

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
5 May 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 156 повестки дня

**Финансирование Многопрофильной комплексной
миссии Организации Объединенных Наций
по стабилизации в Центральноафриканской
Республике**

**Исполнение бюджета на период с 1 июля 2019 года
по 30 июня 2020 года и предлагаемый бюджет на период
с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года
для Многопрофильной комплексной миссии
Организации Объединенных Наций по стабилизации
в Центральноафриканской Республике**

**Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2019/20 год	910 057 500 долл. США
Расходы за 2019/20 год	895 690 300 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2019/20 год	14 367 200 долл. США
Ассигнования на 2020/21 год	937 711 700 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2020/21 год ^a	932 581 800 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2020/21 год	5 129 900 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2021/22 год	1 048 692 600 долл. США
Корректировка, рекомендуемая Консультативным комитетом на 2021/22 год	(8 647 000 долл. США)
Объем ресурсов, рекомендуемый Консультативным комитетом на 2021/22 год	1 040 045 600 долл. США

^a Оценка по состоянию на 31 марта 2021 года.



I. Введение

1. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) ([A/75/620](#), [A/75/760](#) и [A/75/760/Add.1](#)) члены Консультативного комитета встречались с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а затем — письменные ответы, полученные 15 апреля 2021 года. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся в его докладе ([A/75/822](#)), а с его замечаниями и рекомендациями, вынесенными по итогам изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, можно ознакомиться в его соответствующем докладе ([A/75/829](#)).

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

2. В своей резолюции [73/312](#) и своем решении 73/555 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года сумму в размере 910 057 500 долл. США брутто (896 456 000 долл. США нетто). Расходы за указанный период составили в общей сложности 895 690 300 долл. США брутто (881 077 200 долл. США нетто), что соответствует показателю освоения бюджетных средств в 98,4 процента. Образовавшийся в связи с этим неизрасходованный остаток средств в размере 14 367 200 долл. США брутто составляет 1,6 процента от общей суммы ресурсов, утвержденных на данный финансовый период.

3. Образовавшийся неизрасходованный остаток в размере 14 367 200 долл. США от общего объема ресурсов, утвержденных на 2019/20 год, является результатом снижения — по сравнению с предусмотренными в бюджете ассигнованиями — расходов на военный и полицейский персонал (13 713 500 долл. США, или 2,9 процента) и оперативных расходов (4 431 800 долл. США, или 1,9 процента), которое частично компенсируется увеличением расходов на гражданский персонал (3 778 100 долл. США, или 1,9 процента). Сводная информация о перераспределении ресурсов (3 855 000 долл. США, или 0,4 процента) из группы III в группу II приводится в разделе III.B доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета Миссии на 2019/20 год ([A/75/620](#)). Подробный анализ разницы представлен в разделе IV указанного доклада.

4. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что снижение объема непогашенных обязательств за период с 2018/19 года (161,1 млн долл. США) по 2019/20 год (159,5 млн долл. США) объясняется главным образом снижением объема непогашенных обязательств по помещениям и объектам инфраструктуры и расходов на возмещение стоимости принадлежащего контингентам имущества (в связи с улучшением условий размещения персонала воинских контингентов в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций (см. пункт 5 ниже)), что частично компенсируется увеличением объема непогашенных обязательств по стандартному возмещению расходов на воинские контингенты и товары, которые не были поставлены на конец 2019/20 года.

Вопросы, касающиеся доклада Комиссии ревизоров

5. При рассмотрении докладов Генерального секретаря о финансировании МИНУСКА Консультативный комитет также имел в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2020 года ([A/75/5 \(Vol. II\)](#), пп. 183, 189, 200–202, 207–209 и 272–275). В своем докладе Комиссия высказала замечания и вынесла рекомендации, касающиеся МИНУСКА, в том числе в отношении: а) управления показателями доли вакантных должностей и числом вакантных должностей (см. пункты 34 и 35 ниже); б) продления временных должностей; и с) перерасхода топлива и управления его запасами (см. пункты 41 и 42 ниже). Кроме того, Комиссия отметила перенос с четвертого квартала 2018 года на январь 2021 года срока выполнения своей рекомендации на 2018/19 год (проанализировать возможность использования зданий из сборных конструкций, с тем чтобы избежать размещения военнослужащих контингентов в палатках) (см. [A/75/5 \(Vol. II\)](#), пункты 16–18). В ответ на запрос Секретариат проинформировал Комитет, что влияние фактора непредоставления жилья на бюджеты с 2019/20 года оценивается в сумму в 1,1 млн долл. США, которая была возмещена странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты. Кроме того, предлагаемые потребности на 2021/22 год сокращены на приблизительно 510 500 долл. США в связи с улучшением условий размещения, а в поправке к расходам на развертывание дополнительного военного персонала учтен также фактор улучшения условий размещения, обеспечиваемых персоналу стран, предоставляющих войска (см. пункт 12 ниже). **Консультативный комитет согласен с рекомендациями Комиссии ревизоров и надеется, что эти рекомендации будут выполнены оперативно.**

6. Что касается вопросов патрулирования, то Комиссия ревизоров выразила мнение, что МИНУСКА не обеспечивает достаточного патрулирования для защиты гражданского населения, с чем администрация не согласилась (см. [A/75/5 \(Vol. II\)](#), пункты 111–118). **Комитет напоминает свой комментарий насчет того, что некоторые замечания и рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся, в частности, аттестации, тактического развертывания, задействования воинских подразделений и использования военного имущества, входят в круг вопросов, относящихся к компетенции государств-членов и соответствующих органов Организации Объединенных Наций (см. [A/75/829](#), пункт 14).**

III. Информация об исполнении бюджета на текущий период

7. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2021 года объем расходов составлял 740 553 500 долл. США. На конец текущего финансового периода общие расходы прогнозируются на уровне 932 581 800 долл. США при ассигнованиях в размере 937 711 700 долл. США, в результате чего неизрасходованный остаток средств составит 5 129 900 долл. США (или 0,5 процента).

8. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 5 марта 2021 года с момента создания МИНУСКА государствам-членам были начислены взносы на ее финансирование на общую сумму 6 359 450 000 долл. США. На ту же дату сумма полученных платежей составила 5 871 980 000 долл. США, а невыплаченная задолженность — 487 470 000 долл. США. На 15 марта 2021 года объем денежных средств, имевшихся в распоряжении Миссии,

составлял 192 198 000 долл. США; этого достаточно для обеспечения трехмесячного оперативного резерва в размере 144 483 000 долл. США (без учета сумм, причитающихся странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты). **Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея неоднократно настоятельно призвала все государства-члены выполнять свои финансовые обязательства, предусмотренные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий.**

9. Консультативный комитет был проинформирован о том, что требования о возмещении расходов на воинские контингенты и принадлежащее контингентам имущество были урегулированы вплоть до сентября 2020 года и что при этом непогашенный остаток по состоянию на 31 декабря 2020 года составил 53 310 000 долл. США и 38 209 000 долл. США соответственно. Что касается компенсации в связи со смертью и потерей трудоспособности, то по состоянию на 1 апреля 2021 года объем средств, направленных с момента создания Миссии на урегулирование 161 требования, составил 5,8 млн долл. США, еще 11 требований находились на стадии рассмотрения. **Консультативный комитет надеется, что расчеты по всем оставшимся требованиям будут произведены в срочном порядке.**

Межмиссионское сотрудничество с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане

10. Указывается, что Миссия запросила и получила разрешение временно увеличить численность своих сил в рамках межмиссионского сотрудничества с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), действие которого истекает 23 апреля 2021 года (см. [A/75/760/Add.1](#), пункт 8). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Совет Безопасности одобрил предложение Генерального секретаря о развертывании на первоначальный двухмесячный период двух пехотных рот и двух военных многоцелевых вертолетов из состава МООНЮС, которые прибыли в Банги 24 декабря 2020 года. МИНУСКА запросила и получила разрешение на продление срока этого развертывания до 23 апреля 2021 года. Кроме того, Миссия обратилась с просьбой о дополнительном продлении еще на два месяца — до 23 июня 2021 года, которая еще не утверждена. Комитет также был проинформирован о том, что в соответствии с давно существующими соглашениями о совместном покрытии расходов МООНЮС будет продолжать производить обычные установленные выплаты, связанные с развертыванием подразделений, включая возмещение расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, и расходов на принадлежащее контингентам имущество, а МИНУСКА будет отвечать за передислокацию и возвращение войск и имущества между Центральноафриканской Республикой и Южным Суданом, покрытие расходов на передвижение в пределах Центральноафриканской Республики, пайки, топливо, медицинское обслуживание, временное переоформление и информационные указатели для подразделений, размещение, расходов по удовлетворению новых оперативных потребностей, а также в связи с любыми различиями в уровнях надбавок и возмещения между этими двумя конкретными миссиями (на общую сумму 2 034 800 долл. США). **Отмечая продление срока временного развертывания подкреплений из МООНЮС в МИНУСКА, Консультативный комитет надеется, что в ходе рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблее будут представлены дополнительные разъяснения относительно механизмов совместного несения расходов в рамках сотрудничества между двумя миссиями.** Комитет рассматривает вопросы,

касающиеся межмиссионского сотрудничества, в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)).

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

11. Мандат Миссии был определен Советом Безопасности в его резолюции [2149 \(2014\)](#) и в последний раз был продлен до 15 ноября 2021 года в резолюции [2552 \(2020\)](#). Информация о предположениях, положенных в основу планирования, и инициативах по поддержке миссии на 2020/21 год приводится в разделе I.B доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Миссии на указанный период ([A/75/760](#)).

12. В своей резолюции [2566 \(2021\)](#) Совет Безопасности постановил увеличить утвержденную численность военного компонента Миссии на 2750 человек и увеличить санкционированную численность ее полицейского компонента на 940 человек по сравнению с нынешними уровнями, утвержденными в пункте 27 резолюции [2552 \(2020\)](#). После принятия резолюции [2566 \(2021\)](#) Генеральный секретарь представил добавление к предлагаемому бюджету на 2021/22 год ([A/75/760/Add.1](#)).

13. Что касается стратегии выхода МИНУСКА, указанной в предлагаемом бюджете (см. [A/75/760](#), пункт 56), то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия пересматривает свою политическую стратегию с учетом меняющейся динамики ситуации в области безопасности и увеличения численности развернутых войск, что обеспечит путь к достижению конечной цели миротворческого присутствия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике. В соответствии с резолюцией [2566 \(2021\)](#) Совета Безопасности подкрепление личного состава МИНУСКА направлено не на военное решение конфликта, а на обеспечение возможности для инклюзивного политического диалога. В той же резолюции Совет подчеркнул, что эти подкрепления призваны усилить способность Миссии по выполнению своих предусмотренных мандатом приоритетных задач в нынешних меняющихся условиях, в частности в области защиты гражданского населения и облегчения гуманитарного доступа, и укрепить потенциал Миссии в части предотвращения и обращения вспять дальнейшего ухудшения обстановки в плане безопасности при одновременном обеспечении возможности для продвижения вперед политического процесса. Совет далее подчеркнул, что этот новый ресурс не подменяет собой главную ответственность национальных властей за продвижение вперед мирного процесса и защиту населения.

B. Потребности в ресурсах

14. Общий объем потребностей в ресурсах в размере 1 048 692 600 долл. США, запрашиваемых на 2021/22 год, на 110 980 900 долл. США, или 11,8 процента, больше объема ассигнований, утвержденных на 2020/21 год и составляющих 937 711 700 долл. США (см. таблицу ниже). Общий объем потребностей складывается из: а) первоначальных потребностей в ресурсах (936 258 700 долл. США), запрошенных в предлагаемом бюджете ([A/75/760](#)); и б) дополнительных потребностей (112 433 900 долл. США), указанных в добавлении ([A/75/760/Add.1](#)) (см. пункт 12 выше).

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Расходы на 31 марта (2020/21 год)	Первоначаль- ная смета расходов (2021/22 год)	Дополнитель- ные сметные расходы (2021/22 год)	Общая сме- та расходов (2021/22 год)	Разница	
							Сумма	В про- центах
Военный и полицейский персонал	467 277,0	479 285,4	395 531,5	476 799,5	103 588,9	580 388,4	101 103,0	21,1
Гражданский персонал	199 009,8	214 387,0	161 134,2	221 160,9	1 480,7	222 641,6	8 254,6	3,9
Оперативные расходы	229 403,5	244 039,3	183 887,8	238 298,3	7 364,3	245 662,6	1 623,3	0,7
Валовые потребности	895 690,3	937 711,7	740 553,5	936 258,7	112 433,9	1 048 692,6	110 980,9	11,8

Примечание: подробная информация об объеме испрашиваемых финансовых ресурсов и анализе разницы приводится в разделах II и III предлагаемого бюджета и добавлении к нему (A/75/760 и A/75/760/Add.1).

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная числен- ность на 2020/21 год ^a	Предлагаемая численность на 2021/22 год (A/75/760)	Добавление, 2021/22 год (A/75/760/Add.1)	Разница
Военные наблюдатели	169	169	169	—
Военнослужащие в составе воинских контингентов	11 437	11 437	14 187	2 750
Полицейские Организации Объединенных Наций	400	400	600	200
Сотрудники сформированных полицейских подразделений	1 680	1 680	2 420	740

^a Максимальная утвержденная численность.

15. Объем предлагаемых ресурсов на содержание военного и полицейского персонала в 2021/22 году на 101 103 000 долл. США, или 21,1 процента, больше объема ассигнований на 2020/21 год. Предлагаемое увеличение в основном обусловлено ростом потребностей в связи с увеличением численности негражданского персонала (3690 человек), санкционированным Советом Безопасности (см. пункт 12 выше; см. также A/75/760/Add.1, пункты 38–40).

16. В своей резолюции 2566 (2021) Совет Безопасности отметил, что указанное подкрепление личного состава должно производиться поэтапно. Консультативному комитету была представлена информация о планируемом поэтапном развертывании дополнительного негражданского персонала (см. таблицу ниже). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что Департамент операций в пользу мира определил воинские и полицейские подразделения, которые будут развернуты во второй половине 2021 года на основе Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала, а те подразделения, которые не были сформированы на основе этой системы, будут развернуты в начале 2022 года. Направлять военно-штабных офицеров, офицеров военной разведки и отдельных сотрудников полиции к месту дислокации запланировано ежемесячно с апреля по сентябрь 2021 года. Комитету также была представлена информация о предварительных местах развертывания, которые могут быть изменены с учетом меняющихся условий безопасности и оперативной обстановки. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что ко времени рассмотрения Генеральной Ассамблеи настоящего доклада будет представлена обновленная информация о поэтапном развертывании.**

График развертывания

	Утвержденная численность	Планируемое развертывание											
		Июль 2021 г.	Август 2021 г.	Сентябрь 2021 г.	Октябрь 2021 г.	Ноябрь 2021 г.	Декабрь 2021 г.	Январь 2022 г.	Февраль 2022 г.	Март 2022 г.	Апрель 2022 г.	Май 2022 г.	Июнь 2022 г.
Воинские контингенты	2 750	50	100	850	850	1 010	2 220	2 540	2 540	2 540	2 540	2 540	2 540
Полиция Организации Объединенных Наций	200	100	150	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200
Сформированные полицейские подразделения	740	80	200	380	380	560	560	560	560	560	740	740	740
Всего	3 690	230	450	1 430	1 430	1 770	2 980	3 300	3 300	3 300	3 480	3 480	3 480

17. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении военного и полицейского персонала.

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2020/21 год	Предлагаемая численность на 2021/22 год (A/75/760)	Добавление, 2021/22 год (A/75/760/Add.1)	Разница
Штатные должности				
Международный персонал	687	695	703	16
Национальный персонал ^a	602	604	604	2
Временные должности	69	64	64	(5)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	266	271	282	16
Персонал, предоставляемый правительствами	108	108	108	—
Всего	1 732	1 742	1 761	29

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

18. Испрашиваемый на 2021/22 год объем ресурсов на гражданский персонал отражает увеличение потребностей на 8 254 600 долл. США, или 3,9 процента, по категориям международного персонала, национального персонала и добровольцев Организации Объединенных Наций, о чем говорится в предлагаемом бюджете и добавлении (см. A/75/760, пункты 131–135, и A/75/760/Add.1, пункты 41 и 42). Ниже приводится резюме предлагаемых кадровых изменений:

а) предлагаемый бюджет на 2021/22 год (A/75/760): увеличение на 10 штатных и временных должностей, включая создание 10, преобразование 5, реклассификация 4, перепрофилирование 10, перераспределение 39 и перевод 75 должностей (см. пункты 19, 20 и 24–29 ниже);

б) дополнение к предлагаемому бюджету на 2021/22 год (A/75/760/Add.1): создание в общей сложности 19 штатных и временных должностей (8 должностей категории полевой службы и 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в связи с развертыванием дополнительно 3690 негражданских сотрудников (см. пункты 21–23 ниже).

Замечания и рекомендации в отношении ресурсов, связанных с должностями

Создание 10 штатных и временных должностей в Секции медицинского обслуживания

19. Предлагается создать 10 штатных и временных должностей в Секции медицинского обслуживания (5 штатных должностей (3 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 5 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (3 должности международных и 2 должности национальных сотрудников)), чтобы Миссия могла устранить недостатки, выявленные в ходе ее реагирования на пандемию коронавирусного заболевания (COVID-19), и укрепить свой потенциал по предоставлению адекватных и своевременных медицинских услуг военному и гражданскому персоналу. В число 10 штатных и временных должностей входят следующие должности: лаборантов (2 сотрудника категории полевой службы, 1 доброволец Организации Объединенных Наций), административного помощника (1 сотрудник категории полевой службы), водителей машин скорой помощи (2 национальных сотрудника категории общего обслуживания), врачей (2 добровольца Организации Объединенных Наций) и медсестер (2 добровольца Организации Объединенных Наций) (см. [A/75/760](#), пункты 85–87, таблица 13). Консультативному комитету было сообщено, что предложение по двум национальным должностям национальных добровольцев Организации Объединенных Наций (медсестры) наглядно показывает усилия Миссии по набору национальных сотрудников на должности, которые практически могут быть укомплектованы за счет привлечения местной рабочей силы.

20. Указывается, что Секция медицинского обслуживания обеспечивает медицинское обслуживание всего персонала Миссии, предоставляя комплексные услуги на базе медицинских учреждений, часть которых принадлежит Организации Объединенных Наций и часть — контингентам. В 2021/22 году в состав восьми медицинских учреждений Миссии будут по-прежнему входить одна принадлежащая Организации Объединенных Наций клиника уровня I в Банги и семь пунктов неотложной медицинской помощи в отделениях на местах. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о распределении нынешнего и предлагаемого медицинского персонала по медицинским учреждениям Миссии. Комитет был также проинформирован о том, что в дополнение к восьми учреждениям, принадлежащим Организации Объединенных Наций, Миссия располагает одним госпиталем уровня «I-плюс» в Банги и имеет по одному госпиталю уровня II, принадлежащему контингентам, в городах Буар, Бриа и Кага-Бандоро, а также 33 принадлежащие контингентам клиники уровня I в различных точках.

Создание 19 штатных и временных должностей в рамках компонента поддержки

21. В добавлении к предлагаемому бюджету предлагается создать в общей сложности 19 штатных и временных должностей (8 должностей категории полевой службы и 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в рамках компонента поддержки Миссии (см. [A/75/760/Add.1](#), таблицы 1–10) для содействия развертыванию дополнительно 3690 негражданских сотрудников за пределами Банги, соответствующее обоснование приводится в пунктах 14–35 добавления. Предлагаются следующие 19 штатных и временных должностей:

а) Канцелярия начальника Отдела операций и управления ресурсами: три штатные должности (категория полевой службы) административных

сотрудников — по одной в каждом из трех региональных отделений в Нделе, Бангассу и Пауа;

b) Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий: одна должность (категория полевой службы) помощника по информационным системам в Нделе; и одна должность (категория полевой службы) помощника по телекоммуникациям в Бангассу;

c) Центр поддержки миссии (Группа по принадлежащему контингентам имуществу): 1 должность помощника по принадлежащему контингентам имуществу (категория полевой службы) для развертывания в Кага-Бандоро и 1 должность инспектора принадлежащего контингентам имущества (доброволец Организации Объединенных Наций) для развертывания в Буаре;

d) Группа по безопасности жизнедеятельности: 1 временная должность (доброволец Организации Объединенных Наций) специалиста по экологическим вопросам в Кага-Бандоро;

e) Транспортная группа: 1 временная должность (доброволец Организации Объединенных Наций) автомеханика в Пауа;

f) Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию: одна должность (категория полевой службы) техника-строителя и одна должность (доброволец Организации Объединенных Наций) механика по генераторам в Банги; 1 временная должность (доброволец Организации Объединенных Наций) инженера-строителя в Бриа;

g) Авиационная группа: 1 штатная должность (категория полевой службы) помощника по воздушным операциям в Буаре;

h) Группа по управлению перевозками: 3 временные должности (добровольцы Организации Объединенных Наций) помощников по управлению перевозками — по одной в Обо, Бирао и Пауа;

i) Секция комплексного складского обслуживания: 3 временные должности (добровольцы Организации Объединенных Наций) помощников по складскому хозяйству — по одной в Бриа, Буаре и Кага-Бандоро.

22. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сотрудники на большинстве предлагаемых штатных и временных должностей будут базироваться в регионах, где Миссия не располагает достаточными людскими ресурсами для поддержки развертывания дополнительного военного персонала. Миссия предложила создать должности международных сотрудников категории полевой службы и международных добровольцев Организации Объединенных Наций, чтобы повысить вероятность как можно более оперативного заполнения этих штатных и временных должностей в случае их утверждения. Персонал на этих должностях будет выполнять высокоспециализированные функции, сотрудников для выполнения которых не всегда можно легко найти на местном рынке. МИНУСКА постоянно сталкивается с проблемой подбора квалифицированных кандидатов для набора на национальные должности из-за острой нехватки квалифицированных кадров на местном рынке труда, что является прямым следствием длительного гражданского конфликта, продолжающегося в стране нескольких десятилетий. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что предлагаемый уровень квалификации на должностях категории полевой службы (полевая служба, класс 5, и полевая служба, класс 6) означает, что сотрудник уже должен обладать многолетним опытом ответственной работы на местах по решению по мере необходимости сложных административных, логистических и технических вопросов на междисциплинарной основе (минимум 8 и 12 лет для должностей категории полевой службы, класс 5, и полевой

службы, класс 6, соответственно, в то время как для кандидатов на штатные должности уровней С-2 и С-3 требуется соответственно наличие минимум 2 и 5 лет опыта).

23. С учетом имеющегося потенциала и числа вакантных штатных и внештатных должностей в Миссии (см. также пункт 34 ниже) Консультативный комитет не рекомендует создавать следующие предлагаемые 4 штатные должности (категория полевой службы) и 1 временную должность (доброволец Организации Объединенных Наций): две должности (категория полевой службы) административного сотрудника в Канцелярии начальника Отдела операций и управления ресурсами; одну из двух штатных должностей (категория полевой службы) в Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий; и одну штатную должность (категория полевой службы) техника-строителя и одну должность (доброволец Организации Объединенных Наций) механика по генераторам в Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию (см. пункты 21 а), b) и f) выше).

Преобразование

24. С учетом постоянного характера обязанностей предлагается преобразовать пять должностей временного персонала общего назначения (2 должности специалиста по закупкам класса С-3 и 3 должности помощника по закупкам категории полевой службы) в штатные должности для укрепления потенциала Секции закупок¹ в целях поддержки продолжающейся деятельности (A/75/760, пункты 100 и 101, таблица 19). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эти временные должности были созданы на начальном этапе развертывания Миссии и что их преобразование в штатные также позволит сотрудникам, занимающим их в настоящее время, чувствовать себя уверенно и, в свою очередь, может способствовать повышению производительности.

25. Консультативному комитету было сообщено, что Миссия не прибегала напрямую к услугам Секции глобальной поддержки закупочной деятельности (СГПЗД) в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок для данной конкретной миссии. Из общей стоимости закупок на сумму 207,3 млн долл. США на 2019/2020 год, закупки на сумму 3 млн долл. США были осуществлены по контрактам Секции глобальной поддержки закупочной деятельности, в то время как стоимость закупок по системным контрактам составила 137 млн долл. США (66 процентов от общей стоимости закупок за данный период). По состоянию на 30 марта 2021 года из общей стоимости произведенных Миссией закупок на сумму 189,7 млн долл. США закупки по контрактам Секции глобальной поддержки закупочной деятельности для других миссий были произведены на сумму лишь 1,4 млн долл. США. **Консультативный комитет не считает представленное обоснование убедительным и поэтому выступает против преобразования пяти должностей временного персонала общего назначения в штатные должности в Секции закупок.** Комитет рассматривает вопросы, касающиеся функций и кадровых потребностей Глобальной секции поддержки закупок, в своем соответствующем докладе о

¹ Утвержденное штатное расписание Секции закупок включает 19 штатных и внештатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, включая 2 должности временного персонала общего назначения, 1 С-2, 5 должностей категории полевой службы, включая 3 должности временного персонала общего назначения, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе на 2021/22 год ([A/75/822/Add.9](#)).

Реклассификация

26. В предлагаемом бюджете предлагается реклассифицировать следующие четыре должности (см. [A/75/760](#), пункты 47–49, 75–77, 79–81, 91 и 92):

а) одну должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в должность административного сотрудника (национальный сотрудник-специалист) в Группе советника по вопросам защиты женщин (наряду с предлагаемым перепрофилированием должности национального сотрудника-специалиста (административный сотрудник) в должность младшего специалиста по связи в Группе, см. также пункт 29 ниже) для оказания Группе поддержки в укреплении партнерских отношений с национальными заинтересованными сторонами в целях осуществления совместного с правительством коммюнике о предотвращении сексуального насилия в условиях конфликта и борьбе с ним. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемая реклассификация и перепрофилирование направлены на то, чтобы лучше согласовать задачи и обязанности Группы;

б) одну должность сотрудника по топливу с уровня С-3 до уровня С-4 в Секции жизнеобеспечения в ответ на рекомендацию Управления служб внутреннего надзора (УСВН) обеспечить выделение достаточных ресурсов и эффективное управление Группой по топливу, а также в соответствии с руководящим принципом Организации по управлению топливом, согласно которому руководители групп по топливу в крупных миротворческих миссиях должны обладать квалификацией на уровне должности класса С-4 (см. также пункты 41 и 42 ниже);

с) одну должность административного сотрудника с уровня С-3 до уровня С-4 в Канцелярии начальника Службы операций и управления ресурсами для укрепления административных функций и с учетом сложности административных обязанностей Службы;

д) одну должность младшего сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам (С-2) в должность сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам (С-3) в Финансово-бюджетной секции, поскольку методы работы и требуемые навыки сотрудников этой секции изменились в связи с продолжающимся осуществлением инициатив по реформированию и внедрением и совершенствованием системы «Умоджа».

27. Консультативный комитет не считает представленное обоснование убедительным и, принимая во внимание существующий потенциал Канцелярии начальника Службы операций и управления ресурсами² и Финансово-бюджетной секции³, не рекомендует осуществлять предлагаемую реклассификацию одной штатной должности административного сотрудника класса С-3 в должность класса С-4 и одной штатной должности младшего

² Утвержденное штатное расписание личной канцелярии начальника Службы операций и управления ресурсами включает 10 должностей (1 Д-1, 1 С-3, 6 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

³ Утвержденное штатное расписание Бюджетно-финансовой секции включает 22 должности (1 С-5, 2 С-4, 1 С-2, 11 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов и 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам (С-2) в штатную должность сотрудника по финансовым и бюджетным вопросам (С-3).

Перепрофилирование, перераспределение и перевод

28. Предлагаемые кадровые изменения, касающиеся перепрофилирования (10), перераспределения (39) и перевода (75), связаны главным образом с унификацией структуры поддержки полевых миссий (см. [A/75/760](#), пункты 78, 88–90, 93–99 и таблицы 10 и 14–18). Консультативный комитет напоминает, что после издания Центральными учреждениями первоначального руководства по реструктуризации в 2014 году и дополнительного руководства в 2017 году миссиям было предложено стандартизировать свои структуры поддержки в течение двух финансовых периодов (2018/19 и 2019/20 годы) (см. [A/72/789](#), пункты 66–69). В предлагаемом бюджете указывается, что в связи с унификацией структуры поддержки в полевых миссиях МИНУСКА в то время сообщила, что она не станет спешить и будет внедрять новую структуру поэтапно. Такой осмотрительный подход позволил Миссии обеспечить и проанализировать эффективность масштабных кадровых и структурных преобразований, которые были утверждены в предшествующий период (см. [A/75/760](#), пункт 88). В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что предлагаемая реорганизация структуры поддержки миссии представляет собой завершающий этап осуществления требований вышеупомянутого руководства и что Миссия не намерена вносить какие-либо дальнейшие изменения в структуру поддержки миссии в контексте этого руководства.

29. В дополнение к предлагаемым изменениям в рамках унификации структуры поддержки полевых миссий также предлагается: а) перепрофилировать одну должность национального сотрудника-специалиста (специалист по вопросам водоснабжения и санитарии) в должность младшего административного сотрудника в Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию; б) перепрофилировать одну должность национального сотрудника-специалиста (административный сотрудник) в должность младшего специалиста по связи в Группе советника по защите женщин; и с) перевести в соответствии с рекомендацией УСВН Группу по вопросам ревизии, управления рисками и проверки соответствия требованиям в отношении рисков (3 должности) из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в Канцелярию руководителя аппарата (см. [A/75/760](#), пункты 47–51 и 82–84).

Предлагаемое изменение порядка подчиненности Секции по политическим вопросам

30. Предлагается перевести Отдел по политическим вопросам, который подчиняется заместителю Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам), в непосредственное подчинение Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря (там же, пункты 65–67). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в пересмотренном мандате Миссии 2018 года особое внимание было уделено усилению поддержки политического процесса и что в свете рисков, которые создает для политического процесса сохраняющееся отсутствие безопасности по всей стране, Миссия неофициально перевела Отдел по политическим вопросам в подчинение Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря ввиду срочной и острой необходимости обеспечить скоординированный подход на высоком уровне к оказанию Миссией добрых услуг по осуществлению мирного соглашения. Комитет был далее проинформирован о том, что в предлагаемое штатное расписание на 2021/22 год включена должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря, за которым по-прежнему

сохраняется портфель политических вопросов, в поддержку более широкого видения функций Специального представителя Генерального секретаря. Миссия продолжала оценивать и отслеживать изменение порядка подчиненности Отдела по политическим вопросам и его влияние на круг полномочий заместителя Специального представителя Генерального секретаря. **Консультативный комитет надеется, что более подробные разъяснения относительно предлагаемого изменения в структуре отчетности Отдела по политическим вопросам будут представлены Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

Поддержка в проведении выборов

31. В соответствии с расширенным мандатом на оказание поддержки в проведении выборов, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции 2499 (2019), Миссия оказывала властям помощь в подготовке и проведении президентских выборов, выборов в законодательные и местные органы власти в 2020 и 2021 годах путем предоставления добрых услуг и обеспечения безопасности, оперативной, материально-технической и технической поддержки (там же, пункт 9). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 2021/22 год для поддержки выборов была предусмотрена сумма в размере 15 270 100 долл. США, что на 2 518 700 долл. США меньше объема ассигнований, утвержденных на 2020/21 год. Комитету также была представлена подробная разбивка и анализ потребностей в ресурсах на 2020/21 и 2021/22 годы (как показано в таблице ниже).

Потребности в ресурсах на оказание поддержки в проведении выборов в 2020/21 и 2021/22 годах

(В тыс. долл. США)

<i>Класс</i>	<i>2020/21 год Утвержденный объем</i>	<i>2021/22 год Предлагаемый объем</i>	<i>Увеличение (Уменьшение)</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	2 794,2	3 486,4	692,2
Временный персонал общего назначения	6 760,0	7 298,6	538,6
Консультанты	84,0	85,7	1,7
Официальные поездки	187,6	122,2	(65,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	678,1	—	(678,1)
Наземный транспорт	489,0	215,7	(273,3)
Воздушные операции	2 455,0	2 370,9	(84,1)
Связь и информационные технологии	3 817,4	1 672,3	(2 145,1)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	523,5	18,3	(505,2)
Всего	17 788,8	15 270,1	2 518,7

32. Что касается сохранения на 2021/22 год в Службе по избирательному процессу в общей сложности 68 должностей⁴, утвержденных на 2020/21 годы, то в

⁴ Включая 37 временных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций и 31 должность временного персонала общего назначения (1 Д-1, 6 С-4, 22 С-3, 1 должность категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания (см. A/74/737/Add.10, пункт 13 а) iv)).

ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сохранение утвержденных должностей позволит Миссии до середины ноября 2021 года выполнять свой мандат по оказанию усиленной поддержки в проведении выборов, утвержденный Советом Безопасности в его резолюции [2552 \(2020\)](#). Комитет также был проинформирован о том, что после президентских и парламентских выборов будет по-прежнему сохраняться потребность в поддержке со стороны Миссии для проведения местных выборов, которые не проводились с 1988 года, поэтому их организация в конце 2021 года или в первом квартале 2022 года привлекает к себе большой интерес. Деятельность МИНУСКА в поддержку проведения местных выборов также будет охватывать всю страну, как это было во время подготовки и организации президентских выборов и выборов в законодательные органы. Местные выборы будут проводиться на всех тех же избирательных участках (5408), что и выборы в законодательные органы власти.

Показатели доли вакантных должностей

33. В таблице ниже приводится сводная информация о показателях доли вакантных должностей для гражданского персонала за 2019/20 и 2020/21 годы, а также о показателях доли вакантных должностей, предлагаемых на 2021/22 год. Консультативный комитет отмечает, что большинство показателей, предлагаемых на 2021/22 год, основаны на фактических показателях доли вакантных должностей в текущем периоде, за исключением предлагаемых показателей в 5 процентов и 2 процента для международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций соответственно против фактических показателей в 6,3 процента и 7,0 процента и фактических средних показателей в 6,7 процента и 2,3 процента соответственно по состоянию на 31 марта 2021 года.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2019/20 год	Утвержденный показатель на 2020/21 год	Фактический показатель на 28 февраля 2021 года	Фактический показатель на 31 марта 2021 года	Фактический показатель (средний) на 31 марта 2021 года	Предлагаемый показатель на 2021/22 год
Гражданский персонал						
Международный персонал	12,7	13,0	13,0	12,7	13,0	13,0
Национальный персонал						
Национальные сотрудники-специалисты	8,4	8,5	11,3	12,3	10,4	10,5
Национальный персонал категории общего обслуживания	5,4	6,5	3,8	4,2	3,8	4,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (набранные на международной основе)	1,6	12,5	7,2	6,3	6,7	5,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (набранные на национальной основе)	—	2,0	4,7	7,0	2,3	2,0
Временные должности						
Международный персонал	6,3	16,5	9,8	9,8	14,8	10,0
Национальные сотрудники-специалисты	—	—	—	—	—	—
Национальный персонал категории общего обслуживания	42,9	25,0	28,6	14,3	28,6	28,5
Персонал, предоставляемый правительствами	8,3	3,0	0,9	—	1,9	3,0

Вакантные должности

34. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 2 марта 2021 года вакантными были в общей сложности 114 штатных и временных должностей (2 Д-2, 3 Д-1, 9 С-5, 17 С-4, 25 С-3, С-2, 22 должности категории полевой службы, 12 должностей национальных сотрудников-специалистов и 19 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Из этого общего числа 14 должностей оставались вакантными на протяжении более двух лет (1 С-4, 4 С-3, 2 должности категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания). Комитет был проинформирован о том, что из двух должностей (С-3) специалиста по координации безопасности, которые оставались вакантными более трех лет (1369 и 1418 дней соответственно) после открытия вакансии в апреле 2019 года с намерением набрать сотрудников-женщин, по состоянию на 2 марта 2021 года руководитель, инициирующий наем, все еще изучает возможности заполнения этих двух должностей кандидатами-женщинами. Что касается должности младшего информационного аналитика по политическим вопросам (национальный сотрудник категории специалистов), которая оставалась вакантной более четырех лет (1580 дней), то, хотя длинный список кандидатов, подавших документы на ее заполнение, был направлен инициирующему наем руководителю в сентябре 2019 года, по состоянию на 2 марта 2021 года короткий список все еще не был составлен.

35. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь выразила обеспокоенность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (см. резолюцию [74/284](#) Генеральной Ассамблеи, пункт 25). В той же резолюции Ассамблея далее просила Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (там же, пункт 28). Учитывая длительное сохранение вакансий и отсутствие действий и прогресса в деле набора персонала с 2019 года, Комитет рекомендует упразднить на 2021/22 год одну из двух должностей (С-3) специалиста по координации безопасности, остававшуюся вакантной более трех лет, и должность младшего информационного аналитика по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист), остававшуюся вакантной более четырех лет (см. пункт 34 выше).

Общие расходы по персоналу на временный персонал общего назначения

36. Предлагаемые на 2021/22 год ассигнования на покрытие общих расходов по международному временному персоналу общего назначения составляют 5 495 300 долл. США, в то время как расходы за 2020/2021 год составили 3 175 600 долл. США при ассигнованиях в размере 5 505 000 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что разница между фактическими расходами и сметными потребностями в ресурсах на общие расходы по персоналу объясняется главным образом созданием 31 временной должности международных сотрудников, утвержденной на 2020/21 год для поддержки избирательного процесса в Центральноафриканской Республике (см. пункт 32 выше). Относительно низкие затраты на покрытие общих расходов по персоналу за 2020/21 год объясняются задержкой в наборе персонала и более низкими суммами выплат, относящихся к общим расходам по персоналу, в связи

с ограничениями, связанными с пандемией COVID-19. Комитету было сообщено, что предлагаемые потребности на 2021/22 год рассчитаны исходя из того предположения, что большинство ограничений, связанных с COVID-19, будут отменены и что сотрудники будут иметь право на получение обычных выплат. **Принимая во внимание неполное освоение средств за 2020/21 год и вероятное продолжение воздействия COVID-19, Консультативный комитет считает, что испрашиваемые ассигнования на общие расходы по персоналу на 2021/22 год в отношении международного временного персонала общего назначения, возможно, являются нереалистичными. Комитет надеется, что в ходе рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблеи будут представлены дополнительные разъяснения, а в следующий бюджетный документ будут включены подробные обоснования.**

37. С учетом своих рекомендаций, содержащихся в пунктах 23, 25, 27 и 35 выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря по гражданскому персоналу. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.

3. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Расходы 31 марта 2021 года	Первоначаль- ная смета	Дополни- тельные сметные	Общая смета	Разница	
				расходов	расходы	расходов		
				(2021/22 год)		(6)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(7)=(6)-(2)	(8)=(7)÷(2)
Консультанты и консультаци- онные услуги	959,9	1 075,6	1 342,1	1 125,8	—	1 125,8	50,2	4,7
Официальные поездки	3 197,9	3 745,9	1 544,3	3 651,1	—	3 651,1	(94,8)	(2,5)
Помещения и объекты инфра- структуры	71 266,6	68 254,3	53 027,8	68 880,1	4 598,2	73 478,3	5 224,0	7,7
Наземный транспорт	20 196,4	16 416,5	15 324,9	15 128,7	1 621,4	16 750,1	333,6	2,0
Воздушный транспорт	42 121,0	64 946,9	33 166,2	63 255,2	—	63 255,2	(1 691,7)	(2,6)
Морской транспорт	1 816,9	500,0	343,3	500,0	—	500,0	—	—
Связь и информационные технологии	39 543,9	45 554,8	37 427,6	41 741,8	786,4	42 528,2	(3 026,6)	(6,6)
Медицинское обслуживание	6 227,7	1 803,8	2 096,5	3 443,4	358,3	3 801,7	1 997,9	110,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	41 048,9	38 741,5	37 675,6	37 572,2	—	37 572,2	(1 169,3)	(3,0)
Проекты с быстрой отдачей	3 024,3	3 000,0	1 939,5	3 000,0	—	3 000,0	—	—
Всего, оперативные расходы	229 403,5	244 039,3	183 887,8	238 298,3	7 364,3	245 662,6	1 623,3	0,7

38. Объем запрашиваемых на 2021/22 год ресурсов на 1 623 300 долл. США, или 0,7 процента, больше суммы ассигнований на 2020/21 год. Предлагаемое увеличение на 2021/22 год обусловлено совокупным воздействием потребностей в ресурсах, запрашиваемых в предлагаемом бюджете (A/75/760) и в добавлении (A/75/760/Add.1), а именно:

а) предлагаемый бюджет (A/75/760): предлагаемое сокращение на 5 741 000 долл. США, или 2,4 процента, ресурсов, запрашиваемых на 2021/22 год по категории «Оперативные расходы», объясняется уменьшением потребностей по статьям «Официальные поездки» «Наземный транспорт», «Воздушный транспорт», «Связь и информационные технологии» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», что частично компенсируется увеличением потребностей по статьям «Консультанты и консультационные услуги», «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Медицинское обслуживание» (см. A/75/760, пп. 136–144);

б) добавление к предлагаемому бюджету (A/75/760/Add.1): предлагаемое увеличение на 7 364 300 долл. США объясняется увеличением потребностей по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт», «Связь и информационные технологии» и «Медицинское обслуживание» (см. A/75/760/Add.1, пп. 43–48).

Потребности в ресурсах для развертывания дополнительного негражданского персонала

39. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что ресурсы, запрашиваемые в добавлении к предлагаемому бюджету на 2021/22 год, относятся к ресурсам, необходимым для содействия развертыванию дополнительного военного и полицейского персонала, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции 2566 (2021), а именно:

а) «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт»: ассигнования на горюче-смазочные материалы в размере 4 598 200 долл. США и 1 621 400 долл. США соответственно: дополнительные 3,3 млн литров (для генераторов) и 1,2 млн литров (для транспортных средств) бензина соответственно при средней стоимости 1,401 долл. США;

б) «Связь и информационные технологии» (786 400 долл. США): ассигнования по статьям i) «Телекоммуникации и сетевые услуги» (342 600 долл. США) — ввиду более высоких расходов на услуги в связи с обеспечением дополнительной пропускной способности, необходимой для поддержания связи; ii) «Техническое обслуживание оборудования связи и информационных технологий и вспомогательные услуги» (329 100 долл. США) — ввиду более высоких расходов, обусловленных увеличением числа учетных записей пользователей и аппаратных средств, необходимых для обслуживания дополнительного негражданского персонала; и iii) «Лицензии на программное обеспечение и плата за пользование им» (114 700 долл. США) — ввиду более высоких расходов, обусловленных увеличением числа учетных записей пользователей и лицензий;

с) «Медицинское обслуживание»: дополнительные потребности в ресурсах в объеме 358 300 долл. США для медицинского обслуживания дополнительного развернутого негражданского персонала.

40. Консультативный комитет был далее информирован о том, что потребности на общую сумму 16 005 000 долл. США в связи с развертыванием дополнительного негражданского персонала будут удовлетворены за счет ресурсов, утвержденных на 2020/21 год. Ресурсы по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» (7 936 900 долл. США), «Наземный транспорт» (3 219 000 долл. США), «Связь и информационные технологии» (2 741 000 долл. США) и «Медицинское обслуживание» (20 500 долл. США) будут выделены для приобретения зданий из сборных конструкций, других инженерных принадлежностей для жилых помещений, дополнительных транспортных средств, информационно-коммуникационного оборудования и медицинских аптек. Комитету было

сообщено, что Миссия сможет покрыть дополнительные расходы главным образом благодаря: а) сокращению расходов по статье «Воздушный транспорт» в связи с переносом развертывания двух вертолетов с марта на май 2021 года; б) сокращению расходов по статье «Воинские контингенты», что объясняется i) уменьшением расходов на возмещение за принадлежащее контингентам имущество в связи с завершением строительства жилых помещений из жестких конструкций и ожидаемым более высоким уровнем непригодности имущества к эксплуатации с учетом последних тенденций; и ii) уменьшением расходов на поездки с целью размещения на местах в результате приостановки ротации воинских контингентов из-за пандемии COVID-19; и с) сокращению расходов по статье «Официальные поездки» в связи с сохраняющимися ограничениями на поездки из-за пандемии COVID-19.

Замечания и рекомендации, касающиеся оперативных расходов

Горюче-смазочные материалы

41. Комиссия ревизоров отметила значительные нарушения правил потребления топлива в Миссии, включая слишком большой объем потребления топлива по сравнению со вместимостью топливного бака, данными о расходе топлива и нормами расхода топлива, а также заправку без записи данных одометра. Например, Комиссия выявила: а) 42 автотранспортных средства, топливо для которых выделялось в объеме, превышающем зарегистрированный объем их топливных баков (33 823 литра дизельного топлива в 2019/20 финансовом году); б) 2277 операций (в отношении 1452 автомобилей), которые показали более высокие показатели расхода топлива по сравнению с предусмотренной нормой (Комиссия отметила, что, допуская 10-процентную погрешность в сторону превышения норм расхода топлива, общий объем перерасхода дизельного топлива в 2019/20 финансовом году составил 1 112 395 литров); и с) 12 автотранспортных средств, для которых было отпущено 13 865 литров дизельного топлива с нулевым показанием одометра. Миссия пояснила Комиссии, что отклонения в данных были вызваны недостаточной подготовкой пользователей электронной системы управления запасами топлива и нехваткой специальных сотрудников для своевременного контроля данных в системе. Комиссия выразила обеспокоенность тем, что недостаточные ресурсы, выделяемые на проверку и анализ данных электронной системы управления запасами топлива, и отсутствие самих проверок могут свести на нет цель внедрения этой системы, заключающуюся в обеспечении строгого контроля за отпуском и перерасходом топлива, и повысить риск мошенничества с топливом в миссиях (см. [A/75/5 \(Vol. II\)](#), пп. 272–275).

42. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что, поскольку Миссия находится на относительно стабильном этапе своего создания, прогноз потребления топлива на 2021/22 год был основан на фактическом потреблении топлива за предыдущие шесть месяцев на момент подготовки бюджета, что также относится к прогнозируемым потребностям в топливе для развертывания дополнительного негражданского персонала (см. п. 39 а) выше). **Консультативный комитет согласен с рекомендацией Комиссии ревизоров, согласно которой администрации следует организовать учебную подготовку для сотрудников, отвечающих за обеспечение надлежащего учета данных о расходе топлива, и регулярно отслеживать и анализировать расход топлива в целях выявления и расследования случаев несоответствия нормам расхода топлива (см. [A/75/5 \(Vol. II\)](#), п. 275). Комитет подчеркивает, что Миссии следует усилить внутренний контроль за управлением запасами топлива, в том числе путем предлагаемой реклассификации одной должности специалиста по горюче-смазочным материалам с уровня С-3 до уровня С-4 (см. п. 26 б) выше). Комитет рекомендует сократить на 5 процентов**

(2 927 100 долл. США) общий объем предлагаемых ассигнований в размере 58 542 000 долл. США на горюче-смазочные материалы по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» (32 399 200 долл. США), «Наземный транспорт» (12 880 800 долл. США) и «Воздушный транспорт» (13 262 000 долл. США).

Консультанты и консультационные услуги

43. Объем запрашиваемых на 2021/22 год ресурсов составляет 1 125 800 долл. США, что на 50 200 долл. США, или 4,7 процента, больше суммы ассигнований на 2020/21 год. Согласно информации, предоставленной Консультативному комитету, расходы составили 959 900 долл. США за 2019/20 год и 1 342 100 долл. США по состоянию на 31 марта 2021 года. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно заявляла, что использование консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму, и подчеркивала необходимость использования собственного потенциала Организации для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного периода времени (см. резолюцию 73/308 Генеральной Ассамблеи, п. 11). Поэтому Комитет не убежден в необходимости предлагаемого увеличения ассигнований и рекомендует сократить на 10 процентов (112 600 долл. США) объем ресурсов, запрашиваемых по статье «Консультанты и консультационные услуги».**

Официальные поездки

44. Объем запрашиваемых на 2021/22 год ресурсов составляет 3 651 100 долл. США, что на 94 800 долл. США, или 2,5 процента, меньше суммы ассигнований, утвержденных на 2020/21 год. Фактические расходы составили 3 197 900 долл. США в 2019/20 году и 1 544 300 долл. США по состоянию на 31 марта 2021 года. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что бюджетное предположение в отношении запрашиваемых ресурсов на официальные поездки заключалось в том, что ограничения, вызванные COVID-19, такие как ограничения, связанные с поездками, передвижением и доступом, больше не будут действовать, учитывая совместные и скоординированные усилия по борьбе с пандемией во всем мире, включая проведение массовых кампаний по вакцинации. Кроме того, информация, представленная Комитету, показывает, что в период исполнения бюджета на 2019/20 год старший специалист по политическим вопросам совершил официальную поездку в Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии для участия в интенсивных курсах английского языка в течение почти двух месяцев с выплатой суточных. В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что расходы на соответствующий авиабилет составили 6676 долл. США и были покрыты по статье «Официальные поездки». **Консультативный комитет обеспокоен высокой стоимостью вышеупомянутой поездки и заявляет, что, по его мнению, интенсивные языковые курсы относятся к деятельности в области учебной подготовки и развития (обучение), и поэтому участие в таких курсах не следует классифицировать и проводить в бюджете по категории официальных служебных поездок, а соответствующие путевые расходы следует сводить к минимуму путем заблаговременного планирования.**

45. **Консультативный комитет вновь заявляет, что следует чаще использовать практику проведения виртуальных заседаний и шире применять сетевые инструменты учебной подготовки и свести к минимуму число поездок для участия в семинарах, конференциях и совещаниях, а предлагаемые поездки следует детально обосновывать. Комитет также подчеркивает, что**

бюджетные ассигнования на поездки следует рассчитывать в полном соответствии с положениями бюллетеней [ST/SGB/2009/9](#) и [ST/AI/2013/3](#). Учитывая неполное расходование средств в 2019/20 и 2020/21 годах и вероятное дальнейшее воздействие пандемии COVID-19, Комитет рекомендует сократить на 15 процентов (547 700 долл. США) предлагаемые ассигнования на официальные поездки.

Помещения и объекты инфраструктуры

46. Согласно информации, представленной Консультативному комитету: а) по статье расходов на запасные части и принадлежности запрашиваемые на 2021/22 год ресурсы составляют 2 323 200 долл. США (на 35 000 долл. США, или 1,5 процента, больше по сравнению с утвержденными ассигнованиями на 2020/21 год), в то время как расходы составили 2 018 800 долл. США в 2019/20 году и 360 800 долл. США по состоянию на 31 марта 2021 года; и б) по статье расходов на строительные материалы и полевые защитные сооружения потребности в ресурсах составляют 3 004 500 долл. США на 2021/22 год (на 385 300 долл. США, или 11,4 процента, меньше по сравнению с утвержденными ассигнованиями на 2020/21 год, что объясняется приобретением достаточных запасов в предыдущие периоды). Расходы составили 2 854 800 долл. США в 2019/20 году и 1 398 100 долл. США по состоянию на 31 марта 2021 года. **Консультативный комитет отмечает, что запрашиваемые ресурсы не в полной мере обоснованы. С учетом недорасхода средств в 2019/20 и 2020/21 годах Комитет рекомендует сократить на 10 процентов (232 300 долл. США и 300 500 долл. США соответственно) предлагаемые ассигнования на запасные части и принадлежности и строительные материалы и полевые защитные сооружения.**

Беспилотные авиационные системы

47. По статье расходов на услуги по обеспечению безопасности раздела «Помещения и объекты инфраструктуры» запрашиваемые на 2021/22 год ресурсы составляют 16 923 300 долл. США (увеличение на 5 482 000 долл. США, или 47,9 процента), что объясняется модернизацией одной из двух имеющихся и развертыванием двух дополнительных малоразмерных тактических беспилотных авиационных систем в целях укрепления потенциала, необходимого для оказания помощи в планировании оперативных потребностей и защиты гражданского населения и персонала Миссии (см. [A/75/760](#), пп. 37 и 136 а)). Расходы составили 12 335 300 долл. США при ассигнованиях в размере 15 098 700 долл. США на 2019/20 год и 8 398 800 долл. США при ассигнованиях в размере 11 411 300 долл. США по состоянию на 31 марта 2021 года. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что две имеющиеся беспилотные авиационные системы были предоставлены на основании письма-заказа, согласно которому Миссия может модернизировать имеющиеся и добавить новые системы в зависимости от оперативных потребностей. В свете продолжающегося ухудшения ситуации в плане безопасности Миссия воспользовалась в ноябре 2020 года возможностью модернизации одной имеющейся системы и развертывания двух дополнительных беспилотных систем в преддверии президентских выборов и выборов в законодательные органы. Комитету была также представлена подробная информация о запрашиваемых на 2021/22 год ресурсах (см. таблицу ниже). **Принимая во внимание свою рекомендацию о снижении суммы платежей в случае недоиспользования беспилотных авиационных систем (см. п. 49 ниже), Консультативный комитет рекомендует сократить на 10 процентов (1 692 300 долл. США) предлагаемые ассигнования на услуги по обеспечению безопасности на 2021/22 год.**

(В тыс. долл. США)

Описание	Месячная ставка	Число месяцев	Годовые затраты
Расходы на обслуживание имеющихся систем «Орбитер 2» и «Орбитер 3»	446,2	12	5 354,4
Дополнительные сметные расходы на модернизацию имеющейся системы «Орбитер 3»	74,4	12	892,8
Расходы на обслуживание двух новых систем «Орбитер 3»	470,6	12	5 647,2
Операционные услуги	60,8	12	729,6
Всего			12 624,0

48. Что касается действующего письма-заказа, то в ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что МИНУСКА оплачивает время, в течение которого беспилотные летательные аппараты предоставляются в ее распоряжение поставщиком услуг, независимо от того, используются ли они фактически или находятся на земле. В нем указано, что вычеты из платежей рассчитываются не на основе фактического времени полета, а только в тех случаях, когда системы доступны в течение менее 90 процентов времени. Письмо-заказ не содержит положений о штрафах или снижении суммы платежей за недоиспользование. Комитету также была представлена информация в отношении использования беспилотных летательных аппаратов в 2018/19, 2019/20 и 2020/21 годах (см. таблицу ниже).

Использование беспилотных летательных аппаратов в 2018/19, 2019/20 и 2020/21 годах

Период	Общий показатель доступности в указанный период (в часах)	Показатель технической готовности (в часах)	Коэффициент технической готовности (в процентах)	Фактическое использование (в часах)	Коэффициент использования (в процентах)
	(1)	(2)	(3) = (2)/(1)	(4)	(5) = (4)/(2)
2018/19 год	8 760	8 505	97	5 369	63
2019/20 год	8 784	8 457	97	5 124	60
2020/21 год	6 576	6 228	95	2 543	41

49. Комиссия ревизоров проверила контракты и письма-заказы в отношении беспилотных авиационных систем (см. A/75/5 (Vol. II), пп. 146–155). Приняв к сведению, что администрация заменила в контрактах единовременные платежи на платежи, увязанные с исполнением контрактов, Комиссия заявила, что администрации следует продолжать включать в контракты на использование беспилотных авиационных систем и в письма-заказы положения, в которых указывается, что платежи производятся в соответствии с ключевыми показателями эффективности, такими как надежность, полезное время работы датчиков и количество летных часов. Комиссия рекомендовала администрации в качестве стандартной практики включать в контракты и письма-заказы на беспилотные авиационные системы положения о снижении суммы платежей или суммы возмещаемых расходов. **Консультативный комитет согласен с рекомендацией Комиссии ревизоров. Комитет отмечает, что в соответствии с действующим письмом-заказом в МИНУСКА сумма платежей снижается только в том случае, если коэффициент технической готовности составляет менее 90 процентов,**

и сумма платежей не снижается в случае неполного использования беспилотных авиационных систем. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести оценку эффективности работы и использования беспилотных авиационных систем, учесть уроки, извлеченные из их недостаточного использования, и пересмотреть контрактные договоренности, предусмотрев в них скидку за недоиспользование, и представить обновленную информацию по этому вопросу в контексте следующего предлагаемого бюджета (см. [A/75/822/Add.6](#), п. 35; и [A/75/822/Add.8](#), п. 34). Вопросы, касающиеся беспилотных авиационных систем, рассматриваются Консультативным комитетом в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/75/822](#)).

50. В пункте 21 своей резолюции [74/284](#) Генеральная Ассамблея также просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы персонал миротворческих миссий Организации Объединенных Наций обладал квалификацией, позволяющей ему осуществлять технический надзор за использованием технологий беспилотных авиационных систем. Указывается, что такой технический надзор осуществляют Группа по беспилотным авиационным системам и Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий МИНУСКА и что ответственный персонал прошел соответствующую подготовку и имеет необходимую техническую квалификацию (см. [A/75/760](#), раздел V.A).

Связь и информационные технологии

51. Согласно информации, представленной Консультативному комитету: а) по статье расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги запрашиваемые на 2021/22 год ресурсы составляют 10 937 800 долл. США (на 1 371 100 долл. США, или 14,3 процента, больше по сравнению с ассигнованиями, утвержденными на 2020/21 год), что объясняется расширением полосы пропускания сетей и увеличением количества услуг в связи с развертыванием дополнительного военного персонала. Расходы составили 4 798 400 долл. США при ассигнованиях в размере 7 043 300 долл. США, утвержденных на 2019/20 год, и 7 510 200 долл. США при ассигнованиях в размере 9 566 700 долл. США, утвержденных на 31 марта 2021 года; и б) по статье расходов на услуги в области общественной информации и публикаций на 2021/22 год запрашивается сумма в размере 3 475 300 долл. США (на 920 300 долл. США, или 20,9 процента, меньше по сравнению с ассигнованиями, утвержденными на 2020/21 год), при этом расходы составили 1 398 400 долл. США в 2019/20 году и 2 500 000 долл. США по состоянию на 31 марта 2021 года. **Консультативный комитет не убежден в том, что представленные обоснования полностью подтверждают потребности в ресурсах. В этой связи, принимая во внимание указанные расходы, Комитет рекомендует сократить на 15 процентов (1 640 700 долл. США) предлагаемые ассигнования на телекоммуникации и сетевые услуги и на 10 процентов (347 500 долл. США) предлагаемые ассигнования на услуги в области общественной информации и публикаций.**

Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов

52. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в Центральноафриканской Республике не было значительной минной опасности. С момента создания Миссии в 2014 году Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), предоставляла Миссии услуги по обезвреживанию боеприпасов,

снижению угрозы самодельных взрывных устройств, управлению оружием и боеприпасами и обучению Центральноафриканских вооруженных сил на основе контрактных договоренностей с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). С 2018/19 года ЮНМАС переориентировала свою деятельность исключительно на управление оружием и боеприпасами в порядке оказания помощи национальным властям и на обучение военнослужащих Центральноафриканских вооруженных сил навыкам обезвреживания боеприпасов, в то время как военные контингенты МИНУСКА взяли на себя ответственность за обезвреживание боеприпасов в районе действия Миссии на основе самообеспечения и в целях удовлетворения оперативных потребностей. Комитет также был информирован о том, что ЮНОПС, действуя через индивидуальных подрядчиков, оказывает Миссии услуги по технической поддержке в различных сферах. Консультативный комитет рассматривает вопросы, касающиеся противоминной деятельности и функций ЮНМАС и ЮНОПС, в своем соответствующем докладе, посвященном выводам и рекомендациям Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (см. A/75/829, пп. 25–32), и в своем докладе по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира (A/75/822).

Программная деятельность

53. Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Миссии, в том числе о том, как такая деятельность способствует выполнению мандатов Миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Миссией надлежащего надзора (см. резолюцию 74/284 Генеральной Ассамблеи, п. 19). Информация об основной и другой программной деятельности приводится в докладе об исполнении бюджета и в предлагаемом бюджете (см. A/75/620, пп. 32 и 33; и A/75/760, пп. 111–122), включая информацию о деятельности в области правосудия и о деятельности исправительных учреждений (Специальный уголовный суд, пенитенциарная система/поддержка судебной системы). **Консультативный комитет ожидает, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена подробная информация о программной деятельности, включая информацию о деятельности по поддержке Специального уголовного суда.**

54. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея обратила особое внимание на то, что осуществление программной деятельности вносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии. В той же резолюции Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия несла ответственность и отчитывалась за использование средств, выделенных ей на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Миссия осуществляет свою деятельность (см. резолюцию 74/284 Генеральной Ассамблеи, пп. 18 и 19).

55. С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 37, 42, 43, 45, 46, 47 и 51 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по оперативным расходам.

V. Прочие вопросы

Пандемия COVID-19

56. Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря включить в его следующий доклад об исполнении бюджета информацию о том, какие меры были приняты Миссией, и об уроках, извлеченных из прошлых и нынешних эпидемий и пандемий, и предложить варианты повышения в будущем степени готовности к эпидемиям и пандемиям, включая обеспечение устойчивости функционирования (там же, п. 16). Сообщается, что в свете пандемии COVID-19 Миссия уделяла приоритетное внимание таким мероприятиям, как создание изоляторов для персонала Миссии в Банги и других районах. По просьбе правительства МИНУСКА также оказывала содействие в укреплении и контроле пунктов пересечения границы посредством организации смешанного патрулирования с участием сил обороны Центральноафриканской Республики, восстановлении медицинских учреждений и изоляторов, обеспечении уязвимых групп населения средствами для мытья рук и тканевыми масками и безвозмездной передаче комплектов для проведения тестов, средств индивидуальной защиты и медицинского оборудования (см. [A/75/620](#), пп. 35–37).

57. Консультативный комитет был также информирован о том, что Секретариат и 13 крупнейших специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, участвующих в мероприятиях по медицинской эвакуации в связи с COVID-19, согласились использовать механизм совместного несения расходов исходя из их доли персонала, подлежащего эвакуации на местах. Из общих расходов в размере примерно 102,1 млн долл. США доля Секретариата составила 28,5 млн долл. США, из которых доля МИНУСКА в 2019/20 году составила 2 836 880 долл. США.

58. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея с глубокой обеспокоенностью отметила угрозу для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемую пандемией COVID-19, и важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности Миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (см. резолюцию [74/284](#) Генеральной Ассамблеи, п. 15). Комитет ожидает, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена обновленная информация.

Безопасность и охрана

59. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что с 1 октября 2020 года было зарегистрировано 196 нарушений безопасности, затронувших персонал Организации Объединенных Наций, и во время операций погибли 12 сотрудников, в том числе 7 миротворцев были убиты. Комитету было сообщено, что Миссия приняла ряд последовательных и скоординированных мер для защиты всего персонала Миссии в связи с изменением условий в плане безопасности. Миссия стала также более активно проводить с национальными властями информационно-разъяснительную работу по вопросу о ратификации Конвенции о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, с тем чтобы привлекать виновных к ответственности и положить конец безнаказанности. Комитет был также информирован о том, что

в январе и феврале 2020 года судебные органы Центральноафриканской Республики провели судебные процессы, в результате которых шесть человек были осуждены за убийства в общей сложности 11 миротворцев. В общей сложности было начато 30 расследований, и все они касались случаев нападения на миротворцев. В одном случае расследование не удалось провести из-за нестабильной ситуации в плане безопасности в районе, где произошло нападение. По состоянию на март 2021 года были идентифицированы 113 человек, подозреваемых в преступлениях против миротворцев, и 79 из них были арестованы.

60. Консультативный комитет признает, что МИНУСКА работает в крайне сложных условиях, и выражает признательность персоналу Миссии за осуществление предусмотренных мандатом мероприятий. Комитет отдает дань памяти сотрудникам Миссии, отдавшим свои жизни на службе миру. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея приняла к сведению ухудшение ситуации в плане безопасности, с которым сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтвердила приверженность усилению охраны и безопасности персонала Миссии, в частности негражданского персонала, и просила Генерального секретаря дополнительно усилить эти меры (там же, п. 22). Комитет ожидает, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена обновленная информация.

Возмещение расходов

61. Согласно информации, представленной Консультативному комитету, в 2019/20 году сумма в размере 2 243 700 долл. США была взыскана из средств, выделенных на поддержку подразделений Организации Объединенных Наций и подразделений, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, в районе действия Миссии, и зачтена обратно на счет ассигнований Миссии. **Консультативный комитет отмечает, что все суммы, взысканные в 2019/20 году, были зачислены на счет ассигнований Миссии, и нет ясности в отношении того, были ли какие-либо суммы учтены как не подлежащие расходованию и предлагаемые к возврату государствам-членам.** Замечания и рекомендации Консультативного комитета по вопросу о возмещении расходов содержатся в его соответствующем докладе, касающемся выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (см. [A/75/829](#), пп. 33–36), и Комитет дополнительно рассматривает этот вопрос в своем докладе по сквозным вопросам, касающимся операций по поддержанию мира ([A/75/822](#)).

Экологические инициативы

62. Отмечается, что Миссия продолжает переводить свое производство электроэнергии на возобновляемые источники энергии, включая предлагаемое приобретение трех гибридных солнечно-дизельных систем, которые будут установлены в Бирао, Обо и Бангассу; установку 57 станций очистки сточных вод в различных пунктах дислокации; и осуществление проекта по рекультивации и санации мест захоронения отходов в Колонго и приобретение 21 мусоросжигательной установки в целях оборудования объекта для переработки отходов (см. [A/75/760](#), п. 40; и раздел V.B). **Консультативный комитет ожидает, что Миссия приложит дополнительные усилия в области экологического менеджмента и будет представлять в будущих предлагаемых бюджетах больше информации о достигнутом прогрессе, в том числе о получении ощутимых результатов и влиянии на энергопотребление установки гибридных солнечно-дизельных систем и принятия других мер по повышению эффективности. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея отметила**

прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просила Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений (см. резолюцию 74/284 Генеральной Ассамблеи, п. 17). Дополнительные замечания Комитета в отношении экологической деятельности содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/75/822).

Гендерный баланс

63. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что в Миссии проводится политика, согласно которой руководители, отвечающие за найм сотрудников, обязаны стремиться к тому, чтобы список кандидатов на каждом этапе процесса найма был сбалансирован по половому признаку. С учетом своих предыдущих усилий по ускорению набора национальных сотрудников Миссия также приняла различные дополнительные меры для решения проблем, связанных с набором кандидатов-женщин, в том числе путем проведения информационно-пропагандистских мероприятий для привлечения большего числа кандидатов-женщин и создания реестров национальных кандидатов. Комитет также запросил и получил информацию о представленности женщин среди персонала за период с 2016/17 года по 2019/20 год, которая показала, что за четырехлетний период представленность женщин среди гражданского персонала улучшилась на всех уровнях, за исключением категории полевой службы. Доля женщин среди сотрудников категории С-5 и выше увеличилась с 21 процента в 2016/17 году до 31 процента в 2019/20 году, а среди сотрудников категории С-1–С-4 доля женщин увеличилась с 27 процентов до 32 процентов за тот же период. Среди как международных, так и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций процентная доля женщин за этот период увеличилась с 34 процентов и 16 процентов до 40 процентов и 21 процента соответственно. **Консультативный комитет с удовлетворением отмечает общее увеличение процентной доли женщин среди сотрудников МИНУСКА и ожидает, что Миссия будет и дальше предпринимать усилия для расширения представленности женщин среди сотрудников всех категорий.**

Перевод должностей на национальную основу

64. Как указывается в пунктах 19 и 26 а) выше, Миссия предлагает создать две должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций и преобразовать одну должность национального сотрудника-специалиста на 2021/22 год. Также отмечается, что Миссия сталкивается с постоянной проблемой поиска квалифицированных кандидатов для набора на национальные должности (см. п. 22 выше). В связи с этим некоторые вакансии объявлялись множество раз, но так и не были заполнены. **Консультативный комитет ожидает, что Миссия будет прилагать дополнительные усилия для найма национальных сотрудников. Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря рассматривать при подготовке предлагаемых бюджетов возможности для более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (см. резолюцию 74/284 Генеральной Ассамблеи, п. 24).**

Языковые навыки

65. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что примерно 65 процентов международных сотрудников МИНУСКА свободно говорят по-французски, а 35 процентов национальных сотрудников свободно владеют английским языком. **Консультативный комитет ожидает, что будут приложены все усилия для привлечения сотрудников с соответствующими языковыми навыками, необходимыми для работы в Миссии (см. также п. 44 выше).**

VI. Заключение

66. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием Миссии в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, излагаются в разделе V доклада об исполнении бюджета ([A/75/620](#)). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств на сумму 14 367 200 долл. США за период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, а также прочие поступления/корректировки на сумму 27 955 700 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2020 года.**

67. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием Миссии в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, излагаются в разделе IV добавления к предлагаемому бюджету ([A/75/760/Add.1](#)). **С учетом своих замечаний и рекомендаций, представленных выше, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов на 8 647 000 долл. США — с 1 048 692 600 долл. США до 1 040 045 600 долл. США. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года сумму в размере 1 040 045 600 долл. США.**