



大会

Distr.: General
13 February 2020
Chinese
Original: English

第七十四届会议

议程项目 160(a)

联合国中东维持和平部队经费的筹措：

联合国脱离接触观察员部队

联合国脱离接触观察员部队 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	6
D. 成果预算编制框架	6
二. 财政资源	15
A. 总表	15
B. 未编入预算的捐助	16
C. 空缺率	16
D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	16
E. 培训	17
F. 探雷和扫雷服务	18



G. 速效项目	18
三. 差异分析	18
四. 有待大会采取的行动	20
五. 为执行大会第 70/286 和 73/321 号决议的各项决定和要求、包括经大会核可的 行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	21
A. 大会	21
B. 行政和预算问题咨询委员会	22
附件	
一. 定义	24
二. 组织结构图	25
地图	26

摘要

本报告载列联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)2020年7月1日至2021年6月30日期间的预算,数额为64 239 100美元。

拟议预算为64 239 100美元,与2019/20年度分配数69 409 400美元相比,减少5 170 300美元,即7.4%。所需经费减少的主要原因是观察员部队人员全部返回布拉沃一侧。在2020/21年度,部队将把重点放在维持其业务和逐步恢复2014年停止的授权活动上。

拟议预算为部署1 250名军事特遣队人员、57名国际工作人员(包括4个临时职位)和90名本国工作人员编列了经费。

2020年7月1日至2021年6月30日财政期间观察员部队所需资源总额已通过若干按构成部分(业务和支助)归类的成果预算编制框架与其目标挂钩。观察员部队的人力资源已按人数归入各个构成部分,但行政领导和管理除外,这部分人力资源归入整个特派团。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与观察员部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出 (2018/19 年度)	分配数 (2019/20 年度)	费用估计数 (2020/21 年度)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	30 074.0	39 285.0	37 786.7	(1 498.3)	(3.8)
文职人员	14 187.9	15 557.4	16 374.5	817.1	5.3
业务费用	14 775.2	14 567.0	10 077.9	(4 489.1)	(30.8)
所需资源毛额	59 037.1	69 409.4	64 239.1	(5 170.3)	(7.4)
工作人员薪金税收入	1 481.2	1 576.9	1 596.9	20.0	1.3
所需资源净额	57 555.9	67 832.5	62 642.2	(5 190.3)	(7.7)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	59 037.1	69 409.4	64 239.1	(5 370.3)	(7.4)

人力资源^a

	军事特遣队 ^a	国际工作人员	本国工作人员 ^b	临时职位 ^c	共计
行政领导和管理					
2019/20 年度核定数	—	5	—	2	7
2020/21 年度拟议数	—	5	—	2	7
构成部分					
业务活动					
2019/20 年度核定数	1 250	—	—	—	1 250
2020/21 年度拟议数	1 250	—	—	—	1 250
支助					
2019/20 年度核定数	—	47	88	2	137
2020/21 年度拟议数	—	48	90	2	140
共计					
2019/20 年度核定数	1 250	52	88	4	1 394
2020/21 年度拟议数	1 250	53	90	4	1 397
净变动	—	1	2	—	3

^a 系最高核定/拟议数。

^b 包括 1 个本国专业干事和 89 个本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资(4 名国际工作人员)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)的任务是安全理事会第 350(1974)号决议确定的。其任务期限最近经安全理事会第 2503(2019)号决议授权延长至 2020 年 6 月 30 日。
2. 观察员部队的任务是帮助安全理事会实现维护国际和平与安全的总体目标。
3. 在这一总体目标范围内,观察员部队将在本预算期间提供下文各框架所示的相关关键产出,为实现一系列预期成绩作出贡献。这些框架按源自部队任务规定的各构成部分(业务和支助)进行归类。
4. 预期成绩将使观察员部队在任务期限内实现安全理事会的目标,绩效指标则衡量本预算期内实现这些成绩的进展情况。观察员部队所需人力资源已按人数归入各个构成部分,但行政领导和管理除外,这部分人力资源归入整个特派团。与 2019/20 年度核定预算相比的人数差异,已在相关构成部分下作出说明。
5. 观察员部队的任务是,尽最大努力维持停火并确保严格遵守停火,监督 1974 年 5 月以色列和叙利亚部队之间的《部队脱离接触协定》及其关于隔离区和限制区的议定书。隔离区南北长约 80 公里,宽度各地不等,北部赫曼山山脊一带宽度为 12.5 公里,南部沿阿拉伯叙利亚共和国和约旦边境一带不到 400 米。
6. 随着布拉沃一侧安全条件的改善,观察员部队将继续把重点放在恢复全面业务上,包括维持据点,恢复视察,在条件允许的情况下重新安装停火线沿线的管子,并作明确标记。
7. 观察员部队将在行动区维持 12 个据点:赫曼山上 5 个,行动区中部 3 个,行动区南部 3 个,阿尔法一侧 1 个。
8. 观察员部队总部及其行动基地位于布拉沃一侧的福瓦尔营地,后勤基地位于阿尔法一侧(以色列占领的戈兰)的齐瓦尼营地。

B. 规划假设和特派团支助举措

9. 尽管由于违反 1974 年《部队脱离接触协定》而持续动荡,这种动荡继续加剧双方之间的紧张局势,但观察员部队基本维持了以色列和阿拉伯叙利亚共和国之间的停火。观察员部队将继续尽全力维护两国之间的停火,以确保双方按照 1974 年《部队脱离接触协定》的规定,严格遵守停火。
10. 在 2020/21 年度,观察员部队将继续采取措施,落实其改善维和人员安全保障的行动计划,并落实 2019 年对观察员部队进行的军事能力审查的建议。观察员部队将重新配置其军事单位的部署,并额外部署四辆装甲运兵车,以支持现有的各机械化步兵连。这将有助于在条件允许的情况下,加强其从福瓦尔营地到隔离区的巡逻活动,并将包括从齐瓦尼营地到隔离区的巡逻,以作为根据观察员部队当前的行动构想开展的授权活动的一部分。

11. 关于特派团支助方面，观察员部队将重建一个额外的联合国据点，以进一步提高其在隔离区南部的观察能力。

12. 观察员部队将加强废物管理能力，以减轻部队人员的健康风险和行动区的环境风险。在这方面，观察员部队提议在观察员部队各据点安装新的水厂和废水处理厂，并对现有的水厂和废水处理厂进行升级。在这方面，拟议设立 2 个本国工作人员职类员额，即 1 个废物管理干事(本国专业干事)和 1 个废物管理助理(本国一般事务人员)，以加强观察员部队在废物管理活动方面的能力。

13. 此外，观察员部队将加强其所有据点的自给自足，并将通过把一些联合国据点接入国家电网并向国家电网以外的据点提供太阳能来减少其碳足迹。因此，柴油发电机将仅作为后备电源进行维护，这有助于减少燃油消耗以及相关的排放和废物。

14. 可能妨碍拟议预算实施的主要外部因素是各方未能遵守《部队脱离接触协定》和观察员部队行动区的安全局势发生变化。

C. 区域特派团合作

15. 观察员部队将继续与区域内的其他联合国维持和平特派团即联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)和联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)密切合作，解决区域关注的问题。观察员部队将继续向设在大马士革的秘书长叙利亚问题特使办公室提供支持。

16. 观察员部队将继续由联黎部队提供后勤支持，通过黎巴嫩运送其货物和人员，并提供信息技术和通信服务。联黎部队通过区域外勤技术科的协调，为观察员部队提供战略管理，按照联合国总部的准则协调和执行外勤技术服务，以减少服务差异，实现规模经济，消除该区域各维持和平特派团之间的工作重复。此外，联黎部队将继续在行为和纪律事项上向观察员部队提供支持。

17. 观察员部队维持对在戈兰观察员小组任职的停战监督组织军事观察员的行动控制，并视需要与停战监督组织驻大马士革办事处联络。

18. 观察员部队将作为联合国的阿拉伯叙利亚共和国开户行向秘书长叙利亚问题特使办公室提供财政服务的行政支助，并在费用回收的基础上提供采购服务和车辆燃料。

19. 在 2020/21 年度，观察员部队将由科威特联合支助办事处提供支助。观察员部队在该办事处有 1 名一般事务人员，负责处理本国工作人员和单派军警人员的薪金事宜。

D. 成果预算编制框架

20. 为了方便陈述人力资源的拟议变动，现在在员额配置方面可能采取的行动分为六个类别。有关这六类行动的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

21. 特派团的全面领导和管理由特派团团长/部队指挥官办公室负责。拟议全员编制载于表 1。

表 1
人力资源：特派团团长/部队指挥官办公室

	国际工作人员						本国 工作人员	共计
	副秘书长/ 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计		
特派团团长/部队指挥官办公室								
2019/20 年度核定员额	1	—	1	2	1	5	—	5
2020/21 年度拟议员额	1	—	1	2	1	5	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
2019/20 年度核定临时职位 ^a	—	—	2	—	—	2	—	2
2020/21 年度拟议临时职位 ^a	—	—	2	—	—	2	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—
共计								
2019/20 年度核定数	1	—	3	2	1	7	—	7
2020/21 年度拟议数	1	—	3	2	1	7	—	7
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

特派团团长/部队指挥官办公室

表 2
人力资源：特派团团长/部队指挥官直属办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
职位	-1	P-5	高级顾问	改派	将改派为高级战略规划干事
	+1	P-5	高级战略规划干事	改派	
小计	—				

22. 2012 年观察员部队行动区安全局势严重恶化，当时实地和总部都对部队提出了新的要求，因此有必要在 2012/13 年度设立 1 个核定的 P-5 高级顾问临时职位，以确保向观察员部队领导层提供实质性咨询和支持。随着安全局势的改善，观察员部队面临的环境发生了变化，并继续有利于恢复全面业务。为支持观察员部队努力全面执行任务，观察员部队力求加强其战略规划能力，以支持部队的实质性活动，并在规划和向会员国和安全理事会报告方面加强其与总部的联络。

23. 此外，正如安全理事会第 2503(2019)号决议所强调的那样，2019 年 2 月在联塞部队试行了新的全面业绩评估系统，该系统将收集和分析评估文职和军警部门、工作人员和领导层等整个特派团业绩所需的特派团数据，需要支持这一举措及其在观察员部队中的应用。观察员部队将把全面业绩分析系统的实施情况纳入其报告活动，以便为规划和确定优先次序的调整提供信息，并继续支持观察员部队的业务行动。

24. 在上述情况下，拟将表 2 所列的高级顾问临时职位改派为同一办公室内的高级战略规划干事，以支持上述举措。

25. 高级战略规划干事将在军事部门和支助部门之间进行内部协调，监督能够协调一致地执行观察员部队任务的诸如流程，特别是战略规划、政策和信息管理，监测和报告观察员部队的业绩，并确保利用这些数据改进对其业务行动的分析和评价；协调制定特派团成果预算编制框架。除了确定战略规划的优先次序外，这一能力还将满足向联合国总部报告的要求，编写背景文件，以支持观察员部队的战略优先事项和工作计划，并与军事和支助部门协调进行分析。

26. 除了确定战略规划的优先次序外，这一能力还将通过合并关于成果预算编制框架的成果实现进展情况的定期报告，查明差距和就纠正行动建议采取后续行动，并与有关各方直接联络以采取和跟踪后续行动，确保全面整合各构成部分以及与行政当局的举措和战略优先事项相结合；并支持编制预算和预算执行情况报告的说明。

构成部分 1：业务

27. 观察员部队将继续负责维持以色列和阿拉伯叙利亚共和国之间的停火，确保任何一方的军队不违反《脱离接触协定》。观察员部队将继续与《部队脱离接触协定》双方联络，防止停火线两侧局势升级。

28. 鉴于观察员部队计划恢复在布拉沃一侧的全面业务，观察员部队将继续开展其授权活动，包括观察、在隔离区巡逻以及恢复视察，并在条件允许的情况下重新安装停火线沿线的管子，作明确标记。观察员部队军事单位的重组和计划再部署四辆装甲运兵车将有助于加强其巡逻活动和部队的总体安全。计划在布拉沃一侧重建一个增设的联合国据点。观察员部队将加强其观察能力和提供后勤支持的能力。此外，观察员部队将继续执行速效项目，以作为一项建立信任措施，支持布拉沃一侧的当地社区接受观察员部队。观察员部队将继续清除其部署地区的地雷、未爆弹药装置和简易爆炸装置，以确保部队人员的安全。

预期成绩	绩效指标
1.1 双方依照《脱离接触协定》行事并遵守该协定	1.1.1 保持部队隔离和维持限制区
产出	
• 根据需要与叙利亚当局每周举行高级别会议，处理与执行观察员部队任务有关的问题并确保合作 • 根据需要与以色列当局每周举行高级别会议，处理与执行观察员部队任务有关的问题并确保合作 • 针对违反《脱离接触协定》的情况，包括破坏停火的事件，立即与双方进行联络 • 104 025 个部队驻守据点人日(19 名士兵×15 个地点×365 日) • 在隔离区内进行 1 314 次装甲巡逻(4 次巡逻×365 日×90%的实现率) • 4 人实况调查小组随时准备迅速收集有关隔离区或限制区内事件的事实材料 • 就所有违反《脱离接触协定》的行为提出抗议 • 秘书长向安全理事会提交 4 份报告	
预期成绩	绩效指标
1.2 隔离区内的地雷和简易爆炸装置威胁减少	1.2.1 观察员部队无人因地雷或未爆弹药而伤亡 (2018/19 年度：无伤亡；2019/20 年度：无伤亡；2020/21 年度：无伤亡)

产出

- 根据行动安全的需要，清除隔离区内的地雷、未爆弹药和简易爆炸装置，并持续检查和清理观察员部队人员的巡逻路线

预期成绩	绩效指标
1.3 民众对观察员部队任务的认知提高	1.3.1 隔离区内无平民意外穿越停火线事件发生 (2018/19 年度：无事件；2019/20 年度：无事件；2020/21 年度：无事件)

产出

- 与布拉沃一侧的安全当局联络，以及向平民宣传观察员部队的任务，包括进行防止发生事件方面的宣传
- 实施 4 个速效项目

预期成绩	绩效指标
1.4 维持业务能力，随时准备能够全面执行任务	1.4.1 重新部署军事特遣队人员和全面执行任务

产出

- 对布拉沃一侧隔离区和限制区安全局势进行季度审查
- 每日监测和分析行动区和区域的情况

外部因素

观察员部队行动区内的安全局势将保持稳定，以便全面执行任务

表 3

人力资源：构成部分 1，业务

类别	共计
二. 军事特遣队	
2019/20 年度核定数	1 250
2020/21 年度拟议数	1 250
净变动	—

构成部分 2：支助

29. 支助构成部分将继续通过交付相关产出、改善服务和实现增效的方式提供有成效和高效率的服务，支持观察员部队执行任务。这将包括向观察员部队所有活动地点的军事和文职人员提供服务和后勤支助，包括向军事人员运送材料、口粮和燃料。支助范围将囊括所有支助服务，包括支助审计、风险和合规；预算、财务和报告；文职和军警人员行政；设施、基础设施和工程；环境管理；燃料管理；地理空间、信息和电信技术服务；医疗；供应链管理；安全；车辆管理和陆运。本国工作人员和单派军警人员的薪金将继续由科威特联合支助办事处提供支助。

预期成绩	绩效指标
2.1 向特派团提供迅速、有效、高效、负责的支助服务	2.1.1 国际员额核定空缺的年平均百分比(2018/19 年度: 14.4%; 2019/20 年度: 5.0±1%; 2020/21 年度: 4.0%±1%) 2.1.2 女性国际文职人员年平均百分比(2018/19 年度: 25%; 2019/20 年度: ≥32%; 2020/21 年度: ≥28%) 2.1.3 P-3 至 D-1 以及 FS-3 至 FS-7 职等的名册征聘从张贴空缺通知到选定候选人的平均日历日(2018/19 年度: 不适用; 2019/20 年度: ≤101; 2020/21 年度: ≤101) 2.1.4 P-3 至 D-1 以及 FS-3 至 FS-7 职等的具体员额征聘从张贴空缺通知到选定候选人的平均日历日(2018/19 年度: 不适用; 2019/20 年度: ≤120; 2020/21 年度: ≤120) 2.1.5 行政当局环境管理记分卡上的总得分(2018/19 年度: 78 分; 2019/20 年度: 100 分; 2020/21 年度: 100 分) 2.1.6 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: ≥85%; 2020/21 年度: ≥85%) 2.1.7 外地职业安全风险管理体系的遵守情况(2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%; 2020/21 年度: 100%) 2.1.8 计划购置数量和及时性偏离需求计划的情况(2018/19 年度: 20%; 2019/20 年度: ≤20%; 2020/21 年度: ≤20%) 2.1.9 根据 20 项基本主要业绩指标所得的行政当局财产管理指数总得分(2018/19 年度: 1 648 分; 2019/20 年度: ≥1 800 分; 2020/21 年度: ≥1 800 分) 2.1.10 按照谅解备忘录, 6 月 30 日符合标准的联合国办公房地内特遣队人员百分比(2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 100%; 2020/21 年度: 100%) 2.1.11 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准情况(2018/19 年度: 100%; 2019/20 年度: 95%; 2020/21 年度: 95%)

产出

改进服务

- 按照行政当局的环境战略, 管理全特派团的环境行动计划
- 支持执行行政当局的供应链管理蓝图和战略

- 改进建筑物、联合国据点和基础设施，以满足最低运作安保标准
- 再重建 1 个联合国据点，以支持军事部门

预算、财务和报告事务

- 根据授权，为 6 400 万美元的预算提供预算、财务和报告服务

文职人员事务

- 根据授权，为最多 147 名核定文职人员(53 名国际工作人员、90 名本国工作人员和 4 个临时职位)提供人力资源服务，包括为报销、应享权利和福利处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理提供支助
- 为 681 名文职人员提供特派团内培训课程，并为 49 名文职人员的特派团外培训提供支助
- 协助处理文职人员非培训类 16 项内部和 84 项外部差旅申请以及培训类 49 项差旅申请

设施、基础设施和工程事务

- 为包括福瓦尔营地和齐瓦尼营地在内的 19 个工程地点提供保养和维修服务
- 执行 4 个建造、翻新和改建项目
- 运行和维护 65 台联合国所属发电机
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施(5 口井/钻井、4 个净水厂和 7 处废水处理设施)
- 在 2 个地点提供包括液体和固体废物收集和处置在内的废物管理服务
- 在 2 个地点提供洗衣服务；在 2 个地点进行清洁和场地维护

燃料管理事务

- 管理 12 个地点各配送点和储存设施的 2 248 710 升汽油(1 012 500 升用于陆运，1 236 210 升用于发电机和其他设施)以及机油和润滑油的供应和储存

地理空间、信息和电信技术事务

- 提供和支持 470 个手提式无线电台、290 个车用移动无线电台和 299 个基站无线电台
- 运行和维护 1 个语音、传真、视频和数据通信网络，包括 1 台甚小口径终端、1 部电话交换机、35 条微波链路和 3 台宽带全球域网终端，并提供 3 个移动电话服务计划
- 为平均 1 263 名文职和军警最终用户提供并支持 199 台计算设备和 46 台打印机，此外还有 171 台计算设备和 28 台打印机，供特遣队人员联网以及用于其他共同事务
- 支持和维护 34 个局域网和 1 个广域网
- 分析覆盖 4 200 平方公里的地理空间数据，维护地形层和主题层，并制作 220 份特种地图

医疗服务

- 运行和维护 3 个医疗设施(1 个具备外科手术能力的一级医院)，并维护与 3 家地方医院的合同安排

供应链管理事务

- 根据授权，为估计值为 870 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助
- 在部队行动区内接收、管理和转发货物
- 根据授权，管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务性和非财务性存货以及历史成本总计为 1.256 亿美元低于门槛值的设备

军警人员事务

- 安置、轮调和遣返最多 1 250 名核定军事人员(61 名军事参谋和 1 189 名特遣队人员)

- 检查、核查和报告 2 个地点 4 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况
- 供应和储存平均用于 1 127 名军事特遣队人员的口粮、作战口粮和水
- 协助处理平均 1 127 名军事人员的报销和应享权利事宜
- 协助处理 60 项非培训类外部差旅申请和 14 项培训类差旅申请
- 向 1 127 名军警人员提供特派团内外培训课程并提供支助

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 318 辆联合国所属车辆(98 辆轻型客车、62 辆特殊用途车辆、5 辆救护车和 79 辆装甲车, 以及 74 辆其他专门车辆、拖车和附加装置)、109 辆特遣队所属车辆以及 4 个车间和维修设施, 并提供运输和穿梭输送服务

安保

- 提供安保咨询, 每日向观察员部队人员传播安保最新消息, 向部队高层领导提供情况分析, 包括评估观察员部队行动区和隔离区内所有办公室和营地(包括所有军事据点)的任务面临的威胁和风险
- 通过组织有序并有严密监测的 750 个车队提供行动安全, 管理文职人员在大马士革、叙利亚军事据点和贝鲁特之间的往来
- 就加强所有设施的实体安保事宜向观察员部队领导提出建议
- 向联合国安全管理系统的文职人员和军事人员提供如下方面的必要安保训练: 涉及简易爆炸装置的车队程序和行动; 掩蔽程序和营地保护; 上岗情况介绍; 大楼疏散演习; 对绑架/人质事件的防范意识

行为和纪律

- 对所有军事和文职人员实施行为和纪律方案, 包括培训、预防、监测活动, 并在发生不当行为时建议补救行动

艾滋病毒/艾滋病

- 开展艾滋病毒/艾滋病宣传方案, 包括同伴教育, 作为特派团所有新人员上岗培训的一部分

外部因素

若干因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力, 包括政治、安全、经济和人道主义环境的改变, 规划假设中未曾预见的天气情况; 其他不可抗力情况; 报告所述期间任务规定发生变动。

表 4

人力资源: 构成部分 2, 支助

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计			
安保科									
2019/20 年度核定员额	—	—	1	3	3	7	6	—	13
2020/21 年度拟议员额	—	—	1	3	3	7	6	—	13
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

五. 文职人员	国际工作人员						本国 工作人员	联合国 志愿人员	共计	
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计				
特派团支助事务主管办公室										
2019/20 年度核定员额	—	1	2	3	3	9	14	—	23	
2020/21 年度拟议员额	—	1	2	3	3	9	16	—	25	
净变动(见表 5)	—	—	—	—	—	—	2	—	2	
供应链管理办公室										
2019/20 年度核定员额	—	—	1	—	13	14	36	—	50	
2020/21 年度拟议员额	—	—	1	—	14	15	36	—	51	
净变动(见表 6)	—	—	—	—	1	1	—	—	1	
业务和资源管理										
2019/20 年度核定员额	—	—	3	1	13	17	32	—	49	
2020/21 年度拟议员额	—	—	3	1	13	17	32	—	49	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2019/20 年度核定临时职位	—	—	—	2	—	2	—	—	2	
2020/21 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	2	—	2	—	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2019/20 年度核定数	—	—	3	3	13	17	32	—	51	
2020/21 年度拟议数	—	—	3	3	13	17	32	—	51	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
共计										
2019/20 年度核定数	—	1	7	8	33	49	88	—	137	
2020/21 年度拟议数	—	1	7	8	34	50	90	—	140	
净变动	—	—	—	—	1	1	2	—	3	

^a 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 1 个员额

本国工作人员：净增 2 个员额

特派团支助事务主管办公室

表 5

人力资源：特派团支助事务主管直属办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	本国专业干事	废物管理干事	设立	
	+1	本国一般事务人员	废物管理助理	设立	
小计	+2				

30. 特派团支助事务主管直属办公室核定人员编制包括 4 个员额(1 个特派团支助事务主管(D-1)、1 个环境干事(P-3)、1 个行政干事(外勤人员)和 1 个行政助理(一般事务))。该办公室负责确保切实有效地向整个部队的授权活动提供行政、后勤、技术和业务支助服务。

31. 自观察员部队在几年内分阶段返回行动区布拉沃一侧以来,随着部队逐步恢复其存在和行动,部队的军事部分暂时代替文职人员负责为观察员部队的行动收集和¹处理废物,文职人员直到 2018 年才返回。

32. 根据最新的行动评估,部队军事人员和行动重建到撤离前部署水平,产生的废物,特别是固体废物增加,再加上部队行动区缺乏当地废物管理基础设施,被确定为对军事和文职人员以及周围社区的健康风险很高。此外,本组织的外地特派团环境战略要求特派团将所有场地的固体废物风险降至最低,并配备专门的民用废物管理能力或提供交钥匙外包解决方案。

33. 在上述情况下,拟设表 5 所示的 2 个员额,以提供建立、执行、监测和检查废物管理做法的能力,并与地方当局合作,确保遵守联合国外地特派团废物管理政策并符合环境战略。该职能还将就部队在东道国处置地点和降级区的废物处置以及这些地点的管理与地方当局进行联络。

供应链管理办公室

表 6
人力资源：供应链管理直属办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	外勤人员	特遣队所属装备干事	设立	
小计	+1				

34. 供应链管理办公室的核定人员编制包括 50 个员额(1 个供应链管理处处长(P-5)、13 个(外勤人员)、36 个一般事务人员)。该办公室负责确保切实有效地向整个部队的授权活动提供行政、后勤、技术和业务支助服务。

35. 由于 2014 年的撤离,观察员部队军事特遣队人员及其相关特遣队所属装备的部署减少(950 人)。因此,根据大会第 69/301 号决议裁撤了若干文职人员员额,其中一个 1 个行政干事员额(P-3),负责协助核查和检查该部队已部署的特遣队所属装备,以支持军事特遣队人员执行任务,履行职责。

36. 鉴于军事特遣队人员在核定兵力范围内相应增加部署,以及部队使用的特遣队所属装备的数量和类型达到撤离前的水平,在部队返回布拉沃一侧后,拟议设立 1 个员额,如表 6 所示,为观察员部队提供足够的能力,并与联合国特遣队所属装备手册中概述的维持和平特派团标准业务做法保持一致。

二. 财政资源

A. 总表

(千美元；预算年度为7月1日至6月30日。)

类别	支出 (2018/19 年度)	分配数 (2019/20 年度)	费用估计数 (2020/21 年度)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4)=(3)-(2)	百分比 (5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	30 074.0	39 285.0	37 786.7	(1 498.3)	(3.8)
联合国警察	—	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	30 074.0	39 285.0	37 786.7	(1 498.3)	(3.8)
文职人员					
国际工作人员	10 363.4	11 426.3	11 819.3	393.0	3.4
本国工作人员	3 639.9	3 603.3	3 734.0	130.7	3.6
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	184.6	527.8	821.2	293.4	55.6
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	14 187.9	15 557.4	16 374.5	817.1	5.3
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	32.3	18.0	18.0	—	—
公务差旅	556.2	390.0	368.3	(21.7)	(5.6)
设施和基础设施	8 245.0	7 549.3	4 270.9	(3 278.4)	(43.4)
陆运	1 514.4	1 648.7	1 533.2	(115.5)	(7.0)
空中业务	—	—	—	—	—
海上业务	84.2	50.0	50.0	—	—
通信和信息技术	1 849.7	2 209.0	2 063.7	(145.3)	(6.6)
医务	241.6	318.4	304.3	(14.1)	(4.4)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	2 251.8	2 183.6	1 269.5	(914.1)	(41.9)
速效项目	—	200.0	200.0	—	—
小计	14 775.2	14 567.0	10 077.9	(4 489.1)	(30.8)
所需资源毛额	59 037.1	69 409.4	64 239.1	(5 170.3)	(7.4)
工作人员薪金税收入	1 481.2	1 576.9	1 596.9	20.0	1.3
所需资源净额	57 555.9	67 832.5	62 642.2	(5 190.3)	(7.7)
(编入预算的)自愿实物捐助	—	—	—	—	—
所需资源共计	59 037.1	69 409.4	64 239.1	(5 170.3)	(7.4)

B. 未编入预算的捐助

37. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	822.0
(未编入预算的)自愿实物捐助	—
共计	822.0

^a 系东道国提供的土地。

C. 空缺率

38. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2018/19 年度实际数	2019/20 年度预算数	2020/21 年度拟议数
军事和警务人员			
军事特遣队	23.8	9.9	9.8
文职人员			
国际工作人员	7.8	8.0	8.8
本国工作人员			
一般事务人员	9.1	5.0	5.4
临时职位 ^a			
国际工作人员	75.0	50.0	25.0

^a 在一般临时人员项下供资。

39. 军事人员的拟议空缺率为 9.8%，这考虑到了在核定 1 250 名人员范围内计划部署 1 127 人。在军事人员方面，拟议空缺率考虑的假设情况包括本财政年度迄今的平均空缺率、以往部署模式以及部署计划。文职人员的拟议空缺率反映了本财政年度迄今的平均空缺率、以往在职模式、目前的征聘活动以及工作人员构成的拟议变动。在计算拟议新设员额的费用时，采用了 50%的空缺率。

D. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

40. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间所需经费根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 9 787 000 美元，详见下表：

(千美元)

类别	估计数		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
主要装备	8 759.9	—	
自我维持	1 027.1	—	
共计	9 787.0		

特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	0.6	—	2017 年 7 月 1 日
超常作业条件因数	0.2	—	2017 年 7 月 1 日
敌对行动/被迫放弃因数	4.1	—	2017 年 7 月 1 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	1.5-5.5		

E. 培训

41. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间期间的培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
咨询人	
培训咨询人	—
公务差旅	
公务差旅，培训类	103.9
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	48.0
共计	151.9

42. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数以及与以往各期相比的情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2018/19 年度实际数	2019/20 年度计划数	2020/21 年度拟议数	2018/19 年度实际数	2019/20 年度计划数	2020/21 年度拟议数	2018/19 年度实际数	2019/20 年度计划数	2020/21 年度拟议数
内部	192	215	230	299	381	451	5 133	5 283	5 343
外部 ^a	21	19	21	18	28	28	2	15	14
共计	213	234	251	317	409	479	5 135	5 298	5 357

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地以及任务区以外。

43. 在 2020/21 年度期间，观察员部队将让工作人员更多地参加仓库管理培训课程，因为这涉及仓库整体安全管理、燃料消耗记录和危险货物处理，以提高他们的技术能力，在部队的力量逐步过渡到布拉沃一侧的巩固和维护阶段的背景下，加强他们在实地的职业安全。

44. 虽然参加培训的人数将增加，但培训差旅所需经费将保持在 2019/20 年期间核定的同一水平，反映部队承诺通过利用通过相关类型培训认证的部队现有工作人员来加强特派团内和内部培训能力。

45. 培训方案包括行政、财务和预算、通信和信息技术、管理和组织发展、工程学、性别平等、陆运、人力资源管理、医疗、采购和合同管理、供应链、安保，以及关于行为纪律和文化意识的其他课程。

F. 探雷和扫雷服务

46. 按照军事特遣队与观察员部队的谅解备忘录的规定，探雷活动和扫雷用品由军事特遣队提供。相应资源列在军事特遣队预算类别下。

G. 速效项目

47. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间期间的速效项目所需资源估计数如下：

(千美元)

期间	数额	项目数量
2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日(核定数)	200.0	4
2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日(拟议数)	200.0	4

48. 在 2020/21 年度，观察员部队将继续执行速效项目，将此作为一项建立信任措施，支持布拉沃一侧的当地社区接受该部队。这些项目将包括整修以下毗邻观察员部队新装修阵地村镇的儿童游乐场或休闲场地：毗邻 37 号阵地的 Jabbata 村、毗邻 10 号阵地的 Hadar 村、毗邻 68 号阵地的 Ruwayhinah 村和毗邻 85 号阵地 Brudjum 村。

三. 差异分析¹

49. 本节资源差异分析所用标准术语的定义载于本报告附件一 B 节。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	(1 498.3)	(3.8%)

- 管理：投入减少，产出不变

50. 所需资源减少的主要原因是：(a) 进驻、轮调和返国旅费以及特遣队所属装备运费和部署所需经费减少，因为 2019/20 年度核定预算中编列了新机械化步兵连及其特遣队所属装备进驻的一次性费用，而本期不要这方面的经费；(b) 鉴于新机械化步兵连特遣队所属装备不能使用和不能部署的实际平均比率较高，根据大会第 67/261 号决议，因装备不到位或无法使用对标准偿还费用实行了扣减，而 2019/20 年度核定预算中没有实行这项扣减；(c) 由于与供应商重新谈判了新的合同条款，每瓶水的价格低于 2019/20 年度核定预算中适用的价格；(d) 由于预计

¹ 资源差异数以千美元计。仅对增减至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

将根据 2019 年对观察员部队进行的军事能力审查的建议重组军事特遣队，用于自我维持的特遣队所属装备费用减少。

51. 所需资源减少额因特遣队所属主要装备的费用增加而部分抵销，原因是根据军事能力审查的建议重组军事特遣队，并因此增派了 4 辆装甲运兵车，以便部队巡逻。

	差异	
国际工作人员	393.0	3.4%

- 费用参数：拟议人员配置变动

52. 所需资源增加的主要原因是：(a) 与 2019/20 年度核定预算适用的费率相比，根据订正薪金表计算的国际薪金费率较高，根据本期实际平均月支出计算的一般工作人员费用的费率较高；(b) 拟设 1 个员额，适用 50%的空缺率。所需资源增加额因下列因素而部分抵销：应享危险津贴所需资源减少，原因是预计 3 名国际工作人员将迁往观察员部队行动的阿尔法一侧，那里不适用危险津贴；在计算国际工作人员薪金费用时适用了 8.8%的空缺率，高于 2019/20 年度适用的 8.0%的空缺率。

	差异	
本国工作人员	130.7	3.6%

- 管理：拟议人员配置变动

53. 所需资源增加的主要原因是：(a) 拟设 2 个员额，适用 50%的空缺率；(b) 以色列谢克尔对美元升值，导致适用汇率为 1 美元兑 3.460 谢克尔，而 2019/20 年度核定预算适用的汇率为 1 美元兑 3.774 谢克尔。

	差异	
一般临时人员	293.4	55.6%

- 管理：空缺率变动

54. 所需资源增加的主要原因是，根据当前和预期在职情况，2020/21 年度适用 25%的空缺率，低于 2019/20 年度核定预算适用的 50%的空缺率。

	差异	
设施和基础设施	(3 278.4)	(43.4%)

- 管理：投入和产出减少

55. 所需资源减少的主要原因是：(a) 2019/20 年度核定预算中为另两个撤离的联合国据点安全围墙的建筑材料和防御工事用品编列了一次性费用，而本期不需要这方面的经费；(b) 由于预计将完成将国际工作人员从亚弗尔宿舍迁至观察员部队福瓦尔营地宿舍的工作，因此不需要亚弗尔的租赁服务，而 2019/20 年度核定

预算中编列了这方面的经费；(c) 2019/20 年度核定预算中为重建另两个撤离的联合国据点的建造、改建、翻新和大修服务以及购置预制设施、房舍和制冷设备编列了一次性费用，而本期不需要这方面的经费。所需资源减少额因 2020/21 年度拟重建另一个联合国据点导致的所需资源增加而部分抵销。

	差异	
陆运	(115.5)	(7.0%)

- 管理：投入减少，产出不变

56. 所需资源减少的主要原因是，轻型客车的数目因报废减少了 9 辆，从而减少了备件消耗量，而且预期库存中有足够的备件。所需资源减少额因下列因素而部分抵销：观察员部队将在几年内分阶段返回行动区布拉沃一侧，导致主要是流通中的特遣队所属车辆增加，与 2019/20 年度核定预算相比，购置车辆维修车间设备(洗车设备和运输车间工具)所需资源增加。

	差异	
通信和信息技术	(145.3)	(6.6%)

- 管理：投入减少，产出不变

57. 所需资源减少的主要原因是，2019/20 年度核定预算中为购置和安装卫星通信后备系统编列了一次性费用，而本期不需要这方面的经费。

	差异	
其他用品、服务和设备	(914.1)	(41.9%)

- 管理：投入和产出减少

58. 所需资源减少的主要原因是：(a) 为协助重建另一个联合国据点而聘用的个体订约人人数较少，少于 2019/20 年度核定预算中编列的为协助重建另两个联合国据点而聘用的个体订约人人数；(b) 随着观察员部队在布拉沃一侧的存在逐步过渡到巩固和维持阶段，与 2019/20 年度核定预算相比，预计总体采购量将减少，因此运费减少。

四. 有待大会采取的行动

59. 在联合国脱离接触观察员部队经费筹措方面，有待大会采取下列行动：

(a) 批款 64 239 100 美元，作为部队 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费；

(b) 如果安全理事会决定延长部队的任期，按每月 5 353 300 美元的标准分摊上文(a)分段所列数额。

五. 为执行大会第 70/286 和 73/321 号决议的各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
请秘书长确保能够通过成果预算编制框架充分审查每个特派团执行授权任务的进展情况和有效利用资源情况,并能够充分考虑问责和改变特派团的任务(第 15 段)。	观察员部队在编制 2020/21 年度成果预算框架时,仔细考虑了该国和该区域的动态。如本报告所示,该框架反映了与部队驻守天数、巡逻和特遣队所属装备有关的产出。
敦促秘书长参照关于征聘联合国工作人员的相关规定,尽一切努力缩短外地特派团工作人员的征聘周期,提高人员配置过程各阶段的透明度,并在下次概览报告中报告采取的步骤和取得的成果(第 22 段)。	观察员部队继续尽一切努力缩短工作人员的征聘周期,同时考虑到有关的征聘政策和规定,提高了工作人员甄选过程各阶段的透明度。
欢迎秘书长继续努力将性别平等观念纳入联合国维持和平行动的主流,并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。	观察员部队在核定人员编制内任命了 2 名性别事务协调人,他们除履行各自核定职能外,一人负责支持观察员部队文职人员,一人负责支持军事人员,以积极遵守并执行本组织在这方面的指示和政策。
请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹,包括完全按照相关规则和条例,其中包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序,实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。	目前,观察员部队继续实施行政当局的环境战略。如本报告所述,在 2020/21 年度,观察员部队将改善废物管理并加强对这些优先事项的关注,为此拟议设立 2 个本国工作人员员额(1 个废物管理干事(本国专业干事)和 1 个废物管理助理(本国一般事务人员))。
认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战,请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准,包括能力建设、培训和教育,并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。	在 2019/20 年度,观察员部队继续根据“10-1-2”伤亡应对原则加强其医疗能力。观察员部队与当地医院保持着接收紧急病人的合同安排,并正在按照 2019/20 年度的计划对工作人员进行急救员培训。
还请秘书长在每个特派团的拟议预算中明确叙述年度建设需要设想,包括酌情拟订多年期计划,继续努力提高预算的准确性,途径包括改进项目规划、管理和监督工作的各个方面,同时充分考虑实地行动情形,并密切监测工程实施情况,以确保及时完工(第 42 段)。	2018/19 年度期间核定的两个联合国据点的非经常重建项目在同一期间完成。2019/20 年度核定的另两个据点预计将在本报告所述期间结束前完成。本报告的补充资料详细介绍了拟议重建另一个联合国据点的非经常项目。
请秘书长在采购和资产管理领域加强对各维持和平特派团的监督和内部控制,包括要求特派团管理当局在考虑到特派团当前和未来需要以及全面实施《国际公共部门会计准则》	在 2019/20 年度,随着“团结”项目中的需求规划和供应网络规划解决方案、包括实物盘存调节和优化项目的实施,观察员部队正在加强内部控制,以确保在处理采购事宜之前核实库存水平。

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
的重要性的前提下，指定一名官员负责在进行任何购置活动前先检查库存数量，以确保遵守既定资产管理政策，并就此接受问责(第 43 段)。 鼓励秘书长按照《联合国采购手册》，利用当地的材料、能力和知识，实施维持和平行动的建设项目(第 45 段)。 回顾共同一致的立场，即即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，另见第 71、76 和 79 至 82 段)。	在 2020/21 年度，观察员部队将雇用当地承包商并采购当地材料进行设施的定期维修和改造，并进行与另一个联合国据点有关的建设项目。 包括观察部队在内的所有维持和平特派团应对决议第 70、71、76 和 79 至 82 段所提问题的相关举措将列入秘书长关于防止性剥削和性虐待特别措施的年度报告。

联合国中东维持和平部队经费的筹措：脱离接触观察员部队

(第 73/321 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
又强调秘书处问责制的重要性，请秘书长在管理维持和平预算方面继续加强风险管理和内部控制，并在下次报告中报告这方面的情况	观察员部队确认完全遵守行政当局关于风险管理和内部控制的指导意见。在这方面，观察员部队定期举行资源利用会议或协商，并在开始购置前定期进行库存检查。

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题(第 70/286 号决议)

(A/70/742)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。 行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。 行预咨委会回顾，大会在其第 69/307 号决议中要求秘书长减少每个维和特派团的总体环境足迹。在这方面，行预咨委会重申，必须优	观察员部队继续密切监测调拨的数额和频率。调拨是例外情况，均根据财务授权记录、说明理由、核实和执行。 观察员部队在 2019/20 年度拟议员额编制中考虑了已空缺两年或更久的员额，后来提案获得大会核准。观察员部队确认，在撰写本报告时，没有已空缺两年或更久的员额。 如本报告所述，由于签证资格要求，高级顾问(P-5)的临时职位空缺了 4.5 年，拟进行改派。 2018/19 年度，进行了环境影响评估和基线调查，设立了军事环境协调人，并每周向部队全体人员进行有关环境政策和程序的电子邮件群发宣传。正如

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
先采取并加强那些公认最有效的措施,包括涉及处置、清理和回收特派团资产和材料的措施(见 A/68/782, 第 120 段)。行预咨委会还期待最新的环境管理和废物管理政策获最终敲定,并相信下一次概览报告将会说明这些政策影响外地特派团所带来的具体后果,同时列入关于在维和行动中执行快速环境和气候技术援助机制项目和继续努力引进替代性可再生能源技术的最新资料(第 94 段)。	本报告所述,观察员部队提议在 2020/21 年度设立 2 个本国工作人员员额,以根据行政当局的环境战略加强废物管理。
行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。	2019/20 年度进行的分析结果表明,观察员部队行动区的总体安全局势改善,从而能够减少轻型客车持有量。因此,如本报告补充资料所示,观察员部队拟将轻型客车数目减少 9 辆。

联合国中东维持和平部队经费的筹措:脱离接触观察员部队(第 73/321 号决议) (A/73/755/Add.3)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信,将继续按照偿还费用办法提供支助服务,并将在观察员部队 2018/19 年度预算执行情况报告中以及其后作为标准报告做法提供这方面的资料(第 10 段)。	本报告的补充资料中列有按照偿还费用办法向联合国专门机构、基金和方案以及向联合国特别政治任务和维护和平特派团提供支助服务的相关资料。
行预咨委会回顾大会在其关于维持和平预算的决议中的一贯要求,即秘书长应确保尽快填补空缺员额(见 A/71/836, 第 108 段)。行预咨委会重申其观点,即应尽可能依据实际空缺率来确定预算空缺率。如果拟议的预算空缺率不同于编制预算时的实际空缺率,则应在有关预算文件中对所使用的空缺率作出明确的说明(A/70/742, 第 45 段)(第 18 段)。	观察员部队提出的 2020/21 年度预算空缺率反映了编制预算期间的最新实际平均数、预期在职情况以及本报告所述所有 3 个拟议员额编制适用 50%空缺率的情况。
秘书长首次提议拨款 200 000 美元,用于采取建立信任措施,为此在布拉沃一侧实施四个新的速效项目(A/73/734, 第 15、59 至 60 和 71 段)。行预咨委会相信,观察员部队将借鉴其他特派团的经验教训,确保适当监测和监督其速效项目,并期待在下次观察员部队预算报告中收到关于其总体状况和执行情况的信息(第 30 段)。	观察员部队于 2019 年 7 月开始实施其速效项目。截至 2020 年 1 月,第一个项目的实施正在进行中。在项目监督和监测方面,观察员部队设立了速效项目审查委员会,以提供有效的管理、监督和监测,确保实施工作符合行政当局在这方面的政策和准则。

附件一

定义

A. 与拟议人力资源变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时,即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动,即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有三种可能的备选做法:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性,即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性,根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

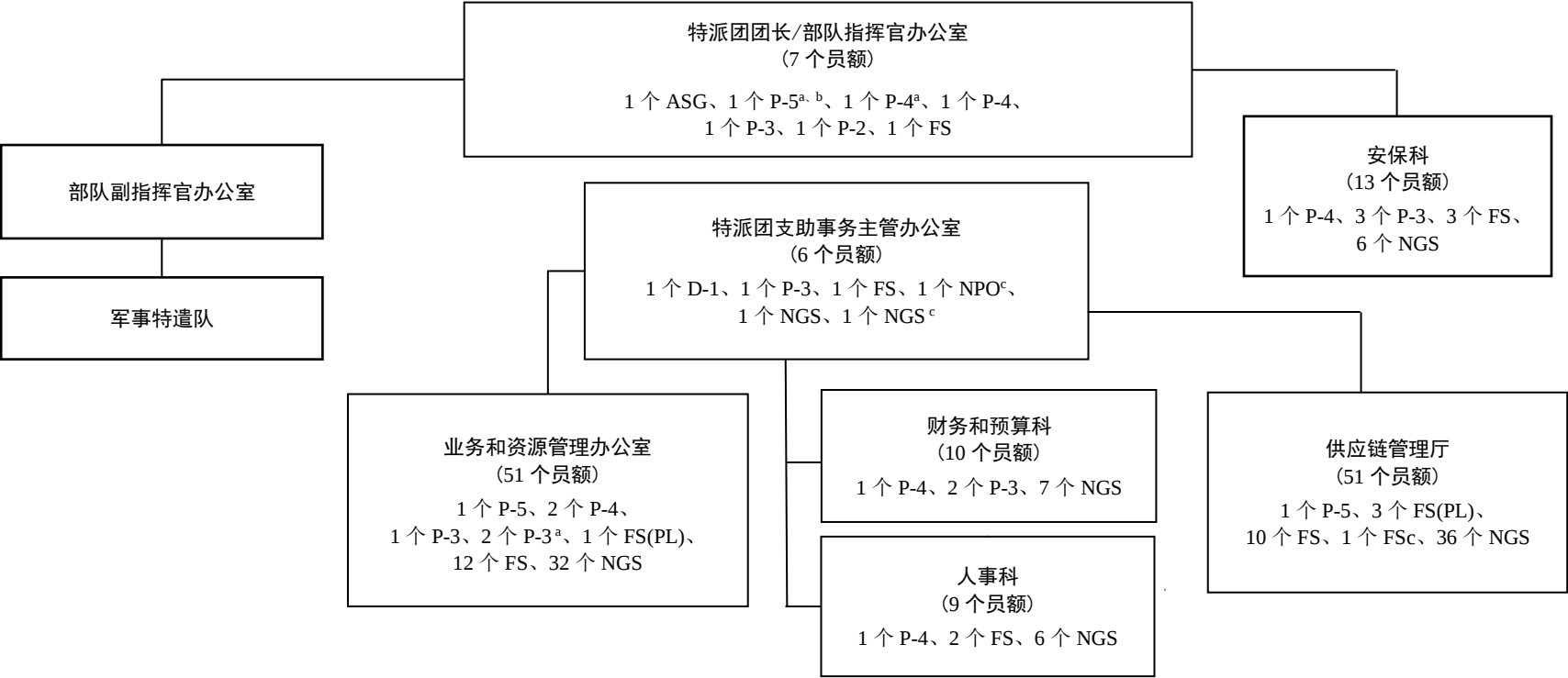
B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化而导致的差异
- **外部:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异
- **管理:** 管理部门为了以更好成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面问题(低估了为实现一定数量产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图



缩写：ASG，助理秘书长；FS(PL)：外勤事务人员(特等)；FS：外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事。

- ^a 一般临时人员项下供资。
- ^b 改派。
- ^c 设立。

地图

