, занимающихся обеспечением правопорядка (включая исправительные учреждения), на всей территории Кот-д'Ивуара	5.2.1 Разработка и осуществление правительством Кот-д'Ивуара и судебными органами плана по укреплению независимости судебных органов в соответствии с Соглашением Лина-Маркуси, Аккрским соглашением III и Преторийским соглашением

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.2.2	Возобновление работы 11 судов и органов правосудия в северных префектурах Кот-д'Ивуара (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 0; 2006/07 год: 11)
5.2.3	Возобновление работы 10 пенитенциарных учреждений в северных префектурах Кот-д'Ивуара (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 0; 2006/07 год: 10)
5.2.4	Снижение на 25 процентов числа лиц, скончавшихся во время содержания под стражей в тюрьмах (2004/05 год: 376; 2005/06 год: 300; 2006/07 год: 225)
5.2.5	Сокращение на 50 процентов числа лиц, совершивших побеги из тюрем (2004/05 год: 3668; 2005/06 год: 150; 2006/07 год: 75)
5.2.6	Увеличение на 400 процентов количества заключенных, условно-досрочно освобожденных под честное слово (2004/05 год: 0; 2005/06 год: 10; 2006/07 год: 50)

Мероприятия

- Оказание услуг по контролю и консультационной помощи властям Кот-д'Ивуара в связи с осуществлением касающихся обеспечения правопорядка аспектов Соглашения Лина-Маркуси, Аккрского соглашения III и Преторийского соглашения, включая вопросы судебной администрации, национальной идентификации, а также конституционных, законодательных и регулирующих реформ
- Представление премьер-министру, министрам юстиции и по правам человека и всем другим заинтересованным сторонам 2 докладов о состоянии национальной судебной системы, включая вопросы, касающиеся беспристрастности, норм отправления правосудия, разделения полномочий, принятия мер по предупреждению коррупции, замечаний, сформулированных в процессе наблюдения за деятельностью судов, а также обзора состояния пенитенциарной системы и положения в этой области
- Осуществление контроля за 52 судебными процессами и слушаниями, состоявшимися в различных районах страны, и представление правительству докладов о соблюдении международных норм
- Оказание консультационной помощи судебным органам и правительству Кот-д'Ивуара в связи с изменением компетенции суда первой инстанции и апелляционных судов
- Оказание правительству Кот-д'Ивуара консультационной помощи в связи с восстановлением судебной администрации в северных районах Кот-д'Ивуара и осуществление контроля за этим процессом
- Организация 2 семинаров/практикумов для должностных лиц министерства юстиции, Союза магистратов и Ассоциации адвокатов по вопросам обеспечения наблюдения за независимостью, беспристрастностью и эффективностью сектора правосудия Кот-д'Ивуара
- Посещение 372 тюрем во всех районах страны с целью осуществления контроля, оказания консультационной помощи и представления правительству Кот-д'Ивуара доклада о положении в области управления пенитенциарными учреждениями и условий содержания заключенных

- Проведение еженедельных совещаний с сотрудниками администраций национальных пенитенциарных учреждений с целью оказания консультационной помощи по вопросам досудебного содержания, разработки стандартных оперативных процедур в рамках прав человека, охраны здоровья, создания и обеспечения функционирования механизмов наблюдения и контроля, гендерной проблематики и вопросов прав групп меньшинств, а также системы условно-досрочного освобождения
- Оказание правительству Кот-д'Ивуара консультационной помощи в связи с оценкой положения в северной части страны и разработкой плана восстановления пенитенциарной системы в северной части Кот-д'Ивуара
- Организация профессиональной подготовки 125 сотрудников национальных исправительных учреждений

Внешние факторы

Доноры обеспечат осуществление основных инициатив в области реформы судебной системы и надлежащего управления, привлекая ресурсы и техническую помощь для укрепления правовой и судебной системы; страны, предоставляющие полицейских Организации Объединенных Наций, продолжают предоставлять необходимых сотрудников полиции Организации Объединенных Наций

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 5, правопорядок

Категория	Итого										
I. Полицейские Организации Объединенных Наций											
Утвержденная численность на 2005/06 год											350
Предлагаемая численность на 2006/07 год											350
Чистое изменение											—
II. Сформированные полицейские подразделения											
Утвержденная численность на 2005/06 год											375
Предлагаемая численность на 2006/07 год											375
Чистое изменение											—

III. Гражданский персонал	Международные сотрудники							Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны			
Чистое изменение	–	–	1	–	–	–	–	1	–	1
Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем										
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	–	4	2	–	2	–	8	8	16
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	–	4	2	–	1	–	7	9	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	1	2
Итого, гражданские сотрудники										
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	1	7	3	1	4	–	16	17	33
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	1	8	3	1	3	–	16	18	36
Чистое изменение	–	–	1	–	–	(1)	–	–	1	3
IV. Персонал, предоставляемый правительством										
Утвержденная численность на 2005/06 год										8
Предлагаемая численность на 2006/07 год										8
Чистое изменение										–
Всего										
Утвержденная численность на 2005/06 год										766
Предлагаемая численность на 2006/07 год										769
Чистое изменение										3

^a Включая национальных сотрудников и национальный персонал категории общего обслуживания.

Управление Комиссара полиции

Обоснование

• Международный персонал: увеличение на одну должность

В своей резолюции 1609 (2005) Совет Безопасности предоставил ООНКИ мандат на оказание правительству Кот-д'Ивуара — в сотрудничестве с Африканским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и другими международными организациями — помощи в восстановлении присутствия гражданской полиции на всей территории Кот-д'Ивуара, консультирование правительства Кот-д'Ивуара по вопросам реорганизации служб внутренней безопасности и оказание ивуарийским сторонам помощи в осуществлении временных и промежуточных мер безопасности в северной части страны, предусмотренных в пункте 6 Преторийского соглашения. В той же резолюции Совет санкционировал увеличение компонента гражданской полиции еще на

725 сотрудников гражданской полиции, включая 3 сформированных полицейских подразделения.

Управление Комиссара полиции отвечает за координацию всех видов деятельности полицейских сил Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, включая оказание консультационной помощи правоохранным органам в проведении проверки, набора, регистрации, обучения и аттестации лиц, желающих работать во временной полицейской службе в северной части Кот-д'Ивуара, а также предоставление содействия национальной полиции и жандармерии в осуществлении программы интеграции и изменения структуры в целях восстановления присутствия гражданской полиции на всей территории Кот-д'Ивуара. Управление также оказывает национальной полиции консультационную помощь по вопросам организации полицейских операций, проведения расследований, несения полицейской службы в общинах и реализации специальных программ с уделением особого внимания правам женщин и предупреждению сексуального насилия и участвует в осуществлении надзора и контроля за деятельностью 600 сотрудников вспомогательных сил подразделений безопасности из состава «Новых сил» в ходе процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции.

Ввиду увеличения численности компонента гражданской полиции Операции, состоящего из 350 полицейских Организации Объединенных Наций и 375 сотрудников сформированных полицейских подразделений, а также расширения круга обязанностей Комиссара полиции (Д-1) предлагается укрепить Управление путем учреждения должности заместителя Комиссара полиции (С-5). Занимающий эту должность сотрудник будет под руководством Комиссара полиции заниматься вопросами управления, контроля, руководства и развертывания, касающимися полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников сформированных полицейских подразделений, выполнением специальных задач, поставленных Комиссаром, оказанием содействия в проведении оценки результатов работы старших сотрудников полиции и осуществлением надзора за работой международных сотрудников Управления. Этот сотрудник будет также замещать Комиссара полиции и брать на себя функции по командованию в случае его/ее отсутствия.

Консультативная секция по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем

Обоснование

- **Международный персонал: сокращение на одну должность**
- **Национальный персонал: увеличение на одну должность**
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на две должности**

В своей резолюции 1609 (2005) Совет Безопасности предоставил ООНКИ мандат на оказание правительству Кот-д'Ивуара — в сотрудничестве с Африканским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и другими международными организациями — помощи в восстановлении судебной власти и законности на всей территории страны. Предполагается, что по мере развития мирного процесса в результате возобновления работы 11 судов и органов правосудия (*судов первой инстанции*) и 10 тюрем в северной части Кот-д'Ивуара будет также происходить постепенное восстановление судебной власти ивуарийского государства на территории всей страны. Учитывая нестабильный характер судебной и пенитенциарной систем страны и существование серьезных проблем, влияющих на их функционирование, ООНКИ в течение данного бюджетного периода распространит свою консультационную и контрольную деятельность на Верховный суд, военный трибунал, 2 апелляционных суда и на в общей сложности 22 органа правосудия. Соответственно, Консультативную секцию по вопросам правопорядка, судебной системы и тюрем предлагается укрепить путем учреждения 2 дополнительных должностей сотрудников по вопросам судебной системы (добровольцы Организации Объединенных Наций). Занимающие эти должности сотрудники будут осуществлять контроль за изменениями в секторе судебной власти и представлять соответствующие доклады, в том числе по вопросам восстановления правопорядка, правосудия в переходный период и

прогресса в области борьбы с безнаказанностью и коррупцией.

После проведения обзора функций помощника по административным вопросам (категория общего обслуживания (прочие разряды)) в Консультативной группе по вопросам работы пенитенциарных учреждений был сделан вывод о том, что их могут выполнять национальные сотрудники. Соответственно, предлагается упразднить международную должность категории общего обслуживания и учредить национальную должность категории общего обслуживания.

Компонент 6: поддержка

<i>Ожидаемые достижения</i>	<i>Фактические показатели достижения результатов</i>
6.1 Эффективная и действенная материально-техническая, административная поддержка и поддержка в области обеспечения безопасности Операции	6.1.1 Полное завершение всех проектов обновления инфраструктуры и ремонта зданий, необходимых для функционирования Операции, с тем чтобы они удовлетворяли минимальным оперативным стандартам в отношении безопасности 6.1.2 Сокращение на 29 процентов числа автомобильных аварий, приходящихся на 100 автотранспортных средств (2004/05 год: 10 аварий; 2005/06 год: 7 аварий; 2006/07 год: 5 аварий) 6.1.3 Сокращение на 33 процента числа зарегистрированных случаев заболевания малярией среди персонала ООНКИ (2004/05 год: 5,5 случаев в месяц; 2005/06 год: 6 случаев в месяц; 2006/07 год: 7 случаев в месяц) 6.1.4 Снижение в среднем на 7,35 долл. США стоимости каждой отдельной банковской операции по переводу денежных средств (2004/05 год: 9 долл. США; 2005/06 год: 9 долл. США; 2006/07 год: 1,65 долл. США)

Мероприятия

Улучшение обслуживания

- Обеспечение осуществления программы безопасного вождения, дополненной проведением кампаний по информированию водителей и обеспечению безопасности дорожного движения, а также введением штрафов, включая приостановление действия и/или аннулирование водительских прав за нарушения, зарегистрированные системой "Carlog"
- Осуществление программы профилактики малярии среди военного и гражданского персонала во всех местоположениях Кот-д'Ивуара
- Завершение разработки более эффективного плана обеспечения безопасности и эвакуации
- Внедрение системы электронных денежных переводов

Военный персонал, полицейские Организации Объединенных Наций и гражданский персонал

- Ротация в среднем 6890 военнослужащих и 200 военных наблюдателей

- Ротация в среднем 350 полицейских Организации Объединенных Наций и 375 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Закупка и доставка в 32 пункта снабжения продовольствия, предназначенного в среднем для 6890 военнослужащих и 375 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Создание во всех местоположениях надлежащих неприкосновенных запасов комплектов комбинированных пайков и питьевой воды в бутылках в среднем для 6890 военнослужащих, 200 военных наблюдателей, 350 полицейских Организации Объединенных Наций и 375 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Осуществление административных функций в отношении в среднем 467 международных сотрудников, 36 национальных сотрудников-специалистов, 539 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 277 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины личного состава для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику дисциплинарных нарушений, контроль и применение дисциплинарных мер

Помещения и объекты инфраструктуры

- Обслуживание 17 помещений в Абиджане, 35 — в Восточном секторе и 43 — в Западном секторе
- Эксплуатация и техническое обслуживание 445 генераторов (261 генератора, принадлежащего Организации Объединенных Наций, и 184 генераторов, принадлежащих контингентам)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 10 водоочистных систем в 9 местоположениях (2 систем в Абиджане, 6 — в Восточном секторе и 2 — в Западном секторе)
- Ремонт и техническое обслуживание 3 аэродромных сооружений в Абиджане, Далоа и Гигло

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 895 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 1116 принадлежащих контингентам автотранспортных средств, включая 83 бронетранспортера, во всех местоположениях
- Создание в Абиджане автозаправочной станции

Воздушный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 3 самолетов и 11 вертолетов (включая 3 военных вертолета и 2 поисково-спасательных вертолета) в 4 местоположениях
- Обеспечение развертывания 2 поисково-спасательных вертолетов в течение 12 часов в районе Операции и в течение 24 часов в районе соседних миссий с целью оказания помощи в чрезвычайных ситуациях
- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 хранилищ авиационного топлива в 6 местоположениях

Морской транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 патрульных катеров

Связь

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание 34 оконечных станций с очень малой апертурой (VSAT) в 25 местоположениях, 46 автоматических телефонных станций, 69 ретрансляторов, 15 линий микроволновой связи и 74 радиостанций, покрывающих всю территорию страны, 10 УКВ-радиостанций, 1807 мобильных радиостанций (диапазона ВЧ и ОВЧ), 454 базовых радиостанций (диапазона ВЧ и ОВЧ), 2589 портативных радиостанций и 161 телефона “Thuraya GSM”/спутникового телефона

Информационные технологии

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС), 1464 настольных компьютеров, 65 серверов, 513 портативных компьютеров, 1324 принтеров, 38 сканеров и 70 цифровых передатчиков в 25 местоположениях для 2043 пользователей

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и содержание 1 клиники уровня «1 плюс I», 15 клиник первого уровня, 2 госпиталей второго уровня в двух региональных штаб-квартирах; обеспечение продления действия договорных соглашений с госпиталем третьего уровня в Абиджане и госпиталем четвертого уровня в Аккре (Гана)
- Обеспечение функционирования и содержание пунктов для добровольного и конфиденциального консультирования по вопросам ВИЧ/СПИДа и тестирования для всего персонала, включая мобильные группы по обеспечению добровольного и конфиденциального консультирования и тестирования; проведение информационной работы среди всего персонала, в том числе путем коллегиального обучения
- Обеспечение в масштабах всей Операции наземной и воздушной эвакуации во всех местоположениях

Обеспечение безопасности

- Круглосуточное функционирование Оперативного центра по обеспечению безопасности
- Круглосуточная усиленная охрана старших сотрудников ООНКИ и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Обучение 53 сотрудников по вопросам безопасности в рамках Программы базового обучения Организации Объединенных Наций (рукопашный бой, стрельба из пистолета и гладкоствольного оружия, оказание первой помощи, обеспечение усиленной охраны, методы проведения расследований и другие специальные вопросы, касающиеся безопасности)
- Ежеквартальное проведение противопожарных учений для всех сотрудников ООНКИ и обеспечение противопожарной безопасности на всех объектах ООНКИ по всему ее району
- Обеспечение круглосуточной охраны 30 местоположений ООНКИ
- Проведение в масштабах всей Операции оценки местоположений с точки зрения безопасности, включая обследование жилья для 467 международных сотрудников, 277 добровольцев Организации Объединенных Наций и 350 полицейских Организации Объединенных Наций

Внешние факторы

Способность поставщиков товаров и услуг соблюдать условия контрактов

Таблица 7
Людские ресурсы: компонент 6, поддержка

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Итого	Нацио- нальные сотруд- ники ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Итого
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-1	Полевая служба	Общее обслу- живание	Служба охраны				
Группа по вопросам поведения и дисциплины ^b											
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	–	3	1	1	–	–	5	2	–	7
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	–	3	1	1	–	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия Главного административного сотрудника ^c											
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	1	6	2	3	3	–	15	5	–	20
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	1	6	2	5	3	–	17	5	–	22
Чистое изменение	–	–	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Административные службы											
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	–	9	17	28	3	–	57	85	33	175
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	–	9	17	31	3	–	60	90	33	183
Чистое изменение	–	–	–	–	3	–	–	3	5	–	8
Объединенные вспомогательные службы											
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	–	11	32	123	9	–	175	269	73	517
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	–	11	32	120	9	–	172	295	74	541
Чистое изменение	–	–	–	–	(3)	–	–	(3)	26	1	24
Секция безопасности											
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	–	2	8	32	12	18	72	57	–	129
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	–	2	8	32	12	18	72	57	–	129
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего											
Утвержденная численность на 2005/06 год	–	1	31	60	187	27	18	324	418	106	848
Предлагаемая численность на 2006/07 год	–	1	31	60	189	27	18	326	449	107	882

Гражданский персонал	Международные сотрудники							Национальные сотрудники ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-1	Полевая служба	Общее обслуживание	Служба охраны			
Чистое изменение	–	–	–	–	2	–	–	2	31	34

^a Включая национальных сотрудников и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Должности временного персонала общего назначения.

^c Включая Комиссию по расследованию, Бюджетную группу и Группу авиационной безопасности.

Канцелярия Главного административного сотрудника

Обоснование

• Международный персонал: увеличение на две должности

Согласно утвержденному штатному расписанию, в Бюджетной группе Операции имеется четыре должности (1 должность С-4, 1 должность С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) для сотрудников, отвечающих за подготовку и формулирование бюджетных предложений и отчетов об исполнении бюджета, включая рамки для составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, разработку руководящих указаний и организацию подготовки сотрудников военного компонента Операции, полицейских Организации Объединенных Наций, основного персонала и сотрудников Административного отдела, участвующих в разработке этих рамок и подготовке предлагаемых потребностей в ресурсах, осуществление регулярного контроля за исполнением бюджета в Центральных учреждениях и 12 полевых учебно-калькуляционных подразделениях, подготовку первоначальных заявок о выделении ассигнований и перераспределении финансовых средств, управление утвержденными штатными расписаниями, обеспечение связи с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке по всем соответствующим вопросам. В течение трех предыдущих финансовых периодов сумма ассигнований, предоставленных Генеральной Ассамблеей для ООНКИ, и соответствующих расходов на развертывание, обслуживание и расширение Операции увеличивалась следующим образом: в период с 4 апреля по 30 июня 2004 года: 83,1 млн. долл. США; 2004/05 год: 336,9 млн. долл. США; 2005/06 год: 418,8 млн. долл. США; предлагаемый бюджет на 2006/07 год: 420,2 млн. долл. США. В этой связи и в целях расширения возможностей Группы по оказанию содействия старшим руководящим сотрудникам ООНКИ в осуществлении эффективного контроля за значительными ресурсами, утвержденными Генеральной Ассамблеей для Операции, в этой Группе предлагается учредить должность категории полевой службы (которая будет заполнена путем перевода одной должности категории полевой службы из Секции снабжения) для удовлетворения потребностей в учреждении одной дополнительной должности помощника по бюджетным вопросам.

Сотрудник Комиссии по расследованию (С-3), работающий в Канцелярии Главного административного сотрудника, отвечает за предоставление соответствующих услуг комиссиям по расследованию, учрежденным с целью расследования случаев получения серьезных ранений военными и гражданскими сотрудниками ООНКИ и их смерти, случаев проявления грубой небрежности, причинения крупного ущерба имуществу Организации Объединенных Наций и его утраты. Этот сотрудник проводит обзор и обработку всех дел, находящихся на рассмотрении Комиссии по расследованию, обеспечивает соблюдение применимых установленных процедур, ведет базу данных этих случаев и координирует деятельность по предоставлению административной поддержки членам Комиссии по расследованию. За период с 1 июля по 31 декабря 2005 года рабочая нагрузка Группы увеличилась на 100 процентов с 20 случаев по состоянию на июль 2005 года до приблизительно 40 случаев по состоянию на январь 2006 года, и, в частности, после событий в январе 2006 года прогнозируется ее дальнейшее существенное увеличение.

Учитывая увеличение рабочей нагрузки, для оказания помощи сотруднику Комиссии по расследованию и обеспечения своевременного рассмотрения дел, предлагается учредить одну должность помощника сотрудника Комиссии по расследованию (категория полевой службы) (которая будет заполнена посредством передачи одной должности категории полевой службы из Секции снабжения).

Административные службы

12. Чистое увеличение на восемь должностей в Административных службах связано с предлагаемым учреждением дополнительно семи должностей в Канцелярии Начальника Административных служб (одна должность национального сотрудника категории общего обслуживания), Финансовой секции (две должности национального сотрудника категории общего обслуживания) и Секции общего обслуживания (две должности категории полевой службы и две должности национального сотрудника категории общего обслуживания) и переводом одной должности категории полевой службы из Секции снабжения. Одна должность (национального сотрудника категории общего обслуживания) и одна должность добровольца Организации Объединенных Наций будут переведены из Секции закупок в Финансовую секцию.

Обоснование

Канцелярия Начальника Административных служб

- **Национальный персонал: увеличение на одну должность**

В результате расширения в 2004/05 году штатного расписания Операции с 788 международных и национальных должностей и 215 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций до предлагаемого на 2006/07 год уровня в 1042 должности временного персонала общего назначения, а также 277 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций произошло значительное увеличение рабочей нагрузки Группы консультирования персонала, состоящей из двух консультантов персонала (одного сотрудника на должности класса С-4 и одного добровольца Организации Объединенных Наций), обусловленное, в частности, нестабильным положением в области безопасности в стране, эвакуацией персонала ООНКИ и связанным с этим повышением нервного напряжения международного и национального персонала Операции. Ввиду увеличения объема работы Группы и отсутствия целенаправленной административной поддержки ее деятельности предлагается учредить в ее составе одну должность помощника по административным вопросам (национальный персонал категории общего обслуживания). Сотрудник на этой должности будет выполнять функции по обеспечению общей административной поддержки, обработке корреспонденции, регистрации документов, координации графика приема сотрудников консультантами персонала и организации поездок консультантов персонала по району Операции.

Финансовая секция

- **Национальный персонал: увеличение на три должности**
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на одну должность**

Для того чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, функции по обработке счетов-фактур продавцов и поставщиков за предоставленные услуги и поставленные товары были переданы из Секции закупок в Финансовую секцию. Соответственно одну должность (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций, сотрудники на которых отвечают за обработку счетов-фактур, предлагается передать из Секции закупок в Финансовую секцию. В результате развертывания Операции в 22 дополнительных местоположениях в Восточном и Западном секторах, включая сформированные

полицейские подразделения, создание которых было санкционировано резолюцией 1609 (2005) Совета Безопасности, и увеличения рабочей нагрузки, утвержденной штатной численности сотрудников Финансовой секции в региональных штаб-квартирах Операции (два сотрудника категории полевой службы и два национальных сотрудника категории общего обслуживания) оказалось недостаточно для обеспечения своевременной выплаты суточных участникам Операции из числа международных сотрудников, а также суточных военнослужащим и сотрудникам сформированных полицейских подразделений, своевременного возмещения путевых расходов, оплаты счетов продавцов и поставщиков, регистрации сделок в системе “Sun” и подготовки ответов на запросы гражданского и военного персонала ООНКИ, касающиеся их материальных прав. Соответственно, предлагается учредить две дополнительные должности помощников по региональным вопросам финансирования (национальный персонал категории общего обслуживания), которые будут развернуты в штаб-квартирах Восточного и Западного секторов Операции.

Секция закупок

- **Национальный персонал: сокращение на одну должность**
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на одну должность**

Сокращение штатного расписания Секции на одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций обусловлено передачей одной должности национального сотрудника и одной должности добровольца Организации Объединенных Наций в Финансовую секцию (см. выше).

Секция общего обслуживания

- **Международный персонал: увеличение на три должности**
- **Национальный персонал: увеличение на две должности**

В штатном расписании входящей в состав Секции общего обслуживания Группы Совета по рассмотрению требований и инвентаризации имущества предусмотрено три международных и четыре национальные должности и одна должность добровольца Организации Объединенных Наций. Ввиду развертывания Операции в дополнительных местоположениях количество требований, предъявляемых к Операции третьими сторонами и связанных главным образом с авариями автотранспортных средств, увеличилось в среднем до 50 в месяц, а число заявлений о списании устаревшего имущества и поврежденного имущества, восстановление которого экономически нецелесообразно, возросло приблизительно до 150 в месяц. И хотя ООНКИ намеревается принять меры по сокращению числа аварий автотранспортных средств с 7 случаев на 100 автотранспортных средств в 2005/06 году до 5 случаев на 100 автотранспортных средств в бюджетный период, кадровых возможностей Группы Совета по рассмотрению требований и инвентаризации имущества недостаточно для обеспечения своевременной обработки требований третьих сторон и заявлений о списании имущества, их представления для принятия решения Главному административному сотруднику или в надлежащих случаях Инвентаризационному совету в Центральном учреждении, а также для введения содержащей обновленную информацию базы данных системы «Галилео» и регистрации в ней решений, принятых в отношении списания имущества, его получения и передачи. Ввиду увеличения рабочей нагрузки предлагается учредить одну дополнительную должность помощника по рассмотрению требований и одну должность помощника по вопросам Инвентаризационного совета (национальный персонал категории общего обслуживания).

В то время как инвентарная стоимость имущества ООНКИ, развернутого в Восточном и Западном секторах, составляет приблизительно 69 млн. долл. США, включая приблизительно 21 000 единиц оборудования, утвержденное штатное расписание региональных административных штаб-квартир не обеспечивает выполнения функций по контролю имущества и управлению запасами. В целях обеспечения включения в компьютеризированную систему контроля имущества и управления запасами

(систему «Галилео») обновленных данных о развернутом в регионах имуществе, проведения регулярной физической инвентаризации поставок, оборудования и другого находящегося в регионах имущества Организации Объединенных Наций, а также своевременной регистрации изменений в инвентарных ведомостях предлагается учредить две должности помощников по вопросам контроля имущества и инвентаризации в регионах (категория полевой службы), которые будут развернуты в административных штаб-квартирах Восточного и Западного секторов.

Ввиду значительного увеличения объема официальной документации ООНКИ и внедрения системы электронных архивов предлагается создать должность помощника по вопросам ведения документации (категория полевой службы) (которая будет заполнена путем перевода одной должности категории полевой службы из Секции снабжения). Сотрудник на этой должности будет отвечать за ведение официальной документации Операции, включая передачу документов на хранение в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, получение документов из архивов ООНКИ для передачи их подразделениям Операции для справочных и исследовательских целей, предоставление руководящих указаний всем сотрудникам и подразделениям в отношении проведения оценки их потребностей в введении документации, составление перечня документов, представляющих архивную ценность, и соблюдение установленных сроков хранения документации.

Объединенные вспомогательные службы

13. Чистое увеличение на 23 должности и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций в Объединенных вспомогательных службах связано с предлагаемым учреждением дополнительно 26 должностей и 1 должности добровольца Организации Объединенных Наций в Секции снабжения (3 должности национального сотрудника категории общего обслуживания), Инженерно-технической секции (8 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и Секции наземного транспорта (15 должностей национального сотрудника категории общего обслуживания), что компенсируется переводом 3 должностей категории полевой службы в Канцелярию главного административного сотрудника и Секцию общего обслуживания из Секции снабжения, о чем говорится ниже. В целях обеспечения самостоятельности Группы контроля и регулирования исполнения контрактов и исключения возможности возникновения конфликта интересов между сотрудниками, занимающимися обеспечением исполнения контрактов, и персоналом, отвечающим за оперативные аспекты деятельности по размещению контрактов, Группа, состоящая из одного сотрудника на должности класса С-4, одного сотрудника на должности класса С-3 и одного национального сотрудника категории общего обслуживания, которые ранее входили в состав Секции снабжения, будет непосредственно подчиняться начальнику Объединенных вспомогательных служб.

Обоснование

Секция снабжения

- **Международный персонал: сокращение на пять должностей**
- **Национальный персонал: чистое увеличение на две должности (создание трех должностей, что компенсируется передачей одной должности)**

После проведения в Секции снабжения обзора функций помощника по вопросам регионального снабжения, помощника по вопросам контроля качества и помощника по вопросам представления заявок (все должности категории полевой службы) был сделан вывод о том, что эти функции может вы-

полнять национальный персонал. Соответственно, предлагается перевести две должности категории полевой службы в Канцелярию Главного административного сотрудника и одну должность категории полевой службы в Секцию общего обслуживания, а также учредить три должности национальных сотрудников категории общего обслуживания для выполнения соответствующих обязанностей, связанных со снабжением, контролем качества и представлением заявок. Как указано в пункте 13 выше, сокращение штатного расписания Секции снабжения также связано с созданием Группы по регулированию исполнения контрактов в составе одного сотрудника на должности класса С-4, одного сотрудника на должности класса С-3 и одного национального сотрудника категории общего обслуживания в качестве отдельного организационного подразделения, непосредственно подчиняющегося начальнику Объединенных вспомогательных служб.

Инженерно-техническая секция

- **Национальный персонал: увеличение на восемь должностей**
- **Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на одну должность**

В бюджетный период ввиду часто происходящих сбоев в подаче электроэнергии из национальной энергосети ООНКИ будет эксплуатировать и обслуживать 261 принадлежащий Организации Объединенных Наций генератор, установленный в ее штаб-квартирах в Абиджане и Восточном и Западном секторах в общей сложности в 95 местоположениях, что позволит обеспечить постоянное электроснабжение, необходимое для непрерывного функционирования ее имеющих большое значение информационно-коммуникационных сетей. Учитывая увеличение потребностей в техническом обслуживании и ремонте генераторов, а также в обслуживании электрооборудования, 4 механиков по электрогенераторам, 11 техников по электрогенераторам и 2 электриков, предусмотренных утвержденным штатным расписанием, недостаточно для обслуживания возросшего числа принадлежащих Операции электрогенераторов и электрооборудования. В этой связи предлагается учредить четыре дополнительные должности механиков по электрогенераторам (национальные сотрудники категории общего обслуживания), из которых два будут работать в Абиджане и по одному в каждой из двух региональных штаб-квартир с целью обеспечения обслуживания отдаленных местоположений, где ООНКИ сохраняет свое присутствие, а также две должности электриков (национальный персонал категории общего обслуживания), которые будут развернуты в Абиджане.

В рамках Операции осуществляется эксплуатация и техническое обслуживание двух принадлежащих Организации Объединенных Наций станций по очистке и розливу воды в бутылки и восьми водоочистных установок в девяти местоположениях. В целях обеспечения контроля за качеством воды и соблюдения установленных стандартов очистки воды предлагается учредить одну должность сотрудника по контролю качества воды (доброволец Организации Объединенных Наций), которая будет включена в штатное расписание штаб-квартиры Операции в Абиджане, и две должности помощников по вопросам контроля качества воды (национальный персонал категории общего обслуживания), каждая из которых будет включена в штатные расписания штаб-квартир Восточного и Западного секторов. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за обеспечение регулярного отбора проб воды, их доставку для проведения контроля качества, документирование его результатов и принятие в случае необходимости мер по исправлению положения. Учреждение этих должностей позволит исключить возможность возникновения конфликта интересов между сотрудниками, занимающимися эксплуатацией станций по очистке и розливу в бутылки воды и водоочистных установок, и персоналом, отвечающим за обеспечение качества.

Секция наземного транспорта

- **Национальный персонал: увеличение на 15 должностей**

В связи с развертыванием Операции в дополнительных полевых местоположениях, предлагаемым увеличением ее штатного расписания на основе результатов обзора возросших потребностей в

транспортных услугах, включая обеспечение маршрутного автобусного сообщения в штаб-квартире Операции и перевозку грузов общего назначения и топлива, 20 водителей, предусмотренных утвержденным штатным расписанием, будет недостаточно для выполнения транспортных операций возросшего объема. Соответственно, предлагается укрепить существующую в рамках Операции Секцию наземного транспорта путем учреждения 15 дополнительных должностей водителей (национальный персонал категории общего обслуживания), из которых 5 должностей будут включены в штатное расписание штаб-квартиры Операции в Абиджане, а 3 должности — в штатные расписания штаб-квартир Восточного и Западного секторов. В настоящее время функции 13 дополнительных водителей выполняют сотрудники категории временного персонала.

II. Потребности в ресурсах

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год начинается 1 июля 2006 года и заканчивается 30 июня 2007 года)

Категория	Расходы (2004/05 год)	Ассигнования (2005/06 год)	Смета расходов (2006/07 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4) = (3) – (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	8 629,6	9 783,3	9 777,3	(6,0)	(0,1)
Воинские контингенты	134 575,5	160 183,6	157 672,1	(2 511,5)	(1,6)
Полицейские Организации Объединенных Наций	9 568,1	14 544,8	15 786,1	1 241,3	8,5
Сформированные полицейские подразделения	–	11 101,4	9 903,0	(1 198,4)	(10,8)
Итого	152 773,2	195 613,1	193 138,5	(2 474,6)	(1,3)
Гражданский персонал					
Международные сотрудники ^a	37 158,6	50 419,7	62 499,7	12 080,0	24,0
Национальные сотрудники ^b	5 026,3	9 844,7	11 881,8	2 037,1	20,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 605,8	7 325,5	8 307,8	982,3	13,4
Итого	45 790,7	67 589,9	82 689,3	15 099,4	22,3
Оперативные расходы					
Временный персонал общего назначения	–	192,1	686,7	494,6	257,5
Персонал, предоставляемый правительствами	53,5	412,5	424,6	12,1	2,9
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты	99,4	179,7	189,9	10,2	5,7
Официальные поездки	1 832,4	1 246,4	1 616,9	370,5	29,7
Помещения и объекты инфраструктуры	46 700,2	53 774,8	50 352,2	(3 422,6)	(6,4)
Наземный транспорт	22 442,8	12 709,7	16 194,5	3 484,8	27,4
Воздушный транспорт	22 599,4	46 035,3	37 388,4	(8 646,9)	(18,8)
Морской транспорт	–	24,1	79,2	55,1	228,6
Связь	24 385,8	18 148,2	16 122,2	(2 026,0)	(11,2)

Категория	Расходы (2004/05 год) (1)	Ассигнования (2005/06 год) (2)	Смета расходов (2006/07 год) (3)	Разница	
				Сумма (4) = (3) - (2)	В процентах (5) = (4) ÷ (2)
Информационные технологии	6 872,8	5 309,3	4 330,0	(979,3)	(18,4)
Медицинское обслуживание	3 277,6	5 461,2	5 949,4	488,2	8,9
Специальное оборудование	2 368,3	2 543,6	2 805,0	261,4	10,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 918,1	8 537,1	7 208,4	(1 328,7)	(15,6)
Проекты с быстрой отдачей	776,3	1 000,0	1 000,0	—	—
Итого	138 326,6	155 574,0	144 347,4	(11 226,6)	(7,2)
Валовые потребности	336 890,5	418 777,0	420 175,2	1 398,2	0,3
Поступления по плану налогообложения персонала	4 906,3	7 616,4	7 880,4	264,0	3,5
Чистые потребности	331 984,2	411 160,6	412 294,8	1 134,2	0,3
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	336 890,5	418 777,0	420 175,2	1 398,2	0,3

^a Сметные расходы на 2006/07 год рассчитаны с учетом 15-процентной доли вакансий в отличие от 20-процентной доли, применявшейся в 2005/06 году.

^b Сметные расходы на 2006/07 год рассчитаны с учетом 10-процентной доли вакансий в отличие от 15-процентной доли, применявшейся в 2005/06 году.

^c Сметные расходы на 2006/07 год рассчитаны с учетом 10-процентной доли вакансий в отличие от 20-процентной доли, применявшейся в 2005/06 году.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

14. Ожидается, что в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года не предусмотрены в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе Сил ^a	2 296,4
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Итого	2 296,4

^a С учетом стоимости земли и зданий.

С. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

15. Общий объем потребностей на период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года с учетом предоставления Организацией Объединенных Наций имущества и услуг контингентам, не являющимся полностью самообеспеченными,

рассчитанный на основе стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием и без обслуживания) и самообеспечение, составляет 59 679 100 долл. США и распределяется следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Основное имущество	
Военные контингенты	26 525,2
Сформированные полицейские подразделения	2 466,0
Итого	28 991,2
Самообеспечение	
Помещения и объекты инфраструктуры	
Продовольственное обеспечение (кухни)	2 162,5
Канторское оборудование	1 833,7
Электротехническое оборудование	2 335,0
Средства малой механизации	1 337,3
Прачечные услуги и химчистка	1 880,6
Палаточное имущество	1 798,0
Оснащение жилых помещений	3 038,6
Разное имущество общего бытового назначения	3 744,4
Идентификация	4,9
Материалы для полевых защитных сооружений	70,4
Связь	
Аппаратура связи	6 138,6
Медицинское обслуживание	
Медицинские услуги	3 538,9
Специальное оборудование	
Обезвреживание боеприпасов	682,3
Наблюдение	2 122,7
Итого	30 687,9
Всего	59 679,1

Коэффициенты для Миссии	Процент- ная доля	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Коэффициенты, применимые к району Миссии			
Фактор неблагоприятных природных условий	1,8	14 марта 2004 года	—
Фактор интенсивности оперативной деятельности	1,9	14 марта 2004 года	—

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>Процент- ная доля</i>	<i>Дата введения</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
Фактор боевых действий/вынужденной эвакуации	1,5	14 марта 2004 года	—
В. Применительно к стране происхождения			
Фактор дополнительных транспортных издержек	0,25– 3,75		

D. Профессиональная подготовка

16. Сметные потребности на цели профессиональной подготовки в период с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	64,3
Служебные поездки	
Служебные поездки, профессиональная подготовка	776,2
Другие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Платежи, предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	105,0
Итого	945,5

17. Разработанная Операцией программа профессиональной подготовки предназначена для повышения уровня квалификации в управленческой, административной и технической областях 656 сотрудников ОООНКИ, включая 135 сотрудников, участвующих в учебных мероприятиях за пределами района миссии. Программа профессиональной подготовки Операции направлена в первую очередь на расширение технических знаний сотрудников миссии по таким вопросам, как права человека, бюджет, финансы, снабжение, воздушный транспорт, инженерное обеспечение, наземный транспорт, информационные технологии, охрана и безопасность, разоружение, демобилизация и реинтеграция и опасность распространения ВИЧ/СПИДа, работа с кадрами, обеспечение учета интересов клиентов, предупреждение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также совершенствование навыков общения на английском и французском языках в масштабах всех миссии.

III. Анализ разницы в объеме ресурсов¹

Справочная информация

В настоящем разделе излагаются, применительно к каждому конкретному случаю, причины возникновения разницы в объеме ресурсов с учетом конкретных стандартных вариантов, охватываемых четырьмя стандартными категориями, которые перечислены ниже.

- **Мандат.** Разница, обусловленная изменениями в сфере охвата или сфере действия мандата или изменениями в ожидаемых достижениях, связанными с мандатом.
- **Внешние факторы.** Разница, обусловленная действиями сторон или обстоятельствами, которые являются внешними по отношению к Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов.** Разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление.** Разница, обусловленная управленческими мерами, принимаемыми в целях более эффективного достижения запланированных результатов (например, изменение приоритетов или добавление новых мероприятий) или их достижения с наименьшими затратами (например, сокращение затрат времени и ресурсов на выполнение того или иного объема работы), и/или управленческими просчетами (например, недооценка потребностей в ресурсах, необходимых для осуществления тех или иных мероприятий, или несвоевременный набор персонала).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	(2 511,5)	(1,6)

- **Управление: снижение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

18. Основными факторами, обусловившими уменьшение потребностей по этому разделу на 2 511 500 долл. США, являются сокращение потребностей в перевозках воздушным и наземным транспортом принадлежащего контингентам имущества в связи с прогнозируемым развертыванием к 1 июля 2006 года всех воинских контингентов и их соответствующего имущества, а также снижение расходов на пайки, что объясняется значительно более выгодными единичными расценками на эти предметы снабжения, рассчитанными на основе существующего контракта на закупку продовольствия. Для расчета стандартных ставок возмещения расходов на войска применялся коэффициент ротации в размере 3 процентов.

¹ Показатели разницы в объеме ресурсов выражены в тысячах долларов США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	1 241,3	8,5

• **Управление: развертывание всех полицейских Организации Объединенных Наций**

19. Основным фактором, обусловившим увеличение потребностей по этому разделу на 1 241 300 долл. США, связан с использованием более низкого коэффициента ротации в размере 10 процентов для расчета суточных участников миссии в бюджетный период 2006/07 года в отличие от применявшегося в период 2005/06 года коэффициента учета задержки с наймом в размере 20 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(1 198,4)	(10,8)

• **Управление: сокращение объема затрат и увеличение масштабов деятельности**

20. Основным фактором, обусловившим сокращение потребностей по этому разделу на 1 198 400 долл. США, является уменьшение потребностей в перевозках воздушным и наземным транспортом имущества сформированных полицейских подразделений ввиду прогнозируемого развертывания к 1 июля 2006 года всех сотрудников сформированных полицейских подразделений и их соответствующего имущества. При расчете стандартных ставок возмещения расходов на сформированные полицейские подразделения применялся коэффициент ротации в размере 3 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	12 080,0	24,0

• **Управление: увеличение объема затрат и расширение масштабов деятельности**

21. Основным фактором, обусловившим увеличение потребностей по этому разделу на 12 080 000 долл. США, является прогнозируемое развертывание к 1 июля 2006 года 454 международных сотрудников (за исключением 5 сотрудников на международных должностях, финансируемых по статье временного персонала общего назначения), должности которых были утверждены на финансовый период 2005/06 года, наряду с поэтапным развертыванием 8 дополнительных сотрудников к октябрю 2006 года.

22. Сметные расходы включают ассигнования на выплату надбавки за опасные условия службы и основываются на размерах окладов и ставок налогообложения персонала, рассчитанных с учетом фактических средних расходов по категориям сотрудников и классам должностей в период 2004/05 года, отража-

ют сокращение на 20 процентов потребностей, связанных с налогообложением персонала в соответствии с разделом XI резолюции 60/248 Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 2005 года, в котором Ассамблея утвердила введение с 1 января 2006 года новой шкалы налогообложения персонала для сотрудников категории специалистов и более высоких категорий, а также репатриацию в январе 2007 года 13 международных сотрудников Управления по оказанию помощи в проведении выборов. Потребности в общих расходах по персоналу исчисляются в размере 65 процентов от чистого оклада. При расчете расходов по международному персоналу использовался коэффициент ротации в размере 15 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники	2 037,1	20,7

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

23. Основным фактором, обусловившим увеличение потребностей по этому разделу на 2 037 100 долл. США, является прогнозируемое развертывание к 1 июля 2006 года 522 национальных сотрудников (за исключением 2 сотрудников на должностях национального персонала, финансируемых по статье временного персонала общего назначения), должности которых были утверждены на финансовый период 2005/06 года, наряду с поэтапным развертыванием 51 дополнительного национального сотрудника к октябрю 2006 года. При расчете сметных потребностей в ресурсах использовались пересмотренные ставки окладов сотрудников класса ОО-4 (ступень IV) и класса НС-А (ступень V), ставки налогообложения персонала и общих расходов по персоналу для национальных сотрудников, действующие с 1 июня 2005 года, включая ассигнования на выплату надбавки за опасные условия службы. При расчете расходов по национальному персоналу использовался коэффициент учета задержки с наймом в размере 10 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	982,3	13,4

• **Управление: увеличение объема затрат и расширение масштабов деятельности**

24. Основным фактором, обусловившим увеличение потребностей по этому разделу на 982 300 долл. США, является прогнозируемое развертывание к 1 июля 2006 года 245 добровольцев Организации Объединенных Наций, должности которых были утверждены на финансовый период 2005/06 года, наряду с поэтапным развертыванием 32 дополнительных добровольцев к сентябрю 2006 года. Сметные потребности отражают использование коэффициента ротации в размере 10 процентов при расчете расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций и учитывают репатриацию в январе 2007 года 131 добровольца из Управления по оказанию помощи в проведении выборов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	494,6	257,5

• **Управление: выделение ассигнований в полном объеме для Группы по вопросам поведения и дисциплины**

25. Основной фактор, обусловивший увеличение потребностей по этому разделу на 494 600 долл. США связан с потребностями в выплате окладов, налогов на персонал и покрытии общих расходов по персоналу для семи сотрудников Группы по вопросам поведения и дисциплины. В бюджете на 2005/06 год для этой цели не было выделено никаких ассигнований и расходы, связанные с учреждением дополнительных должностей сотрудников категории временного персонала общего назначения для Группы по вопросам поведения и дисциплины в соответствии с резолюцией 59/300 Генеральной Ассамблеи от 22 июня 2005 года, были покрыты за счет ассигнований, выделенных Генеральной Ассамблеей для ООНКИ на период 2005/06 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставленный правительством	12,1	2,9

• **Управление: полное развертывание персонала, предоставленного правительством**

26. Основным фактором, обусловившим возникновение разницы в размере 12 100 долл. США по этому разделу является неприменение нормы вакансий для исчисления размера суточных для восьми сотрудников исправительных учреждений, которых планируется развернуть в финансовый период 2006/07 года по сравнению с 10-процентной нормой вакантных должностей, применяемой в период 2006/07 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты	10,2	5,7

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

27. Основным фактором, обусловившим увеличение потребностей по этому разделу на 10 200 долл. США, является рост потребностей в привлечении консультантов к осуществлению учебных программ в области информирования об опасности ВИЧ/СПИДа, процедур обеспечения безопасности воздушных перевозок, кадровой работы и учета интересов клиентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Служебные поездки	370,5	29,7

• **Управление: увеличение объема затрат и расширение масштабов деятельности**

28. Основным фактором, обусловившим увеличение потребностей по этому разделу на 370 500 долл. США, является рост потребностей в поездках в расположенные за пределами района миссии местоположения, в которых проводится обучение, и служебных поездках сотрудников миссии для проведения политических консультаций, а также для участия в работе совещаний и конференций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(3 422,6)	6,4

• **Управление: сокращение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

29. Основными факторами, обусловившими сокращение сметных расходов по этому разделу на 3 422 600 долл. США, являются уменьшение потребностей в ресурсах, необходимых для приобретения холодильного оборудования, установок для очистки воды, оборудования и мебели для жилых и служебных помещений, мостового оборудования, генераторов, емкостей для воды и септиков, материалов для полевых защитных сооружений и сборных строительных конструкций, а также уменьшение потребностей в аренде помещений после перемещения сотрудников Операции в объединенную штаб-квартиру миссии. Общее уменьшение потребностей в ресурсах в бюджетный период частично компенсируется ростом потребностей, связанных с закупкой дополнительных емкостей и насосов, услугами по техническому обслуживанию и в горюче-смазочных материалах, в связи с развертыванием Операции в дополнительных полевых местоположениях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	3 484,8	27,4

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

30. Основным фактором, обусловившим увеличение сметных расходов по этому разделу на 3 484 800 долл. США, является рост потребностей в ресурсах, необходимых для приобретения дополнительных автотранспортных средств (восьми полноприводных автомобилей общего назначения, двух средних автобусов и двух пожарных машин) и замены 30 полноприводных автомобилей общего назначения и семи легких автобусов (срок эксплуатации которых составляет в среднем шесть лет, а средний пробег превышает 110 000 км), наряду с

увеличением потребностей в запасных частях и горюче-смазочных материалов, вызванным старением парка автотранспортных средств Операции и ростом цен на топливо на 18,7 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(8 646,9)	18,8

• **Управление: сокращение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

31. Основными факторами, обусловившими уменьшение объема потребностей по этому разделу на 8 646 900 долл. США, являются сокращение на 35 процентов прогнозируемого показателя часов налета вертолетов и изменение структуры парка авиасредств Операции путем замены одного среднего грузопассажирского вертолета более рентабельным средним грузопассажирским самолетом укороченного взлета и посадки, что позволит сократить по сравнению с периодом 2005/06 года на 7 269 100 долл. США объем финансируемых из бюджета общих затрат на аренду авиасредств и на 1 654 500 долл. США объем потребностей в авиационном топливе. В бюджетный период парк авиасредств ООНКИ будет состоять из трех самолетов (одного легкого пассажирского самолета и двух средних грузопассажирских самолетов) и 11 средних грузопассажирских вертолетов, включая два поисково-спасательных вертолета, пять вертолетов, арендуемых на коммерческой основе, и трех вертолетов, которые будут предоставлены на основе писем-заказов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морской транспорт	55,1	228,6

• **Управление: увеличение объема затрат и масштабов деятельности**

32. Основным фактором, обусловившим увеличение сметных расходов по этому разделу на 55 100 долл. США, является использование двух принадлежащих контингентам патрульных катеров на протяжении всех 12 месяцев бюджетного периода 2006/07 года наряду с увеличением на 18,7 процента стоимости топлива и расходов на страхование гражданской ответственности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь	(2 026,0)	(11,2)

• **Управление: сокращение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

33. Основным фактором, обусловившим сокращение потребностей по этому разделу на 2 026 000 долл. США, является сокращение расходов на приобретение средств связи. Сметные расходы предусматривают исключительно замену

152 единиц аппаратуры ОВЧ/УВЧ, трех единиц аппаратуры ВЧ, а также спутникового, телефонного, испытательного и ремонтного оборудования, которое должно быть списано в бюджетный период ввиду срока эксплуатации и поломок, устранение которых будет экономически неоправданным.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Информационная технология	(979,3)	(18,4)

• **Управление: сокращение объема затрат при сохранении масштабов деятельности**

34. Основным фактором, обусловившим сокращение сметных расходов по этому разделу на 979 300 долл. США, является снижение объема закупок информационно-технических средств. Сметные расходы предусматривают только замену информационно-технического оборудования, включая 309 настольных компьютеров и 81 портативный компьютер, 314 мониторов, 4 сетевых принтера, 10 серверов и 7 цифровых передатчиков, которые будут списаны в бюджетный период срока эксплуатации и поломок, устранение которых будет экономически неоправданно, а также закупку дополнительного оборудования для Географической информационной системы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	488,2	8,9

• **Управление: увеличение объема затрат и расширение масштабов деятельности**

35. Основным фактором, обусловившим увеличение сметных расходов по этому разделу на 488 200 долл. США, является рост потребностей в возмещении расходов на самообеспечение стран, предоставляющих медицинские услуги, в связи с прогнозируемым развертыванием к 1 июля 2006 года всего воинского контингента и всех сформированных полицейских подразделений наряду с увеличением потребностей в предметах медицинского назначения и медицинских услугах ввиду предлагаемого увеличения штатного расписания для гражданских сотрудников Операции.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	261,4	10,3

• **Управление: увеличение объема затрат и расширение масштабов деятельности**

36. Основным фактором, обусловившим увеличение потребностей по этому разделу на 261 400 долл. США, является рост потребностей в самообеспечении

в связи с прогнозируемым развертыванием к 1 июля 2006 года всего воинского контингента и всех сформированных полицейских подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(1 328,7)	15,6

• Управление: сокращение объема затрат при сохранении масштабов деятельности

37. Основными факторами, обусловившими сокращение потребностей по этому разделу на 1 328 700 долл. США, является уменьшение потребностей в ресурсах, необходимых для приобретения такого оборудования, как стеллажи и цифровые фотоаппараты, снижение потребностей в оплате расходов на закупку военного снаряжения, таможенную очистку, экспедирование грузов и наземную перевозку принадлежащего Организации Объединенных Наций оборудования в районе миссии, а также затрат на перевозки коммерческих партий грузов за пределы района Операции и передачу имущества между миссиями и сокращение бюджетных ассигнований на оплату временных рабочих. Сметные ассигнования, предлагаемые по данному разделу, отражают повышение эффективности, обусловленное снижением средней стоимости каждой отдельной банковской сделки, и в пересчете на год составляют 44 100 долл. США.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

38. В связи с финансированием ОООНКИ Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать 420 175 200 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2006 года по 30 июня 2007 года;
- б) начислить взносы на сумму 192 015 548 долл. США на период с 1 июля по 15 декабря 2006 года;
- в) начислить взносы на сумму 228 159 652 долл. США на период с 16 декабря 2006 года по 30 июня 2007 года из расчета 35 014 600 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Операции.

V. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, изложенных в ее резолюции 59/296, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей и Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций

A. Генеральная Ассамблея

(Резолюция 59/296)

Решения и просьбы к Генеральному секретарю

Меры, принятые для выполнения решений и просьб

Раздел I

Представить в проектах бюджетов отдельных операций по поддержанию мира на 2006/07 финансовый год соответствующую информацию о результатах мер по повышению эффективности, достигнутых благодаря осуществлению соответствующих положений резолюции 59/296 (пункт 4)

Информация о принятых мерах по повышению эффективности содержится в пунктах 8 и 36 настоящего доклада

Раздел II

Составление бюджета, ориентированного на конкретные результаты

Постановляет, что постепенное внедрение системы составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, должно осуществляться в полном соответствии с резолюцией 55/231 Генеральной Ассамблеи (пункт 3)

Выполнено. Департамент операций по поддержанию мира вновь обратил внимание на необходимость осуществления резолюции 55/231 на практике по вопросам составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, который был проведен в июле 2005 года в Абиджане

Обеспечить, чтобы цель показателей достижения результатов заключалась не в оценке деятельности государств-членов, а, когда это возможно, в отражении вклада миссий по поддержанию мира в реализацию ожидаемых достижений и целей согласно их соответствующим мандатам (пункт 5)

Базовые элементы предлагаемого бюджета на 2006/07 финансовый год были разработаны исходя из мандата ООНКИ, изложенного в резолюции 1609 (2005) Совета Безопасности от 24 июня 2005 года, при этом показатели достижения результатов позволяют оценивать прогресс в деле реализации ожидаемых достижений в отношении цели Совета обеспечить восстановление мира, безопасности и долгосрочной стабильности в Кот-д'Ивуаре. Помощь правительству Кот-д'Ивуара со стороны Операции в рассматриваемый бюджетный период будет способствовать принятию мер, которые предусматривают показатели достижения результатов

В будущем представлять бюджетные предложения в полном соответствии с резолюцией 55/231 (пункт 6)

Выполнено

Продолжать совершенствовать существующую систему составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, и представлять более четкую финансовую информацию о всех компонентах миссий (пункт 7)

В полной мере учитывать оперативные, материально-технические и финансовые аспекты на этапе планирования операций по поддержанию мира путем увязки бюджета, ориентированного на конкретные результаты, с планами осуществления мандатов операций по поддержанию мира (пункт 8)

Выполнено. Связь между увеличением потребностей в ресурсах и базовыми элементами бюджета отмечается в пункте 7 настоящего доклада

В предлагаемом бюджете ОООНКИ на 2006/07 финансовый год обеспечена увязка оперативных, материально-технических и финансовых аспектов с мандатом Операции, изложенным в резолюции 1609 (2005) Совета Безопасности, в интересах достижения общей цели Совета. В Операции были назначены ответственные за ведение учета для сбора подтверждающей документации и других данных, необходимых для оценки фактического прогресса в реализации показателей достижения результатов и эффективности мероприятий, проводимых в соответствии с базовыми элементами бюджета, ориентированного на конкретные результаты

Раздел III

Представление бюджета

Представлять в бюджетных документах необходимую имеющуюся информацию, в полной мере обосновывающую испрашиваемые Генеральным секретарем ресурсы (пункт 2)

Обеспечить, чтобы ДОПМ и все миссии делали все возможное для обеспечения строгой бюджетной дисциплины и обеспечения применения надлежащих механизмов контроля за исполнением бюджетов (пункт 5)

Выполнено

В контексте финансового периода 2005/06 года ОООНКИ приняла дополнительные меры по укреплению бюджетной дисциплины и контроля за исполнением бюджета и, в частности, разработала план закупок, который будет использоваться для контроля за расходами, обеспечения своевременной и эффективной с точки зрения затрат закупки товаров и услуг, и подготавливала на основе сопоставления плановых и фактических расходов квартальные отчеты об исполнении бюджета, которые требуют представления подробного объяснения возникших отклонений

Представление бюджетных предложений миссиями в Центральные учреждения должно быть частью функций руководителя миссии/специального представителя, связанных с руководством и подотчетностью (пункт 7)

Под руководством Специального представителя Генерального секретаря в Операции был учрежден руководящий комитет по бюджетным вопросам, который возглавил первый заместитель Специального представителя Генерального секретаря и в который входят руководители основных подразделений и главный административный сотрудник, для рассмотрения предложений по бюджету на 2006/07 финансовый год и осуществления кон-

Подтверждает, что в проектах бюджетов следует, насколько это возможно, отражать цели в области совершенствования управления и повышения эффективности, которые должны быть достигнуты, и излагать стратегии на будущее в этой связи (пункт 9)

Проводить обзор должностных функций на постоянной основе и определять уровень должностей в соответствии с меняющимися оперативными потребностями, а также фактически выполняемыми обязанностями и функциями в целях обеспечения максимально эффективного с точки зрения затрат использования ресурсов (пункт 10)

троля за его исполнением

Выполнено. Информация об ожидаемых результатах в плане повышения эффективности содержится в пунктах 8 и 36 настоящего доклада

Анализ функций и уровней должностей был проведен в рамках подготовки предлагаемого бюджета ООНКИ на 2005/06 финансовый год, и его результаты были одобрены Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 59/16 В от 22 июня 2005 года. Предлагаемый бюджет на 2006/07 финансовый год отражает результаты проводимого обзора штатного расписания Операции, включая упразднение одной должности международного сотрудника (категория общего обслуживания (прочие разряды)) и учреждение 51 новой должности национальных сотрудников (13 должностей национальных сотрудников и 38 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) с учетом запланированного полного развертывания воинских контингентов и компонента полиции Организации Объединенных Наций и создания дополнительных периферийных подразделений

Раздел IV

Обзор структуры управления всех операций по поддержанию мира

Обеспечить, чтобы остальные сложные операции провели испрошенный обзор и рационализировали свои структуры и доложили об этом в контексте соответствующих проектов бюджета (пункт 1)

Несмотря на то, что утвержденная Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 59/16 В структура ООНКИ осталась неизменной, и принимая во внимание мандат Операции, изложенный в резолюции 1609 (2005) Совета Безопасности, увеличение штатной численности ее военного компонента и компонента регулярной полиции и расширение масштабов ее деятельности в соответствии с резолюциями 1612 (2005) и 1633 (2005) Совета, в контексте предлагаемого бюджета на 2006/07 финансовый год штатное расписание основных подразделений Операции и Административного отдела будет увеличено

В Административном отделе Группа по контрактам, прежде входившая в состав Секции снабжения Объединенных вспомогательных служб, будет переподчинена непосредственно начальнику Объединенных вспомогательных служб, с тем

Следить за изменением структур отдельных операций по поддержанию мира, с тем чтобы избегать дублирования функций и чрезмерно большой доли должностей высокого уровня, с учетом мандатов, сложностей и особенностей каждой миссии (пункт 2)

Принимать дополнительные меры по обеспечению охраны и безопасности всего персонала, участвующего под эгидой Организации Объединенных Наций в деятельности миссий, с учетом положений пунктов 5 и 6 резолюции 1502 (2003) Совета Безопасности от 26 августа 2003 года (пункт 11)

Провести обзор уровня должностей и функций сотрудников по протоколу с учетом соответствующих замечаний Консультативного комитета и доложить по этому вопросу в контексте соответствующих проектов бюджетов (пункт 12)

Раздел V

Совместное финансирование должностей заместителей Специального представителя Генерального секретаря

Должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря, который возглавляет гуманитарный компонент и выполняет функции координатора-резидента, будет финансироваться на основе договоренности с Программой развития Организации Объединенных Наций о совместном несении расходов (пункт 1)

Раздел VI

Разоружение, демобилизация (включая реориентацию) и реинтеграция

Обращает особое внимание на то, что программы разоружения, демобилизации и реинтеграции являются

чтобы обеспечить функциональную самостоятельность Группы и избежать конфликта интересов между функцией управления контрактами и оперативной составляющей этой работы

См. выше

План мероприятий по обеспечению безопасности Операции охватывает гуманитарные организации и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, осуществляющие деятельность в Кот-д'Ивуаре. Совместно с подразделениями Организации Объединенных Наций на центральном и региональном уровнях были созданы совместные структуры уполномоченных по вопросам безопасности, а персонал неправительственных организаций получает помощь в области обеспечения охраны в соответствии с резолюцией 1502 (2003) и регулярно информируется через информационные сети, созданные во всем районе проведения операций

Было проанализировано и оставлено без изменений штатное расписание ОООНКИ в части, касающейся выполнения протокольных функций (две должности национальных сотрудников), утвержденное Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 59/16 В

Проект меморандума о договоренности о паритетном финансировании был представлен на рассмотрение ПРООН и УКГД, и на момент выпуска настоящего доклада они еще не представили свои замечания

Операция создала межучрежденческую группу по координации, в которую входят учреждения,

крайне важной частью мирных процессов и комплексных операций по поддержанию мира, утвержденных Советом Безопасности, и поддерживает укрепление координации деятельности по этим программам в рамках комплексного подхода (пункт 3)

Подчеркивает важность четкого описания соответствующих функций миссий по поддержанию мира и всех других соответствующих сторон (пункт 4)

Подчеркивает необходимость укрепления сотрудничества и координации между различными сторонами в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами для обеспечения эффективного использования ресурсов и согласованности действий на месте при осуществлении программ разоружения, демобилизации и реинтеграции (пункт 5)

Представлять четкую информацию о потребностях в ресурсах на цели разоружения, демобилизации и реориентации и о соответствующих связанных и не связанных с должностями расходах (пункт 6)

фонды и программы Организации Объединенных Наций, международные неправительственные организации, Международный комитет Красного Креста и Всемирный банк, в целях обмена информацией, а также обеспечения более комплексного подхода в поддержку программы разоружения, демобилизации и реинтеграции

Это особенно важно в плане осуществления подготовленной Международной рабочей группой программы действий по проведению свободных, беспристрастных, открытых и транспарентных выборов в Кот-д'Ивуаре, включая осуществление национальной программы разоружения, демобилизации, реинтеграции и восстановления, подписанной 14 мая 2005 года в Ямусукро. Эта программа будет осуществляться также при поддержке военного компонента и компонента полиции Организации Объединенных Наций Операции, как это предусмотрено в базовых положениях предлагаемого бюджета ОООНКИ на 2006/07 финансовый год

Роль ОООНКИ в поддержке национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, оказываемой совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, осуществляющими деятельность в стране, международными неправительственными организациями, Международным комитетом Красного Креста и Всемирным банком и Комиссией Европейского союза, изложена в базовом компоненте 2 настоящего бюджета

См. выше

В предлагаемом бюджете ОООНКИ на 2006/07 финансовый год предусматривается сохранение штатной численности персонала Секции по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции на утвержденном на 2005/06 финансовый год уровне, а также выделяются ассигнования на поддержку национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции,

осуществляемой на основе мандата Совета Безопасности, изложенного в его резолюции 1609 (2005)

Раздел VII

Проекты с быстрой отдачей

Упорядочить процесс осуществления проектов с быстрой отдачей и обеспечить их осуществление в полном объеме в запланированные сроки

Операция ввела процедуры, направленные на рационализацию процесса осуществления проектов с быстрой отдачей за счет усиления контроля на местах за осуществлением проектов участвующими партнерами с привлечением всех имеющихся кадровых ресурсов, включая персонал полицейского и военного компонентов в районах, где еще не развернуты сотрудники по гражданским вопросам, и обеспечения контроля за представлением периодических докладов

Раздел VIII

Профессиональная подготовка, набор сотрудников и персонал на местах

Постановляет до завершения разработки стратегии ограничить профессиональную подготовку гражданского персонала, которую он проходит за пределами штабов миссий, профессиональной подготовкой по конкретным вопросам, касающимся осуществления мандата данной миссии, эффективного функционирования миссии и должностных функций, или проводить ее, если это эффективно с точки зрения затрат (пункт 1)

Выполнено. В предлагаемом бюджете ОООНКИ на 2006/07 финансовый год предусматриваются ассигнования на осуществление программ профессиональной подготовки за пределами штаба Операции в тех управленческих, административных и технических областях, в которых она не располагает специалистами на местах и где профессиональная подготовка будет способствовать повышению эффективности функционирования Операции, в том числе в основных областях

Обеспечить, чтобы стратегия в области профессиональной подготовки включала потребности национального персонала в профессиональной подготовке для целей укрепления потенциала в районе миссии (пункт 3)

Выполнено. Цель программы профессиональной подготовки Операции в 2006/07 финансовом году будет состоять в повышении квалификации национальных сотрудников в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, ведения разъяснительной работы по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом, управления людскими ресурсами и преподавания английского языка

Обеспечить, чтобы персонал во всех операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира располагал соответствующими возможностями для профессиональной подготовки (пункт 4)

Выполнено. В соответствии с программой профессиональной подготовки Операции в 2006/07 финансовом году ставится задача обучения 656 сотрудников по вопросам прав человека, составления/исполнения бюджета, финансов, поставок, авиаперевозок, инженерно-технического обеспечения, транспорта, информационной технологии, безопасности, разоружения, демобилизации и реинтеграции, ведения разъяснительной работы по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом,

Просит Генерального секретаря шире использовать национальный персонал (пункт 5)

Докладывать о ходе работы по достижению целевого показателя доли должностей категории общего обслуживания и категории полевой службы, заполняемых сотрудниками, направляемыми из Центральных учреждений, который не должен превышать 5 процентов от утвержденной численности должностей этих категорий во всех миссиях, за исключением миссий, находящихся на начальном этапе, и при других исключительных обстоятельствах (пункт 6)

Подтверждает, что набираемые на местной основе сотрудники могут набираться в качестве международного персонала только путем использования обычного процесса набора, в рамках которого они претендуют на международные должности в другой миссии наряду с другими внешними кандидатами (пункт 7)

Обеспечить, чтобы высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности служил главным критерием при приеме на службу, с должным учетом принципа справедливого географического распределения, в соответствии с пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций (пункт 8)

В отношении практики найма индивидуальных подрядчиков или лиц по контрактам на закупки для выполнения постоянных по характеру функций вносить на рассмотрение Генеральной Ассамблеи вопрос о

управления людскими ресурсами, ориентации на удовлетворение нужд клиентов и предупреждения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Среди 59 дополнительных должностей, предложенных в бюджете на 2006/07 финансовый год, насчитывается 51 должность национальных сотрудников (86 процентов), включая 3 должности национальных сотрудников, учрежденные для выполнения функций, которые прежде были возложены на сотрудников категории полевой службы

В предлагаемом бюджете на 2006/07 финансовый год предусматривается сокращение числа должностей международных сотрудников категории общего обслуживания на одну должность. С учетом расширения ООНКИ, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции 1609 (2005), прогнозируемого полного развертывания военного компонента и компонента полиции Организации Объединенных Наций к 1 июля 2006 года и деятельности по оказанию содействия проведению президентских и парламентских выборов в Кот-д'Ивуаре, в предстоящий бюджетный период перед Операцией встанет задача удержания высококвалифицированного международного персонала категории общего обслуживания. Результаты последующей оценки соответствующих потребностей будут отражены в предлагаемом бюджете ООНКИ на 2007/08 финансовый год

Выполнено

Выполнено. В настоящее время международный персонал ООНКИ состоит из граждан 89 стран

В бюджете на 2006/07 финансовый год испрашиваются 13 штатных должностей национальных сотрудников общего обслуживания для удовлетворения дополнительных потребностей в води-

создании той или иной должности, если предусмотренные для нее функции по своему характеру являются постоянными и ее создание поэтому является обоснованным (пункт 11)

Раздел XI

Участие Добровольцев Организации Объединенных Наций

Не следует использовать добровольцев вместо персонала, набираемого на утвержденные должности для осуществления утвержденных программ и мероприятий, и не следует стремиться использовать их по финансовым соображениям (пункт 3)

телях, которое в настоящее время осуществляется за счет привлечения временного персонала

Выполнено. Предлагаемые 277 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций предназначаются для удовлетворения, помимо потребностей в международном персонале, потребностей ООНКИ, связанных с оказанием консультативной помощи по правовым и гражданским вопросам и вопросам прав человека и защиты детей, по вопросам борьбы с ВИЧ/СПИДом, проведения выборов, общественной информации, правопорядка, судебной системы и тюрем, а также по административным вопросам

И впредь обеспечивать, чтобы в отношении добровольцев действовали те же обязательства и обязанности, включая стандарты поведения, которые действуют в отношении персонала Организации Объединенных Наций (пункт 5)

Выполнено

Раздел XVI

Закупки

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы все миссии по поддержанию мира действовали в соответствии с их планами закупок в целях использования преимуществ, обусловливаемых надлежащим планированием закупочной деятельности (пункт 5)

В ООНКИ были приняты меры по совершенствованию планирования закупочной деятельности и введена практика составления квартальных планов закупок, которые представляются в Центральные учреждения в Нью-Йорке

Раздел XVII

Управление имуществом

Вновь заявляет о том, что Департамент операций по поддержанию мира должен обеспечивать осуществление всеми миссиями программы замены имущества на экономической основе и в строгом соответствии с руководящими принципами в отношении срока службы имущества (пункт 1)

Операция проанализировала свою программу замены имущества с учетом его сроков службы, а также статистических данных о случаях, когда имущество приходило в экономически не поддающееся восстановлению состояние в результате эксплуатации в неблагоприятных полевых условиях. В предлагаемом бюджете на 2006/07 финансовый год предусматриваются ассигнования на замену холодильной техники, оборудования для оснащения жилых помещений, конторского и противопожарного оборудования, конторской мебели, автотранспортных средств, аппаратуры связи, информационной техники и

Обеспечить принятие руководителями операций по поддержанию мира эффективных мер для обеспечения инвентарного контроля, пополнения запасов и применения обоснованных процедур списания в случае ликвидации имущества, в котором отпала необходимость или которое стало непригодным для использования (пункт 2)

Обеспечить заключение официальных письменных соглашений, включающих такие элементы, как финансовая компенсация и ответственность, с другими органами системы Организации Объединенных Наций до временной передачи им ресурсов, принадлежащих операции по поддержанию мира (пункт 3)

Высоко оценивает неустанные усилия по расширению взаимодействия между миссиями, в частности осуществляющими деятельность в одном и том же регионе, и подчеркивает, что соответствующие миссии должны ясно понимать положения любого соглашения о временной передаче или совместном использовании имущества миссий, которое должно быть закреплено в официальных документах, с учетом того, что операции по-прежнему индивидуально несут ответственность за подготовку их бюджетов и надзор за их исполнением, а также за осуществление контроля за их имуществом и материально-техническим обеспечением (пункт 4)

Раздел XIX

АвиапЕРЕВОЗКИ

Просит Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения надлежащей подготовки сотрудников, занимающихся авиаперевозками, как это

другого оборудования в связи с естественным износом или ввиду его повреждения или истечения полезного срока службы

В целях обеспечения более эффективного инвентарного контроля и своевременной утилизации списанного имущества в предлагаемом бюджете на 2006/07 финансовый год предусматриваются ассигнования на учреждение двух должностей сотрудников по ведению регионального инвентарного учета и контроля. В соответствии с программой замены имущества предусматривается исключительно замена имущества, пришедшего в негодность в результате естественного износа, повреждения или истечения полезного срока службы

В консультации с Управлением по правовым вопросам Секретариата Организации Объединенных Наций и учреждениями Организации Объединенных Наций, которым передается имущество, ОООНКИ разрабатывает типовые соглашения о передаче имущества на условиях аренды, которые содержат положения об арендной плате и финансовой ответственности

В рамках регионального сотрудничества ОООНКИ прибегала к практике совместного использования имущества миссий в рамках выделенных бюджетных ассигнований в целях обеспечения наиболее эффективного использования ресурсов в субрегионе Западной Африки, в таких областях, как снабжение, связь, информационная технология и воздушный транспорт, включая использование на основе возмещения расходов принадлежащих МООНЛ воздушных судов при проведении совместных операций по замене войск, дислоцированных в Сенегале, Бенине, Того и Гане, и расширение сотрудничества между миссиями, в частности за счет проведения региональных совещаний старших руководителей, обмена информацией и совместного пограничного патрулирования

Выполнено. Обеспечена подготовка 16 сотрудников, занимающихся авиаперевозками, при этом на постоянной, плановой основе про-

*Решения и просьбы к Генеральному секретарю**Меры, принятые для выполнения решений и просьб*

предусмотрено в Руководстве по авиаперевозкам (пункт 1)

Продолжать проведение проверок качества авиационных услуг и их оценки в миссиях на предмет подтверждения полного соблюдения установленных стандартов (пункт 2)

должается осуществление программ обучения без отрыва от выполнения служебных обязанностей

Были проведены две внешние проверки авиаперевозок в ОООНКИ. Операция осуществила программу инспектирования и оценки парка воздушных судов, в том числе контрактов на фрахтование летательных аппаратов на коммерческих условиях и их предоставление в соответствии с механизмом писем-заказов, и оценки деятельности авиаперевозчиков

Инспекции и оценки проводились в целях обеспечения проверки соблюдения условий контрактов, правил Организации Объединенных Наций и международных норм в отношении авиационных перевозок, а также оценки общей эффективности деятельности гражданских и военных авиаперевозчиков

В соответствующих случаях в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций направлялись отчеты о проведенных инспекциях и, при необходимости, выносились соответствующие рекомендации относительно принятия последующих мер

Кроме того, согласно результатам периодических обзоров, проводимых Группой по безопасности полетов совместно с Группой контроля за соблюдением технических стандартов ОООНКИ, благодаря регистрированию авиационных инцидентов и соблюдению стандартных процедур эксплуатации авиационной техники Организации Объединенных Наций обеспечивается полное соблюдение всех правил и положений Организации Объединенных Наций в отношении авиаперевозок

Обеспечить более четкое определение потребностей в ресурсах на авиаперевозки в проектах бюджетов, с тем чтобы они в большей степени соответствовали фактическому объему перевозок, принимая во внимание завышение бюджетных ассигнований на авиаперевозки в некоторых операциях по поддержанию мира (пункт 3)

Исходя из результатов оценки потребностей Операции в авиаперевозках в предлагаемом бюджете ОООНКИ на 2006/07 финансовый год общие ассигнования на авиаперевозки были сокращены на 8,7 млн. долл. США

Раздел XXI

Показатели соотношения числа автотранспортных средств и единиц информационной техники и численности сотрудников

Обеспечить соблюдение в операциях по поддержанию мира нормативных показателей с учетом мандатов,

В Операции в целом обеспечено соблюдение нормативных показателей соотношения количе-

сложности и масштабов отдельных операций по поддержанию мира (пункт 2)

Обеспечить, чтобы во всех миссиях фактический показатель соотношения для числа тяжелых/средних автотранспортных средств не превышал установленного нормативного показателя 1:1, и обосновывать любой отход от этого нормативного показателя (пункт 3)

Постепенно перейти от соотношения «один принтер на одно автоматизированное рабочее место» к меньшему соотношению и незамедлительно применять в тех случаях, когда это эффективно с точки зрения затрат и целесообразно, соотношение «1 принтер на 4 настольных компьютера» для всех автоматизированных рабочих мест в миссиях по поддержанию мира, в Центральном учреждении и на местах (пункт 6)

Постановляет отложить рассмотрение вопроса о выделении дополнительных ассигнований на закупку настольных компьютеров, принтеров и портативных компьютеров в Центральном учреждении и на местах, за исключением закупок для новых миссий, а также миссий, расширяемых в соответствии с мандатами Совета Безопасности, а также для целей замены в строгом соответствии с резолюцией Генеральной Ассамблеи, до представления Управлением служб внутреннего надзора доклада о всеобъемлющей управленческой проверке применяемой в Департаменте операций по поддержанию мира практики, о которой говорится в пункте 4 раздела IV резолюции 59/296 (пункт 7)

ства автотранспортных средств и численности персонала. Показатели соотношения числа единиц информационной техники и численности сотрудников свидетельствуют об увеличении потребностей пользователей в настольных и портативных компьютерах (национальные сотрудники) и портативных компьютерах (международные и национальные сотрудники, военнослужащие и сотрудники полиции Организации Объединенных Наций) ввиду характера выполняемых ими функций и территориальной разобщенности подразделений ООНКИ в районе деятельности миссии

Выполнено

Операция перестала поставлять в подразделения миссий дополнительные настольные принтеры в тех случаях, когда нынешнее соотношение принтеров и настольных компьютеров составляет менее 1:4. После перебазирования персонала миссии в Объединенную штаб-квартиру миссии он будет иметь более широкий доступ к сетевым принтерам, и это приведет к сокращению потребностей в настольных принтерах. В предлагаемом бюджете на 2006/07 финансовый год предусматриваются только ассигнования на замену настольных и сетевых принтеров

В контексте бюджета на 2006/07 финансовый год предусматриваются ассигнования только на замену настольных и портативных компьютеров, а также сетевых принтеров

Раздел XXII**Контракты на пайки**

Обеспечить, чтобы все миссии следили за системами управлением качеством у поставщиков продовольствия и оценивали их для обеспечения соответствия качества продовольствия и санитарных условий установленным стандартам (пункт 2)

Контракт на пайки ОООНКИ был разработан на основе ряда разработанных в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций критериев эффективности, которые включают минимальный показатель эффективности деятельности на уровне 95 процентов, в целях обеспечения высокого качества обслуживания

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/60/420)

<i>Просьбы/рекомендации</i>	<i>Меры, принятые для выполнения просьб/рекомендаций</i>
С учетом высоких расходов на воздушную перевозку материальных средств Консультативный комитет просит предпринять усилия, направленные на сокращение расходов путем использования морских и наземных транспортных средств в тех случаях, когда это сопряжено с меньшими затратами и представляется практически возможным (пункт 9)	Выполнено. В предлагаемом бюджете на 2006/07 финансовый год ассигнования на перевозку грузов воздушным транспортом не предусматриваются
Консультативный комитет просит ОООНКИ осуществлять тесную координацию с Канцелярией высокого представителя во избежание дублирования в их сферах деятельности (пункт 15)	Выполнено. В соответствии с резолюцией 1609 (2005) Совета Безопасности ОООНКИ предоставляла техническую информацию, консультативную и иную помощь Высокому представителю, о которых говорится в пункте 7 резолюции 1603 (2005) Совета от 3 июня 2005 года

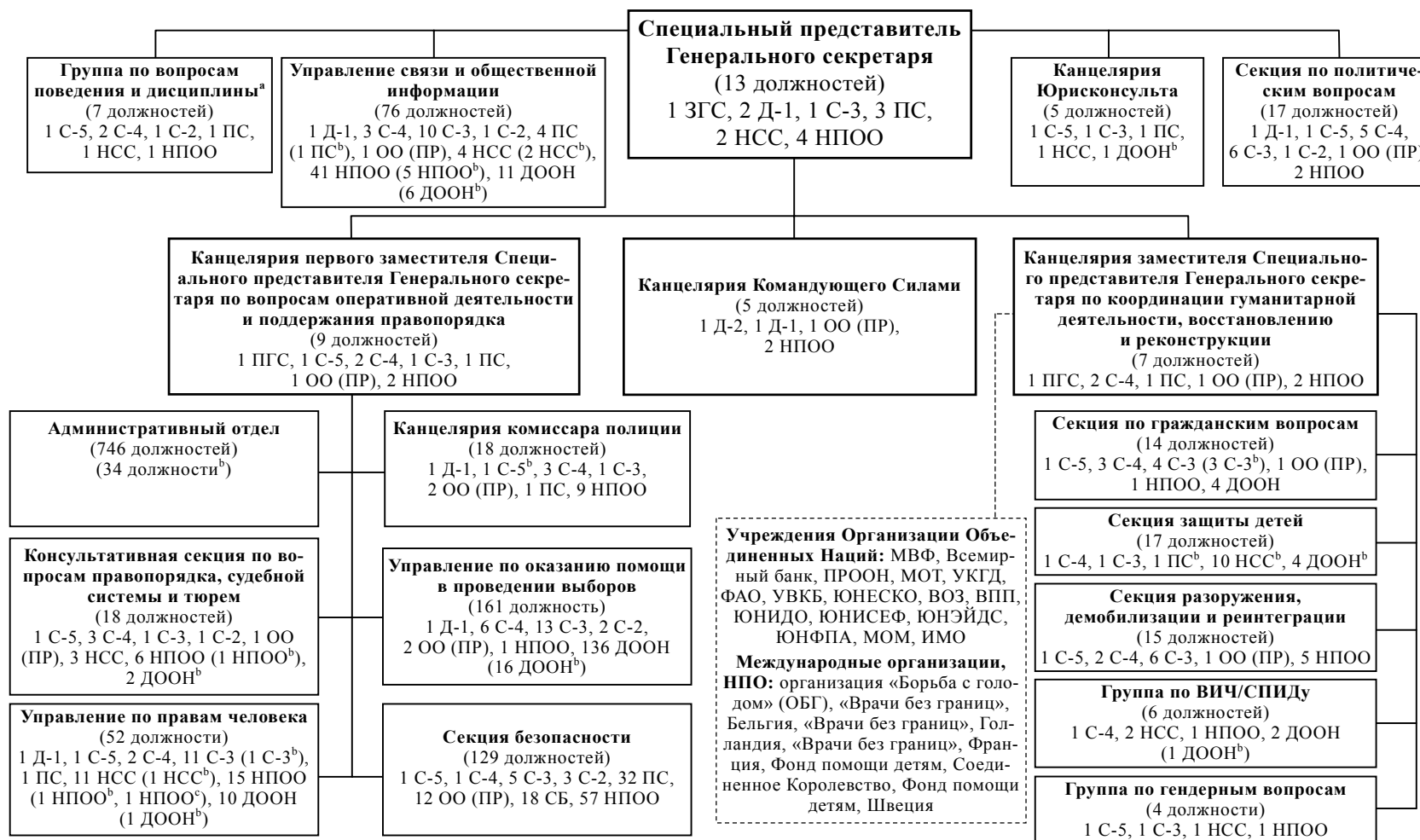
С. Комиссия ревизоров

(А/59/5, том II.B, глава II.B)

<i>Просьбы/рекомендации</i>	<i>Меры, принятые для выполнения просьб/рекомендаций</i>
Комиссия рекомендует администрации активизировать установку и внедрение механизма контроля за средствами в миссиях таким образом, чтобы обеспечить эффективный доступ и обработку данных (пункт 42)	Выполнено
Были выявлены расхождения между данными об имуществе длительного пользования в системе управления имуществом на местах/Galileo и результатами физической инвентаризации имущества (пункт 64(a))	Выполнено. Расхождения устранены
Не было подписано официальное соглашение между Организацией Объединенных Наций и банком о предоставлении банковских услуг по ведению счетов ОООНКИ (пункт 70(h))	Выполнено
Комиссия рекомендует администрации в консультации с миссиями по поддержанию мира провести анализ требований, предъявляемых при регистрации потенциальных местных поставщиков, с учетом трудностей, возникающих у местных поставщиков, в целях рассмотрения приемлемых альтернативных процедур регистрации местных поставщиков в случае, когда товар или услуги требуются безотлагательно (пункт 269)	ООНКИ проявляет определенную гибкость, в частности, в отношении поставщиков на севере страны, которые не имеют доступа к услугам отделений Торговой палаты, находящихся в контролируемых правительством южных районах Кот-д'Ивуара. Заявки от таких поставщиков рассматриваются на индивидуальной основе, и, если соблюсти все требования в отношении регистрации отвечающих установленным критериям поставщиков не представляется возможным, в файле соответствующего поставщика делается пометка о причинах
Комиссия рекомендует администрации рассмотреть целесообразность соблюдения миссиями положений Руководства по закупкам, касающихся местных комитетов по обзору поставщиков и сотрудников по введению базы данных поставщиков, в целях внесения в Руководство при необходимости изменений при обеспечении надлежащего контроля и подотчетности (пункт 272)	В соответствии с Руководством по закупкам Секция закупок ОООНКИ регулярно проводит заседания Комитета по обзору поставщиков и назначила сотрудника по ведению базы данных о поставщиках
Комиссия рекомендует администрации продолжать прилагать усилия по повышению своевременности завершения подготовки меморандумов о взаимопонимании (пункт 334)	По состоянию на середину апреля 2006 года были подписаны все меморандумы о взаимопонимании в отношении ОООНКИ, за исключением двух меморандумов с одной из предоставляющих войска стран в отношении контингентов, развернутых в июле и октябре 2005 года, которые были направлены на рассмотрение и утверждение правительству этой страны

Организационная структура

А. Основные подразделения

^а Финансируемые по статье временного персонала общего назначения.^б Новые.^с Перераспределенные.

Сокращения:

ПС — категория полевой службы

ДООН — Добровольцы Организации Объединенных Наций

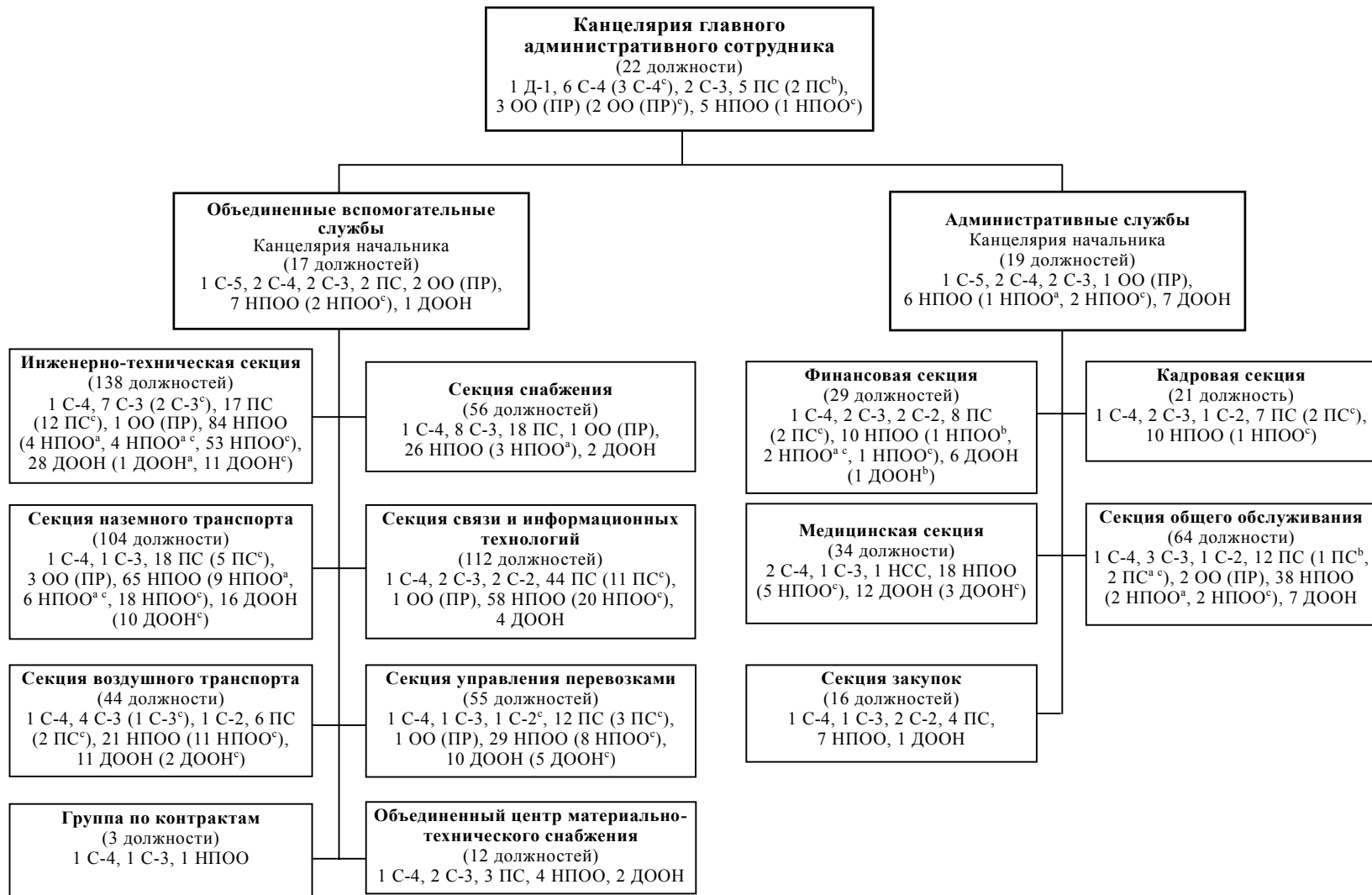
НСС — национальные сотрудники-специалисты

НПОО — национальный персонал (общее обслуживание)

СО — сотрудники службы охраны

СИУ — сотрудники исправительных учреждений (прикомандированные)

В. Административные подразделения

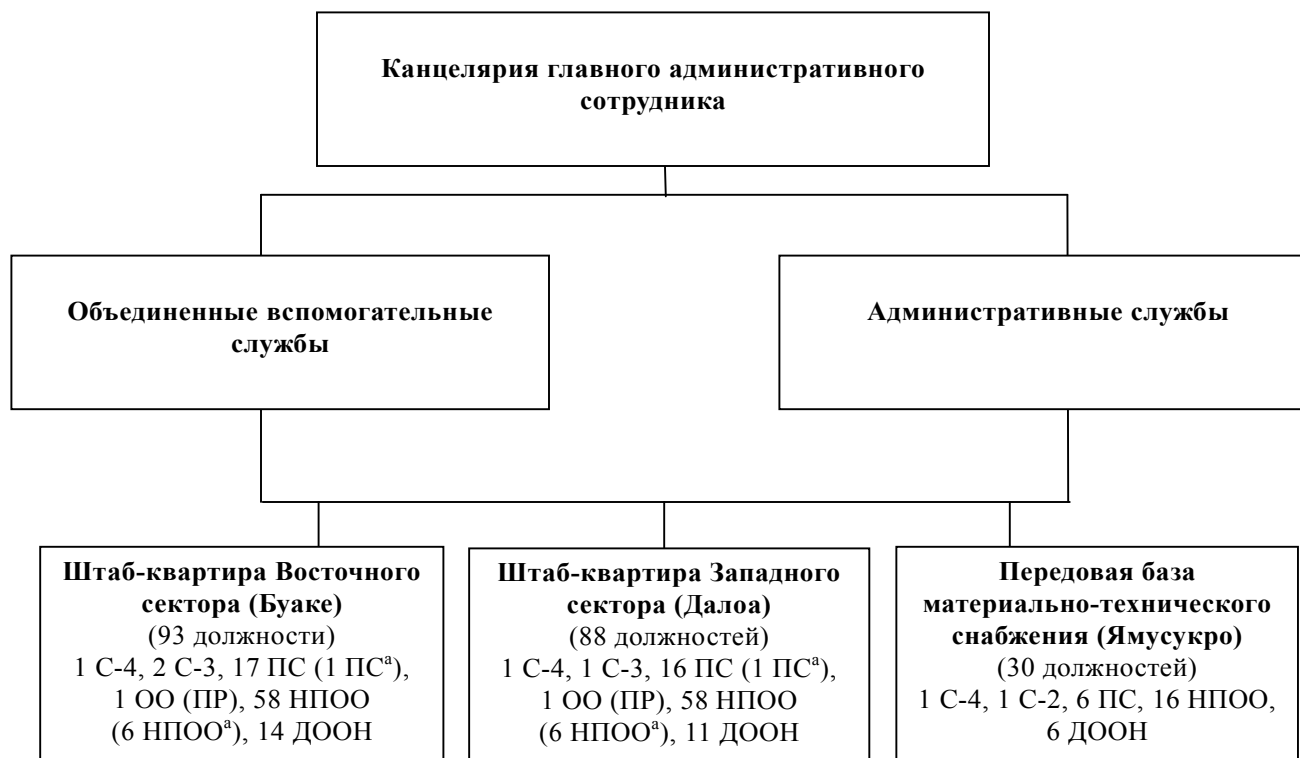


^а Новые.

^б Перераспределенные.

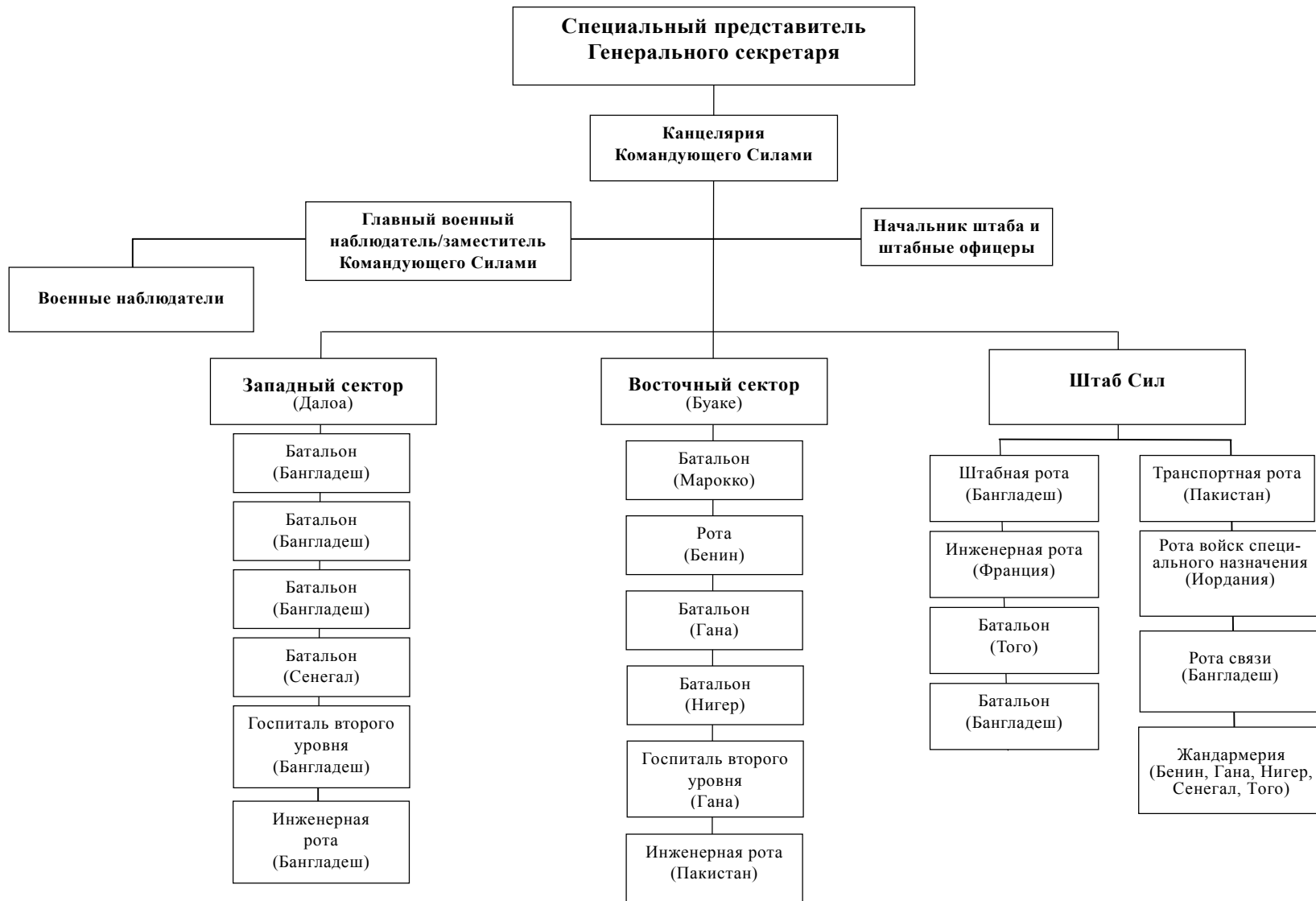
^с Переведенные из региональных подразделений.

С. Региональные административные подразделения



^а Новые.

D. Военный компонент



Е. Полицейский компонент

