



大会

Distr.: General
27 February 2015
Chinese
Original: English

第六十九届会议

议程项目 162

联合国南苏丹特派团经费的筹措

联合国南苏丹特派团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期
间预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	6
A. 概况	6
B. 规划假设和特派团支助举措	6
C. 区域特派团合作	12
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	12
E. 成果预算编制框架	13
二. 财政资源	46
A. 总表	46
B. 未编入预算的捐助	47
C. 增效	47
D. 空缺率	48



E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	48
F. 培训	49
G. 探雷和扫雷事务	50
H. 速效项目	51
I. 恩德培区域服务中心：财政资源	51
三. 差异分析	52
四. 有待大会采取的行动	56
五. 为执行大会第 69/260 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算 问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	57
A. 大会	57
B. 行政和预算问题咨询委员会	58
附件	
组织结构图	60
地图	63

摘要

本报告载列联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)2015年7月1日至2016年6月30日期间预算,数额为1 109 770 800美元。

2015/16年度期间,特派团将依照安全理事会第2187(2014)号决议,继续开展其已获授权的活动和主要优先工作。这些活动包括特派团的以下战略:保护平民、监测和调查侵犯和践踏人权行为、着力为提供人道主义援助创造条件及支持执行《停止敌对行动协定》。

本拟议预算用于部署166名军事观察员、12 334名军事特遣队人员、663名联合国警察、660名建制警察部队人员、968名国际工作人员、1 613名本国工作人员和465名联合国志愿人员,其中包括临时职位。

拟议预算数额为1 109 770 800美元,与2014/15年期间批款1 097 315 100美元相比,增加1 250万美元,即1.1%。

用于军事和警察人员费用所需经费增加2 070万美元(4.7%)的主要原因,是与2014/15年度期间适用的阶段部署相比,预计军事观察员、军事特遣队人员、联合国警察和建制警察部队人员的最高核定兵力部署将在整个2015/16年度期间继续维持。

此外,业务费用所需经费增加230万美元(0.6%)的主要原因是:(a)空运和陆运项下燃料所需经费增加;(b)开发未在2014/15年度期间信息技术项下开列的集中化系统。这些所需增加经费因建筑和拆除服务及运费和有关费用所需经费减少而被部分抵消。

文职人员所需经费减少1 050万美元(4.2%)的主要原因,是与2014/15年度期间相比,2015/16年度期间国际工作人员、本国工作人员、联合国志愿人员和一般临时人员项下供资的工作人员的平均人数减少。

南苏丹特派团2015年7月1日至2016年6月30日财政期间所需资源总额已通过一系列按构成部分(保护平民、监测和调查人权状况、为提供人道主义援助创造条件、支持执行《停止敌对行动协定》及支助)制定的成果预算制框架与特派团的目标挂钩。特派团人力资源的总人数为每个构成部分的人数,不包括属于整个特派团的特派团行政领导和管理的人数。

人力资源和财政资源数额差异说明在可适用情况下与特派团的具体计划产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 ^a (2013/14)	批款 ^a (2014/15)	费用估计数 (2015/16 年度)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	286 406.4	443 364.1	464 053.5	20 689.4	4.7
文职人员	243 738.2	249 761.4	239 216.2	(10 545.2)	(4.2)
业务费用	389 009.9	404 189.6	406 501.1	2 311.5	0.6
所需资源毛额	919 154.5	1 097 315.1	1 109 770.8	12 455.7	1.1
工作人员薪金税收入	19 448.9	19 044.8	18 384.9	(659.9)	(3.5)
所需资源净额	899 705.6	1 078 270.3	1 091 385.9	13 115.6	1.2
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	919 154.5	1 097 315.1	1 109 770.8	12 455.7	1.1

^a 反映将政府提供人员的资源从业务费用类支出调整为文职人员类支出，并将军警人员自我维持资源从业务费用类支出调整为军事和警务人员类支出。

人力资源^a

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国志 愿人员	政府提供 的人员	共计
行政领导和管理										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	57	23	3	10	—	93
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	57	23	3	10	—	93
构成部分										
保护平民										
2014/15 年度核定数	166	12 334	663	660	157	227	10	101	—	14 318
2015/16 年度拟议数	166	12 334	663	660	122	128	10	80	—	14 163
监测和调查人权情况										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	61	54	—	46	—	161
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	66	77	—	48	—	191
为提供人道主义援助创造条件										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	18	45	—	13	—	76
支持执行停止敌对行动协定 与和平协定										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	8	—	—	4	—	12
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	21	31	—	10	—	62

	军事 观察员	军事 特遣队	联合国 警察	建制警 察部队	国际工 作人员	本国工 作人员 ^b	临时 职位 ^c	联合国志 愿人员	政府提供 的人员	共计
支助										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	625	1 234	32	308	—	2 199
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	625	1 234	32	302	—	2 193
区域服务中心										
2014/15 年度核定数	—	—	—	—	47	53	—	6	—	106
2015/16 年度拟议数	—	—	—	—	24	65	—	2	—	91
共计										
2014/15 年度核定数	166	12 334	663	660	955	1 591	45	475	—	16 889
2015/16 年度拟议数	166	12 334	663	660	933	1 603	45	465	—	16 869
净变动	—	—	—	—	(22)	12	—	(10)	—	(20)

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会在其 2011 年 7 月 9 日第 1996(2011)号决议中规定了联合国南苏丹特派团(南苏丹特派团)的任务。其任务期限最近经安全理事会 2014 年 11 月 25 日第 2187(2014)号决议授权延长至 2015 年 5 月 30 日。
2. 根据第 2187(2014)号决议,特派团的任务是帮助安全理事会实现一项总体目标,即保护平民,使其免受暴力伤害,并鼓励该国实现和平与和解。
3. 按照这一总体目标,南苏丹特派团将于本预算期间提供下文各框架所示的有关重要产出,为实现若干预期成果作出贡献。这些框架按安全理事会第 2155(2014)和 2187(2014)号决议确定的构成部分排列,这些决议根据订正规定任务延长了南苏丹特派团的行动,侧重于四个主要优先事项:(a) 保护平民;(b) 监测、报告和调查人权情况;(c) 为提供人道主义援助创造条件;(d) 支持执行《停止敌对行动协定》。
4. 预期成绩如能实现,将可在该特派团任务期限内实现安全理事会的各项目标,而绩效指标则是衡量在本预算期间实现此种成果方面所取得进展的尺度。特派团人力资源的总人数为每个构成部分的人数,不包括属于整个特派团的特派团行政领导和管理的人数。与 2014/15 年度预算相比的人数差异已在相应构成部分中说明。
5. 特派团总部设在朱巴,目前由 10 个州办事处、9 个县支助基地和 5 个连队活动基地提供支助。在 2015/16 年度期间,多数文职人员将部署在州一级,重点是高冲突地区,而主要政治、战略和咨询部门则设在特派团朱巴总部。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 2015/16 年期间,南苏丹的总体局势仍将具挑战性。在 2013 年 12 月 15 日该国发生暴力事件之后,政府间发展管理局(伊加特)在国际伙伴的支持下,带头努力在南苏丹共和国政府和苏丹人民解放运动(人运)/解放军反对派之间进行调解,以通过谈判达成和平协议而结束冲突。这些努力已导致在 2014 年 1 月 23 日签订《停止敌对行动协定》并建立一个伊加特监测和核查机制,以监测、调查和报告各方遵守《停止敌对行动协定》、2014 年 5 月 9 日《解决南苏丹危机协议》及 2014 年 11 月 9 日《停止敌对行动协定》执行情况汇总表的情况。尽管作出了这些努力,但政府与人运/解放军反对派之间的战斗仍有增无减,特别是在大上尼罗河地区。此外,一些商定的完成关于民族团结过渡政府的谈判的最后期限已经过去而没有取得任何具体结果。最近,各方于 2014 年 11 月 24 日又错过一个完成关于在民族团结过渡政府中权力分享安排的谈判的截止日期。

7. 由于当前的危机，南苏丹的人道主义局势继续恶化，估计有 190 万人因冲突而流离失所。其中 140 万人在国内流离失所，479 388 人在邻国寻求庇护。100 000 多名境内流离失所者继续在 6 个南苏丹特派团平民保护点寻求庇护，另外数千人通过这些地点前往安全地点。此外，2015 年南苏丹预计有 640 万人需要人道主义援助，2015 年初预计 250 万人将面临程度不一的紧急粮食不安全状况。

8. 南苏丹特派团与冲突各方之间的关系仍然具挑战性，特别是围绕行动自由和基本安全问题。这些问题包括政府违反部队地位协定及反对派部队针对南苏丹特派团的行为，包括骚扰、威胁、人身攻击、逮捕和拘留、绑架和劫持联合国车辆。最近的严重事件包括 2014 年 8 月 26 日击落南苏丹特派团一架直升机(致 3 名机组人员丧生)以及国家安全官员 8 月 22 日、23 日和 10 月 28 日分别在西加扎勒河州的瓦乌和东赤道州的托里特逮捕和继续任意拘留 3 名南苏丹特派团本国工作人员。此外，还发生数起针对伊加特监测和核查机制代表和其他国际组织代表的事件，如 2014 年 8 月 23 日在本提乌附近的 Rubkona 逮捕和拘留一名伊加特监测和核查小组成员，以及一群武装人员 2014 年 10 月 16 日在马拉卡尔机场劫持了一名世界粮食计划署工作人员。

9. 在这一背景下，特派团在 2015/16 年度的战略优先事项将继续侧重于安全理事会第 2155(2014)号和第 2187(2014)号决议概述的四个主要优先事项。南苏丹特派团还将根据若干假设运作，其中最明显的是尽管各方继续努力促成冲突的政治解决，但苏丹政府与人运/解放军反对派之间的政治权力斗争会继续并因此而引起战斗。

10. 在没有和平协定的情况下，政府很可能会采取包括举行选举在内的单方面措施，以确保其合法性延至将于 2015 年 7 月到期的其目前规定任期之后，而反对派会以一切手段加以抵制。政府与人运/解放军反对派部队之间的战斗预计将继续有增无减，在旱季则大大加剧，主要是在琼莱州、上尼罗州和团结州，并有可能蔓延到该国其他地区。预计冲突各方将继续调动部队，主要是利用青年，包括为此利用族裔的效忠因素。尽管《停止敌对行动协定》要求外国军队重新部署或逐步撤走，但预期政府和反对派会继续利用他们，这进一步加剧了当前冲突的区域层面。

11. 南苏丹在冲突之前取得的政治、经济和发展成果，自危机开始以来已经停滞或丧失。该国状况的这种总体恶化助长了冲突，使国家、州和地方各级的紧张局势加重。同时，经济受到了不利影响，这不仅是因为自 2012 年以来颁布了一系列紧缩措施，而且还因为持续的冲突带来经济影响，包括石油生产和出口的收入损失，基础设施遭大规模破坏，以及资源被挪用于国防开支而损害了发展方案和基本社会服务。

12. 关于联邦制的辩论由于其所涉资源问题而在大赤道和大加扎勒河地区的人口之间造成分歧，这类长期问题很可能继续引起争议。由于出现安全真空，族裔间和社区间暴力事件，包括抢劫牲畜及土地和用水争端，也将因内部流离失所者

和收容社区之间争夺稀缺资源的紧张关系加剧而继续复杂严重。旷日持久的冲突将进一步扰乱生计，阻碍获得教育、保健及其他基本服务的机会。

13. 此外，政府也很可能仍然无力履行在境内保护平民的首要责任。安全和自愿行动，包括境内流离失所者回返，将继续受到南苏丹境内政治和安全环境的阻碍。包括但不限于政府和反对派部队的武装团体侵犯人权和违反国际人道主义法的行为将继续发生，威胁到个人和社区安全，而且是更多暴力行为的潜在触发点。整个南苏丹境内国家机构和法治将持续脆弱，阻碍用于打击对侵犯人权和虐待行为负有责任者有罪不罚现象的追究责任措施的执行。

14. 南苏丹特派团平民保护点 100 000 多名境内流离失所者的长期存在，将在 2015/16 年度继续给特派团带来许多难题，包括需要大量的军事、警察和文职人员资源。除了提供人身保护，特派团还将继续发挥重要作用，协调和促进这些人道主义行为体向这些地点的境内流离失所者提供服务的业务。还需要持续评估平民保护点的安全和安保问题、特别是犯罪问题，并采取干预行动，如设立拘留设施，酌情将其移交国家当局，及此后通过国家司法系统监测这些案件。

15. 南苏丹的政治和安全紧张局势加剧，将继续影响到南苏丹特派团和政府之间的关系。尽管一直努力促使政府按照部队地位协定掌握遵守和问责的自主权，但南苏丹特派团和人道主义组织将继续面临冲突各方对畅通无阻的通行设置的挑战及对行动自由的限制和拖延。

16. 在人力和财政资源方面，按照安全理事会第 2155(2014)号决议的规定，南苏丹特派团进行了重组，首先是审查文职人员配置，然后调整了人力和财政资源以支持其 2014 年订正任务。随着南苏丹特派团按安全理事会第 2187(2014)号决议规定继续改进和精简其业务，这些结构和业务调整将在 2015/16 年度继续。

17. 虽然预计不会有重大变化或发展而影响到南苏丹特派团 2015/16 年的所需资源，但需要投入更多资源来支持军事和警察构成部分的全部核定兵力。然而，由于与 2014/15 年度相比，2015/16 年度计划减少平均兵力，导致自 2015 年 4 月起开始缩减裁撤员额，故文职人员所需经费会减少。在文职人员配置审查之后，南苏丹特派团并未构想对其 2015/16 年度人员配置作重大改变。南苏丹特派团将继续集中努力精简业务，将包括基本建设在内的方案限制为在财政年度可实现的方案，同时利用现有能力和迄今所作的投资。特派团还会继续将所需资源限于与执行订正任务直接相关的领域，不推断未来的情况发展。

保护平民

18. 根据其全特派团保护平民战略，并考虑到该国政府在其境内保护平民的首要责任，南苏丹特派团将继续着力于保护平民免遭来自任何方面的人身暴力或暴力威胁，保护对象包括在南苏丹特派团基地和其他境内流离失所者集中的地区寻求

庇护的平民，受武装冲突和部族间暴力影响的平民，以及那些选择留在自己社区的平民。南苏丹特派团将继续向妇女、儿童和其他弱势群体提供特殊保护。

19. 为在 2015/16 年度执行这一优先规定任务，特派团将尽一切努力扩大其工作面，包括为此建立前方作业基地，开展积极主动和有针对性的巡逻，利用军事和文职人员，并在可能的情况下步行巡逻，以在南苏丹特派团房地之外、特别是在高风险冲突地区为脆弱的平民提供保护和稳定安全局势。对于在境内流离失所者和其他弱势群体高度集中地区进行的巡逻，将予以特别重视。

20. 为了保护南苏丹特派团平民保护点的平民，特派团将采取一切必要措施，维护这些保护点内外的公共安全和保障，包括特别着力于保护妇女、儿童和其他弱势群体。

21. 为了加强预防和缓解冲突并促进和平，特派团将努力改进其预警和早期应对战略，继续开展外联活动，以支持和平、团结、容忍和包容各方的全国对话，特别是在基层、县和州各级开展这种工作。为此，南苏丹特派团将参与支持地方、州和国家政府当局、政治领导人和政党、传统领袖、宗教领袖和组织、民间社会及其他相关利益攸关方、特别是妇女和青年开展的预防冲突及调解工作，以推动和促进广泛参与南苏丹的和平举措和政治对话。在这方面，特派团将与这些和平行为体合作，制定可在全国各地开展的化解冲突会议和活动。南苏丹特派团认识到民间社会在关于建立更具包容性与和平的社会的更广泛辩论中至关重要，还将在州和国家两级与民间社会平台合作。

22. 最后，特派团将在 2015/16 年度加强其与联合国伙伴的合作，以找到解决南苏丹特派团平民保护点的境内流离失所者问题的过渡办法，并建立一种安全的环境，以在条件允许时按照《关于境内流离失所问题的指导原则》，最终实现解决境内流离失所者和难民问题的可持续办法，包括其安全和自愿返回。为此，特派团将与其他利益攸关方合作，评价全国各地的安全条件，努力与国家警察局和地方当局制定一项保护战略，包括按照安全理事会第 2187(2014)号决议保护相关的文职能力建设，以在安全条件允许且行动属自愿和知情的情况下，帮助境内流离失所者和难民安全返回和重新安置。

23. 此外，南苏丹特派团将在 2015/16 年度继续支持执行政府与南苏丹民主运动军眼镜蛇派之间的和平协定。为此，特派团将帮助大皮博尔行政区的化解冲突工作，并协助各个伙伴通过分享知识和冲突分析而与大皮博尔行政区的利益攸关方合作。

监测和调查人权情况

24. 在 2015/16 年度，特派团将继续注重其人权活动，内容涉及监测、调查、核实和公开报告侵犯和践踏人权及违反国际人道主义法行为，包括可能构成战争罪或危害人类罪的行为。鉴于南苏丹严重的人权状况，优先领域仍将是严重侵犯和

践踏人权及严重违反国际人道主义法的行为，其中包括法外处决、针对族裔的暴力、强迫失踪、任意逮捕和长期拘留以及袭击学校、礼拜场所和医院的行为。

25. 监测、调查与核查活动将特别关注侵害和虐待妇女和儿童的行为，包括冲突中一切形式的性暴力和基于性别的暴力。为了监测冲突中性暴力的事件、趋势和模式，将继续支助实施监测、分析和报告安排。同样，南苏丹特派团将继续把关于严重侵害儿童行为的监测和报告活动纳入主流。特派团还将与监测和报告机制工作队的伙伴及非政府组织和民间社会组织中有关儿童保护的行为体进行合作，以获得经核实的关于受影响儿童的资料。

26. 南苏丹特派团还将优先开展保护活动，包括为此支助特派团的保护平民战略并与保护问题群组及联合国各机构、基金和方案等保护行为体密切合作。为了促进南苏丹人权文化，南苏丹特派团将继续支持并配合民间社会组织和国家人权机构，重点是保护和促进人权维护者和记者的权利。此外，将酌情继续向非洲联盟南苏丹调查委员会提供协调和技术支助。

27. 问责制在南苏丹依然至关重要，因此，特派团将继续大力提倡采取适当的问责措施。除了支持为应对国家和国际危机而确立的措施外，这项工作将包括与各种行为体进行高级别接触，其中包括政府当局和反对派部队以及参与司法行政的各机构。通过监测和报告有关广泛问题的内部司法情况，其中包括任意和长期拘留、拘留条件和军事司法等问题，特派团将力求促进遵守国际标准，并增加受害者伸张正义和获得赔偿的可能性。最后，特派团将确保在其与所有各方接触中积极执行联合国人权尽职政策。

为提供人道主义援助创造条件

28. 冲突各方猖獗的敌对行动、抢劫和强占人道主义资产以及对人道主义行动的干扰，继续妨碍人道主义工作者在南苏丹接触和帮助有需要的人。为了应对这些挑战，南苏丹特派团将继续执行其全面战略，创造条件以及及时提供人道主义援助并支持人道主义工作者立即、安全和不受阻碍地接触需要援助的民众。为此，南苏丹特派团还将应人道主义行为体的请求，继续为道路、河流和空中行动提供武装护送，并为南苏丹特派团基地内的人道主义设施和资产共用办公地点分配空间。同时，特派团将努力确保联合国人员和有关人员及其他人道主义组织的安全和行动自由，并确保提供人道主义援助所需的设施和资产的实体安全。

29. 与此同时，南苏丹特派团将酌情并在人道主义协调员提出要求时，利用其斡旋来解决提供人道主义援助工作所遇到的障碍，同时还监测并报告部队地位协定的遵守情况。此外，为了帮助向在平民保护点避难的境内流离失所者提供人道主义援助，特派团将协助在南苏丹特派团基地内的人道主义组织的存在和行动，包括采取适当的实体安保措施。同时，特派团将进行地雷行动调查并在主要供应路线和将开展人道主义行动的地区清除地雷和战争遗留爆炸物。应人道主义组织的

要求并根据联合国人道主义援助指导原则，提供人道主义援助的活动将继续适用于全国各地的所有人道主义行动。

支持执行《停止敌对行动协定》

30. 在 2015/16 预算年度，南苏丹特派团将继续执行其支持执行《停止敌对行动协定》战略，为此向伊加特监测和核查机制提供支助。南苏丹特派团自 2014 年 1 月 23 日签署《停止敌对行动协定》以来为伊加特提供援助，特派团将在此基础上，继续在以下三个领域提供支助：与联合技术委员会、监测和核查机制及监测和核查小组协调；根据 2014 年 1 月 31 日和 2014 年 3 月 13 日伊加特国家元首和政府首脑会议的决定为监测与核查小组提供流动保安和专项固定场地保安；按《停止敌对行动协定》的规定为监测与核查小组的工作提供支助。

31. 在 2015/16 年度，特派团将继续与监测和核查机制秘书处及在总部和外地的监测和核查小组定期召开会议并保持其他信息共享机制。此外，南苏丹特派团将根据南苏丹特派团和伊加特签署的谅解备忘录，协助监测和核查小组建立信息网络及规划和实施其活动。同时，特派团将利用其斡旋作用，与冲突各方接触，推动全面执行《停止敌对行动协定》。

支助

32. 在 2015/16 年度，南苏丹特派团将继续改进其行动和资源，以更好地支持安全理事会第 2155(2014)号决议概述的订正优先事项，并提供更有效率和更切实的后勤、行政和安保服务。迄今为止，特派团已成功部署了核定增援部队和警察人员、一些支援部队(包括一个江河部队)，并加强其建造和维修基础设施及经公路、空中、河流部署材料、用品和设备的能力。这些改进使南苏丹特派团得以向特派团各部门提供更及时和更精简的支助，使其可着力于执行任务。

33. 特派团还通过以下方式在使其资源最大化方面取得重大进展：在较少受冲突影响地区关闭若干县级支助基地和连级行动基地，并把这些资源转用于有迫切需要的受冲突影响最严重的州。同时，南苏丹特派团加强了其总部的职能，以便能够增加资源的灵活性和流动性，从而应对新出现的支助需要。

34. 作为特派团支助构成部分重组工作的一部分，南苏丹特派团将继续在供应链管理处和服务交付处内加强其业务流程，以充分实现全球外勤支助战略的惠益并最大限度地开展实地支助工作，特别是在受冲突影响最严重的地区。在实施“团结”项目系统方面，南苏丹特派团将侧重于程序的精简和统一以及对工作人员进行新系统的培训。

35. 关于价值超过 100 万美元的重大建筑项目，2015/16 年度预算为一个项目编制了经费，即为联合国志愿人员和工作人员建造一座两层楼的办公房地，估计价值为 170 万美元。该项目预期到 2013 年 6 月完成。

C. 区域特派团合作

36. 特派团在 2015/16 年财政年度将继续与区域和其他维持和平行动密切合作，最大限度地利用资源。这些努力将包括：支助联合国阿卜耶伊临时安全部队(联阿安全部队)联合边界核查和监测机制的后勤、安保、业务和通信；支助联阿安全部队驻朱巴联络处、其在瓦乌和马拉卡勒的后勤支助设施以及在戈克马恰尔和马拉卡勒的联合边界核查和监测机制区总部；最佳利用区域资产，包括通过运输和调度综合控制中心与各区域特派团交换和共同使用航空资产的备选办法；向非洲联盟主导的区域合作倡议，特别是非洲联盟区域特遣部队提供后勤支助，以应要求并在资源限度内应对上帝抵抗军构成的威胁；在能力范围内并在可收回费用的基础上，向伊加特监测和核查机制，特别是向部署在受冲突影响最严重的琼格莱州、上尼罗河州和团结州的监测和核查小组提供后勤支助和服务。

37. 恩德培区域服务中心在 2013-14 年度期间执行《国际公共部门会计准则》(公共部门会计准则)、部署“团结”项目基础部分并将其重组而纳入服务项目之后，将重点置于把稳定服务交付模式、持续改进服务交付和提高客户满意度作为 2014/15 年度的主要优先工作。该中心将继续在以下方面向客户特派团提供区域支助：入职离职、福利薪金、供应商付款、应享权利和公务差旅、报销(如教育补助金和特派团差旅报销)、出纳事务、培训和会议事务、运输和调度以及信息技术事务。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

38. 针对该国自 2013 年 12 月冲突爆发以来的日益具挑战性的作业环境，联合国国家工作队审查并修订了 2014-2016 年联合国发展援助框架(联发援框架)。2014 年 11 月，联合国国家工作队和政府批准了已根据经延长的《南苏丹发展计划》而延长至 2016 年 6 月的订正联发援框架。联发援框架的五项主要成果是：(a) 已确立并运转的对核心治理和公务员制度职能的业务支助；(b) 减少粮食不安全状况，增加家庭收入；(c) 建立主要的基本交付系统；(d) 减少暴力，改善社区安全；(e) 改善诉诸司法、法治和人权状况。此外，国家工作队在近期应对该国目前面临的挑战范围内的核心工作领域中增添了早期恢复和境内流离失所者问题的可持续解决办法。

39. 联发援框架的制定与安全理事会第 2155(2014)号决议概述的特派团任务挂钩，此举特别是在特派团和国家工作队之间伙伴关系和责任划分的职权范围方面，对联合国国家工作队具有方案和业务上的影响。该框架还与捐助方参与南苏丹当前局势的原则草案相一致。

40. 南苏丹特派团和联合国国家工作队正着力于界定共同关注领域中的作用和责任，如性别平等和妇女保护、儿童保护、艾滋病毒/艾滋病、民族和解和保护。这一过程意在减少工作重叠，并突出特派团和国家工作队之间协同增效的机会。

驻地协调员办公室将继续担任南苏丹特派团、国家工作队以及实地其他伙伴之间尤其是县一级的协调机制。

E. 成果预算编制框架

41. 为了便于列报拟议人力资源变动，确定了人员配置方面可能采取的六类行动。

行政领导和管理

42. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员				外勤	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2					
秘书长特别代表办公室									
2014/15 年度核定员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10
2015/16 年度拟议员额	1	—	2	2	2	7	3	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特别顾问									
2014/15 年度核定员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	—	2	3	2	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计(特别顾问)									
2014/15 年度核定数	—	2	2	—	2	6	2	1	9
2015/16 年度拟议数	—	2	2	—	2	6	2	1	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
办公室主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
2015/16 年度拟议员额	—	1	2	2	3	8	4	1	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员				外勤	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2					
平民保护股									
2014/15 年度核定员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
2015/16 年度拟议员额	—	—	4	1	—	5	—	1	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
外勤支助办公室									
2014/15 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	1	1	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
战略规划股									
2014/15 年度核定员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	1	—	3	—	1	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
最佳做法股									
2014/15 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
法律事务股									
2014/15 年度核定员额	—	—	3	2	1	6	5	3	14
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	2	1	6	5	3	14
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
行为和纪律小组									
2014/15 年度核定员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
2015/16 年度拟议员额	—	1	3	1	2	7	3	2	12
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
秘书长副特别代表(政治)办公室									
2014/15 年度核定员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
2015/16 年度拟议员额	1	—	1	2	2	6	3	—	9
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员					外勤	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2						
秘书长副特别代表(人道主义)办 公室										
2014/15 年度核定员额	1	-	2	2	2	7	1	-	8	
2015/16 年度拟议员额	1	-	2	2	2	7	1	-	8	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计——行政领导										
2014/15 年度核定员额	3	2	22	15	15	57	23	10	90	
2015/16 年度拟议员额	3	2	22	15	15	57	23	10	90	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计——行政领导										
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3	
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	2	1	—	—	3	—	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计——行政领导										
2014/15 年度核定数	3	4	23	15	15	60	23	10	93	
2015/16 年度拟议数	3	4	23	15	15	60	23	10	93	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

构成部分 1：保护平民

预期成绩	绩效指标
1.1 通过政治参与和减少冲突进程加强对平民的保护	1.1.1 国家、州和县一级政府和非国家行为体为保护平民采取的举措数目增加(2013/14 年度：无基线数据；2014/15 年度：5；2015/16 年度：10) 1.1.2 政府有组织的部队、苏人解运动/解放军反对派煽动暴力的挑衅和煽动性言论减少(2013/14 年度：2 次；2014/15 年度：5 次；2015/16 年度：1 次) 1.1.3 在 10 个州举办的支持化解冲突的论坛次数增加(2013/14 年度：无基线数据；2014/15 年度：10 次；2015/16 年度：40 次)

产出

- 与国家和州一级当局、民间社会和社区领袖以及反对派分子人士安排举办 20 次讲习班，协助从技术方面了解南苏丹特派团的任务，并倡导制订州一级的全面保护平民战略
- 同 10 个州的州级和县级当局以及反对派人士举行 500 次会议，促进其了解南苏丹特派团的任务并促进保护平民战略
- 为州和县级行政部门、立法会议、政党、反对派人士、传统机关和民间社会安排举办 13 次冲突管理问题会议和讲习班
- 与国家当局和州级当局以及反对派人士举行 24 次会议，以促进回返地区的可持续和平
- 帮助举办 10 次以妇女为重点的论坛和 10 次性别混合论坛，以查明和处理基于性别的冲突问题，制定缓解此类冲突的预防和干预措施，促进与和平对话相关的政治进程，支持包容性
- 支持与各族裔和大皮博尔行政区当局举办 12 次会议和 1 次讲习班，以协助协调和平协议活动和临时冲突管理战略
- 协助大皮博尔行政区各社区之间以及与邻近社区举行 12 次会议，支持缓解和解决冲突，以更和谐地共存
- 与国民议会举行 6 次协商会议(每次会议 50 名议员)，就南苏丹特派团的任务和开展有关活动问题进行协商
- 与各政党、专门委员会、总统办公厅、有关部委以及相关反对派人士每月举行会议，以尽量减少政治动机造成的、会引发冲突的紧张关系
- 与政党领导人、民间社会组织和妇女团体等本国利益攸关方举行 6 次会议，以便努力促进开展有效政治对话所需的政治空间，并鼓励各利益攸关方参与旨在恢复南苏丹和平与稳定的国家和区域政治举措
- 每两周与外交界和捐助界举办情况介绍会和会议，讨论国际社会为和平进程提供有效支持的问题并改进此种支持
- 在 10 个州的每个州举办 3 次妇女社区和平对话，支持举办关于安全理事会第 1325(2000)号决议的 1 次公开和平全国会议
- 就以下问题开展一项媒体运动：保护平民，包括军队和警察巡逻(预期成绩 1.1)，以及南苏丹特派团平民保护点境内流离失所者的生活(预期成绩 1.2)；预防和减少冲突(预期成绩 1.1)；鼓励从族裔间和文化角度认识建设和平活动(预期成绩 1.1)；南苏丹特派团通过新闻、宣传和外联活动，包括制作和播放视频和 1 部电视剧，以及米拉亚电台、平面媒体、社交媒体和特派团网站上的公益告示而在其保护平民任务中发挥的作用(预期成绩 1.2)，包括让境内流离失所者回返和对其重新安置的工作(预期成绩 1.3)

预期成绩	绩效指标
1.2 受到来自任何方面的人身暴力威胁的平民得到更好的保护，特别是保护妇女和儿童	1.2.1 南苏丹特派团基地内和周边以及境内流离失所者和难民所在地区的平民伤亡人数、发生的事件和对平民的实际威胁数目减少(2013/14 年度：15 000 次；2014/15 年度：9 750 次；2015/16 年度：8 000 次)

- 1.2.2 通过传统机制缓解的州和县级族裔间冲突的比例，包括在妇女和青年参与下缓解的这种冲突的比例增加(2013/14 年度：无基线数据；2014/15 年度：20%；2015/16 年度：30%)
- 1.2.3 支持保护妇女、儿童和青年免遭与冲突有关的暴力和性别暴力的机制数目增加(2013/14 年度：0 个；2014/15 年度：1 个；2015/16 年度：2 个)
- 1.2.4 南苏丹特派团基地内和周边被地雷和战争遗留爆炸物污染的危险地区以及地雷和战争遗留爆炸物可能对平民构成威胁的地区的数目减少(2013/14 年度：清理了 1 440 个危险地区；2014/15 年度：清理了 1 000 个危险地区；2015/16 年度：清理了 1 100 个危险地区)

产出

- 南苏丹特派团酌情与国家国际伙伴对受冲突影响地区进行 120 次联合实地访问，其中包括收容境内流离失所者的地区，以查明平民面临的风险、威胁和脆弱性，融入回返者等流离失所者的机会，并协助提供预警
- 为生活在冲突易发地区的平民安排举办 22 次冲突管理讲习班和(或)和平会议，重点强调促进妇女和青年参与和平对话
- 在南苏丹特派团平民保护点支持举办 11 个社区冲突管理论坛，为此举办 11 次冲突管理和对话技能讲习班，以协助流离失所社区，包括妇女和青年，并解决保护点内的族裔间争端
- 通过在 10 个州举办 10 次冲突管理问题讲习班，支持在当地社区举办 10 次传统冲突管理论坛，以解决地方和州一级的冲突
- 与养牛者、国际游牧社区和收容社区安排对牧区进行 66 次联合实地访问并举办 9 次讲习班，以帮助在这些地区防止族裔间冲突
- 与人道主义组织协作，在南苏丹特派团平民保护点每月开展和举行与境内流离失所妇女和儿童的协商或调查，以评估人身保护机制的效力，减少已查明风险
- 175 680 联合国建制警察部队人日(每支巡逻队 10 人，每排 3 支巡逻队，每个建制警察部队 4 个排，4 个建制警察部队，366 天)在南苏丹特派团平民保护点内开展巡逻，保持警惕，进行安全检查及应对公共秩序事件
- 14 640 个单派狱警人日(每班 5 名单派狱警，每天 2 班，4 个关押设施，366 天)，在南苏丹特派团朱巴、马拉卡勒、博尔和本提乌平民保护点的附属关押设施提供行政、安保和业务服务
- 南苏丹特派团平民保护点和流离失所者高度集中地区的 98 820 个单派联合国警察执勤日(每班 15 名单派警察，每日 3 班，6 个地点/集中点，366 天)开展巡逻，维持警察存在，与当地社区互动，包括与特派团其他部门联合巡逻，以监测和报告与安全相关的威胁和侵犯人权行为

- 与南苏丹特派团保护平民地点的相关伙伴密切协调，为南苏丹特派团朱巴、博尔和本提乌和马拉卡勒的平民保护点的 400 名社区观察小组成员和领导人举办培训，支持预防犯罪、社区安全和关系以及社区主导的非正式缓解和争端解决机制
- 处理南苏丹特派团平民保护点内安全事件和境内流离失所者犯罪行为，为此每周与南苏丹国家警察局和国家监狱管理局、司法机构和检察官办公室对移交嫌疑人的风险进行评估，并每月与其举行联席会议，以根据人权尽职政策监测对南苏丹特派团移交的嫌疑人采取正当程序的情况，并倡导遵守这一程序
- 772 992 个人日的流动部队巡逻，通过以下手法为平民提供保护：遏制暴力行为，为提供人道主义援助以及境内流离失所者和难民的自愿回返和重新安置创造有利条件，保护整个任务区的联合国人员和其他指定人员及财产，保护固定和移动检查站并进行特派团战术部署(48 人/每次巡逻，44 个连，366 天)
- 3 744 个空中巡逻小时，以支持旨在保护平民的空中侦察和安全评估，为运送人道主义物资和发展行动体创造有利条件，为整个任务区内的联合国人员和其他指定人员及财产提供保护(每天 12 小时/每周 6 天，52 周)
- 在州级综合工作队执勤的军事联络官开展 4 160 个人日的流动部队巡逻(10 个州中每个州有 2 名军事联络官，每周巡逻 4 天，共 52 周)，县级综合工作队开展 3 744 个人日的流动部队巡逻(9 个县级支助基地中每个基地有 2 名军事联络官，每周巡逻 4 天，共 52 周)，以遏制对平民施暴的行为，与地方当局和军警部门协作，并为保护平民的干预行动收集预警资料
- 105 408 个驻防人日，以便在南苏丹特派团平民保护点提供安保(48 人为南苏丹特派团 6 个平民保护点提供保护，366 天)
- 人道主义行为体和南苏丹特派团对应部门每周举行会议，讨论南苏丹特派团所有平民保护点内和周边的保护和安全问题，以查明和缓解平民保护点内的境内流离失所者保护问题
- 每周在所有受冲突影响的州与特派团保护部门和人道主义保护行为体举行会议，以查明全州的保护需要并进行优先排序，以便作出适当回应
- 与南苏丹特派团平民保护点的境内流离失所者一起组织 36 次讲习班，以查明境内流离失所者贸然离开南苏丹特派团平民保护点后的保护问题
- 每周与南苏丹特派团所有平民保护点的社区领袖举行会议，说明特派团关于各方关切的安全和规则及保护妇女和儿童等问题的立场，并确定关于计划行动的境内流离失所者社区意图和动态以及对其他境内流离失所者聚集地区的潜在影响，包括为特派团预警工作确定这些意图和动态
- 参加每周与有关人道主义组织举办的协调论坛，就 1 000 名需要服务、追查家人下落和与家人团聚的儿童移交途径分享信息和进行协调，为使没有成年监护人的未成年人获得替代护理安排而开展移交工作
- 通过完成爆炸物处理工作、清理战斗地区、进行非技术和技术勘测及开放土地，在影响南苏丹特派团平民保护点的地区和战争遗留爆炸物对平民构成威胁的地区清理 1 100 个已知或可疑的危险地区，并清除或销毁包括地雷在内的 8 000 件战争遗留爆炸物
- 为 150 000 名平民提供紧急雷险教育，并特别关注儿童；通过国际提高地雷意识和协助地雷行动日等外联活动提高认识；在米拉亚电台和刊物上传播提高认识的信息；推动政府加入《集束弹药公约》和关于爆炸性武器的其他文书

- 由 6 个检测爆炸物的警犬队在南苏丹特派团平民保护点入口和内部搜寻弹药和爆炸物

预期成绩

绩效指标

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1.3 为境内流离失所者和难民安全和自愿回返及重新安置提供安全环境 | 1.3.1 2013 年 12 月以来选择自愿回返或重新安置的流离失所者人数增加(2013/14 年度: 170 万; 2014/15 年度: 200 万; 2015/16 年度: 220 万)

1.3.2 通过勘测和排雷减轻地雷和战争遗留爆炸物的威胁, 以便为境内流离失所者和难民自愿回返并得到重新安置建立较安全的环境, 并为此种环境提供支持(2013/14 年度: 清理了 1 290 万平方米; 2014/15 年度: 清理了 1 000 万平方米; 2015/16 年度: 清理了 1 000 万平方米) |
|-----------------------------------|---|

产出

- 安排举办 20 次联合实地访问, 以评估可能的目的地或回返地点的冲突环境, 并与目的地或回返地点社区举办 10 次冲突管理问题讲习班
- 与人道主义组织协调, 并根据普遍的安全环境, 与南苏丹特派团平民保护点和其他地点的境内流离失所者安排举办 10 次会议, 向他们通报拟回返地点/目的地的局势, 并为对返回其原住地或目的地感兴趣和有此意向的境内流离失所者举办 8 次冲突管理问题讲习班
- 通过与警察局、社区领袖、民间社会组织、妇女代表和其他利益攸关方就保护平民战略、人权、社区警务、建立信任和为境内流离失所者自愿回返创造有利条件问题举办 12 次宣传研讨会/讲习班以及举行每周一次的协商会议, 在试点项目评估之前, 为朱巴、马拉卡勒、本提乌和博尔的南苏丹国家警察局建立信心和信任的治安项目提供支助
- 实施 5 个速效项目, 通过在境内流离失所者可能自愿回返或重返社会的地区设立派出所, 支持南苏丹国家警察局的建立信心和信任的治安项目
- 组织南苏丹特派团、联合国国家工作队和人道主义国家工作队行为体之间的月度指导委员会会议, 创造并支持有利于难民和境内流离失所者, 特别是南苏丹特派团平民保护点的这些人回返和重返社会等志愿行动的条件, 包括在南苏丹特派团平民保护点的境内流离失所者中进行意向和安全观念调查, 以确定今后包括回返等自愿行动的首选地点
- 与人道主义伙伴一起, 组织与南苏丹特派团平民保护点境内流离失所者社区代表的月度会议, 以查明境内流离失所者自愿行动、回返和重返社会的支助需求
- 由 21 支扫雷组清理和勘测大约 1 000 万平方米的土地, 开放供社区使用, 以支持安全自愿回返以及恢复生计活动
- 完成大约 500 个村/镇的勘测, 清除学校等公共建筑物内的遗弃弹药和库存

外部因素

境内流离失所者的自愿行动、回返和重返社会取决于南苏丹安全环境普遍稳定, 普遍实现持久和平, 以及潜在收容社区的接收能力和接受程度。其他因素包括政府、地方当局和机构能否满足需求并发挥作用, 空中和地面资产可否用于协助安全巡逻和联合行动

表 2
 人力资源：构成部分 1，保护平民

类别	共计								
一. 军事观察员									
2014/15年度核定数	166								
2015/16年度拟议数	166								
净变动	—								
二. 军事特遣队									
2014/15年度核定数	12 334								
2015/16年度拟议数	12 334								
净变动	—								
三. 联合国警察									
2014/15年度核定数	663								
2015/16年度拟议数	663								
净变动	—								
四. 建制警察部队									
2014/15年度核定数	660								
2015/16年度拟议数	660								
净变动	—								
国际工作人员									
五. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
政治事务司									
2014/15 年度核定员额	—	1	7	6	1	15	4	—	19
2015/16 年度拟议员额	—	—	3	2	—	5	2	—	7
净变动	—	(1)	(4)	(4)	(1)	(10)	(2)	—	(12)
传播和新闻司									
2014/15 年度核定员额	—	1	6	6	9	22	71	15	108
2015/16 年度拟议员额	—	1	3	3	4	11	33	8	52
净变动	—	—	(3)	(3)	(5)	(11)	(38)	(7)	(56)
经济、重返社会和保护科									
2014/15 年度核定员额	—	1	6	12	3	22	34	17	73

五. 文职人员	国际工作人员				外勤	小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2					
2015/16 年度拟议员额	—	1	4	8	2	15	23	11	49
净变动	—	—	(2)	(4)	(1)	(7)	(11)	(6)	(24)
部队指挥官办公室									
2014/15 年度核定员额	1	2	—	—	2	5	2	—	7
2015/16 年度拟议员额	1	2	—	—	2	5	2	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
州协调员办公室									
2014/15 年度核定员额	—	3	7	10	10	30	23	16	69
2015/16 年度拟议员额	—	3	7	10	10	30	23	16	69
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
民政司									
2014/15 年度核定员额	—	1	13	17	1	32	83	47	162
2015/16 年度拟议员额	—	1	10	10	1	22	33	37	92
净变动	—	—	(3)	(7)	—	(10)	(50)	(10)	(70)
警务专员办公室									
2014/15 年度核定员额	—	2	11	1	4	18	3	—	21
2015/16 年度拟议员额	—	2	11	1	4	18	3	—	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
艾滋病毒/艾滋病股									
2014/15 年度核定员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	4	4	11
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团联合分析中心									
2014/15 年度核定员额	—	—	2	8	-	10	3	2	15
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	8	-	10	3	2	15
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

五. 文职人员	国际工作人员				外勤	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2					
小计(特派团联合分析中心)									
2014/15 年度核定数	—	—	2	8	—	10	13	2	25
2015/16 年度拟议数	—	—	2	8	—	10	13	2	25
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
性别平等股									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
净变动	—	—	1	1	—	2	1	—	3
儿童保护股									
2014/15 年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16 年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	2	4
净变动	—	—	—	1	—	1	1	2	4
文职人员小计									
2014/15 年度核定员额	1	11	53	61	31	157	227	101	485
2015/16 年度拟议员额	1	10	42	45	24	122	128	80	330
净变动	—	(1)	(11)	(16)	(7)	(35)	(99)	(21)	(155)
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	—	—	10	—	10
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2014/15 年度核定数	1	11	53	61	31	157	237	101	495
2015/16 年度拟议数	1	10	42	45	24	122	138	80	340
净变动	—	(1)	(11)	(16)	(7)	(35)	(99)	(21)	(155)
共计(一至五)									
2014/15 年度核定数									14 318
2015/16 年度拟议数									14 163
净变动									(155)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净减少 35 个员额

本国工作人员：净减少 99 个员额

联合国志愿人员：净减少 21 个员额

43. 在 2015/16 年度期间，人员配置表更准确地反映了特派团实务人员对各构成部分的贡献。

构成部分 2：监测和调查人权情况

预期成绩	绩效指标
2.1 创造有利环境，打击冲突各方践踏和侵犯人权及违反国际人道主义法行为不受惩罚的现象	2.1.1 践踏和侵犯人权及违反国际人道主义法行为、包括那些可能构成战争罪和危害人类罪的行为确切数量减少(2013/14 年度：50 次；2014/15 年度：40 次；2015/16 年度：35 次) 2.1.2 被民事和军事司法当局起诉的严重侵犯人权和违反国际人道主义法行为的实施人数增加(2013/14 年度：5 人；2014/15 年度：15 人；2015/16 年度：20 人) 2.1.3 监测、调查、核查和报告集束弹药和其他被视为具有滥杀滥伤作用的常规武器使用情况(2013/14 年度：存在集束弹药的新地点 100%得到调查；2014/15 年度：100%；2015/16 年度：100%)

产出

- 调查和核实关于侵犯人权和违反国际人道主义法行为的报告，特别是关于持续发生的严重侵权行为、侵犯儿童行为和冲突中性暴力行为的报告，并发布 5 份关于南苏丹人权状况的公开报告
- 在南苏丹所有 10 个州进行每周一次的监测活动，查明侵犯人权行为并纳入预警机制
- 每月监测和评估所有 10 个州的拘留中心，包括派出所、监狱、军事拘留设施和南苏丹特派团保护平民拘留设施，以确保遵守国际人权标准
- 监测和评估政府行为体和武装部队采取的问责措施，如刑事审判和调查委员会
- 在易发生暴力的地区开展 20 次平民巡逻行动，以防止和应对侵犯人权行为，包括冲突中性暴力行为
- 在南苏丹各州，为来自民间社会团体、妇女团体、传统司法行为体、人权维护者和记者群体的 300 名与会者，组织和举办 20 次关于人权问题的讲习班、宣传会和外联活动，具体内容包括司法、言论自由、记者安全、监测人权情况和执行人权条约情况，以促进人权文化
- 就长期和任意拘留问题和暴力侵害妇女、儿童及其他弱势群体问题举行每月规划和协调会议，并每日进行接触，包括严格依照人权尽职政策，向南苏丹国家警察局 500 名领导干部提供关于

人权、国际人道主义法和职业道德的培训，从而在所有 10 个州倡导南苏丹国家警察局和其他相关司法行为体遵守法治和国际人权标准，监督其遵守情况

- 在进出不受洪水或不安全局势妨碍的地区，100%监测、核查、调查和报告涉及使用集束弹药的新事件
- 发起一场媒体宣传运动，制作和播送关于以下内容的电台节目、录像、照片、印刷媒体和社交媒体、外联活动、新闻稿和简报：境内流离失所者的权利、儿童和性别平等，为此制作 5 个月度节目(预期成绩 2.1)；开展人权活动，以提高公众认识，协助防止侵害妇女和儿童，协助监测和调查包括冲突中性暴力在内的侵犯人权行为，协助非洲联盟南苏丹调查委员会(预期成绩 2.2)；努力制止冲突双方招募儿童入伍，让公众了解必须铲除这种做法(预期成绩 2.3)

预期成绩	绩效指标
2.2 对包括冲突中性暴力在内的虐待和侵犯妇女行为的监测、调查、核查和报告工作得到加强	2.2.1 包括性暴力和基于性别的暴力在内的侵犯和虐待妇女行为的确切数目减少(2013/14 年度: 200 次; 2014/15 年度: 40 次; 2015/16 年度: 30 次); 2.2.2 包括国家妇女团体和民间社会组织在内的有关行为体关于冲突中性暴力和基于性别的暴力的报告数目增加(2013/14 年度: 0 份; 2014/15: 2; 2015/16: 3)

产出

- 设立联合协商论坛，聚集相关国家机构、国际和国家非政府组织和双边行为体，以支持并加强关于性别暴力问题的协调工作，并举行 3 次关于消除冲突中性暴力的论坛
- 在国家和州一级执行监测、分析和报告安排，以此作为一个协调和报告机制，并通过组织和举行 12 次监测、分析和报告安排工作组会议及为国家和国际对应方编写和散发 6 份报告，来促进特派团的预警/早期反应机制，以查明、防止和应对冲突中的性暴力行为
- 制定和更新县一级的性暴力和基于性别的暴力“热点”名单(每个州 1 份)或地图，用于巡逻规划
- 与冲突各方代表举行 2 次会议，以监测和加强履行 2014 年《联合公报》中有关处理冲突各方实施冲突中性暴力的承诺
- 编写关于南苏丹冲突中性暴力问题的 1 份年度报告和 2 份半年期报告
- 协同民间社会组织和其他有关行动体举办 12 次宣传方案，加强冲突中性暴力问题方面的监测、预防和保护工作
- 推动司法部以及性别平等、儿童、社会与人道主义事务部修订、通过和实施一项国家法律框架，以确保保护和补偿包括冲突中性暴力在内的性暴力和基于性别的暴力受害人/幸存者
- 组织和举行与冲突各方代表之间的季度会议，制订、通过和执行有时限的具体承诺，以打击性暴力，调查所指控的侵害行为，追究肇事者的责任；组织和举办 10 次培训讲习班，面向南苏丹国家警察局和所有武装部队，包括民间社会，宣传冲突中性暴力问题，提高各方认识，减少暴力侵害妇女和儿童现象
- 在南苏丹特派团平民保护点和已查明可能的自愿回返地区，举办 12 个社区讲习班，包括利用米拉亚电台广播和印刷媒体等，以促进预防性暴力和基于性别的暴力以及针对儿童的暴力行为

- 为妇女(包括南苏丹特派团平民保护点的境内流离失所妇女)组织和举办 4 次讲习班和 4 次焦点小组讨论,与非洲联盟性别平等问题特使互动,并为当地妇女民间社会组织举办 10 次主题为“消除对妇女歧视委员会与你”的提高认识研讨会
- 组织举行社区保护网月度会议,增强妇女及其社区的权能,以揭示、报告和监测性别暴力问题
- 为国际妇女节、消除性别暴力 16 日运动和非洲人权日组织 25 次宣传活动; 安排由米拉亚电台播放关于促进妇女权利和性别平等问题的每月电台谈话节目
- 散发宣传材料,以促进和鼓励转向反对性暴力和基于性别的暴力的文化态度转变

预期成绩	绩效指标
2.3 关键行为体为受武装冲突、暴力、虐待和剥削行为影响的儿童确立的预防措施和保护性环境得到改善	2.3.1 严重侵害儿童,如与武装部队和武装团体有关联的儿童行为、性暴力和性虐待、袭击学校和医院、绑架以及拒绝给予人道主义援助等报告的事件数量没有增加(2013/14 年度: 500 起; 2014/15 年度: 500 起; 2015/16 年度: 500 起) 2.3.2 苏丹人民解放军订正行动计划中关于制止征募和使用儿童兵的再承诺协定以及苏丹人民解放运动/解放军反对派停止严重侵犯儿童行为的承诺得到充分履行

产出

- 依照安全理事会第 1612(2005)号决议,每日监测冲突各方犯下的严重侵犯儿童行为,向安全理事会儿童与武装冲突问题工作组提交季度报告,并为秘书长关于儿童与武装冲突的报告开展年度汇报;向儿童保护行为体/合作伙伴提供 5 次培训课程,以加强对严重侵犯和虐待儿童行为的监测和报告
- 向苏丹人民解放运动/解放军反对派、国防和退伍军人事务部、州和地方当局以及民间社会组织提供 61 次关于儿童保护问题以及苏丹人民解放军——联合国制止征募和使用儿童兵订正行动计划的培训课程
- 支持执行关于查明、筛查和核查与苏丹人民解放军、苏丹人民解放运动/解放军反对派和南苏丹民主运动/军队眼镜蛇派有关联的儿童及其重返社会的两年期工作计划(2014–2016);与苏丹人民解放军互动协作,以加强执行现有的禁止征募和使用儿童兵的指令和惩罚命令,并发布将军事和武装团体征募和使用儿童兵、占领和使用学校和保健设施定为刑事罪的总统令
- 与联合国儿童基金会协作,支助筛查、鉴别、登记和释放与武装部队和武装团体有关联的儿童和其他易受害儿童,包括追查家人下落和帮助家人团聚,开展重返社区活动
- 支持开展提高对保护儿童和严重侵犯儿童问题的认识活动,包括“儿童不是士兵”的国家运动

外部因素

政府将给予南苏丹特派团进入苏丹人民解放军训练中心和军营、拘留中心、军事法庭所在地和平民法庭开庭现场的便利。正在进行的冲突将继续,随着雨季结束,战斗将更加激烈;战斗将继续对平民产生不利影响,特别是导致大量平民伤亡、大规模流离失所以及粮食极度短缺。在南苏丹许多州,

国家机构薄弱、不存在或几乎无法运作，向平民提供的基本服务很少。可信的民间社会伙伴将继续与南苏丹特派团就妇女、和平与安全议程互动协作；冲突各方很可能将继续广泛实施性暴力和基于性别的暴力行为；南苏丹特派团平民保护点和境内流离失所者集中地区内部和周边很可能继续发生性暴力和基于性别的暴力事件。

表 3
人力资源：构成部分 2，监测和调查人权情况

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长— 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
人权司									
2014/15年度核定员额	—	1	18	22	2	43	33	35	111
2015/16年度拟议员额	—	2	18	22	2	44	33	35	112
净变动	—	1	—	—	—	1	—	—	1
儿童保护股									
2014/15年度核定员额	—	—	3	7	1	11	12	9	32
2015/16年度拟议员额	—	—	3	6	1	10	11	7	28
净变动	—	—	—	(1)	—	(1)	(1)	(2)	(4)
性别平等股									
2014/15年度核定员额	—	—	3	3	1	7	9	2	18
2015/16年度拟议员额	—	—	2	2	1	5	8	2	15
净变动	—	—	(1)	(1)	—	(2)	(1)	—	(3)
传播和新闻司									
2014/15年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16年度拟议员额	—	—	2	2	3	7	25	4	36
净变动	—	—	2	2	3	7	25	4	36
共计									
2014/15年度核定数	—	1	24	32	4	61	54	46	161
2015/16年度拟议数	—	2	25	32	7	66	77	48	190
净变动	—	1	1	—	3	5	23	2	29

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 5 个员额

本国工作人员：净增 23 个员额

联合国志愿人员：净增 2 个员额

44. 2015/16 年度，人员配置表更准确地反映了特派团实务工作人员对其各构成部分的作用。

人权司

国际工作人员：增加 1 个员额(设立 1 个 D-1 员额)

45. 人权是安全理事会第 2155(2014)和第 2187(2014)号决议指出的四个优先领域之一。人权司的核心优先事项是监测、调查、核查和定期公开报告南苏丹的人权状况。上述活动的重点关注领域包括：严重侵犯和践踏人权和严重违反国际人道主义法行为，特别是侵犯妇女、儿童和境内流离失所者等最弱势群体的行为。该司还将优先推动特派团保护平民的战略；倡导和支持问责进程；与民间社会合作，包括保护和促进人权维护者和记者的权利；确保人权尽职政策得到有力执行。

46. 随着南苏丹冲突开始以及安全理事会第 2155(2014)号和第 2187(2014)号决议相应规定优先对待特派团的人权工作，人权司的工作量和对其相关期望有所增加。自特派团成立以来，该司一直开展监测、调查和核查工作，随着南苏丹的侵犯人权行为的规模、范围和严重性大幅增加，监测和调查的工作量也大幅增加。安理会尤其强调了对南苏丹的人权状况和有罪不罚文化的关切，并为此强调需要确保正义和问责，此乃南苏丹可持续和平的一部分。在这方面，安理会已要求南苏丹特派团经常汇报人权情况。

47. 仅与冲突相关的暴力问题就将对人权司的工作量产生重大影响。南苏丹特派团平民保护点现收留平民 110 000 多人，其中许多人是冲突后侵犯人权行为的幸存者和(或)证人。这大大增加了该司的调查工作量，需要有效管理和监督。此外，2014 年 5 月，该司的公开报告称，冲突双方都犯下了危害人类罪和战争罪。由此引发的新问题将进一步加重该司工作负担，包括保护证人、保全证据用于未来起诉以及普遍调查暴行的范围和深度，需要予以妥善监督和管理。监测变得更加困难，部分归因于安全局势，而调查则更加复杂和微妙。此外，该司现在负责编制关于人权状况的经常性公开报告，大约每年 5 份，这是一项资源密集的敏感任务。最后，该司正开展比以往更多的保护工作，特别是随着特派团在平民保护点收容境内流离失所者，这一工作往往不像其他工作那么引起外界关注，但同样艰巨和费时。

48. 为实现这一任务，人权司需要加强其内部管理和监督。因此，拟议设立一个 D-1 员额，由工作人员担任副司长。预计增加一名副司长将有助于人权司司长重点负责该司的战略、政策和代表职能，如出席特派团高级领导人、联合国人权事

务高级专员、联合国国家工作队和外交使团会议。该副司长重点负责该司的日常管理和业务、平民保护工作以及公开报告。

49. 在现有结构中，人权司在特派团总部有三个单独的股以及 10 个州工作队。在特派团总部，P-5 级高级人权干事领导下列各股：(a) 报告和分析股；(b) 监测、调查、核查和外地协调股；(c) 问责制和利益攸关方参与股。上述每个组成部分需要更高一级的协调和监督，需要不同的人员配置。此外，另一名 P-5 级高级人权干事具有高级军事司法方面的专门知识，被指派负责加强问责制和利益攸关方参与股，该股尤其在问责方面仍然至关重要。拟设的副司长预计将担任这一协调角色。此外，该副司长将向整个司和所有州一级小组提供技术指导。他或她将确保该司各项工作的质量控制，查明和传播最佳做法和该司标准，并监督人员配置事项。此外，增设一个副司长将确保该司自始至终得到高级别关注，考虑到人权问题在特派团任务中核心地位，这一要求至关重要。

50. 该副司长还将特别注重人权司的保护工作，包括其在特派团保护平民点等相关工作，以及推动落实特派团保护平民战略。这项工作通常涉及与特派团其他构成部分密切协调，并确保人权准则和原则纳入整个特派团和联合国国家工作队的工作主流。最后，该副司长将主要参与编写公开报告。随着对报告的详细程度、质量和频率的期望上升，必须使高级别的监督和专门知识与这些报告密切结合，以顾及报告的复杂性和敏感性。

构成部分 3，为提供人道主义援助创造条件

预期成绩	绩效指标
3.1 创造安全和有保障的环境，在南苏丹促进人道主义进出	3.1.1 人道主义工作人员因不安全因素无法进入受影响地区的事件次数不增加(2013/14 年度：586 次；2014/15 年度：420 次；2015/16 年度：420 次) 3.1.2 为减轻地雷和战争遗留爆炸物造成的威胁以及允许联合国和人道主义行为体自由行动而在指定重点路线开展路线排查、清理行动或车队护送/路线核实的公里数(2013/14 年度：清理/排查 2 279 公里长的道路；2014/15 年度：1 705 公里；2015/16 年度：1 705 公里)

产出

- 南苏丹特派团和其他相关利益攸关方酌情每月在所有 10 个州举行情况通报会，从当地视角帮助国家和国际人道主义组织更好地了解冲突环境和局势
- 由 2 个路线核查和清理小组排查或清理重点路线；开展车队护送/路线核实，使人道主义行为体和救济人员能更加安全和自由地行动；在南苏丹特派团分配任务 72 小时内核查所有直升机着陆点

- 应请求为南苏丹特派团基地之外的人道主义活动提供安全和支助
- 实施 5 个速效项目，包括道路和桥梁，以帮助创造条件，使特派团得以执行协助人道主义援助的任务
- 由江河部队提供 21 840 个流动人日的巡逻，为联合国和其他人道主义机构进入白尼罗河沿岸平民保护地提供便利(每天 2×35 人×每周 6 次巡逻，52 周)
- 开展宣传和媒体运动，介绍南苏丹特派团为协助提供人道主义援助开展的工作，为此制作并在米拉亚电台播放 48 个节目，为平面媒体、社交媒体和特派团网站制作视频和报道；应要求向各人道主义机构提供视频和图片媒体报道；并通过视频和图片报道，重点介绍特派团为建立和维护人道主义准入而开展的排查和清理道路工作

预期成绩	绩效指标
3.2 联合国和指定人员、资产和设施的安全和行动自由得到加强	3.2.1 冲突各方在南苏丹特派团平民保护点内部及周边制造的安全事件的数量减少(2013/14 年度：无基线数据；2014/15 年度：1 050 次；2015/16 年度：950 次) 3.2.2 南苏丹全境与联合国和指定人员、资产和设施有关的安全事件及违反部队地位协定规定的事件数量不增加(2013/14 年度：286 次；2014/15 年度：250 次；2015/16 年度：250 次) 3.2.3 通过“实地环境安全保障对策”课程、军事联络官上岗培训课程以及特派团组成机构和人道主义伙伴特别要求的宣传教育活动，接受了地雷/战争遗留爆炸物培训的人道主义人员和联合国工作人员数量增加(2013/14 年度：无基线数据；2014/15 年度：1 500 人；2015/16 年度：1 600 人)

产出

- 为 1 600 名人道主义人员和联合国人员举办关于地雷/战争遗留爆炸物的认识培训，使其了解威胁和如何在污染环境中执行任务
- 向利益攸关方和合作伙伴传播地雷行动信息并提供指导，包括提供地图和最新资料，说明地雷行动的执行情况、地雷或战争遗留爆炸物导致的事故以及来自地雷和战争遗留爆炸物的新威胁或现有威胁
- 在人道主义组织以及特派团各构成部分之间提供日常联络和便利，确保人道主义工作者在南苏丹特派团平民保护点内部和周边的安全，应作为最后手段的请求，使其能够利用南苏丹特派团房地的空间
- 提供 210 816 个人日固定岗哨，为营级总部、州办公室和连级行动基地提供安保(每天 48 人，保护 12 个营级总部、州办公室和连级行动基地，共 366 天)
- 105 408 个驻防人日，向处于三级/四级及以上威胁的县支助基地提供安保(每天 48 名官兵，保护 6 个处于三级/四级威胁且尚无军队驻扎的县支助基地，366 天)

- 开展宣传工作，与国家外交保护部队、移民官员和机场安全单位就联合国工作人员的行动自由进行每日联络，包括就违反部队地位协定的情况进行联络

外部因素

冲突各方之间持续的敌对行动继续阻碍人道主义准入，并使人道主义工作人员面临更多安全风险

表 4
人力资源：构成部分 3，为提供人道主义援助创造条件

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
民政司									
2014/15年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16年度拟议员额	—	—	2	6	—	8	25	5	38
净变动	—	—	2	6	—	8	25	5	38
救济、重返社会和保护科									
2014/15年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16年度拟议员额	—	—	2	4	1	7	11	6	24
净变动	—	—	2	4	1	7	11	6	24
传播和新闻司									
2014/15年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16年度拟议员额	—	—	1	1	1	3	9	2	14
净变动	—	—	1	1	1	3	9	2	14
共计									
2014/15年度核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16年度拟议数	—	—	5	11	2	18	45	13	76
净变动	—	—	5	11	2	18	45	13	76

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 18 个员额

本国工作人员：净增 45 个员额

联合国志愿人员：净增 13 个员额

51. 2015/16 年度，人员配置表更准确地反映了各特派团实务工作人员对构成部分的作用。

构成部分 4：支持执行《停止敌对行动协定》及各项和平协议

预期成绩	绩效指标
4.1 执行政府和苏丹人民解放运动/解放军 (反对派)之间的《停止敌对行动协定》	4.1.1 提供机动和专门的固定地点安保，以支持伊加特监测和核查机制 4.1.2 特派团继续与联合技术委员会小组、监测和核查机制、监测和核查小组以及其他利益攸关方进行协调

产出

- 在上尼罗州、琼格莱州和团结州，与伊加特监测和核查机制举行 72 次情况通报会和 12 次联合访问，使伊加特工作人员了解当地社区，支持冲突缓解和管理，协助收集预警情报
- 为受冲突影响地区的参与违反《停止敌对行动协定》的领导人和社区举办 12 次和平对话和宣传会议，促进执行和遵守该协定
- 与各政党、民间社会组织和妇女团体等冲突相关利益攸关方举行 6 次会议，使各方更好地了解南苏丹特派团支持执行《停止敌对行动协定》的任务
- 通过特派团的斡旋提供支持和咨询意见，与政府和冲突各方接触，鼓励全面执行《停止敌对行动协定》
- 由综合工作队提供 193 248 个流动人日，支持伊加特监测和核查工作队在 11 个地点促进执行《停止敌对行动协定》(366 天每天 48 人 11 次巡逻)
- 支持执行与伊加特的谅解备忘录，为伊加特监测和核查小组的部署提供便利，为此与伊加特联合技术委员会进行每日联络以协调行动，与联合技术委员会召开 2 次月度会议，处理与执行南苏丹特派团和伊加特各自任务有关的问题
- 发起媒体运动，使人们更好地了解南苏丹特派团为伊加特努力执行《停止敌对行动协定》和其他相关和平协议而提供的支持，为此利用平面媒体和米拉亚电台的广播节目，介绍伊加特联合技术委员会、监测和核查机制以及监测和核查小组的工作

外部因素

对伊加特进程的支持取决于继续目前的调解进程或启动新的调解进程。可能影响执行情况的因素包括，琼格莱州、上尼罗州和团结州被反对派控制的地区可能准入受限，战斗在旱季增多，伊加特监测和核查机制中没有反对派代表，特别是在上述三个州。无法保证冲突各方将支持受冲突影响地区的社区管理或缓解冲突的努力。

表 5

人力资源：构成部分 4，支持执行《停止敌对行动协定》及和平协议

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计	
	副秘书长— 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计				
联合行动中心										
2014/15年度核定员额	—	—	2	5	1	8	—	4	12	
2015/16年度拟议员额	—	—	2	5	1	8	—	4	12	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
政治事务司										
2014/15年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2015/16年度拟议员额	—	1	4	4	1	10	2		12	
净变动	—	1	4	4	1	10	2	—	12	
民政司										
2014/15年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2015/16年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	25	5	32	
净变动	—	—	1	1	—	2	25	5	32	
传播和新闻司										
2014/15年度核定员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2015/16年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	4	1	6	
净变动	—	—	—	—	1	1	4	1	6	
文职人员共计										
2014/15年度核定数	—	—	2	5	1	8	—	4	12	
2015/16年度拟议数	—	1	7	10	3	21	31	10	62	
净变动	—	1	5	5	2	13	31	6	50	

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 13 个员额

本国工作人员：净增 31 个员额

联合国志愿人员：净增 6 个职位

52. 2015/16 年度，人员配置表更准确地反映了各特派团实务工作人员对构成部分的作用。

构成部分 5: 支助

A. 支助

预期成绩	绩效指标
5.1 向特派团提供后勤、行政和安保支助的效率和成效提高	5.1.1 继续精简报告和监测机制，以确定在全面和及时地向各州提供行政支助方面的差距 5.1.2 继续开展有效传达给特派团的变革管理举措，并支持其执行 5.1.3 轻型车辆实现 80%的车辆可用率，重型车辆实现 65%的可用率 5.1.4 航空队减少两架旋转翼飞机(2014/15 年度：34 架；2015/16 年度：32 架)

产出

服务改进

- 通过改组现有有机队以改进空中资产的使用，从而利用现有能力，同时保持服务水平，使用在恩德培的区域机队，执行宽体客机长期服务协议，并利用现有订约资产，探讨关于军事特遣队人员轮调、部署和返国的新合同协定
- 不断改进供应链管理和改善提供服务的及时性、质量和反应能力，并采用和监测关键绩效指标，以确保衡量、改善和实现目标
- 继续将 Lotus 通讯平台迁移至 Microsoft Exchange，为客户提供透明和直接的邮件访问服务，从而支持和促进通信领域的变革
- 支持实施“团结”项目，包括遗留系统的数据质量分析和特派团的数据清理

军事、警务和文职人员

- 管理平均 3 046 名文职人员，其中包括 968 名国际工作人员、1 613 名本国工作人员和 465 名联合国志愿人员
- 平均 12 334 名军事特遣队员，包括 392 名参谋、166 名军事观察员和 1 323 名警务人员(其中包括 663 名联合国警察和 660 名建制警察人员)的进驻、轮调、安置和返国
- 核查、监测和检查位于 22 个地理位置和 64 个军警部队地点的特遣队所属装备及军事和警务人员自我维持情况
- 在关键地点储存和供应 224.8 公吨新鲜批量口粮，为军事和建制警务人员储存和供应 127.2 吨作战口粮袋和 286.2 吨瓶装水
- 针对所有军事、警察和文职人员实施行为和纪律方案，包括培训、预防、监测和惩戒行动

设施和基础设施

- 维护和修理位于特派团朱巴总部、9 个州府、9 个县支助基地的特派团设施，维护 11 个地点的 15 座两层办公楼和 2 308 处工作人员办公房地和设施/公共事业服务，包括位于朱巴的联合国之家和朱巴 Tomping 基地
- 修建和改造容纳更多部队人员的 5 个军事营地、容纳联合国志愿人员的联合国之家的 1 座两层硬墙宿舍楼、2 个地点的提供水运能力的港口设施、2 个地点的用作直升机着陆点的 2 块混凝土板和 3 个地点的 3 个轻型车辆运输车间
- 运行和维护 22 个地点的 70 座联合国所属净水厂、95 座废水净化厂和 195 台发电机，包括储存 2 410 万公升汽油、机油和润滑油
- 稳固本提乌和马拉卡勒的 9 公里内部道路，维护和翻新 395 公里公路、1 座桥梁、5 个简易机场设施以及 11 个直升机着陆点
- 维护 8 个地点的平民保护点实体基础设施和营地周边安全
- 执行一项全特派团的照明、热水器和水泵环境影响替换方案

陆运

- 通过 10 个地点的 10 个车间，运行和维护 2 220 部联合国所属车辆、拖车和车辆辅助装备，包括 29 辆装甲车和 3 300 部特遣队所属车辆
- 为陆运供应 630 万公升柴油、机油和润滑油
- 提供每周 7 天的每日班车服务，每天将平均 1 386 名联合国人员从住所送至任务区
- 扩大 5 个地点(博尔、本提乌、马拉卡勒、瓦乌和朱巴)重型运输车队的行动

空运

- 运行和维护 9 架固定翼飞机和 23 架旋翼飞机，包括 13 架军用飞机(8 架通用飞机，5 架战斗飞机)，为空中行动供应 2 110 万公升汽油、机油和润滑剂
- 提供共计 23 887 个飞行小时，包括 7 253 个固定翼飞机飞行小时和 16 634 个旋翼飞机飞行小时，为南苏丹特派团运营航班的各州府简易机场提供消防服务
- 监测 10 个州府(包括国家支助基地地点)的机场和直升机停机坪起落点的建造和修复
- 部署无人驾驶航空系统能力

海运

- 运行和维护一支配备 12 艘特遣队所属船只的江河部队，供应 70 万公升汽油、机油和润滑油

通信

- 支持和维护由 2 个地球站枢纽组成的卫星网络，提供语音、传真、视频和数据通信
- 支持和维护 50 个甚小口径终端系统、99 个电话交换台和 82 个微波中继器
- 支持和维护 991 个高频基地台和移动无线电设备物品，4 156 部 Tetra 甚高频手持无线电台，1 488 部移动甚高频和 Tetra 无线电装置
- 在 4 个无线电节目制作设施支持和维护 26 个调频无线电广播电台

信息技术

- 支持和维护 26 台服务器、985 部台式计算机、3 330 部膝上型计算机、430 部“瘦客户机”(虚拟台式计算机)；742 台打印机和 200 台数字发送装置以及有 5 000 个用户账户的 41 个本地网和广域网
- 在特派团责任区内提供查勘支持和开展全球定位系统测量工作，并为各种客户提供 7 000 幅地图和维持一个地理信息系统内联网网站

医疗

- 运行和维护面向联合国所有人员和需急诊的当地民众的 12 个地点的 11 个联合国所属一级诊所、17 个特遣队所属一级诊所、4 个特遣队所属二级医疗设施以及全特派团陆地和空中后送安排
- 运行和维护面向特派团所有人员的艾滋病毒/艾滋病自愿保密咨询、检测和宣传
- 为特派团所有人员提供消除心理压力方案和辅导
- 将工作人员顾问调至州和县支助基地，以在突发事件通知的 48 个小时内提供咨询和心理创伤辅导

安保

- 在整个任务区提供每周 7 天/每天 24 小时的安保服务，包括为特派团高级工作人员和来访的高级别官员提供 24 小时近身保护
- 为特派团所有新工作人员提供上岗安保培训和初级消防培训/演习
- 在南苏丹特派团大院内平民保护点提供出入控制和安保维持，并进行安全风险和威胁评估，包括在南苏丹特派团大院内平民保护点开展设施安保状况调查以作出实体改善
- 进行道路评估以开放道路并协助为人道主义运送和人权创造条件

表 6

人力资源：构成部分 5，支助

文职人员	国际工作人员				外勤事务 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2					
特派团支助事务主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	5	10	22	38	19	7	64
2015/16 年度拟议员额	—	1	5	10	22	38	19	7	64
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助事务副主任办公室									
2014/15 年度核定员额	—	1	16	7	41	65	188	25	278
2015/16 年度拟议员额	—	1	16	7	41	65	188	25	278
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员	国际工作人员					外勤事务 人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2						
供应链管理										
2014/15 年度核定员额	—	1	15	30	88	134	307	96	537	
2015/16 年度拟议员额	—	1	15	30	88	134	307	96	537	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
后勤服务交付										
2014/15 年度核定员额	—	1	18	26	90	135	485	150	770	
2015/16 年度拟议员额	—	1	18	26	90	135	485	150	770	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
地理空间、信息和电信技术										
2014/15 年度核定临时职位	—	—	4	5	58	67	117	30	214	
2015/16 年度拟议临时职位	—	—	4	5	58	67	117	24	208	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(6)	(6)	
安保和安全科										
2014/15 年度核定员额	—	—	2	34	150	186	118	—	304	
2015/16 年度拟议员额	—	—	2	34	150	186	118	—	304	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32	
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
安保和安全科小计										
2014/15 年度核定数	—	—	2	39	177	218	118	—	336	
2015/16 年度拟议数	—	—	2	39	177	218	118	—	336	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员小计										
2014/15 年度核定员额	—	4	60	112	449	625	1,234	308	2 167	
2015/16 年度拟议员额	—	4	60	112	449	625	1,234	302	2 161	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(6)	(6)	
文职人员小计										
2014/15 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32	

文职人员	国际工作人员					小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤事务 人员				
2015/16 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	5	27	32	—	—	32
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计									
2014/15 年度核定数	—	4	60	117	476	657	1,234	308	2 199
2015/16 年度拟议数	—	4	60	117	476	657	1,234	302	2 193
净变动	—	—	—	—	—	—	—	(6)	(6)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下文职人员费用中供资。

国际工作人员：无净变动(调动 1 个 P-4 员额)

本国工作人员：无净变动(将 1 个本国一般事务员额改叙为本国专业干事员额)

联合国志愿人员：净减 6 个职位(裁撤 6 个本国一般事务人员职位)

特派团支助事务主任办公室

国际工作人员：无净变动(在特派团支助事务主任办公室内调动 1 个 P-4 员额)

特派团支助事务主任直属办公室

53. 由于高级行政干事(政策)办公室/委员会和理事会股在 2014/15 年度预算期间裁撤 1 个 P-5 员额、1 个外勤事务员额和 1 个本国专业干事员额，现有人员编制为高级行政干事(政策)办公室的 1 名 P-4 级行政干事(政策)。鉴于无法由 1 名工作人员组成 1 个单独部门，拟将该员额调至特派团支助事务主任执行办公室。

54. 这一拟议人员配置变动是一项内部调动，现职工作人员将履行基本相同的职责：编写和协调内部和外部审计，确保及时回复审计委员会、内部监督事务厅和调查委员会的意见和建议并对执行情况进行跟进，编写和审查业务指令、程序和政策文件，起草和维持与联合国各机构、基金和方案及其他外部各方的谅解备忘录和协议。除了改进该办公室的监督能力外，这一拟议安排还将增大整个前沿办公室的深度并便于在休假和医疗紧急情况期间代行职责。

将委员会和理事会股以及调查委员会整合为理事会和委员会股

55. 拟将委员会和理事会股以及调查委员会股整合为理事会和委员会股。合并上述两股将可利用能力和现有资源履行职责，加强总体监督作用并确保在适当层级解决和处理与严重外地事件、索赔、财产和保险有关的关键合规性问题。

56. 设立委员会和理事会股是为了提供指导和确保各项政策和程序得到执行,并确保对特派团行动各个方面实施适当控制措施,包括但不限于减少风险。该股依据适当的正当程序进行审查并提出建议,确保透明和问责。该股对地方合同委员会、地方索偿审查委员会和地方财产调查委员会及第三方保险索赔案件提供支持和协调,并作为其秘书处采取行动。调查委员会股负责收集所有调查报告和其他来源材料,包括证人证词、专家鉴定意见、医疗报告和评价及调查和审议特派团内相关严重事件所需任何其他文件。

57 在 2014/15 年度预算中,高级行政干事(政策)办公室及委员会和理事会股共有 3 个员额被裁撤。然而,调查委员会股以及委员会和理事会股的职责保持不变,即就相关严重事件、索偿和财产及保险案件提出明确、合乎逻辑和客观的调查结果和建议。上述各股找出程序和政策差距,并就加强内部控制提出建议,以免重蹈覆辙并改善财务和管理问责。此外,由于特派团军事和警务人员以及特遣队和联合国所属装备增加,待处理案件数量将因此上升,预计工作量有所加重。关于合并上述两股的提议预计将带来整合相似职能的机会,从而优化这一领域的资源利用。

地理空间、信息和电信技术科

本国工作人员: 无净变动(将 1 个本国一般事务员额改叙为本国专业干事员额)

联合国志愿人员: 减少 6 个职位(裁撤 6 个国际联合国志愿人员)

58. 如秘书长的联合国维持和平行动经费筹措概览报告(A/68/731)第 204 段和 205 段所述,拟将各特派团目前履行的下列职能和地理空间能力集中转至联合国全球服务中心,以便利用现有基础设施和人员配置资源: (a) 卫星图像管理和通用处理; (b) 空间、地形、环境和图像分析; (c) 地形制图和底图制作; (d) 通过与信息和通信技术司加强协作,开发地理空间应用; (e) 流程、产品和数据模型标准化。

59. 虽然在两年内需要更多的工作人员支持新近整合至全球服务中心的各项职能,但提议通过削减外地特派团现有地理信息系统资源来抵消这方面的人事费用。在这方面,就南苏丹特派团而言,拟将 1 名地理信息助理(本国一般事务人员)改叙为地理信息干事(本国专业干事),并裁撤 6 名地理信息助理(国际联合国志愿人员)。

B. 恩德培区域服务中心

60. 恩德培区域服务中心的成果预算编制框架说明了移交该中心的各项职能的绩效指标和产出: 津贴和付款服务、福利和应享权利服务、财务报告服务、区域信息和通信技术服务以及运输和调度综合控制中心业务。

预期成绩	绩效指标
5.2 向客户提供有成效、高效率的财务服务	5.2.1 保持 27 天内支付供应商的有效发票(2013/14 年度: 98%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%) 5.2.2 保持供应商提供的迅速付款折扣(2013/14 年度: 92%; 2014/15 年度: 100%; 2015/16 年度: 100%) 5.2.3 保持 21 个工作日内办理个人报销(包括列入财务系统)(2013/14 年度: 30%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 75%) 5.2.4 保持在每月到期日之前办理薪金付款(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 100%) 5.2.5 保持在自动付款运行后 3 个工作日内办理非薪金付款(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 85%) 5.2.6 保持客户对财务服务(报销、供货商和薪金事务)的满意度(2013/14 年度: 42%; 2014/15 年度: 80%; 2015/16 年度: 80%)

产出

- 办理 21 659 笔供货商付款, 包括南苏丹特派团的 8 251 笔
- 办理 58 285 笔个人付款, 包括南苏丹特派团的 7 667 笔

预期成绩	绩效指标
5.3 为客户办理教育补助金提供有成效、高效率的支助	5.3.1 在 4 周内得到办理的教育补助金(报销和预支)百分比(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 96%) 5.3.2 在 14 天内被退回的不符合要求的教育补助金申请(报销和预支)百分比(2013/14 年度: 不适用; 2014/15 年度: 不适用; 2015/16 年度: 90%)

产出

- 办理 6 126 笔教育补助金申请(报销和预支), 包括南苏丹特派团的 1 063 笔

预期成绩	绩效指标
5.4 为客户提供有成效、高效率的差旅支助	5.4.1 保持 14 天内办理旅行应享待遇申请(2013/14 年度: 64%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)

- 5.4.2 保持 7 天内开出公务差旅机票(2013/14 年度: 90%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
- 5.4.3 按照要求至少在公务差旅前 16 个日历日购买机票(2013/14 年度: 36%; 2014/15 年度: 75%; 2015/16 年度: 75%)
- 5.4.4 保持客户对公务和应享待遇差旅的满意度(2013/14 年度: 60%; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 90%)

产出

- 为文职人员和军警人员等开出 16 386 张机票, 包括南苏丹特派团的 3 044 张

预期成绩	绩效指标
5.5 为客户提供有成效、高效率的报到和离职支助	5.5.1 保持在 2 天内完成国际人员报到手续(2013/14 年度: 86%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
	5.5.2 保持在 2 天内完成联合国志愿人员报到(2013/14 年度: 95%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
	5.5.3 保持 2 天内完成军警人员报到(2013/14 年度: 90%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
	5.5.4 保持 1 天内完成国际人员离职手续(2013/14 年度: 20%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
	5.5.5 保持 1 天内完成联合国志愿人员离职手续(2013/14 年度: 5%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
	5.5.6 保持 3 天内完成军警人员离职手续(2013/14 年度: 13%; 2014/15 年度: 98%; 2015/16 年度: 98%)
	5.5.7 保持客户对报到和离职服务的满意度(2013/14 年度: 45%; 2014/15 年度: 90%; 2015/16 年度: 75%)

产出

- 为 1 337 名文职人员办理报到和离职, 包括国际工作人员和联合国志愿人员, 其中南苏丹特派团有 208 人
- 为 2 004 名军警人员办理报到和离职, 其中南苏丹特派团有 129 人

预期成绩	绩效指标
5.6 为客户提供有成效和效率的财务报告支助	5.6.1 在月末后 15 个工作日内提供财务月报(试算表和其他附表)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%) 5.6.2 在月末后 10 个工作日内提供月度银行往来调节表(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%) 5.6.3 在月末后 10 个工作日内处理收到的部门间转账凭单和记入总分类账，并编制外发的部门间转账报告(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%)

产出

- 按照公共部门会计准则标准，为包括南苏丹特派团在内的 14 个客户特派团编制 168 份财务月报(具体到试算表)
- 为 20 个客户特派团的账户银行编制 240 份银行往来调解月报
- 为 11 个客户特派团处理和编制 264 份收到的部门间转账凭单和外发的部门间转账报告

预期成绩	绩效指标
5.7 为恩德培区域服务中心和客户特派团提供有成效和效率的信息技术支助	5.7.1 维持在收到客户特派团已核证账单后 7 天内向终端用户发出电话账单(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：97%；2015/16 年度：97%) 5.7.2 保持网络运行良好(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：网络每月正常运行时间达 99%；2015/16 年度：99%) 5.7.3 维持对恩德培信息和通信技术故障和服务请求作出回应所需时间(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：100%在 3 小时内作出回应；2015/16 年度：100%在 3 小时内作出回应) 5.7.4 维持在按紧急程度具体规定的时间内解决恩德培的信息和通信技术故障(紧急：3 小时内；高：6 小时内；中：12 小时内；低：48 小时内)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：98%) 5.7.5 维持在按紧急程度具体规定的时间内回应、了结或解决恩德培的信息和通信技术服务请求(紧急：2 小时内；高：4 小时内；

	中：24 小时内；低：48 小时内)(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：97%)
5.7.6	保持客户对区域信息和通信技术服务的满意度(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：90%；2015/16 年度：90%)

产出

- 监测 8 个客户特派团遵守信息和通信技术司标准的情况
- 依据信息和通信技术司的集中化、机动性和几近零足迹战略，在客户特派团评价和实施三个区域项目
- 建立一个区域创新实验室，测试和实施新的信息和通信技术服务
- 协调区域绿动举措，推动大幅增加使用替代能源
- 为区域开办信息和通信技术集中培训方案，如军事特遣队的信号系统培训、文职人员上岗培训及设备发放和 Tetra 培训等
- 有效管理 27 147 个电话账户，包括南苏丹特派团的 4 199 个账户
- 建立和测试恩德培业务复原力

预期成绩	绩效指标
5.8 为客户特派团提供有成效和效率的区域运输支助	5.8.1 (运输和调度综合控制中心协调)调动的部队和警察人数与区域内部队和警察总数相比有所增加(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：不适用；2015/16 年度：90%) 5.8.2 部队和警察调动飞行的客运和货物/行李运输能力得到更多利用(2013/14 年度：67%；2014/15 年度：70%；2015/16 年度：76%) 5.8.3 综合区域航班时间表下的航班客运和货物/行李运输能力得到更多利用(2013/14 年度：40%；2014/15 年度：70%；2015/16 年度：70%) 5.8.4 更多客户特派团对运输服务感到满意(2013/14 年度：69%；2014/15 年度：80%；2015/16 年度：83%) 5.8.5 更多的部队和警察派遣国对提供的运输和调度综合控制中心轮调服务感到满意(2013/14 年度：不适用；2014/15 年度：80%；2015/16 年度：80%)

产出

- 协调使用联合国长期包机的 638 次部队和警察调动飞行，包括为南苏丹特派团协调的 20 次
- 22 348 名部队官兵和警察的调动，包括为南苏丹特派团调动的 690 人
- 利用按照综合区域航班时间表运行的航班运送 10 400 名乘客
- 临时增飞 99 次，包括为联阿安全部队、联合国非洲联盟驻索马里特派团支助办事处(非索特派团支助办)和非洲联盟-联合国达尔富尔混合行动(达尔富尔混合行动)以外的其他外地特派团增飞 6 次
- 订立区域特派团外飞机服务合同
- 协调 3 次区域调度技术培训活动

外部因素

处理往来业务所需的综合管理信息事务等系统工作时间的电力和系统故障(影响恩德培支助基地的基础设施和商业租赁电路)以及可用性

持合同特派团取消飞机合同或调整任务优先程度；是否能够确定、享有并得到客户特派团管理的区域航空资产的优先使用权

表 7

人力资源：恩德培区域服务中心

文职人员	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
区域服务中心小组									
2014/15年度部署员额	—	—	1	—	—	1	—	—	1
2015/16年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
净变动	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)
区域培训和会议中心									
2014/15年度部署员额	—	—	—	—	2	2	1	—	3
2015/16年度拟议员额	—	—	—	—	2	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
运输和调度综合控制中心									
2014/15年度部署员额	—	—	1	1	3	5	3	—	8
2015/16年度拟议员额	—	—	1	1	3	5	3	—	8
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国志 愿人员	共计
	副秘书长— 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
人力资源									
2014/15年度部署员额	—	—	1	4	14	19	25	5	49
2015/16年度拟议员额	—	—	1	3	4	8	32	2	42
净变动	—	—	—	(1)	(10)	(11)	7	(3)	(7)
教育补助金									
2014/15年度部署员额	—	—	—	—	1	1	1	—	2
2015/16年度拟议员额	—	—	—	—	1	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	2
财务									
2014/15年度部署员额	—	—	6	1	12	19	22	1	42
2015/16年度拟议员额	—	—	2	2	4	8	25	—	33
净变动	—	—	(4)	1	(8)	(11)	3	(1)	(9)
后勤									
2014/15年度部署员额	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2015/16年度拟议员额	—	—	—	—	—	—	1	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
信息和通信技术									
2014/15年度部署员额	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2015/16年度拟议员额	—	—	—	1	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	1	—	1	1	—	2
总计									
2014/15年度部署数	—	—	9	6	32	47	53	6	106
2015/16年度拟议数	—	—	4	7	13	24	65	2	91
净变动	—	—	(5)	1	(19)	(23)	12	(4)	(15)

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净减少 23 个员额

本国工作人员：净增加 12 个员额

联合国志愿人员：净减少 4 个职位

61. 正如秘书长的“执行全球外勤支助战略的进展情况”报告(A/66/591/Add.1)所述,若干特派团为恩德培区域服务中心提供了员额。当时的客户特派团南苏丹特派团、联合国组织刚果民主共和国稳定特派团(联刚稳定团)和达尔富尔混合行动采用较为实际的提供员额方法,以确保区域服务中心在最初阶段有足够的补充工作人员行使职能。

62. 恩德培区域服务中心的成熟意味着有必要确保客户特派团之间的人力资源和财政资源的分配均衡而公平。因此,拟将区域服务中心的人员配置在所有重要客户特派团即南苏丹特派团、联刚稳定团、达尔富尔混合行动、联阿安全部队、非索特派团支助办和联合国中非共和国多层面综合稳定团之间重新分配,而较小的单位没有充足的人员配置能力来做出贡献,因此将排除在外。大型特派团有众多的文职人员,特别是支助人员,这是重新分配的主要依据。

63. 如下表所示,员额重新分配使得客户特派团为区域服务中心提供的员额的职等和构成有所不同。在员额数目和职等构成两方面,一些特派团的贡献有所减少,另一些特派团则有所增加。如果特派团提供职等高于过去的员额,则该员额将在2015/16年度设在做此贡献的客户特派团内,并从此前做出贡献的客户特派团人员配置表中裁撤。

表 8

人力资源: 恩德培区域服务中心

重新分配对客户特派团为恩德培区域支助中心所提供员额的影响													
	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2/1	共计	外勤事务 人员	小计	本国专业 干事	一般事务 人员	小计	联合国志 愿人员	共计
联刚稳定团	1	1	5	2	—	9	(33)	(24)	8	36	44	(13)	7
达尔富尔混合行动	(1)	—	(2)	1	1	(1)	(25)	(26)	6	12	18	—	(8)
南苏丹特派团	—	(1)	(4)	1	(1)	(5)	(15)	(20)	4	3	7	(4)	(17)
非索特派团支助办	—	—	—	—	—	—	(4)	(4)	3	5	8	—	4
中非稳定团	—	—	1	1	1	3	2	5	(6)	(10)	(16)	—	(11)
联阿安全部队	—	—	—	—	—	—	—	—	2	5	7	—	7
共 计	—	—	—	5	1	6	(75)	(69)	17	51	68	(17)	(18)

二. 财政资源

A. 总表

(千美元；预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 ^a (2013/14 年度)	分配数 ^a (2014/15 年度)	费用估计数 (2015/16 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	8 546.0	7 135.2	8 103.7	968.5	13.6
军事特遣队	237 071.0	389 842.9	405 046.9	15 204.0	3.9
联合国警察	39 773.0	28 112.3	31 245.6	3 133.3	11.1
建制警察部队	1 016.4	18 273.7	19 657.3	1 383.6	7.6
小计	286 406.4	443 364.1	464 053.5	20 689.4	4.7
文职人员				-	
国际工作人员	172 909.1	180 370.1	172 335.5	(8 034.6)	(4.5)
本国工作人员	44 730.5	41 984.8	42 307.6	322.8	0.8
联合国志愿人员	18 830.8	19 423.1	18 898.8	(524.3)	(2.7)
一般临时人员	6 477.0	6 687.6	5 674.3	(1 013.3)	(15.2)
政府提供的人员	790.8	1 295.8	—	(1 295.8)	(100.0)
小计	243 738.2	249 761.4	239 216.2	(10 545.2)	(4.2)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人	551.0	834.3	791.6	(42.7)	(5.1)
公务差旅	7 909.6	6 257.0	6 793.0	536.0	8.6
设施和基础设施	114 391.8	125 983.9	112 045.2	(13 938.7)	(11.1)
陆运	24 061.3	20 506.0	23 402.9	2 896.9	14.1
空运	138 645.0	137 517.7	155 103.8	17 586.1	12.8
水运	691.8	2,302.0	1 879.5	(422.5)	(18.4)
通信	13 762.8	14 240.0	13 878.1	(361.9)	(2.5)
信息技术	16 195.4	16 870.7	18 338.0	1 467.3	8.7
医务	2 423.7	2 841.2	2 845.6	4.4	0.2
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	69 277.5	75 836.8	70 423.4	(5 413.4)	(7.1)
速效项目	1 100.0	1 000.0	1 000.0	—	—
小计	389 009.9	404 189.6	406 501.1	2 311.5	0.6
所需资源毛额	919 154.5	1 097 315.1	1 109 770.8	12 455.7	1.1

类别	支出 ^a (2013/14 年度)	分配数 ^a (2014/15 年度)	费用估计数 (2015/16 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
工作人员薪金税收入	19 448.9	19 044.8	18 384.9	(659.9)	(3.5)
所需资源净额	899 705.6	1 078 270.3	1 091 385.9	13 115.6	1.2
(编入预算)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	919 154.5	1 097 315.1	1 109 770.8	12 455.7	1.1

^a 反映将政府提供人员的资源从业务费用类支出调整为文职人员类支出，并将军警人员自我维持资源从业务费用类支出调整为军事和警务人员类支出。

B. 未编入预算的捐助

64. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	6 648.9
(未编入预算的)自愿实物捐助 ^b	40 461.6
共计	47 110.5

^a 为着陆权和机场费。

^b 为名义土地租赁。

C. 增效

65. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施 - 汽油、机油和润滑油	120.0	在朱巴托平、朱巴联合国之家、马拉卡勒和瓦乌四个地点，平均每天关停一台 500 千伏安发电机 1.5 小时。发电机在选定和宣布日期的夜间关停。保持对服务器机房和诊所关键业务的供电。这一举措有望产生发电机燃料消耗节余。
共计	120.0	

D. 空缺率

66. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间的估计费用考虑到下列空缺率：

(百分比)

	2013/14 年度实际数	2014/15 年度预算数	2015/16 年度预计数 ^a
军事和警务人员			
军事观察员	11.4	10.0	5.0
军事特遣队	40.8	5.0	5.0
联合国警察	26.0	8.0	5.0
建制警察部队	26.5	5.0	12.0
文职人员			
国际工作人员	15.3	15.0	15.0
本国工作人员			
本国专业干事	29.0	25.0	10.0
本国一般事务人员	22.3	30.0	30.0
联合国志愿人员(国际)	20.5	25.0	20.0
联合国志愿人员(本国)	81.1	50.0	0.0
临时职位 ^b			
国际工作人员	31.6	30.0	30.0
本国工作人员	27.8	30.0	30.0
政府提供的人员 ^c	13.2	—	—

^a 预计数反映南苏丹特派团的文职人员，不包括恩德培区域服务中心的 91 个拟议员额。对于区域服务中心 2015/16 年度的员额，国际工作人员适用 5%的空缺率，本国工作人员适用 15%的空缺率，联合国志愿人员适用 2%的空缺率。

^b 在一般临时人员项下供资。

^c 计划从 2015 年 1 月起裁撤政府提供的人员。

67. 拟议空缺率考虑到特派团迄今为止的经验，以及特派团在部署军警人员和征聘文职人员方面的特殊情况。关于军事和警务人员，拟议延迟部署因数考虑的变量包括本财政年度期间迄今的平均空缺率、最近和以往的部署模式以及计划部署情况。关于文职人员，拟议空缺率反映本财政年度期间迄今的平均空缺率、最近的在职模式以及工作人员构成的变动。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

68. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备(依照湿租赁安排)和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 128 252 900 美元，见下表：

(千美元)

类别	估计数		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
主要装备	73 292.3	3 735.1	77 027.4
自我维持	48 788.4	2 447.1	51 225.5
共计	122 070.7	6 182.2	128 252.9

特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	2.5	2014 年 10 月 13 日	2014 年 5 月 16 日
超常作业条件因数	2.9	2014 年 10 月 13 日	2014 年 5 月 16 日
敌对行动/被迫放弃因数	4.3	2014 年 10 月 13 日	2014 年 5 月 16 日
B 与本国有关			
运费递增因数	0.0 至 3.5		

F. 培训

69. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	244.0
公务差旅	
公务差旅，培训	2 597.0
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	1 219.6
共计	4 060.6

70. 与以往各期间相比，2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间计划参与培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2013/14 年度 实际数	2014/15 年 度计划数	2015/16 年 度拟议数	2013/14 年度 实际数	2014/15 年 度计划数	2015/16 年 度拟议数	2013/14 年度 实际数	2014/15 年 度计划数	2015/16 年 度拟议数
内部	1 022	975	803	3 641	1 317	1 795	629	102	286
外部 ^a	188	266	259	126	136	118	27	23	11
共计	1 210	1 241	1 062	3 767	1 453	1 913	656	125	297

^a 包括联合国后勤基地和任务区外。

71. 计划的培训将侧重于这一时期的特派团优先事项。本国工作人员培训与 2014/15 年度预算相比预计有所增加，属特派团拟订战略并承诺最大限度发挥本国工作人员能力建设方案的效益的一部分。该战略旨在发展南苏丹特派团本国工作人员的技术和实务技能。方案实施将需要利用外部供应商和机构，因为在任务区的内部服务提供者缺乏能力。特派团增加军事和建制警察部队人员人数的任务和计划相应增加了培训所需资源。

G. 探雷和扫雷事务

72. 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷事务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷事务	38 400.0

73. 探雷和扫雷事务拟议所需资源包括：国际和本国工作人员经费(6 904 884 美元)；8 个合同，其中包括 2 个提供评估并清理道路地雷和战争遗留爆炸物的技术能力的路线核查和清理小组，最多 14 个能够开展排雷和爆炸物处理行动的多重任务小组，5 个调查和清理危险地区的综合扫雷能力小组以及一份关于 6 个爆炸物检测警犬队的合同(27 261 165 美元)；公务差旅费(560 806 美元)；装备和业务费用(779 386 美元)。余额是联合国地雷行动处执行伙伴联合国项目事务厅的支助费和管理费，数额分别为 1 065 187 美元和 1 828 571 美元。

74. 南苏丹特派团地雷行动活动的详细情况见本报告第一节 E 部分(构成部分 1 和 3)。

H. 速效项目

75. 与以往各期间相比,2015年7月1日至2016年6月30日期间速效项目所需资源估计数如下:

(千美元)

时期	数额	项目数
2013年7月1日至2014年6月30日(实际数)	1 100	31
2014年7月1日至2015年6月30日(核定数)	1 000	24
2015年7月1日至2016年6月30日(拟议数)	1 000	23

76. 计划项目将重点关注这一时期的优先领域。

I. 恩德培区域服务中心: 财政资源

(千美元: 预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2013/14 年度) (1)	分配数 (2014/15 年度) (2)	费用估计数 (2015/16 年度) (3)	差异	
				数额	百分比
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
文职人员					
国际工作人员	6 072.0	7 982.3	3 445.9	(4 536.4)	(56.8)
本国工作人员	781.5	1 190.5	1 386.3	195.8	16.4
联合国志愿人员	113.9	230.0	109.5	(120.5)	(52.4)
一般临时人员	—	—	—	—	—
小计	6 967.4	9 402.8	4 941.7	(4 461.1)	(47.4)
业务费用					
咨询人	13.3	65.1	81.9	16.8	25.8
公务差旅	60.1	34.3	47.4	13.1	38.2
设施和基础设施	57.0	2 170.1	1 155.2	(1 014.9)	(46.8)
陆运	3.5	43.0	45.3	2.3	5.3
空运	—	—	—	—	—
通信	158.8	289.4	1 039.6	750.2	259.2
信息技术	116.7	452.8	757.4	304.6	67.3
医务	9.1	13.1	27.3	14.2	108.4
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	51.2	44.1	56.8	12.7	28.8
小计	469.7	3 111.9	3 210.9	99.0	3.2
所需资源毛额	7 437.1	12 514.7	8 152.6	(4 362.1)	(34.9)

类别	差异				
	支出 (2013/14 年度)	分配数 (2014/15 年度)	费用估计数 (2015/16 年度)	数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
工作人员薪金税收入	719.5	788.8	554.1	(234.7)	(29.8)
所需资源净额	6 717.6	11 725.9	7 598.5	(4 127.4)	(34.9)
(编入预算)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	7 437.1	12 514.7	8 152.6	(4 362.1)	(34.9)

三. 差异分析¹

	差异	
国际工作人员	968.5	13.6%

- 任务规定：投入增加，产出不变

77. 所需资源增加的主要原因是，预计在整个 2015/16 年度将持续部署最高核定兵力 166 名军事观察员，并适用 5%的空缺率，在 2014/15 年度则采用分阶段部署办法，并适用 10%的空缺率。

	差异	
军事特遣队	15 204.0	3.9%

- 任务规定：投入增加，产出不变

78. 所需资源增加的主要原因是，预计在整个 2015/16 年度将持续部署最高核定兵力 12 334 名军事特遣队人员，并适用 5%的空缺率，在 2014/15 年度则采用分阶段部署办法，并适用 5%的空缺率。增加额被运费和部署特遣队所属装备的所需资源减少部分抵消，因为大多数装备预计在 2014/15 年度后半期部署到任务区。

	差异	
联合国警察	3 133.3	11.1%

- 任务规定：投入增加，产出不变

79. 所需资源增加的主要原因是，预计在整个 2015/16 年度将持续部署最高核定兵力 663 名单派警察，并适用 5%的空缺率，在 2014/15 年度则采用分阶段部署办法，并适用 8%的空缺率。

	差异	
建制警察部队	1 383.6	7.6%

¹ 资源差异数以千美元计。仅对上下至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

- **任务规定：投入增加，产出不变**

80. 所需资源增加的主要原因是，预计在整个 2015/16 年度将持续部署最高核定兵力 660 名建制警察，并适用 12%的空缺率，在 2014/15 年度则采用分阶段部署办法，并适用 5%的空缺率。

	差异	
国际工作人员	(8 034.6)	4.5%

- **管理：投入减少，产出不变**

81. 所需资源减少主要归因于下列因素：(a) 无需支付解雇补偿金，2014/15 年度则编列经费 630 万美元；(b) 2015/16 年度预计平均部署 909 名国际工作人员(不包括恩德培区域服务中心员额)，2014/15 年度平均部署人员为 927 人；(c) 减少恩德培区域服务中心 23 个国际工作人员员额。

	差异	
本国工作人员	322.8	0.8%

- **管理：投入增加，产出不变**

82. 所需资源增加的主要原因是，与上个预算期相比，符合领取危险津贴条件的本国工作人员员额增加了 117 个。但 2015/16 年度预计平均部署 160 名本国专业干事和 1 378 名本国一般事务人员(不包括恩德培区域服务中心员额)，2014/15 年度则平均部署了 176 名本国专业干事和 1 468 名本国一般事务人员，因此该项所需资源减少，部分抵消了增加额。

	差异	
联合国志愿人员	(524.3)	(2.7%)

- **管理：投入减少，产出不变**

83. 所需资源减少的主要原因是，在 2015/16 年度预计平均部署 463 个联合国志愿人员职位，包括拟减少 6 个职位(不包括恩德培区域服务中心员额)，2014/15 年度的平均部署的职位数则为 541 个。

	差异	
一般临时人员	(1 013.3)	(15.2%)

- **管理：投入减少，产出不变**

84. 所需资源减少的主要原因是，在 2015/16 年度预计平均部署 35 名国际工作人员和 10 名本国专业干事，2014/15 年度则平均部署了 37 名国际工作人员和 16 名本国专业干事。

	差异	
政府提供的人员	(1 295.8)	(100.0%)

- 任务规定：裁撤所有政府提供的人员

85. 2015/16 年度预算反映裁撤所有政府提供的人员，2014/15 年度已开始分阶段削减人员，原因是特派团的任务规定根据安全理事会第 2155(2014)和 2187(2014)号决议发生了变化。

	差异	
咨询人	(42.7)	(5.1%)

- 管理：投入减少，产出不变

86. 所需资源减少反映了特派团 2015/16 年度的优先事项。

	差异	
公务差旅	536.0	8.6%

- 管理：投入增加，产出不变

87. 所需资源增加主要是由于南苏丹特派团分担与供应链管理项目有关的间接集中费用。

	差异	
设施和基础设施	(13 938.7)	(11.1%)

- 管理：投入和产出减少

88. 所需资源减少主要是由于建筑和拆除事务项下所需资源减少，因为根据规模工程能力把大型项目分在两个预算期内进行，另外还由于安保事务所需资源减少，因为运行的县支助基地和连级行动基地数目减少。所需资源的这些减少数被以下方面所需资源的增加数部分抵销：(a) 改建和翻修事务，因为计划为增加部署的军警人员对现有地点进行更多改建、改善住宿条件和维持平民保护点；(b) 为联合国之家已完工单元购置住宿设备。

	差异	
陆运	2 896.9	14.1%

- 管理：投入增加，产出不变

89. 追加所需资源主要是由于汽油、机油和润滑剂所需资源增加，因为预计 2015/16 年度燃料量增至 630 万升，而 2014/15 年度为 400 万升，而且预计特遣队所属车辆随着军事特遣队和建制警察人员的增加部署而增多。此外，特派团计划更换已到使用年限的老旧车辆，并在 2015/16 年度期间购置新车型，从而也使备件所需资源增加。这些增加数被重型土方设备租金所需资源的减少数部分抵销。

	差异	
空运	17 586.1	12.8%

- 管理：投入和产出增加

90. 追加所需资源主要是由于以下方面所需资源增加：(a) 汽油、机油和润滑剂，因为预计 2015/16 年度航空燃料量增至 2 110 万升，而 2014/15 年度为 1 990 万升；(b) 服务，因为 2015/16 年度要部署无人机系统 8 个月，而 2014/15 年度是 3 个月；(c) 租用和运行固定翼飞机，因为 2015/16 年度飞行时数增至 7 253 小时，而 2014/15 年度为 7 175 小时。这些增加数被部分抵销，主要是由于减少了直升机的租用和运行所需资源，因为特派团机队减少了 2 架直升机。

	差异	
水运	(422.5)	(18.4%)

- 管理：投入和产出减少

91. 所需资源减少主要是由于特遣队所属车辆配置使汽油、机油和润滑剂项下所需资源减少。

	差异	
通信	(361.9)	(2.5%)

- 管理：投入和产出减少

92. 所需资源减少主要是由于“团结”项目 2015/16 年度这一类集中费用里由南苏丹特派团支付的部分比 2014/15 年度减少，而且在 2014/15 年度期间更换了广播和新闻设备。这一减少数被新闻事务所需资源的增加部分抵销，因为增加了电视和电台制作活动、广播服务和社区外联活动，以支持结构调整后的任务。

	差异	
信息技术	1 467.3	8.7%

- 管理：投入和产出增加

93. 所需资源增加主要是由于：(a) 南苏丹特派团分担集中化系统的开发费用，而 2014/15 年度没有为此开列经费；(b) 信息技术服务，因为计划增加国际约聘人员；(c) 购置新软件和许可证，因为购置了新的信息技术设备；(d) 信息技术设备升级和更换，以保持网络基础设施的安全。所需资源的这些增加数被备件所需资源的减少数部分抵销。

	差异	
其他用品、服务和设备	(5 413.4)	(7.1%)

- 管理：投入和产出减少

94. 所需资源减少主要是由于：(a) 货运和相关费用，因为 2015/16 年度期间计划购置的资产少于 2014/15 年度期间；(b)地雷探测事项下人员和行政费用削减；(c) 国际征聘个体订约人减少。

四. 有待大会采取的行动

95. 就特派团经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 1 109 770 800 美元，作为特派团 2015 年 7 月 1 日至 2016 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长特派团的任务，则按每月 92 480 900 美元的标准摊派上文 (a) 分段的款额。

五. 为执行大会第 69/260 号决议各项决定和要求、经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

联合国南苏丹特派团经费的筹措

(第 69/260 号决议)

要求	为执行决定/要求采取的行动
请秘书长继续努力，确保特派团、联合国国家工作队和其他有实地存在的联合国实体按照其各自的作用和任务更有效地开展合作(第 4 段)	在南苏丹的背景下，特派团、联合国国家工作队和其他有实地存在的联合国实体继续积极合作和协作，履行各自的任务，并根据各自比较优势划定作用和职责以避免重叠 特派团就 4 个任务领域(即平民保护、人权、为交付人道主义援助创造条件和停止敌对行动协议)编写了 4 份战略文件，并与所有适当联合国国家工作队行为体和国际实体进行了广泛协商，以加强南苏丹境内联合国各实体的协调与合作 具体而言，在领导层面，特派团和联合国国家工作队每周开会，根据联合国国家工作队成员的任务规定讨论和加强在整个南苏丹执行活动中的协调，包括维持和平、人道主义、发展和安全问题。这在工作层面通过人道主义事务协调厅协调的群组、子群组和工作组进程得到了进一步增强。特派团相关构成部分参加、并在某些情况下领导了这些会议，例如地雷行动，以尽量减少重复和缩小专题领域中可能存在的差距 在实地层面，南苏丹特派团与在所有 10 个州的联合国其他机构就所有人道主义和发展相关活动开展联络
请秘书长继续努力，确保特派团、联合国国家工作队和其他有实地存在的联合国实体按照其各自的作用和任务更有效地开展合作(第 5 段)	为最大限度监督特派团影响到南苏丹环境的行动，南苏丹特派团设立了环境管理委员会，由特派团支助事务主任牵头，作为一个协调机制，促进分享信息、在特派团工作人员中推广最佳环境做法并确保这些做法得到一致执行。会议每季度召开一次，上次开会是在 2015 年 2 月 19 日 工程科在环境工程股下有 3 个员额和职位，在水和环卫股下有 3 个员额和职位。特派团还在 10 个州总部地点中的每一个都任命了环境协调人(军事工程参谋)
请秘书长继续努力，确保特派团、联合国国家工作队和其他有实地存在的联合国实体按照其各自的作用和任务更有效地开展合作(第 5 段)	为在特派团提升环保意识，环境工程股在 2014 年 10 月为 34 个军事特遣队进行了固体和危险废物管理培训。2014 年 12 月，为环境协调人(参谋)进行了环境管理培训，以增强他们对环境

要求	为执行决定/要求采取的行动
请秘书长继续努力，确保特派团、联合国国家工作队和其他有实地存在的联合国实体按照其各自的作用和任务更有效地开展合作(第 5 段)	挑战的了解和理解。因此，为收集和处置塑料及金属废料订立了承包服务并已在整个特派团落实，收集和处置废旧轮胎、(湿及干)电池和过滤器的承包服务已经采购 关于废水管理，南苏丹特派团授出了一份合同，用于对特派团 12 个地点 25 个废水处理厂进行维修和保养，并在 6 个州安装了新的废水处理厂。南苏丹特派团已为所有部队增援地点采购和安装了 15 个废水处理厂 依据南苏丹特派团的南苏丹特派团场地关闭标准作业程序，环境工程股制订了“南苏丹特派团场地关闭环境准则”，现正在县支助基地和特派团各平民保护点的关闭工作中加以执行。南苏丹特派团已根据南苏丹特派团地点关闭准则和南苏丹特派团环境准则关闭了 5 个县支助基地和 2 个平民保护点(Bor 和 Tomping)

B. 行政和预算问题咨询委员会

(A/67/780/Add.17)

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
行预咨委会建议，请秘书长在今后的预算报告中更详细地说明拟议空缺率所依据的各种假设(第 35 段)	为拟议空缺率提出假设所依据的是特派团迄今为止的经验，并考虑到了特派团在部署军警人员和征聘文职人员方面的具体情况。具体而言，在确定 2015/16 年度比率时，考虑到的变数包括当前财政年度的最新空缺率、最近及历史部署模式和当前财政年度迄今的部署或征聘率，以及南苏丹特派团预计在预算期将面对的情况

A/69/650

要求/建议	为执行要求/建议采取的行动
鉴于上述情况，行预咨委会建议大会请秘书长尽一切努力，在行预咨委会会议早期提供预算文件，以便有足够的时间对他的建议，特别是那些涉及大型、复杂特派团的建议，或包含有关于拟议资源水平和组织结构的重大变化的建议，进行知情审议(第 20 段)	通过与各相关部门积极主动和持续规划业绩和预算文件，包括规定提交具体信息的截止日期，将继续努力确保不迟于双方商定的截止日期把预算文件提交给大会和会议管理部，以便立法机构有充分时间进行知情审议，尤其是那些含有涉及特派团资源水平和组织结构重大变动的大型和复杂预算文件
行预咨委会强调，必须提出明确和透明的信息，说明支助职能的组织结构、人员配置、领导和监督情况。行预咨委会建议大会请秘书长在他下一次报告中提供供应链管理、地理空间信息和电信技术及后勤服务交付支柱及其下属单位的详细组织结构图(第 25 段)	特派团已向行预咨委会提供了供应链管理、地理空间信息和电信技术以及后勤服务交付支柱及其附属单位的详细组织结构图
行预咨委会还获悉，虽然文职人员编制全面审查的结果已	特派团人员配置水平预计在 2015/16 年度不会有大幅度变动。特派

要求/建议

纳入 2014/15 年度拟议预算,但特派团继续审查其结构和人员情况,并将进一步制定建议,在提交南苏丹特派团 2015/16 年度预算时提出。行预咨委会期待更详细地了解人员配置审查和特派团改组的情况。行预咨委会鼓励秘书长继续努力修改未来将提交的南苏丹特派团 2015/16 年度预算(第 46 段)

行预咨委会认为,特派团之间共用航空资产应本着分摊成本或成本回收的原则进行,为非南苏丹特派团乘客提供飞行服务应本着偿还费用的原则。行预咨委会强调,必须估计南苏丹特派团每个航班的总费用以及每名旅客的单位费用,以便回收航班费用,并对为非南苏丹特派团实体和乘客提供飞行服务一事作出正式安排。此外,行预咨委会认为,需要分析南苏丹特派团航班的利用率,从而更好地评估特派团的需要。行预咨委会将在下一批关于维持和平行动的报告中审查这个问题(第 70 段)

为执行要求/建议采取的行动

团进行了一次人员配置全面审查,导致净削减 272 个员额和职位,其中包括大会第六十九届会议主要会期期间认可裁撤的 24 个员额。因此,根据还涉及到增加军事人员的当前任务规定,特派团无法进一步精简。在此背景中,特派团支助司需要在不增加员额的情况下支持当前业务,目前无法进一步裁减

南苏丹特派团在费用回收的基础上向其他特派任务提供航空资产。飞机利用率每月制作和提供给总部对口部门。利用率由总部和南苏丹特派团两方面用于确定机队规模和构成。利用率定期审查并构成提交年度航空预算的依据

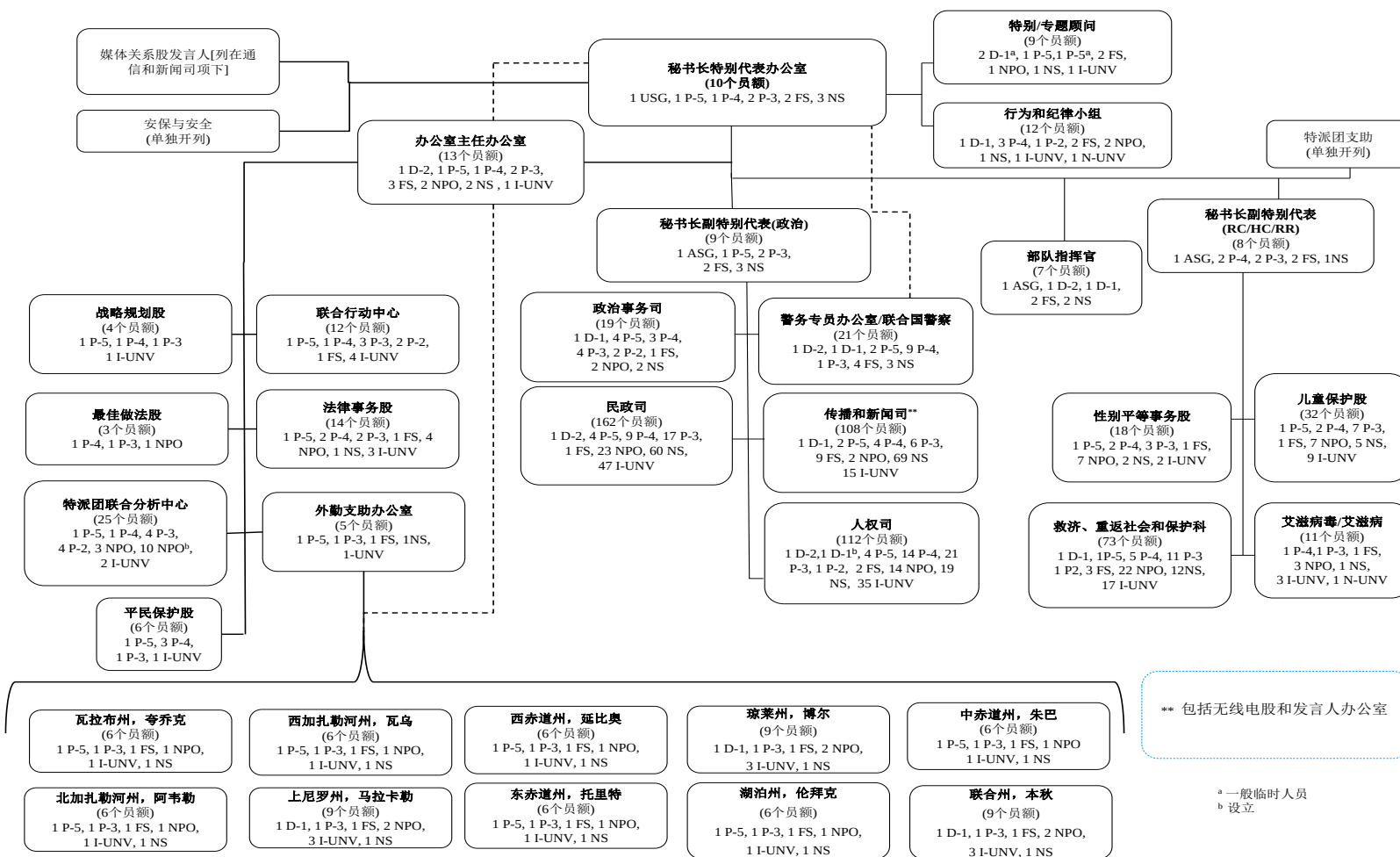
非联合国实体提交的任何具体飞行请求都在费用回收的基础上进行,这一政策的任何例外由特派团支助主任酌处

南苏丹特派团的政策目前允许以无费用、有空间为依据在其定期航班飞机上载运经特别批准的非联合国乘客。鉴于南苏丹特派团空运的非联合国乘客的多样性(包括因伤需要在二级医疗设施治疗的境内离失所者和南苏丹特派团在推进地方和平举措中的民政对话者),出台一个强行要求每一类乘客都付款的一刀切政策将会很成问题

附件一

组织结构图

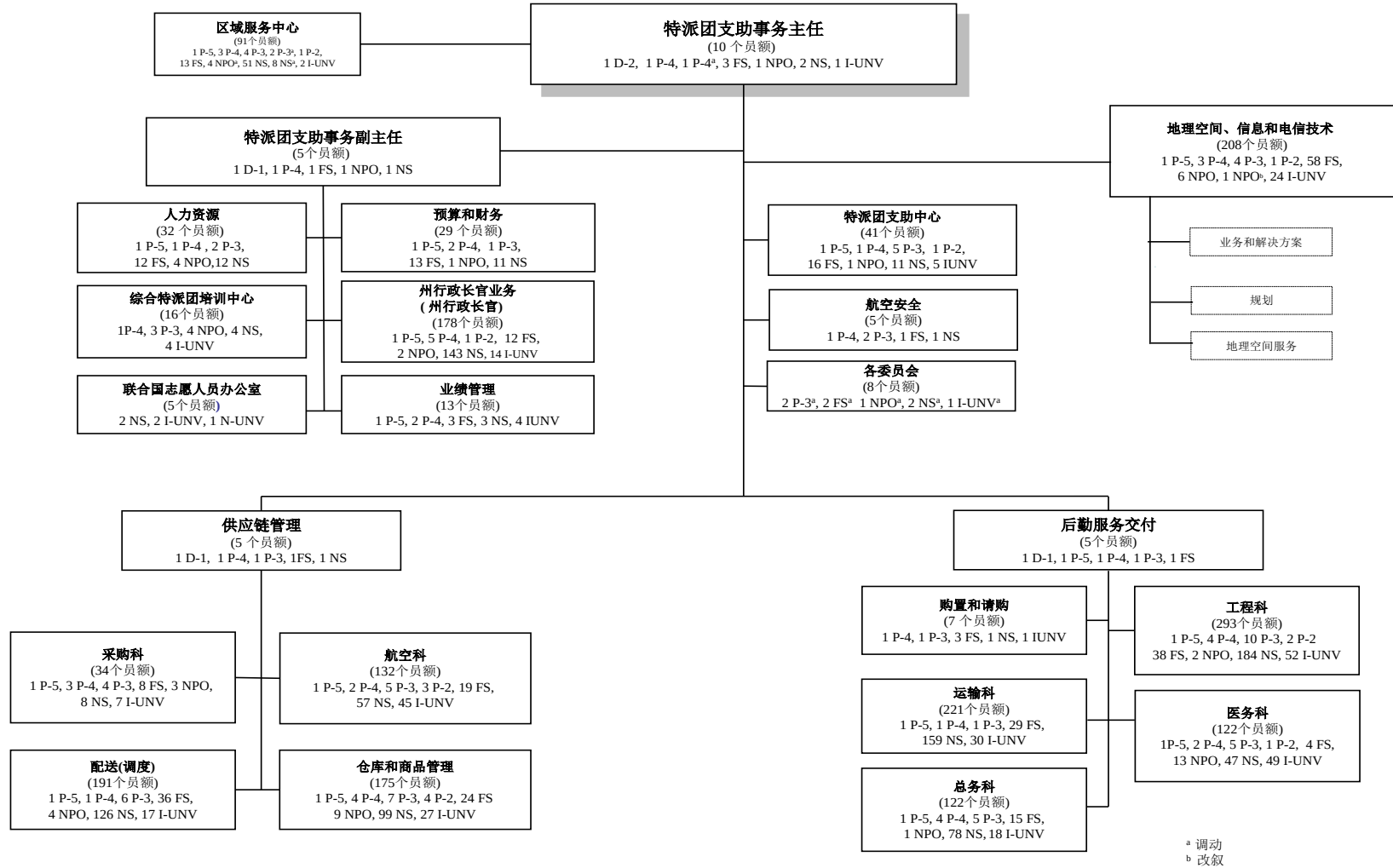
A. 实务



缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; D, 主任; P, 专业人员; FS, 外勤事务; I-UNV, 国际联合国志愿人员; N-UNV, 本国联合国志愿人员; NPO, 本国专业干事; NS, 本国一般事务工作人员; HC/RC/RR, 人道主义协调员/驻地协调员/驻地代表; SRSG, 秘书长特别代表

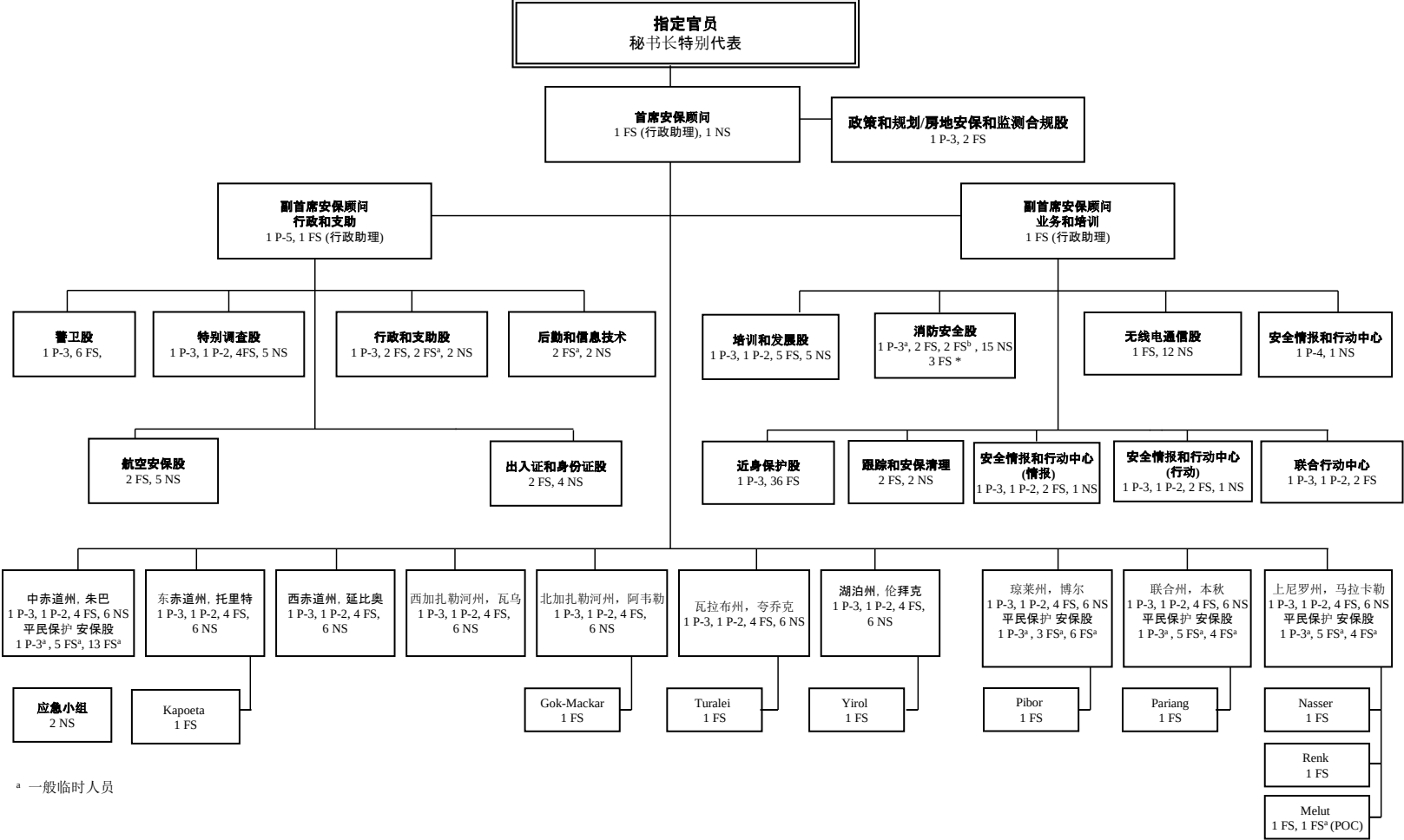
B. 支助

特派团支助



缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; D, 主任; P, 专业人员; FS, 外勤事务; I-UNV, 国际联合国志愿人员; N-UNV, 本国联合国志愿人员; NPO, 本国专业干事; NS, 本国一般事务工作人员; HC/RC/RR, 人道主义协调员/驻地协调员/驻地代表; SRSG, 秘书长特别代表

C. 安保



* 一般临时人员

缩写: USG, 副秘书长; ASG, 助理秘书长; D, 主任; P, 专业人员; FS, 外勤事务; I-UNV, 国际联合国志愿人员; N-UNV, 本国联合国志愿人员; NPO, 本国专业干事; NS, 本国一般事务工作人员; HC/RC/RR, 人道主义协调员/驻地协调员/驻地代表; SRSG, 秘书长特别代表

地图



Map No. 4456 Rev. 15 UNITED NATIONS
February 2015

Department of Field Support
Cartographic Section